

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายชวนินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายสุธี เล้าสุบินประเสริฐ	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์ นิตพิทักษ์ชน	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุดิภาญจน์ ทองชมพูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายสุรวุฒิ หงส์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายเกรียงไกร ด่านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายจิระศักดิ์ มดทองคำ	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๑. นายวสุ จานรัตน์อนันต์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๒. นายสาธิต พันธุ์ขุ่ม	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นางสาวสไบพรรณ เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายกลิน โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบรรณ แก้วฉำ	หัวหน้าฝ่ายนิติการ
๒. นางสาวมานัสรี อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๓. นายกันตณัฐ พงษ์นิมิต	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
๔. นายสุจิน บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. นายณัฐศิลป์ ศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางสาวชนัญญา จุสกุลวิจิตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘. นางสาวอาจารย์ พึ่งเจียก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙. นางสาวภรภัทร์ วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๐. นางกุลวดี ผังดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๑. นางสาววารภรณ์ สีเข้ม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายชวนินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑**เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายชวรินทร์ฯ
(ประธานกรรมการ)

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดงานยอยคยั้งฟ้าอยุธยาจรดโลก และงานกาชาด เมื่อวันที่ ๑๓ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ผ่านมาและต้องขอแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลจากหลากหลายกาชาดทุกท่าน และในโอกาสนี้กระผมขอแนะนำกรรมการของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา คือ นายสุธี เล้าสุบินประเสริฐ ซึ่งย้ายมาดำรงตำแหน่งปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และขอเชิญ ปลัดปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แนะนำตัวต่อที่ประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในโอกาสนี้ครับ

นายสุธี ฯ
(กรรมการ)

กระผมนายสุธี เล้าสุบินประเสริฐ ตำแหน่งปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ย้ายมาจากจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กระผมยินดีที่ได้ย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และยินดีที่จะให้ความร่วมมือร่วมใจในการทำงานกับทุกท่านเป็นอย่างยิ่ง ขอขอบคุณทุกท่านครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒**เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙**

นายชวรินทร์ฯ
(ประธานกรรมการ)

การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓**เรื่องเพื่อทราบ**

เรื่องที่ ๓.๑

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ ก.พ. ๖๘
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕๘/๒๕๖๙ สว ๒๙ ม.ค. ๖๙ ที่ ๑๖๐/๒๕๖๙ สว ๓๐ ม.ค. ๖๙
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕๙/๒๕๖๙ สว ๒๙ ม.ค. ๖๙

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๒/๒๕๖๙ สว ๒ ก.พ. ๖๙
๔.๕	เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๖๕/๒๕๖๙ สว ๓๐ ม.ค. ๖๙

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการดำเนินงานคดีปกครอง

นายกสิณ โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๙๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง รายงานสาวสาวิตตรี ประสิทธิ์เดช ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย ของโครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย และได้กำหนดราคากลางชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัยสูงกว่าราคาตามท้องตลาด ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงมีความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และนางสาวสาวิตตรี ประสิทธิ์เดช ได้ยื่นอุทธรณ์และร้องทุกข์ ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ได้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้พิจารณามีมติเปลี่ยนโทษทางวินัย จากโทษไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ

๒. มติการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์โดยเปลี่ยนโทษทางวินัยของข้าราชการ ทั้ง ๓ ราย จากโทษไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๒๖๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง สั่งลดโทษไล่ออกเป็นปลดออก ราย นางสาวสาวิตตรี ประสิทธิ์เดช

ข้อเท็จจริง

ศาลปกครองสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือแจ้งคำสั่งศาล คดีหมายเลขดำที่ บ.๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แจ้งว่า นางสาวสาวิตตรี ประสิทธิ์เดช ผู้ฟ้องคดี คดีองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ คณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ โดยศาลปกครองสุพรรณบุรี ได้มีคำสั่งให้ทำคำให้การแก้คำฟ้องเพิ่มเติมพร้อมด้วยพยานหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด และส่งสำเนาคำให้การและสำเนาพยานหลักฐานที่รับรองความถูกต้องทุกหน้าอีก ๑ ชุด รวมเป็น ๒ ชุด ยื่นต่อศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่

ได้รับแจ้ง...

ได้รับแจ้งคำสั่งศาล และในมติการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ.จ พระนครศรีอยุธยา ดำเนินคดี ปกครองแทน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ในคดีปกครองของศาลปกครองสุพรรณบุรี รวมทั้งคดีปกครองอื่นๆที่จะมีในอนาคตด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายบรรณ แก้วฉำ
(หัวหน้าฝ่ายนิติการ)

ตามที่ นางสาวสาวิตรี ประสิทธิ์เดช ผู้ฟ้องคดี ได้ยื่นฟ้องคดีองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ คณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ นั้น

โดยเมื่อครู่นี้ได้มีเอกสารจากศาลปกครองสุพรรณบุรี ที่เพิ่งส่งมาโดยศาลได้ใช้อำนาจให้ คณะกรรมการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เป็นคู่ความในคดีนี้ด้วยซึ่งท่าน เลขฯ ก.จ.จ. ได้มอบอำนาจกระผมเป็นผู้ดำเนินการยกร่างในคำให้การโดยการจัดทำให้การก็เป็น แนวทางเดียวกับ นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ผู้ฟ้องคดีก่อนหน้านี้ ซึ่งกระผมได้พิจารณาแล้ว ไม่มีความจำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาในการจัดทำคำให้การโดยต้องจัดทำคำให้การ ส่งให้ศาลปกครองสุพรรณบุรี ภายใน ๓๐ วัน จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายชวรินทร์ฯ
(ประธานกรรมการ)

ในเรื่องนี้จะต้องมีการมอบหมายดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ต้องเปลี่ยนเป็นวาระเพื่อพิจารณาหรือไม่

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ในมติการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ.จ พระนครศรีอยุธยา ดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ในคดีปกครองของศาลปกครองสุพรรณบุรี รวมทั้งคดีปกครอง อื่นๆที่จะมีในอนาคตด้วย

นายบรรณ แก้วฉำ
(หัวหน้าฝ่ายนิติการ)

กระผมมีความเห็นว่าอยากให้ที่ประชุมมีมติยืนยันเห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ.จ พระนครศรีอยุธยา ดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ในส่วนของ คดีปกครองของศาลปกครองสุพรรณบุรี รายงานนางสาวสาวิตรี ประสิทธิ์เดช ในการ ประชุมครั้งนี้ครับ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาครับ

นางรัตนา บุญประดับ
(กรรมการ)

ขอเรียนว่าในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติ เห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ.จ พระนครศรีอยุธยา ดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา รวมทั้งคดีปกครองอื่นๆ ที่จะ มีในอนาคตด้วย

ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์
(กรรมการ)

ขอยืนยันในการตามฝ่ายเลขฯ คือในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติชัดเจนในการเห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ.จ พระนครศรีอยุธยา ดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา รวมทั้งคดีปกครอง อื่นๆในทุกๆคดีไม่ใช่เฉพาะเจาะจงเป็นรายกรณี

นายชวรินทร์ฯ
(ประธานกรรมการ)

ขอยืนยันตามมติการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ คือมอบ อำนาจให้เลขานุการ ก.จ.จ พระนครศรีอยุธยา ดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา รวมทั้งคดีปกครองอื่นๆ ที่จะ มีในอนาคตด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุภาภรณ์ จุ้ยม่วงศรี ตำแหน่ง คนสวน (ทุ่งหันตรา) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๒๓ ม.ค. ๖๙	๑ ก.พ. ๖๙	เพื่อช่วยเหลือครอบครัว ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ที่ประสบภัยธรรมชาติ (วาตภัย)	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวลาออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

/๔. การแต่งตั้ง...

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่ ๔.๑

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอบความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดวันมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๗ ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวโดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่องที่ ๔.๒

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบการเร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓
แจ้งว่านายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งการในระบบติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย
รัฐบาลและคำสั่งการนายกรัฐมนตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่
๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ สรุปว่า ข้อ ๒ การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมเร่งรัดติดตามการสะสางคดีวินัยและคดีปกครอง
ของส่วนราชการ กำหนดให้ทุกส่วนราชการเร่งรัดและกำกับหน่วยงานในบังคับ
บัญชาดำเนินการตรวจสอบเรื่องการสืบสวนและข้อเท็จจริงทางวินัยที่อยู่ระหว่าง
ดำเนินการและให้รายงานสถานะการดำเนินการทางวินัยทุกเรื่องตามรูปแบบที่
สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งการของนายกรัฐมนตรีในระบบติดตามการ
ดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและคำสั่งการนายกรัฐมนตรีของสำนักเลขาธิการ
นายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงขอให้สำนักงาน
ก.จ.จ.เสนอเรื่องต่อ ก.จ.จ. เพื่อเร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการ
ดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย และดำเนินการแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้เมื่อสำนักงาน ป.ป.ท.ได้กำหนดรูปแบบ
รายงานสถานะการดำเนินการทางวินัยเรียบร้อยแล้วจะแจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ.
ดำเนินการรายงานสถานะการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ท.ทราบ
ต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายชวนินทร์ ๑
(ประธานกรรมการ)

ขณะนี้อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีเรื่องการดำเนินการทางวินัย
ที่ยังค้างหรือยังไม่ได้ดำเนินการหรือไม่ หากมีเรื่องวินัยก็ขอให้รีบดำเนินการ

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรียนท่านประธาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาไม่มีเรื่องวินัยที่ค้าง
หรือยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งขณะนี้ไม่มีเรื่องวินัยที่กำลังอยู่ในขั้นตอนที่กำลังดำเนินงานอยู่ครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการติดตามการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการดำเนินการขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่องที่ ๔.๓

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวกนกพร ฤทธิรงค์ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๐ ม.ค. ๖๙	๕ ก.พ. ๖๙	ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนังสือผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก การปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก ราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจาก ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออก จากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน ขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจาก ราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้

ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียว และจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๔.๔

นายกสิณ โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกรายดังกล่าวพ้นจากราชการ

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- ๑. มีสัญชาติไทย
- ๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๕ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๙) ร้อยละ ๑๖.๑๕

จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการ
จัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ร	ชื่อ นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มก ก.จ.จ.
๑	นายอานัติ รัมมะสิงห์	๓๔	ปริญญาตรี	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๑๕	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายฤทธิเดช สายทอง	๔๕	ปวช.	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๑๕	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นายชลนที ธรรมวิเชียร	๓๔	ม.๓	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๑๕	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๔	นายพิเชษฐ พลายทวี	๔๓	ป.๖	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๑๕	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๕	นางชม้อย อยู่พุ่มพฤษ์	๕๗	ป.๖	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๑๕	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอบความเห็นขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการ ตามกฎหมายอื่น

นายกสิณ โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย และข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะแต่งตั้ง	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	การดำเนินการทางวินัย	ภาวะค่าใช้จ่าย
๑.นางสาวอัญชลี สว่างนวล วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ-การ จัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๒๕ เงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้าง และซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	แก้ไขปัญหา การขาด แคลน บุคลากร	มีความประสงค์ ทำงานให้ อบจ. พระนครศรี อยุธยา	๒ เม.ย. ๖๙	๑. สำนักงานเทศบาล ตำบลเชียงรากน้อย ที่ อย ๗๑๒๐๑/๕๐ ลว ๑๒ ม.ค.๖๙ ๒. หนังสือ อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๕๑๘๕ ลว ๑๕ ธ.ค. ๖๘	ไม่มี	๑๖.๑๕

๒. ข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	การดำเนินการทางวินัย	ภาวะค่าใช้จ่าย
๑.นางสาวกิริติ กิจการ วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๘๓ เงินเดือน ๑๔,๔๓๐ บาท สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (ขั้นที่ ๑๔.๕) สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	แก้ไขปัญหา การขาด แคลน บุคลากร	เพื่อนำความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ กลับมาพัฒนา ภูมิสำเนา และดูแล ครอบครัว	๒ เม.ย. ๖๙	๑. หนังสือสำนักงาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม ที่ กษ ๑๒๐๒/๒๘๖ ลว ๑๖ ม.ค.๖๙ ๒. หนังสือ อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๕๑๐๒ ลว ๘ ธ.ค. ๖๘	ไม่มี	๑๖.๑๕
๒.นายนิกร คำประสาร วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตร ชั้นสูง ช่างอุตสาหกรรม ยานยนต์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘๒ เงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท สังกัดสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการ นักเรียน สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๑๐๑-๐๓๔ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (ขั้นที่ ๑๔.๕) สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	แก้ไขปัญหา การขาด แคลน บุคลากร	เพื่อนำความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ กลับมาพัฒนา ภูมิสำเนา และดูแล ครอบครัว	๒ เม.ย. ๖๙	๑. หนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ที่ ศษ ๐๒๐๑.๔/๑๑๔๖ ลว ๒๖ ม.ค.๖๙ ๒. หนังสือ อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๕๑๑๓ ลว ๙ ธ.ค. ๖๘	ไม่มี	๑๖.๑๕

ระเบียบ/กฎหมาย

/ระเบียบ...

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้

/ให้เป็นไป...

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๑๖๙ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จ ในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

/(ค) ข้าราชการ...

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้น ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษาให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งใน องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) ให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจง เหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และ ความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วน จังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมใน การโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วน จังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณี เป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูง กว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับ โอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับ โอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่ง รับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้อง มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการ ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นการโอนด้วยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวัน เดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๑๖.๑๕ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๙) จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการ
ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย และรับโอนข้าราชการ
ตามกฎหมายอื่น จำนวน ๒ ราย

บัญชีรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการ. (กฎหมายอื่น
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวอัญชลี สว่างนวล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๒๕ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัด ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์	- เพื่อพัฒนาความสามารถและทักษะในการทำงาน - เพื่อสะดวกในการเดินทาง ทำให้สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒ เม.ย. ๖๙	๑. นส.ทต.เชียงรากน้อย ที่ อย ๗๑๒๐๑/๑๖๕๐ ลว ๑๙ ต.ค. ๖๘ ๒. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๕๑๘๕ ลว ๑๕ ธ.ค. ๖๘ ๓. นส.ทต.เชียงรากน้อย ที่ อย ๗๑๒๐๑/๕๐ ลว ๑๒ ม.ค. ๖๙	- ไม่ได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางสาวกิริติ กิจการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๘๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๔๓๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด งานบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์	- มีความชำนาญในการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒ เม.ย. ๖๙	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๕๐๙๒ ลว ๘ ธ.ค. ๖๘ ๒. นส.สนง.การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ กษ ๑๒๐๒/๒๘๖ ลว ๑๖ ม.ค. ๖๙	- ไม่ได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการตามกฎหมายอื่น
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๓	นายนิกร คำประสาร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท สังกัด สำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการ นักเรียน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๑๐๑-๐๓๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด งานบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์	- เพื่อกลับภูมิลำเนา - เพื่อนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในหน่วยงานจังหวัดภูมิสำเนา	๒ เม.ย. ๖๙	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๕๑๑๓ ลว ๙ ๖.ค. ๖๘ ๒. นส.สนง.ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๑๔๖ ลว ๒๖ ม.ค. ๖๙	- มิได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอโอนไปสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการครูรายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน โดยกำหนดวันที่โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกัน จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการให้โอนได้

ทั้งนี้ อำนวยในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนข้าราชการครุองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายนดังกล่าว

**บัญชีรายละเอียดการให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวขวัญมัน ภูริลดาพันธ์	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๙ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๓๐บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔๒๐๘๖๕๐๐๑๙๙ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๓๐บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	เพื่อกลับภูมิลำเนา มีเวลาดูแล บิดา มารดา และป่า ที่ชราภาพ และสะดวกในการเดินทางทำให้ พัฒนาภูมิลำเนาได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๕ พ.ค. ๖๙	๑. นส.อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๕๑๗๐ ลว. ๑๕ ธ.ค.๖๘๗ ๒. นส.ทม.อุตรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๒๙/๓๐๒๗ ลว ๓๐ ธ.ค.๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึง ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการ และประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับ วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้อง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึง การใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิด ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็น ผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	นายันทพล ด้วงแก้ว	ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท สังกัดฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัดฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (วันที่ผ่านการประเมินผลงาน)	เห็นชอบ

แบบตรวจสอบคุณสมบัติ ของ นายันทพล ด้วงแก้ว

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๔๘๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑
๓	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ๑. รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๖๘ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘) ได้ระดับดีเด่น ๒. รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๖๘ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ได้ระดับดีเด่น ๓. รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๖๗ (๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗) ได้ระดับดีเด่น ๔. รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) ได้ระดับดีเด่น ๕. รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๖๖ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖) ได้ระดับดีเด่น ๖. รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) ได้ระดับดีเด่น	
๔	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกรระดับปฏิบัติการและ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - นิติกรปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ม.ค. ๖๙ (วันที่ยื่นขอประเมิน) ระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๔ เดือน ๒๘ วัน	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘

ที่	คุณสมบัติความหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๕	ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด	ผ่านการอบรม โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น “หลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๔๓” ระหว่างวันที่ ๑๕ พ.ค. - ๗ ก.ค. ๒๕๖๗	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗	ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยาแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการรายดังกล่าวพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ (ปลัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ (หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๕๐ - กรรมการคนที่ ๓ (นายทนายท สุพิมพานท์ นิติกรชำนาญการ) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๕๐ (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับ ต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ข้าราชการรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ท่านใดมีข้อสงสัยหรือเพิ่มเติมในประเด็นใดอีกไหมครับ หากไม่มีก็ขอปิดประชุม
ขอขอบคุณทุกท่านครับ

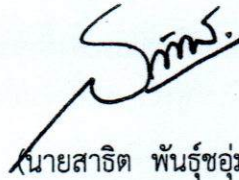
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นายกลิน โดนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสาธิต พันธุ์ช่อม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม