

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒A องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๒)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายเดชาธร	เชาว์เลขา	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นายเอกรัฐ	ศรศักดิ์	แทน ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นายเกรียงไกร	दानชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นางชุตिकाญจน์	ทองชมภูษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายสุรวุฒิ	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นางสาวสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายจิระศักดิ์	มดทองคำ	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๑. นายวสุ	จานุรัตน์อนันต์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๒. นายสาธิต	พันธุ์ช่อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นางสาวสไบพรรณ	เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเอกรัฐ	ศรศักดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
๒. นางสาวมานัสรี	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๓. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. นายณัฐศิลป์	ศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางเดือนเพ็ญ	พ่วงโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นางสาวอาจารย์	พิ่งเจียก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นางสาววาสนา	ทักษณิวรรณกุล	นิติกรชำนาญการ
๙. นายกิตติพันธ์	กิตติพงษ์ไพศาล	นิติกรปฏิบัติการ
๑๐. นายนิพนธ์พล	ด้วงแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๖๔๙/๒๕๖๘ ลว ๓๑ ก.ค. ๖๘
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๖๔๘/๒๕๖๘ ลว ๓๑ ก.ค. ๖๘
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๖๔๗/๒๕๖๘ ลว ๓๑ ก.ค. ๖๘
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๖๔/๒๕๖๘ ลว ๑๔ ส.ค. ๖๘ ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๕๐ ลว ๑ ส.ค. ๖๘ ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๔๙ ลว ๑ ส.ค. ๖๘
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร	เห็นชอบ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑/๒๕๖๘ ลว ๕ ส.ค. ๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ
(เกษียณอายุราชการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะต้องพ้นจากราชการด้วยเหตุ
สูงอายุ (เกษียณอายุราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	นางสุภาพร สุขเกษม	ข้าราชการ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑
๒	นายลือชัย วรรณชัย	ข้าราชการ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๖
๓	นายนิกร ดวงสุตา	ข้าราชการ	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒
๔	นางสาวพิศมัย ภูมิลี	ข้าราชการ	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว	๓๒-๑-๒๘-๒๑๐๑-๐๐๔
๕	นางจุฑาทิศา รัตนไชย	ข้าราชการ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๓๒-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๔
๖	นางสาวทุเรียน มะกรูดอินทร์	ข้าราชการ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๑-๐๑๘
๗	นายพรชัย รุ่งจรัส	ข้าราชการ	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓

ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศให้ข้าราชการ ทั้ง ๗ ราย
พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่ ๔.๑

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสิทธิโชค ธนสารวิวัฒน์ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๒๑ ก.ค. ๖๘	๘ ส.ค. ๖๘	ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง เข้ารับราชการ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายธีรภัทร บุตรเพชร ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๘ ส.ค. ๖๘	๕ ก.ย. ๖๘	ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง เข้ารับราชการ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน
ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก
การปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้้องคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกัน จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการให้โอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวอรจิรา หมั่นจง	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัดฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัดส่วนอำนวยการ กองการจัดสรรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และหา ประสบการณ์ในการทำงาน -เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งงานที่หลากหลายมากขึ้น	๒ ต.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๒๙๕ ลว ๔ ส.ค. ๖๘ ๒. นส.กรมทรัพยากรน้ำ ที่ ทส ๐๖๐๑/๔๙๓๓ ลว ๑๕ ส.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนังสือผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น
จำนวน ๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณี
ใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง
เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน
ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม
โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำ
กว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์
ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวัน
เดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน
ของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น
เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ข้อ ๑๖๙...

ข้อ ๑๖๙ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมือง พัทธยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วน จังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและ ความสำเร็จ ในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วน ราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะ งานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้น ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการ สอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท วิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้น บัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการ คัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการ ประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสาย งานใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการ คัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

/(๒) การรับโอน...

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษาให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) สำหรับการบรรจุ

/และแต่งตั้ง...

และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ให้นำยกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๗ ราย ดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) ร้อยละ ๑๖.๕๖ และมีภาระค่าใช้จ่ายภายหลังจากการรับโอน ร้อยละ ๑๖.๕๕ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่าง จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๗ ราย

**บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวอิสรา ตรีสาร	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๑-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	มีความชำนาญในการทำงาน ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒ ต.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๒๙๘๐ ลว ๒๑ ก.ค. ๖๘ ๒. นส.อบจ.ราชบุรี ที่ รบ ๕๑๐๐๙/๒๕๙๒ ลว ๑๐ มี.ย. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นายจักรพงษ์ ดีงาม	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สังกัดฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	เพิ่มพูนทักษะและหาประสบการณ์ ในการทำงานให้มีความชำนาญ มากขึ้น	๒ ต.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๔๗๖ ลว ๑๔ ส.ค. ๖๘ ๒. นส.อบจ.ปทุมธานี ที่ ปท ๕๑๐๑๐/๔๖๙๑ ลว ๑ ส.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ	เห็นชอบ
๓	นายกรฤทธิ กิริธินิกกุล	วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัดงานวิศวกรรม ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลนครบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี	วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	หาประสบการณ์ในการทำงาน	๒ ต.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๒๙๘๑ ลว ๒๑ ก.ค. ๖๘ ๒. นส.ทน.บางบัวทอง ที่ นบ ๕๔๓๐๘/๒๘๘๐ ลว ๓๐ ก.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ	เห็นชอบ

**บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๔	นางพิชชาวรรณ สิรภาพพงศ์ศรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๒๐๘๖๕๐๐๒๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๑๐ บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดโบสถ์วรดิตต์ (ศรีราษฎร์อุปถุติ) เทศบาลตำบลป่าโมก อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๑๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	เพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๑๖ ต.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๓๔๙ ลว ๖ ส.ค. ๖๘ ๒. นส.ทต.ป่าโมก ที่ ท ๕๑๐๑๐/๘๔๖ ลว ๙ มี.ย. ๖๘	- มีได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ
๕	นายประภาส สุวรรณประทีป	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๗๘ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๗๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดโพธิ์ฟ้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๗๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	ช่วยพัฒนาสถานศึกษา - เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์	๑๖ ต.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๓๕๐ ลว ๖ ส.ค. ๖๘ ๒. นส.สพ.ปทุมธานี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๘๖/๓๖๗๘ ลว ๑๖ ก.ค. ๖๘	- มีได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ
๖	นางสาวชลธิชา เรืองฤทธิ์	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๐ อัตราเงินเดือน ๒๐,๙๙๐ บาท สังกัดโรงเรียนบ้านเนินตอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๕ อัตราเงินเดือน ๒๐,๙๙๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	หาประสบการณ์ เพิ่มความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๖ ต.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๓๕๑ ลว ๖ ส.ค. ๖๘ ๒. นส.สพ.ชลบุรี เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๐๓๖/๑๘๗๑ ลว ๓๐ พ.ค. ๖๘	- มีได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ

**บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๗	นางสาวสุวิจิ สุดปรีก	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๘๗ อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๓๐ บาท สังกัดโรงเรียนบ้านหนองจิก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๒	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๓๐ บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	- ช่วยพัฒนาสถานศึกษาและพัฒนาถิ่นฐานบ้านเกิด - เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์	๑๖ ต.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๓๕๒ ลว ๖ ส.ค. ๖๘ ๒. นส.สพ.สุพรรณบุรี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๑/๓๐๕๑ ลว ๗ ก.ค. ๖๘	- ไม่ได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบย้าย รับโอนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๖ อัตรา รายละเอียดดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๔๒	ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๖	ฝ่ายตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓๒-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๓๕	งานบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓๒-๑-๑๑-๓๑๐๑-๐๓๐	ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม
๖	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๓๓	ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ โดยให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ในลำดับที่ ๑ - ๖ มารายงานตัวแสดงความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒A องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ในลำดับที่ ๑ - ๖ ได้มารายงานตัวเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

/ลำดับที่...

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง
๑	นายสมใจ มีเฉย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๕๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๓๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒	นางสาวอารีญา ฟาหลี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๑๐๑-๐๓๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๓๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓	นายชุตติ อาลัยญาติ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๕๐ บาท สังกัดฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท สังกัดฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔	พันจ่าเอก เทิดศักดิ์ โยภมา นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๑-๒๘-๔๗๐๖-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท สังกัดฝ่ายตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๕	นางสาวกัลยรัตน์ สังข์แปลงกาย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๔๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง
๖	นางสาวศศิธร วิเชียรชัย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๑-๓๑๐๑-๐๓๐ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท สังกัดฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สอบคัดเลือกฯ ได้ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๖ รายดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายไปบรรจุแต่งตั้ง	มีผล ตั้งแต่วันที่
๑	นายสมใจ มีเฉย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๓๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ ก.ย. ๖๘
๒	นางสาวอารียา พาหลี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๑๐๑-๐๓๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๓๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ ก.ย. ๖๘
๓	นายชุตติ อาลัยญาติ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัดฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท สังกัดฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ ก.ย. ๖๘

/ลำดับที่...

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายไปบรรจุแต่งตั้ง	มีผล ตั้งแต่วันที่
๕	นางสาวกัลยรัตน์ สังข์เปลงกาย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๔๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ ก.ย. ๖๘
๖	นางสาวศศิธร วิเชียรชัย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๑-๓๑๐๑-๐๓๐ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๕๐ บาท สังกัดฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ ก.ย. ๖๘

**๒. รับโอนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้**

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายไปบรรจุแต่งตั้ง	มีผล ตั้งแต่วันที่
๔	พันจ่าเอก เทิดศักดิ์ โยกมา นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๑-๒๘-๔๗๐๖-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท สังกัดฝ่ายตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑ ก.ย. ๖๘

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน
การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการเลื่อนกับการบริหารงาน
บุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่ง
แต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับ
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยระบุคะแนนที่ได้ในแต่ละภาคคะแนนรวมทุกภาคและลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ รายงานต่อหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

ข้อ ๑๗ การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมกันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า เว้นแต่การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๓๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๕. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา) อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบคัดเลือกได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดจะถือว่าผู้สอบคัดเลือกได้รายนั้นขาดคุณสมบัติ และจะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา พิจารณาให้ความเห็นชอบย้าย รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบย้าย รับโอนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๖ ราย

บัญชีรายละเอียดการย้าย รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง	ลำดับที่ สอบได้	ขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.	วันที่มีผล	มติ ก.จ.จ.
๑	นายสมใจ มีเฉย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๓๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑	ย้ายและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวอารียา พาหลี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๑๐๑-๐๓๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๓๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒	ย้ายและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓	นายชุตติ อาลัยญาติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัดฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท สังกัดฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓	ย้ายและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการย้าย รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง	ลำดับที่ สอบได้	ขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.	วันที่มีผล	มติ ก.จ.จ.
๔	พันจ่าเอก เทิดศักดิ์ โยโกมา	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๑-๒๘-๔๗๐๖-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท สังกัดฝ่ายตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔	รับโอนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวกัลยรัตน์ สังข์แปลงกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๔๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๕	ย้ายและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖	นางสาวศศิธร วิเชียรชัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๑-๓๑๐๑-๐๓๐ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๘๐ บาท สังกัดฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๖	ย้ายและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.จ.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.จ.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า ข้าราชการรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานฯ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. นางรัตนา บุญประดับ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | |
| ๒. ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ/
เลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงาน ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงานแล้ว รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณาในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานฯ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	นำไปใช้เป็นคุณสมบัติ ในการคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ชื่อผลงาน	มติที่ประชุม
๑	นางสาวธัญญพัทธ์ สัตยญะวีรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๘ (วันรับผลงาน) รวมระยะเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ๑๖ วัน	การปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้า ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร และการ ปฏิบัติงานในหน้าที่เลขานุการของ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

๑. ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นายชูเนตร ธวัชชัย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด คุณวุฒิการศึกษา ศาสตราจารย์มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง

(๒) นางสาวมานัสร์รี อินทรศุภมาตย์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๐ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการจัดการ

๒. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ฯ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินคำรับรอง การปฏิบัติราชการและผลงาน ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่น ผลงาน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. นางรัตนา บุญประดับ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | |
| ๒. ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ/
เลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาตรวจประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เห็นว่าการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน และผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ขอระเบียบ...

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๓ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.จ.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.จ. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.จ.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว จึงเห็นว่าดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สามารถดำเนินการต่อไปได้ เพื่อฝ่ายเลขาฯ จะได้รายงานให้สำนักงาน ก.จ. ตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว เพื่อนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ลระยะเวลาดำรงตำแหน่งบริหารของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ตามแบบประเมินที่แนบ และให้ส่งเอกสารให้ ก.จ. ตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้ต่อไป

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง พิจารณาผลการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือ ลับ ที่ ปช ๐๑.๐๑ (ชน)/๐๕๙๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอให้พิจารณาโทษทางวินัย และดำเนินการเพื่อให้มีการชดใช้ค่าเสียหาย เนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการพิจารณาไต่สวนเบื้องต้นกรณีทุจริตจัดซื้อชุดรักษาสุขภาพในช่องปากสำหรับเด็กขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีมติ ดังนี้

๑. ข้อกล่าวหาที่ ๑ กรณีผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ นายคมกฤษ บุรุษพัฒน์ และผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย กำหนดราคากลางชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัยสูงกว่าราคาตามท้องตลาด ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ซึ่งการกระทำของนายคมกฤษ บุรุษพัฒน์ และนางสาวณัฐพร สุขพอดิ มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ วรรคสาม และข้อ ๖ วรรคสอง

๒. ข้อกล่าวหาที่ ๒ กรณีผู้ถูกกล่าวหาที่ ๕ นางสาววิทย์ หรือมณีรัตน์ เกตุแก้ว หรือมรัตน์ และผู้ถูกกล่าวหาที่ ๖ นางสาวสาวิตรี ประสิทธิ์เดช ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเปิดซองราคา รู้หรือมีพฤติการณ์ปรากฏแจ้งชัดว่าควรรู้ว่าการเสนอราคามีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ ละเว้นไม่ดำเนินการเพื่อให้มีการยกเลิกการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอราคาในครั้งนั้น ซึ่งการกระทำของนางสาววิทย์ หรือมณีรัตน์ เกตุแก้ว หรือมรัตน์ และนางสาวสาวิตรี ประสิทธิ์เดช มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ วรรคสาม และข้อ ๖ วรรคสอง

/โดยสำนักงาน...

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ เพื่อพิจารณาโทษทางวินัยกับนายคมกฤษ บุรุษพัฒน์ นางสาวณัฐพร สุขพоди นางสรวิทย์ หรือมณีรัตน์ เกตุแก้ว หรือรุมรัตน์ และนางสาวสาวิตรี ประสทธิเดช ในฐานะความผิดดังกล่าวตามมาตรา ๙๑ (๒) และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ เมื่อได้รับสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก และส่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหา ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และส่งสำเนาคำสั่งลงโทษ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบต่อไป ทั้งนี้ หากผู้ถูกกล่าวหารายได้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก่อนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดเรื่องนี้แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา และแจ้งผลให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ

๒. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๓๙ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ขอส่งรายงานการสอบสวนทางวินัยของนายคมกฤษ บุรุษพัฒน์ นางสาวณัฐพร สุขพоди นางสรวิทย์ หรือมณีรัตน์ เกตุแก้ว หรือรุมรัตน์ และนางสาวสาวิตรี ประสทธิเดช ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกระทำความผิดพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการจัดซื้อชุดรักษาสุขภาพในช่องปากสำหรับเด็ก จำนวน ๑๒,๐๐๐ ชุด สำหรับใช้ในโครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) แจ้งว่า ได้พิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ กับผู้ถูกกล่าวหา รายนายคมกฤษ บุรุษพัฒน์ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ นางสาวณัฐพร สุขพоди ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ นางสรวิทย์ หรือมณีรัตน์ เกตุแก้ว หรือรุมรัตน์ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๕ และนางสาวสาวิตรี ประสทธิเดช ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๖ โดยมีความเห็นลงโทษไล่ออกจากราชการ ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอความเห็นให้คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา

ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาทำความเห็นเมื่อวันที่ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีมติเห็นชอบว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ ด้วยคะแนนเสียง ๖ เสียง เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกอบกับความเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑.๑ กรณีนายคมกฤช บุรุษพัฒน์ (ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑) และนางสาวณัฐพร สุขพอดิ (ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓) ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย ได้กำหนดราคากลางชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัยสูงกว่าราคาตามท้องตลาด ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงมีความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ วรรคสามและข้อ ๖ วรรคสอง (ปัจจุบันเป็นความผิดตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ วรรคสาม และ ข้อ ๑๐ วรรคสอง)

๑.๒ กรณีนางสรวิทย์ หรือมณิรัตน์ เกตุแก้ว หรือรุมนรัตน์ (ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๕) และนางสาวสาวตรี ประสทธิเดช (ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๖) ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา ได้รู้หรือมีพฤติการณ์ปรากฏแจ้งชัดว่าควรรู้ว่าการเสนอราคามีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ ละเว้นไม่ดำเนินการเพื่อให้มีการยกเลิกการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอราคา จึงมีความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ วรรคสาม และข้อ ๖ วรรคสอง (ปัจจุบันเป็นความผิดตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ วรรคสาม และ ข้อ ๑๐ วรรคสอง)

/ตั้งนั้น...

ดังนั้น จึงเห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ ทั้ง ๓ ราย (นายคมกฤษ บุรุษพัฒน์, นางสาวณัฐพร สุขพอดิ และนางสาวสาวิตรี ประสทธิเดช) สำหรับกรณีนางสรวิทย์ หรือมณีรัตน์ เกตุแก้ว หรือมรัตน์ ได้ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการไปก่อนแล้ว ตั้งแต่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ ๑๕๓๘/๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงเป็น กรณีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว ตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. ผู้ถูกกล่าวหาฯ ดังกล่าวข้างต้น ปัจจุบันมีสถานภาพ ดังต่อไปนี้

๒.๑ นายคมกฤษ บุรุษพัฒน์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ (อายุครบหกสิบปี บริบูรณ์) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งข้าราชการบำนาญ

๒.๒ นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) สังกัดฝ่ายบริหาร งานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒.๓ นางสาวสาวิตรี ประสทธิเดช ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒.๔ นางสรวิทย์ เกตุแก้ว ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕๓๘/๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ โดยให้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๙๑ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนแล้วมีมติวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวข้องกัน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๒) ถ้ามีมูลความผิดทางวินัย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งรายงานสำนวน การไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอนภายในสามสิบวัน เพื่อให้ดำเนินการทางวินัยต่อไป

/มาตรา...

มาตรา ๙๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาได้รับสำนวน การไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่าสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาแล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนพิจารณาสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนได้รับแจ้งมติที่ได้ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาบทลงโทษตามมาตรา ๙๙ วรรคสอง ทั้งนี้ ไม่ว่าผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นจะพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐก่อนหรือหลังที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติวินิจฉัยมูลความผิด เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติเมื่อพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๘ แล้ว แต่ไม่เป็นการตัดอำนาจคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่จะดำเนินการเพื่อดำเนินคดีอาญาต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๘ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่า ขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการว่าขณะรับราชการได้กระทำความผิดอาญา อันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ นายกรัฐมนตรีองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวดต่อไปนี้ได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี เห็นว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควร ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยสั่งลงโทษ หรือดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๓ การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ห้ามมิให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๗) การสั่งปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ต้องผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๔. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการณึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ/พิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

ขอให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งได้เข้าร่วมประชุมในวันนี้ สรุปฐานความผิดตามมติที่ประชุมดังกล่าวให้ที่ประชุม ก.จ.พระนครศรีอยุธยา ทราบอีกครั้งหนึ่ง

นางสาววาสนา
(นิติกรชำนาญการ)

การกระทำความผิดแบ่งออกเป็น ๒ กรณี กรณีที่ ๑ เป็นของนายคมกฤษ บุรุษพัฒน์ (ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑) และนางสาวณัฐพร สุขพอดิ (ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓) ซึ่งทั้ง ๒ ท่านได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย ได้กำหนดราคากลางชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กชุดละ ๑๕๐ บาท ซึ่งราคาตามท้องตลาดอยู่ที่ชุดละประมาณ ๓๐ บาท จึงเป็นการกำหนดราคากลางสูงกว่าราคาท้องตลาด จึงก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ทำให้มีความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

/ราชการ...

ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ส่วนกรณีที่ ๒ เป็นกรณีของนางสรวิทย์ หรือมณีรัตน์ เกตุแก้ว หรือรัมรัตน์ (ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๕) และนางสาวสาวิตรี ประสทธิเดช (ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๖) ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง ให้เป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา มีพฤติการณ์ปรากฏแจ้งชัดว่าควรรู้ว่าการเสนอราคามีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ ละเว้นไม่ดำเนินการเพื่อให้มีการยกเลิก การดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอราคา จึงมีความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีพฤติการณ์ตรวจสอบคุณสมบัติของร้านค้าทั้ง ๓ ร้าน พบว่ามีร้านค้า จำนวน ๒ ร้าน ไม่นำตัวอย่างมาแสดง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศสอบ ราคาที่กำหนดว่าการยื่นซองเสนอราคานั้นจะต้องนำตัวอย่างมาแสดงด้วย โดยได้ บันทึกไว้ว่าร้านค้า ๒ ร้านดังกล่าวไม่ได้นำตัวอย่างมาแสดง แต่ในบันทึกสรุปผลที่ รายงานนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานว่าร้านค้าทั้ง ๓ ร้านนั้น มีคุณสมบัติครบถ้วน และเสนอให้มีการพิจารณาราคาที่ต่ำสุด จึงเป็นการรายงานเท็จ เนื่องจากร้านค้า จำนวน ๒ ร้านนั้นได้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่แรก

นางรัตนา บุญประดับ
(กรรมการ)

ดิฉันไม่เห็นด้วยกับคำตัดสินของ ป.ป.ช. เนื่องจาก ป.ป.ช. ไม่ได้ชี้มูลให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งในกรณีที่ ป.ป.ช. ได้ส่งเรื่องมา แจ้งว่า หากจะโต้แย้งให้ดำเนินการ ภายใน ๓๐ วัน ซึ่งผู้จะโต้แย้งคือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แต่เหตุใดจึงไม่ได้โต้แย้ง

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(กรรมการ)

ผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๓ ราย ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ กรณีนั้น ผู้ถูกกล่าวหา ๒ รายแรกคือ นายคมกฤษฯ กับนางสาวณัฐพรฯ จะเป็นเรื่องของการกำหนดราคากลางที่สูงเกินกว่าราคาในท้องตลาด ส่วนกรณีที่ ๒ คือนางสาวสรวิทย์ฯ จะเป็นเรื่องของคณะกรรมการเปิดซอง ซึ่งทั้ง ๓ รายนี้ ป.ป.ช. ชี้มูลว่าเป็นการทุจริต โดยในเรื่องของการทักท้วงคำตัดสินของ ป.ป.ช. ได้สอบถามผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๓ รายแล้ว ไม่ประสงค์ที่จะทักท้วง เนื่องจากต้องการที่จะเข้าสู่กระบวนการอุทธรณ์ ประกอบกับตามระเบียบของ ป.ป.ช. ระบุว่า หากจะโต้แย้งจะต้องมีหลักฐานชัดเจนที่สามารถกลับคำตัดสินได้ แต่เมื่อพิจารณาจากเอกสารหลักฐานต่าง ๆ แล้ว ไม่มีเอกสารที่จะนำมาหักล้างได้

นางนภาพร จันท์เพ็ญ
(กรรมการ)

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ จะไม่มีราคากลาง แต่จะใช้วิธีสอบราคา ซึ่งในการกำหนดคุณลักษณะดังกล่าวนี้ ป.ป.ช. ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า การกำหนดคุณลักษณะกับราคาที่เสนอมานั้นสูงกว่าความเป็นจริง ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

/นายวสุ...

นายสุ จานูรัตน์อนันต์
(กรรมการ)

ขอชี้แจงเพิ่มเติมครับ ในขณะนั้นทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง ทางผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๒ ราย ได้ทำหน้าที่เป็นผู้ไปสืบหาราคาจากท้องตลาด ห้างสรรพสินค้า จึงได้ราคากลางมา หลังจากนั้นได้ทำหน้าที่สืบสอบหนึ่งส่งไปยังกองพัสดุและทรัพย์สิน แจ้งว่า คณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กก่อนปฐมวัย ได้ไปสืบราคามาเรียบร้อยแล้ว เห็นควรซื้อได้ชุดละไม่เกิน ๑๕๐ บาท ซึ่งที่มาของ ราคา ๑๕๐ บาท คือนำจำนวนยาสีฟันไปหารด้วยงบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ

นายเอกรัฐ ศรีศักดิ์
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย)

เรียนที่ประชุมครับ ในประเด็นการพิจารณาทบทวนมติ จะเป็นการบัญญัติไว้ใน มาตรา ๙๙ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ถ้าหาก ป.ป.ช. มีคำวินิจฉัยแล้ว หากผู้บังคับบัญชา หรือผู้แต่งตั้ง ถอดถอน ต้องมีพยานหลักฐานใหม่อันแสดงให้เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ กระทำความผิดตามที่กล่าวหา หรือแตกต่างจากที่ถูกกล่าวหา เพื่อขอให้ คณะกรรมการทบทวนภายใน ๓๐ วัน ในหลักการที่กระทรวงมหาดไทยและ ป.ป.ช. ชักข้อมมานั้น จะต้องเป็นหลักฐานใหม่ที่ยังไม่เคยพิจารณาในชั้นนั้นเท่านั้น จะมีผล เป็นการเปลี่ยนแปลงมติเดิมที่ลงโทษ แต่ตามข้อมูลนี้เป็นกรณีที่เคยต่อสู้มาแล้ว แต่ ป.ป.ช. ไม่รับฟังในชั้นนั้น ซึ่งในส่วนนี้เป็นดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการโต้แย้ง

นายสุ จานูรัตน์อนันต์
(กรรมการ)

ขอเสริมในเรื่องของราคากลางครับ คือเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ป.ป.ช. ได้ไปสืบราคาจาก บริษัทที่รับซื้อแห่งหนึ่ง โดยสอบถามว่าเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สินค้าชนิดนี้มีราคาเท่าไร ซึ่งได้คำตอบว่า ราคาประมาณชุดละ ๓๐ บาท ทำให้อนุมานได้ว่าเป็นการทุจริต ซึ่ง ในกระบวนการในวันนี้คือทาง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยาจะต้องมีมติว่าจะเห็นชอบ ตามคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือไม่ ประกอบกับการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง มี ๒ สถาน คือ ปลดออกกับ ไล่ออก ประกอบกับตามมติคณะรัฐมนตรี ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ กำหนดว่า หากเป็นโทษ การทุจริตควรไล่ออก ซึ่งหากไล่ออกก็จะไปเข้าสู่กระบวนการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ต่อไป

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

ขอความเห็นเพิ่มเติมจากนิติกร ซึ่งได้เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ว่ามีความคิดเห็นและ ควรดำเนินการทางวินัยสถานใด

นางสาววาสนาฯ
(นิติกรชำนาญการ)

สำหรับในกรณีนี้ ป.ป.ช. ซึ่มีหลักฐานความผิดเป็นฐานทุจริต ซึ่งตามมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับสำนวนมาแล้ว ให้พิจารณาโทษ ซึ่งหมายถึงให้พิจารณาเฉพาะโทษ ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงฐานความผิดฐานทุจริตได้ เมื่อพิจารณาโทษ กล่าวคือสามารถกำหนดระดับโทษตามพฤติการณ์ความร้ายแรง แห่งการกระทำความผิดนั้น ไม่สามารถเปลี่ยนความผิดจากฐานทุจริตเป็นฐานอื่นได้ ฉะนั้น จึงต้องมากำหนดโทษนี้ ประกอบกับได้มีมติคณะรัฐมนตรี ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ ว่าหากเป็นความผิดฐานทุจริตควรไล่ออกจากราชการ

/นายเดชาธร...

นายเดชาธร เชาว์เลขา
(กรรมการ)

ตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๓๖ ไม่ใช่คำแนะนำ แต่เป็นการวางแนวทางปฏิบัติ เมื่อ ป.ป.ช. กำหนดโทษเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง จะเปลี่ยนฐานความผิดไม่ได้ แต่สามารถกำหนดระดับโทษได้ ซึ่งระดับโทษมี ๒ ระดับ ได้แก่ ปลดออก และไล่ออก แต่ข้าราชการจะโดนบังคับโดยมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๓๖ โดยวางแนวทางปฏิบัติไว้ว่า ถ้ามีเหตุการณ์ทุจริต หากมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ และหากมีพยานหลักฐาน หรือเอกสารเพียงพอ ผู้ถูกกล่าวหาสามารถนำไปต่อสู้ในชั้นศาลได้ ซึ่งกฎหมายของ ป.ป.ช. ไม่ได้ผูกพันกับมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๓๖

นายเอกรัฐ ศรีศักดิ์ดา
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย)

แนวทางปฏิบัติของ ก.ท.จ. และ ก.อบต. ก็จะมีแนวทางเช่นเดียวกับที่ท่านปลัดจังหวัดได้นำเรียน กล่าวคือ เมื่อใดก็ตามที่ ป.ป.ช. ชี้มูลในฐานความผิดหลัก คือฐานทุจริต โดยจะผูกพันด้วยมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๓๖ โดยข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตาม หากไปปฏิบัติตามก็จะถือว่ากระทำความผิดวินัยทางราชการ โดยมีแนวทางของ ก.กลาง แจ้งเวียนเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งว่า ในกรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลฐานทุจริต ในชั้นของ ก.จ.จ. จะไม่อาจลดโทษเป็นปลดออกได้ แต่ผู้ถูกกล่าวหาสามารถไปฟ้องตรงต่อศาล หรือสามารถอุทธรณ์ต่อ ก.จ.จ. ผ่านคณะอนุกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

ตามมติของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังนั้น ขอมติจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทุกท่านว่าเห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการหรือไม่ โดยการวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก

มติที่ประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีมติเสียงข้างมากเห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยมีผู้ออกเสียงทั้งสิ้น ๑๒ ราย ดังนี้

๑. เห็นชอบ จำนวน ๑๐ เสียง

๒. ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑ เสียง

ได้แก่ นางรัตนา บุญประดับ ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เนื่องจากไม่เห็นด้วยกับมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๓. งดออกเสียง จำนวน ๑ เสียง

ได้แก่ นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๑. นางสาวนุชนาถ ประทีปธีรานันต์ ประธานกรรมการ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. นายวิษระ กระแสนัดร์ อนุกรรมการ
นายอำเภอลาดบัวหลวง
๓. นายประสิทธิ์ โชคกิจ อนุกรรมการ
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔. นายบรรณ แก้วฉำ นิติกรชำนาญการ อนุกรรมการ
๕. นายมานพ มีชูจิตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๖. นายยงยุทธ แก้วกมล ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๗. นางสาวจารุวรรณ เกิดสุขคนธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตาม
ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เนื่องจากปัจจุบันคณะกรรมการพิจารณา
อุทธรณ์และร้องทุกข์ตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ได้มีการเกษียณอายุราชการและ
เปลี่ยนแปลงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ เป็นเหตุให้ไม่สามารถใช้คณะกรรมการตาม
คำสั่งดังกล่าวได้ จึงเห็นควรยกเลิกคำสั่งดังกล่าวและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
อุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานกรรมการ
ที่กำกับดูแลสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. นายอำเภอบางปะอิน อนุกรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อนุกรรมการ
(ลำดับที่ ๑)
๔. ผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา อนุกรรมการ
๕. นายภาณุวัฒน์ สุพิมพ์านนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๖. นายสว่าง อังเจริญวรกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๗. หัวหน้าฝ่ายนิติการ เลขานุการ
๘. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะ...

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีหน้าที่ตามความในข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาทำความเห็นและเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตาม ข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๘ การลงโทษทางวินัย

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนหนึ่งคน และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อเสนอ/พิจารณา

ในการนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำ (ร่าง) คำสั่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ผมขอเสนอแนวทางปฏิบัติ หากนายกองการบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานการดำเนินการทางวินัย และการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคราวต่อไป ให้เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ ไปให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ก่อนทุกครั้ง

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเห็นชอบแนวทางปฏิบัติ โดยให้เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ ไปให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ก่อนทุกครั้ง

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ท่านใดมีข้อสงสัยหรือเพิ่มเติมในประเด็นใดอีกไหมครับ หากไม่มีก็ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

จดรายงานการประชุม



(นายสาธิต พันธุ์ข่อม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม