

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เมื่อวันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายเดชาธร	เชาว์เลขา	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีสมพงษ์	นิติพิทักษ์ชน	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นายเกรียงไกร	दानชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นางชุดิภาญจน์	ทองชมภูษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายสุรวุฒิ	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นางสาวทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายวสุ	จานุรัตน์อนันต์	แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นางสาวสไบพรรณ	เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวมานัสรี	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นายณัฐศิลป์	ศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางเดือนเพ็ญ	พ่วงโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นางกุลวดี	ผั่งดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๗. นางสาววราภรณ์	สีเข้ม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)
มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อทราบ

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)
ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๓ ก.พ. ๖๘
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๖๖/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘ ที่ ๑๖๗/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘ ที่ ๑๖๘/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘ ที่ ๑๖๙/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๖/๒๕๖๘ ลว ๓๐ ม.ค. ๖๘
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๔/๒๕๖๘ ลว ๓๐ ม.ค. ๖๘
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๒/๒๕๖๘ ลว ๒๘ ม.ค. ๖๘

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ออนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๔๓๙/๒๕๖๘ ลว ๒๗ ก.พ. ๖๘
๔.๗	เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๖)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ อบจ.พระนครศรีอยุธยา ลว ๒๘ ก.พ. ๖๘
๔.๘	เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๒๐ ลว ๑๗ มี.ค. ๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายพิเชษฐ ใต้ลาภ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๑๒ มี.ค. ๖๘	๑ เม.ย. ๖๘	ได้รับการจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายวิโรจน์ เสถียรสัตย์ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๑๒ มี.ค. ๖๘	๑ เม.ย. ๖๘	ได้รับการจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๓	นายอภิวัฒน์ เสถียรโชค ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑๒ มี.ค. ๖๘	๑ เม.ย. ๖๘	ได้รับการจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

/๒.องค์การ...

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้าง ๓ รายดังกล่าวลาออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวรัชณี คงมีทรัพย์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๐ ก.พ. ๖๘	๒๗ ก.พ. ๖๘	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นางสาวไอลดา ไชยชนะ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๙ ก.พ. ๖๘	๑ มี.ค. ๖๘	ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานราชการทั่วไป	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๓	นายสันต์ แป้นจันทร์ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๑๐ มี.ค. ๖๘	๒๘ มี.ค. ๖๘	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๔	นายชาติรี บุญเลี้ยง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑๒ มี.ค. ๖๘	๑ เม.ย. ๖๘	ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้องคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ จะจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย

- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - ๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
 - ๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น
 - ๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - ๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๕ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) ร้อยละ ๑๖.๕๓ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง พนักงานจ้างทั่วไปได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๕ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายธีระพงษ์ ทองปู่	๔๔	วท.บ. เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	พนักงานขับรถยนต์ งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขานุการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๓	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายอภิวุฒ พลันทวี	๔๔	ปวช. ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๓	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นายโกเมศ แยมพยุง	๓๑	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๓	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๔	นายชลวัฒน์ วันธรัตน์	๔๕	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานขับรถยนต์ งานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๓	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๕	นายอำนาจ การสมบัติ	๓๖	ม.๓	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๓	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๗ ราย ตามประกาศดังนี้

๑. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

๒. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย

๓. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

/ (จ) โรค...

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ๓.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และผู้มีทักษะ ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน
- ๓.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง หรือขนาดหนัก ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๗ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ร้อยละ ๑๖.๕๓ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๗ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นางสาวสุนิตรา เกตุภพ	๒๘	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายพันธีรัตน์ วงษ์วรรณ	๒๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและเครื่องปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๓	นายชาติรี บุญเลี้ยง	๓๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	<p>๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย และเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ</p> <p>๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ใบอนุญาตขับขี่ประเภท ๒ ขึ้นไป มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ</p>	<p>๑. - หนังสือรับรองการทำงาน ขับรถบรรทุกสิบล้อ ตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค. ๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๕ (มีใบขับขี่ ท๒ เมื่อ ๒๓ มี.ค. ๖๑) (๔ ปี ๖ เดือน)</p> <p>- หนังสือรับรองการทำงาน ขับรถ Forklift ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๖ (๘ เดือน)</p> <p>รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๒ เดือน</p> <p>๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๔๖๙/๖๘ วันที่อนุญาต ๑๘ มี.ค. ๖๘ วันที่สิ้นอายุ ๑๗ มี.ค. ๗๑</p>	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๔	นายวิโรจน์ เสถียรสิทธิ์	๕๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	<p>๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย และเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ</p> <p>๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ใบอนุญาตขับขี่ประเภท ๒ ขึ้นไป มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ</p>	<p>๑. หนังสือรับรองการทำงาน ขับเครื่องจักรกล รถบรรทุกสิบล้อ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๗ รวมทั้งสิ้น ๘ ปี</p> <p>๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๖๗๐/๖๗ วันที่อนุญาต ๑๘ ก.ค. ๓๓ วันที่สิ้นอายุ ๒๒ ก.ค. ๗๐</p>	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖,๕๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๕	นายพิเชษฐ ได้ลาภ	๔๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	<p>๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย และเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ</p> <p>๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ใบอนุญาตขับสี่ประเภท ๒ ขึ้นไป มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ</p>	<p>๑. หนังสือรับรองการทำงาน ขับรถบรรทุกส่งของ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พ.ค. ๔๗ ถึงวันที่ ๒๐ ส.ค.๖๕ รวมทั้งสิ้น ๑๘ ปี ๓ เดือน</p> <p>๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๑๔๗/๖๕ วันที่อนุญาต ๑๙ พ.ค. ๔๑ วันที่สิ้นอายุ ๒๘ ก.ย. ๖๘</p>	<p>ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p>	๑๖.๕๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๖	นายอภิวัฒน์ เสถียรโชค	๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายช่างหลวงชนบท กองช่าง	<p>๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความ ชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาด กลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบ อนุญาตขับรถตามกฎหมาย และเป็นพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและ ความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกล มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และได้รับใบอนุญาต ขับรถตามกฎหมาย โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานหรือส่วนราชการ</p> <p>๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ใบอนุญาต ขับขี่ประเภท ๒ ขึ้นไป มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ</p>	<p>๑. - หนังสือรับรองการทำงาน ขับรถบรรทุก ๖ ล้อลากพวง ตั้งแต่วันที่ ๘ มี.ค. ๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๖ (๔ ปี ๑ เดือน) - หนังสือรับรองการทำงาน ขับรถบรรทุก ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ (๑ ปี ๖ เดือน) รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๗ เดือน</p> <p>๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๑๔๗/๖๕ วันที่อนุญาต ๑๖ พ.ย. ๖๑ วันที่สิ้นอายุ ๒๗ ส.ค. ๗๐</p>	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๗	นางสาวนุชจรี นุ่มพินิจ	๒๘	พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑. มีประสบการณ์ในการขับรถประเภทนั้น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงาน จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ	๑. - มีประสบการณ์ขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๒ ถึงวันที่ ๑ ก.ย. ๖๗ (๖ ปี ๘ เดือน) - หนังสือรับรอง ออกโดย บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๖.๕๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	เห็นชอบ
				๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายมา แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้อง ไม่หมดอายุ	๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ เลขที่ใบอนุญาต ๕๙๐๐๖๘๓๑ วันที่อนุญาต ๑ ธ.ค. ๕๙ วันที่สิ้นอายุ ๓๐ ต.ค. ๗๑				

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	วันที่ครบ ๖๐ วัน
๑	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	นักบริหารงาน ทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๓	๒ มี.ค. ๖๘	๒ มี.ค. ๖๘

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท

/และระดับ...

และระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการ สรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือน มีนาคมสำหรับการสรรหาในรอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการ สรรหาในรอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมาย ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี หน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการ คัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่ แก้ไขเพิ่ม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดย อนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์
รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา

๒. ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน
ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหา

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๑ อัตรา
ให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อรายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหา
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.จ.จ.
๑	อบจ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๓	๒ ม.ค. ๖๘	ก.จ.	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๖ รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๖ ร้อยละ ๑๖.๕๓ มีภาระค่าใช้จ่ายภายหลังจากรับโอน ร้อยละ ๑๖.๕๓ และเป็นตำแหน่งว่าง จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย

**บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นายสาธิต พันธุ์ขุ่ม	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๘,๘๙๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๘,๘๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	เพิ่มพูนประสบการณ์ ในการทำงาน	๓ เม.ย. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๑๑๖๗ ลว ๒๐ ธ.ค. ๖๗ ๒. นส.อบจ.แพร่ ที่ พร ๕๑๐๐๔/๑๓๖๒ ลว ๑๔ มี.ค. ๖๘	- ไม่ได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางสาวธนิศา เรียงทอง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	มีความชำนาญใน การปฏิบัติงานใน พื้นที่จังหวัด พระนครศรีอยุธยา	๒ เม.ย. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๑๑๑๔ ลว ๑๘ มี.ค. ๖๘ ๒. นส.อบจ.อ่างทอง ที่ อท ๕๑๐๒๔/๕๘๒ ลว ๑๒ มี.ค. ๖๘	- ไม่ได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๓	นายณัฐวิษณุ สุขสุมิตร	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	- นำความรู้ที่มีไปพัฒนาบ้านเกิด - เพิ่มพูนทักษะและหาประสบการณ์ ในการทำงานให้มีความชำนาญมากขึ้น	๒๑ เม.ย. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๗๖๔ ลว ๒๑ ก.พ. ๖๘ ๒. นส.อบจ.ปทุมธานี ที่ ปท ๕๑๐๑๐/๑๒๖๘ ลว ๓ มี.ค. ๖๘	- มีได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ
๔	นายไพชยนต์ เจริญรัตน์	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	- เพิ่มพูนประสบการณ์ - พัฒนาความรู้และทักษะอื่นๆ - มีความชำนาญในการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องจักรและยานพาหนะ - นำเอาเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	๒๑ เม.ย. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๘๐๒ ลว ๒๕ ก.พ. ๖๘ ๒. นส.ทม.คลองหลวง ที่ ปท ๕๓๐๐๔/๔๘๑ ลว ๒๑ ก.พ. ๖๘	- มีได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ

**บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๕	นางสาวสุภารัตน์ อุปลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสมุทรปราการ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	หาประสบการณ์ ในการทำงาน	๔ มิ.ย. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๗๖๒ ลว ๒๑ ก.พ. ๖๘ ๒. นส.ทน.สมุทรปราการ ที่ สป ๕๒๐๐๘/๖๘๕ ลว ๒๘ ก.พ. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ	เห็นชอบ
๖	นางนงลักษณ์ ช่างภู	ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๒๐๘๖๕๐๐๔๓๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๓๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดमारวิชัย เทศบาลตำบลบางนมโค อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๑๐๘๖๕๙๐๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๓๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	- พัฒนาความรู้ ความสามารถ - พัฒนางานบริหาร สถานศึกษาปฐมวัย	๑ พ.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๐๐๗ ลว ๗ มี.ค. ๖๘ ๒. นส.ทต.บางนมโค ที่ อย ๗๒๐๐๘/๑๔๐ ลว ๒๘ ก.พ. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพัน กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

ขอความเห็นชอบการจัดจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง และการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร เป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นายประหยัด สุขเกษม ตำแหน่ง ผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานช่าง และเครื่องจักรกลที่ใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. นางสาวพรทิพย์ ปิยะภัทรกุล ตำแหน่ง ผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการเงินและบัญชี

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หมวด ๒ การกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงิน การคลังและรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

ฯลฯ

หมวด ๖ การจ้างและจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุมารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างหรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อทราบ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางทั้ง ๒ ราย เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) ร้อยละ ๑๖.๕๗ จึงขอเสนอ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง จำนวน ๒ ราย คือ

(๑) นายประหยัด สุขเกษม ตำแหน่ง ผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานช่าง และเครื่องจักรกลที่ใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒) นางสาวพรทิพย์ ปิยะภัทรกุล ตำแหน่ง ผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการเงินและบัญชี

๒. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาออกคำสั่งแต่งตั้งในหลักการ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้ง และพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อทราบ

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- นางรัตนา บุญประดับ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ขอสอบถามค่า การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ จำนวน ๒ ตำแหน่งนี้ ต้องขอกำหนดตำแหน่งหรือไม่ และสามารถจ้างได้หลายอัตราใช้หรือไม่
- นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) ไม่ต้องขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มครับ และสามารถจ้างได้หลายอัตรา โดยให้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายครับ
- นายวสุ จานูรัตน์อนันต์ (เลขานุการ) ขอชี้แจงเพิ่มเติมครับ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ สามารถจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง โดยวิธีการคัดเลือก ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์เอาไว้ เพียงแต่ต้องพิจารณาคุณสมบัติว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากประสบการณ์การทำงานของทั้ง ๒ รายดังกล่าว จะเห็นว่ามีความประสบการณ์การทำงานตรงตามตำแหน่งที่จะจ้างแต่ละรายไม่น้อยกว่า ๓๐ ปี ซึ่งถือว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๒ ราย
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ) เนื่องจากเป็นเรื่องใหม่ จะต้องดูเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสมที่จะจ้างเป็นหลัก ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในการจ้างที่แสดงให้เห็นว่ามีความจำเป็นถึงขนาดที่จะต้องจ้าง เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือไม่ และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรหรือไม่ เช่น หากไม่มีตำแหน่งนี้แล้วจะทำให้ราชการเสียหาย เป็นต้น

/นาง...

นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล
(กรรมการ)

เนื่องจากขณะนี้ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยังเป็นตำแหน่งว่างอยู่ จึงมีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ซึ่งผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการเงินและบัญชี เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลังมาก่อน จึงมีความประสงค์จะให้มาดูแลการบริหารงานทางด้านการเงินและบัญชี และด้านพัสดุและทรัพย์สิน ส่วนตำแหน่งผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการบริหารงานช่าง และเครื่องจักรกลที่ใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยนั้น ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีความจำเป็นที่จะจ้าง เนื่องจากจะมีการปรับปรุงตลาดกลางเพื่อการเกษตร รวมทั้งจะให้มาบริหารจัดการบ่อขยะอีกด้วย

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

ตามข้อมูลของท่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ฝ่ายเลขานุการต้องไปใส่รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของตำแหน่งที่จะจ้าง เพื่อแสดงให้เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็นใดที่จะต้องจ้างพนักงานผู้สูงอายุทั้ง ๒ รายดังกล่าว เช่น มีความเชี่ยวชาญในการปรับปรุงตลาดกลางอย่างไร หรือมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการบ่อขยะอย่างไร โดยจะต้องไปเขียนเหตุผลต่าง ๆ เหล่านี้มาให้ชัดเจน มิเช่นนั้นจะกลายเป็นว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะจ้างผู้เกษียณอายุราชการคนใดก็ได้ ซึ่งจะวัดจากประสบการณ์เพียงอย่างเดียวไม่ได้ ส่วนเงินเดือนที่กำหนดขั้นต่ำสูงไว้ ก็ต้องไปกำหนดตามว่าหากมีประสบการณ์เท่านี้จะจ่ายเงินเดือนเท่าไร เพราะตำแหน่งนี้เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะพิเศษ ต้องไม่ให้ไปกระทบกับงบประมาณที่จะไปจ้างตำแหน่งอื่น

นายวุฒ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ)

ตามระเบียบกำหนดไว้ว่าให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งมารายงานตัว แล้วจึงรายงานให้ ก.จ.จ. เห็นชอบ ซึ่งความจริงแล้วควรขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อน แล้วจึงให้มารายงานตัว แต่ด้วยข้อระเบียบออกมาในลักษณะนี้เสมือนเป็นการให้อำนาจองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการดำเนินการ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เมื่อระเบียบไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเอาไว้ เราจึงควรวางหลักเกณฑ์ให้ชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องตามระเบียบ ขอให้ท่านไปเขียนเหตุผลความจำเป็นและกำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ครบถ้วน ว่าเหตุใดจึงต้องจ้างพนักงานผู้สูงอายุทั้ง ๒ รายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะได้ประโยชน์อย่างไร เพื่อจะได้มีหลักเกณฑ์ที่มีมาตรฐานในการจ้างครั้งต่อไป สามารถพิจารณาได้ว่าตรงตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่ ขอให้รีบดำเนินการ หากจะให้รวดเร็วก็สามารถแจ้งเวียนได้

นายกสลิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ฝ่ายเลขานุการ จะประสานกับหน่วยงานต้นสังกัดให้ดำเนินการจัดทำปริมาณงานและองค์ประกอบต่าง ๆ ให้ชัดเจน และฝ่ายเลขานุการ จะประสานคณะกรรมการ ก.จ.จ. ทุกท่าน โดยปรับปรุงข้อมูลเพื่อขอแจ้งเป็นมติเวียนขอความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

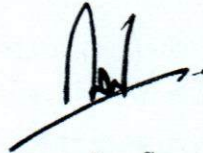
เห็นชอบให้จัดทำมติเวียนขอความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ท่านใดมีข้อสงสัยหรือเพิ่มเติมในประเด็นใดอีกไหมครับ หากไม่มีก็ขอปิดประชุม

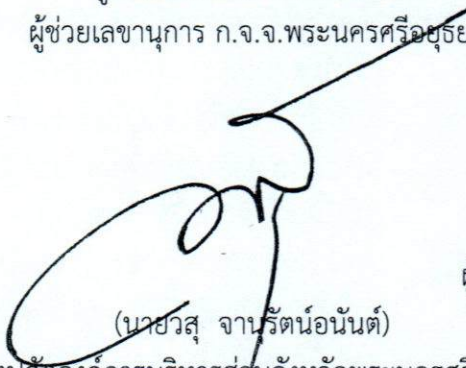
เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ผู้จัดรายการประชุม



(นายวุฒ จานรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายการประชุม