

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวเกศนิภา	ทองกร	แทนปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์	นิติพิทักษ์ชน	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นายเกรียงไกร	ด่านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นางชุติกานุจน์	ทองชมภูษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายสุรวุฒิ	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นางสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายวสุ	จามรรัตน์อนันต์	แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นางสาวสไบพรรณ	เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเอกรัฐ	ศรศักดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
๒. นางสาวมานัสรี	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๓. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. นายณัฐศิลป์	ศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางเดือนเพ็ญ	พ่วงโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นางสาวอาจารย์	พิ่งเจียก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นางกุลวดี	ผั่งดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๙. นางสาววราภรณ์	สีเข้ม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

นายกสิณ ไทนวน
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่
๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)
ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔
มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)
ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๘	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๓ ก.พ. ๖๘
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจาก ราชการ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๖๖/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘ ที่ ๑๖๗/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘ ที่ ๑๖๘/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘ ที่ ๑๖๙/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณี จ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๖/๒๕๖๘ ลว ๓๐ ม.ค. ๖๘
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๔/๒๕๖๘ ลว ๓๐ ม.ค. ๖๘
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ออนข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๓๒/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘

/วาระที่...

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๗/๒๕๖๘ ลว ๓๐ ม.ค. ๖๘ ที่ ๑๙๘/๒๕๖๘ ลว ๓๐ ม.ค. ๖๘
๔.๗	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๔๑/๒๕๖๘ ลว ๒๔ ม.ค. ๖๘ ที่ ๑๗๑/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

นายกสถิน ไทนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	วันที่ครบ ๖๐ วัน	สรรหา โดยวิธี
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)	บริหาร สถานศึกษา	-	๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๕	๒๗ ม.ค. ๖๘	๒๗ มี.ค. ๖๘	รับโอน
๒	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	นักบริหาร งานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๒	๓ ก.พ. ๖๘	๓ เม.ย. ๖๘	ย้าย/รับโอน

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้
รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงาน
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน
การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่
ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับ
ราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหา

/ตามความ...

ตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงานตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ตำแหน่งว่างดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการรับโอน/ย้าย ภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่ ๔.๑

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวปวีศา มีนนท์ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๐ ม.ค. ๖๘	๒๕ ม.ค. ๖๘	ย้ายที่อยู่อาศัย ตามครอบครัว	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณอักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้กองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณอักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณอักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นขอจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่
๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

- ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก
วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.
กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ
๑๕,๘๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)
รายดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยามีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ร้อยละ ๑๕.๕๐
จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นางสาวหทัยรัตน์ ประสมทรัพย์	๒๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา ปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเอก/ทางคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์ ประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา สถิติ สถิติประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ สถิติ คณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์สถิติ คณิตศาสตร์และ เศรษฐมิติ คณิตศาสตร์ศึกษา การศึกษาคณิตศาสตร์ สถิติศาสตร์ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ โปรแกรม ศึกษาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มี วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑ - ๑๔ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๖๑๐๐๗๐๐๓๘๖๘๔๑ ออกเมื่อ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๘ พฤษภาคม ๒๕๗๑	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๕๐	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

นายกสิณ โดนวล

ต้นเรื่อง

(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ
๑	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	กลาง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๑๘ ธ.ค. ๖๗
๒	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงาน การคลัง	กลาง	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖	๑๖ ธ.ค. ๖๗
๓	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล สังกัดสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วน จังหวัด	นักบริหารงาน ทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๑๐	๒ ธ.ค. ๖๗

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

/ข้าราชการ...

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการ ย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับ เดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความ สม্মครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการ สรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือน มีนาคมสำหรับการสรรหาในรอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับ การสรรหาในรอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมาย ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี หน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดย อนุโลม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศรับโอน ย้าย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ไม่มีผู้ประสงค์จะขอโอน ย้าย มาดำรง ตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จึงขอรายงานให้ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ดำเนินการสรรหา

๒. ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหา

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๓ อัตรา ให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อรายงาน ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหา
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.จ.จ.
๑	อบจ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๑๘ ธ.ค. ๖๗	ก.จ.	เห็นชอบ
๒		ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖	๑๖ ธ.ค. ๖๗	ก.จ.	เห็นชอบ
๓		หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๑๐	๒ ธ.ค. ๖๗	ก.จ.	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔
นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอโอน จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน โดยกำหนด วันให้โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกัน จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการให้โอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ราย

