

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

| | | | |
|-------------------------------------|--|---|-------------------|
| ๑. นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี | | แทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวปาริชาติ ฤทธิทรงเมือง | | แทน ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวนวพร จันทร์เพ็ญ | | คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์ นิตพิทักษ์ชน | | ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๕. นางรัตนา บุญประดับ | | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๖. นายเกรียงไกร ด้านชัยวิจิตร | | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๗. นางชุดิภาญจน์ ทองชมภูษ | | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๘. นายสุรวุฒิ หงษ์ทอง | | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๙. นางสาวทรง พันธุ์เจริญวรกุล | | นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๑๐. นายจิระศักดิ์ มดทองคำ | | สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๑๑. นายวสุ จานูรัตน์อนันต์ | | ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๑๒. นายสาธิต พันธุ์ช่อม | | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวสไบพรรณ เทพวรรณ | | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นายกลิน โตนวล | | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|--------------------------------|--|---|
| ๑. นางสาวมานัสรี อินทรศุภมาตย์ | | หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง |
| ๒. นายสุจิน บุญมาเลิศ | | ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๓. นายณัฐศิลป์ ศักดิ์ศรี | | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์ | | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางสาวอาจารย์ พึ่งเจียก | | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นางกุลวดี ผังดี | | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาววราภรณ์ สีเข้ม | | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๑ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ร้อยละ ๑๖.๕๓ และมีภาระค่าใช้จ่ายภายหลังจากการจัดจ้าง ร้อยละ ๑๖.๕๓ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | วุฒิ | ตำแหน่ง/สังกัด | ค่าตอบแทน | ระยะเวลา การจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|--------------------------|------|------|---|-----------|--|--------------------|---|------------|
| ๑ | นางสาวล่องรม คองสมทอง | ๕๑ | ป.๖ | ภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๙,๐๐๐ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๑๖.๕๓ | ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

เรื่องที่ ๔.๒

นายกสิณ โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ ราย ตามประกาศดังนี้

๑. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

๒. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่ มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับ สมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่ เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/๕. ไม่เป็น...

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
หรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง
ของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน
ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
พนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม
เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการ
สอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่ง
ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลอง
ปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม
และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

- ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี
- อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๘๐๐ บาท/เดือน

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ๓.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และผู้มีทักษะให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาท/เดือน
- ๓.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ รายดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ร้อยละ ๑๖.๕๓ และมีภาระค่าใช้จ่ายภายหลังจากการจัดจ้าง ร้อยละ ๑๖.๕๓ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลา การจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|------------------|------|--|---|---|--|--------------------|---|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๑ | นางสาวมาลี แซ่ลี | ๓๒ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาจีน ค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเอก/ทางการสอน ภาษาจีนในฐานะภาษาต่างประเทศ การสอนภาษาจีน ภาษาจีน ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ๒. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๑๖.๕๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |
| ๒ | นายมานะ ทาหน | ๔๗ | พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง | ๑. มีประสบการณ์ในการขับรถประเภทนั้น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงาน จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายมา แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาต จะต้องไม่หมดอายุ | ๑. มีประสบการณ์ขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๕๒ ถึงวันที่ ๑ ก.ค. ๖๔ และตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ ต.ค. ๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๓ ปี ๘ เดือน - หนังสือรับรอง ออกโดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ เลขที่ใบอนุญาต ๖๗๐๐๐๒๗๑ วันที่อนุญาต ๑๘ มิ.ย. ๕๖ วันที่สิ้นอายุ ตลอดชีพ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๑๖.๕๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณสมบัติ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลา การจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-----------------------|------|---|---|--|--|--------------------|---|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๓ | นายปิยะวิศว์ ไผทวัฒน์ | ๓๑ | พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข | <p>๑. มีประสบการณ์ในการขับรถประเภทนั้น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงาน จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายมา แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาต จะต้องไม่หมดอายุ</p> | <p>๑. - มีประสบการณ์ขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค. ๖๒ ถึงวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๗ (๕ ปี ๒ เดือน) - หนังสือรับรอง ออกโดย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน ลงวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๗</p> <p>๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ เลขที่ใบอนุญาต ๖๗๐๐๙๕๗๓ วันที่อนุญาต ๒๕ ส.ค. ๕๖ วันที่สิ้นอายุ ๒๓ ก.ย. ๗๓</p> | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๑๖.๕๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

นายกสิณ โตนวล

ต้นเรื่อง

(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง / สังกัด | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ว่างเมื่อ | วันที่ครบ ๖๐ วัน |
|-----|---|---------------------|-------|---------------|-------------|---------------------|
| ๑ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | บริหาร สถานศึกษา | - | ๓๒๑๐๘๕๕๐๐๓๓๑ | ๒๗ มี.ค. ๖๘ | ๒๗ มี.ค. ๖๘ |

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้
รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงาน
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง
ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน
การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่
ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับ
ราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรร
หาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อ
สำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน
๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการ
สรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ

/การย้าย...

การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการ สรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือน มีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการ สรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมาย ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี หน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการ คัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดย อนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์
รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา

๒. ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน
ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหา

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๑ อัตรา
ให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อรายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหา
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

| ลำดับ ที่ | อปท. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง | สรรหาโดย | มติ ก.จ.จ. |
|--------------|---------------------|-------------------------|-----------------|-------|---------------|----------------------|----------|------------|
| ๑ | อบจ.พระนครศรีอยุธยา | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | บริหารสถานศึกษา | | ๓๒๑๐๘๕๕๐๐๓๓๑ | ๒๗ ม.ค. ๖๘ | ก.จ. | เห็นชอบ |

เรื่องที่ ๔.๔

ขอความเห็นชอบการจัดจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง และการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง และการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นายประยัต สุขเกษม ตำแหน่ง ผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานช่างและเครื่องจักรกลที่ใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. นางสาวพรทิพย์ ปิยะภัทรกุล ตำแหน่ง ผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการเงินและบัญชี

โดยที่ประชุมมีมติให้เขียนเหตุผลความจำเป็นและกำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการจัดจ้างให้ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบ เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ที่มีมาตรฐานในการจัดจ้างครั้งต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการจัดจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็น
๒. รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๔. การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ
๕. ระยะเวลาการจ้าง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หมวด ๒ การกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำสั่ง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงิน การคลังและรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

ฯลฯ

/หมวด ๒...

หมวด ๖ การจ้างและจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุมารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างหรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อทราบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) ร้อยละ ๑๖.๕๓ และมีภาระค่าใช้จ่ายภายหลังจากการจัดจ้าง ร้อยละ ๑๖.๕๗ จึงขอเสนอ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจัดจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง จำนวน ๒ รายดังกล่าว

๒. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาออกคำสั่งแต่งตั้งในหลักการ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้ง และพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อทราบ

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์
(กรรมการ)

หลักเกณฑ์ที่ทางส่วนกลางได้กำหนดไว้ตามประกาศ ก.จ.จ. ที่ได้ประกาศไปเรียบร้อยแล้ว ซึ่งกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุไว้ชัดเจนว่าหากจ้างเป็นรายวัน ไม่เกินวันละ ๑,๕๐๐ บาท หากจ้างเป็นรายสัปดาห์ ไม่เกินสัปดาห์ละ ๕,๐๐๐ บาท หากจ้างเป็นรายเดือน ไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เพราะฉะนั้น อำนาจในการบริหารจัดการขึ้นอยู่กับสถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ดังนั้น หากทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดอัตราค่าตอบแทนตามระดับตำแหน่งดังกล่าว มองว่าอาจไม่ชอบด้วยประกาศที่กำหนดไว้

/นาย...

- นายกสิณ โตนวล
(เลขานุการ)
- เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) จะอยู่ที่ร้อยละ ๑๖.๕๓ ซึ่งภายหลังจากกำหนดตำแหน่ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าวนี้ขึ้นมา ภาระค่าใช้จ่ายก็ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด
- ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์
(กรรมการ)
- ขอชี้แจงเพิ่มเติม ที่ประชุมคราวที่แล้วท่านผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เน้นย้ำในเรื่องของเหตุผลความจำเป็นในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุเป็นหลัก หมายความว่ามีความจำเป็นอย่างไร มีองค์ประกอบในการจ้างอย่างไร มิเช่นนั้นแล้วจะมีคนมาสมัครจำนวนมาก เพราะฉะนั้น หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาในวันนี้ ประกอบด้วยเหตุผลความจำเป็นอยู่แล้วว่าเพราะเหตุใดจึงต้องจ้าง แต่ในส่วนของอัตราค่าตอบแทนควรกำหนดให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.จ. กำหนดไว้
- นายเกียรติปราโมทย์
(ประธานกรรมการ)
- ในส่วนของการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานผู้สูงอายุ ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้กำหนดไว้ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท อยู่แล้ว ประกอบกับเรื่องการบริหารจัดการภายในนั้นก็มีความพร้อมในการจัดจ้าง ซึ่งตามที่ท่านท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาชี้แจงดังกล่าว ก็เสมือนว่าหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดเช่นนี้ จะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนในภายหลังได้ ดังนั้น ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าจะให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนในทิศทางใด
- มติที่ประชุม
- เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุให้สอดคล้องตามประกาศที่ ก.จ. กำหนด และเห็นชอบการจัดจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางจำนวน ๒ ราย และพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แล้วให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๕

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงมติให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรื่องเดิม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายนางสาวจิตติภา ทองสุทธิ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๔๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔๗๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ โดยมีผลในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย ๕๑๐๒๘/๑๔๐๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันตัดโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เลื่อนเป็นวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอเปลี่ยนแปลงมติ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๔) การโอน...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันตัดโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายงานสาวจิตติปภา ทองสุทธิ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๔๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔๗๑๓

อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จากเดิมกำหนดวันที่
๒ เมษายน ๒๕๖๘ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามที่องค์การบริหารส่วน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเสนอขอความเห็นชอบ

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเปลี่ยนแปลงมติให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรื่องที่ ๔.๖

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการประเภทอื่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๒) กรณี ก.จ. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.จ. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดส่วนจังหวัดยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.จ. เพื่อให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้จนกว่า ก.จ. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ.จ. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.จ. กำหนดวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.จ.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายในระยะเวลาสำนักงาน ก.จ. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้

/เป็นหลักฐาน...

เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด และเลขานุการ ก.จ. ลงลายมือ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๑๖๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผล

/ความจำเป็น...

ความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จ ในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

/(ค) การ...

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกสำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษาให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่ง
/รับโอน...

รับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) ร้อยละ ๑๖.๕๓ และมีภาระค่าใช้จ่ายภายหลังจากการรับโอน ร้อยละ ๑๖.๕๙ ประกอบกับเป็นตำแหน่งว่าง จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย

**บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘**

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน | เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ ที่ทางราชการจะได้รับ | เหตุผลการโอน | ตัดโอนวันที่ | หนังสือให้โอน/ รับโอน | หมายเหตุ | มติ ก.จ.จ. |
|-----|--------------------------|--|---|--|--|--------------|--|--|---------------|
| ๑ | นางจุฑารัตน์ เทพมณี | หัวหน้าฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี | หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | - แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ | นำความรู้และความชำนาญ ในลักษณะงานตามตำแหน่ง มาสนับสนุนการปฏิบัติ ราชการในพื้นที่ให้เกิด ประโยชน์ต่อทางราชการ และมีความชำนาญใน การปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด พระนครศรีอยุธยา | ๑ พ.ค. ๖๘ | ๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๑๓๘๓ ลว ๓ เม.ย. ๖๘ ๒. นส.อบจ.สิงห์บุรี ที่ สห ๕๑๐๒๔/๘๖๕ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๘ | - มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ | เห็นชอบ |
| ๒ | นายกันตณัฐ พงษ์นิมิตร | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๑-๐๖-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี | หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๔-๒๑๐๑-๐๒๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | - แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ | นำความรู้และความชำนาญ ในลักษณะงานตามตำแหน่ง มาสนับสนุนการปฏิบัติ ราชการในพื้นที่ให้เกิด ประโยชน์ต่อทางราชการ และเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ในการปฏิบัติ ราชการโดยการพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน | ๑ พ.ค. ๖๘ | ๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๑๓๘๓ ลว ๓ เม.ย. ๖๘ ๒. นส.อบจ.สิงห์บุรี ที่ สห ๕๑๐๒๔/๘๖๕ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๘ | - มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ | เห็นชอบ |

**บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘**

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน | เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ ที่ทางราชการจะได้รับ | เหตุผลการโอน | ตัดโอนวันที่ | หนังสือให้โอน/ รับโอน | หมายเหตุ | มติ ก.จ.จ. |
|-----|----------------------------|---|---|--|--|--------------|---|--|---------------|
| ๓ | นางสาวรัตติกา รวตเร็ว | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขลบ.ลก.๓๐ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดลาดกระบัง (สีลาภิรัตอุปถัมภ์) สำนักงานเขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๕๐ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | - แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ | - เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ | ๑๕ พ.ค. ๖๘ | ๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๑๕๑๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘ ๒. นส.สำนักงานการศึกษา ที่ กท ๐๘๐๒/๔๕๑ ลว ๔ เม.ย. ๖๘ | - มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ | เห็นชอบ |
| ๔ | นายณัฐนนท์ กล่อมเกลี้ยง | ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๓๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๖๐ บาท สังกัดโรงเรียนบ้านเชียงรากน้อย อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พระนครศรีอยุธยา เขต ๒ | ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๐๐๓๔๔ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๖๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | - แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ | - นำความรู้และความชำนาญ ในลักษณะงานตามตำแหน่ง มาช่วยพัฒนาสถานศึกษา - เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ | ๑๖ พ.ค. ๖๘ | ๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๑๕๒๑ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๘ ๒. นส.สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต๒ ที่ ศธ ๐๔๐๔๔/๔๔๒ ลว ๓ เม.ย. ๖๘ | - มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ | เห็นชอบ |

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง ขอความเห็นขอย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่ง
ในประเภทและระดับเดียวกัน

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรง
ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่ง
หนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึง
เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการ
ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างใน
แผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๕๘ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ รวมถึงระยะเวลา
ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและ
การปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่าน
การประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการทั้ง ๕ ราย มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สามารถดำเนินการย้ายได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๕ ราย

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย | เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ | วันที่มีผล | มติ ก.จ.จ. |
|-----|--------------------------|--|---|--|------------|------------|
| ๑ | นางสาวสิริรัตน์ สำรวญ | หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการสภา สำนักงานเลขานุการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด | หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัดฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นผู้มี ประสบการณ์การทำงานในสายงาน ด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑ พ.ค. ๖๘ | เห็นชอบ |
| ๒ | นายณัฐพล เทพมณี | นายช่างสำรวจชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง | นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง | เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง (เป็นสายงานเกี่ยวเนื่อง) | ๑ พ.ค. ๖๘ | เห็นชอบ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย | เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ ทางราชการจะได้รับ | วันที่มีผล | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-------------------------------|--|---|--|------------|------------|
| ๓ | นางสาวเกศินี บุญจิตร | ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๖๐๐๑๘๐ อัตราเงินเดือน ๓๒,๗๕๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๖๐๐๑๗๘ อัตราเงินเดือน ๓๒,๗๕๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดแก้วตา (สุมนพรนิมประชาสรรค์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง (แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร) | ๑ พ.ค. ๖๘ | เห็นชอบ |
| ๔ | นางสาวจรัสศรี ทรัพย์สุจริต | ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๖๐๐๑๗๗ อัตราเงินเดือน ๓๕,๖๘๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดตะบอง (ธรรมาภิรมอุปถัมภ์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๖๘๐ บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง (แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร) | ๑ พ.ค. ๖๘ | เห็นชอบ |
| ๕ | นางสาวสุดารัตน์ ทองเกิด | ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๖๐๐๑๘๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๙๑๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดอุโลม (วิสุตรอนุสรณ์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๖,๙๑๐ บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง (แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร) | ๑ พ.ค. ๖๘ | เห็นชอบ |

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

จังหวัดอ่างทอง ได้มีหนังสือ ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๓๘๑๓ ลงวันที่ ๑๘
เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
อ่างทอง ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศ
คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการ
สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงขอให้
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. มีคำสั่งให้
โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอน เพื่อแต่งตั้งใน
ตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ตลอดจนองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะ
มีคำสั่งให้โอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนให้
ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้านั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย
หากไม่แนชัดให้หรือสำนักงาน ก.จ. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้ว
เสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดเดิม
มีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่ง
รับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอ่างทอง ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง เพื่อรับหนังสือส่งตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานขอความเห็นชอบ
แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย
ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่าน
การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

/ระเบียบ...

ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงานและระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น นั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๒ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือ อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบ ก.จ.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑. การสรรหา หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหารโดยกำหนดวิธีการสรรหา ดังนี้

๑.๑ การสอบคัดเลือก คือ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

๑.๒ การคัดเลือก คือ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๓ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก คือ ตำแหน่งที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือก และผู้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงานกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือก

โดยตำแหน่งที่รับสมัครและจำนวนอัตราว่างที่อาจแต่งตั้งโดยการสรรหาตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงาน รายละเอียดตามท้ายประกาศเอกสารหมายเลข ๑

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่

๑) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท

๓) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๘๐ บาท

๔) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๗๐๐ บาท

๕) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๗๗๐ บาท

๖) สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๖. หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๓๘๑๓ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง สามารถให้โอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการให้ออนชำระรายการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ได้รับแต่งตั้ง | ตัดโอนวันที่ | หมายเหตุ | มติ ก.จ.จ. |
|-----|---------------------|---|---|--------------|---|------------|
| ๑ | นางสาวนฤมล เรืองธนะ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง | ๑ พ.ค. ๖๘ | - มีได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ | เห็นชอบ |

เรื่องที่ ๔.๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราชนางสาวนันทิญา วิบูลย์จันทร์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗ สังกัดฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคณะสมมติและประเมินผลงานตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| (๓) นางสาวสิริมา พวงบุปผา | กรรมการ |
| ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | เลขานุการ |
| (๕) นางเดือนเพ็ญ พวงโพธิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ข้อ ๕...

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

/(๓) ผู้อำนวยการ...

- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ
(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ข้าราชการรายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมัครใจครบถ้วน ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง | ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง | มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-----------------------------|---|---|--|------------|
| ๑ | นางสาวนันทิญา วิบูลย์จันทร์ | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัดฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัดฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ (วันที่ผ่านการประเมินผลงาน) | เห็นชอบ |

เรื่องที่ ๔.๑๐

เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ยื่นขอประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน จำนวน ๓ ราย เป็นผู้ได้รับผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย และได้รับผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

/ข้อ ๖ การ...

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติ ตามข้อนี้

๖.๒ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองคการ บริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูล แบบคำขอมัติวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงใน อุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้าน การศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและ รับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่ง สำนักงาน ก.จ.จ. ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ในระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการ ตรวจสอบประเมินต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วน จังหวัด จำนวน ๓ ราย ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ สำนักงาน ก.จ.จ. ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบ ไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อมีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

**บัญชีรายละเอียดผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ**

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด | วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ | การดำรงตำแหน่ง | เงินเดือน (บาท) | วินัย คุณธรรม จริยธรรม | ผลการประเมิน | ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ได้รับคำขอ และหลักฐานครบถ้วน | มติ ก.จ.จ. |
|-----|---|--|--|--------------------|------------------------------|--|---|------------|
| ๑ | นางสาวกฤษณา สุวรรณ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา | ชำนาญการพิเศษ (๕,๖๐๐ บาท) | ๗ ปี ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ | ๔๒,๑๘๐ | ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย | ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลว. ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗ | ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒ | นางสาววันเพ็ญ โอสอินทร์ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา | ชำนาญการพิเศษ (๕,๖๐๐ บาท) | ๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ | ๓๕,๒๑๐ | ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย | ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลว. ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗ | ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาวอัจฉรา ศรีจันทร์งาม ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา | ชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท) | ๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ | ๒๖,๗๓๐ | ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย | ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลว. ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗ | ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |

เรื่องที่ ๔.๑๑

เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘

นายกถิน โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

๑. คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกแผนการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และจะดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ประสงค์ให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เนื่องจากขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และเรียกผู้รับจ้างเข้าทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เพียงพอต่อการดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือก ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ต้องใช้ระยะเวลาอย่างน้อย ๑๖ วันทำการ ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดวันสรรหาเป็นวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม คือ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างมีระยะเวลาดำเนินการจัดทำข้อสอบและเตรียมสถานที่ทดสอบไม่ทันวันสรรหา (๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗) และเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ดังนี้

| กิจกรรม | กำหนดเวลา | ระยะเวลาดำเนินการ | รายละเอียด |
|--|-------------|-----------------------|--|
| ๑. ก.จ. ให้ความเห็นชอบให้มีการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ | ๑ วันทำการ | ภายในเดือน ธ.ค. ๖๗ | |
| ๒. สำรวจ/ตรวจสอบอัตราตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง | ๑๕ วันทำการ | ภายใน ๒๐ ม.ค. ๖๘ | |
| ๓. ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ | ๑ วันทำการ | ภายใน ๒๑ ม.ค. ๖๘ | ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑ ๓.๑ อนุกรรมการฯ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหา/แผนการสรรหา เพื่อเสนอ ก.จ. ให้ความเห็นชอบ ๓.๒ กรณีจำเป็นอาจเสนอความเห็นให้ ก.จ. งดหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย เพื่อช่วยเหลือในการสรรหา |

| กิจกรรม | กำหนดเวลา | ระยะเวลา ดำเนินการ | รายละเอียด |
|---|-------------|--|--|
| ๔. ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ | ๑ วันทำการ | ภายใน ๒๔ ม.ค. ๖๘ | ก.จ.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบ ๔.๑ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหา/ แผนการสรรหา ๔.๒ มอบหมายให้ สดจ.ดำเนินการคัดเลือกส่วน ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา |
| ๕. ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ | ๑ วันทำการ | ภายใน ๓๐ ม.ค. ๖๘ | ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๒ ๕.๑ อนุกรรมการฯ รับทราบ ๕.๑.๑ แผนการสรรหา ตามที่ ก.จ.จ. มีมติ ๕.๑.๒ จำนวนตำแหน่งและสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๕.๑.๓ ประเมินการจำนวนผู้สมัคร ๕.๒ อนุกรรมการฯ มีมติกำหนดหลักสูตรและ ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการสอบ |
| ๖. ประกาศรับสมัครสรรหา (ก่อนวันรับ สมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ตามข้อ ๑๓ และ ๑๔ ของประกาศฯ) | ๑๐ วันทำการ | ภายใน ๓ ก.พ. ๖๘ | - ประชาสัมพันธ์การสรรหา - ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ และช่องทาง อื่นๆ |
| ๗. รับสมัครสรรหา (ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ตามข้อ ๑๕ ของประกาศฯ) | ๑๕ วันทำการ | ๑๙ ก.พ. - ๔ มี.ค. ๖๘ | - รับสมัครการสรรหาตามรูปแบบที่กำหนด - ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบ |
| ๘. ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือ หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่และอำนาจฯ ตาม กฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา | ๒๑ วันทำการ | ๕ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๖๘ | สดจ.ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามขั้นตอน การจัดซื้อ/จัดจ้าง ดังนี้ ๘.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของ งานจ้าง และคณะกรรมการกำหนดราคากลาง ๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการโดยวิธีคัดเลือก ๘.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ |
| ๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การสรรหา และประกาศวัน เวลา และ สถานที่ทดสอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ตามข้อ ๑๖ และ ๑๗ ของ ประกาศ | ๑ วันทำการ | ภายใน ๙ เม.ย. ๖๘ | ๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และวัน เวลา สถานที่ ทดสอบ ๙.๒ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น ๆ |
| ๑๐. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง | ๑ วันทำการ | ๒๖ เม.ย. ๖๘ (วันเสาร์สัปดาห์ สุดท้ายของเดือน เมษายน ๖๘) | ดำเนินการสอบ ตามประกาศวัน เวลา และสถานที่ทดสอบที่กำหนด |
| ๑๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามข้อ ๑๗ ของประกาศฯ) | ๑ วันทำการ | ภายใน ๑ พ.ค. ๖๘ | ๑๑.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งและวัน เวลา สถานที่ทดสอบ ๑๑.๒ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น ๆ |

/๑๒. วันทดสอบ...

| กิจกรรม | กำหนดเวลา | ระยะเวลา ดำเนินการ | รายละเอียด |
|--|-------------------|-----------------------|--|
| ๑๒. วันทดสอบภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง | ๑ - ๒ วันทำการ | ๑๗ - ๑๘ พ.ค. ๖๘ | - ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามประกาศฯ ที่กำหนด |
| ๑๓. ประกาศและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหา | ๑ วันทำการ | ภายใน ๒๗ พ.ค. ๖๘ | ๑๓.๑ ประกาศและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ๑๓.๒ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น ๆ |
| ๑๔. รายงานตัว | ๑ - ๓ วันทำการ | ๑๘-๒๐ มิ.ย. ๖๘ | เรียกผู้ผ่านการสรรหา เลือก อปท. ที่มีตำแหน่งว่าง และประสงค์จะไปรับการแต่งตั้ง |
| ๑๕. ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ | ๑ - ๒ วันทำการ | ภายใน ก.ค. ๖๘ | ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร |

๒. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบมอบให้ ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทำหนังสือหรือไปยังคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในประเด็นความในประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๕ ผลเป็น ประการใดให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยาทราบต่อไป

๓. สำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๑๐๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานข้อมูล สายงานบริหารที่ว่างรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ โดยขอรายงานตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง ที่ยังไม่พร้อมดำเนินการสรรหาในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘) แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๕ กำหนดให้ กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อให้ ก.จ. สรรหาภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหาในรอบเดือนเมษายน

/และภายใน...

และภายในสิ้นเดือนกันยายน สำหรับการสรรหาอบเดือนตุลาคม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ ก.จ.จ. รายงานมติการดำเนินการสรรหาอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ให้ ก.จ. พิจารณาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหาภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหาอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๘ กรณี ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

/(๔) นายก...

(๔) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ.เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะกรรมการสรรหาตามความจำเป็นได้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.จ. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขตก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงเห็นควรพิจารณาการดำเนินการสรรหารอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เพื่อจักได้รายงานมติการดำเนินการสรรหา ให้ ก.จ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๑๗ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

/จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรีสมพงศ์
(กรรมการ)

สืบเนื่องมาจากที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เคยรายงานตำแหน่งว่างไปแล้วเมื่อ
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ให้ทาง ก.จ. ดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารแทน
ตำแหน่งที่ว่าง จนเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ ได้รับหนังสือด่วนที่สุดจาก
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งมาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
อีกครั้งหนึ่ง ถึงอย่างไรในการสรรหาสายบริหารที่ว่างในวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของ
เดือนเมษายน ซึ่งก็คือวันที่ ๒๖ เมษายนที่ผ่านมา เพราะฉะนั้นถึงอย่างไรทุกจังหวัด
จะต้องรายงานตำแหน่งว่างไปให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาแทน ก.จ.จ. ยกเว้นจังหวัด
ที่ยังมีบัญชีอยู่

นายวสุ จานุรัตน์อนันต์
(กรรมการ)

ตามที่ท่านท้องถิ่นจังหวัดแจ้งที่ประชุม นั้นหมายความว่า ถึงแม้ ก.จ.จ. จะรายงาน
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างไป แต่ตราบใดที่ ก.จ. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็ยังสามารถรับโอนได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

| ที่ | อปท. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง |
|-----|---------------------|---|-------------------------------------|-------|------------------|----------------------|
| ๑ | อบจ.พระนครศรีอยุธยา | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น | ๓๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ | ๑ ก.ค. ๖๓ |
| ๒ | | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร | นักบริหารงานการเกษตร | ต้น | ๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๙-๐๐๑ | ๑ พ.ค. ๖๔ |
| ๓ | | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กลาง | ๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑ | ๑ พ.ค. ๖๔ |
| ๔ | | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม | กลาง | ๓๒-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | ๑ ต.ค. ๖๔ |
| ๕ | | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม | ต้น | ๓๒-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ | ๑ ต.ค. ๖๔ |
| ๖ | | หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕ | ๓ ต.ค. ๖๕ |
| ๗ | | หัวหน้าฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ | ๑ พ.ย. ๖๕ |
| ๘ | | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ | ๑ มี.ย. ๖๖ |
| ๙ | | ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา | บริหารสถานศึกษา | | ๓๒๑๐๘๕๕๕๐๐๑๑ | ๑ มี.ค. ๖๖ |
| ๑๐ | | รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา | บริหารสถานศึกษา | | ๓๒๑๐๘๕๕๕๐๐๓๔๕ | ๓ เม.ย. ๖๖ |
| ๑๑ | | หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕ | ๑ ต.ค. ๖๖ |
| ๑๒ | | หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔ | ๑ ธ.ค. ๖๖ |
| ๑๓ | | หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๘ | ๑ ก.ค. ๖๗ |
| ๑๔ | | ผู้อำนวยการกองคลัง | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๑ ต.ค. ๖๗ |
| ๑๕ | | ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | นักบริหารงานการคลัง | กลาง | ๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖ | ๑๖ ธ.ค. ๖๗ |
| ๑๖ | | รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ | ๑๘ ธ.ค. ๖๗ |
| ๑๗ | | รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) | บริหารสถานศึกษา | | ๓๒๑๐๘๕๕๕๐๐๓๓๑ | ๒๗ มี.ค. ๖๘ |

เรื่องที่ ๔.๑๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา เป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย

๒. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๖ ราย ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ และมอบหมายให้ ฝ่ายเลขานุการฯ ทำหนังสือไปยัง ก.จ. เพื่อขอข้อมูลหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ กรณีข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มาเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.จ. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๓๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน โดยในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. จะดำเนินการจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตที่กำหนดให้ผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ต้องถ่ายสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องเพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง ดังนั้น เมื่อ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ต้องการข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ประสานจากผู้ที่มีการประเมินไม่ผ่านผู้นั้น

/๒. ฝ่ายเลขานุการ...

๒. ฝ่ายเลขาฯ ได้ประสานข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อขอเอกสารข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ มาประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือใน วิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติ ตามข้อนี้

๖.๒ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของ

อันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ในระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ ราย ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

**บัญชีรายละเอียดผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ**

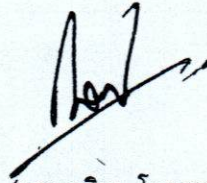
| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด | วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ | การดำรงตำแหน่ง | เงินเดือน (บาท) | วินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ | ผลการประเมิน | ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ได้รับคำขอ และหลักฐานครบถ้วน | มติ ก.จ.จ. |
|-----|---|--|--|--------------------|-------------------------------|---|---|------------|
| ๑ | นายสมยศ บุญปลุก ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา | ชำนาญการ พิเศษ (๕,๖๐๐ บาท) | ๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖) | ๓๗,๐๔๐ | ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย | ไม่ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗ | ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |
| ๒ | นายรัชชัย พุ่มทองดี ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา | ชำนาญการ พิเศษ (๕,๖๐๐ บาท) | ๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ | ๓๖,๗๒๐ | ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย | ไม่ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗ | ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ | เห็นชอบ |

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ท่านใดมีข้อสงสัยหรือเพิ่มเติมในประเด็นใดอีกไหมครับ หากไม่มีก็ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสาธิต พันธุ์ช่อม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม