



รับที่ ๒๗
วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๒๗๖๕

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรื้อการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๕๐

ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ด่วนที่สุด ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๑๑

ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ขอรื้อการให้ได้รับเงินเดือนรายนางสาวณัฐพร สุขพอดิ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าใด ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบตอบข้อหารือ สรุปความว่า นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ประเภทตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (หัวหน้าฝ่าย) ระดับต้น โดยมีอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นค่าของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ประกอบกับในบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น มีขั้นอัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ดังนั้น นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ต้องได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ๔๔,๒๘๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายอดิศร สุนทรวิภาต
โทร. ๐๘ - ๔๔๖๙ - ๐๐๐๑

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	เลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๓. นายบุญชู ประสพกิจถาวร	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๔. ร.ต.ท.หญิงศรีณัฏร์ เลิศโอภาส	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๕. นายคำรณ โกมลศุภกิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายสมชาย ชูมรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายธงชัย ลืออดุลย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นางปริมพร อ่ำพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายเมฆินทร์ เมธาวิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. น.ส.กาญจน์สุดา ปานะสุทธะ	นายก อบจ.สมุทรสงคราม	กรรมการ
๑๒. นายเศรษฐ์ อิลยุพรี	นายก อบจ.ปัตตานี	กรรมการ
๑๓. นายสังจพร จันทร์ศรีนวล	ปลัด อบจ.กระบี่	กรรมการ
๑๔. นายดำรงค์ ทองศรี	ปลัด อบจ.อุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๕. น.ส.มณฑา บุญวิสุทธานนท์	ปลัด อบจ.ชลบุรี	กรรมการ
๑๖. นายสุรพล เจริญภูมิ	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๗. พันจ่าเอกสาคร. สิทธิศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายปิยะ คังกัน	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงาน บุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย		ประธาน
๒. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		กรรมการ
๓. พ.ต.ท.จิตต์ ศรีโยหะ มุกดาชนพงศ์	นายก อบจ.มุกดาหาร	กรรมการ

/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนู โชติเสน	ผอ.ก.ง.มถ.
๒. นายเทพสุรียา สะอาด	ผอ.ก.ง.บศ.
๓. น.ส.ผ่องพรรณ มุขระโกษา	ผอ.ก.ง.สบ.
๔. นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง	ผอ.ก.ง.มบ.
๕. น.ส.ศุภลักษณ์ มีศรีรอด	ผอ.ก.ง.สล.
๖. น.ส.อัจฉราภรณ์ อนุสุเรนทร์	ก.ง.มบ.
๗. น.ส.มะลิวัลย์ จิตรอารุณ	ก.ง.มบ.
๘. นายคงศักดิ์ โตจั่น	ก.ง.มบ.
๙. นายสถาพร เสนาวงค์	ก.ง.มบ.
๑๐. น.ส.ศิริกานดา สุดแป้น	ก.ง.มบ.
๑๑. น.ส.ญาณิศราฐ์ อะนา	ก.ง.มบ.
๑๒. น.ส.ผกามาศ งามสิทธิรุ่งเรือง	ก.ง.มบ.
๑๓. น.ส.สุธาสินี หาทรัพย์	ก.ง.มบ.
๑๔. น.ส.นิชชาภัทร ขวัญแก้ว	ก.ง.มบ.
๑๕. นายนิพนธ์ คชกาญจน์	ก.ง.สล.
๑๖. นายวุฒิวินัย ราชมณี	ก.ง.สบ.
๑๗. น.ส.เตือนใจ ไสระเวช	ก.ง.สล.
๑๘. น.ส.อรพิมล ฤทธิ์ทักษ์	ก.ง.สล.
๑๙. น.ส.จิตาภรณ์ กลัดแก้ว	ก.ง.สล.
๒๐. นางโสภา พันธุ์ยิ่งยก	ท.น.บ.ท.
๒๑. น.ส.น้ำทิพย์ หิรัญวงศ์	ก.ง.บศ.
๒๒. นางกฤติญา ประจิมทิศ	ก.ง.บศ.
๒๓. นายชยุต แก้วมณี	ก.ง.บศ.
๒๔. นายธิตวิวัฒน์ สงข์ทอง	ก.ง.บศ.
๒๕. น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง	ก.ง.บศ.
๒๖. น.ส.พัทธนันท์ ยศเมฆ	ก.ง.มถ.
๒๗. นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า	ก.ง.มถ.
๒๘. ว่าที่ร้อยเอกเพชร จันทร์แจ่ง	ก.ง.มถ.
๒๙. นายอดิศร สุนทรวิภาต	ก.ง.สบ.
๓๐. นายศักดิ์ดา ชวงค์สุนทร	ก.ง.สบ.
๓๑. นายกฤษฎา พิณมณี	ก.ง.สบ.

- เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เนื่องจากประธาน ก.จ. มีราชการสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ที่ประชุมจึงเลือก นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม รองปลัดกระทรวงมหาดไทยแทนปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธาน ในที่ประชุมตามมาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. ในการประชุมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ มีการประชุมร่วม ก.จ. และ ก.ท. จำนวน ๑ เรื่อง คือ การคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ในการประชุมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ มีการประชุมร่วม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

๒.๒ กำหนดตำแหน่งนักสาธารณสุข

๒.๓ ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

๓. มีการประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยระบบ web conference

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้จัดประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้ ก.จ. ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว ทั้งนี้ หากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ แต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

/ระเบียบวาระ ...

๔.๒ การให้การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ต้นเรื่อง

ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา การให้การให้ได้รับเงินเดือน รายงานสาวณัฐพร สุขพอดิ ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ต่อมาได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(หัวหน้าฝ่าย) ระดับต้น จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าใด ซึ่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑)
กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ
ของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว
ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า
หรือตามข้อ ๔ (๒) กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งจากประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้ง
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
นั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา

อ.ก.จ.โคร่งสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
มีความเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูง
กว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มี
อัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)
ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓ กำหนดให้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ประกอบกับ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์
พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งต่างประเภทกัน หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่
แล้วก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือน
ใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ เทียบเคียงกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ข้อ ๒ (๕) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด
ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น ในขั้นต่ำของระดับเงินเดือน เว้นแต่กรณี ผู้ได้รับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม หรือต่างประเภท ในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม

A เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ประเภทตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการ
สาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (หัวหน้าฝ่าย) ระดับต้น โดยมีอัตรา
เงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ประกอบกับในบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น
บัญชี ๕ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น มีขั้นอัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ดังนั้น นางสาวณัฐพร สุขพอดิ

/ต้องได้รับ...

ต้องได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ๔๔,๒๘๐ บาท พร้อมนี้เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำผลการหารือดังกล่าว แจงเวียนเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นทราบด้วย และให้พิจารณาทบทวนแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนให้มีความชัดเจนในโอกาสต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.จ.โครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่

๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอ

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕
 (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

ขั้น	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
32.5	49,480	50,170
32	48,740	49,480
31.5	47,990	48,740
31	47,240	47,990
30.5	46,490	47,240
30	45,740	46,490
29.5	44,990	45,740
29	44,280	44,990
28.5	43,580	44,280
28	42,890	43,580
27.5	42,210	42,890
27	41,550	42,210
26.5	40,900	41,550
26	40,260	40,900
25.5	39,630	40,260
25	39,080	39,630
5	18,470	18,950
4.5	18,010	18,470
4	17,560	18,010
3.5	17,130	17,560
3	16,700	17,130
2.5	16,270	16,700
2	15,850	16,270
1.5	15,430	15,850
1	15,050	15,430
ขั้น	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น



ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคแรก หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติกำหนดแนวทางการได้รับเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นหรือตำแหน่งต่างประเภทกัน ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นได้รับเงินเดือนว่า ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒ (๕) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้นในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่ กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม หรือต่างประเภท ในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

นายสัจจพร จันทร์ศรีนวล มีประเด็นดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากจะเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จะมีปัญหาในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพราะว่าของ ก.พ. เริ่มเข้าสู่ระบบตั้งแต่เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ระบบตั้งแต่เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ควรมีหนังสือชี้แจงทำความเข้าใจไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง.

๒. กรณีข้าราชการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเงินเดือนเต็มเมื่อครั้งสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ จากอัตราเงินเดือนที่เต็มขึ้นสูงเมื่อมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดทางเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งว่าไม่ได้ในส่วนนี้ อาจจะทำให้เข้าใจผิดพลาดเห็นควรชี้แจงทำความเข้าใจในกรณีนี้ด้วย

ฝ่ายเลขานุการ รับทราบ

เนื่องจากการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมายังสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งผลให้บุคลากรถ่ายโอนขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การบริหารพัสดุ การอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเรื่องอื่น ๆ จำนวนมาก ประกอบกับการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรมอบหมายให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดการอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับข้าราชการถ่ายโอนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรให้ข้าราชการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม




(นายปิยะ คังกัน)

ผชช.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

พันจ่าเอก 

(สาคร สิทธิศักดิ์)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.