บัญชีรายละเอียดการให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวศศิกันต์ รอบคอบ	ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	- เพิ่มพูนความรู้ และทักษะ ในการปฏิบัติราชการ	๒ เม.ย. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๘๒ ลว ๗ ม.ค. ๖๘ ๒. นส.ทน.หาดใหญ่ ที่ สข ๕๒๑๑๓.๑/๓๔๒ ลว ๓๐ ม.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางสาวจิตติภา ทองสุทธิ	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๔๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔๗๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	- เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ในการทำงาน	๒ เม.ย. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๖๔๔ ลว ๑๘ พ.ย ๖๗ ๒. นส.จังหวัดสุรินทร์ ที่ สร ๐๐๓๓.๑/๒๑๐๑๔ ลว ๒๗ ธ.ค. ๖๗	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๓	นายปิติกัทร กิจบำรุง	ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๕ อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดสามกอ กองการศึกษา เทศบาลตำบลสามกอ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- พัฒนาภูมิสำเนาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๗ เม.ย. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๘๘ ลว ๑๔ ม.ค. ๖๘ ๒. นส.ทต.สามกอ ที่ อย ๗๒๑๐๑/๕๕ ลว ๑๗ ม.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

นายกสิณ ไตนวน
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีผลการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย ซึ่งมีผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ได้รับคำขอ และหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองค์ครุปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์ครุปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน

/ระเบียบ...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือใน วิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้หาระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติ ตามข้อนี้

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ในระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๖ ราย ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

๒. ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ รับทราบผลการประเมิน

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

กรณีข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” แล้วให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งทาง ก.จ. ไม่ได้จัดส่งเอกสารรายละเอียดหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ มาเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ฉะนั้น ก.จ.จ. จะไม่ทราบว่าข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” นั้นเพราะเหตุใด ทำให้ไม่สามารถพิจารณาได้

นางสาวมานัสรีร์ฯ
(หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้แจ้งว่า กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ผู้รับการประเมินติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ในระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งทางข้าราชการครู จำนวน ๒ รายดังกล่าว ได้รับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

ตามกฎหมายกำหนดให้ ก.จ.จ. ต้องเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” หรือ “ไม่ผ่าน” และเมื่อ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบแล้วจะถือว่าเป็นคำสั่งทางปกครอง ซึ่งผู้ขอรับการประเมินสามารถฟ้องร้องได้ เพราะฉะนั้น เพื่อให้เกิดความละเอียดรอบคอบในการพิจารณา ทาง ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยาต้องทราบเหตุผลก่อนว่าผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” นั้นเพราะเหตุใด ดังนั้น ขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ ทำหนังสือไปยัง ก.จ. เพื่อขอข้อมูลรายละเอียดหรือข้อสังเกตผลการประเมินของข้าราชการครู จำนวน ๒ รายดังกล่าว เพื่อนำมาพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ ทำหนังสือไปยัง ก.จ. เพื่อขอข้อมูลหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ กรณีข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	การดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วินัย คุณธรรม จริยธรรม	ผลการประเมิน	ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ได้รับคำขอ และหลักฐานครบถ้วน	มติ ก.จ.จ.
๑	นางเตชินี เกียรติประภากุล ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๔,๓๘๐	ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาววรรณมา กลั่นศรี ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๔,๑๓๐	ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวสุภัทรา อรรถสมุทร ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๔,๑๘๐	ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นางสาวกนกภรณ์ รมโพธิ์ทอง ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๔,๖๒๐	ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	การดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ	ผลการประเมิน	ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ได้รับคำขอ และหลักฐานครบถ้วน	มติ ก.จ.จ.
๕	นางสาวนันท์นภัส พลมะศรี ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๔,๙๗๐	ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	นางสาวพรณิตา พัดพิน ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ (๓,๕๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๕,๔๙๐	ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ (โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดตันสน เทศบาลเมือง อ่างทอง เมื่อ ๑ ธ.ค.๖๖)	เห็นชอบ
๗	นายสมยศ บุญปลุก ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ พิเศษ (๕,๖๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖)	๓๗,๐๔๐	ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	ไม่ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	มอบหมายให้ ฝ่ายเลขานุการ ทำหนังสือ ไปยัง ก.จ. เพื่อขอ ข้อมูล/ข้อสังเกต ของคณะกรรมการ ประเมินฯ
๘	นายธวัชชัย พุ่มทองดี ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ พิเศษ (๕,๖๐๐ บาท)	๔ ปี ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	๓๖,๗๒๐	ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	ไม่ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖	มอบหมายให้ ฝ่ายเลขานุการ ทำหนังสือ ไปยัง ก.จ. เพื่อขอ ข้อมูล/ข้อสังเกต ของคณะกรรมการ ประเมินฯ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

นายกสิณ ไทนวน
(ผู้ช่วยเลขาธิการ)

ต้นเรื่อง

จังหวัดอ่างทอง ได้มีหนังสือ ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๑๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอน เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ตลอดจนองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคำสั่งให้โอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

(๒) ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอ่างทอง ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมป่าไผ่ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง เพื่อรับหนังสือส่งตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

/ระเบียบ...

ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษ ทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้น จากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณี ไตกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงานและ ระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมี ผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น นั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๒ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือ อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบ ก.จ.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา นั้น

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑. การสรรหา หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหารโดยกำหนดวิธีการสรรหา ดังนี้

๑.๑ การสอบคัดเลือก คือ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

๑.๒ การคัดเลือก คือ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๓ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก คือ ตำแหน่งที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือก และผู้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงานกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือก

โดยตำแหน่งที่รับสมัครและจำนวนอัตราว่างที่อาจแต่งตั้งโดยการสรรหาตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดรายงาน รายละเอียดตามท้ายประกาศเอกสารหมายเลข ๑

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่

๑) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท

๓) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๘๐ บาท

๔) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๗๐๐ บาท

๕) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๗๗๐ บาท

๖) สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๖. หนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๑๔๖๓ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบสอง)

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
รายดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง สามารถให้โอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการให้ออนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ได้รับแต่งตั้ง	ตัดโอนวันที่	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวธนิศา เรียงทอง	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	๓ มี.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๗

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๖)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) ดังนี้

๑. ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ยุบตำแหน่ง	จำนวนที่ขอยุบ (อัตรา)
๑	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ	ผู้ช่วยนิติกร	๑

๒. ขอเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๒ อัตรา

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	เป็นตำแหน่ง	จำนวนที่ขอเปลี่ยนแปลง (อัตรา)
๑	กองพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายจัดหาพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	๒

๓. ขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๙ อัตรา

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	จำนวนที่ขอเพิ่ม (อัตรา)
๑	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
	ฝ่ายนิติการ	นิติกร	๑
	ฝ่ายอำนวยการ	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒
	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก/ชก) นายช่างเครื่องกล (ปง/ชง)	๒ ๑
๒	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
	ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑
	งานบริหารงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑ ๑

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	จำนวนที่ขอเพิ่ม (อัตรา)
๓	กองคลัง		
	ฝ่ายการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	๒
๔	กองช่าง		
	ฝ่ายเครื่องจักรกล	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑
	ฝ่ายทางหลวงชนบท	วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	๑
		ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑
		นายช่างไฟฟ้า (ปจ/ชง)	๒
		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒
		นายช่างโยธา (ปจ/ชง)	๓
		ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๔
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)	๔	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)	๒		
คณงานซ่อมสายทาง (พนักงานจ้างทั่วไป)	๕		
ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง	วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	๑	
	วิศวกรไฟฟ้า (ปก/ชก)	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	
ฝ่ายช่างสุขาภิบาล	วิศวกรสุขาภิบาล (ปก/ชก)	๑	
	คณงาน (ทุ้งภูเขาทอง)	๔	
๕	กองสาธารณสุข		
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักกายภาพบำบัด (ปก/ชก)	๒
		ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒
ฝ่ายควบคุมคุณภาพและจัดการสิ่งแวดล้อม	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)	๑ ๓	
๖	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		
	ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	๑
๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
	งานบริหารงานทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑
๘	กองพัสดุและทรัพย์สิน		
	ฝ่ายจัดหาพัสดุ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒
	ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นางรัตนา บุญประดับ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา | |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบงานแผนอัตรากำลัง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยให้คณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบและกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และให้คำนึงถึงข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย

(๒) ตรวจสอบความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้น และตำแหน่งดังกล่าว สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้น

(๓) ตรวจสอบการวิเคราะห์ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

(๔) รายงานผลการตรวจสอบ และทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณา

(๕) งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา) มอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

หมวด ๒

การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ข้อ ๑๒ ...

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๒๐ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่งให้ ก.จ.จ. พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และตำแหน่งที่ขอเพิ่ม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๒ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๑ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ข้อ ๒๓ ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.จ.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.จ.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.จ.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.จ.จ. จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.จ.จ. หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่งการจ้าง

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้วเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของข้าราชการ และพนักงานจ้าง เป็นความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และดำเนินการ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังปรับปรุงแผนฯ ร้อยละ ๑๖.๕๑ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๖)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

ตามระเบียบวาระฯ เพราะเหตุใดจึงขอยุบตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร ซึ่งเดิมกำหนดตำแหน่งนี้ มาเพื่อทำหน้าที่อะไร หากยุบตำแหน่งนี้ไปแล้ว ในอนาคตจะไม่ขอกำหนดตำแหน่งนี้ เพิ่มอีกใช่หรือไม่

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

จากเดิมขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนิติกรขึ้น เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และเพื่อให้สามารถสรรหากคนมาดำรงตำแหน่งได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากตำแหน่งนิติกร ซึ่งเป็น ตำแหน่งข้าราชการ ในขณะนั้นไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีไว้ และไม่มีผู้โอน มาดำรงตำแหน่ง ทำให้ขาดแคลนบุคลากร

นายวุฒ จานุรัตน์อนันต์
(เลขานุการ)

ตามเหตุผลของหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดที่ขอยุบตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร เนื่องจากการดำเนินคดีหรือทำคดีเกี่ยวกับข้อพิพาท ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกรจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ในระดับหนึ่ง แต่ไม่สามารถตัดสินใจได้เหมือนกับตำแหน่งนิติกรซึ่งเป็น ข้าราชการ จึงมีความต้องการยุบตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งนิติกรเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เนื่องจากเมื่อคราวที่ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนิติกรนั้น ได้แสดงปริมาณงานและ เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมา แต่เมื่อจะขอยุบตำแหน่ง ดังกล่าว และขอกำหนดตำแหน่งนิติกรในคราวเดียวกัน แสดงว่ายังมีปริมาณงานอยู่ ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีเหตุผลความจำเป็นในการขอยุบ ตำแหน่งดังกล่าวหรือไม่ ซึ่งหากตำแหน่งดังกล่าวยังมีความจำเป็นและมีความสำคัญอยู่ ทำให้ไม่ถึงไม่คงตำแหน่งดังกล่าวไว้ และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในส่วนที่มีปริมาณงาน เพิ่มขึ้น

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ตามเอกสารประกอบวาระ ในเอกสารหมายเลข ๔ บัญชีแสดงการคำนวณจำนวน อัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งนิติกร ได้คำนวณค่างานทั้งหมดอยู่ที่ ๖.๗๑๘ หมายถึงจะมีอัตรากำลังที่จะใช้ปฏิบัติงานดังกล่าวได้ถึง ๗ อัตรา ซึ่งปัจจุบัน มีตำแหน่งนิติกร จำนวน ๔ อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๒ อัตรา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะขอลงตำแหน่งผู้ช่วยนิติกรไว้ และขอกำหนดตำแหน่งนิติกรเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา รวมเป็น ๗ อัตรา ซึ่งไม่เกินปริมาณงานและ ไม่เกินภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

มติที่ประชุม

เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) โดยให้คง ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกรไว้ จำนวน ๑ อัตรา ให้ขอเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่ง ข้าราชการ จำนวน ๒ อัตรา และให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๕๙ อัตรา

เรื่องที่ ๔.๘

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ)

เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ เป็นประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น จำนวน ๕ ราย โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้น เป็นไปตามข้อ ๓๙ (๖) ของประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (ตรงกับข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘) (เอกสารหน้าที่ ๒๗๗ - ๒๘๐)

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีคำสั่งที่ ๑๔๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๑๔๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๑๔๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๕ ราย โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่เท่าเดิม เป็นไปตามข้อ ๓๙ (๑) แห่งประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (ตรงกับข้อ ๔ (๑) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘) (เอกสารหน้าที่ ๒๘๑ - ๒๘๖)

การออกคำสั่งทั้ง ๒ ครั้งข้างต้นมีความขัดแย้งกันในส่วนการให้เงินเดือน ทั้ง ๆ ที่เป็นการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่นเช่นเดียวกัน ดังนั้น ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีมติให้ฝ่ายเลขาฯ มีหนังสือหารือไปยัง ก.จ. ว่ากรณีการแต่งตั้งดังกล่าว ในส่วนของการให้เงินเดือน ต้องเป็นไปตามข้อ ๔ (๑) คือให้เงินเดือนเท่าเดิม หรือ เป็นไปตามข้อ ๔ (๖) คือให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น (เอกสารหน้าที่ ๒๘๗ - ๒๙๔)

๓. ฝ่ายเลขาฯ ได้มีหนังสือหารือไปยัง ก.จ. ว่ากรณีการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๔๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๑๔๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๑๔๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ตามข้อ ๔ (๑) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถูกต้องหรือไม่ (เอกสารหน้าที่ ๒๙๕ - ๓๐๑)

๔. ก.จ. ได้มีหนังสือตอบข้อหารือ ความโดยสรุปว่า การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ดังกล่าว หากมีขึ้นเงินเดือนตรงกับอัตราเงินเดือนเดิม ก็ต้องได้รับอัตราเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม เป็นไปตามข้อ ๔ (๑) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เอกสารหน้าที่ ๓๐๒ - ๓๐๖)

/ส่งผลให้...

ส่งผลให้การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๕ ราย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคำสั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในส่วนของเงินเดือน ที่มีการให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้น ตามข้อ ๔ (๖) แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ไม่สอดคล้องกับการตอบข้อหารือดังกล่าว ฝ่ายเลขาฯ จึงได้นำเรื่องเข้าที่ประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อขอความเห็นชอบแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้ง ๕ ราย ในส่วนของอัตราเงิน โดยให้ได้รับเท่าเดิม เป็นไปตาม ข้อ ๔ (๑) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

๕. ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นว่า การแก้ไขคำสั่งดังกล่าวจะส่งผลให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้ง ๕ ราย ถูกลดขั้นเงินเดือนลง และต้องถูกเรียก เงินเดือนคืน อันเป็นการกระทบสิทธิ อีกทั้งที่ประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ยังมี คณะกรรมการฯ ที่มีความเห็นไม่ตรงกัน มีการตีความกฎหมายที่แตกต่างกัน ว่าเหตุใด กรณีดังกล่าว ก.จ. ตอบข้อหารือโดยให้ใช้ข้อ ๔ (๑) คือให้เงินเดือนเท่าเดิม ทำไม ไม่ให้ใช้ข้อ ๔ (๖) ที่กำหนดไว้ว่าให้ได้รับอัตราเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ดังนั้น เพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจน และไม่กระทบสิทธิของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเห็นชอบให้ฝ่ายเลขาฯ หรือไป ก.จ. อีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร หน้าที่ ๓๑๑ - ๓๑๗)

๖. ฝ่ายเลขาฯ ได้มีหนังสือหารือไปยัง ก.จ. ใน ๒ ประเด็น โดยสรุปดังนี้

๖.๑ การที่ ก.จ. ได้มีการตอบข้อหารือในครั้งที่ ๑ ว่าในการแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ เป็นประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หากมีขั้นเงินเดือนตรงกับอัตราเงินเดือนเดิม ก็ต้องได้รับอัตราเงินเดือน ในอัตราเท่าเดิมนั้น หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๕ ราย โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือนที่สูงขึ้นไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา นำแนวทางตามการตอบข้อหารือดังกล่าวของ ก.จ. มาถือปฏิบัติ โดยมีมติให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นำไปออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ทั้ง ๕ ราย ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม คำสั่งขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาดังกล่าว จะถือว่าเป็นคำสั่งทางปกครองที่ขัดหรือแย้ง กับระเบียบ กฎหมาย ตามข้อ ๔ (๖) แห่งประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ หรือไม่ อย่างไร เนื่องจากคำสั่งฯ จะมีผลกระทบต่อ การที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้ง ๕ ราย จะถูกเรียกเงินคืนย้อนหลัง

๖.๒ หากการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ต้องให้เงินเดือนในอัตราที่เท่าเดิมก่อน เป็นไปตามที่ ก.จ. ได้ตอบข้อหารือ นั้น แล้วข้อ ๔ (๖) ที่ระบุว่า “ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า” กำหนดไว้สำหรับใช้ในกรณีใด ทั้งนี้ ขอให้ยกตัวอย่างเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป (เอกสารหน้าที่ ๓๑๘ - ๓๒๐)

๗. ก.จ. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารหน้าที่ ๓๒๔ - ๓๓๔)

<p>ข้อ ๔ (๖) ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ (ยกเลิก)</p>	<p>ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว <u>ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า</u></p>	<p>ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว <u>ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า</u></p>
<p>**บังคับใช้ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๑ เมษายน ๒๕๖๗**</p>	<p>**บังคับใช้ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗**</p>

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๗/๑๔๔๒ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตอบข้อหารือ ความโดยสรุป ดังนี้

๑. ข้อที่หารือข้อที่ ๑ ก.จ.ไม่ตอบข้อหารือ

๒. ข้อหารือข้อที่ ๒ ก.จ. ตอบข้อหารือว่า กรณี ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ใช้ในกรณี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ซึ่งสอดคล้องกับกรณีตามข้อ ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ที่กำหนดว่าให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ก็ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า (เอกสารหน้าที่ ๓๓๔ - ๓๔๒)

/ชำระเบียบ...

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เอกสารหน้าที่ ๓๒๑ - ๓๒๓)

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ข้อพิจารณา

๑. ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาข้อระเบียบ กฎหมาย กับการตอบข้อหารือของ ก.จ. แล้ว มีความเห็นใน ๔ ประเด็น ดังนี้

/ตาราง...

ตารางเทียบข้อกฎหมายกับการตอบข้อหารือของ ก.จ.

<p>ข้อ ๔ (๖) ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘</p>	<p>ข้อ ๔ (๖) ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>การตอบข้อหารือของ ก.จ.</p>
<p>ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า</p> <p>**บังคับใช้ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๑ เม.ย. ๖๗**</p>	<p>ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า</p> <p>**บังคับใช้ ๑ พ.ค. ๖๗**</p>	<p>ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ใช้ในกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า</p> <p>ซึ่งสอดคล้องกับกรณีตามข้อ ๔(๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ที่กำหนดว่าให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า</p>

ประเด็นที่ ๑ ก.จ. ตอบข้อหารือว่า ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ว่าใช้ในกรณี “ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับ หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า” ซึ่งมีความหมายว่า ถ้ามีอัตราเงินเดือนเท่ากับบัญชีของตำแหน่งที่แต่งตั้งอยู่แล้ว ก็ต้องได้อัตราเงินเดือนเท่าเดิมที่ตรงกับบัญชี จะไม่ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ **ข้อเท็จจริง** ที่ปรากฏตามลายลักษณ์อักษร ที่บัญญัติไว้ในมาตรฐานฯ ดังกล่าว กำหนดไว้ชัดเจนว่า “ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

/ถ้าได้รับ...

ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า” ซึ่งมีหมายความว่า ไม่ว่าผู้นั้นจะมีอัตราเงินเดือนตรงหรือไม่ตรงกับบัญชีเงินเดือนที่ได้รับการแต่งตั้ง ก็ต้องได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าเท่านั้น จะให้เท่าเดิมมิได้ ดังนั้น แสดงให้เห็นว่าการตอบข้อหารือ ก.จ. ที่มีลักษณะเป็นการกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติม ว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าตาม ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ จะต้อง “มีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง หรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น” จึงเป็นการตอบข้อหารือที่เกินไปกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

<p>ข้อ ๔ (๖) ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘</p>	<p>การตอบข้อหารือของ ก.จ. ที่กำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมเกินไปกว่าที่ ข้อ ๔ (๖) ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ กำหนด</p>
<p>ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว <u>ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า</u></p> <p>*** <u>หมายเหตุ</u> อัตราเงินเดือนเงินจะตรงหรือไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง ก็ต้องได้รับอัตราเงินเดือนที่ใกล้เคียงที่สูงกว่า***</p>	<p>ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ <u>ใช้ในกรณี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า</u></p> <p>***<u>หมายเหตุ</u> อัตราเงินเดือนต้องไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง ถึงจะได้รับอัตราเงินเดือนที่ใกล้เคียงที่สูงกว่า***</p>

ประเด็นที่ ๒ เงื่อนไขที่ ก.จ.กำหนดว่า “...และมีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า” นั้น จะมีความหมายเป็นไปตามข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ที่ระบุว่า “...หากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า” ไม่ใช่ความหมายตามข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ แต่อย่างใด

/การตอบ...

การตอบข้อหารือของ ก.จ.	ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	ข้อ ๔ (๖) ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
“... และมีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับแต่งตั้งนั้นก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า”	“..หากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”	“..ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในชั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”

ประเด็นที่ ๓ ก.จ. ตอบข้อหารือว่า ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น มีความสอดคล้องกับข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ คำว่า “สอดคล้อง” มีความหมายตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน ว่า “พ้อง, ประสาน, ไม่ขัดแย้ง” แต่เมื่อพิจารณาระเบียบ ทั้ง ๒ ข้อ ในส่วนของการให้เงินเดือนของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งที่สูงขึ้น มีความขัดแย้ง และไม่มี ความสอดคล้องกันแต่อย่างใด

ข้อ ๔ (๖) ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘	มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
“ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในชั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”	“ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”
หมายเหตุ จะมีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือไม่ ก็ต้องได้รับอัตราเงินเดือนในชั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า	***หมายเหตุ ถ้ามีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม จะไม่ได้รับอัตราเงินเดือนในชั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า***

อีกทั้งหากทั้ง ๒ ข้อ มีความสอดคล้องกันจริง เหตุใด ก.จ. จึงต้องมีการยกเลิก ข้อ ๔ (๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเป็น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาบังคับใช้แทน แสดงให้เห็นว่า ข้อ ๔ (๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ กับข้อ ๔ (๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของการให้เงินเดือน ไม่มีความสอดคล้องกัน

ประเด็นที่ ๔ จากประเด็นที่ ๑ - ๓ แสดงให้เห็นว่า การตอบข้อหารือของ ก.จ. มีลักษณะเป็นการตอบข้อหารือที่ขัดแย้ง และมีการแปลความเกินไปกว่าที่ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ กำหนด ซึ่งเมื่อเทียบเคียงกับคำพิพากษาของศาลปกครอง กรณีที่ ก.จ. ได้มีการออก

หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งมีการกำหนดคุณสมบัติผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้นำหนังสือชักซ้อมฉบับดังกล่าวไปยึดถือปฏิบัติตาม ส่งผลให้มีพนักงานส่วนท้องถิ่นหลายรายที่ขาดคุณสมบัติ ตามที่หนังสือชักซ้อมฯ กำหนด ส่งผลให้ไม่ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เป็นเหตุให้มีการฟ้องร้องต่อศาลปกครอง ซึ่งศาลปกครองพิพากษาไปในลักษณะเดียวกันว่า หนังสือชักซ้อมของ ก.จ.ดังกล่าวเป็นการตอบข้อหารือที่ขัดแย้ง และมีเนื้อหาเกินไปกว่าที่ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีสภาพเป็นกฎ จึงไม่อาจนำมาใช้ได้ และสุดท้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นเหล่านั้น ก็ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ คืบตามสิทธิที่พึงได้รับตามกฎหมาย ตัวอย่าง คำพิพากษาของศาลปกครอง ดังนี้

๑. ศาลปกครองอุดรธานี คดีหมายเลขดำที่ ๖๕/๒๕๖๐ , คดีหมายเลขแดงที่ ๗๙/๒๕๖๑ พิพากษาว่า ก.จ. ได้ตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัสประจำปี) เกินไปกว่าที่ ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งมีสภาพเป็นกฎ กำหนดแนวทางปฏิบัติในส่วนดังกล่าวจึงไม่อาจนำมาใช้ได้ (เอกสารหน้าที่ ๓๔๓ - ๓๕๔)

๒. ศาลปกครองอุดรธานี คดีหมายเลขดำที่ ๗๙/๒๕๖๒ , คดีหมายเลขแดงที่ ๒๘๑/๒๕๖๒ พิพากษาว่า กรณี ก.จ. ได้ออกหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี หนังสือดังกล่าวเป็นเพียงการชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามประเด็นที่หารือซึ่งมีลักษณะเป็นการอธิบายความการบังคับใช้ ประกาศของ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน แต่ไม่ว่ากรณีจะเป็นประการใด แนวทางปฏิบัติดังกล่าวย่อมไม่อาจมีเนื้อหาที่แตกต่างหรือขัดแย้งกับประกาศข้างต้นได้ (เอกสารหน้าที่ ๓๕๕ - ๓๖๓)

๓. ศาลปกครองสงขลา คดีหมายเลขดำที่ ๑๒๑/๒๕๖๔ พิพากษากรณี ก.จ. ออกหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งหนังสือดังกล่าวไม่ใช่กฎหมาย หากแต่เป็นการกำหนดแนวทางปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในลักษณะที่เป็นการแปลความเกินไปกว่าหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด (เอกสารหน้าที่ ๓๖๔ - ๓๗๙)

/เมื่อพิจารณา...

เมื่อพิจารณาทั้ง ๔ ประเด็นแล้ว ฝ่ายเลขาฯ จึงสรุปได้ว่าการตอบข้อหารือของ ก.จ. ดังกล่าว ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยาไม่สามารถนำมาใช้ถือปฏิบัติได้ และเพื่อการให้เงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกต้อง และไม่กระทบสิทธิอันพึงสมควรได้รับ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เห็นควรให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้ง ๕ ราย ที่ได้รับการแต่งตั้งจากประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๔๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๑๔๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๑๔๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในชั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า เป็นไปตาม ข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับแต่งตั้ง	เงินเดือนเดิมตามข้อ ๔ (๑)	เงินเดือนใหม่ตามข้อ ๔ (๖)	โดยมีผลตั้งแต่
๑	นางคันสนีย์ คำพระ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔ สังกัดฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔ สังกัดฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วน จังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	๓๐,๗๙๐	๓๑,๓๔๐	๓ ต.ค. ๖๕
๒	นางสาวพิจิตรา นุชนุ่ม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๖ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕ สังกัดฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓๓,๕๖๐	๓๔,๑๑๐	๓ ต.ค. ๖๕
๓	นายธฤต กำจรกิตติคุณ	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๔ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๘ สังกัดฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒๙,๖๘๐	๓๐,๒๒๐	๓ ต.ค. ๖๕
๔	นายโสภณ มุสิกฤษ	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ สังกัดฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๑ สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔๐,๙๐๐	๔๑,๕๕๐	๓ ต.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ได้รับแต่งตั้ง	เงินเดือนเดิม ตามข้อ ๔ (๑)	เงินเดือนใหม่ ตามข้อ ๔ (๒)	โดยมีผล ตั้งแต่
๕	นางสาวณัฐพร สุขพอดิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔๔,๒๘๐	๔๔,๙๙๐	๓ ต.ค. ๖๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)**

เมื่อพิจารณาตามหนังสือตอบข้อหารือของ ก.จ. ประกอบกับที่ฝ่ายเลขานุฯ ได้ชี้แจงไว้ในประเด็นต่าง ๆ จะเห็นว่า การตอบข้อหารือยังมีความไม่ชัดเจน และยังตอบไม่ตรงประเด็นที่ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยาได้มีหนังสือหารือไป จนอาจมองได้ว่าเนื้อหาสาระในหนังสือตอบข้อหารืออาจมีความขัดแย้งหรือตอบเกินกว่าที่ ข้อ ๔ (๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดไว้ อาทิ ในประเด็นที่ ก.จ.อธิบายว่าข้อ ๔ (๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้กับกรณี “ข้าราชการ อบจ. ที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับ หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า” แต่คำอธิบายกับไปสอดคล้องกับข้อ ๔ (๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดไว้ว่า “... ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า” หรือในกรณีที่ ก.จ. อธิบายว่าข้อ ๔ (๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องกับข้อ ๔ (๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นนี้ก็ยังไม่เห็นว่ามี ความสอดคล้องกันอย่างไร และหากสอดคล้องกันจริง เหตุใด ก.จ. จึงจะต้องยกเลิกข้อ ๔ (๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วไปแก้ไขใหม่เป็นฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยไปใส่คำว่า ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ซึ่งศาลปกครองท่านก็ได้เคยวางหลักการไว้แล้วตามที่ฝ่ายเลขานุฯ ชี้แจง ว่าหนังสือหารือไม่ใช่กฎหมายและจะตอบเกินไปกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ไม่ได้ ฉะนั้น ในการพิจารณาเรื่องนี้จะต้องเป็นไปอย่างละเอียดรอบคอบ เพราะถ้า ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยาเห็นชอบเป็นไปตามที่ ก.จ.ตอบข้อหารือ จะส่งผลให้มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๕ ราย ที่ได้รับการแต่งตั้งจากประเภทวิชาการเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น และได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าไปแล้ว จะถูกลดขั้นเงินเดือนลง และโดนเรียกเงินคืนในส่วนที่ได้รับไป อันเกิดการกระทบสิทธิ และนำมาสู่การฟ้องร้องได้

**นางรัตนา บุญประดับ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอัตราเงินเพิ่มไปแล้วไม่ใช่มีแค่เพียง ๕ ราย นี้เท่านั้น แต่ยังมีอีกหลายรายที่มีการให้เงินเดือนเพิ่มเหมือนลักษณะอย่างนี้

**นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ)**

ตั้งแต่ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ บังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่า ตามข้อ ๔ (๒) ไปแล้วหลายราย หาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา มีมติเห็นชอบตามที่ ก.จ. ตอบข้อหารือ ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกรายที่มีอัตราเงินเดือนตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง

/ที่ได้รับ...

ที่ได้รับการแต่งตั้ง แต่ได้รับเงินเดือนในชั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า ข้าราชการเหล่านั้น ก็จะต้องถูกลดขั้นเงินเดือนลง และต้องถูกเรียกเงินคืน

ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์
(กรรมการ)

ในทางปฏิบัติ เมื่อ ก.จ. ตอบข้อหารือมาแล้ว ก็ควรยึดถือปฏิบัติตาม มิเช่นนั้น จะกลายเป็นว่า หาก ก.จ. มีหนังสือชักซ้อมหรือแจ้งแนวทางปฏิบัติใดมา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่ปฏิบัติตามก็ได้ แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นก็ควรพิจารณาอย่างรอบคอบ ตามที่ท่านประธานกล่าวไว้เพราะเป็นเรื่องที่มีการกระทบสิทธิข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหลายราย

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ)

หลักการตามที่ศาลปกครอง เคยพิพากษาไว้ ถ้าหนังสือหารือ หรือหนังสือชักซ้อม แนวทางปฏิบัติ มีความขัดแย้ง หรือ ตอบข้อหารือ , ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ เกินไป กว่าที่กฎหมายกำหนด หนังสือนั้นเอามาใช้ไม่ได้ครับ เราปฏิบัติได้ตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้ จะทำเกินหรือทำนอกเหนือไม่ได้ครับ อย่างกรณีนี้ก็เช่นกัน ข้อ ๔ (๖) พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดแล้วว่า ให้ได้ชั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า เท่านั้นครับไม่มีเงื่อนไขอื่นใดอีก

นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล
(กรรมการ)

เมื่อฟังจากฝ่ายเลขาฯ ชี้แจงในประเด็นต่าง ๆ ก็เห็นด้วยว่า ก.จ. ตอบข้อหารือ ยังไม่ชัดเจน เพราะข้อ ๔ (๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดไว้ว่าจะต้องรับเงินเดือนในชั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าเท่านั้น แล้วในอดีตที่ผ่านมาก็มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหลายรายในกรณีแบบนี้ที่เคยได้เงินเดือนขึ้นไปแล้ว แล้วทำไมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕ รายนี้ถึงไม่ได้เหมือนคนอื่น ๆ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

อย่างที่ได้นำเรียนไปเบื้องต้น ในเมื่อ ก.จ. ยังตอบข้อหารือมาไม่ชัดเจน กลุ่มเครือข่าย หาก ก.จ.จ. มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำไปปฏิบัติตาม โดยไปออกคำสั่งลดขั้นเงินเดือน และเรียกเงินคืน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหลายราย ไม่น่าจะเป็นสิ่งที่ถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจน เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ควรให้ฝ่ายเลขาฯ หารือไปอีกครั้ง ตามประเด็นข้อสงสัยต่าง ๆ ที่ฝ่ายเลขาฯ นำเสนอ และให้ ก.จ. ตอบมาให้ชัดเจนสิ้นสงสัยว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้อยู่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะต้องให้ข้าราชการ เหล่านั้นได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในชั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ใช่หรือไม่ อย่างไร

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ฝ่ายเลขาฯ หารือไปยัง ก.จ. เพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ท่านใดมีข้อสงสัยหรือเพิ่มเติมในประเด็นใดอีกไหมครับ หากไม่มีก็ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายวสุ จันรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

