

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

| | | | |
|-------------------|-----------------|---|-------------------|
| ๑. นายนิวัฒน์ | รุ่งสาคร | ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเสกสรร | ถนอมกิตติ | ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวนภาพร | จันทร์เพ็ญ | คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๔. นางพุทธิพร | พลอยผักแฉ่น | ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๕. นางรัตนา | บุญประดับ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๖. นางชุติกาลุจน์ | ทองชมภูษ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๗. นายเกรียงไกร | ด้านชัยวิจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๘. นายทวีศักดิ์ | ตั้งชนม์จำรัส | สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๙. นายอนุชา | ให้สมบูรณ์ | ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๑๐. นายวสุ | จานุรัตน์อนันต์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวนิตยา | พงษ์ดี | แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นายกลิน | โตนวล | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|------------------|-----------------|---|---------|
| ๑. นางจิระพันธุ์ | พิมพ์พันธุ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| ๒. นางสาวสมทรง | พันธ์เจริญวรกุล | นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | |
|------------------|---------------|--|--|
| ๑. นางลัดดา | ภาคทรัพย์ศรี | รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๒. นางสาวมานัสรี | อินทรศุภมาตย์ | หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | |
| ๓. นายสุจิน | บุญมาเลิศ | ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๔. นางสาวภรภัทร์ | วาทะพุกกณะ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |
| ๕. นายเฉลิม | อภิวาท | รองประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

นายกสิณ โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

| วาระที่ | รายละเอียด | มติที่ประชุม | การดำเนินการ |
|-------------------------|--|-------------------|---|
| วาระเพื่อพิจารณา | | | |
| ๔.๑ | เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ | เห็นชอบตามที่เสนอ | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| ๔.๒ | เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๗ | เห็นชอบตามที่เสนอ | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| ๔.๓ | เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลาออกจากราชการ ๑. นางสาวสงบ คงทนไพศาล | เห็นชอบตามที่เสนอ | ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๖๓๓/๒๕๖๗ ลว ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗ |

| วาระที่ | รายละเอียด | มติที่ประชุม | การดำเนินการ |
|---|--|-------------------|---|
| วาระเพื่อพิจารณา | | | |
| ๔.๔ | เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ๑. นายกองเกียรติ แก้วประเสริฐ ๒. นางสาวขวัญใจ เกตุถิ่น ๓. นางนฤมล เจริญเร็ว ๔. นางสาวพิรญา เม่นงาม | เห็นชอบตามที่เสนอ | ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๕๖๓/๒๕๖๗ ลว ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗ |
| หมายเหตุ พนักงานจ้าง ราย นางนฤมล เจริญเร็ว ไม่มาเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถือว่าเป็นการสละสิทธิเข้ารับการจ้าง เป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามหนังสือ ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๔๑๔ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ แทนการยกเลิกคำสั่งจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว | | | |
| ๔.๕ | เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ออนข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ๑. นางมยุรา ฤกษ์เกษม | เห็นชอบตามที่เสนอ | ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๕๖๒/๒๕๖๗ ลว ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗ |
| ๔.๖ | เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๑. นายกันตณัฐ พงษ์นิมิตร | เห็นชอบตามที่เสนอ | ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๕๙๐/๒๕๖๗ ลว ๔ เม.ย. ๒๕๖๗ |
| ๔.๗ | เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับ ชำนาญงาน ๑. นายสมใจ มีเฉย | เห็นชอบตามที่เสนอ | ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๖๑๒/๒๕๖๗ ลว ๕ เม.ย. ๒๕๖๗ |
| ๔.๘ | เรื่อง ขอความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอ ประเมิน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส | เห็นชอบตามที่เสนอ | เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการฯทำหนังสือไป ยังสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา แขนงทางหลวงชนบทพระนครศรีอยุธยา และแขนงทางหลวงอยุธยาเพิ่มเติม |
| ๔.๙ | เรื่อง ขอรื้อการนับระยะเวลาเกือกูลการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในกรณีปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึง กันกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ในการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น | เห็นชอบตามที่เสนอ | ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๓๔ ลว ๓ เม.ย. ๒๕๖๗ |
| ๔.๑๐ | ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เห็นชอบตามที่เสนอ | ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ อบจ.พระนครศรีอยุธยา ลว ๕ เม.ย. ๒๕๖๗ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายอนุชา ให้อบรมณ์ ขอเสนอแนะในเรื่องขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเว็บไซต์ของ
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง
ไว้ แต่ลงประกาศแค่หน้าประกาศไม่มีรายละเอียดของแผนอัตรากำลังฝากให้ไป
ปรับปรุงให้ครบถ้วนด้วยครับ และเคยขอให้ฝ่ายเลขฯ แนบแผนอัตรากำลังให้
กรรมการได้ดูก็ขอให้ดำเนินการด้วยครับ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓.๒...

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | วันที่ยื่นหนังสือ | วันที่ลาออก | เหตุผลในการลาออก | หมายเหตุ |
|-----|---|-------------------|-------------|--|--|
| ๑ | นายวิชัย ชมภูทอง ตำแหน่งคนงาน (ซ่อมสายทาง) สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง | ๒๐ มี.ค. ๖๗ | ๑ พ.ค. ๖๗ | ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา | - ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ |

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวลาออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจาก...

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่ ๔.๑

นายกสิณ โตนวล

(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กรณี ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การ...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้ และขอความร่วมมือพิจารณาประกาศเพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ในการนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด

(ร่าง) ประกาศ...

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ เมษายน ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ กรณี ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท โดยให้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สามารถนำค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ประกาศ ณ วันที่

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
พ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | วันที่ยื่นหนังสือ | วันที่ลาออก | เหตุผลในการลาออก | หมายเหตุ |
|-----|--|-------------------|-------------|---|---|
| ๑ | นางวันดี มานเสถียร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ สังกัดฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | ๑๕ มี.ค. ๖๗ | ๑ เม.ย. ๖๗ | มีปัญหาด้านสุขภาพ | - ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ |
| ๒ | นางสาวปภาณัช เอี้ยวสกุล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๒๘ มี.ค. ๖๗ | ๑ พ.ค. ๖๗ | ได้รับการจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา | - ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ |

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการ
ปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตาม
ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการ...

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕ ราย และประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้...

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะ
กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน
ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
พนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม
เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการ
สอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่ง
ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลอง
ปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม
และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

- ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก
- วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.
- กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๘๐๐ บาท/เดือน

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ๓.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และผู้มีทักษะ ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน
- ๓.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง หรือขนาดหนัก ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๓๗ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ร้อยละ ๑๕.๓๓ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายอนุชา ไทสมบุรณ์
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

สอบถามฝ่ายเลขาฯ ได้มีการตรวจสอบคุณวุฒิพนักงานจ้างทั้ง ๓๗ ราย ว่าเป็น คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเรียบร้อยแล้วใช้ไหมครับ

นายกสิณ...

- นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ) ตรวจสอบหมดแล้วครับ
- นายอนุชา โห้สมบุรณ์
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) สอบถามทางท่านท้องถิ่นจังหวัด มีพนักงานจ้างที่ได้รับการจัดจ้าง จำนวน ๒ ราย ที่จบหลักสูตร ๔ ปี แล้วไปศึกษาต่อประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.บัณฑิต) ตามประกาศฉบับที่ ๓ ระบุว่าปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท อยากสอบถามทางท่านท้องถิ่นว่าสำหรับผู้ที่จบหลักสูตร ๔ ปี แล้วไปศึกษาต่อประกาศนียบัตรวิชาชีพครูเข้าหลักเกณฑ์นี้ไหมครับ เพราะในระเบียบวาระนับรวมอยู่หลักเกณฑ์นี้ครับ เพราะจากการตีความระเบียบฉบับที่ ๓ ศึกษาหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๕ ปี น่าจะเป็นหลักสูตรต่อเนื่อง แต่กรณีนี้คือศึกษา ๔ ปี แล้วศึกษาต่ออีก ๑ ปี แล้วมานับรวมเป็น ๕ ปี ไม่ทราบว่าเข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับที่ ๓ หรือไม่
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ) รายที่เท่าไร
- นายอนุชา โห้สมบุรณ์
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) ลำดับที่ ๕ นางสาวพรศิริ ภาคจักษ์ และลำดับที่ ๑๓ นางสาวอสุชา เสี่ยงพานิช ในประกาศรับสมัคร จะใส่หลักเกณฑ์นี้ไว้ด้วยว่าจะได้รับค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท ซึ่งน่าจะเอาตัวอย่างมาจากประกาศสอบของข้าราชการท้องถิ่น หรือประกาศของเขตพื้นที่การศึกษาที่จะมีการกำหนดหลักเกณฑ์แบบนี้ไว้ครับ แต่ดูจากประกาศฉบับที่ ๓ น่าจะเป็นหลักสูตรต่อเนื่องมากกว่า
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ) เดี่ยวให้ทางท้องถิ่นตรวจสอบอีกทีครับ
- นายอนุชา โห้สมบุรณ์
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) มีอีก ๑ ราย คือ นายทศพล สุทธิประภา ใบแสดงผลการศึกษา ระบุวันที่เข้าศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๓ เลยไม่แน่ใจว่าเห็นระบุว่าหลักสูตร ๕ ปี แต่ถ้าดูจากวันที่เข้าศึกษาน่าจะ ๔ ปี จึงขอสอบถามด้วยครับ
- นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ) กรณีของนายทศพล สุทธิประภา ได้สอบถามทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานแล้วครับ ทางมหาวิทยาลัยแจ้งว่า นายทศพลฯ จบการศึกษาระดับปวส. แล้วเทียบโอนรายวิชามาเรียนต่อปริญญาตรีอีก ๓ ปี ครับ คือ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ถึงปีการศึกษา ๒๕๖๒ รวมเป็นหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งทางฝ่ายเลขาฯ จะทำหนังสือหรือไปยังมหาวิทยาลัยอีกครั้งนึง เพื่อให้ยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษรมาอีกทีครับ
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ) ผูกตรวจสอบรายอื่นด้วยนะครับ

นางพุทธิพร พลอยผักแว่น
(ท้องถิ่นจังหวัด)

จากการสอบถามคุณสุรัชญา ประจิมทิศ สังกัดกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทาง
การศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่าผู้ที่เรียนปริญญาตรี
๕ ปี แล้วมาศึกษาต่อ ป.บัณฑิต ๑ ปี ถือว่าเป็นหลักสูตร ๕ ปี จะได้รับ
ค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท ค่ะ

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ใช้ครับ ทางฝ่ายเลขาฯ ได้สอบถามกับท่านปิยะ คังกัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ก็ได้รับคำตอบตามที่ท่านท้องถิ่นแจ้งครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓๗ ราย และ
มอบให้ฝ่ายเลขาฯ ทำหนังสือหรือไปยังมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
กรณีนายทศพล สุทธิประภา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|---------------------------|------|---|---|--|--|----------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๑ | นางสาวสิริกุล จุลพันธ์ | ๒๗ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์ประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา สถิติ สถิติประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ สถิติคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์สถิติ คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ คณิตศาสตร์ศึกษา การศึกษาคณิตศาสตร์ สถิติศาสตร์ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ โปรแกรม วิชาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเอกแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกข้อ ๑-๑๔ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๓๕๐๑๕ ออกเมื่อ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หมดอายุ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-------------------------|------|---|---|--|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๒ | นางสาวรัชนี สารพัฒน์ | ๒๗ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์ประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา สถิติ สถิติประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ สถิติคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์สถิติ คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ คณิตศาสตร์ศึกษา การศึกษาคณิตศาสตร์ สถิติศาสตร์ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ โปรแกรม วิชาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเอกแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกข้อ ๑-๑๔ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๑๐๙๐๐๐๒๙๐๙๕๑ ออกเมื่อ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ หมดอายุ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|--------------------------|------|---|---|--|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๓ | นางสาวธัญชนก กำแพงนิล | ๒๓ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์ประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา สถิติ สถิติประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ สถิติคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์สถิติ คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ คณิตศาสตร์ศึกษา การศึกษาคณิตศาสตร์ สถิติศาสตร์ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ โปรแกรม วิชาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเอกแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกข้อ ๑-๑๔ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู B๖๖๑๐๐๗๐๐๗๒๙๗๗๓ ออกเมื่อ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ หมดอายุ ๒ มิถุนายน ๒๕๗๑ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-----------------------------|------|---|---|--|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๔ | นางสาวอภิญญาลักษณ์ พลกุล | ๒๗ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาไทย) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางภาษาไทย การสอนภาษาไทย ภาษาและวัฒนธรรมไทย วรรณคดีไทย ภาษาและวรรณคดีไทย ภาษาไทยศึกษา ไทยศึกษา การสอนภาษาไทยระดับมัธยม ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ไทยคดีศึกษา ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๑๐๙๐๐๐๒๖๒๑๗๕ ออกเมื่อ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หมดอายุ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๕ | นางสาวพรศิริ ภาคจักษ์ | ๒๔ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาไทย) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางภาษาไทย การสอนภาษาไทย ภาษาและวัฒนธรรมไทย วรรณคดีไทย ภาษาและวรรณคดีไทย ภาษาไทยศึกษา ไทยศึกษา การสอนภาษาไทยระดับมัธยม ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ไทยคดีศึกษา ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู P๖๗๑๐๐๐๐๑๘๔๘๘๘ ออกเมื่อ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ หมดอายุ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๙ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|--------------------------|------|---|--|---|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๖ | นางสาวชนากา สุขสุมิตร | ๒๕ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาไทย) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางภาษาไทย การสอนภาษาไทย ภาษาและวัฒนธรรมไทย วรรณคดีไทย ภาษาและวรรณคดีไทย ภาษาไทยศึกษา ไทยศึกษา การสอนภาษาไทยระดับมัธยม ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ไทยคดีศึกษา ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ท ๑๐๗๑๘/๒๕๖๖ ออกเมื่อ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๗ | นางสาวสุปรียา โวหารดี | ๒๘ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาไทย) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางภาษาไทย การสอนภาษาไทย ภาษาและวัฒนธรรมไทย วรรณคดีไทย ภาษาและวรรณคดีไทย ภาษาไทยศึกษา ไทยศึกษา การสอนภาษาไทยระดับมัธยม ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ไทยคดีศึกษา ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๒๑๐๙๐๐๐๒๗๘๕๑๑ ออกเมื่อ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หมดอายุ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-------------------------------|------|--|--|---|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๘ | นางสาวชุตินันท์ แท่นจันทร์ | ๒๖ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาสังคมศึกษา) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางสังคมศึกษา การสอนสังคมศึกษา สังคมวิทยา สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา สังคมศาสตร์ สังคมศาสตร์การพัฒนา วัฒนธรรมศึกษา การพัฒนาชุมชน พัฒนาสังคม สังคมสงเคราะห์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ พัฒนามนุษย์และสังคม การสอนภูมิศาสตร์ โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา การบริหารรัฐกิจ การเมืองการปกครอง การบริหารและการ ปกครองท้องถิ่น ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ ศาสนา ปรัชญาและศาสนา ศาสนาและปรัชญา จริยศึกษา บาลีพุทธศาสตร์ พุทธจิตวิทยา พุทธศาสนา พระพุทธศาสนา การสอน พระพุทธศาสนา การสอนพุทธศาสนา ศาสนาศึกษา ศาสนศึกษา การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม การสอนสังคมระดับ มัธยมศึกษา ปรัชญา ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศและการทูต การปกครอง โบราณคดี ไทยคดีศึกษา ประวัติศาสตร์ศิลปะ สาขาวิชา เอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๔๒ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๑๐๙๐๐๐๙๑๐๖๙ ออกเมื่อ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ หมดอายุ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕,๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|--------------------------|------|---|---|---|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| | | | | ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | | | | | |
| ๙ | นางสาวพัทธมล จิตอุทัย | ๒๘ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาสังคมศึกษา) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางสังคมศึกษา การสอนสังคมศึกษา สังคมวิทยา สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา สังคมศาสตร์ สังคมศาสตร์การพัฒนา วัฒนธรรมศึกษา การพัฒนาชุมชน พัฒนาสังคม สังคมสงเคราะห์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ พัฒนามนุษย์และสังคม การสอนภูมิศาสตร์ โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา การบริหารรัฐกิจ การเมืองการปกครอง การบริหารและการ ปกครองท้องถิ่น ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ ศาสนา ปรัชญาและศาสนา ศาสนาและปรัชญา จริยศึกษา บาลีพุทธศาสตร์ พุทธจิตวิทยา พุทธศาสนา พระพุทธศาสนา การสอน พระพุทธศาสนา การสอนพุทธศาสนา ศาสนาศึกษา ศาสนศึกษา การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม การสอนสังคมระดับ มัธยมศึกษา ปรัชญา ความสัมพันธ์ระหว่าง | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู B๖๗๒๐๑๓๐๐๒๑๑๓๑๗ ออกเมื่อ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ หมดอายุ ๕ เมษายน ๒๕๗๒ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕,๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-------------------------|------|---|--|---|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| | | | | ประเทศและการทูต การปกครอง โบราณคดี ไทยคดีศึกษา ประวัติศาสตร์ศิลปะ สาขาวิชา เอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๔๒ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครุสภาออกให้ | | | | | |
| ๑๐ | นางสาวภณิดา สัຍະນິฐิ | ๒๔ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาสังคมศึกษา) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางสังคมศึกษา การสอนสังคมศึกษา สังคมวิทยา สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา สังคมศาสตร์ สังคมศาสตร์การพัฒนา วัฒนธรรมศึกษา การพัฒนาชุมชน พัฒนาสังคม สังคมสงเคราะห์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ พัฒนามนุษย์และสังคม การสอนภูมิศาสตร์ โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา การบริหารรัฐกิจ การเมืองการปกครอง การบริหารและการ ปกครองท้องถิ่น ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ ศาสนา ปรัชญาและศาสนา ศาสนาและปรัชญา จริยศึกษา บาลีพุทธศาสตร์ พุทธจิตวิทยา พุทธศาสนา พระพุทธศาสนา การสอน | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู P๖๖๑๐๐๐๐๒๖๗๘๓๑ ออกเมื่อ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|----------------------------|------|---|--|---|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| | | | | พระพุทธศาสนา การสอนพุทธศาสนา ศาสนาศึกษา ศาสนศึกษา การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม การสอนสังคมระดับ มัธยมศึกษา ปรัชญา ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศและการทูต การปกครอง โบราณคดี ไทยคดีศึกษา ประวัติศาสตร์ศิลปะ สาขาวิชา เอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๔๒ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | | | | | เห็นชอบ |
| ๑๑ | นางสาวฐิตินันท์ บุญปลูก | ๒๓ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางภาษาอังกฤษ การสอนภาษาอังกฤษ วรรณคดีอังกฤษ ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร นานาชาติ ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ ภาษา อังกฤษธุรกิจ ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ อังกฤษธุรกิจ การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ) | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู P๖๖๑๐๐๐๐๒๕๕๔๐๑ ออกเมื่อ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|---------------------------|------|---|---|--|---|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| | | | | <p>วิธีสอนภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษชั้นสูง</p> <p>การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ</p> <p>การสอนภาษาต่างประเทศ โปรแกรมวิชา</p> <p>ภาษาอังกฤษ สาขาวิชาเอกในแบบคู่เอกที่มี</p> <p>วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชา</p> <p>เอกข้อ ๑ - ๑๙</p> <p>๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ</p> <p>ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ</p> <p>อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ</p> <p>รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้</p> | | | | | เห็นชอบ |
| ๑๒ | นางสาวศุภิสรา เริงสุชล | ๒๔ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | <p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา</p> <p>เอก/ทางภาษาอังกฤษ การสอนภาษาอังกฤษ</p> <p>วรรณคดีอังกฤษ ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร</p> <p>ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ</p> <p>เพื่อการสื่อสารสากล ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร</p> <p>นานาชาติ ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ ภาษา</p> <p>อังกฤษธุรกิจ ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ</p> <p>ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ อังกฤษธุรกิจ</p> <p>การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ</p> <p>การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ)</p> <p>วิธีสอนภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษชั้นสูง</p> <p>การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ</p> | <p>๑. ครุศาสตรบัณฑิต</p> <p>สาขาวิชาภาษาอังกฤษ</p> <p>(หลักสูตร ๕ ปี)</p> <p>๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</p> <p>B๖๖๑๐๒๖๐๐๕๙๖๐๔๘</p> <p>ออกเมื่อ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>หมดอายุ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๗๑</p> | <p>ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.</p> <p>ให้ความเห็นชอบ</p> <p>ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙</p> | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-------------------------|------|--|--|---|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| | | | | การสอนภาษาต่างประเทศ โปรแกรมวิชา ภาษาอังกฤษ สาขาวิชาเอกในแบบคู่เอกที่มี วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชา เอกข้อ ๑ - ๑๙ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | | | | | เห็นชอบ |
| ๑๓ | นางสาวสุชา เส็งพานิช | ๒๔ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางภาษาอังกฤษ การสอนภาษาอังกฤษ วรรณคดีอังกฤษ ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสากล ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร นานาชาติ ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ ภาษา อังกฤษธุรกิจ ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ อังกฤษธุรกิจ การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ) วิธีสอนภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษชั้นสูง การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ การสอนภาษาต่างประเทศ โปรแกรมวิชา ภาษาอังกฤษ สาขาวิชาเอกในแบบคู่เอกที่มี | ๑. ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ๒. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู P๖๖๑๐๐๐๐๘๖๓๔๒๖ ออกเมื่อ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕,๓๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|------------------------|------|---|--|--|--|----------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| | | | | วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๑๙ | | | | | |
| | | | | ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | | | | | |
| ๑๔ | นายศักดิ์ชัย จิตรีเทิม | ๒๘ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาจีน) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเอก/ทางภาษาการสอนภาษาจีนในฐานะภาษาต่างประเทศ การสอนภาษาจีนภาษาจีน สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๓ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีนธุรกิจ ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พ ๔๓๙/๒๕๖๗ ออกเมื่อ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ หมุดอายุ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕,๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|----------------------------|------|--|--|--|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๑๕ | นางสาวณัฐมล โอนอ่อน | ๒๖ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางอนุบาล อนุบาลศึกษา การอนุบาล ศึกษา ปฐมวัยศึกษา การปฐมวัยศึกษา การปฐมวัย การศึกษาปฐมวัย สาขาวิชาเอก ในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรง ตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๗ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๕๗๔๗๗ ออกเมื่อ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หมดอายุ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๑๖ | นางสาวชลวิภา เสียงเสนาะ | ๒๖ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางอนุบาล อนุบาลศึกษา การอนุบาล ศึกษา ปฐมวัยศึกษา การปฐมวัยศึกษา การปฐมวัย การศึกษาปฐมวัย สาขาวิชาเอก ในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรง ตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๗ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๐๔๕๕๑ ออกเมื่อ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ หมดอายุ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณสมบัติ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|------------------------------|------|--|--|--|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๑๗ | นางสาวจินดารัตน์ น้ำรักษ์ | ๒๗ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาประถมศึกษา) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางการประถมศึกษา ประถมศึกษา โปรแกรมวิชาการประถมศึกษา แขนงวิชา หลักสูตรและการสอนวิชาเอกประถมศึกษา สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชา เอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๔ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู B๖๖๑๐๐๒๐๐๔๑๙๐๑๕ ออกเมื่อ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๗๑ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๑๘ | นางสาวกมลวรรณ ภาสดา | ๒๖ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาประถมศึกษา) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางการประถมศึกษา ประถมศึกษา โปรแกรมวิชาการประถมศึกษา แขนงวิชา หลักสูตรและการสอนวิชาเอกประถมศึกษา สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชา เอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๔ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๑๓๓๐๕ ออกเมื่อ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ หมดอายุ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|--------------------|------|---|---|---|--|----------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๑๙ | นายธาราธิป กุลกะดี | ๒๔ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ทั่วไป การสอนวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ศึกษา การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ การสอน วิทยาศาสตร์ชีวภาพ วิทยาศาสตร์กายภาพ วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ชีวภาพ วิทยาศาสตร์ สภาวะแวดล้อม นิเวศวิทยาสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ชีวภาพกายภาพ การสอน วิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา การศึกษา วิทยาศาสตร์ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มี วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชา เอกข้อ ๑ - ๑๕ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู B๖๖๑๐๐๘๐๐๔๒๑๓๖๓ ออกเมื่อ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๗๑ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕,๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณสมบัติ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|---------------------|------|--|---|---|--|----------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๒๐ | นายภูษิต ทรัพย์เอนก | ๒๓ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ทั่วไป การสอนวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ศึกษา การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ การสอน วิทยาศาสตร์ชีวภาพ วิทยาศาสตร์กายภาพ วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ชีวภาพ วิทยาศาสตร์ สภาวะแวดล้อม นิเวศวิทยาสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ชีวภาพกายภาพ การสอน วิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา การศึกษา วิทยาศาสตร์ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มี วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชา เอกข้อ ๑ - ๑๕ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู P๖๖๑๐๐๐๐๒๖๘๔๖๓ ออกเมื่อ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | ๑๕,๓๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-------------------------|------|--|--|---|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๒๑ | นางสาวมาริสา พวงเงิน | ๒๓ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ทั่วไป การสอนวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ศึกษา การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ การสอน วิทยาศาสตร์ชีวภาพ วิทยาศาสตร์กายภาพ วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ชีวภาพ วิทยาศาสตร์ สภาวะแวดล้อม นิเวศวิทยาสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ชีวภาพกายภาพ การสอน วิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา การศึกษา วิทยาศาสตร์ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มี วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชา เอกข้อ ๑ - ๑๕ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาและวิทยาศาสตร์ ทั่วไป ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู B๖๖๑๐๑๑๐๖๒๔๓๐๑ ออกเมื่อ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๗๑ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | ๑๕,๓๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|---------------------|------|--|--|---|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๒๒ | นายจิรกฤต รุมนรัตน์ | ๒๓ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ศาสตร์คอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ ประยุกต์ ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ โปรแกรมวิชาการบริหารธุรกิจแขนงวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ระบบสารสนเทศ คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์ศึกษา ธุรกิจคอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศ ระบบสารสนเทศเพื่อการ จัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการ สารสนเทศคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชา เอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๒๑ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๓๐๔๐๒๑๒๔๕๖ ออกเมื่อ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ หมดอายุ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-----------------------|------|---|--|---|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๒๓ | นายทศพล สุทธิประภา | ๒๗ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาอิเล็กทรอนิกส์) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางอิเล็กทรอนิกส์ วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมศิลป์ (อิเล็กทรอนิกส์) อุตสาหกรรมศิลป์ (ไฟฟ้าสื่อสาร) เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์กำลัง สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชา เอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๗ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และโทรคมนาคม (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๑๐๙๐๐๓๓๒๕๔๘ ออกเมื่อ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ หมดอายุ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|---------------------------|------|--|---|---|--|----------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๒๔ | นายนพรัตน์ สวนสระน้อย | ๒๖ | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาดนตรีสากล) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางดุริยางค์สากล ดนตรีสากล ดนตรี คีตศิลป์สากลศึกษา ดุริยางคศาสตร์ (ดนตรี สากล) ดุริยางคศาสตร์ (ดนตรีแจ๊ส) ดุริยางคศาสตร์ (ไทย-สากล) ดุริยางคศิลป์ ดนตรีสากลศึกษา การสอนดุริยางคศิลป์ คีตศิลป์สากล ดุริยศิลป์ สาขาวิชาเอกในแบบ เอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อ สาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๑๑ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ | ๑. ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์สากลศึกษา ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๑๐๙๐๐๐๑๘๐๐๒๙ ออกเมื่อ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หมดอายุ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๒๕ | นางสาวธารทิพย์ ก้อนทอง | ๒๖ | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ | ๑. เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|----------------------------|------|--|--|--|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๒๖ | นายปรีเยศ สามารถ | ๒๓ | ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางคอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ | ๑. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๒๗ | นางสาวชญานิศา กนกนาค | ๔๑ | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ | ๑. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๒๘ | นางสาวปภาณัช เอี้ยวสกุล | ๔๕ | ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางรัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ วารสารศาสตร์ สื่อสารมวลชน นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ | ๑. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณสมบัติ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-------------------------|------|--|---|--|--|----------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๒๙ | นางสาวมัทณี ไวกลีการ | ๓๕ | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง | ๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการ ธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ | ๑. บัญชีบัณฑิต สาขาวิชาบัญชีการเงิน | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๓๐ | นายปรัชญา สุวรรณโกมล | ๓๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข | ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการ ศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึก อบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง | ๑. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|---------------------|------|--|--|--|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๓๑ | นายวิฑูรย์ พิภประไพ | ๔๔ | ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง | ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขา วิชาหรือทางเครื่องจักรกล เทคนิคการผลิต เทคนิคโลหะ เขียนแบบเครื่องกล ช่างเครื่องยนต์ ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างกลโลหะ โลหะ อุตสาหกรรม เครื่องมือกลและซ่อมบำรุง โลหะการ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ | ๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างเทคนิคโลหะ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |
| ๓๒ | นายนำสิน อีร์รัมย์ | ๒๖ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า เงินเดือน ๘,๔๐๐ บาท สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา | ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขา วิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ | ๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|--------------------------|------|--|---|--|--|----------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๓๓ | นายเทียนชัย บุญพรม | ๔๔ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขา วิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ | ๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๓๔ | นายธีรวัฒน์ คงสมบูรณ์ | ๒๒ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง | ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขา วิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ | ๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณวุฒิ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาวะ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-------------------------|------|---|--|--|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๓๕ | นายระเบียบ ลาภภักดิ์ | ๔๗ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดฝ่ายช่างสาขาภิบาล กองช่าง | ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขา วิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ | ๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |
| ๓๖ | นายชนพัฒน์ ไทยประกอบ | ๒๖ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง | ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขา วิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ | ๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างก่อสร้าง | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | อายุ | ตำแหน่ง/สังกัด | คุณสมบัติ/คุณสมบัติ | | ระยะเวลาการจัดจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | กรอบอัตรากำลัง | มติ ก.จ.จ. |
|-----|------------------|------|---|--|---|--|--------------------|--|------------|
| | | | | หลักเกณฑ์ | คุณสมบัติ | | | | |
| ๓๗ | นายวิชัย ชมภูทอง | ๕๒ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง | ๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดย จะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ ๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมายมา แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบ อนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ | ๑. มีประสบการณ์ขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน ตามหนังสือรับรอง ที่ อย ๕๑๐๐๕/๑๙๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภทชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๗๗๗/๖๑ วันที่อนุญาต ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๑ วันที่สิ้นอายุ ๑ ก.พ. ๒๕๖๘ | ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ | ๑๕.๓๓ | ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เห็นชอบ |

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวภรภัทร์ วาทะพุกกณะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๓. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์ | กรรมการ |
| ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | เลขานุการ |
| ๕. นางสาวอาจารย์ พิงเจียก | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อน...

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ
- (๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ข้าราชการราย นางสาวภรภัทร์ วาทะพุกกณะ มีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (๙ เมษายน ๒๕๖๗)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายอนุชา โห้สมบุรณ์
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอชื่นชมฝ่ายเลขาฯ ผู้ประเมินยื่นวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ประเมินวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ก็ขอให้รักษามาตรฐานนี้ไว้นะครับ

ปกติมีระยะกำหนดไหมครับ

ทางฝ่ายเลขาฯ เมื่อได้รับเรื่องก็จะดำเนินการทันทีครับ ถ้าจะช้าก็อาจจะช้าที่ทางต้นสังกัด คณะกรรมการประเมินไม่ว่าง หรือเจ้าตัวส่งผลงานล่าช้า

นางเดือนเพ็ญ...

นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์
(นักทรัพยากรบุคคล ชก.)

ขอชี้แจงกรณีการเลื่อนระดับค่ะ เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องก็จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทันที ซึ่งข้าราชการบางรายที่ทราบวันที่ตัวเองคุณสมบัติครบถ้วนก็จะเตรียมทำผลงานเสนอผู้บังคับบัญชาไปก่อนล่วงหน้า พอถึงวันที่คุณสมบัติครบก็สามารถยื่นผลงานเพื่อรับการประเมินได้ทันที แต่ข้าราชการบางรายรอให้คุณสมบัติครบก่อนแล้วค่อยทำผลงานก็จะทำให้การประเมินผลงานเกิดความล่าช้า หรืออาจเป็นเรื่องของคุณวุฒิที่ไม่ชัดเจนก็ต้องดำเนินการตรวจสอบและหารือก่อน ซึ่งอาจต้องใช้เวลาค่ะ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)
มติที่ประชุม

เราสามารถกำหนดห้วงระยะเวลาการประเมินผลงานได้เมื่อเราได้รับผลงานครบถ้วน สมบูรณ์ ให้แล้วเสร็จภายในกวัน

เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง | ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง | มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน | มติ ก.จ.จ. |
|-----|-------------------------|--|--|--|------------|
| ๑ | น.ส. ภรภัทร์ วาทะพุกกณะ | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ | ๙ เมษายน ๒๕๖๗ | เห็นชอบ |

แบบตรวจสอบคุณสมบัติ ของ นางสาวภรภัทร์ วาทะพุกกณะ

| ที่ | คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ | คุณสมบัติบุคคล | หมายเหตุ |
|-----|--|--|---|
| ๑ | คุณวุฒิการศึกษา ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ | ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ |
| ๒ | ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) | เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐.- บาท | ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ |
| ๓. | มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง | ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ๑. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗) ได้ระดับ ดีเด่น ๒. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๖ (๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๓. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๔. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๕. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๖. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น | |

| ที่ | คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ | คุณสมบัติบุคคล | หมายเหตุ |
|-----|--|--|--|
| ๔. | <p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการ</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดย ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ฯลฯ กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> | <p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (๒ เม.ย. ๖๑ - ๕ เม.ย. ๖๗) (วันรับผลงาน) รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๓ วัน</p> | <p>ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘</p> |
| ๕. | <p>ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะ ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่ สูงกว่าคหัตถ์</p> | <p>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> | <p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> |
| ๖. | <p>ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด</p> | <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๑๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๔ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> | <p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> |
| ๗. | <p>ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยาแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้อง ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</p> | <p>คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของ ข้าราชการรายดังกล่าวพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ (ปลัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๕๐ - กรรมการคนที่ ๒ (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ (นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐ <p>(✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน</p> | <p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภท ทั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> |

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง / สังกัด | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ว่างเมื่อ |
|-----|---|----------------------|-------|------------------|------------|
| ๑ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น | ๓๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | ๑๖ ก.พ. ๖๖ |

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ

ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความ รับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ.เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อ ดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการ ดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการ สรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้น เดือนมีนาคมสำหรับการสรรหาในรอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายน สำหรับการสรรหาในรอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจ มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการ คัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการ รับโอน ย้าย ภายใน ๖๐ วันแล้ว แต่ไม่มีผู้ประสงค์โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังกล่าว และ ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มี ความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- นายอนุชา โสภณบุรณ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) สอบถามทางท่านท้องถิ่นจังหวัด แนวทางการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างไม่ทราบว่าจะทาง ก.จ. ได้แจ้งมติมาแล้วหรือยังครับ หากยังขอเสนอให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เตรียมความพร้อมในรอบเดือนตุลาคม หากทาง ก.จ. มีมติกลับมาให้ ก.จ.จ. สรรหา
- นางพุทธิพร พลอยผักแว่น (ท้องถิ่นจังหวัด) ตอนนี้ยังไม่มีหลักเกณฑ์ใดๆ แจ้งมาจาก ก.จ. หากจะดำเนินการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ไว้ก่อนการสรรหาได้หรือไม่ นั้น ทาง ก.จ. ก็ไม่ได้มีข้อห้ามไว้ค่ะ
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ) คือสามารถแต่งตั้งไว้ก่อนได้ โดยไม่จำเป็นที่เราจะสรรหาเองแล้วค่อยแต่งตั้ง ซึ่งประเด็นคือ กลัวจะดำเนินการไม่ทันใช้หรือไม่
- นายอนุชา โสภณบุรณ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) จากการติดตามข่าวสาร ทาง ก.จ. ไม่มีมติในเรื่องนี้นอกจากให้ฝ่ายเลขาฯ ไป ทบทวนรายละเอียดดูก่อน ซึ่งไม่แน่ใจว่าทบทวนรายละเอียดคืออะไร และเดือนหน้าน่าจะมีการนำเสนอของ ก.จ. ครับ ผมเลยกลัวว่าหากเราไม่เตรียมความพร้อมไว้ หาก ก.จ. มีมติให้ ก.จ.จ. สรรหา ก.จ.จ. ก็จะมีเวลาพอ เนื่องจากมันมี ระยะเวลาที่กำหนดไว้ ตั้งแต่การรับสมัครต่างๆ ที่มีกำหนดวันไว้ว่าต้องประกาศ เมื่อไร แผนการดำเนินงานต่างๆ หากเราแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้ เตรียมการรองรับไว้ด้วย เพราะไม่อย่างนั้นเราต้องมาประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาก่อนซึ่งอาจต้องใช้เวลาในการประชุมอีกหนึ่งเดือนเพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาและค่อยมีแผนในการ สรรหา ณ ตอนนี้เดือนเมษายน เดือนหน้าพฤษภาคม ก็จะเหลือประมาณหกเดือน และต้องสอบภายในวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคมจึงกลัวว่าจะไม่ทันจึงขอให้ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาไว้ครับ และรอดูมติ ก.จ. ในเดือนพฤษภาคมก่อน หาก ก.จ. มีมติว่า ก.จ. จะดำเนินการสรรหาเอง คณะอนุกรรมการสรรหานี้ก็ไม่ ต้องดำเนินการใดใด
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ) หากเราแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาเรียบร้อยแล้ว และคณะอนุฯ นี้ไม่ได้ทำหน้าที่ก็ยกเลิกการแต่งตั้งคณะอนุฯ อย่างนั้นหรือ

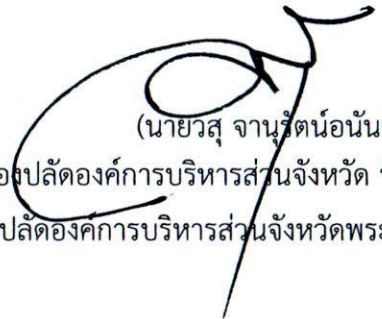
นายอนุชา...

- นายอนุชา โห้สมบูรณ์ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) แต่งตั้งไว้ได้ตลอดครับ ไม่ได้มีห้ามไว้ เนื่องจากเราแต่งตั้งเพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาไว้ครับ
- นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) แต่จากที่ฝ่ายเลขฯ ได้ติดตามข่าวสารจากท่าน พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ท่านแจ้งว่าเดือนพฤษภาคม จะสรุปในเรื่องนี้ เนื่องจากมีหลาย อบท.ต้องการให้ ก.จ. เปิดสอบเองแต่ต้องดูความพร้อมของฝ่ายเลขฯ ของ ก.จ. ด้วยครับ
- มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป

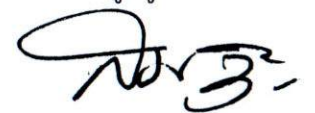
แบบรายงานการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

| ลำดับที่ | อปท. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง | หมายเหตุ |
|----------|---|---------------------------|----------------------|-------|------------------|----------------------|----------|
| ๑ | องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น | ๓๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | ๑๖ ก.พ. ๖๗ | |

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง


(นายวิสุ จานรัตน์อนันต์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รับรองข้อมูลถูกต้อง


(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๐ น.



(นายกลิน โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ผู้จตรายงานการประชุม



(นายวุฒ จานุรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม