

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายชวนินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นางอมรรัตน์ กริ่งไกร	แทน ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวชนนิกานต์ ชูเสน	แทน คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์ นิติพิทักษ์ชน	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์ ทองชมภูษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายสุรวุฒิ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นางสาวทรง พันธุ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายจิระศักดิ์ มดทองคำ	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายสาธิต พันธุ์ช่อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นางสาวสไบพรรณ เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกลิน โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเกรียงไกร ด้านชัยจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
-----------------------------	-----------------------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเอกรัฐ ศรศักดิ์ดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
๒. นายบรรณ แก้วฉำ	หัวหน้าฝ่ายนิติการ
๓. นางสาวมานัสรีร์ อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔. นายกันตณัฐ พงษ์นิมิต	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
๕. นายสุจิน บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. นายณัฐศิลป์ ศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นางสาวอาจารย์ พึ่งเจียก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙. นางสาววราภรณ์ สีเข้ม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายชวนินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายประพันธ์ ตรีบุบผา
(ประธานกรรมการ)

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

นายกลิน โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)
ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๔๘๘/๒๕๖๘ ลว ๒๗ พ.ย. ๖๘
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๔๘๘/๒๕๖๘ ลว ๒๘ พ.ย. ๖๘
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เกิน ๖๐ วัน	เห็นชอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ สายงานสนับสนุนการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๑๐๑ ลว ๒๘ พ.ย. ๖๘
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๕๒๐/๒๕๖๘ ลว ๓ ธ.ค. ๖๘
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๑๐๐ ลว ๒๘ พ.ย. ๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายชำนาญ แสงทอง ตำแหน่งคนงาน (สนามกีฬา) สังกัดฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๑๙ พ.ย. ๖๘	๑ ธ.ค. ๖๘	มีปัญหาด้านสุขภาพ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวลาออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้น...

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่ ๔.๑

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศประกาศบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่ มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับ สมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่ เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่
๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ๓.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และผู้มีทักษะให้ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตรา
ค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน
- ๓.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับอัตรา
ค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง
หรือขนาดหนัก ให้ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)
จำนวน ๑ รายดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยามีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) ร้อยละ ๑๖.๐๑
และมีภาระค่าใช้จ่ายภายหลังจากการจัดจ้าง ร้อยละ ๑๖.๐๑ จึงเห็นว่าเป็น
การดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้าง
ตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนวยในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นายมงคล แดงทอง	๒๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๒

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๙ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จ ในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ชั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/(จ) การรับโอน...

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษาให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมใน

/การโอน...

การโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วน จังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณี เป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูง กว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับ โอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับ โอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่ง รับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้อง มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการตามกฎหมายอื่น รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) ร้อยละ ๑๖.๐๑ และมีภาระ ค่าใช้จ่ายภายหลังจากการรับโอน ร้อยละ ๑๖.๐๑ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่าง จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้รับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวปภัสรา แก้วศรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๒๓๘๘ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนชุมชนโมตรีอุทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นนทบุรี เขต ๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๗ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	ใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนาการเรียนการสอนให้เต็มประสิทธิภาพ และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์	๑๖ ม.ค. ๖๙	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๕๑๐๑ ลว ๘ ธ.ค. ๖๘ ๒. นส.สนง.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๗๗/๓๗๓๔ ลว ๒๗ พ.ย. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๙)

นายกสิด โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๙) รายละเอียดดังนี้

๑. ขอยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการครูและพนักงานจ้างของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๔ อัตรา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ยุบเลิกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

(๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดตะบอง (ธรรมมาภิรมอุปถัมภ์)

(๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดอุโลม (วิสุตรอนุสรณ์)

เนื่องจากมีจำนวนนักเรียนลดลง และในปีการศึกษา ๒๕๖๘ ไม่มีผู้ปกครองนำนักเรียนมาสมัครเรียน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประชุมคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของทั้ง ๒ แห่ง และได้จัดให้มีประชาคมเพื่อสำรวจความคิดเห็นความต้องการของประชาชน และร่วมกันพิจารณาบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ยุบเลิกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๒ แห่ง ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ประกอบกับที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สมัยวิสามัญ สมัยที่หนึ่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ยุบเลิกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๒ แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงได้ประกาศยุบเลิกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ จึงขอยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการครูและพนักงานจ้างที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดตะบอง (ธรรมมาภิรมอุปถัมภ์) และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดอุโลม (วิสุตรอนุสรณ์) จำนวน ๔ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ดังนี้

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ยุบตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนที่ขอยุบ (อัตรา)
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดตะบอง (ธรรมมาภิรมอุปถัมภ์)	ครู	๓๒๑๐๘๖๖๐๐๑๗๗	๑
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดตะบอง (ธรรมมาภิรมอุปถัมภ์)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑
๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดอุโลม (วิสุตรอนุสรณ์)	ครู	๓๒๑๐๘๖๖๐๐๑๘๑	๑
๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดอุโลม (วิสุตรอนุสรณ์)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

/๒. ขอกำหนด...

๒. ขอกำหนดตำแหน่งและขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มและขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป รายละเอียดดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง		ค่าเฉลี่ย
		กำหนดเพิ่ม	ปัจจุบัน	
ฝ่ายอำนวยการ				
๑	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒	๐	๕.๖๕๙
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
๒	คนงานเครื่องสูบน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒	๔	๕.๙๔๒

๒. กองพัสดุและทรัพย์สิน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง		ค่าเฉลี่ย
		กำหนดเพิ่ม	ปัจจุบัน	
ฝ่ายจัดหาพัสดุ				
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ***ปัจจุบันมีรอบอัตรากำลังข้าราชการ ๔ อัตรากำลัง	๑	๒	๖.๖๑๙
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ***ปัจจุบันมีรอบอัตรากำลังข้าราชการ ๗ อัตรากำลัง	๑	๐	๗.๖๐๑
ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน				
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ***ปัจจุบันมีรอบอัตรากำลังข้าราชการ ๑ อัตรากำลัง	๑	๑	๓.๓๐๔

๓. กองสาธารณสุข

(๑) ขอยุบตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง		ค่าเฉลี่ย
		ขอยุบ	ปัจจุบัน	
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข				
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	๑	๐.๔๑๗

(๒) กำหนดเพิ่ม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง		ค่าเฉลี่ย
		กำหนดเพิ่ม	ปัจจุบัน	
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข				
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ***ปัจจุบันมีรอบอัตรากำลังข้าราชการ ๒ อัตรากำลัง	๑	๒	๗.๓๖๕

๔. กองการท่องเที่ยวและกีฬา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง		ค่าเฉลี่ย
		กำหนด เพิ่ม	ปัจจุบัน	
	ฝ่ายการกีฬา			
๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ***ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ๑ อัตรา	๒	๒	๕.๔๔๙
๒	คณงาน (สระว่ายน้ำ) (พนักงานจ้างทั่วไป)	๔	๐	๔.๙๖๒

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ก่อนปรับคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๑ และหลังปรับคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย

- นางรัตนา บุญประดับ ประธานอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
- ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อนุกรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อนุกรรมการ
- ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขาธิการ
- หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ
- นักทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบงานแผนอัตรากำลัง ผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบและกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และให้คำนึงถึงข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย

(๒) ตรวจสอบความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้น และตำแหน่งดังกล่าว สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้น

(๓) ตรวจสอบการวิเคราะห์ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

(๔) รายงานผลการตรวจสอบ และทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณา

(๕) งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา) มอบหมาย

/๒. คณะอนุ...

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประชุมพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๙) เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๒๔ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้วเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มและขอยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังปรับปรุงแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๙)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๙)

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบการมอบอำนาจให้ดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ.
พระนครศรีอยุธยา

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๙๑๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย อย่างร้ายแรง รายงานสาวณัฐพร สุขพอดิ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ กำหนดคุณลักษณะชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย ของโครงการส่งเสริม สุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย และได้กำหนดราคากลางชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ในเด็กก่อนปฐมวัยสูงกว่าราคาตามท้องตลาด ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงมีความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และนางสาวณัฐพร สุขพอดิ ได้ยื่น อุทธรณ์และร้องทุกข์ ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ได้เสนอ ความเห็นต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เพื่อให้พิจารณามีมติเปลี่ยนโทษทางวินัย จากโทษไล่ออกจาก ราชการ เป็นปลดออกจากราชการ ทั้ง ๓ ราย

ข้อเท็จจริง

ศาลปกครองสุพรรณบุรี ได้มีหมายคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การ คดีหมายเลขดำ ที่ บ.๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมีหมายคำสั่งศาลและคำสั่ง เรียกให้ทำคำให้การถึง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา กรณี นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ได้ยื่นฟ้ององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ ๑ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ โดยศาลปกครองสุพรรณบุรี ได้มีคำสั่งให้ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ทำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยหลักฐานยื่นต่อศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ได้รับคำสั่งศาล

ในการดำเนินคดีปกครอง ตามมาตรา ๔๕ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดว่า ในการดำเนิน กระบวนพิจารณา คู่กรณีจะดำเนินการทั้งปวงด้วยตนเองหรือจะมอบอำนาจให้ ทนายความหรือบุคคลอื่น ซึ่งมีคุณสมบัติตามระเบียบของที่ประชุมใหญ่ตุลาการ ในศาลปกครองสูงสุดกำหนดเพื่อฟ้องคดีหรือดำเนินการแทนได้ ซึ่งระเบียบของที่ ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุด ว่าด้วยองค์คณะ การจ่ายสำนวน การโอนคดี การปฏิบัติหน้าที่ของตุลาการในคดีปกครอง การคัดค้านตุลาการ ศาลปกครอง การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานคดีปกครอง และการมอบอำนาจให้ ดำเนินคดีปกครองแทน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๒๐ กำหนดว่า คู่กรณีในคดีปกครองอาจ /มอบอำนาจ...

มอบอำนาจให้ทนายความหรือบุคคลอื่นซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้วและมีความรู้ความสามารถที่อาจดำเนินการแทนผู้มอบอำนาจได้ ฟ้องคดีหรือดำเนินคดีปกครองแทนคู่กรณีได้ คู่กรณีซึ่งเป็นหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาจมอบอำนาจให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณีของหน่วยงานทางปกครองนั้น หรือของหน่วยงานทางปกครองที่เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดอยู่ หรือพนักงานอัยการ ฟ้องคดีหรือดำเนินคดีปกครองแทนได้ ซึ่ง ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงเป็นคณะบุคคลซึ่งใช้อำนาจหรือรับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมาย จึงเป็น "เจ้าหน้าที่" ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔ เมื่อ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ใช้อำนาจตามกฎหมายที่มีผลเป็นการสร้างนิติสัมพันธ์ขึ้นในอันที่จะก่อ เปลี่ยนแปลง โอน สงวน รั้งรับ หรือมีผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิหรือหน้าที่ของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นการถาวรหรือชั่วคราวย่อมเป็น "คำสั่งทางปกครอง" ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว และมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้นิยามคำว่า "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายความว่า "รวมถึง คณะกรรมการซึ่งมีกฎหมายให้อำนาจในการออกกฎ คำสั่ง หรือมติใดๆ ที่มีผลกระทบต่อบุคคล ดังนั้น ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา จึงอยู่ในความหมายของ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวด้วย หาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา กระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากกระทำโดยไม่มีอำนาจหรือนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือโดยไม่สุจริต หรือเป็นการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ ย่อมเป็น "คดีปกครอง" ดังนั้น ในการดำเนินการทำคำชี้แจง ทำคำให้การ หรือการดำเนินการใดๆ ในคดีปกครอง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา อาจมีมติมอบอำนาจให้กรรมการคนใดคนหนึ่ง หรือเลขานุการ เป็นผู้ดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้ และในอนาคตหากมีการฟ้อง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ต่อศาลปกครอง กรรมการหรือเลขานุการซึ่งได้รับมอบอำนาจให้ดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา อาจมอบอำนาจให้ข้าราชการ อบจ. หรือพนักงานอัยการดำเนินคดีปกครองแทนได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา อีก โดยเทียบเคียงกับความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีที่ ๖๒๒/๒๕๔๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

"เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายความว่า

(๑) ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง คณะบุคคล หรือผู้ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานทางปกครอง

/(๒) คณะ...

(๒) คณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท คณะกรรมการหรือบุคคลซึ่งมีกฎหมายให้อำนาจในการออกกฎ คำสั่ง หรือมติใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อบุคคล และ

(๓) บุคคลที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแลของหน่วยงานทางปกครอง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม (๑) หรือ (๒)

มาตรา ๔๕ วรรคห้า ในการดำเนินกระบวนการพิจารณา คู่กรณีจะดำเนินการ ทั้งปวงด้วยตนเองหรือจะมอบอำนาจให้ทนายความหรือบุคคลอื่น ซึ่งมีคุณสมบัติ ตามระเบียบของที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดกำหนดเพื่อฟ้องคดี หรือดำเนินการแทนได้

๒. ระเบียบของที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุด ว่าด้วยองค์คณะกรรมการจ่ายสำนวน การโอนคดี การปฏิบัติหน้าที่ของตุลาการในคดีปกครอง การคัดค้าน ตุลาการศาลปกครอง การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานคดีปกครอง และการมอบอำนาจ ให้ดำเนินคดีปกครองแทน พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔

ข้อ ๒๐ คู่กรณีในคดีปกครองอาจมอบอำนาจให้ทนายความหรือบุคคลอื่น ซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้วและมีความรู้ความสามารถที่อาจดำเนินการแทนผู้มอบอำนาจได้ ฟ้องคดีหรือดำเนินคดีปกครองแทนคู่กรณีได้

คู่กรณีซึ่งเป็นหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาจมอบอำนาจ ให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างแล้วแต่กรณีของหน่วยงานทางปกครองนั้น หรือของหน่วยงานทางปกครองที่เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดอยู่ หรือพนักงานอัยการฟ้อง คดีหรือดำเนินคดีปกครองแทนได้

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจ หน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่าย เงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๔. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคล คณะบุคคล หรือนิติบุคคล ซึ่งใช้อำนาจ หรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐ หรือไม่ก็ตาม

“คำสั่งทางปกครอง” หมายความว่า

(๑) การใช้อำนาจตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ที่มีผลเป็นการสร้างนิติสัมพันธ์ขึ้นระหว่างบุคคลในอันที่จะก่อ เปลี่ยนแปลง โอน สงวน ระงับ หรือมีผลกระทบต่อ สถานภาพของสิทธิ หรือหน้าที่ของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นการถาวรหรือชั่วคราว เช่น การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การวินิจฉัยอุทธรณ์ การรับรอง และการรับจดทะเบียน แต่ไม่ หมายความว่ารวมถึงการออกกฎ

(๒) การอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวง

๕. ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๖๒๒/๒๕๔๕ เรื่อง การมอบ อำนาจให้ดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงเสนอ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา พิจารณามอบอำนาจการดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๓๕/๒๕๖๘ ศาลปกครองสุพรรณบุรี จนเสร็จสิ้นกระบวนการ รวมทั้งมอบอำนาจดำเนินการคดีปกครองอื่นๆ ในหลักการ ต่อศาลปกครองหรือศาลปกครองสูงสุด ที่จะมีขึ้นในอนาคตด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์ นิตพิทักษ์ชน
(กรรมการ)

ในวาระนี้ ประเด็นที่ ๑ คือ จะอ้างที่ศาลปกครองให้ทำสำนวนอย่างเดียวไม่ได้ เพราะในอนาคตอาจจะมีคดีอื่นๆ เกิดขึ้นอีก ดังนั้น ตามหลักเกณฑ์ของ ก.กลาง กำหนดไว้เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการมอบอำนาจในเรื่องของการฟ้องคดี สามารถ มอบให้เลขานุการ ซึ่งในที่นี้ก็คือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เพราะฉะนั้นจึงเห็นว่าควรมอบให้ปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะเลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เป็นผู้ดำเนินการแทน

/นาย...

นายชวรินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล
(ประธานกรรมการ)

หากมีกรณีคตีปกครอง แล้วมาพิจารณามอบเป็นกรณีไป จะทำให้เกิดความล่าช้า
ดังนั้น ควรจะใช้แนวทางเดียวกันกับ ก.กลาง คือมอบให้ฝ่ายเลขานุการเป็น
ผู้พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง แต่ในส่วนนี้คือมอบในคดีศาลปกครอง
สุพรรณบุรี และรวมคดีปกครองอื่นที่จะมีในอนาคตด้วย

นางรัตนา บุญประดับ
(กรรมการ)

หากมอบให้เลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เป็นผู้ไปดำเนินการ ทางฝ่ายเลขานุการ
จะต้องไปหาผู้ที่มีความรู้ทางกฎหมายเพื่อแก้คำฟ้อง ซึ่งส่วนราชการจะมีอัยการ
ทำหน้าที่เป็นทนายความ หากมอบหมายให้เลขานุการ ก.จ.จ. จะต้องกำหนดด้วย
หรือไม่ว่าให้ไปหาอัยการเพื่อดำเนินการในเรื่องนี้

นายเอกรัฐ ศรีศักดิ์
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย)

ตามแนวทางของ ก.กลาง จะใส่ข้อความ เช่น มอบอำนาจให้เลขานุการ พนักงาน
อัยการคนหนึ่ง หรือข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับไม่ต่ำกว่า
เป็นผู้ดำเนินคดีแทน ซึ่งจะครอบคลุมและสามารถมอบอัยการตามที่คุณวุฒิ
เสนอได้

นายบรรณ แก้วฉ่ำ
(หัวหน้าฝ่ายนิติการ)

ขออนุญาตเสนอความเห็นและขอหารือ เนื่องจากหากมอบฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.
พระนครศรีอยุธยา ทางฝ่ายนิติการก็ต้องเป็นผู้ช่วยดำเนินการ ซึ่งที่ผ่านมา
คดีปกครองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทุกคดี ไม่เคยส่งเรื่อง
ไปยังอัยการ จะส่งเฉพาะคดีที่กฎหมายบังคับ ก็คือคดีอาญาและคดีแพ่งเท่านั้น
การส่งไปให้อัยการจะเกิดความยุ่งยากและการดำเนินการจะล่าช้ามาก ซึ่งจะเป็น
โทษต่อผู้ฟ้อง ดังนั้น ในส่วนของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่เป็นผู้ถูกฟ้องคดีด้วย
ทางฝ่ายนิติการก็จะมีหน้าที่ทำคำให้การเสนออยู่แล้ว ดังนั้น ขอหารือแนวทาง
การพิจารณาว่าเมื่อทำคำให้การเสร็จเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการจะต้องนำร่าง
คำให้การเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา พิจารณาอีกครั้งหรือไม่

นายเอกรัฐ ศรีศักดิ์
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย)

ตามแนวทางปฏิบัติของ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา และ ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา
การมอบผู้ดำเนินการแทนในกรณีเดียวกันนี้ สามารถที่จะให้ข้าราชการผู้ได้รับมอบ
อำนาจ คือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะเลขานุการ
ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ดำเนินการโดยตรงก็ได้ หรืออีกทางหนึ่ง หากประสงค์จะ
ให้อัยการก็สามารถทำได้ กล่าวคืออยู่ที่หน่วยงานของรัฐ ซึ่งคดีปกครองตามที่
หัวหน้าฝ่ายนิติการได้นำเรียนนั้น สามารถที่จะแก้คดีเองหรือจะขอความเห็นชอบ
อัยการก็ได้ ส่วนประเด็นที่สอง ในกรณีที่ทำคำให้การเสร็จเรียบร้อยแล้ว ไม่ต้อง
เสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา พิจารณาอีกครั้ง เพราะถือว่า ก.จ.จ.
พระนครศรีอยุธยา มอบอำนาจให้เป็นผู้ดำเนินการแทนแล้ว

นางรัตนา บุญประดับ
(กรรมการ)

ตามที่หัวหน้าฝ่ายนิติการชี้แจงเมื่อสักครู่ แจ้งว่า ทางฝ่ายนิติการขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะดำเนินการในเรื่องนี้เอง โดยไม่ส่งเรื่องให้อัยการ
จึงเกรงว่าจะเกิดความล่าช้า เพราะฝ่ายนิติการมีปริมาณงานและภารกิจเป็นจำนวนมาก
ซึ่งในกรณีนี้จะต้องดำเนินการทำคำให้การแก้คำฟ้อง ยื่นต่อศาลภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งศาล

/นาย...

นายชวรินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล
(ประธานกรรมการ)

ในส่วนนั้นจะเป็นเรื่องของเงื่อนไขระยะเวลา แต่กรณีนี้จะพิจารณาขอบข่ายเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา รวมทั้งคดีปกครองอื่นๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ตามที่ทางหัวหน้าฝ่ายนิติการแจ้งว่าถ้าไปขออัยการ อาจจะทำให้เกิดความล่าช้ามากขึ้นไปอีก กล่าวคือทางฝ่ายนิติการเป็นผู้ดำเนินการในส่วนของการแก้คำฟ้องต่างๆ ในคดีปกครอง เพื่อเร่งรัดและดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(กรรมการ)

ตามที่แจ้งมา หมายความว่า ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา มีมติมอบอำนาจให้ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการแทน ก็ถือว่าเป็นเอกสิทธิ์ของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่จะส่งเรื่องถึงอัยการหรือจะดำเนินการเอง

นายเอกรัฐ ศรีศักดิ์ดา
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ในเรื่องของการดำเนินคดี ใช้ข้อความว่า “มอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานอัยการคนใดคนหนึ่ง หรือข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการร่วมกันตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป มีอำนาจฟ้องคดีและดำเนินกระบวนการพิจารณาแทนจนคดีถึงที่สุด เช่น มีอำนาจจัดทำและลงนามในคำฟ้อง คำให้การ คำร้อง คำขอ คำชี้แจง คำแถลง คำอุทธรณ์ หรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ให้ถ้อยคำต่อศาล ตลอดจนรับเงินค่าธรรมเนียมศาล เอกสารหรือสิ่งอื่นใดจากศาล ฟังคำพิพากษา คัดสำเนา คำพิพากษา และสำเนาเอกสารอื่นจากศาล ใช้สิทธิในการอุทธรณ์ และการใช้สิทธิในการขอให้พิจารณาใหม่ ตลอดจนการประสานบังคับคดี และสามารถมอบอำนาจช่วงให้บุคคลอื่นกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ

นายชวรินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล
(ประธานกรรมการ)

ขอให้ที่ประชุมพิจารณาว่าเห็นควรที่จะมอบอำนาจโดยใช้ข้อความตาม ก.กลาง หรือควรที่จะมอบอำนาจให้เลขานุการหรือพนักงานอัยการ เป็นผู้ดำเนินการแก้คำฟ้องคดีปกครองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มติที่ประชุม

เห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ดำเนินคดีปกครองแทน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในคดีปกครองของศาลปกครองสุพรรณบุรี รวมทั้งคดีปกครองอื่นๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วย

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง เสนอความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๙๑๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ คำสั่งที่ ๑๙๑๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ และคำสั่งที่ ๑๙๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ลงโทษกรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน ๓ ราย

๒. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยให้มีหน้าที่ตามความในข้อ ๙ ของประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาทำความเห็นและเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาอุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ร้องทุกข์ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ นายคมกฤช บุรุษพัฒน์ , นางสาวณัฐพร สุขพอดิ และนางสาวสาวิตรี ประสิทธิ์เดช แต่เนื่องจากมีหนังสือร้องทุกข์และเอกสารประกอบการพิจารณาเป็นจำนวนมาก จึงยังไม่มีข้อสรุปหรือมติเกี่ยวกับอุทธรณ์ เพียงแต่ได้กำหนดแนวทางในการจัดทำ คำวินิจฉัย ให้เลขานุการฯ ไปยกร่างคำวินิจฉัยในเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณา ในการประชุมครั้งถัดไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้มีหนังสือ ลับ ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๑๐๕ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอส่งความเห็นของ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แจ้งว่า คณะกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบในคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย นายคมกฤช บุรุษพัฒน์ , นางสาวณัฐพร สุขพอดิ และนางสาวสาวิตรี ประสิทธิ์เดช โดยให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณามีมติเปลี่ยนโทษทางวินัย จากโทษไล่ออกจาก ราชการ เป็นปลดออกจากราชการ ทั้ง ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

/ระเบียบ...

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตาม ข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองการบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่งให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อเสนอ/พิจารณา

ในการนี้ ฝ่ายเลขาฯ ขอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้ง ๓ รายดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นางรัตนา บุญประดับ
(กรรมการ)

คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้พิจารณาแล้วว่าข้าราชการทั้ง ๓ ราย ไม่มีความผิด เพราะฉะนั้น เมื่อไม่มีความผิด เหตุใดจึงเปลี่ยนโทษทางวินัยจากโทษไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ

ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์ นิตพิทักษ์ชน
(กรรมการ)

ในเรื่องกรณีนี้ ทางสำนักงาน ก.ท. ได้เคยตอบข้อหารือ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ข้อ ๒. หาก ก.ท.จ. เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้ แต่ ก.ท.จ. ยังคงมีอำนาจพิจารณาดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามหลักการกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด โดยถ้ามีเหตุอันสมควรลดหย่อนก็สามารถนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการซึ่งเป็นสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

/นาย...

นายชวรินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล
(ประธานกรรมการ)

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้พิจารณาแล้วให้เปลี่ยนโทษทางวินัย จากโทษไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ ทั้ง ๓ ราย หากผู้อุทธรณ์ไม่ยอมรับในคำวินิจฉัยอุทธรณ์ก็สามารถไปฟ้องต่อศาลปกครองได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยให้เปลี่ยนโทษทางวินัยของข้าราชการทั้ง ๓ ราย จากโทษไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ

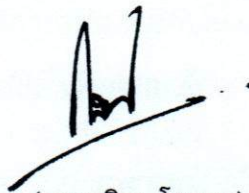
ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ท่านใดมีข้อสงสัยหรือเพิ่มเติมในประเด็นใดอีกไหมครับ หากไม่มีก็ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๓๐ น.



(นายกลิน โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

จดรายงานการประชุม



(นายสาริต พันธุ์ข่อม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม