

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี		แทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายเดชาธร	เชาว์เลขา	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์	นิติพิทักษ์ชน	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นายเกรียงไกร	दानชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นางชุติกัญจน์	ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายสุรวุฒิ	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นางสาวทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายจิระศักดิ์	มดทองคำ	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๑. นายสาธิต	พันธ์อุ่ม	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวสไบพรรณ	เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวสุ	จานุรัตน์อนันต์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พระนครศรีอยุธยา	ไปราชการ
-----------	-----------------	-------------------------------------	----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒. นายณัฐศิลป์	ศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางเดือนเพ็ญ	พวงโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวอาจารี	พิ่งเจียก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

นายกสิณ โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อทราบ
รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่
๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)
ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๘๙๘/๒๕๖๘ ลว ๒๙ ส.ค. ๖๘
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๙๗/๒๕๖๘ ลว ๑๕ ก.ย. ๖๘
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๘๙๖/๒๕๖๘ ลว ๒๙ ส.ค. ๖๘ ที่ ๑๘๙๗/๒๕๖๘ ลว ๒๙ ส.ค. ๖๘ ที่ ๑๙๕๖/๒๕๖๘ ลว ๒ ก.ย. ๖๘
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบย้าย รับโอนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๘๘๘/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ส.ค. ๖๘ ที่ ๑๘๘๙/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ส.ค. ๖๘
๔.๕	เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานฯ กรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒/๒๕๖๘ ลว ๒ ก.ย. ๖๘

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๖๒ ลว ๒ ก.ย. ๖๘
๔.๗	เรื่อง พิจารณาผลการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๑๕/๒๕๖๘ ลว ๒๙ ส.ค. ๖๘ ที่ ๑๙๑๖/๒๕๖๘ ลว ๒๙ ส.ค. ๖๘ ที่ ๑๙๑๗/๒๕๖๘ ลว ๒๙ ส.ค. ๖๘
๔.๘	เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๓/๒๕๖๘ ลว ๑๑ ก.ย. ๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๒

นายกิลิน โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่าง จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	วันที่ครบ ๖๐ วัน	สรรหา โดยวิธี
๑	หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘	๒๙ พ.ย. ๖๘	ย้าย/รับโอน
๒	หัวหน้าฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๖	๑ ต.ค. ๖๘	๒๙ พ.ย. ๖๘	ย้าย/รับโอน
๓	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ และออกแบบ	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๘	๒๙ พ.ย. ๖๘	ย้าย/รับโอน
๔	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๒๘-๒๑๐๑-๐๐๔	๑ ต.ค. ๖๘	๒๙ พ.ย. ๖๘	ย้าย/รับโอน
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ ก.ย. ๖๘	๓๐ ต.ค. ๖๘	รับโอน

/ระเบียบ...

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงานตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

/ฝ่ายเลข...

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ตำแหน่งว่างดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ (อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงมีความประสงค์จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการรับโอน/ย้าย ภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๕ ตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๓

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสวัสดิ์ ศรีเสนต์ ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑ ก.ย. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	มีปัญหาด้านสุขภาพ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวลาออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน
ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวชานาภา สุขสุมิตร ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ ก.ย. ๖๘	๘ ก.ย. ๖๘	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการครู สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา พระนครศรีอยุธยา เขต ๒	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายรณกฤต รัตนกิจสุนทร ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	๙ ก.ย. ๖๘	๒๒ ก.ย. ๖๘	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก
การปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ประสงค์จะลาออกจาก ราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็น ผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจาก ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออก จากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่ไม่ได้ระบุวัน ขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจาก ราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออก ทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะ ขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง
ด้วยลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายวันชัย มีเวชสม ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	๒๗ ส.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	ไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

/(๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากราชการ จำนวน ๑ ราย

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๓๑ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) ร้อยละ ๑๖.๕๖ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายวุฒิชัย ทองคำ	๔๔	ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายสมชัย เอกอนงค์	๕๒	ม.๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นายปราโมทย์ แดงศรี	๓๙	ม.๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	นายมานัส แก้วแสนสาย	๓๔	ม.๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นายสมประสงค์ เสนานุช	๓๑	ม.๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นายวีรภัทร์ อภัยสุข	๕๕	ม.๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นายพรเทพ ทับทิม	๓๕	ม.๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๘	นางสาวดวงพรณ์ ธนะบุญ	๒๙	ม.๓	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นายวีรภัทร ศรีรี	๒๒	ม.๖	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นายสถาพร ปัทย์ถม	๓๖	ป.๖	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวสุภาภรณ์ จ๋ยม่วงศรี	๔๑	ม.๓	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๒	นางสาววิมลศิริ ศิริวัฒนวงษ์	๒๘	ม.๓	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๓	นายธัญญะ กลิ่นไสสุช	๓๒	ป.๖	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๔	นายอานนท์ น้อยวงษ์	๒๗	ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม)	คนงาน (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑๕	ว่าที่ ร.ต.ณัฐวุฒิ วงศ์สุภาพ	๓๗	ปวช. (เครื่องมือกลและ ซ่อมบำรุง)	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๖	นายสำราญ สุขมณี	๔๒	ปวช. (ช่างอุตสาหกรรม)	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๗	นายเรือยศ แย้มเกษร	๓๕	ม.๖	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๘	นายมงคลเดช วงศ์อร่ามวิไล	๓๑	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๙	นายบุญช่วย ชั้นธนินิ	๕๔	ม.๖	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๐	นายสมจิต เม่งช่วย	๕๗	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๑	นายเฉลิมชัย จรรย์ญา	๔๕	ปวช. (ช่างซ่อมบำรุง)	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๒๒	นายสุเมธ บุญมา	๓๑	ปวช. (เครื่องมือกลและ ซ่อมบำรุง)	คณงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๓	นายอดิสร แย้มเกษร	๒๕	ม.๓	คณงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๔	นายจรัญ เรืองฉิม	๒๙	ป.๖	คณงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๕	นายสุระศักดิ์ บัวจุม	๕๒	ป.๖	คณงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๖	นายไตรรงค์ ภาคจักร	๕๓	ปวช. (ช่างยนต์)	คณงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๗	นายธีมากรณ์ ศรีใส	๒๓	ม.๓	คณงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๘	นายชญานนท์ รางวัลหลาย	๒๓	ป.๖	คณงาน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๒๙	นางสาวศิรินุช กิจจารักษ์	๓๖	-	คนงาน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓๐	นางสาวนันท์ดา ช่างเหล็ก	๓๑	ม.๓	คนงาน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓๑	นายทิวากร คลองเคียน	๔๐	ม.๓	คนงาน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๖.๕๖	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และข้าราชการประเภทอื่น

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้
รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงาน
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง
ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน
การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่
ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับ
ราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรร
หาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อ
สำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน
๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕
ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่
แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การ
คัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุ
กลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็น
อันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับ
ไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการ
ดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการ
บริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน
แผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง
จากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

/ข้อ ๑๖๓...

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๖๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จ ในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกสำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษาให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) ร้อยละ ๑๖.๕๖ และมีภาระค่าใช้จ่ายภายหลังจากการรับโอน ร้อยละ ๑๖.๕๕ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่าง จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย

**บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นายอนุชา ให้สมบูรณ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	- เพื่อนำความรู้ในลักษณะงานตามตำแหน่งมาสนับสนุนการปฏิบัติราชการในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และมีความชำนาญการปฏิบัติงานในพื้นที่ - เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการโดยการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน	๒ ต.ค. ๖๘	๑. น.ส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๓๔๗๓ ลว ๘ ก.ย. ๖๘ ๒. น.ส.อบจ.อ่างทอง ที่ อท ๕๑๐๒๔/๑๗๕๖ ลว ๒๑ ส.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางสาวพีรญา วรบูรณ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	เนื่องจากมีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงมีความคุ้นเคยกับปัญหา สภาพแวดล้อม สภาพเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนวัฒนธรรมท้องถิ่น ช่วยให้ประสานงานกับชุมชนได้อย่างราบรื่นและตรงกับความต้องการของประชาชนมากขึ้น	๑๖ ต.ค. ๖๘	๑. น.ส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๒๔๘๒ ลว ๒๑ ก.ค. ๖๘ ๒. น.ส.สำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๔๒๐๐ ลว ๓ ก.ย. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่ง
ในประเภทและระดับเดียวกัน

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรง
ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่ง
หนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัด
เป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึง
เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการ
ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างใน
แผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๕๘ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ รวมถึงระยะเวลา
ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและ
การปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันต้องผ่าน
การประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สามารถดำเนินการย้ายได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๓ ราย

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	วันที่มีผล	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวจินตนา สมบุญ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท สังกัดฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา	เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นผู้มี ประสบการณ์การทำงาน	๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นายสมใจ มีเฉย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๓๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๒๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นผู้มี ประสบการณ์การทำงานด้านการส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓	นางสาวศศิธร วิเชียรชัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๑-๓๑๐๑-๐๓๐ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท สังกัดฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วน จังหวัด	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นผู้มี ประสบการณ์การทำงานด้านงานเลขานุการ ของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

๑. ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี รายงานสภาอัญญาพัทธ์ สัญญะวีรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัดสำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คุณวุฒิ การศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๒. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ฯ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินค่ารับรอง การปฏิบัติราชการและผลงาน ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่น ผลงาน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. นางรัตนา บุญประดับ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | |
| ๒. ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ/
เลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาตรวจสอบประเมินค่ารับรองการปฏิบัติราชการ และผลงาน เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เห็นว่าการจัดทำค่ารับรองการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการรายดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชีวิต ความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน และผลงานที่น่าเสนอเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบ เป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๐

/ข้อ ๓...

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหาร นั้นจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๓ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้ว นั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.จ.จ. เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.จ. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.จ.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการรายดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินจาก คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว จึงเห็นว่าดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่สามารถดำเนินการต่อไปได้ เพื่อฝ่ายเลขาฯ จะได้รายงานให้สำนักงาน ก.จ. ตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ข้าราชการรายดังกล่าว เพื่อนำไปประกอบการ สัมผัสสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งบริหารของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย ตามแบบประเมินที่แนบ และให้ส่งเอกสารให้ ก.จ. ตรวจสอบและออกหนังสือ รับรองให้ต่อไป

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. นางรัตนา บุญประดับ เป็นประธานคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
๒. นายจิระศักดิ์ มดทองคำ เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓. คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
๔. ผศ.ดร.กมลวรรณ วรรณนัง เป็นอนุกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพัฒนาท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยื่นเสนอขอรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณี...

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.
ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.จ.จ.
ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์
ด้านการประเมินผล ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p>																								
<p>๑. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีวงเงินค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เท่ากับร้อยละ ๒๑.๔๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท - งบประมาณเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน จำนวน ๓๒๑,๑๒๙,๒๖๕ บาท <p>ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๑ (๓๒๑,๑๒๙,๒๖๕ X ๑๐๐ / ๑,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐)</p>																								
<p>๒. มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๕ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="833 1572 1538 2024"> <thead> <tr> <th>ด้าน</th> <th>คะแนนเต็ม</th> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>คิดเป็นร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>บริหารจัดการ</td> <td>๒๐</td> <td>๒๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา</td> <td>๔๐</td> <td>๔๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>การบริหารการเงินและการคลัง</td> <td>๓๐</td> <td>๒๕</td> <td>๘๓.๓๓</td> </tr> <tr> <td>การบริการสาธารณะ</td> <td>๙๐</td> <td>๘๘</td> <td>๙๗.๗๘</td> </tr> <tr> <td>ธรรมาภิบาล</td> <td>๓๐</td> <td>๓๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ	บริหารจัดการ	๒๐	๒๐	๑๐๐	การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๔๐	๔๐	๑๐๐	การบริหารการเงินและการคลัง	๓๐	๒๕	๘๓.๓๓	การบริการสาธารณะ	๙๐	๘๘	๙๗.๗๘	ธรรมาภิบาล	๓๐	๓๐	๑๐๐
ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ																						
บริหารจัดการ	๒๐	๒๐	๑๐๐																						
การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๔๐	๔๐	๑๐๐																						
การบริหารการเงินและการคลัง	๓๐	๒๕	๘๓.๓๓																						
การบริการสาธารณะ	๙๐	๘๘	๙๗.๗๘																						
ธรรมาภิบาล	๓๐	๓๐	๑๐๐																						

<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p>
<p>๓. มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย</p>	<p>๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาร้อยละ ๓๓.๐๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none">- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท- งบประมาณด้านการลงทุน (หมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) จำนวน ๔๙๓,๕๒๔,๓๐๐ บาท <p>คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๐ (๔๙๓,๕๒๔,๓๐๐ x ๑๐๐ / ๑,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐)</p>
<p>๔. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในเดือนกันยายนของทุกปี</p>	<p>๔. เสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๕. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	<p>๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๕.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของความหลากหลายทางเพศ พร้อมกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ</p> <p>๕.๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ คือ โครงการปรับสภาพที่อยู่อาศัย และซ่อมแซมห้องน้ำสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยที่อยู่ในระยะกึ่งเฉียบพลัน และผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น ดังนี้

๑. โครงการรณรงค์สร้างความรู้ความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของความหลากหลายทางเพศ

๒. โครงการปรับสภาพที่อยู่อาศัย และซ่อมแซมห้องน้ำสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยที่อยู่ในระยะกึ่งเฉียบพลัน และผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบโครงการทั้ง ๒ โครงการเพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่องที่ ๔.๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการครูในสังกัด จากตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) จำนวน ๒ อัตรา และสังกัดโรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ จำนวน ๒ อัตรา โดยเลขที่ตำแหน่งและสถานศึกษาเดิม เนื่องจากปัจจุบันมีอัตรากำลังข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งว่างหลายอัตรา ทำให้มีผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) และโรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการครู รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	ว่าง	หมายเหตุ
โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)					
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๐	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๐	๑	
๓	ครู	๑๐	๙	๑	
๔	ครูผู้ช่วย	๒	๐	๒	
โรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ					
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๐	
๒	ครู	๔	๓	๑	อยู่ระหว่างขอความเห็นชอบรับโอน
๓	ครูผู้ช่วย	๔	๐	๔	

โดยตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ว่างดังกล่าวยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาข้าราชการครูมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างรอใช้บัญชีของ กสศ.

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มี
ความจำเป็นต่อเทศบาล

/๒) การเปลี่ยน...

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่นได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. หาก ก.ท.จ. เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า ก.ท. เห็นชอบแล้ว หาก ก.ท.จ. ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่าน ก.ท.จ. ให้ ก.ท. เห็นชอบต่อไป

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตราดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง สามารถที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งได้ โดยขอปรับปรุงตำแหน่งจากครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู ซึ่งเป็นการปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน สังกัดเดิม จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์สามารถดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๘)

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง			ตำแหน่งหลังปรับปรุง			มติ ก.จ.จ.
		ตำแหน่ง	อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	
๑	โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)	ครูผู้ช่วย	-	๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๓๗	ครู	คศ.	๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๓๗	เห็นชอบ
๒	โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)	ครูผู้ช่วย	-	๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๔๓	ครู	คศ.	๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๔๓	เห็นชอบ
๓	โรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทรฯ	ครูผู้ช่วย	-	๓๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๖	ครู	คศ.	๓๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๖	เห็นชอบ
๔	โรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทรฯ	ครูผู้ช่วย	-	๓๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๗	ครู	คศ.	๓๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๗	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ท่านใดมีข้อสงสัยหรือเพิ่มเติมในประเด็นใดอีกไหมครับ หากไม่มีก็ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๑๕ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

จดรายงานการประชุม



(นายสาธิต พันธุ์ขุ่ม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม