

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๒)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายอุดมชัย	นุชทัต	แทนปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางพุทธิพร	พลอยผักแฉ่น	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุติกกาญจน์	ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นางสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายอนุชา	โให้สมบูรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายวสุ	จานุรัตน์อนันต์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	รักษาราชการแทน
		ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นายสุชาติ	บุญอำไพ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน	
		การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑๓. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๔. นายเกรียงไกร	दानชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางลัดดา	ภาคทรัพย์ศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๓. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

นายอนุชา โสภมิตร
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ขอแก้ไขรายงานการประชุมในหน้าที่ ๒ ในส่วนของความเห็นของผม แก้ไขจากขอให้เพิ่มเติมความเห็น เป็น ขอให้ตัดรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม และวาระที่ ๔.๗ มีมติว่าให้ฝ่ายเลขาฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสรรหา แต่มีวาระที่ ๔.๘ การพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาสายงานผู้บริหาร ขอให้วาระที่ ๔.๘ มาพิจารณาในวันนี้จะดีกว่า เพราะจะขัดกับวาระที่ ๔.๗ มติที่ประชุมให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ซึ่งทาง ก.จ.จ.สิงห์บุรี ก็จัดประชุมวันนี้ครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ตามที่ได้มีการเสนอขอแก้ไข และนำวาระการประชุมที่ ๔.๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ มาพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ๑)	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๓๘/๒๕๖๗ ลว ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗ ที่ ๒๓๘/๒๕๖๗ ลว ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๗ ลว ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ. ๑. นางสาวจุไรรัตน์ มหาเทียน	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๔๑/๒๕๖๗ ลว ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑. นางสาวจิรุตถ์ บุญยภักดิ์ ๒. ว่าที่ร้อยตรี ดุสิต มีชนะ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๔๙/๒๕๖๗ ลว ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗ ที่ ๒๕๐/๒๕๖๗ ลว ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงมติรับโอนพนักงานส่วนตำบล	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๔๗/๒๕๖๗ ลว ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗
๔.๗	เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๘	เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๙	เรื่อง การพิจารณาวิธีการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายคมสันต์ พลพรม ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งหันตรา) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๒๒ ม.ค. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๗	ย้ายครอบครัวกลับไป ต่างจังหวัด	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๒	นายสุนันชัย ศรีภิรมย์ ตำแหน่งคนงาน (ซ่อมสายทาง) สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๓๑ ม.ค. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๗	ดูแลแม่ที่ป่วย	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายภา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๓	นายกนก สิทธาภา ตำแหน่งคนงาน (ซ่อมสายทาง) สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๓๑ ม.ค. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๗	สุขภาพไม่แข็งแรง	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายภา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๔	นางสาวบุรุษิพย์ จันทร์สมบูรณ์ ตำแหน่งคนงาน (สนามกีฬา) สังกัดฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๑๒ ก.พ. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๗	ได้งานใหม่ (เริ่มปฏิบัติงานใหม่ วันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๗)	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายภา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๕	นายรัฐพล ผลเจริญ ตำแหน่งคนงาน (สนามกีฬา) สังกัดฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๑๕ ก.พ. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๗	ได้รับการบรรจุใน ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายภา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั้ง ๕ รายดังกล่าวลาออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะ...

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายอนุชา โห้สมบุญ
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ขอแก้ไขเหตุผลในการลาออกของ นางสาวบุรทรัพย์ จันทรสมบุญ คือ ไปประกอบอาชีพอื่น แต่คำว่า เริ่มปฏิบัติงานใหม่ไม่ใช่ครับ เหตุผลที่เขายื่นใบลาออกล่าช้า เนื่องจากนายจ้างแจ้งวันเริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ไม่ใช่วันที่ปฏิบัติงาน เพราะวันที่ลาออกมีผลวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	วันที่ครบ ๖๐ วัน	สรรหา โดยวิธี
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงาน การศึกษา	ต้น	๓๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑๖ ก.พ. ๖๗	๑๖ เม.ย. ๖๗	รับโอน/ ย้าย

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้
รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงาน
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง
ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน
การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่
ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับ
ราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรร
หาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน
ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ
สำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่
ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัด
นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ
สำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้ง
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของ
ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือก
เพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้า
รับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอัน
สิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับ
ไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการ

ดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการ
บริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน
แผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง
จากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ.เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อ
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง
หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อ
ดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการ
ดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน
และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการ
สรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายใน
สิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือน
กันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจ
มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของ
รัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงาน
ตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตาม
ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลข...

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งว่างดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีความประสงค์จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการรับโอน ย้าย ภายใน ๖๐ วัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่ ๔.๑

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ้นจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายวุฒิพล ประดิษฐ์พุ่ม ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๒๔ ม.ค. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๗	มี ปัญหา ด้าน สุขภาพและต้อง เข้ารักษาตัว	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก ราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็น ผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความ จำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจาก ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออก จากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน ขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจาก ราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออก ทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะ ขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
 - (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะ
กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน
ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม
และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่
๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๑๖ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตรงตามตำแหน่ง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๒๘ เป็นไปตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- นายอนุชา โห้สมบุรณ์ สอบถามทางฝ่ายเลขานุการ จากการประชุมที่ผ่านมาระยะค่าใช้จ่ายจากวาระที่ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) ๔.๕ จากรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ ๑๕.๓๑ ปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายอยู่ที่ ๑๕.๒๘ ลดลง ๐.๐๓ ลดจากอะไร เพราะการจ้างครั้งนี้เป็นการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ภาระค่าใช้จ่ายน่าจะเท่าเดิมเพราะยอดงบประมาณเท่าเดิม ไม่ทราบว่ามีเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง ผากให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่าย เพราะที่ผมตรวจสอบมาปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายจะอยู่ที่ประมาณ ๑๕.๔๙ เป็นภาระค่าใช้จ่ายจริงที่ลองคำนวณ
- นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ภาระค่าใช้จ่ายอยู่ที่ ๑๕.๓๕ ซึ่งเป็นตัวเลขประมาณการ แต่ ๑๕.๓๑ เป็นภาระค่าใช้จ่ายจริงตามที่ท่านประธานเสนอให้ตัดตามวาระที่มีการลาออก ให้โอน รับโอน บรรจุแต่งตั้ง ตัวเลขก็อาจจะขยับเพียงเล็กน้อยที่เงินเดือนไม่สูง เช่น ๒.๕๘๑๕ ๒.๕๘๓๒
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ) ไม่เป็นไรอันนั้นพอรับได้ แต่ขอให้รู้ตัวยอด คือสาเหตุที่ให้ตามจะได้เป็นปัจจุบันจะรู้และคุมยอดได้ แต่ที่ทางคณะกรรมการถามคือคราวก่อน ๑๕.๓๑ มันไม่ตรงกัน
- นางสาวนพร จันท์เพ็ญ (คลังจังหวัด) ตามที่ท่าน ผอ.ชี้แจง ๑๕.๓๑ เป็นการคำนวณตามจริงค่ะ
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ) เราต้องยึดเอาอย่างใดอย่างหนึ่ง จะเอาภาระค่าใช้จ่ายไหน ซึ่งโดยปกติวิธีการที่ถูกต้องต้องใช้ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี มีใช้หรือ
- นางสาวนพร จันท์เพ็ญ (คลังจังหวัด) ถ้าตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ภาระค่าใช้จ่ายจะไม่ขยับ เพราะถ้าบรรจุอัตรารว่าง ภาระค่าใช้จ่ายจะไม่ขยับเพราะเราคำนวณรอไว้แล้วตั้งแต่แรกแล้ว เปอร์เซนต์ก็จะไม่ขยับ แต่ถ้ามีตัวบุคคลตัวเลขจะมีการขยับ

นายนิวัฒน์...

- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ) วัตถุประสงค์ของเราต้องการทราบภาระค่าใช้จ่ายจริง เพื่อให้รู้ยอดและคุมภาระค่าใช้จ่าย เราจะไปใช้ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ไม่ได้ จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการแสดงภาระค่าใช้จ่าย ๒ ยอดเลย ทั้งภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำล้าง และภาระใช้จ่ายจริง
- นายวสุ จานูรัตน์อนันต์ (เลขานุการ) กรอบอัตรากำล้าง เวลาคำนวณตำแหน่งว่าง อัตรารายเดือน จะคำนวณจากชั้นเงินเดือนขั้นสูงลงชั้นต่ำ หารสอง คูณสิบสอง จะก็เป็นค่ากลางครับ
- นายอนุชา โห้สมบุญ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) สอบถามทางท่านท้องถิ่นจังหวัด ในกรณีการคิดภาระค่าใช้จ่ายจำเป็นต้องปรับข้อมูลเป็นปัจจุบันไหมครับ เพราะตามแผนอัตรากำล้างเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ยังไม่มีการปรับปรุงอัตรารายเดือนเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งยอดที่ผมคำนวณ ณ ปัจจุบันอยู่ที่ ๑๕.๔๙ ซึ่งการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเพื่อไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.บริหารงานบุคคล เพราะฉะนั้นต้องดูข้อเท็จจริงอย่างที่ได้ข้อมูลมา อบจ.ศรีสะเกษ ภาระค่าใช้จ่ายใกล้ ๔๐ แล้วเพราะรับโอน รพ.สต. และโรงเรียนไว้เยอะ
- นางพุทธิพร พลอยผักแว่น (ท้องถิ่นจังหวัด) ตอนแรกอาจจะใส่ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี พอมีประกาศเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ พอจะคิดภาระค่าใช้จ่ายต้องคิดตามจริง ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและอัตรารว่าง ซึ่งอัตรารว่างจะมีการคิดค่ากลาง พอมีการรับโอน ย้าย ก็จะทำให้ตัวเลขมีการเปลี่ยนแปลงไปจากยอดปัจจุบัน
- มติที่ประชุม เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑๖ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายสายธาร เสือคู่ย์	๔๐	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายรัฐพล ผลเจริญ	๔๖	ม.๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งานบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นายจารุวิทย์ จันทร์สุนทร	๓๒	ปวส. บริหารธุรกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๔	นายวิโรจน์ เสถียรสัตย์	๕๓	ปวช. ช่างเทคนิคการผลิต	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๕	นายนนชการ ยิ้มซ้อย	๒๙	ม.๖	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๖	นายเอ็นดู เนตรสว่าง	๕๓	ปวส. ช่างไฟฟ้า	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๗	นายโชคชัย เข้มปัญญา	๔๐	-	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๘	นายวลิน รุ่งเรือง	๓๑	ม.๓	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๙	นางเพ็ญศรี ธารีเกษม	๔๓	ม.๓	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๐	นายศรัทธารุส แสงทอง	๓๕	ม.๖	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๑	นายโยธิน กันสถาน	๓๓	ม.๓	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวกมลชนก กิจจารักษ์	๒๗	ป.๖	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวนิชานันท์ ญาณศิริ	๔๗	ม.๖	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวรัตนา นัยยะชน	๔๓	-	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๕	นายวรวิทย์ กรีกฤษศรี	๓๐	ปวช. คหกรรมการผลิต	คนงาน (ตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๖	นางลัดดา แก้วเขียว	๓๖	ม.๓	คนงาน (ตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๒๘	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในคราวเดียวกัน

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และขอแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายณฤตล ชะনীลิก ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดฝ่ายช่างเครื่องจักรกล กองช่าง

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยจะต้องให้เหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ
๑	ตกแต่งสวน	๑๐	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก
๒	แม่ครัว	๑๑	ช่างปูน
๓	ผลิตน้ำประปา	๑๒	ช่างไม้
๔	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	๑๓	ช่างก่อสร้าง
๕	พนักงานวิทยุ	๑๔	ช่างเครื่องสูบน้ำ
๖	ขับรถยนต์	๑๕	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
๗	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๖	ประจำรถขยะ
๘	ขับเรือชุด (รถชุด)	๑๗	ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล
๙	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	๑๘	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก

สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นตำแหน่งที่สามารถปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี (ผู้มีทักษะ) โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานครบถ้วน

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๒๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายอนุชา โสภณบุรณันท์ ตามระเบียบข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) สามปีในคราวเดียวกัน หากรอบหน้ามีการพิจารณาเรื่องนี้อีก ขอฝากให้ฝ่ายเลขา แสดงกรอบอัตรากำลัง ภาระค่าใช้จ่าย แผนภูมิโครงสร้าง เพื่อประกอบการพิจารณา และในวาระก็ไม่มีข้อความระบุว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังด้วยครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในคราวเดียวกัน และเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

รายละเอียดการขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในคราวเดียวกัน
 เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
 ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอแต่งตั้ง	เกณฑ์ข้อกำหนดการประเมิน ความสามารถทักษะระยะเวลา	เกณฑ์ข้อกำหนดการประเมิน		มติ ก.จ.จ.
					เกณฑ์กำหนด	ผลการประเมิน	
๑	นายนฤตล ชะนีลิก	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	- บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน <u>ประสบการณ์ทำงาน</u> - ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาด รถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ - มีหนังสือรับรองการทำงาน เลขที่ ๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ (หลักเกณฑ์เก่า)

นายกสิณ ไทนวน
(ผู้ช่วยเลขาธิการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวรำพึง ไตรถาวร ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๓ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดสว่างาม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้ประเมินข้าราชการ รายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินดังนี้

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการประเมินคนที่ ๑	กรรมการประเมินคนที่ ๒	กรรมการประเมินคนที่ ๓	เฉลี่ย
๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๖.๕๐	๘๖.๖๗	๘๖.๖๗	๘๖.๖๑
๒. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๗.๐๐	๘๕.๒๕	๘๗.๐๐	๘๖.๔๑
๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๙ ได้มีมติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารบุคลากรพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล มาใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ %

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่ง แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการครูรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูรายดังกล่าว ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีวิทยฐานะครูชำนาญการ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด (ก่อนเลื่อน)	ตำแหน่ง/สังกัด (หลังเลื่อน)	วันที่มีผล	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวรำพึง ไตรถาวร	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๕๐ บาท สังกัด ศพด.โรงเรียนวัดสง่างาม	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๕๐ บาท อัตราเงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท สังกัด ศพด.โรงเรียนวัดสง่างาม	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง การพิจารณาวิธีการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แจ้งให้ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยารายงานมติการประชุมครั้งที่มอบให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร

๒. มติ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ...

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณี ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ.เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะอนุกรรมการสรรหาตามความจำเป็นได้อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ภายใต้...

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.จ. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาวิธีการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๘ ตำแหน่งต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายอนุชา ไห้สมบุญ
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

เนื่องจากตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่มีการสรรหามาประมาณ ๒ ปี แล้วครับ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็อยากขอให้เปิดสอบเพราะมีข้าราชการหลายท่านสอบถามมาว่า ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา จะเปิดสอบสายบริหารหรือไม่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนหลายคนสามารถเข้ารับการสรรหาได้หลายฝ่าย ประกอบกับปัจจุบันมีการพิจารณาปรับปรุงร่าง พรบ.การบริหารงานบุคคลน่าจะมีการปรับเปลี่ยนโอนมาให้ ก จังหวัด หรือท้องถิ่นจัดสอบเองได้ก็อยากจะฝากให้พิจารณาถ้าสอบเองได้ก็อยากให้เปิดสอบ แต่มีจังหวัดสระบุรีกับจังหวัดปทุมธานีที่จะเปิดสอบเองแต่รอบ เมษายนไม่ทัน ให้ดึงไปเปิดสอบรอบตุลาคม ซึ่งอาจจะเข้าข่ายสุ่มเสี่ยงผิดกฎหมาย เพราะถ้าทำไม่ทันให้ส่งรายงาน ก.จ. ไม่ได้ประสงค์จะสอบและแจ้งไปว่าจะสอบเดือนตุลาคม เนื่องจากระเบียบกำหนดว่าถ้า เมษายนไม่ทันภายในเดือน

มีนาคม...

มีนาคมให้รายงาน ก.จ. ก็อยากฝากคณะกรรมการช่วยพิจารณาด้วย ส่วนเหตุผล ถ้าพิจารณาจากแผนดำเนินการสรรหา ก็ใช้ระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๑ เดือน ซึ่งกระชั้นชิดเกินไป

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เราต้องมาพิจารณาว่าเราพร้อมหรือไม่ หากไม่พร้อม ไม่พร้อมเพราะอะไร หรือว่าอยากพร้อมเพราะอยากเปิดสอบเอง ต้องพิจารณาด้วยเหตุผลอะไรที่เป็นข้อจำกัดของเรา และถ้าเราพร้อมเราต้องเอาข้อจำกัดนั้นมาพิจารณาว่าเราพร้อมทุกด้านหรือไม่ หรืออาจจะไปดูหน่วยงานอื่นที่เขาเปิดสอบได้มาตรฐาน มีความเป็นธรรม

นายวสุ จานุรัตน์อนันต์
(เลขานุการ)

มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ มอบให้ฝ่ายเลขานุการเข้าร่วมประชุมที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น สรุปได้ว่าการสอบมีสองรอบ คือเสาร์สุดท้ายของเมษายน และเสาร์สุดท้ายของตุลาคม ซึ่งถ้าจะสอบรอบเมษายนต้องตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งระยะเวลาล่วงเลยมาแล้วในรอบเดือนเมษายน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา น่าจะดำเนินการสรรหาไม่ทัน เราต้องรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ. สรรหาภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนั้น จึงเห็นควรรายงานตำแหน่งว่างทั้ง ๑๘ ตำแหน่ง เพื่อให้ ก.จ. สรรหาให้ในรอบเมษายน ๒๕๖๗ แล้วถ้ารอบตุลาคม ๒๕๖๗ ก.จ. จะมอบให้ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ดำเนินการสรรหาเอง ก็ค่อยมาพิจารณาความพร้อมกันอีกครั้งนึง

นายอนุชา โสภณบุรณ์
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ในรอบเดือนตุลาคม ถ้า ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ.สรรหาเองก็อยากให้ฝ่ายเลขานุการเตรียมศึกษาวิธีการสรรหาสายงานผู้บริหารจะได้มีความพร้อมครับ

มติที่ประชุม

ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ยังไม่มีความพร้อมในการสรรหาสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ เนื่องจากกรอบระยะเวลาตามแผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจะต้องดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการและกำหนดหลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด มีระยะเวลากระชั้นชิดประกอบกับงบประมาณที่ใช้ในการจัดสอบซึ่งได้จากค่าธรรมเนียมค่าสมัครสอบ ซึ่งคาดว่าจะไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการจัดสอบ เห็นควรรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการศึกษเตรียมความพร้อมในการสรรหาสายงานผู้บริหารในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อรายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหา
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	อพท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.จ.จ.
๑	อบจ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๑ ก.ค. ๖๓	ก.จ.	เห็นชอบ
๒		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๙-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๓		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๔		หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๕		หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๖		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๓๒-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๗		หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๒-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๘		ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	ก.จ.	เห็นชอบ
๙		หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	๓ ต.ค. ๖๕	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๐		หัวหน้าฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	๑ พ.ย. ๖๕	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๑		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๒		ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๔	๑ มี.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๓		รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๕	๓ เม.ย. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๔		ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๓๐	๑ พ.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๕		รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๖		หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	๑ ต.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๗		หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	๑ พ.ย. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๘		หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	๑ ธ.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ

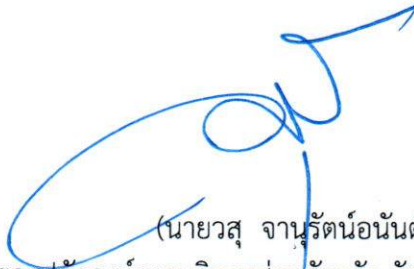
เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้จดยางงานการประชุม



(นายวสุ จานรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม