

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายประพันธ์	ตรีบุบผา	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน	ประธานกรรมการ
		ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒. นายเดชาธร	เชาว์เลขา	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นายเอกรัฐ	ศรศักดิ์	แทน ห้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์	ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายสุรวุฒิ	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นางลัดดา	ภาคทรัพย์ศรี	แทน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายจิระศักดิ์	มดทองคำ	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายสาธิต	พันธุ์ช่อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นางสาวสไบพรรณ	เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร	
		งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเกรียงไกร	ด่านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
-----------------	---------------	---	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๒. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๓. นายณัฐศิลป์	ศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔. นางเดือนเพ็ญ	พ่วงโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕. นางสาวอาจารย์	พึงเจียก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายประพันธ์ ตรีบุบผา รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายประพันธ์ ตรีบุบผา
(ประธานกรรมการ)

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘
การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อทราบ
รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่
๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)
ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๖๗/๒๕๖๘ ลว ๒๙ ก.ย. ๖๘ ที่ ๒๐๖๘/๒๕๖๘ ลว ๒๙ ก.ย. ๖๘
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๗๑/๒๕๖๘ ลว ๒๙ ก.ย. ๖๘
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๖๕/๒๕๖๘ ลว ๒๙ ก.ย. ๖๘
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการประเภทอื่น	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๕๘/๒๕๖๘ ลว ๒๖ ก.ย. ๖๘ ที่ ๒๐๖๐/๒๕๖๘ ลว ๒๖ ก.ย. ๖๘
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๕๙/๒๕๖๘ ลว ๒๖ ก.ย. ๖๘ ที่ ๒๐๖๒/๒๕๖๘ ลว ๒๖ ก.ย. ๖๘
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๗๓ ลว ๒๖ ก.ย. ๖๘

/วาระที่...

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๗	เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๔/๒๕๖๘ ลว ๓ ต.ค. ๖๘
๔.๘	เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เห็นชอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๙	เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ อบจ.พระนครศรีอยุธยา ลว ๒๖ ก.ย. ๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

นายกสถิน โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	วันที่ครบ ๖๐ วัน	สรรหา โดยวิธี
๑	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๑	๑ ต.ค. ๖๘	๒๙ พ.ย. ๖๘	ย้าย/รับโอน

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหา

/ตามความ...

ตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงานตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ตำแหน่งว่างดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีความประสงค์จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการรับโอน/ย้าย ภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓
นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย โดยให้พ้นจากตำแหน่งกรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้างและไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้เพราะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๓ ราย และให้พ้นจากตำแหน่งกรณีแจ้งความประสงค์ขอลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดดังนี้

๑. กรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้างและไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้
เพราะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภท	วันที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	วันที่พ้นจากราชการ
๑	นายสำเริง เตือนแจ่ม ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	ทั่วไป	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒	นายวีรนนท์ อภิวัฒน์คุณ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	ภารกิจ	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓	นายเพิ่มศักดิ์ นิมทอง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	ภารกิจ	๑๓ มกราคม ๒๕๖๙	๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

๒. กรณีแจ้งความประสงค์ขอลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสมประสงค์ เสนานุช ตำแหน่งคนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๑๘ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เปลี่ยนตำแหน่งงานใหม่ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายมานัส แก้วแสนสาย ตำแหน่งคนงาน (ซ่อมสายทาง) สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๑๙ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เปลี่ยนตำแหน่งงานใหม่ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๓	นายพรชัย มีชูเกตุ ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑๘ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	มีปัญหาด้านสุขภาพ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในกาลาออก	หมายเหตุ
๔	นายสมชัย เจริญไทย ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๘	๖ ต.ค. ๖๘	มีปัญหาด้านสุขภาพ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๕	นายสมชาย สุขชัยศรี ตำแหน่งคนงาน (รถขยะ) สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๑๐ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	ได้รับการจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๖	นายธีระบุตร หอมเปี่ยม ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑๐ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	ได้รับการจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการด้วยเหตุครบกำหนดตามสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั้ง ๙ รายดังกล่าวพ้นจากราชการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๔

นายกสิณ โตนวล

(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๙ ราย โดยมีผู้ได้รับการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้รับการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๒๑๖ ราย และมีผู้ได้รับการประเมินฯ ต่ำกว่าระดับดี ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

/ชื่อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง และมีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ยังดำเนินการอยู่ จึงมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒๑๖ ราย เพื่อปฏิบัติงานต่อไป

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๒๑๖๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ และคำสั่งที่ ๒๑๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) จำนวน ๒๑๖ ราย โดยกำหนดระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้ง และพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

(๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

(๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

(๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณี

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดว่าการต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.จ.จ. พิจารณาเพื่อให้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่ อปท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายละเอียด ไวยวิชา	ภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒	นางสาวล่องรม คงสมทอง	ภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๓	นายขวัญชัย รอดเนตร์	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๔	นางสาวสุภาพร เข้มลาย	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๕	นางสาวไพโรศรี ทาทอง	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๖	นางสาวระพีพรรณ พาลีบัตร	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๗	นายพนัย สุขสุแดน	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๘	นายจันทน์ ประสาทพร	ภารโรง โรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทรฯ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๙	นางสันทนาพร เทียบธรรม	พนักงานทำความสะอาด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๐	นางสาวสุวรรณี ปรีกราน	พนักงานทำความสะอาด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๑	นางประภา จันทรสุต	คนงาน (บริกร) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๒	นายอนุทัต หนูนบุญ	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๓	นายอรุณ หลุมทอง	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๔	นายกฤษฎา ออบสุคนธ์	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๕	นายพงษ์ศักดิ์ แสนกล้า	คนงาน (โรงปุ๋ย) ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๖	นายชวัลวัฒน์ วันธรัตน์	พนักงานขับรถยนต์ งานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๗	นายเกรียงไกร การุณ	คนงาน (บริกร) คนพิการ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๘	นายธเนศ ใจมาตุ่น	คนงาน (บริกร) คนพิการ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๙	นายธีระพงษ์ ทองบุ๋ม	พนักงานขับรถยนต์ งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๐	นายวรวิทย์ กรีกฤษศรี	คนงาน (ประจำตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๑	นางลัดดา แก้วเขียว	คนงาน (ประจำตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๒	นางสาวทองหยิบ โพธิ์รัมย์	คนงาน (ประจำตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๓	นางสาวประไพ มีลักษณีย์	คนงาน (ประจำตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๔	นายเอ จันทรกระจ่าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๕	นายธีระบุตร หอมเปี่ยม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๖	นายณัฐวุฒิ ลำไยหวาน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๗	นายสารธาร เสือคู่ย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๘	นายรุ่งชัย แก้วเขียว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๙	นายอาทิตย์ ทิพประเสริฐ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๓๐	นายอัฐพล พันทวี	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๓๑	นายนิพนธ์ อนุศิลป์	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๓๒	นายเชลวร วินัยกิจ	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๓๓	นายโกเมศ แยมพยุง	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๓๔	นางสาวรารพร พงษ์ศักดิ์กมล	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๓๕	นายอดุลย์ นันทะสุธา	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๓๖	นายวิทยา ผาสุก	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๓๗	นายนพดล จันลาศรี	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๓๘	นายสำเริง เตือนแจ่ม	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๗ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๓๙	นางปราณี สิ้นประวุฒ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๔๐	นายสิทธิ การสมบัติ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๔๑	นายก้องเกียรติ แก้วประเสริฐ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๔๒	นายอนุชา ผาสุก	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๔๓	นายเอนก จรรย์ชาติ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๔๔	นางจุฑามาศ กาญจนลักษณ์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๔๕	นายนชการ ยิ้มช้อย	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๔๖	นายวีระพงศ์ ชันธิวิจารณ์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๔๗	นายเกียรติภูมิ เพิ่มลาภ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๔๘	นายประเสริฐสุข สิงห์โตคำ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๔๙	นายเอ็นดู เนตรสว่าง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๕๐	นายเพลิน น้อยทอง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๕๑	นายปัญญา เจริญผล	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๕๒	นายณรงค์ศักดิ์ ผดุงปราชญ์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๕๓	นายสวัสดิ์ ศรีเสนห์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๖ มี.ค. ๖๙	รับทราบ
๕๔	นายสมนึก สำราญจิตร	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๕๕	นางสาวทองดี ยืนชน	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๕๖	นางสาวสุพรรณิ เพิ่มทรัพย์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๕๗	นายวิโรจน์ จันทร์กระจ่าง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๕๘	นางสาวนพร คงแสงชาติ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๕๙	นายพรเทพ วิสัยแสง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๖๐	นายณัฐวุฒิ จันทร์ศิริ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๖๑	นายโสภณ คงสมแก้ว	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๖๒	นางสาวพรทิพย์ วิสัยแสง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๖๓	นายสมชัย เจริญไทย	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๖๔	นายอำนาจ น้อยทอง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๖๕	นายไพรัตน์ ยอดคำ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๖๖	นางสาวปัญญาพร ม้วยทองคิ่ง	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๖๗	นายสุรพล เอี่ยมประเสริฐ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๖๘	นายปรัชญา ช่างเชื้อ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๖๙	นางสาวสุภารัตน์ จิตรสนธิ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๗๐	นายโยคิน นิลมงคล	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๗๑	นางสาวจำลอง เบญจรส	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๗๒	นายสมชาย กล้ายเนียม	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๗๓	นางอรุณ นิลมงคล	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๗๔	นายสุทัศน์ กาญจนลักษณะ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๗๕	นายदनัย ม้วยทองคั่ง	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๗๖	นางวรรณพร บุตรใหญ่	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๗๗	นางศิรินุช มาเรียน	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๗๘	นายโชคชัย เข้มปัญญา	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๗๙	นายกฤษฎา แตงพันธุ์	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๘๐	นายผเด็จ เพิ่มทรัพย์	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๘๑	นางเยาวลักษณ์ หงษ์เผือก	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๘๒	นายสุรชาติ ภาคจักร	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๘๓	นางสาวจรรุวรรณ ขันธนิยม	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๘๔	นายดวง ทรัพย์ประเสริฐ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๘๕	นายสุรินทร์ จันทรสามเรื่อน	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๘๖	นางอำนาจ น้อยทอง	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๘๗	นางสาวนิฐารัตน์ ต้องประสงค์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๘๘	นายณัฐกรณ์ กระแสผล	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๘๙	นายการชนก การสมบัติ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๙๐	นายอำนาจชัย ปานแก้ว	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๙๑	นายนิกร อ่อนตา	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๙๒	นายศิริศักดิ์ เงินกลาง	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๙๓	นางสาวภคปภา กลิ่นหอม	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๙๔	นางสาวสรียา การสมบัติ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๙๕	นางสาวชลิตา ดีวัน	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๙๖	นายอำนาจ การสมบัติ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๙๗	นางสาวฉลวย จันยายนัย	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๙๘	นายชกวัต วงศ์ธนาโชค	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๙๙	นางลำดวน ผิวเพือก	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๐๐	นายเฉลิมชัย ทองคำ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๐๑	นายมนูญ อินทร์ไทย	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๐๒	นางสาวคณิ่ง ขันธสาลี	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๐๓	นายมีนา ศรีสมบูรณ์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๐๔	นางสาววันดี เรืองรุ่ง	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๐๕	นางสาวนฤมล ชันธสาลี	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๐๖	นางสาวพรพิมล อุบลรัตน์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๐๗	นางสาวหทัยเนตร สิงห์โตข้า	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๐๘	นายสุวรรณ พิกุลทอง	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๐๙	นายสุรินทร์ สุภีแดน	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๑๐	นายนพดล ชันธีศรี	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๑๑	นายอุทิศ สุบรรณพงษ์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๑๒	นายวิภาส คงสมแก้ว	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๑๓	นางสาวเสาวรส คำศิริ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๑๔	นางปิยาพัชร วิมูติ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๑๕	นายสมใจ รัตนา	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๑๖	นางสาวศิริลักษณ์ แสงเจือ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๑๗	นายกิตติชัย เอี่ยมประเสริฐ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๑๘	นายคชาวุธ พุ่มศิริ	คนงาน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๑๙	นางสาวดวงกมล มีลักษณะิณี	คนงาน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๒๐	นายอภิรักษ์ สุทธิรักษ์	คนงาน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๒๑	นายบรรพต เปรมสวัสดิ์	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๒๒	นายณัฐพล จันลาศรี	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๒๓	นางสาวยุภา อรุณวาว	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๒๔	นางสาวจันทิมา สดใส	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๒๕	นางสาวพรทิพย์ เรืองอุไร	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๒๖	นางสาวสุกัญญา ศรีบ้าน	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๒๗	นายศิริมงคล น้อยรังษี	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๒๘	นายขวัญชัย บุญเลิศ	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๒๙	นายธีรภัทร์ แม้นพยัคฆ์	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๓๐	นางบังอร ผาสุก	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๓๑	นายฉลาด มีลักษณะี	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๓๒	นายชาติรี รัมมะพรต	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๓๓	นายอนุกร สัมมานุช	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๓๔	นางสาววิภาพร โพธิ์เงิน	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๓๕	นางสาวภัทรา ขำขันมะลี	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๓๖	นายประยูร จันทรสูตร	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๓๗	นายทงศ์ ธรรมแพทย์	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๓๘	นายณรงค์ ชันธพงษ์	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๓๙	นางสาวริชา มีจรูญสม	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๔๐	นางสาวเบ็นนภา อยู่ยง	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๔๑	นางสาวพมสิริกานต์ สัมฤทธิ์ดี	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๔๒	นางสาวพัชริน เรืองใจ	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๔๓	นางดารารัตน์ ภู่นาค	คนงาน (แม่บ้าน) ฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๔๔	นายสุรินทร์ บำเพ็ญ	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๔๕	นายไพรัช แดงทอง	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๔๖	นายวิชาญ การสมบัติ	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๔๗	นางสาวพีรญา เม่นงาม	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๔๘	นายชุมพล นิรนาทโฆษิต	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๔๙	นางรำพึง บำเพ็ญ	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๕๐	นางลัดดา รู้วิชา	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๕๑	นางบุญมา นาควรรณกิจ	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๕๒	นางสมฤดี พงษ์วิสัย	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๕๓	นางสาวปรีดา ทับทิมทอง	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๕๔	นางสาวสุจิรา มานะวานิช	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๕๕	นายพงศ์พันธ์ ภาคบุบผา	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๕๖	นายวัชระ มุดประดิษฐ์	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๕๗	นายสมคิด วนิชชากร	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๕๘	นางสาววันทนา สายสวาท	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๕๙	นางสาวดาวเรือง ไพรัตน์	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๖๐	นางสาวธีรารัตน์ จวงเงิน	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๖๑	นายชำนาญ แสงทอง	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๖๒	นางสาวกมลชนก กิจจาร์ักษ์	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๖๓	นางสมพิศ ศรีเงินยวง	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๖๔	นางสาวสิริพันธ์ จวงเงิน	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๖๕	นางสาวอรรดา สุชีภักตร์	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๖๖	นางสาวอรดี สุขชีธรรม	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๖๗	นางสาวนิชานันท์ ญาณศิริ	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๖๘	นางสาวรัตนา รียะชน	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๖๙	นายพิทักษ์ชัย พุทธประเสริฐ	คณงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๗๐	นายจรัสศักดิ์ ผดุงพร	คณงาน (สนามกีฬา) ถ่ายโอน ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๗๑	นายสมชาย เย็นภูเขา	คณงาน (สนามกีฬา) ถ่ายโอน ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๗๒	นางเพ็ญศรี ธารีเกษม	คณงาน (สนามกีฬา) ถ่ายโอน ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๗๓	นางสาวจรีนันท์ สดุงญา	คณงาน (สนามกีฬา) ถ่ายโอน ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๗๔	นายณัฐวุฒิ เต่าทอง	คณงาน (สนามกีฬา) ถ่ายโอน ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๗๕	นางบังอร แย้มผิว	คนงาน (สนามกีฬา) ถ่ายโอน ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๗๖	นายรัฐพล ผลเจริญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งานบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๗๗	นายเคนต์ ศรีแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๗๘	นายดุสิต โพธิ์สร้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๗๙	นายอนุพงศ์ จันทร์เสริฐ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๘๐	นายประเสริฐ มาเรียน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๘๑	นายกิตติศักดิ์ เพชรกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๘๒	นายไพศาล ศรีชูเปี่ยม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๘๓	นายยุทธการ มงคลยศ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๘๔	นายจักรชัย สมนานเชื้อ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๘๕	นายเสมียน สุขเพ็ชร์	คนงาน (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๘๖	นายสมชาย สุขชัยศรี	คนงาน (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๘๗	นายชาติ ทองเกิด	คนงาน (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๘๘	นายนิคม แน่นหนา	คนงาน (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๘๙	นายธนะชัย มีวีระสม	คนงาน (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๙๐	นายสุริยา กันสถาน	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๙๑	นางสาวภาวิณี พลายวงศ์ทอง	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๙๒	นางสาวสุจิตรา สาสตร์สนอง	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๙๓	นายวสิน รุ่งเรือง	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๙๔	นายนิพัทธ์ บุญเลิศ	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๙๕	นายสิปป์สุริศรี ผิวเผือก	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๙๖	นายวีรยุทธ พึ่งน้อย	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๙๗	นายธวัชชัย แจ่มจรัส	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๑๙๘	นางสาววิไลวรรณ ศิริวิวัฒน์	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๙๙	นายอภิสิทธิ์ ธีรสุข	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๐๐	นางสาวจรี วีระวัฒน์	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๐๑	นางสาวมาริสานัน นัยยะชน	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๐๒	นายวัฒนา นัยยะชน	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๐๓	นายสันติ สุขกลิ่น	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๐๔	นายสามารถ นัยยะชน	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๐๕	นางสาวยามณี ประดับญาติ	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๐๖	นายสมศักดิ์ รัตติก	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๐๗	นายพิเชษฐ เสาวรส	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๐๘	นายขวัญ ขันธโสภา	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๐๙	นายเอนก แจ่มใส	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๑๐	นายนิพนธ์ ศรีสุวรรณ	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๑๑	นายประเทือง เต็งมิ่ง	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๑๒	นายสุรศักดิ์ บัวนิล	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๑๓	นายสงกรานต์ นพฤทธิ	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๑๔	นางสาวศศิวิมล ครองตน	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๑๕	นายสุรพล กันสถาน	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒๑๖	นายตะวัน นัยะชน	คนงาน (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ไม่ได้รับการต่อสัญญา
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มติ ก.จ.จ.
๑	นายสุเทพ อรุณาว	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	พอใช้	พอใช้	รับทราบ
๒	นายวรชัย มหิงสหพันธ์	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	พอใช้	พอใช้	รับทราบ
๓	นายเอกชัย รัศมินา	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	พอใช้	พอใช้	รับทราบ

เรื่องที่ ๓.๕

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง รายงานการจักจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง (รายละเอียด)

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุให้สอดคล้องตามประกาศที่ ก.จ. กำหนด และพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แล้วให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อทราบ

๒. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง จำนวน ๒ ราย โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ครบระยะเวลาตามสัญญาจ้างแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยายังมีภารกิจงานตามแผนงาน/โครงการ จึงขอรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง จำนวน ๒ รายดังกล่าว โดยได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๗๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง การจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน การบริหารงานช่างและเครื่องจักรกลที่ใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๗๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง การจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน การเงินและบัญชี ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หมวด ๖ การจ้างและจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุมารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน.... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างหรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อทราบ

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

นายกสิณ โคนवल

ต้นเรื่อง

(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ยื่น หนังสือ	วันที่ ลาออก	เหตุผล ในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวปัญจมาภรณ์ ธัญพิชฌน์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๐ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นางสาวกชพร คำนวณฤกษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข	๑๐ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๓	นางสาวธารทิพย์ ก้อนทอง ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๐ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เปลี่ยนสังกัดงานใหม่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

/(๖) เหตุ...

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก การปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก ราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจาก ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออก จากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุนวัน ขอลาออกให้องคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจาก ราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหาร ส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออก ทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะ ขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ จำนวน ๓ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

นายกสธิน โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นขอจัดจ้างพนักงานจ้างตาม การกิจ (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศประกาศบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๖ ราย (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่ มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับ สมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่ เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ๓.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตวิชาชีพ (ปวช.) และผู้มีทักษะให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาท/เดือน
- ๓.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑๖ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) ร้อยละ ๑๖.๐๓ และมีภาระค่าใช้จ่ายภายหลังจากการจัดจ้าง ร้อยละ ๑๖.๐๑ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑๖ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นายอชิวัฒน์ ผาสุขกิจ	๒๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา นันทนาการ การบริหารจัดการ กีฬา การฝึกและการจัดการการกีฬา หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการฝึกสอนกีฬา	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ
๒	นางสาวญาตาวิ ทักษณิวรรณกุล	๓๑	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. บัญชีบัณฑิต	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ
๓	นางสาวธารทิพย์ ก้อนทอง	๒๘	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๔	ว่าที่ร้อยตรีพรชัย นาข้าวเบา	๒๔	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายทะเบียนและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ
๕	นางสาวปัญญาพร ธัญพินันท์	๒๗	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๖	นางสาวธีร์วัลลี ศรีทอง	๓๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์ เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ
๗	นางสาวกชพร ค่านวนฤกษ์	๓๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์ การแพทย์ ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์ เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๘	นายอาลักษณ์ พุ่มลัดดา	๓๐	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ
๙	นางสาวรุ่งรัตน์ สังข์แปลงกาย	๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายทะเบียนพัสดุและ ทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน	๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การตลาด)	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ
๑๐	นายสิระวุฒิ ถนอมสุวรรณ	๒๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑๑	นายธนชัย เจริญสุข	๒๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาไฟฟ้า	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ
๑๒	นายธีระบุตร หอมเปี่ยม	๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๘,๔๐๐ บาท ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภท ๒ ขึ้นไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถประเภทที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๙๔๙/๖๕ วันที่อนุญาตครั้งแรก ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๘ หมดอายุ ๑๔ มี.ย. ๒๕๗๑ ระยะเวลา ๑๐ ปี ๕ เดือน ๒. หนังสือรับรองการทำงาน บริษัท ศรีภูมิการโยธา จำกัด ออกเมื่อ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๕ ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถสลิปล้อ ตั้งแต่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๕๘ ถึง ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ ปี ๘ เดือน	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑๓	นายวิษณุ จำแนกวงษ์	๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภท ๒ ขึ้นไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถประเภทที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๙๘๐/๕๘ วันที่อนุญาตครั้งแรก ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ หมดอายุ ๑๘ พ.ย. ๒๕๗๐ ระยะเวลา ๑๐ ปี ๒. หนังสือรับรองเงินเดือน/รายได้ หจก.พรมแดน ทรานสปอร์ต ออกเมื่อ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๘ ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถ ประเภท รถบัส รถสไลด์ รถบรรทุกน้ำ ตั้งแต่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๘ ระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ
๑๔	นายสมชาย สุขชัยศรี	๔๘	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๑. ก) ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี และมีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ข) ขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภท ๒ ขึ้นไป หรือมีความรู้ความสามารถชำนาญขับเครื่องจักร ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และมีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๓. มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย หรือใบขับขี่ ประเภท ๒ ขึ้นไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถประเภทที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๕๐๐/๕๒ วันที่อนุญาตครั้งแรก ๓ มิ.ย. ๒๕๕๒ หมดอายุ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๘ ระยะเวลา ๑๖ ปี ๒ เดือน ๒. หนังสือรับรองผลงาน บริษัท ศรีเอท โฮมแอนด์อินดัสเทรียล จำกัด ออกเมื่อ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุก ๑๐ ล้อ ตั้งแต่ ๒ มี.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
					๓. หนังสือรับรอง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ยอ ๕๑๐๐๖/๔๐๓ ลงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๘ ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกขยะขนาด ๕ ตัน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๘ ระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน				
๑๕	นายสุรเดช พวงนิล	๓๐	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๑. ก) ขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ข) ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเคยขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ ๒. มีความรู้ความชำนาญ เคยขับเครื่องจักรกลมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถ ตามกฎหมาย ๓. มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย หรือใบขับขี่ ประเภท ๒ ขึ้นไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถประเภทที่ ๓ เลขที่ใบอนุญาต ๖๗๐๐๐๐๐๑ วันที่อนุญาตครั้งแรก ๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ หมดอายุ ๙ ธ.ค. ๒๕๗๒ ระยะเวลา ๗ ปี ๙ เดือน ๒. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน บริษัท เอส.ที.รุ่งเรือง จำกัด ลงวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘ ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถแบคโฮ ตั้งแต่ ๒ ม.ค. ๒๕๕๗ ถึง ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๖ **เริ่มนับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑๖	นายรัตติกรณ์ เรืองอุไร	๓๒	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๑. ก) ขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ข) ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเคยขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ ๒. มีความรู้ความชำนาญ เคยขับเครื่องจักรกลมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมาย ๓. มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย หรือใบขับขี่ ประเภท ๒ ขึ้นไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถประเภทที่ ๓ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๒๘๙/๖๖ วันที่อนุญาตครั้งแรก ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๖ หมดอายุ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๙ ระยะเวลา ๑๒ ปี ๒. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน บริษัท ด้าไห้ มาริน ทรานสปอร์ต จำกัด ลงวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถ ประเภทรถพ่วง และรถบัส ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ ระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๐๑	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

นายกสภน โตนวอล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	วันที่ครบ ๖๐ วัน
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข	นักบริหารงาน สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ ก.ย. ๖๘	๓๐ ต.ค. ๖๘

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตราคำสั่งให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ.

/ลงลายมือ...

ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการ สรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือน มีนาคมสำหรับการสรรหาในเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการ สรรหาในเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมาย ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี หน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการ คัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดย อนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา

๒. ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหา

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้ ก.จ. เพื่อดำเนินการ สรรหา

เรื่องที่ ๔.๔

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นขอรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๙ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จ ในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ชั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/(จ) การรับ...

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภทและสายงานนั้นขึ้นบัญชีหรือการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีหรือการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกสำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษาให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมใน

/การโอน...

การโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาในระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้อง มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการตามกฎหมายอื่น รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) ร้อยละ ๑๖.๐๑ และมีภาระค่าใช้จ่ายภายหลังจากการรับโอน ร้อยละ ๑๖.๐๐ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่าง จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวรัชณี คงมีทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑ ๔๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๒๕๐ บาท สังกัดกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครนายก	เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	๑. เพื่อนำความรู้และความชำนาญใน ลักษณะงานตามตำแหน่งมาสนับสนุน การปฏิบัติราชการในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ ๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ในการปฏิบัติราชการโดยการพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน	๑๗ พ.ย. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๔๓๙๔ ลว ๙ ต.ค. ๖๘ ๒. นส.สนง.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครนายก ที่ ศธ ๐๔๐๕๗/๓๓๖๒ ลว ๑๕ ต.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด วิทยายน วิทยานันท์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ สังกัดฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นายพีระ ฤกษ์งาม | กรรมการ |
| นายช่างโยธาอาวุโส | |
| ๔. นางกุลวดี ผังดี | เลขานุการ |

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๗ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

/ข้อ ๘...

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือ อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการ รายนายณัฐวุฒิ อีสรางกูร ณ อยุธยา มีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	นายณัฐวุฒิ อิสรางกูร ณ อยุธยา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง	นายช่างโยธานำงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด วิทยายนสิทธิชัย พรหมบุตร ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๓ สังกัดฝ่ายกิจการสภา สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธาน |
| ๒. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๓. นางสาวชรินทร์ หัสฐานกุล
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้เป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงาน

บุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (๑๙ กันยายน ๒๕๖๘)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	นายสิทธิชัย พรหมบุตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการสภา สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๘๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการสภา สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๙ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๗

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ยื่นขอประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แจ้งว่า ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๓ ราย ได้รับผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับ
การประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA
(Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูล
แบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงใน
อุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้าน
การศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและ
รับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่ง
สำนักงาน ก.จ.จ. ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ในระหว่างเดือน
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการ
ตรวจประเมินต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน
ก.จ.จ. ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล
ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

**บัญชีรายละเอียดผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	การดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ	ผลการประเมิน	ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ได้รับคำขอ และหลักฐานครบถ้วน	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวจริภรณ์ ยอดชมญาณ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๗	๒๗,๕๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๘	๓ ต.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	นายวรพงศ์ พิมพ์สกุล ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๗	๒๘,๗๘๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๘	๓ ต.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓	นางสาวหนึ่งฤทัย หมอกสีนาค ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๗	๒๗,๑๐๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๘	๓ ต.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ
ประเมินผลงานข้าราชการ

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

๑. ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขาฯ ทำหนังสือประสานไปยัง
สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ
ตำแหน่งที่ขอประเมินเพิ่มเติม เพื่อจัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงานแล้วเสนอต่อ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในครั้งต่อไป

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานขอความเห็นชอบ
ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ
ประเมินผลงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับอาวุโส
รายนางสาวบัวบุชา กมลเศรษฐ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน
เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๓ สังกัดฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ
ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงาน
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผุ้ เสนอจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้อง
ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการ
กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบ
แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มี
การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๑๑.๕ ผ่าน...

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน วิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งให้ ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอ ประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการ ใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับ อาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอ ประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

/ผู้ผ่าน...

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ประสานไปยังส่วนราชการและสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อจัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงาน ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส และได้รับแบบตอบรับการเข้าร่วมในการขึ้นบัญชีเป็นกรรมการประเมินผลงานฯ รวม ๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส

บัญชีรายชื่อผู้แทนส่วนราชการระดับภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน
เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวนพพร จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	สำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบ
๒	นางจารุณี ยอดเสนี	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญภา หวังที่ซอบ	อาจารย์ประจำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรพร จันทะนี	อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	
๕	รองศาสตราจารย์ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	
๖	รองศาสตราจารย์ศิริมา แก้วเกิด	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	
๗	รองศาสตราจารย์ลัดดาวัลย์ สำราญ	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	

เรื่องที่ ๔.๙

เรื่อง การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน
ของข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ข้าราชการทหาร)

นายกลิน โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการรับโอน
ข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ข้าราชการทหาร) ราย พ.อ.อ.ธนุชัย ไทยประยูร
ตำแหน่งเสมียนการเงิน ระดับ ป.๒ ชั้น ๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๕๐ บาท สังกัด
กองค่าใช้จ่าย กรมการเงินทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย มาดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน สังกัดฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง
โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ขอหารือการเทียบระยะเวลา
การดำรงตำแหน่ง เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอนของข้าราชการตามกฎหมายอื่น
(ข้าราชการทหาร) ใน ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาสามารถรับโอน
ข้าราชการ ราย พ.อ.อ.ธนุชัย ไทยประยูร ตำแหน่งเสมียนการเงิน ชั้นยศ พันจ่าอากาศเอก
(พ.อ.อ.) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้หรือไม่ และรับโอนใน
ระดับใด

ประเด็นที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาสามารถนับระยะเวลา
เกือกลงในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อรับโอนได้
ร้อยละเท่าใด

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค)
ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจง
เหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และ
ความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบ เทียบกับข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วน
จังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมใน
การโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน
ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วน
จังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณี
เป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูง
กว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีขีดตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้
รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับ
/ปฏิบัติ...

ปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาคคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะกำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้โดยอนุโลม สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกุลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงาน และผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้ายโอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ ทั้งนี้ การนับระยะเวลาดังกล่าว ให้หารือต่อสำนักงาน ก.จ. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. พิจารณา

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการขอหารือปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหารือไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดโดยตรง

๒. ลักษณะเรื่องที่จะหารือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องเป็นกรณี

๒.๑ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ไม่สามารถตอบข้อหารือได้ หรือเป็นมติของ ก.จังหวัดให้หารือ

๒.๒ เรื่องที่หารือจะต้องมีความ ห็นเบื้องต้นของสำนักงาน ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ก่อนเสมอ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลอื่นใด ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตอบก่อน หากมีประเด็นที่ไม่แน่ชัดหรือหาข้อยุติไม่ได้ ให้ ก.จ.จ. ส่งข้อหารือดังกล่าวพร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือนั้น ให้ ก.จ. พิจารณาตอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หารือไปยัง ก.จ.

เรื่องที่ ๔.๑๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

นายกสิณ โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ แจ้งว่า ได้กำหนดการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปραกฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

ข้อเท็จจริง

การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จะต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๔ คน กรรมการ
- (๖) ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการและเลขานุการ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ.จ. คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุดุฤประสงค์ ขอให้ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม	เห็นชอบคัดเลือก นายสุรวุฒิ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่นๆ ท่านใดมีข้อสงสัยหรือเพิ่มเติมในประเด็นใดอีกไหมครับ หากไม่มีก็ขอปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา	๑๖.๐๐ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

จดรายงานการประชุม



(นายสาธิต พันธุ์ช่อม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม