

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

#### ชื่อประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ฉบับ เป็นประมวลจริยธรรมที่ดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และผู้กำกับดูแลของหน่วยงานของรัฐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://aypao.go.th/ita/datas/file/ita-pdf/๑๖๗๔๒๐๖๐๖๘.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### URL ที่เผยแพร่

<http://aypao.go.th/ita/datas/file/ita-pdf/๐๓๙-๑๓๐๒๒๕๖๖-๐๐๑.pdf>

<http://aypao.go.th/ita/index.php?module=ita&cat=๓๓>

### ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดให้นำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยได้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา (นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ) ที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดำเนินการตามคำแนะนำในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ โดยให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินโดยพิจารณาจากความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๒ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๓ แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๔ การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี พิธี และกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือหน่วยงานอื่น

ภายใต้การสังเกต จดบันทึกและประเมินโดยผู้บังคับบัญชาที่อยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบ มีมาตรฐานและให้ความเป็นธรรม และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้กำกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินโดยพิจารณาจากความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ , จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ)

๒.๒ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข , การซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ , การกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม , การคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ , การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน , การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ , การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และการต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ)

๒.๓ แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (พฤติกรรมทางจริยธรรม , การปฏิบัติตน และหัวหน้าส่วนราชการที่ดี)

๒.๔ การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี พิธี และกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือหน่วยงานอื่น

พร้อมให้นำผลการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้พิจารณาคะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

### 3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีพฤติกรรมทางจริยธรรม และมีพฤติกรรมในการทำงานที่ดี ยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ส่งเสริมความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล โดยเฉพาะความสุจริต การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ซึ่งคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่

ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 577 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 211 ราย , ลูกจ้างประจำ จำนวน 9 ราย และพนักงานจ้าง จำนวน 357 ราย โดยมีผู้ผ่านการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 577 คน (ผู้เข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน 577 คน) คิดเป็นร้อยละ 100

### 4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ได้รับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ส่วนใหญ่จะมีบุคลิกลักษณะที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน อย่างตั้งใจและเต็มใจในการให้บริการ การอุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร ด้านคุณลักษณะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นประชาธิปไตย และการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างเต็มที่

ดังนั้น การบริหารผลงาน โดยเฉพาะในขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น กล่าวคือการประเมินตามข้อตกลงกันไว้หรือผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/งาน/กิจกรรมซึ่งกำหนด โดยค่าเป้าหมาย รวมถึงพฤติกรรมซึ่งแสดงออกในการปฏิบัติงาน ที่กำหนดโดยสมรรถนะ (Competency) และให้ผู้บังคับบัญชา (นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ) ที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยดำเนินการตามคำแนะนำในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี 2566 และให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินโดยพิจารณาจากความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับองค์ประกอบ ซึ่งในการประเมินจะนำคะแนนการประเมินผลสมรรถนะส่วนหนึ่ง กับคะแนนการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะนำมาคิดคำนวณรวมกันจะได้คะแนนผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการเสร็จแล้วนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- 1) การเลื่อนเงินเดือน
- 2) การแต่งตั้ง เลื่อนระดับ เปลี่ยนสายงาน
- 3) การให้ออกจากราชการ/การให้พ้นจากตำแหน่ง
- 4) การฝึกอบรม
- 5) การพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
- 6) การลงโทษทางวินัย
- 7) การบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นๆ

### 5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นเรื่องที่กำหนดมาใหม่และไม่มีวิธีวัดการประเมินผลที่ชัดเจน หรือรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน ทำให้ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินยังมีความเข้าใจที่ไม่ชัดเจนและอาจเกิดความไม่เป็นธรรม อันจะส่งผลต่อผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่ได้คุณภาพ

ข้อเสนอแนะ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้กำหนดวิธีวัดการประเมินผล หรือรูปแบบให้มีความชัดเจนและสร้างมาตรฐานให้กับองค์กร และจัดประชุมชี้แจงหัวหน้าส่วนราชการและได้ถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และสร้างจิตสำนึก/ส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

ผู้รายงาน ..... 

(นายกสิณ โตนวล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายวสุ จานุรัตน์อนันต์)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายคมกฤษ บุรุษพัฒน์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้บริหาร ..... 

(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา