

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**  
**ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗**

**วันอังคารที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.**

**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)**

**ผู้มาประชุม**

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายเสกสรร	ถนอมกิตติ	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางสาวนิตยา	พงษ์ดี	แทนท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์	ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นางสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายอนุชา	ให้สมบูรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายวสุ	จามรรัตน์อนันต์	แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นายสุชาติ	บุญอำไพ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกสิณ	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางจิระพันธ์	พิมพ์พันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๒. นายเกรียงไกร	ด่านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางเดือนเพ็ญ	พ่วงโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวอาจารย์	พิ่งเจียก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นางกุลวดี	ผั่งดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

**เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน  
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

นายอนุชา โสภณบุรณ์  
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ขอเพิ่มเติมความเห็นในวาระที่ ๔.๔ เนื่องจากวันนั้นผมให้ความเห็นเกี่ยวกับให้ เห็นชอบเรื่องการสรรหา และให้ข้อสังเกตในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้าง และ ความเห็นของกรรมการท่านอื่นอีก ทางฝ่ายเลขาฯ ทำสรุปมาไม่มีเลยครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตามที่ได้มีการเสนอขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๖๗๓/๒๕๖๗ สว ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๖๙๑/๒๕๖๗ สว ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๖๙๒/๒๕๖๗ สว ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗
๔.๔	เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบตามที่เสนอ	เป็นไปตามมติคณะกรรมการสรรหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗

จึงเสนอ...

มติที่ประชุม **มติที่ประชุม**  
 เรื่องที่ ๓.๒ **เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

**ต้นเรื่อง**

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสิทธิโชค ธนสารวิวัฒน์ ตำแหน่งคนงาน (อาคาร) สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙ ส.ค. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	ได้รับการจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบจ.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายจารุวิทย์ จันทรสุนทร ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดกลาง สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๒๗ ส.ค. ๖๗	๑๐ ก.ย. ๖๗	บิดาสุขภาพไม่แข็งแรง ต้องไปช่วยประกอบ ธุรกิจก่อสร้าง	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

**ข้อเท็จจริง**

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้าง ทั้ง ๒ รายดังกล่าวลาออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะ...

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนด  
หลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้าง  
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุด  
ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออก  
จากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงาน  
จ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อ  
สัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน  
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ  
๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการ  
ดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔  
ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๓

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ใน  
การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบกำหนด  
แนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานี  
อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบลเพิ่มเติม ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานี  
อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบลให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ท้ายประกาศคณะกรรมการการกระจาย  
อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอน  
ภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔  
เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๔...

เรื่องที่ ๓.๔

เรื่อง แจ้งมติคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกแผนการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และจะดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ประสงค์ให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายอนุชา โสภณบุรณ์  
(กรรมการ)

ขออนุญาตสอบถามฝ่ายเลขานุการ เนื่องจากมีการประชุมตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ แต่หนังสือรายงานมาวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทำให้เกิดความล่าช้า เพราะหากรายงานมาเร็วกว่านี้อาจมีแนวทางพิจารณาเป็นอย่างอื่นได้ แต่พอรายงานมาตอนนี้ทำให้ไม่สามารถจัดสอบได้เลย ซึ่งผมก็มีหนังสือไปเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียนท่านประธานไป ปัจจุบันผมยังไปตามหนังสือตอบกลับเลย มีหัวหน้าเอกรัฐโทรมาแจ้งว่าประมาณสัปดาห์สุดท้ายของเดือนสิงหาคมจะมีหนังสือตอบกลับมาแต่ปัจจุบันก็ยังไม่ได้ออกกลับมาเลยครับ

นางสาวนิตยา พงษ์ดี  
(กรรมการ)

หนังสือได้เสนอไปเมื่อวันที่แล้วอยู่ระหว่างการตรวจสอบของหน้าห้องของท่านต้องติดตามลำดับค่ะ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

ฝากติดตามหนังสือฉบับนั้นให้ด้วยครับ เพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

นายอนุชา โสภณบุรณ์  
(กรรมการ)

ขออนุญาตนำเรียนจากเหตุผลที่ไม่สามารถเปิดสอบได้เนื่องจากติดปัญหาเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ปัจจุบันมีเปิดสอบทั้งหมด ๕๒ จังหวัด มีประกาศผู้ชนะแล้ว ๙ จังหวัด ที่ดูจากระบบ EGP มีมหาวิทยาลัยที่รับดำเนินการอยู่ ๓ มหาวิทยาลัย คือ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ โดยมีทั้งวิธีเฉพาะเจาะจงและวิธีคัดเลือก ซึ่งข้อมูลทั้งหมดได้ชี้แจงไปในหนังสือที่ผมสอบถามท่านว่ามีการชี้แจงของกรม จัดทำคู่มือต่างๆ มาให้พร้อม และมีการประชุมซักซ้อมที่เชิญท่านต้องถื่นและหัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ไปอบรมมาแล้วโดยการถอดบทเรียนจากจังหวัดพิจิตรและจังหวัดอุดรธานี ซึ่งผมคิดว่ามันน่าจะมีแนวทางที่ชัดเจนในเรื่องการสรรหา และแนวทางในเรื่องต่างๆ เรื่องการใช้จ่ายเงินจากการสมัคร เลยอยากฝากว่าที่ไม่พร้อมในการจัดสอบ ทำไมจังหวัดอื่นถึงดำเนินการได้ซึ่งเป็นท้องถิ่นจังหวัดด้วยกัน ซึ่งส่งผลต่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีความตั้งใจที่จะสอบเพราะบางคนก็ไม่อยากเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปสอบที่จังหวัดอื่น และข้าราชการส่วนใหญ่ไม่ต้องการโอนไปทำงานที่จังหวัดอื่น

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

ขอให้ทำเรื่องชี้แจงมาว่าตอนนี้ไปถึงขั้นตอนใดและจะดำเนินการด้วยวิธีใด และจะเปิดสอบเมื่อไร ซึ่งผมยังไม่เห็นต้นเรื่องเสนอมาครับ

วิธีการ...

นายอนุชา ให้มบูรณ์  
(กรรมการ)

วิธีการมีทั้งจ้างมหาวิทยาลัยหรือจะดำเนินการเองได้ เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำข้อสอบ ขอความร่วมมือท่านผู้ว่าฯ ใช้หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดออกข้อสอบก็ได้ครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

เข้าใจครับเพราะผมเคยเป็นรองอธิบดีทำหน้าที่เรื่องเปิดสอบมาหลายครั้ง แต่ไม่เข้าใจขั้นตอนของเราว่าติดขัดเรื่องคน งบประมาณในการเปิดสอบ หรือด้านเทคนิคต่างๆ หรือความไม่ชำนาญในการเปิดสอบ ถ้าระยะเวลาที่เหลือไม่สามารถดำเนินการได้ทำไปอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการก็ควรเลื่อนไปก่อน เพราะสุดท้ายแล้ววัตถุประสงค์ของเราคือ การเปิดสอบเพียงแต่ว่าจะเป็นการสอบเดือนใด เราต้องมีการเตรียมวางแผนในการดำเนินการสรรหา

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์  
(เลขานุการ)

เรื่องการสอบสรรหาจะเริ่มต้นตั้งแต่มีประกาศฯ ฉบับที่ ๗ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๗ เป็นรอบแรกที่มอบอำนาจให้ ก.จ.จ.ดำเนินการสรรหา แต่มติ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ยังไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาเอง แต่ท่านผู้ว่าฯ ได้มอบให้ทางท่านท้องถิ่นในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการให้เตรียมความพร้อมเพราะเรามีเวลาศึกษาอยู่ ซึ่งระยะเวลาที่ประมาณ ๖ เดือนในการเตรียมความพร้อมด้านงบประมาณ การสรรหา ศึกษาแนวทางการปฏิบัติ แต่สุดท้ายแล้วก็ยังไม่มีความพร้อมในการสรรหา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

ขอฝากฝ่ายทางท่านท้องถิ่นให้ช่วยรายงานการเตรียมความพร้อมในการสรรหาให้ที่ประชุมของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ทราบเป็นระยะๆ ว่าได้ดำเนินการไปถึงขั้นตอนไหนแล้วและติดขัดปัญหาเรื่องใดหรือไม่เพื่อจะได้ช่วยกันแก้ไขและหาทางออกร่วมกัน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่ ๔.๑

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

#### ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการ...

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ พนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียน การสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่ง ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลอง ปฏิบัติ

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตร์ (ปวช.) และผู้มีทักษะ ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน

๓.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตร์เทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน

๓.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตร์ชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๓.๔ ผู้ที่ได้...

๓.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง  
หรือขนาดหนัก ให้ได้รับ  
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)  
ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง  
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ร้อยละ ๑๕.๓๒  
จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง  
พนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ ราย

บัญชีรายชื่อ...

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นางสาวศิริภัสสร มูลสิงห์	๒๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาาระบบสารสนเทศ	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๒	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นางสาวธูปันธ์ มุตโตเพลง	๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑. นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๒	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นายสิทธิโชค ธนสารวิวัฒน์	๓๕	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขา วิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาไฟฟ้ากำลัง	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๒	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวบุณชริกา นาคนาม ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑ สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธาน           |
| ๒. นางสาวลลิตา พรหมสังข์                       | กรรมการ          |
| ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ           | กรรมการ          |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข                     | กรรมการ          |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง            | เลขานุการ        |
| ๕. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์                      | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อน...

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะ...

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการราย นางสาวบุญทริกา นาคนาม มีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗)

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียด...

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	น.ส. บุณทริกา นาคนาม	ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

**แบบตรวจสอบคุณสมบัติ ของ นางสาวบุณชริกา นาคนาม**

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ ประชากรศาสตร์ สังคมวิทยา และมานุษยวิทยา ภูมิศาสตร์ การบริหารการศึกษา สถิติ โบราณคดี สถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง การเกษตร วนศาสตร์ การประมง เคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์ ธรณีวิทยา วิทยาศาสตร์ทางทะเล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย วิทยาศาสตร์ การแพทย์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือ สิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	<p>วิทยาศาสตร์บัณฑิต</p> <p>สาขาชีววิทยา</p> <p>มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>นักวิชาการสิ่งแวดล้อม</p> <p>ปฏิบัติการ/ชำนาญการ</p>
๒	<p>ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)</p>	<p>เงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๓๔๐.- บาท</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑</p>
๓	<p>มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>	<p>ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้</p> <p>๑. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗) ได้ระดับ ดีเด่น</p> <p>๒. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๖ (๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น</p> <p>๓. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น</p> <p>๔. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น</p> <p>๖. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น</p>	

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๔	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการ</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการสิ่งแวดล้อมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p>	<p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>- นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ (๑ ก.พ. ๖๑ - ๗ ส.ค. ๖๗) (วันรับผลงาน)</p> <p><b>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๖ เดือน ๖ วัน</b></p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘</p>
๕	<p>ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>
๖	<p>ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด</p>	<p>ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๑ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. - ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>
๗	<p>ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยาแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</p>	<p>คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของ ข้าราชการรายดังกล่าวพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรรมการคนที่ ๑ (ปลัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๖.๐๐</li> <li>- กรรมการคนที่ ๒ (นางสาวลัญญ์ พรรณสังข์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๗.๐๐</li> <li>- กรรมการคนที่ ๓ (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๕.๐๐</li> </ul> <p>( ✓ ) ผ่าน (   ) ไม่ผ่าน</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอโอน จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกัน จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการให้โอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ราย

บัญชีรายละเอียดการให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นายพชรพล แจ่มเยี่ยม	ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๗๐๖-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หาประสบการณ์	๒ ต.ค. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๓๖๓ ลว ๑๙ เม.ย. ๖๗  ๒. นส.อบต.บ้านหม้อ ที่ สท ๗๓๐๐๑/๓๘๑ ลว ๓ พ.ค. ๖๗	- มีได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางสาวนฤมล จวงพันธ์	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ในการ ทำงาน	๒ ต.ค. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๖๘๙ ลว ๙ พ.ค. ๖๗  ๒. นส.อบจ.ศรีสะเกษ ที่ สก ๕๑๐๒๙/๓๓๙๐ ลว ๒๐ ส.ค. ๖๗	- มีได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๓	นายอาทิตย์ โพธิ์ทร	ตำแหน่งนักสนทนากิจการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนักสนทนากิจการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท งานกิจการนักเรียน ฝ่ายกิจการโรงเรียน ส่วนบริหารการศึกษา สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองหนองคาย	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และหา ประสบการณ์ในการ ทำงาน	๗ ต.ค. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๖๙๐ ลว ๙ พ.ค. ๖๗  ๒. นส.ทม.หนองคาย ที่ นค ๕๒๐๑๐.๑๑/๓๕๕๐ ลว ๑๔ ส.ค. ๖๗	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๙ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการทางการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสนใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไป เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหรือไม่เคยได้รับการแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอน...

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันโอนและให้โอนให้มีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๒ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ร้อยละ ๑๕.๓๒ และเป็นตำแหน่งว่าง จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาววิรัชญา เกิดจินดา  วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๙ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท สังกัดกลุ่มบริหารเครือข่ายและบริการคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์	เพื่อพัฒนาบ้านเกิด	๒ ต.ค. ๖๗	๑. น.ส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๗๖๘ ลว ๙ ก.ค. ๖๗  ๒. น.ส.สนง.ปลัด กระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๒๘๕๓ ลว ๔ ก.ค. ๖๗	- มีได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนังสือผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. นางรัตนา บุญประดับ เป็นประธานอนุกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
๒. นายทวีศักดิ์ ตั้งชนม์จำรัส เป็นอนุกรรมการ  
ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓. คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นอนุกรรมการ  
ผู้แทนส่วนราชการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
๔. ผศ.ดร.กมลวรรณ วรรณธนี เป็นอนุกรรมการ  
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพัฒนาท้องถิ่น  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

## ๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

### ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

#### (๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.

ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.จ.จ.

ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ด้านการประเมินผล ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา**

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**ต้นเรื่อง**

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>อบจ.พระนครศรีอยุธยา</p>
<p>๑. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีวงเงินค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เท่ากับร้อยละ ๑๙.๔๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๔๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท</li><li>- งบประมาณเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน จำนวน ๒๘๓,๕๖๙,๒๗๐ บาท</li></ul> <p>ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๒ (๒๘๓,๕๖๙,๒๗๐ x ๑๐๐ / ๑,๔๖๐,๐๐๐,๐๐๐)</p>

<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>อบจ.พระนครศรีอยุธยา</p>																								
<p>๒. มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="807 696 1474 1160"> <thead> <tr> <th>ด้าน</th> <th>คะแนนเต็ม</th> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>คิดเป็นร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>บริหารจัดการ</td> <td>๒๐</td> <td>๒๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา</td> <td>๔๐</td> <td>๔๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>การบริหารการเงินและการคลัง</td> <td>๔๐</td> <td>๓๗</td> <td>๙๒.๕๐</td> </tr> <tr> <td>การบริการสาธารณะ</td> <td>๑๐๐</td> <td>๙๘</td> <td>๙๘</td> </tr> <tr> <td>ธรรมาภิบาล</td> <td>๑๕</td> <td>๑๕</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ	บริหารจัดการ	๒๐	๒๐	๑๐๐	การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๔๐	๔๐	๑๐๐	การบริหารการเงินและการคลัง	๔๐	๓๗	๙๒.๕๐	การบริการสาธารณะ	๑๐๐	๙๘	๙๘	ธรรมาภิบาล	๑๕	๑๕	๑๐๐
ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ																						
บริหารจัดการ	๒๐	๒๐	๑๐๐																						
การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๔๐	๔๐	๑๐๐																						
การบริหารการเงินและการคลัง	๔๐	๓๗	๙๒.๕๐																						
การบริการสาธารณะ	๑๐๐	๙๘	๙๘																						
ธรรมาภิบาล	๑๕	๑๕	๑๐๐																						
<p>๓. มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย</p>	<p>๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาร้อยละ ๓๓.๐๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๔๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท</li> <li>- งบประมาณด้านการลงทุน จำนวน ๔๘๒,๓๐๘,๐๙๔ บาท (ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) (๔๘๒,๓๐๘,๐๙๔ X ๑๐๐ / ๑,๔๖๐,๐๐๐,๐๐๐ )</li> </ul>																								
<p>๔. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในเดือนกันยายนของทุกปี</p>	<p>๔. เสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗</p>																								

<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>อบจ.พระนครศรีอยุธยา</p>
<p>๕. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	<p>๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๕.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการบริหารจัดการของเสียอันตรายจากชุมชน พร้อมกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ</p> <p>๕.๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ คือ โครงการรณรงค์ลดการเผาฟางและตอซังข้าวในพื้นที่การเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยใช้จุลินทรีย์</p>

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น ดังนี้

๑. โครงการบริหารจัดการของเสียอันตรายจากชุมชน
๒. โครงการรณรงค์ลดการเผาฟางและตอซังข้าวในพื้นที่การเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยใช้จุลินทรีย์

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์  
(เลขาธิการ)

ขออนุญาตแจ้งในที่ประชุมทราบในเรื่องของ LPA องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยการนำของท่านนายกสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้รับรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพระดับดีเด่นแพลทินัม ซึ่งมีอยู่ด้วยกัน ๑๐ แห่ง โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ท่านนายกสมทรงฯ จะเดินทางไปรับรางวัลกับปลัดกระทรวงมหาดไทย

นายนิวัฒน์...

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

โครงการรณรงค์ลดการเผาฟางและตอซังข้าวในพื้นที่การเกษตรจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา โดยใช้จุลินทรีย์ ทำในพื้นที่อำเภออะไรครับ

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์  
(เลขานุการ)

เริ่มนำร่องหลายอำเภอแล้วครับ ล่าสุดเป็นอำเภอเสนา ซึ่งในปี พ.ศ.  
๒๕๖๘ จะดำเนินการในทุกอำเภอครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

ถ้าทำได้จะดีมากเลยครับ และเป็นเรื่องที่ทำหายมาก หากทำสำเร็จจะได้  
ให้ทางเกษตรนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในทุกพื้นที่

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์  
(เลขานุการ)

ขอนำเรียนเพิ่มเติมปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เราได้นำร่องกับกลุ่มเกษตรกรแล้ว  
ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จะนำไปใช้กับภาพรวมของจังหวัด  
ลักษณะการดำเนินงานจะเป็นการใช้จุลินทรีย์ในการย่อยสลายตอซังข้าว ซึ่งมันจะ  
รวดเร็วและไร้มลภาวะ สืบเนื่องมาจากการที่ไฟไหม้ศูนย์กำจัดขยะ ซึ่งรอบๆ บ่อ  
กำจัดขยะจะมีน้ำเป็นจำนวนมากและเกิดจากการเผามันอันตรายมาก จึงนำร่อง  
รอบๆ บ่อขยะก่อนครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

เป็นโครงการที่น่าชื่นชมมาก และถ้าประสบความสำเร็จก็จะสามารถขยาย  
ไปพื้นที่อื่นๆ ได้เลย ช่วยลดมลพิษทางอากาศ ลดภาวะโลกร้อน ลดฝุ่น PM ๒.๕

มติที่ประชุม

เห็นชอบโครงการทั้ง ๒ โครงการเพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี  
พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง พิจารณาผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ

#### ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ ปช  
๐๐๔๐(อย)/๑๕๑๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอให้ดำเนินการทางวินัยตาม  
หน้าที่และอำนาจ เนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการไต่สวนเบื้องต้น  
กรณีโครงการจัดซื้อถังรองรับขยะมูลฝอยพลาสติกทรงกลมปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลคานหาม ปรากฏว่าการกระทำของนายจำลอง สวัสดิ์โสภณ  
หุ้นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด อริย์วัตต์คอนสตรัคชั่น ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑๒ ซึ่งเป็น  
พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำแหน่ง  
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง ซึ่งใน  
ข้อเท็จจริง นายจำลอง สวัสดิ์โสภณ ไม่ได้ลงลายมือชื่อในการยื่นขอเสนอราคาและ  
ในการทำสัญญาซื้อขายในนามห้างหุ้นส่วนจำกัด อริย์วัตต์คอนสตรัคชั่น ตาม  
โครงการจัดซื้อถังรองรับขยะฯ ดังกล่าว แต่การที่นายจำลอง สวัสดิ์โสภณ ยินยอมให้  
นางสาวจันทร์วิมล อุ้นใจ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑๓ นำชื่อและเอกสารส่วนตัวของนาย  
จำลอง สวัสดิ์โสภณ ได้แก่ บัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้าน ไปดำเนินการ  
ขอจดทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วนจำกัด อริย์วัตต์ คอนสตรัคชั่น อีกทั้งต่อมายังได้

ปล่อยปลະ...

ปล่อยปละละเลยให้นางสาวจันทร์วิมล อุ่นใจ นำชื่อและตราประทับของห้างหุ้นส่วนดังกล่าวไปใช้ในการยื่นขอเสนอราคาและเข้าทำสัญญาซื้อขายกับองค์การบริหารส่วนตำบลคานหามในโครงการที่กล่าวหา โดยที่มีการร่วมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐในโครงการดังกล่าว โดยพฤติการณ์การกระทำของนายจำลอง สวัสดิ์โสภณ หุ้นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด อริยวัตต์ คอนสตรัคชั่น จึงเข้าข่ายความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยไปตามหน้าที่และอำนาจ ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ และเมื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจแล้วให้รายงานผลให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ ตามมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๐๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ รายงานผลการสอบสวนทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓. สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๗๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ส่งรายงานการสอบสวนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาเพื่อทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

### ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๓๔๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สั่งยุติเรื่องและได้ดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้ลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานและมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาไว้หนึ่งฉบับ ซึ่งนายจำลอง สวัสดิ์โสภณ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกลกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ตามข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ ๒๓ วรรค ๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

และที่แก้ไข...

และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามรายงานการสอบสวนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๖/๑ การสั่งยุติเรื่องให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูก  
กล่าวหา เรื่องที่ถูกกล่าวหาและผลการพิจารณา ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลง  
ลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่งไว้ด้วย

ข้อ ๘๖/๖ เมื่อได้มีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษแล้ว ให้ดำเนินการแจ้ง  
คำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูก  
กล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานและมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูก  
ลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้หนึ่งฉบับด้วย ถ้าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมลง  
ลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อ  
ผู้แจ้งพร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ดำเนินการทางวินัยแก่  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่ง  
ยุติเรื่องแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยัง  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการ  
พิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม  
ทำความเข้าใจเสนอ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้อง  
พิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจาก  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ข้อเสนอ/พิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา  
เห็นชอบให้ยุติเรื่อง

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๔.๘

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘

#### เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗  
มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหาร  
สถานศึกษาที่ว่าง ตำแหน่ง/สายงาน จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๒๐ อัตรา และ  
เห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมอบให้  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นหน่วยดำเนินการ  
คัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อ  
ช่วยเหลือในการสรรหา

#### ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติ  
เห็นชอบให้ยกเลิกแผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และ  
จะดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ประสงค์ให้  
ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เนื่องจากขั้นตอนและ  
ระยะเวลาการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และเรียกผู้รับจ้างเข้าทำสัญญาจ้าง ระยะเวลา  
ไม่เพียงพอต่อการดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือก ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย  
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ต้องใช้ระยะเวลาอย่างน้อย  
๑๖ วันทำการ ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับประกาศ  
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้  
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดวันสรรหาเป็นวันเสาร์  
สุดท้ายของเดือนตุลาคม คือ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างมีระยะเวลา  
ดำเนินการจัดทำข้อสอบและเตรียมสถานที่ทดสอบไม่ทันวันสรรหา (๒๖ ตุลาคม  
๒๕๖๗) และเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ดังนี้

กิจกรรม	กำหนดเวลา	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด
๑. ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบให้มีการสรรหา สายงานผู้บริหารที่ว่างในรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๘	๑ วันทำการ	ภายในเดือน ธ.ค. ๖๗	
๒. สํารวจ/ตรวจสอบอัตราตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง	๑๕ วันทำการ	ภายใน ๒๐ ม.ค. ๖๘	
๓. ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	๑ วันทำการ	ภายใน ๒๑ ม.ค. ๖๘	ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑ ๓.๑ อนุกรรมการฯ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ เกี่ยวกับการสรรหา/แผนการสรรหา เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ๓.๒ กรณีจำเป็นอาจเสนอความเห็นให้ ก.จ.จ. มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย เพื่อช่วยเหลือในการสรรหา
๔. ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ	๑ วันทำการ	ภายใน ๒๔ ม.ค. ๖๘	ก.จ.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบ ๔.๑ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหา/ แผนการสรรหาฯ ๔.๒ มอบหมายให้ สจจ. ดำเนินการคัดเลือกส่วน ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตาม กฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา
๕. ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	๑ วันทำการ	ภายใน ๓๐ ม.ค. ๖๘	ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒ ๕.๑ อนุกรรมการฯ รับทราบ ๕.๑.๑ แผนการสรรหาฯ ตามที่ ก.จ.จ. มีมติ ๕.๑.๒ จำนวนตำแหน่งและสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๕.๑.๓ ประมาณการจำนวนผู้สมัคร ๕.๒ อนุกรรมการฯ มีมติกำหนดหลักสูตรและ ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการสอบ
๖. ประกาศรับสมัครสรรหา (ก่อนวันรับ สมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ตามข้อ ๑๓ และ ๑๔ ของประกาศฯ)	๑๐ วันทำการ	ภายใน ๓ ก.พ. ๖๘	- ประชาสัมพันธ์การสรรหา - ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ และช่องทาง อื่นๆ
๗. รับสมัครสรรหา (ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ตามข้อ ๑๕ ของประกาศฯ)	๑๕ วันทำการ	๑๙ ก.พ. - ๔ มี.ค. ๖๘	- รับสมัครการสรรหาตามรูปแบบที่กำหนด - ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบ

กิจกรรม	กำหนดเวลา	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด
๘. ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่และอำนาจ ตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา	๒๑ วันทำการ	๕ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๖๘	สจร.ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามขั้นตอนการจัดซื้อ/จัดจ้าง ดังนี้ ๘.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้าง และคณะกรรมการกำหนดราคากลาง ๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการโดยวิธีคัดเลือก ๘.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และประกาศวัน เวลา และสถานที่ทดสอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ ตามข้อ ๑๖ และ ๑๗ ของประกาศ	๑ วันทำการ	ภายใน ๙ เม.ย. ๖๘	๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง และวัน เวลา สถานที่ทดสอบ ๙.๒ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น ๆ
๑๐. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๑ วันทำการ	๒๖ เม.ย. ๖๘ (วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๖๘)	ดำเนินการสอบ ตามประกาศวัน เวลา และสถานที่ทดสอบที่กำหนด
๑๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามข้อ ๑๗ ของประกาศฯ)	๑ วันทำการ	ภายใน ๑ พ.ค. ๖๘	๑๑.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งและวัน เวลา สถานที่ทดสอบ ๑๑.๒ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น ๆ
๑๒. วันทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑ - ๒ วันทำการ	๑๗ - ๑๘ พ.ค. ๖๘	- ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งตามประกาศฯ ที่กำหนด
๑๓. ประกาศและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา	๑ วันทำการ	ภายใน ๒๗ พ.ค. ๖๘	๑๓.๑ ประกาศและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ๑๓.๒ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น ๆ
๑๔. รายงานตัว	๑ - ๓ วันทำการ	๑๘-๒๐ มิ.ย. ๖๘	เรียกผู้ผ่านการสรรหา เลือก อปท. ที่มีตำแหน่งว่าง และประสงค์จะไปรับการแต่งตั้ง
๑๕. ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ	๑ - ๒ วันทำการ	ภายใน ก.ค. ๖๘	ก.จ.จ.ให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหาภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๘ กรณี ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้...

ในการนี้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ.เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะกรรมการสรรหาตามความจำเป็นได้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.จ. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขตก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยายกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ตำแหน่ง/สายงาน จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๒๐ อัตรา

๒. แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เป็นไปตามแนวทางการดำเนินการสรรหาที่ ก.จ. กำหนด สามารถให้ความเห็นชอบได้ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเสนอได้

จึงเสนอ...

### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวนิตยา พงษ์ดี  
(กรรมการ)

ในส่วนของการดำเนินการสรรหาข้อชี้แจงเพิ่มเติมที่ต้องยุติการสรรหาในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากว่ากรอบระยะตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด คือ มีการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งใช้เวลา ๑๕ วันทำการ หลังจากที่มอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นผู้ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างในการจัดซื้อจัดจ้างพอตรวจสอบแล้วพบว่า ระยะเวลาที่จะต้องดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต้องใช้เวลาอย่างน้อย ๑๖ วันทำการ ซึ่งจะสิ้นสุดในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทำให้มีเวลาเหลือเพียง ๑ วัน ที่จะให้ผู้รับจ้างดำเนินการสรรหาในเรื่องต่างๆ เช่น ออกข้อสอบ จัดสถานที่สอบ ซึ่งทางคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วว่าด้วยระยะเวลาที่เหลือเพียง ๑ วัน ไม่สามารถดำเนินการได้ ทางคณะอนุกรรมการฯ จึงมีมติให้เลื่อนการสอบเป็นเดือนเมษายน ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายละเอียดตามตารางแนบในวาระค่ะ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

สาเหตุที่ทำให้เกิดความล่าช้าในครั้งนั้นเกิดจากอะไร ที่ทำให้ระยะเวลาในการสรรหาไม่เพียงพอ

นางสาวนวพร จันทร์เพ็ญ  
(กรรมการ)

ขออนุญาตชี้แจงสาเหตุที่ทำให้เกิดความล่าช้า เนื่องจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และคณะอนุกรรมการฯ ได้เสนอขอความเห็นชอบแผนการสรรหารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยจะเปิดรับสมัครวันที่ ๑๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และสอบในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งระยะเวลาในการประกาศจัดซื้อจัดจ้างได้ต้องให้ผู้มีอำนาจเห็นชอบวงเงินก่อน ตอนนั้นเรายังไม่ทราบวงเงินเพราะเรายังไม่ได้รับสมัครจึงทำให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่ได้ เมื่อสิ้นสุดวันที่รับสมัครเราก็จะทราบวงเงินที่แท้จริงในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จะทำให้ทราบว่าเราต้องใช้วิธีใด ถ้าใช้วิธีคัดเลือกมีระยะเวลา ๑๖ วันทำการ คือ วันที่ ๑ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เหลือเวลาเพียง ๑ วัน ผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการทัน แต่ถ้าเลื่อนการสรรหาเป็นรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ สามารถดำเนินการสรรหาตามแผนที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอมาได้เลยค่ะ

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์  
(เลขานุการ)

ก่อนที่จะเห็นชอบแผนการสรรหาในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ นั้น ผมได้ตั้งข้อสังเกตว่าเราจะดำเนินการสรรหารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ได้หรือไม่ด้วยนะครับ เพราะว่าตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป กรณี

ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหาในรอบเดือนเมษายนและภายใน สิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาในรอบเดือนตุลาคม ซึ่งหากเราไม่สรรหาในรอบนี้เรา ต้องรายงานตำแหน่งไปให้ ก.จ. สรรหา และถ้า ก.จ. ไม่ปลดล๊อคกลับมาให้ ก.จ.จ. สรรหาในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ตำแหน่งว่างทั้งหมดจะถูกกลับไปสอบที่ ก.จ. ครีบ เพราะฉะนั้นการเห็นชอบแผนการสรรหาฯ ที่ไม่รู้ว่าจะได้ดำเนินการหรือไม่จะ ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

ทางท้องถิ่นต้องตรวจสอบกับ ก.จ. ว่าใช้ระยะเวลาที่วันถึงจะคืนตำแหน่งให้ ก.จ.จ. สรรหา

นายอนุชา ให้สมบุรณ์  
(กรรมการ)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ครับ แต่ทาง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้มีการเตรียม ความพร้อมโดยการนำมติจากมติมาประชุมก่อนล่วงหน้า ขอฝากทางท้องถิ่นจังหวัด วงเงินจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ข้อ ๒๒ ให้ระบุงเงินงบประมาณ ถ้าไม่มีวงเงิน งบประมาณดังกล่าวให้ระบุงเงินประมาณที่จัดซื้อจัดจ้างในครั้งนั้น ซึ่งหลายๆ จังหวัดน่าจะใช้วิธีนี้นะครับ สามารถประมาณได้โดยไม่ต้องมีวงเงินที่ชัดเจน ซึ่งใน ระบบ EGP ประกาศจัดซื้อจัดจ้างไปแล้ว ๙ จังหวัด ซึ่งปัญหาของคณะอนุกรรมการฯ จะเป็นเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ในเรื่องการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ในการประชุมในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ผมเสนอขอให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ทางท้องถิ่นจังหวัดแจ้งว่าขอไปประชุมกับกรมส่งเสริมการปกครองก่อน แต่ผมยืนยัน ว่าสามารถตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้ จึงทำให้สรรหาไม่ทันรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ผมขอใช้อำนาจของ ก.จ.จ. ตั้งคณะไต่สวนเรื่องนี้ว่าสาเหตุเกิดจากอะไรจะได้ แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง มีผู้ให้ข้อมูลในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ในวันนั้นกรรมการซึ่งเป็นนายกเทศมนตรีท่านหนึ่ง ถามฝ่ายเลขาฯคณะอนุกรรมการ สรรหาฯ ว่าได้สอบถามไปยังมหาวิทยาลัยในพื้นที่แล้วหรือยัง แต่ทางฝ่ายเลขาฯ ก็ชี้แจงไม่ตรงประเด็นครับ แต่จะขอเลื่อนการสรรหาเป็นรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ อย่างเดียว หากมีปัญหาก็อยากให้นำเรียนในที่ประชุม ซึ่งวิธีการสรรหาที่มีหลาย รูปแบบ เราไม่จำเป็นต้องจ้างมหาวิทยาลัยก็ได้ เพราะถ้าเราทำด้วยความโปร่งใสไม่มี ทุจริต

นางสาวนภาพร จันท์เพ็ญ  
(กรรมการ)

การประมาณการในการจัดซื้อจัดจ้างจะมีผลต่อวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง หากเรา ประมาณการคลาดเคลื่อนแล้วจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

นายวสุ จานุรัตน์อนันต์  
(เลขานุการ)

การสรรหาของกรมส่งเสริมครั้งล่าสุดเท่าที่ทราบมาเขาจะจ้างมหาวิทยาลัย ที่จะดำเนินการออกข้อสอบก่อนแล้วรับสมัครภายหลัง ซึ่งไม่ทราบว่าเขาใช้วิธีการใด ในการจัดซื้อจัดจ้าง

นายนิวัฒน์...

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

เราจะนำปัญหาจากครั้งที่ผ่านมามาแก้ไขในครั้งต่อไปอย่างไรเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาอีกทำให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนการสรรหารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘

นายอนุชา ให้มบูรณ์  
(กรรมการ)

เมื่อทางท้องถิ่นจังหวัดประสบปัญหาเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ผมขอเสนอให้แต่งตั้งคณะทำงานในการออกข้อสอบโดยใช้วิธีการเบิกค่าตอบแทนตามระเบียบที่กรมฯ กำหนดแทนการจัดจ้างมหาวิทยาลัยสอบจะได้ไม่มีปัญหาเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

หากเรามีความพร้อมในทุกด้านเราก็สามารถดำเนินการสอบเองได้ แต่หากเราไม่มีความพร้อมและประสบการณ์แล้วไปดำเนินการเปิดสอบอาจมีปัญหากเกิดขึ้นมากมาย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องร้องเรียน กระบวนการออกข้อสอบ เราสามารถรับมือกับปัญหาเหล่านี้ได้มากแค่ไหน เพราะฉะนั้นการเปิดสอบเป็นเรื่องที่มีรายละเอียดมากมายเราต้องศึกษาให้ดีกว่า

นายสุชาติ บุญอำไพ  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป ตามข้อความนี้หมายถึง ก.จ. มอบอำนาจให้ ก.จ.จ. สรรหาแล้ว แต่ถ้า ก.จ.จ. ไม่พร้อมก็ให้รายงาน ก.จ. สรรหาต่อไปครับ

นายอนุชา ให้มบูรณ์  
(กรรมการ)

มันมีวรรค ๒ กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนดวันสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา นั้นหมายความว่ารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ก.จ.จ. ไม่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาก็กให้รายงาน ก.จ. ภายในเดือนกันยายน

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

ขอให้ตรวจสอบกับทาง ก.จ. ว่าตามความในประกาศสามารถตีความได้อย่างไร ข้อ ๑ ก.จ. มอบอำนาจให้ ก.จ.จ. แล้ว ก.จ.จ. ก็รายงานให้ ก.จ. ทราบว่า ก.จ.จ. จะไม่สรรหาในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ แต่จะสรรหาในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ แล้วรอ ก.จ. ตอบกลับมาหรือสามารถดำเนินการตามแผนการสรรหารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ได้เลย กับข้อ ๒ เมื่อ ก.จ.จ. ไม่ประสงค์จะสรรหาในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ก.จ.จ. ต้องรายงานให้ ก.จ. ทราบ แล้วให้ ก.จ. พิจารณาว่าจะดำเนินการสรรหาเอง หรือจะมอบให้ ก.จ.จ.

นายอนุชา ให้มบูรณ์  
(กรรมการ)

ตามหนังสือ ๖๗๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ก.จ. จะมีการปลดล็อกเป็นรอบๆ ไม่ได้ปลดล็อกตลอดถ้าดูจากการตีความในหนังสือนี้ครับ

นายสุชาติ บุญอำไพ  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

จากการสอบถามท่านผู้เชี่ยวชาญ ปิยะ คังกัน ในประเด็นแรก เรื่อง การรายงานตำแหน่งว่าง คือ วันนี้ ก.จ.จ. ต้องมีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ. สรรหา ประเด็นที่สอง ก.จ.จ. ไม่ต้องรอให้ ก.จ. ปลดล็อก ก.จ.จ. มีมติเห็นชอบแผนการสรรหารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ได้เลยครับ

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์  
(เลขานุการ)

รอบเมษายน ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ก.จ.จ. ได้รายงานให้ ก.จ. สรรหาแล้ว และ ก.จ. นำเรื่องเข้าที่ประชุมเพื่อขอมติว่าจะดำเนินการสรรหาหรือไม่ และ ก.จ. ก็มีหนังสือตอบกลับมาวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ว่าให้ ก.จ.จ. สรรหา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

มอบให้ทางท้องถิ่นทำหนังสือสอบถามในประเด็นนี้เพื่อความชัดเจนอีกครั้ง

นายอนุชา โห้สมบูรณ์  
(กรรมการ)

ผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.จ.จ. จะหมดวาระในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จะมีผลต่อประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือไม่ และผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะหมดวาระ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ขอฝากฝ่ายเลขาคด้วยครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

หากมีวาระเร่งด่วนจำเป็นก็สามารถจัดประชุม ก.จ.จ. ได้ ไม่จำเป็นต้องรอให้ถึงรอบการประชุมก็ได้ครับ

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

สอบถามในกรณีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สอบติดจากที่อื่น สามารถขอโอนกลับมาดำรงตำแหน่งที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้หรือไม่ และตำแหน่งที่ว่างจะถูกถือใหม่หากเรา รายงานให้ ก.จ. ทราบ ครับ

นายสุชาติ บุญอำไพ  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เมื่อ ก.จ. ไม่ได้ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งที่ว่างเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่จะรับโอนข้าราชการประเภทเดียวกัน ได้ครับ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบมอบให้ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทำหนังสือหารือไปยังคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในประเด็นความใน ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๕ ผลเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ ( ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๕ น.



(นายกลิน โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายวุฒ จานุรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม