



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร ๐-๓๕๗๙-๖๔๓๓

ที่ อย ๕๑๐๒๙/๙๒

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทุกส่วน และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี ๒๕๖๖ และขอให้ผู้ประเมิน และประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ และซักซ้อมการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้กำหนดให้นำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอให้ท่านและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามคำแนะนำในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้กำกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการและถือปฏิบัติ

(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำแนะนำในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

๑. ให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินโดยพิจารณา  
จากความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล  
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๒ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๓ แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ  
ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๔ การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี พิธี และกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา หรือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือหน่วยงานอื่น

ภายใต้การสังเกต จดบันทึกและประเมินโดยผู้บังคับบัญชาที่อยู่บนพื้นฐานของความเป็น  
ระบบ มีมาตรฐานและให้ความเป็นธรรม

๒. ให้ผู้ประเมินพิจารณาคะแนนจากการประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะ (สมรรถนะหลัก ,  
สมรรถนะประจำสายงาน , สมรรถนะประจำผู้บริหาร) โดยอ้างอิงจาก

๒.๑ ข้อกำหนดสมรรถนะที่กำหนดไว้ในคู่มือพจนานุกรมสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒.๒ ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้รับการประเมินตามข้อ ๑

๓. กรณีมีปัญหา/อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ขอให้แจ้งฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร ๐-๓๕๗๙-๖๔๓๓

ที่ อย ๕๑๐๒๙/ ๔๗

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา , ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีส่วนร่วม No Gift Policy” และให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถือปฏิบัติ พร้อมกำหนดประชุมคณะทำงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณาแนวทาง/มาตรการ กำกับและติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้เห็นชอบการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

๑. ประกาศปรับปรุงแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม)
๒. ให้ทุกส่วนราชการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... และ (ร่าง) แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... จากเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามแบบฟอร์มที่ส่งมาพร้อมนี้ และจัดส่งแบบรับฟังความคิดเห็นให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
๓. ให้ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔. มีคำสั่งแต่งตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

