



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘



ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อประโยชน์ของประชาชนในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ โดยเป็นไปตามความในข้อ ๔ และ ข้อ ๒๒/๑ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ ข้อ ๒๔ และ ข้อ ๒๕

จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ให้ความเห็นชอบ เพื่อนำไปเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและงบประมาณจากเงินสะสม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำนำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เนื่องจากส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอให้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและเพื่อให้การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๔๕/๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ เพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เพื่อที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและสามารถใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายที่คณะผู้บริหารหวังที่จะทำให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาครั้งนี้ จะสามารถใช้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายละเอียดโครงการพัฒนา แบบ ผ.๐๒

- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๑ - ๒

รายละเอียดโครงการพัฒนา (ผ.๐๒)

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 3/2568
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผ.02

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายความว่า 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- ค. Sustainable Development Goals: SDGs เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 2 พัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตที่ 9 ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
8. ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
- 8.1.2 กลยุทธ์พัฒนาคุณภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างเต็มสมรรถนะ เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ

(2) แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
ข้อความเดิม											
2	ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ การพัฒนาข้าราชการตามสมรรถนะและการเป็นผู้นำที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) แก้ไข ครั้งที่ 1/2566 หน้า 544 ลำดับที่ 2 และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) แก้ไข ครั้งที่ 8/2567 หน้า 68 ลำดับที่ 2)	1. เพื่อให้มีความรู้ ทักษะสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 2. เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ทักษะคิด ทักษะและพฤติกรรมในหลักการคิดและการมีภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การคิดเชิงกลยุทธ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร ปลัด อบจ. รองปลัด อบจ. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง - ปี 2566-2567 จำนวน 70 คน - ปี 2568-2570 จำนวน 120 คน	829,100	829,100	829,100	829,100	829,100	กลุ่มเป้าหมายที่ยื่นความประสงค์เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ทักษะสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 2. ผู้เข้าร่วมได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจ ทักษะคิด ทักษะและพฤติกรรมในหลักการคิดและการมีภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ 3. ผู้เข้าร่วมได้สร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การคิดเชิงกลยุทธ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	กองการเจ้าหน้าที่

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 3/2568
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผ.02

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายความว่า 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- ค. Sustainable Development Goals: SDGs เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 2 พัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตที่ 9 ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
8. ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

8.1.2 กลยุทธ์พัฒนาคุณภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างเต็มสมรรถนะ เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ

(2) แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
ข้อความใหม่											
2	ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ ข้าราชการครู และ การเป็นผู้นำที่ดี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (เปลี่ยนแปลงชื่อโครงการและเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) เพื่อสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	1. เพื่อให้มีความรู้ ทักษะสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 2. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ทักษะและพฤติกรรม ในหลักการคิดและการมีภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การคิดเชิงกลยุทธ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร ปลัด อบจ. รองปลัด อบจ. หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ข้าราชการครู ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง - ปี 2566-2567 จำนวน 70 คน - ปี 2568-2570 จำนวน 120 คน	829,100	829,100	829,100	829,100	829,100	กลุ่มเป้าหมาย ที่อื่น ความ ประสงค์ เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	1. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ทักษะสมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 2. ผู้เข้าร่วมได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ทักษะ และพฤติกรรมในหลักการคิด และการมีภาวะผู้นำ ที่มีประสิทธิภาพ 3. ผู้เข้าร่วมได้สร้าง การเรียนรู้ร่วมกัน การคิดเชิงกลยุทธ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ เกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	กองการเจ้าหน้าที่