

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**  
**ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗**

วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

**ผู้มาประชุม**

๑. นายกษัย	ฉายรัศมีกุล	แทนผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายเสกสรร	ถนอมกิตติ	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางพุทธิพร	พลอยผักแว่น	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายอนุชา	ให้สมบุรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายวสุ	จามรรัตน์อนันต์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน	
		ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๙. นายสุชาติ	บุญอำไพ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน	
		การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๒. นางชุตติกาญจน์	ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นายเกรียงไกร	दानชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๒. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายกษัย ฉายรัศมีกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
 (นายกกษัย ฉายรัศมีกุล) ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร มอบหมายให้  
 (ประธานกรรมการ) ผมนายกกษัย ฉายรัศมีกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน  
 ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
 พระนครศรีอยุธยาในครั้งนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗  
 นายกกษัย ฉายรัศมีกุล การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
 (ประธานกรรมการ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่  
 ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน  
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

น.ส.มานัสรีรี (หัวหน้าฝ่ายสรรหา) ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗  
 เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 พระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๓๔/๒๕๖๗ ลว ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๗ ที่ ๑๒๓๕/๒๕๖๗ ลว ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๗ ลว ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๔๖/๒๕๖๗ ลว ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๑. นางสาวรัตติยาภรณ์ สุขสมบุญณ์ ๒. นางสาวกนกกร กามพัด	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๒๔/๒๕๖๗ ลว ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗ ที่ ๑๒๒๕/๒๕๖๗ ลว ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๓๔/๒๕๖๗ ลว ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๗ ที่ ๑๒๓๕/๒๕๖๗ ลว ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๗ ลว ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๔๖/๒๕๖๗ ลว ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๑. นางสาวรัตติยาภรณ์ สุขสมบูรณ์ ๒. นางสาวกนกกร งามพัต	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๒๔/๒๕๖๗ ลว ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗ ที่ ๑๒๒๕/๒๕๖๗ ลว ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑. นายธุกฤต กำจรกิตติคุณ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๔๙/๒๕๖๗ ลว ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑. นางอิสรา ตรีสาร	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๒๓/๒๕๖๗ ลว ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔.๗	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ๑. นายกฤษฏา ภาสุโพธิ์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๔๘/๒๕๖๗ ลว ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔.๘	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส ๑. นายสิทธิพร เกตุชีพ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๒๔๕/๒๕๖๗ ลว ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗ และประกาศ อบจ.พระนครศรีอยุธยา ลว ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ  
(เกษียณอายุราชการ)

**ต้นเรื่อง**

น.ส.มานัสรีร์  
(หัวหน้าฝ่ายสรรหา)

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะต้องพ้นจากราชการด้วยเหตุ  
สูงอายุ (เกษียณอายุราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	นางสาวพรทิพย์ ปิยะภัทรกุล	ข้าราชการ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
๒	นายสว่าง อังเจริญวรกุล	ข้าราชการ	หัวหน้าฝ่ายการประชุม	๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๙
๓	นายสังเกต จันทรแพง	ข้าราชการ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๓๓
๔	นางรสสุคนธ์ ตรีสมบุรณ์	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๓๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒
๕	นางจรินทร์ ดันเจริญ	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๓๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓

ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศให้ข้าราชการ ทั้ง ๕ ราย  
พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

**ต้นเรื่อง**

น.ส.มานัสรีร์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน

(หัวหน้าฝ่ายสรรหา)

ผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ
๑	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๘	๑ ก.ค. ๖๗

**ระเบียบ**

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้ รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับ ราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อ สำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มี การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการ เกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับ ตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุใน แผนอัตรากำล้างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำล้างที่อยู่ในความ รับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่ม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงทำให้มีตำแหน่งว่าง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาขอรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ.จ.ดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่ ๔.๑

เรื่องเพื่อพิจารณา  
เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

น.ส.มานัสรีร์  
(หัวหน้าฝ่ายสรรหาฯ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
พ้นจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายธีรยุทธ ภูมิโธสง ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ ครู สังกัด สพม. มุกดาหาร	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มีได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนังสือผูกพันกับทางราชการ
๒	นางสาวสุรัชดาภรณ์ สระทองแก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕ ก.ค. ๖๗	๒๓ ก.ค. ๖๗	ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ ครู สังกัด กทม.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มีได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนังสือผูกพันกับทางราชการ
๓	นางสาวศุภิสรา เรืองสุข ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๖ ก.ค. ๖๗	๒๓ ก.ค. ๖๗	ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ ครู สังกัด สพป. กาญจนบุรี	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มีได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนังสือผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการ  
ปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาม  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตาม  
ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก ราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็น ผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่า มีเหตุผลและความ จำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจาก ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออก จากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน ขอลาออกให้กองการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจาก ราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริหาร ส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออก ทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะ ขยายอีกไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๓ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

น.ส.มานัสรีร์  
(หัวหน้าฝ่ายสรรหาฯ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้...

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่  
๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ  
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

- ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก  
วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.  
กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๘๐๐ บาท/เดือน

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่  
๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และผู้มีทักษะ ให้ได้รับ  
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน

๓.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ  
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน

๓.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ  
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๓.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง  
หรือขนาดหนัก ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)  
ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมัครใจ และองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง  
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ร้อยละ ๑๕.๓๒  
จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง  
พนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๒ ราย

บัญชีรายละเอียด...

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นางสาวปวีศา มีนนท์	๒๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนวัดช้างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์ประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา สถิติ สถิติประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ สถิติคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์สถิติ คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ คณิตศาสตร์ศึกษา การศึกษาคณิตศาสตร์ สถิติศาสตร์ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ โปรแกรม วิชาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเอกแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกข้อ ๑-๑๔ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๑. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ๒. ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๑๐๓๐๔๐๐๓๓๕๒๖ ออกเมื่อ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ หมดอายุ ๖ เมษายน ๒๕๗๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๒	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๒	นายชนสรณ์ จันทร์แจ่ม	๒๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ทั่วไป การสอนวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ศึกษา การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ การสอน วิทยาศาสตร์ชีวภาพ วิทยาศาสตร์กายภาพ วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ชีวภาพ วิทยาศาสตร์ สภาวะแวดล้อม นิเวศวิทยาสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ชีวภาพกายภาพ การสอน วิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา การศึกษา วิทยาศาสตร์ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มี วิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชา เอกข้อ ๑ - ๑๕ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ (หลักสูตร ๕ ปี)  ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๑๐๙๐๐๐๗๑๐๘๔ ออกเมื่อ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ หมดอายุ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๒	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการรองคํการบรหการส่วจังหวัด  
ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

น.ส.มานัสรีร์  
(หัวหน้าฝ่ายสรรหาฯ)

ต้นเรื่อง

ด้วยมีข้าราชการรองคํการบรหการส่วจังหวัด ราย นางสาวสุภาภาณูจน์ บำรุงพลกษ  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บำรุงราษฎร์) ได้ผ่านการประเมิน  
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน  
๒๕๖๕ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน  
อันดับ คศ.๑

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบรหการส่วจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๒๗๕/๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนา  
อย่างเข้มข้าราชการรองคํการบรหการส่วจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อน  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)  
ประธานกรรมการ

๑.๒ นายทวีชัย จินะใจ  
กรรมการ  
ครูชำนาญการพิเศษ

๑.๓ นางกิงกาณูจน์ ตรีเมฆ  
กรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา

๒. ข้าราชการครูรายดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและ  
พัฒนาอย่างเข้ม จากคณะกรรมการประเมินที่องค์การบรหการส่วจังหวัดแต่งตั้ง  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ครบถ้วนและมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู  
รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรองคํการบรหการส่วจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและ  
พัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือครูผู้ดูแลเด็ก ก่อน  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ให้องค์การบรหการส่วจังหวัด และสถานศึกษาดำเนินการเตรียม  
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีใน  
สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อน  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อ ๕ ให้นายก...

ข้อ ๕ ให้นายกองคํการบรหการส่วจ้งหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ ผู้อํานวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ  
กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษา

ที่ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่กำหนด คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบรหการส่วจ้งหวัดกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการ ดังนี้

(๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ร่วมกับครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

(๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี

(๓) แจ้งผลการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคํการบรหการส่วจ้งหวัด

(๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับแต่ครบสองปี แล้วรายงานผลต่อนายกองคํการบรหการส่วจ้งหวัด

ข้อ ๓๐ ให้นายก...

ข้อ ๑๐ ให้นายกองการ บริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๓) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด และนายกอง การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ ให้นายกองการ บริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้นั้น ให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหาร ส่วนตำบล

(๑) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้น ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

(๒) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาผู้นั้น ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการครูรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจาก คณะกรรมการ โดยผลคะแนนผ่านเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถ ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูได้ โดยให้มีผลในวันถัดจากวันครบกำหนดการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗)

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ

#### เรื่องเดิม

น.ส.มานัสรีร์  
(หัวหน้าฝ่ายสรรหาฯ)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ราย นายทัศนัย ไม้แป้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๓. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง นายธนู ชมพูนาม ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการขนส่งทางบก เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ ของตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๔. ข้าราชการรายดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ โดยการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว โดยผลการประเมินผ่านและได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. สำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๑๙ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นำส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการรายดังกล่าวเพื่อประเมินผลงานต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)

#### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๘๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แจ้งผลการประเมินผลงานของ นายทัศนัย ไม้แป้น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ผ่านการประเมินเป็นระดับชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๔ วิธีการ...

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๑๔.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๑๔.๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๔.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๔.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๕ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์ชิ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ให้องค์การ...

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดประกอบด้วย

๑๕.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ

๑๕.๒ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

๑๕.๓ เลขานุการ อ.ก.จ.โครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๖ เกณฑ์การผ่านผลงาน ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๑๘ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในหมวดนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. ข้าราชการ ราย นายทัศนัย ไม้แป้น ได้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์เรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากกรรมการ ทั้ง ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด โดยมีเลขานุการ อ.ก.จ.โครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ และข้าราชการรายดังกล่าวได้นำเสนอผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้ง โดยผลการประเมินผ่านเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. (วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุชา...

นายอนุชา โห้สมบูรณ์ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) ขอสอบถามเกี่ยวกับวันที่มีผลของข้าราชการรายดังกล่าว โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. คือ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ไม่เห็นมีเอกสารแนบมาครับ ไม่ทราบว่าลงรับวันนี้ใช้ไหมครับ

น.ส.มานัสรีร์ฯ (หัวหน้าฝ่ายสรรหาฯ) แบบแสดงการรับผลงานที่ขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อยู่หน้าที่ ๑๗๐ ค่ะ

นายอนุชา โห้สมบูรณ์ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) ผากตั้งข้อสังเกตไว้ว่าข้าราชการรายดังกล่าวยื่นผลงานตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้วทาง ก.จ. ได้มีการแก้ไขผลงานครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ แล้วทาง ก.จ.จ. ส่งผลงานให้วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทาง ก.จ. ได้มีการแก้ไขผลงานครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งทาง ก.จ.จ. ได้ส่งผลงานในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลาในการอ่านผลงาน ๑ ปี ๓ เดือน ซึ่งทำให้ข้าราชการรายดังกล่าวเสียสิทธิ จึงอยากให้ทาง ก.จ. เร่งรัดการอ่านผลงาน

นางพุดธิพรฯ (ท้องถิ่นจังหวัด) ในกรณีดังกล่าวเราไม่สามารถรู้ได้ว่าใครเป็นผู้อ่านผลงาน หากมีการแก้ไขทาง ก.จ. ก็จะมีหนังสือแจ้งกลับมา ซึ่งวันที่มีผลก็จะย้อนหลังโดยถือเอาวันที่ผลงานครบถ้วน ถูกต้อง ทางเราไม่สามารถไปเร่งรัดทาง ก.จ. ได้ค่ะ เพราะขั้นตอนเป็นแบบนี้ทั้งประเทศค่ะ

นายกกชัย ฉายรัศมีกุล (ประธานกรรมการ) แล้ววันที่คุณสมบัติเขาครบละครับ

นางสาวนวพร จันทร์เพ็ญ (คลังจังหวัด) เมื่อคุณสมบัติเขาครบก็ต้องยื่นผลงาน เมื่อกรรมการอ่านผลงานแล้วไม่มีแก้ไขในสาระสำคัญก็จะย้อนวันที่มีผล ณ วันที่สำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. ลงรับ แต่หากมีการแก้ไขในสาระสำคัญ ก็จะเริ่มนับใหม่ วันที่มีผลจะเป็นวันที่ส่งผลงานครั้งสุดท้ายที่ไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญแล้วค่ะ ซึ่งจะขึ้นอยู่กับเจ้าตัวว่าใช้เวลาในการแก้ไขนานกี่วัน ซึ่งเป็นระบบราชการค่ะ

มติที่ประชุม เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่วันที่ประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.	มติ ก.จ.จ.
๑	นายทัศนัย ไม้แป้น	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับอาวุโส

เรื่องเดิม

น.ส.มานัสรีร์  
(หัวหน้าฝ่ายสรรหา)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส นายสิทธิพร เกตุชีพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๓๐๒-๐๐๒ สังกัดฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. หลังจากประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน โดยเฉพาะด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้มีการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือกเป็นประธาน

๒.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

๒.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๒.๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด

๓. สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย ๕๑๐๒๙/๖๗ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์พิจารณา มอบหมายผู้แทนของหน่วยงานเพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับอาวุโส ไปยังสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๔. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย ๐๐๐๔/๒๓๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ร่วม เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลวิสัยทัศน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับอาวุโส ราย นางดวงเดือน สดแสงจันทร์ ตำแหน่งท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

### ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการ เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการ สำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดย ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินวิสัยทัศน์ของข้าราชการรายดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือก นางดวงเดือน สดแสงจันทร์ ตำแหน่ง ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สังกัดสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ ของ ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับอาวุโส โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา มีมติเห็นชอบ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบคัดเลือก นางดวงเดือน สดแสงจันทร์ ตำแหน่งท้องเที่ยวและกีฬา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สังกัดสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ ของตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับอาวุโส

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

#### เรื่องเดิม

น.ส.มานัสรีร์  
(หัวหน้าฝ่ายสรรหาฯ)

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นหน่วยดำเนินการ สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งตามข้อ ๘ ของประกาศฯ ดังกล่าว กำหนดให้กรณี ก จ. มอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้า...

- (๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
  - (๔) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
  - (๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
  - (๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๒๐ อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณี...

ข้อ ๘ กรณี ก จ. มอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อ จังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะอนุกรรมการสรรหาตามความจำเป็นได้ อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.จ. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะอนุกรรมการสรรหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุด การสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา...



ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง
๑	อบจ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๑ ก.ค. ๖๓
๒		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๙-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔
๓		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔
๔		หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑ พ.ค. ๖๔
๕		หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	๑ พ.ค. ๖๔
๖		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๓๒-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๔
๗		หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๒-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๔
๘		ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕
๙		หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	๓ ต.ค. ๖๕
๑๐		หัวหน้าฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	๑ พ.ย. ๖๕
๑๑		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑ มี.ย. ๖๖
๑๒		ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๔	๑ มี.ค. ๖๖
๑๓		รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๕	๓ เม.ย. ๖๖
๑๔		ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๓๐	๑ พ.ค. ๖๖
๑๕		รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๖
๑๖		หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	๑ ต.ค. ๖๖
๑๗		หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	๑ พ.ย. ๖๖
๑๘		หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	๑ ธ.ค. ๖๖
๑๙		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑๖ ก.พ. ๖๗
๒๐		หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๘	๑ ก.ค. ๖๗

แผนการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบเดือนตุลาคม 2567

วันสอบ วันเสาร์ที่ 26 ตุลาคม 2567

วันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ  
ให้มีการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง (ข้อ 5)  
และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา (ข้อ 8)

สนง.ก.จ.จ. รายงานการสรรหา  
สายงานผู้บริหารที่ว่าง รอบ  
เดือน ต.ค.2567 ให้ กจ. ทราบ

กรณีจ้างส่วนราชการอื่นเพื่อช่วยเหลือ  
ดำเนินการสรรหา ให้จัดทำ ว่าง TOR และ  
คัดเลือกส่วนราชการ (ข้อ 5)

คณะอนุสรรหา ของจังหวัด กำหนดหลักสูตรและ  
ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ใน  
การทดสอบ และวิธีการสรรหา (ข้อ 11 และข้อ 18)

วันสุดท้ายประกาศรับสมัครสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
(ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า 10 วันทำการ)  
(ข้อ 13 และข้อ 14)

ก.ค. 2567 - ส.ค. 2567

วัน	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ
วันที่	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29				
เดือน	กรกฎาคม							สิงหาคม																																		
นับวันทำการ	1	2	3	4				5	6	1	2				1	2	3	4	5				1	2	3	4				5	6	7	8	9				1	2	3	4	

วันเริ่มรับสมัคร  
(ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ) (ข้อ 15)

วันรับสมัครสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
9 ก.ย.67 - 27 ก.ย.67 (ข้อ 15)

ก.ย. 2567 - ต.ค. 2567

วัน	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา				
วันที่	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6				
เดือน	สิงหาคม		กันยายน																													ตุลาคม										
นับวันทำการ	5			6	7	8	9	10				1	2	3	4	5				6	7	8	9	10				11	12	13	14	15				1	2	3	4	5		

วันสุดท้ายประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา  
และประกาศวัน เวลา และสถานที่ทดสอบ  
(ก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่า 10 วันทำการ) (ข้อ 16 และข้อ 17)

วันสอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบ  
ภาคความเหมาะสม ตามประกาศวัน เวลา  
และสถานที่ทดสอบ (ข้อ 17)

วันทดสอบ  
ภาคความเหมาะสม

ประกาศขึ้นบัญชี  
ผู้ผ่านการสรรหา  
(ข้อ 19 และข้อ 20)

ต.ค. 2567 - พ.ย. 2567

วัน	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ				
วันที่	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13				
เดือน	ตุลาคม													พฤศจิกายน																												
นับวันทำการ	6	7	8	1	2					3	4	5	6			7	8		9	10				1	2	3	4	5				1	2	3	4	5				1	2	3

เรียกผู้ผ่านการสรรหา เลือก อปท.  
ที่มีตำแหน่งว่าง และประสงค์  
จะไปรับการแต่งตั้ง (ข้อ 21 และข้อ 22)

เสนอ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ  
แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา (ข้อ 24)

พ.ย 2567

วัน	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส	อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส
วันที่	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
เดือน	พฤศจิกายน																
นับวันทำการ	4	5			1	2	3	4	5			6	7	8	9	10	

หมายเหตุ : 1. ระยะเวลาอาจปรับเปลี่ยนตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

2. สนง.ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา รายงานการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ กจ. ทราบ เนื่องจากได้แจ้งให้ กจ. สรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง รอบเดือนเมษายน 2567 ไว้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.



(นางสาวมานัสรีร์ อินทรศุภมาตย์)  
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายวสุ จานูรัตน์อนันต์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม