



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

ด้านที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

๑.๑ จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและจัดระบบงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า มุ่งผลสัมฤทธิ์ให้บรรลุตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร

๑.๒ จัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงาน/สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการ และตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

๑.๓ จัดทำแผนอัตรากำลังที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลและนำไปกำหนดประเภทและระดับตำแหน่ง พร้อมทั้งการติดตาม ประเมินผล และการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ปรับปรุงฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

ด้านที่ ๒ การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรในองค์กร

๒.๑ จัดระบบการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาดำรงตำแหน่งทุกประเภทด้วยความ เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นไปตามกฎหมาย มีมาตรฐาน คุณธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๒ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้ได้ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

ด้านที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ สมรรถนะและความรู้ความสามารถที่สูงขึ้น

๓.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกประเภทและตำแหน่งให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ ตอบสนองความต้องการของประชาชนและสนับสนุนภารกิจหน้าที่ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสได้ศึกษา เรียนรู้ และพัฒนาตนเองที่หลากหลายรูปแบบ ในยุคดิจิทัล

๓.๔ ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้และถ่ายทอด องค์กรความรู้ภายในองค์กร ด้วยการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้/องค์การแห่งการเรียนรู้

๓.๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีความถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ

๓.๖ จัดให้มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เพิ่มค่าตอบแทนของบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมายและระยะเวลาที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ มีมาตรฐาน คุณธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้

ด้านที่ ๔ การส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ทุกระดับประเภท เพื่อให้มีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพอย่างเท่าเทียม

๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย มีสุขภาวะที่ดี มีสุขอนามัย มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (สภาพแวดล้อม) สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๔.๓ จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความรักองค์การของบุคลากรระหว่างส่วนราชการ

๔.๔ ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการตรวจสุขภาพของข้าราชการเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ป้องกันการเกิดโรคร้ายต่างๆ และสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ

๔.๕ สนับสนุนการจัดสวัสดิการต่างๆ ของบุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกระดับ

ด้านที่ ๕ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๕.๑ ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ และข้อกฎหมายต่างๆ พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕.๒ เสริมสร้างให้บุคลากรรักษาวินัยและการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

๕.๓ จัดให้มีกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นการยกย่องบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและบุคคลภายนอกที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๕.๔ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงาน , นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕.๕ จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เมื่อสิ้นรอบปีงบประมาณให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ที่ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกระดับและเจ้าหน้าที่ในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายละเอียดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
ด้านที่ 1 การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	กิจกรรมการพิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร - การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี - การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี	50,000 (ค่าจ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร/เข้าเล่มฯ กองการเจ้าหน้าที่)	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี	
	กิจกรรมการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร - การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) - การบันทึกข้อมูลลงในทะเบียนประวัติ (ก.พ. 7) ของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ระดับความสำเร็จของการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	
ด้านที่ 2 การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรในองค์กร	กิจกรรมการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง - การรับโอนข้าราชการ/ข้าราชการครูสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ - การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการ/ข้าราชการครู	500,000 ค่าจ้างเหมาบริการในการสอบคัดเลือกฯ กองการเจ้าหน้าที่)	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากรตามเป้าหมายที่กำหนด	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
ด้านที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารผลการปฏิบัติงาน	<p>กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา - การประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	
	กิจกรรมการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม หรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานอาชีพ	2,243,000	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ร้อยละของการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568	500,000	มกราคม - กันยายน 2568	ร้อยละของการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้จากการอบรม การฝึกอบรมหรือสัมมนา	
	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะหลักพนักงานจ้างทั่วไปของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1,376,400	มกราคม - กันยายน 2568	ร้อยละของการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้จากการอบรม การฝึกอบรมหรือสัมมนา	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการพัฒนาข้าราชการ ตามสมรรถนะและการเป็นผู้นำที่ดี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ 2568	829,100	มกราคม - กันยายน 2568	ร้อยละของการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้จากการอบรม การฝึกอบรมหรือสัมมนา	
	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ "ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	304,800	มกราคม - กันยายน 2568	ร้อยละของการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้จากการอบรม การฝึกอบรมหรือสัมมนา	
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ 2568	200,500	มกราคม - กันยายน 2568	ร้อยละของการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้จากการอบรม การฝึกอบรมหรือสัมมนา	
	กิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ในองค์กร	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	กิจกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการ ศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ในสังกัด - การเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อน ค่าตอบแทนบุคลากรในสังกัด	ตามงบประมาณที่ กำหนดในข้อบัญญัติ ของแต่ละปี	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	- ระดับความสำเร็จของการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากร - ระดับความสำเร็จของการ เลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/ เพิ่มค่าตอบแทนของบุคลากร	
ด้านที่ 4 การส่งเสริมให้บุคลากรมี ความก้าวหน้าในสายอาชีพและมี คุณภาพชีวิตที่ดี	กิจกรรมการจัดทำแผนสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำแผนสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
	โครงการฝึกอบรมสัมมนา "การสร้างความรัก ความสามัคคี ในองค์กร" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	1,611,500	มกราคม - กันยายน 2568	ร้อยละของการได้รับการ พัฒนาองค์ความรู้จากการ อบรม การฝึกอบรมหรือสัมมนา	
	กิจกรรมการตรวจสอบสุขภาพของบุคลากรใน สังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับ การตรวจสุขภาพ	
	กิจกรรมการจัดสวัสดิการต่างๆ ของ บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับ สวัสดิการต่างๆ	
	กิจกรรมการดำเนินงานแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น / ข้าราชการครูให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะที่ สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น / ให้ดำรง ตำแหน่งวิทยฐานะที่สูงขึ้น	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	โครงการกิจกรรม ๕ ส “ที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีบริการเป็นเลิศ องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา”	100,000	มกราคม - กันยายน 2567	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส	
	กิจกรรมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงานด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล - การจัดทำข้อมูลให้สามารถค้นหาข้อมูล กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือแบบฟอร์มต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านบุคคล ผ่านเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ร้อยละความสำเร็จของการ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
ด้านที่ 5 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	กิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรใน สังกัดและบุคคลภายนอกที่สนับสนุนการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา และกระทำประโยชน์ แก่ประชาชนในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา - การยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม /ด้านการบริการ ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา - การจัดทำประกาศข่าวราชการและ ลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดีเด่น รอบการประเมิน	30,000 (ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าบริการต่าง /ค่าจ้าง แรงงานทั่วไปฯ กองการเจ้าหน้าที่)	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรในสังกัดและ บุคคลภายนอก	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	<p>กิจกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงาน - การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - การประกาศเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร - การปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและในการต่อต้านการทุจริต 	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	<p>กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผ่นพับให้ความรู้เกี่ยวกับการลา ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - จัดทำแผ่นพับการรณรงค์ร่วมกัน สอดส่องแจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - จัดทำแผ่นพับให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาให้รักษาวินัย และ ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย - การแจ้งเวียนให้ความรู้เกี่ยวกับคำ พิพากษาศาลปกครองเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ และคำพิพากษาศาลฎีกาและ ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เกี่ยวกับคดีทุจริต 	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	
	โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างและการ รักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ 2568	198,600	มกราคม - กันยายน 2568	ร้อยละของการได้รับการ พัฒนาองค์ความรู้จากการ อบรม การฝึกอบรมหรือสัมมนา	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	1,000,000	มกราคม - กันยายน 2568	ร้อยละของการได้รับการ พัฒนาองค์ความรู้จากการ อบรม การฝึกอบรมหรือสัมมนา	