

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวปาริชาติ	ฤทธิ์ทรงเมือง	แทนปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนวพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางพุทธิพร	พลอยผักแว่น	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์	ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายเกรียงไกร	ด้านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นางสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายอนุชา	ให้สมบูรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๑. นายวสุ	จามรรัตน์อนันต์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นายเอกรัฐ	ศรศักดิ์	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายกสิณ	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
------------------	-------------	---	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางลัดดา	ภาคทรัพย์ศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๓. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายธนภัทร นิลมงคล ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๒๕ ธ.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๗	ดูแลคุณยายที่ป่วย	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทาง ราชการ
๒	นายสุรียา ภาคสุข ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑๘ ม.ค. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๗	ได้รับการบรรจุเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทาง ราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ และคำสั่งที่ ๘๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่องให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ข้อ ๕๔ สัญญา...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ๑)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณี ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ๑) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ๑) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายอำนาจ อุทธา ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๑ ธ.ค. ๖๖	๒๗ ธ.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพ.พระนครศรีอยุธยา เขต ๑	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นางสาวพัชรินทร์ แป้นณรงค์ชัย ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดโพธิ์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๗ ธ.ค. ๖๖	๑๐ ม.ค. ๖๗	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพ.พระนครศรีอยุธยา เขต ๑	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก ราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเป็น ผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความ จำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจาก ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออก จากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน ขอลาออกให้องคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจาก ราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหาร ส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออก ทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะ ขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ (กรณีจ้างใหม่)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๓

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

/๖. ไม่เป็นผู้...

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะ
กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน
ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
พนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม
เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการ
สอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่ง
ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลอง
ปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม
และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่
๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๒.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และผู้มีทักษะ ให้ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน

๒.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน

๒.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๒.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
หรือขนาดหนัก ให้ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ (กรณี
จ้างใหม่) รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๓๔
จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายอนุชา ให้อบรม
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

มติที่ประชุม

ฝากฝ่ายเลขานุการ เอกสารประกอบวาระ เช่น บัตรประชาชน ทะเบียนบ้าน
ไม่จำเป็นต้องแนบมา เนื่องจากอาจจะผิด พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล ครับ

ถ้าเอกสารใดที่ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วก็ไม่ต้องนำมาเสนอเพราะถือว่าเป็น
ขั้นตอนทางธุรการ

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑ ราย

/บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นายสุริยา ภาคสุข	๓๔	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๓. มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. คุณวุฒิ ม.๖ ๒. ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล เลขที่ ๕๘๐๐๙๔๓๒ วันอนุญาต ๖ กันยายน ๒๕๕๘ วันหมดอายุ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ ๓. หนังสือรับรอง เลขที่ ๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๔	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสท.

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๔ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขันและได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๐๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียดดังนี้

ที่	ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	เงินเดือน	บรรจุและแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวจุไรรัตน์ มหาเทียน วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป สถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลัยการณ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๑-๓๑๐๑-๐๔๘ สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม	๑๕,๐๖๐	๑ ก.พ. ๒๕๖๗

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

/๒.๑ การขึ้นบัญชี...

๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณีจะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๒ การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาร้องขอ

๒. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๓๓

๓. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้ตั้งงบประมาณฯ รองรับตำแหน่งดังกล่าวไว้แล้ว

๔. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.จ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/นายวสุ...

- นายวสุ จานูรัตน์อนันต์ (เลขานุการ) อยากให้เพิ่มเรื่องคุณสมบัติอย่างที่กรมฯ ประกาศเรื่องคุณสมบัติ โรคร้ายแรง โรคอะไรต่างๆ ผมไม่แน่ใจว่าทางฝ่ายเลขานุการได้มีการตรวจสอบใบรับรองแพทย์หรือยัง เนื่องจากต้องยื่นตอนสมัครสอบ ณ ปัจจุบันที่เราจะบรรจุอาจจะต้องเรียกจากเขามาก่อน ก็อยากให้ฝ่ายเลขานุการช่วยติดตามด้วยครับ
- นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) ฝ่ายเลขานุการจะนำไปปฏิบัติ ใครที่จะบรรจุแต่งตั้งต้องมีใบรับรองแพทย์ให้เป็นปัจจุบัน
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ) ใบรับรองแพทย์มีอายุไม่เกิน ๖ เดือน ถ้าอยู่ในหลักเกณฑ์ ก็ไม่เป็นไร และต้องดูว่าครบทุกโรคตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ ผากฝ่ายเลขานุการด้วยครับ
- มติที่ประชุม เห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย
- เรื่องที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ต้นเรื่อง
- นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอโอน จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
- ระเบียบ
- ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
- (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด
- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๕) การโอน...

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๖๘ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการทั้ง ๒ ราย เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน โดยกำหนดวันที่โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๓๑ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการให้โอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นางพุดธิพร พลอยผักแว่น
(ท้องถิ่นจังหวัด)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอสอบถามรายนางสาวจิรอดุลย์ฯ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ทำไมถึงยอมลดลงไปเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ

เป็นไปตามความสมัครใจของเจ้าตัวที่ระบุไว้ในเอกสารยินยอมลดระดับครับ

/นายอนุชา...

- นายอนุชา โห้สมบุรณ์ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ
อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครู สอบถามทางฝ่ายเลขานุการว่าได้ตรวจสอบคุณวุฒิ
แล้วหรือยังครับ เพราะนางสาวจิรอรุณกุลฯ จบนิเทศศาสตรบัณฑิต และนิเทศศา
สตรมหาบัณฑิต ไม่ทราบว่าเข้าเงื่อนไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่
- นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นคุณวุฒิที่ทาง ก.ค.ศ.รับรองว่าเป็นคุณวุฒิ
ทางการศึกษา
- นายอนุชา โห้สมบุรณ์ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) ขอสอบถามทางท่านท้องถิ่นจังหวัดว่าเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งวรรค
ไหนครับ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน
สาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท.
หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครู ไม่
ทราบว่าเข้าวรรคไหนครับ
- นางพุทธิพร พลอยผักแว่น (ท้องถิ่นจังหวัด) โดยปกติผู้ที่ขึ้นสูงแล้วไม่ค่อยมีใครที่จะลงมาต่ำกว่า สันนิษฐานว่าตอนเข้าสู่
ตำแหน่งผิดหรือเปล่าคะ
- นางสาวนวพร จันทร์เพ็ญ (คลังจังหวัด) วุฒินิเทศศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพเป็นคุณวุฒิที่ทาง ก.ค.ศ. รับรองคะ
- นายวสุ จานูรัตน์อนันต์ (เลขานุการ) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษากำหนดว่าต้องเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ.
รับรองว่าสอบครูได้ ซึ่ง ก.ค.ศ. มีหนังสือรับรองตามที่ท่านคลังจังหวัดบอกว่า
นิเทศศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ สามารถสอบครูได้ เพราะฉะนั้น
คุณวุฒิก็น่าจะเข้าวรรคนี้ครับ
- มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย

บัญชีระเบียบการให้ออนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้ออน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวจิรสุดีย์ บุญยภักดิ์	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา	เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และหา ประสบการณ์ในการ ทำงาน	๑๖ ก.พ. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๖ ลว ๔ ม.ค. ๖๗ ๒. นส.เทศบาลนคร พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๒๐๒๙.๒/๓๑๐๙ ลว ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	ว่าที่ร้อยตรี ดุสิต มีชนะ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท สังกัดฝ่ายการประชุม สำนักงานเลขานุการ อบจ. อบจ.พระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท สังกัดกลุ่มงานสร้างควมมีส่วนร่วมขององค์กร และเครือข่ายภาคประชาชน กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และหา ประสบการณ์ในการ ทำงาน	๑ ก.พ. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๖๖๐ ลว ๑๒ ธ.ค. ๖๖ ๒. นส.สำนักงานปลัด กระทรวงพาณิชย์ ที่ พณ ๐๒๐๒/๖๓๓๒ ลว ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงมติรับโอนพนักงานส่วนตำบล

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย ว่าที่ร้อยเอก จิระชัย ยิ้มเจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม มาดำรงตำแหน่งตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา โดยมีผลในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๖๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันรับโอนพนักงานส่วนตำบลราย ดังกล่าวจากเดิม วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เลื่อนเป็นวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลวัดยมส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ไม่ครบถ้วนทำให้ ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ไม่สามารถตรวจสอบรายละเอียดและ รวบรวมเอกสารในการเสนอเรื่องขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.พระนครศรีอยุธยาได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอเปลี่ยนแปลงมติ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน จังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่น

/(๔) การโอนและ...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๓ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ (๔) การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน

/ดังนั้นใน...

ดังนั้นในกรณีดังกล่าวข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันรับโอน (ย้าย) ว่าที่ร้อยเอก จิระชัย ยิ้มเจริญ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดยม มาดำรงตำแหน่งตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากเดิมกำหนดวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเสนอขอความเห็นชอบ

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นางพุทธิพร พลอยผักแว่น (ท้องถิ่นจังหวัด) พนักงานส่วนตำบลรายนี้ ได้เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา เมื่อเช้านี้ มติที่ประชุมเห็นชอบให้โอนค่ะ

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์ (เลขานุการ) แล้วต้องรับรองรายงานการประชุมก่อนไหมครับ หรือว่าดำเนินการออกคำสั่งได้เลยครับ

นางพุทธิพร พลอยผักแว่น (ท้องถิ่นจังหวัด) มติ ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ กรณีนี้ก็สามารถดำเนินการออกคำสั่งได้ค่ะ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงวันรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

เรื่องที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ
๑	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา สำนักงานเลขานุการ อบจ.	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	๑ พ.ย. ๖๖

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

/(๑) กรณีองค์การ...

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำล้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหาในเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาในเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงานตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วันแล้ว แต่ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว และ ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายอนุชา ให้สมบุรณ์
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ทราบมาว่า ก.จ. มีมติมอบอำนาจให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่งแล้ว ถ้า ก.จ.จ. เสนอส่งให้ ก.จ. ไปมันก็จะย้อนไปย้อนมาหรือไม่ อยากให้ฝ่ายเลขานุการไปรวบรวมข้อมูลก่อนแล้วค่อยนำเสนอใหม่อีกครั้ง เนื่องจาก อบจ.พระนครศรีอยุธยา มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ที่ทาง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วรวมตำแหน่งนี้ก็จะยังเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ๑๗ อัตรา

/นางพุทธิพร...

- นางพุทธิพร พลอยผักแว่น (ท้องถิ่นจังหวัด) ประกาศของ ก.จ. ฉบับล่าสุด ได้มีการแก้ไขมอบอำนาจให้ ก.จ.ดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่งได้ ซึ่งในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดประชุมซักซ้อมแนวทางการสรรหาสายงานผู้บริหาร เชิญผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯและเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าร่วมประชุม ซึ่งเบื้องต้นกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหนังสือขอความร่วมมือให้ ก.จ. ที่จะดำเนินการสรรหาเองให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยอาจกำหนดให้มีการประชุม ก.จ. ได้ ๒ รอบในเดือนกุมภาพันธ์
- นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) การดำเนินการสรรหากำหนดวันในการดำเนินการสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายนและวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ก.จ. ไม่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ.สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ) เมื่อพิจารณาจากประกาศ ก.จ. ฉบับที่ ๗ หาก ก.จ. ไม่พร้อมจะดำเนินการเองยังสามารถรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ.สรรหา แต่เพื่อความชัดเจน จึงเห็นควรมอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เข้าร่วมประชุมซักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหาร ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๔๒๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้เป็นข้อมูลในการดำเนินการสรรหาฯ ทั้ง ๑๗ ตำแหน่ง
- นางพุทธิพร พลอยผักแว่น (ท้องถิ่นจังหวัด) สำหรับการกำหนดวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างทั้ง ๑๗ ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นควรเพิ่มวาระเพื่อพิจารณา และขอให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เข้าร่วมประชุมซักซ้อมแนวทางการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างตามที่ท่านประธานเสนอ
- มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และให้เพิ่มวาระเพื่อพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|--|------------------|------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธานคณะกรรมการ | |
| ๒. นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ | |
| ๓. นายวิเชียร เอนกลาง | อนุกรรมการ | |
| รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | | |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | อนุกรรมการ | |
| องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | | |
| ๕. นายสมศักดิ์ สันตินาค | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นางมณฑา แสงสร้อย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. นางสาววาสนา ทักษณิวรรณกุล | นิติกรปฏิบัติการ | เลขานุการ |
| องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | | |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๔๗๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ให้นายวิเชียร เอนกลาง ตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา คนที่ ๒ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๕๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งนางลัดดา ภาคทรัพย์ศรี เป็นรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา คนที่ ๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

/ข้อ ๘๕ ในกรณี...

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ พรรคหก หรือ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี เห็นว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๘ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนหนึ่งคน และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความคิดเห็นในการประชุม

/กรณีคณะ...

กรณีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติถูกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาให้ความเห็นเสนออีก

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งนางลัดดา ภาคทรัพย์ศรี ตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายอนุชา โสภมิตร
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๔.๙

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอใช้เป็นตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา คนที่ ๒ เลย์ได้ใหม่ครับ เพราะหากมีการเปลี่ยนแปลงจะได้ไม่ต้องขอความเห็นชอบอีก

เห็นชอบแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา คนที่ ๒ เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่อง การพิจารณาวิธีการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่องเดิม

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แจ้งให้ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา รายงานมติการประชุมครั้งที่มอบให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร

๒. มติ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๖ อัตรา และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน เพิ่มอีก ๑ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๑๗ อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

/ในกรณี...

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณี ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ.เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะกรรมการสรรหาตามความจำเป็นได้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.จ. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาวิธีการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๗ ตำแหน่งต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ยังไม่มีความพร้อมในการสรรหาสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ เห็นควรรายงานตำแหน่งให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา และหาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา มีความพร้อมจะดำเนินการสรรหาในรอบถัดไป

/แบบรายงาน...

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อรายงาน ก.จ. ตำแหน่งการสรรหา
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.จ.จ.
๑	อบจ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๑ ก.ค. ๖๓	ก.จ.	เห็นชอบ
๒		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๙-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๓		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๔		หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๕		หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๖		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๓๒-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๗		หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๒-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๘		ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	ก.จ.	เห็นชอบ
๙		หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	๓ ต.ค. ๖๕	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๐		หัวหน้าฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	๑ พ.ย. ๖๕	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๑		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๒		ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๔	๑ มี.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๓		รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๕	๓ เม.ย. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๔		ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๓๐	๑ พ.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๕		รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๖		หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	๑ ต.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๗		หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	๑ พ.ย. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

นายอนุชา โให้สมบูรณ์ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) ขอสอบถามกรณีปรับปรุงพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) นายนฤตล ชะนิลิก ได้มีการส่งเอกสารมาเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมีการประเมินเรียบร้อยแล้ว ขอสอบถามฝ่ายเลขานุการว่าทำไมยังไม่เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เนื่องจากทำให้เสียสิทธิเรื่องการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี เพราะถ้าเข้าเดือนกุมภาพันธ์จะได้เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี อยากสอบถามว่าติดปัญหาเรื่องใด ความล่าช้า ดึงเรื่องไม่เสนอ ก.จ.จ. ศาลาอาญาคดีทุจริตคดีมิชอบ ภาค ๓ เคยตัดสินจำคุก ๑ ปี มาแล้ว

นายกสิณ โคนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) เนื่องจากพนักงานจ้างรายดังกล่าวขาดหนังสือรับรองการทำงาน เจ้าตัวได้นำส่งให้วันนี้เรียบร้อยแล้วครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.



(นายกสิณ โคนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายวสุ จานุรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม