

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายเดชาธร	เขาว์เลขา	แทนปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางพุทธิพร	พลอยผักแว่น	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุติกัญจน์	ทองชมกฤษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายเกรียงไกร	ด้านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นางสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายวสุ	จามรรัตน์อนันต์	แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นายเอกรัฐ	ศรศักดิ์	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกลิน	โดนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจิระพันธ์	พิมพ์พันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
-----------------	------------	---	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวมานัสรี	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๒. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๓. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔. นางเดือนเพ็ญ	พ่วงโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕. นางสาวอาจารย์	พิ่งเจียก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖. นางกุลวดี	ผั่งดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน  
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑...

**ระเบียบวาระที่ ๑**

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๒**

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ตามที่ได้มีการเสนอขอแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ ๓**

เรื่องที่ ๓.๑

นายกสกล โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ ราย	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๕๓/๒๕๖๗ ลว ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๕๔/๒๕๖๗ ลว ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ออนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ราย	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๓๙/๒๕๖๗ ลว ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๔๐/๒๕๖๗ ลว ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒/๒๕๖๗ ลว ๙ ต.ค. ๒๕๖๗
๔.๖	เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจาก  
ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายฉัตรชัย รัมมะอัคร์ ตำแหน่งคนงาน (ซ่อมสายทาง) สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๑๙ ก.ย. ๖๗	๒๓ ก.ย. ๖๗	สุขภาพไม่แข็งแรง	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายยงยุทธ จำแนกมิตร ตำแหน่งคนงาน (เครื่องสูบน้ำ) สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัด อบจ.	๘ ต.ค. ๖๗	๑๖ ต.ค. ๖๗	บรรจุแต่งตั้งเป็นสมาชิก กองอาสารักษาดินแดน สังกัดกองบังคับการกอง อาสารักษาดินแดน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๓	นายกฤตภค ศรีเสนต์ ตำแหน่งคนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๓๐ ก.ย. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	มีปัญหาด้านสุขภาพ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนด  
หลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง  
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้อง  
ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้าง  
ทั้ง ๓ รายดังกล่าวลาออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงาน...

- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่  
(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๓

นายกสิน โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒๑๘ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง...

### ข้อเท็จจริง

๑. พนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๒๑๘ ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง และมีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่จึงยังมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒๑๘ ราย เพื่อปฏิบัติงานต่อไป

๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๒๐๕๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ และคำสั่งที่ ๒๐๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) จำนวน ๒๑๘ ราย มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การ...

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้ง และพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้งบเงื่อนไข ดังนี้

(๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

(๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

(๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

(๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณี

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดว่าการต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.จ.จ. พิจารณาเพื่อให้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่ อปท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายละเอียด ไวยวิชา	ภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสำรวม ธรรมภาค	ภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๒๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓	นายมิตรชัย พัฒนจันทร์	ภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๑ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๔	นายขวัญชัย รอดเนตร์	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวสุภาพร เข้มลาย	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖	นางสาวไพโรศรี ทาทอง	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๗	นางสาวระพีพรรณ พาสีบัตร	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘	นางสันทนาพร เทียบธรรม	พนักงานทำความสะอาด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙	นางสมศรี รั้งชี	พนักงานทำความสะอาด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๑๔ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๑๐	นางประภา จันทรสุต	คนงาน (บริการ) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นายอนุทัต หนูนบุญ	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒	นายอรุณ หลุมทอง	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๓	นายกฤษฏาวัช ออบสุคนธ์	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔	นายยุทธ จำแนกมิตร	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕	นายพงษ์ศักดิ์ แสนกล้า	คนงาน (โรงปุ๋ย) ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖	นายธเนศ ใจมาตุน	คนงาน (บริกร) คนพิการ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗	นายวรวิทย์ กรีกฤษศรี	คนงาน (ประจำตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘	นางลัดดา แก้วเขียว	คนงาน (ประจำตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๙	นางสาวทองหยิบ โปธิ์รัมย์	คนงาน (ประจำตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจกรรมพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐	นายสมโชค เดชพันธ์	คนงาน (ประจำตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจกรรมพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑	นายเอ จันทรกระจ่าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒	นายสารธาร เสือคู่ย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓	นายวิโรจน์ เสถียรสัตย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔	นายนิพนธ์ อนุศิลป์	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๕	นางสาวราพร พงษ์ศักดิ์กมล	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖	นายอดุลย์ นันทะสุธา	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗	นายวิทยา ผาสุข	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘	นายนพดล จันลาศรี	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙	นางปราณี สิ้นประวุฒ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐	นายสีชล การสมบัติ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๓๑	นายก่อเกียรติ แก้วประเสริฐ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒	นายอนุชา ผาสุข	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓	นายเอนก จรรย์ชาติ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔	นางจุฑามาศ กาญจนลักษณ์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๕	นายนนชการ ยิ้มซ้อย	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๖	นายวีระพงศ์ ชันธวิจารณ์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๓๗	นายเกียรติภูมิ เพิ่มลาภ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๘	นายประเสริฐสุข สิงห์โตคำ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๙	นายรุ่งชัย แก้วเขียว	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๐	นายเอ็นดู เนตรสว่าง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๑	นายเพลิน น้อยทอง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๒	นายปัญญา เจริญผล	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๔๓	นายณรงค์ศักดิ์ ผดุงปราชญ์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๔	นายสวัสดิ์ ศรีเสนต์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๕	นายสมนึก สำราญจิตร	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๖	นางสาวทองดี ยืนชน	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๗	นางสาวสุพรรณี เพิ่มทรัพย์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๘	นายวิโรจน์ จันทร์กระจ่าง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๔๙	นางสาวนภาพร คงแสงชาติ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๐	นายพรเทพ วิสัยแสง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๑	นายณัฐวุฒิ จันทร์ศิริ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๒	นายโสภณ คงสมแก้ว	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๓	นางสาวพรทิพย์ วิสัยแสง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๔	นายสมชัย เจริญไทย	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๕๕	นายอำนาจ น้อยทอง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๖	นายไพรัตน์ ยอดคำ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๗	นายสมชาย จันทร์กระจ่าง	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๘ ต.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๕๘	นายสุรพล เอี่ยมประเสริฐ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๙	นายปรัชญา ช่างเชื้อ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๐	นางสาวสุดารัตน์ จิตรสนธิ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๖๑	นายโยคิน นิลมงคล	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๒	นางสาวจำลอง เบลูจรัส	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๓	นายสมชาย กล้ายเนียม	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๔	นางอรุณ นิลมงคล	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๕	นางอาภา แก้วแสนสาย	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๑๗ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๖๖	นางเพชร อารีรักษ์	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๑๐ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๖๗	นายสุทัศน์ กาญจนลักษณ์	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๘	นางอุบล สุขฉายี	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๙	นายदनัย มัยทองคั่ง	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๐	นางวรรณพร บุตรใหญ่	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๑	นางศิรินุช มาเรียน	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๒	นายโชคชัย เข็มปัญญา	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๗๓	นายกฤษฎา            แตงพันธุ์	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๔	นายผเด็จ             เพิ่มทรัพย์	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๕	นางเยาวลักษณ์     หงษ์เผือก	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๖	นายสุรชาติ            ภาคจักร	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๗	นางสาวจารุวรรณ    ขันธนิยม	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๘	นายดวง                ทรัพย์ประเสริฐ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๗๙	นายสุรินทร์ จันทรสามเรือน	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๐	นางอำนวยการ น้อยทอง	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๑	นางสาวณัฐารัตน์ ต้องประสงค์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๒	นายณัฐกรณ์ กระแสผล	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๓	นายการชนก การสมบัติ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๔	นายอำนวยการชัย ปานแก้ว	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๘๕	นายนิกร อ่อนตา	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๖	นายศิริศักดิ์ เงินกลาง	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๗	นางสาวกมลภา กลิ่นหอม	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๘	นางสาวสรียา การสมบัติ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๙	นางสาวชลิตา ดีวัน	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๐	นางสาวฉลวย จันยะนัย	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๙๑	นายยชภัวัต วงศ์ธนาโชค	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๒	นางลำดวน ผิวเผือก	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๓	นายเฉลิมชัย ทองคำ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๔	นายมนูญ อินทร์ไทย	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๕	นางสาวคณิง ขันธสาลี	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๖	นายมีนา ศรีสมบูรณ์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๙๗	นางสาววันดี เรืองรุ่ง	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๘	นางสาวนฤมล ชันธสาลี	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๙	นางสาวพรพิมล อุบลรัตน์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๐	นางสาวหทัยเนตร สิงห์โตข้า	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๑	นายสุวรรณ พิกุลทอง	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๒	นายสุรินทร์ สุภีแดน	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๐๓	นายนพดล ชันธีศรี	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๔	นายอุทิศ สุบรรณพงษ์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๕	นายวิภาส คงสมแก้ว	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๖	นางสาวเสาวรส คำศิริ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๗	นางปิยาพัชร วิมูติ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๘	นางขวัญใจ ภมรานนท์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๐๙	นายสมใจ รัตนา	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๐	นางสาวศิริลักษณ์ แสงเจือ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๑	นายกิตติชัย เอี่ยมประเสริฐ	คนงาน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๒	นายคชาวุธ พุ่มศิริ	คนงาน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๓	นางสาวดวงกมล มีลักษณะี	คนงาน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๔	นายอภิรักษ์ สุทธิรักษ์	คนงาน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๑๕	นายมานัส แก้วแสนสาย	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๖	นายสุเทพ อรุณวาว	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๗	นายณัฐพล จันลาศรี	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๘	นางสาวเจริญ คงยิ้ม	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๑๑๙	นางสาวยุภา อรุณวาว	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๐	นางสาวจันทิมา สดใส	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๒๑	นางสาวพรทิพย์ เรืองอุไร	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๒	นางสาวสุกัญญา ศรีบ้าน	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๓	นายศิริมงคล น้อยรังษี	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๔	นายขวัญชัย บุญเลิศ	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๕	นายธีรภัทร์ แม้นพยัคฆ์	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๖	นางบังอร ผาสุข	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๒๗	นายฉลาด มีลักษณะ	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๘	นายรัฐภูมิ เขาแก้ว	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๙	นางสาววิภาพร โพธิ์เงิน	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๐	นายมานะ ทาทน	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๑	นายประยูร จันทรสุต	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๒	นายทนงค์ ธรรมแพทย์	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๓๓	นายณรงค์ ชั้นธพงษ์	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๔	นางกัลยา ผั่นเพชร	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๕	นางสาวริษา มีจรูญสม	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๖	นางสาวเบ็นนภา อู่ยง	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๗	นางสาวพมสิริกานต์ สัมฤทธิ์ดี	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๘	นางสาวพัชริน เริงใจ	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๓๙	นางดารารัตน์ ภู่นาค	คนงาน (แม่บ้าน) ฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๐	นายสุรินทร์ บำเพ็ญ	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๑	นายไพรัช แต่งทอง	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๒	นายวิชาญ การสมบัติ	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๓	นางสาวพีรญา เม่งงาม	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๔	นายชุมพล นีรนาทโฆษิต	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๔๕	นายเอกชัย รัศมิษา	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๖	นางรำพึง บำเพ็ญ	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๗	นางลัดดา รั้ววิชา	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๘	นางบุญมา นาควรรณกิจ	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๙	นางสมฤดี พงษ์วิสัย	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๐	นางสาวปริศา ทับทิมทอง	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๕๑	นายโยธิน กั้นสถาน	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๒	นายพงศ์พันธ์ ภาคบุบผา	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๓	นายวัชร มุตประดิษฐ์	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๔	นายสมคิด วณิชชากร	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๕	นางสาววันทนา สายสวาท	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๖	นางสาวดาวเรือง ไพรัตน์	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๕๗	นางสาวธีรารัตน์ จวงเงิน	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๘	นายชำนาญ แสงทอง	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๙	นางสาวกมลชนก กิจจารักษ์	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๐	นางสมพิศ ศรีเงินยวง	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๑	นางสาวสิริพันธ์ จวงเงิน	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๒	นางสาวอรรดา สุขีภักดิ์	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๖๓	นางสาวอรดี สุขชีธรรม	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๔	นางสาวนิชานันท์ ญาณศิริ	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๕	นางสาวรัตนา รียะชน	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๖	นายพิทักษ์ชัย พุทธประเสริฐ	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๗	นายจิรศักดิ์ ผดุงพร	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๘	นายสมชาย เย็นภูเขา	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๖๙	นางเพ็ญศรี ธารีเกษม	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๐	นางสาวขวัญใจ เกตุถิ่น	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๑	นายณัฐภูมิ เต่าทอง	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๒	นางบังอร แยมผิว	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๓	นายวรชัย มหิงสพันธุ์	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๔	นายรัฐพล ผลเจริญ	คนงาน (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๗๕	นายคเชนต์ ศรีแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๖	นายดุสิต โพธิ์สร้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๗	นายอนุพงศ์ จันทร์เสริฐ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๘	นายประเสริฐ มาเรียน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๙	นายพิเชษฐ์ ได้ลาภ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๐	นายกิตติศักดิ์ เพชรกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๘๑	นายไพศาล ศรีชูเปี่ยม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๒	นายยุทธการ มงคลยศ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๓	นายจักรชัย สมานเชื้อ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๔	นายอนุวัฒน์ พาลีพันธ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๕	นายเสมียน สุขเพ็ชรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๖	นายสมชาย สุขชัยศรี	คนงาน (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๘๗	นายชาติ ทองเกิด	คนงาน (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๘	นายนิคม แน่นหนา	คนงาน (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๙	นายธนะชัย มีวีระสม	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๐	นายกฤตภัค ศรีเสนห์	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๑	นางสาวภาวิณี พลายวงศ์ทอง	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๒	นางสาวสุจิตรา สาสตร์สนอง	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๙๓	นายวสิน รุ่งเรือง	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๔	นายนิพัทธ์ บุญเลิศ	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๕	นายสิปป์สุริศร์ ผิวเผือก	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๖	นางสาวนารินทร์ อินสร	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๗	นายวีรยุทธ พึ่งน้อย	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๘	นายรัชชัย แจ่มจำรัส	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๙๙	นายอภิสิทธิ์ ตรีสุข	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๐	นางสาวจรี วีระวัฒน์	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๑	นางสาวมารีสา นัยยะชน	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๒	นายวัฒนา นัยยะชน	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๓	นายสันติ สุขกลิ่น	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๔	นายสามารถ นัยยะชน	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๐๕	นางสาวยานี            ประดับญาติ	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๖	นายสมศักดิ์            รัตติก	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๗	นายพิเชษฐ            เสาวรส	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๘	นายขวัญ            ชันธโสภ	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๙	นายเอนก            แจ่มใส	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๐	นายนิพนธ์            ศรีสุวรรณ	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๑๑	นายสมประสงค์ เสนานุช	คณงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๒	นายประเทือง เต็งมิ่ง	คณงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๓	นายสุรศักดิ์ บัวนิล	คณงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๔	นายสงกรานต์ นพฤทธิ	คณงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๕	นายชานนท์ เวชกิจ	คณงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๖	นางสาวศศิวิมล ครองตน	คณงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๑๗	นายสุรพล กันสถาน	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒๑๘	นายตะวัน นัยะชน	คนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๓.๔

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

**ต้นเรื่อง**

นายกสิณ โคนवल  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	วันที่ครบ ๖๐ วัน	สรรหา โดยวิธี
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง กองคลัง	นักบริหารงาน การคลัง	กลาง	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๗	๒๙ พ.ย. ๖๗	รับโอน/ ย้าย
๒	หัวหน้าฝ่ายการประชม สำนักงานเลขานุการ อบจ.	นักบริหารงาน ทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๙	๑ ต.ค. ๖๗	๒๙ พ.ย. ๖๗	รับโอน/ ย้าย
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร เนพระราชมณเฑียร กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	บริหาร สถานศึกษา		๓๒๑๐๘๕๕๕๐๐๐๑	๑๗ ต.ค. ๖๗	๑๕ ธ.ค. ๖๗	รับโอน

**ระเบียบ**

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้  
รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงาน  
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง  
ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน  
การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่  
ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับ  
ราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการ  
สรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อ  
สำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน  
๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา  
ตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.

๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับ เดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความ สมัคใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อ ดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการ ดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการ สรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายใน สิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือน กันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจ มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่ม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงานตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ (อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ จึงทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

๒. ตำแหน่งว่างลำดับที่ ๑ และ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการรับโอน ย้าย ภายใน ๖๐ วัน และตำแหน่งว่างลำดับที่ ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการรับโอน ภายใน ๖๐ วัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๕

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) แจ้งว่า ตามที่ ก.จ. ได้ประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า กระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม๑๔๑ ตอนพิเศษ ๒๓๒ ง เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ดำเนินการแจ้งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย

การเบิกจ่าย...

การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ และถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องต้องใช้วุฒิการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

๒. กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจตามข้อ ๑ ได้รับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

๓. กรณีพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

๔. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๖

นายกสิณ โคนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.จ.จ. แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรอง และปรับขึ้นเงินเดือนให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่ ๔.๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (ร่าง) ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

นายกสิณ โคนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน และประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กรณี ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขดังกล่าว โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนดให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (ร่าง) ประกาศฯ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (ร่าง) ประกาศฯ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด

(ร่าง) ประกาศ..

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ  
ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น  
เงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเพื่อรวบรวมการให้ได้รับเงินเดือนกรณีต่าง ๆ  
ไว้ด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗  
และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือ  
แย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงาน  
ใดหรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม  
ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตาม  
หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้น  
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน  
ระดับ ชั้น และอัตรา ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/(๓) ผู้นั้น...

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราใดให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และชั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ชั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับต่ำกว่าระดับเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(ข) ในกรณีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา

ใกล้เคียง...

ใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๗) กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ทั้งนี้ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือ ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๘) กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่า อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับ เพิ่มเงินเดือนหรือปรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขั้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับ เข้ารับราชการก็ได้

(๙) กรณีข้าราชการถ่ายโอน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ท้ายประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดท้ายประกาศนี้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับ คุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผนวก ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ผนวก ๒

ข้อ ๖ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินเดือนเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรอง  
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชย ผู้ได้รับผลกระทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๑ โดยให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้น และอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ข้อ ๒ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๒ โดยให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้น และอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอบความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่...) พ.ศ. ๒๕๖๗

นายกสิน โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กรณี ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดบังเกิดผลดี จึงให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่...) พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

(ร่าง) ประกาศ..

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอหารือที่ประชุม เนื่องจาก ก.จ. ได้มีแก้ไขประกาศเรื่องนี้มาแล้ว ๘ ฉบับ แต่ทาง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เป็นฉบับที่ ๒ เนื่องจาก เรียงตามปี พ.ศ. โดยประกาศเรื่องนี้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการแก้ไขมาแล้วหนึ่งครั้ง ครั้งนี้เป็นครั้งที่สองของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้น จึงขอแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนว่าควรเป็นฉบับที่เท่าไร

นางพุดธิพร พลอยผักแว่น  
(กรรมการ)

ตามหลักสากลการแก้ไขประกาศ ถึงแม้จะเป็นปี พ.ศ. ใดก็ตาม ถ้ามีการแก้ไขจะมีการเรียงตามครั้งที่มีการแก้ไขประกาศ เพื่อให้ทราบว่าประกาศฉบับนี้มีการแก้ไขในปี พ.ศ. ใด และจะรันฉบับที่แก้ไขไปเรื่อยๆ ค่ะ โดยไม่ได้ยึดปี พ.ศ. เป็นหลักค่ะ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

ประกาศเรื่องนี้จะแก้ไขปี พ.ศ. ใดไม่เกี่ยว เพราะเราไม่ได้ยึดปี พ.ศ. เป็นหลัก แต่สาระสำคัญว่าเป็นฉบับเท่าไรแล้ว เพื่อเราจะได้รู้ว่าประกาศฉบับนี้ถูกแก้ไขมาแล้วกี่ครั้ง แนวทางปฏิบัติต้องชัดเจนถูกต้อง ไม่อย่างนั้นจะไม่เหมือนที่อื่น ถ้าผิดก็ปรับให้มันถูกต้อง ไม่ใช่ผิดก็ยังไม่ผิดต่อไป ครั้งนี้ต้องทำให้ถูก วิธีการโดยยึดปี พ.ศ. เป็นหลัก หรือยึดฉบับที่มีการแก้ไข ซึ่งโดยปกติตามหลักสากลไม่ว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมฉบับเท่าไร ก็รันฉบับไปเรื่อยๆ ไม่ได้มาเริ่มนับหนึ่งตามปี พ.ศ. ใหม่ เพราะตอนนี้เรานับหนึ่งตามปี พ.ศ. ไขหรือไม

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ใช่ครับ จากการสอบถามนิติกร ถ้าเป็นการแก้ไขประกาศตัวเดิม ตามหลักสากล คือฉบับที่ ต้องรันไปเรื่อยๆ ไม่ว่าจะแก้ไขปีใดก็ตาม เช่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปเรื่อยๆ ไม่ได้มาเริ่มนับฉบับที่หนึ่งใหม่

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

แนวทางของแต่ละจังหวัดก็ปฏิบัติไม่เหมือนกัน บางจังหวัดก็รันฉบับไปเรื่อยๆ บางจังหวัดก็รันตามกรม ซึ่ง ก.จ. ควรจะมีแนวทางปฏิบัติมาให้ชัดเจนว่าเราควรดำเนินการอย่างไร เหมือนกฎหมายที่รันฉบับไปเรื่อยๆ แก้ปี พ.ศ. ใดไม่สนใจ ก็รันฉบับต่อไป เพื่อจะได้รู้ว่ากฎหมายฉบับนี้ถูกแก้ไขมาแล้วกี่ครั้ง แต่ประกาศของเราจะไม่รู้เลยว่าถูกแก้ไขมาแล้วกี่ครั้ง นอกเสียจากต้องเข้าไปดูในตัวประกาศ

นายเอกรัฐ ศรีศักดิ์  
(กรรมการ)

จากการที่ได้พูดคุยกับฝ่ายเลขาฯ ประกาศฉบับนี้ประกาศใช้ครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๒ หากมีการแก้ไขเพิ่มเติมปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ก็ต้องเป็นฉบับที่สอง และถ้าครั้งนี้เป็นการแก้ไขครั้งที่ ๘ ก็ต้องเป็นฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับที่จะรันไปเรื่อยๆ แต่เนื่องจากประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่เคยมีการระบุนับที่มีการแก้ไขไว้ ถ้าจะทำให้เหมือนจังหวัดอื่นก็คงเป็นไปได้ เพราะบางจังหวัดก็ทำไม่เหมือนกัน เช่น ชื่อประกาศบางจังหวัดใช้หลักเกณฑ์ฯ บางจังหวัดใช้สิทธิและเงื่อนไข เพราะฉะนั้นต้องขึ้นอยู่กับความเข้าใจของผู้ปฏิบัติแล้วครับ แต่จากประเด็นที่ฝ่ายเลขาฯ หารือคือ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข พ.ศ. ๒๕๔๕ ควรเป็นฉบับที่เท่าไร ถ้าโดยหลักแล้ว ถ้าประกาศฉบับนี้มีการแก้ไขมาแล้ว ๘ ครั้ง ประกาศนี้ก็จะประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่ปัญหาคือ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ตัวนี้ไม่เคยระบุนับที่มีการแก้ไข พอมาถึงครั้งนี้ระบุว่า แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ก็จะเกิด

- คำถามว่า แล้วก่อนหน้าที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมมาหลายๆครั้ง จะทำอย่างไร มันก็จะเกิดความสับสน
- นายเดชาธร เชาว์เลขา (กรรมการ)** ถ้ายึดตามแนวพระราชกฤษฎีกา แนวทางจะเป็นไปตามที่ท่านประธานนำเรียนครับ ว่ากฎหมายฉบับนี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมมาก็ครั้งแล้ว เพื่อจะง่ายในการสืบค้น เพราะถ้าเวลาผ่านไป ๑๐ ปี เราก็คงทราบได้ว่าปีที่ ๑๐ มีการแก้ไขมาแล้วก็ฉบับ แต่ถ้าเรารันปีต่อปีมันจะยุ่งยากในการสืบค้น ถ้าหากครั้งนี้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่องนี้แก้ไขไม่ได้ ครั้งหน้าก็อยากจะให้รันฉบับที่ต่อไปเรื่อยๆครับ
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ)** จากที่ท่านปลัดจังหวัดบอกหากแก้ไขได้ก็ควรแก้ไข หากไม่ได้ก็ยึดที่เคยปฏิบัติ แต่ถ้ามีครั้งต่อไปควรวางแนวทางที่ถูกต้องในการรันฉบับที่ให้เหมือนกับกฎหมายแม่ที่เราใช้กันโดยทั่วไป มิฉะนั้นเราจะสับสน ประเด็นคือ เราไม่ยึดแนวทางของกฎหมายหลักซึ่งกฎหมายหลักเขานับแบบไหน เราต้องนับแบบนั้น ซึ่งของ ก.จ.จ. นี้ปฏิบัติมาแบบไม่เป็นสากล เพราะฉะนั้นถ้าเราแก้ตาม ก.จ. ก็จะไม่สับสน จึงต้องยึดตามนี้
- นายกลิน โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ)** จากการสอบถามกับ อบจ.ข้างเคียง แก้ไขเพิ่มเติม เป็นฉบับที่ ๓๘ แล้ว โดยนับตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ ครั้ง ประกาศฯ ของเราครั้งนี้จึงอยากทำให้ถูกต้องครับ
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ)** มันจะง่ายเวลาที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมหลายๆครั้ง เราจะได้ทราบถึงหลักการและเหตุผลที่มีการแก้ไข ไม่อย่างนั้นถ้าให้นักกฎหมายทั่วไปมาดูประกาศหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ แสดงว่าประกาศหลักเกณฑ์ฉบับนี้เพิ่งมีการแก้ไขมาแล้วสองครั้ง แต่ในข้อเท็จจริงคือแก้ไขมาแล้วสามสิบกว่าครั้ง
- นายวสุ จานูรัตน์อนันต์ (เลขานุการ)** ขอนำเรียนเป็นสองประเด็นจากที่ท่านประธานกล่าว คือ ประเด็นแรก ถ้าเป็นประกาศเรื่องเดิมและมีการแก้ไขเพิ่มเติม ต้องดำเนินการแบบเดิม มิเช่นนั้นจะเกิดความสับสน กับประเด็นที่สอง คือ ถ้าเป็นประกาศฉบับเรื่องใหม่ๆ จะเริ่มนับฉบับที่หนึ่งไปเรื่อยๆ ตามจำนวนครั้งที่มีการแก้ไข
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ)** ขอให้ดำเนินการไปตามที่ท่านรองฯ หากมีฉบับใหม่ก็รันให้ถูกต้องเป็นสากลเหมือนกับที่อื่น ว่าประกาศหลักเกณฑ์ฯ นี้มีการแก้ไขฉบับที่เท่าไร และแก้ไขปี พ.ศ. อะไร ก็จะมีรู้
- นางพุทธิพร พลอยฝักแว่น (กรรมการ)** ขอสอบถามเพิ่มเติมค่ะ ถ้าประกาศหลักเกณฑ์ฯ นี้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ปี ๒๕๖๘ จะเป็นฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ)** เป็นฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพราะเราทำแบบนี้มาแล้ว แต่ถ้ามีประกาศฯ เรื่องใหม่ที่ไม่ใช่เรื่องนี้ขอให้รันฉบับที่ไปเรื่อยๆ ให้ถูกต้องตามหลักสากลครับ
- มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเดิม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๖๘ ข้อ ๑๖๙ ข้อ ๑๗๐ ข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๖๘ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด และส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับ โอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงาน คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทราบ

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๖๙ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพใน การบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและ ความสำเร็จ ในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่ามีความเหมาะสม กว่าในด้านใดอย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็น ผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงาน ที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ข) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้

พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่  
กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภะนั้น ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ  
เทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)  
สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด หรือ วิทยฐานะใด ให้องค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด  
โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม  
และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณสมบัติการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหาร  
ท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลัก ในด้านแผนงาน  
ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่ง  
และได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงานที่เกี่ยวกับ  
อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ  
ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการ  
กำกับแผนงาน แผนงบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)  
กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใด ระดับใด  
ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่ง และระดับ  
ตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและ  
แต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดท้ายประกาศนี้

๑๗๐/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา  
เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการ  
ตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดและต้องคัดเลือก  
จนได้ชื่อผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายใน  
เงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอน  
ข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น  
หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก เป็นประธาน
  ๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค เป็นกรรมการ  
ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน
  ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
  ๔. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ  
หรือรองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด  
ที่นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย
  ๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการ
  ๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการ
  ๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้รักษาราชการแทน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คัดเลือก โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่ดำเนินการพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้
๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไปตามแนวทางของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
  ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้
    - (๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
    - (๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
    - (๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
    - (๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี
  ๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้
    - (๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน
      - (๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
      - (๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
      - (๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
      - (๑.๔) บริการเป็นเลิศ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
      - (๑.๕) การทำงานเป็นทีม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
    - (๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน
      - (๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
      - (๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
      - (๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
      - (๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

/ให้พิจารณา...

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ อารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อุดมคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิด และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมจึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ รายให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของ สำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

สำหรับคำตอบแทนของคณะกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีชื่อตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ) กำหนด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่                      ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โดนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
พ้นจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวพนารัตน์ พร้อมเกษร ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๙ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ ครู สังกัด สพม. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากกร  
ปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาม  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตาม  
ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.  
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก  
ราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ  
ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็น  
ผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือ...

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานขอความเห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ราย นางสาวนรมน แยมละม้าย ตำแหน่งคนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข เนื่องจากมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ข้อระเบียบ...

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้สิ้นสุดลง โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่นๆ

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบและให้คำปรึกษาแนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติประการใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมาธิการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้ง และพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้งบเงื่อนไข ดังนี้

(๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

(๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

(๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

(๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในกรณี

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดว่าการต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.จ.จ. พิจารณาเพื่อให้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่ อปท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง ต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวมีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับพอใช้ติดต่อกัน ๒ ครั้ง ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรไม่ต่อสัญญาจ้าง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เจ้าตัวได้รับทราบเหตุผลหรือไม่ที่ไม่ได้รับการต่อสัญญา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

นายกสิณ โคนवल  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ทราบครับ ทางต้นสังกัดมีการบันทึกพฤติกรรมและแจ้งให้เจ้าตัวเซ็นรับทราบ  
ในแบบประเมินเรียบร้อยแล้วครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

กรณีไม่ต่อสัญญาครั้งหน้าต้องระบุเหตุผลและแนบรายละเอียดมาให้  
ครบถ้วน หากมีพฤติกรรมมาสาย ขาดงาน ก็ต้องนำประกาศฯ ขององค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดที่กำหนดไว้อย่างไร แล้วทางต้นสังกัดดำเนินการอย่างไรบ้าง มีเอกสาร  
หลักฐานให้ครบถ้วนที่แสดงให้เห็นถึงเหตุผลที่จะไม่ต่อสัญญา

มติที่ประชุม

เห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ไม่ได้รับการต่อสัญญา  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวนรมน แยมละม้าย	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	พอใช้	พอใช้	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

นายกสิณ โคนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม ที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๑๐๒ ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง และมีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่จึงยังมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๑๐๒ ราย เพื่อปฏิบัติงานต่อไป

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การ...

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดว่าการต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.จ.จ. พิจารณาเพื่อให้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่ อปท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ร้อยละ ๑๕.๓๒ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐๒ ราย

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี**  
**เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผลการประเมินการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
<b>สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b>									
๑	นางสาวโอโรชา บินสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (การตลาด)	๑๖,๙๖๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒	นายกิตติวัฒน์ เอี้ยวสกุล	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	๒๐,๗๔๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓	นายปิยะ สุทธิลักษณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๗,๑๖๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔	นายศุภชัย พันทวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม)	๑๖,๔๔๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕	นายอรรถพล พรเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างเทคนิคการผลิต)	๑๖,๔๔๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๖	นายปัญญา อรรถพันธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๖,๔๒๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๗	นายไกรฤกษ์ แจ้งโสภา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๓	๒๖,๓๐๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘	นายพิชัย ชื่นชีพ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ปวช.	๑๗,๗๔๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙	นายกฤษ พงษ์รังษิ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๖	๑๗,๗๔๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๐	นายรุ่ง เพ็ชรงาม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.๖	๑๗,๗๓๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b>									
๑๑	นางสาวพิชชาภา เปี้ยทอง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การบัญชี)	๒๐,๗๓๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวกชพร นิลชาติ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ศศ.บ. (อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว)	๒๑,๑๓๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๓	นายวรเทพ พจน์รังษิ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๕,๗๑๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวศุภรัตน์ สัญญะวิริ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๒๑,๑๔๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๕	นายเอกสิทธิ์ จรเสถียร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การจัดการ)	๒๐,๕๕๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>กองคลัง</b>									
๑๖	นางสาวอริษา กิณนร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (การบัญชี)	๑๕,๖๔๐	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๗	นางสาวชญภา การประเสริฐ	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บช.บ. (การบัญชี)	๑๙,๕๗๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>กองช่าง</b>									
๑๘	นางสาวศิริกาญจน์ มีชูทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๑๗,๖๗๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๙	นางสาวพิมพ์ิษา สุขจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๑๘,๑๗๐	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๐	นายอรรถเดช พึ่งถัดตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๑๗,๑๔๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๑	นางสาวปริษา บิดิการ	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	๒๖,๔๕๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี**  
**เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่า ตอบแทน	ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.	
<b>กองช่าง (ต่อ)</b>										
๒๒	นายพัชรกิตติ	กิจชัยวัฒนาศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	วท.บ. (กีฏวิทยา)	๒๕,๑๑๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓	นายพีรศิลป์	นิลมงคล	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (เครื่องกล)	๑๔,๔๕๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔	นายจำลอง	สวัสดิ์โสภณ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	-	๒๔,๒๕๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕	นายรุ่งเจริญ	ภูพงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๓	๒๕,๕๐๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖	นายสมชัย	ผาสุกกุล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๙,๑๙๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗	นายภาสกร	โตล่า	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.๖	๑๗,๐๖๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘	นายประดิษฐ์	บุญมาสมบูรณ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๓	๒๗,๙๐๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙	นายชาติชาย	ธราหาญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.๖	๒๙,๐๔๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐	นายณฤทธิ์	กมลภิรมย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๓	๑๖,๙๐๐	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑	นายคุณากร	แสงอ่อน	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๘,๓๖๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒	นายภูฤกษ์	วิรัชมงคลออด	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างเทคนิคการผลิต)	๑๖,๓๕๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓	นายพรพิชญ์	ธนะวิทย์	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การจัดการอุตสาหกรรม)	๑๕,๖๔๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔	นายสมบัติ	แย้มสมัย	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม)	๑๖,๑๐๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๕	นายอลงกต	เที่ยงธรรม	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (เครื่องกล)	๑๕,๙๕๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๖	นายธนพล	สุดสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ปวส. (ช่างยนต์)	๑๗,๕๓๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๑๑ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๗	นายเพิ่มศักดิ์	ฉินทอง	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๖	๑๗,๑๘๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๑๓ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓๘	นายมานพ	สุขจิตร	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๓	๑๘,๗๑๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๙	นายไพบูลย์	บุรีเลิศ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.๖	๒๑,๘๐๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๐	นายดำรง	นิลพฤกษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๖	๒๕,๘๕๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๑	นายบรรพจรรย์	แย้มอุทัย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๓	๑๗,๐๖๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๒	นายมานะ	เรื่อนอินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๖	๑๗,๓๙๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๓	นายธีรพล	ผาสุโขษฐ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๓	๒๖,๐๕๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๔	นายกิจสุพัฒน์	ใบโพธิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ปวช. (ช่างยานยนต์)	๒๐,๑๕๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๕	นายเกียรติพัฒน์ชัย	บำรุงพฤกษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ปวช. (ช่างยนต์)	๑๕,๐๖๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผลการประเมินการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
<b>กองช่าง (ต่อ)</b>									
๔๖	นางสาวพิมพ์ใจ สุทธิ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๗,๘๕๐	ดีเกิน	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔๗	นายภูมิชนก จันทร์สว่าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.อ.บ. (เทคนิคอุตสาหกรรม)	๑๒,๙๒๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔๘	นายธีรัช ดวงสุดา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๔,๐๓๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔๙	นายสุรเจตน์ วิกสิต	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑๕,๕๗๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๐	นายณัฐวุฒิ อิทธิมะทะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑๔,๒๖๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๑	นายวรวิทย์ ยงยีน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑๔,๗๒๐	ดีมาก	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๒	นายประธานพร ชูประดิษฐ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวท. (ก่อสร้าง)	๑๓,๔๘๐	ดีมาก	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๓	ว่าที่ ร.ต. ธีระศักดิ์ ชูพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑๔,๕๘๐	ดีมาก	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๔	นายสันต์ แป้นจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๔,๑๖๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๕	นายศักดิ์จรินทร์ จันทร์โสม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๔,๑๖๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๖	นายอมรเทพ บุญจิตต์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๔,๑๖๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๗	นายฤกษ์ณะ พึ่งประบูร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๔,๑๖๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๘	นายศุภกร สาระโกชน์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวท. (อิเล็กทรอนิกส์)	๑๔,๘๙๐	ดีเกิน	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๙	นายยอดศักดิ์ พงษ์พูล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๖,๒๒๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๖๐	นายธนพล มีวีระสม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๔,๗๒๐	ดีเกิน	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๖๑	นายจามร พานพิกุล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๖	๑๒,๑๖๐	ดีเกิน	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>กองสาธารณสุข</b>									
๖๒	นายรุ่งอรุณ สุขเพราะนา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ม.๓	๑๗,๒๓๐	ดีมาก	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๖๓	นายชัยประวิตร ประจงกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ปวช. (ช่างยนต์)	๑๖,๖๙๐	ดีมาก	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b>									
๖๔	นายธนภัท พุ่งลัดดา	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๑๗,๕๖๐	ดีเกิน	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๖๕	นางสาวโชติยา ชุตินธนภัทร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๐,๕๕๐	ดีเกิน	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๖๖	นางสาวพรพรรณา ชโลธร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๒๐,๗๓๐	ดีเกิน	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๖๗	นายนวพร บุญธนิมิตร	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การตลาด)	๒๖,๔๙๐	ดีเกิน	ดีเกิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผลการประเมินการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ต่อ)</b>									
๖๘	นายเจษฎา นางาม	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	นศ.บ. (การจัดการโฆษณา)	๒๕,๗๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๖๙	นางสาวกนกลักษณ์ อินทร์ใจเอื้อ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	๒๖,๒๓๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๗๐	นางสาวกชพร ดีเลิศ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การตลาด)	๒๔,๗๖๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๗๑	นางสาวกษณันท์ พยัคโช	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ศษ.บ. (เทคโนโลยีทางการศึกษา)	๒๕,๐๒๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๗๒	นางสาวพัชรา มะลิทอง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๒,๓๔๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๗๓	นางวันทนา โห้สมบูรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (การตลาด)	๑๓,๕๙๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>									
๗๔	นายวรวิทย์ กิจฉวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๑๔,๕๕๐	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>									
๗๕	นางสาวอัญลักษณ์ แสงเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๒,๙๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>กองพัสดุและทรัพย์สิน</b>									
๗๖	นางสาวนวรรณ์ สุทธิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การตลาด)	๑๕,๘๑๐	ดีเด่น	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>กองการเจ้าหน้าที่</b>									
๗๗	นางสาวอรณิชา ชิดหรีดี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การตลาด)	๒๐,๙๓๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>กองการท่องเที่ยวและกีฬา</b>									
๗๘	นายเพทาย สมเจตนา	ครูอาสาพัฒนากีฬา (งบถ่ายโอน)	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (พลศึกษา)	๒๔,๒๘๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๗๙	นายนิติ สมตะ	ครูอาสาพัฒนากีฬา (งบถ่ายโอน)	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (พลศึกษา)	๒๔,๔๗๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๐	นายโสภณ เลิศพยาบาล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า)	๑๖,๙๘๐	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี**  
**เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผลการประเมินการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
<b>สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)</b>										
๘๑	นายจรัส กลิ่นสิงาม	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คณิตศาสตร์	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๒๕,๔๔๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๒	นางสาวนารากร บุญเต็ม	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ปฐมวัย	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๙,๐๙๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๓	นางสาวรัชณี คงมีทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๕,๙๑๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา</b>										
๘๔	นางณัฐกฤตา สุวรรณณีนี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภาษาไทย	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (ภาษาไทย)	๒๕,๔๔๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๕	นางสาวสมจิตรร์ สิบไทย	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ประถมศึกษา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (การประถมศึกษา)	๒๖,๙๓๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๖	นางสาววรรณพร โสภาม	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ประถมศึกษา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (การประถมศึกษา)	๒๖,๑๗๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๗	นางเกตุศรี รวยงาม	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภาษาไทย	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (ภาษาไทย)	๒๔,๕๑๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๘	นางอัญญาภรณ์ โกมินทร์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ประถมศึกษา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (การประถมศึกษา)	๒๕,๐๓๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘๙	นางทิพวรรณ ดิวงษ์ตระกูล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คอมพิวเตอร์	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๒๕,๒๗๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๐	นายเอกพล พันธุ์เทียน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	สังคมศึกษา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	๒๔,๓๒๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๑	นางสาวอรวิมลชัย จันทรส	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภาษาอังกฤษ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๒๔,๓๐๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๒	นางสาวชารดา เขียวชาญ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ภาษาอังกฤษ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๒๔,๓๗๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๓	นายทวี ตรีพงษ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ดนตรีสากล	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (ดนตรีศึกษา (สากล))	๒๓,๐๙๐	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๔	ว่าที่ ร.ต.หญิง นันทนพิน บุญไชย	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	สังคมศึกษา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (สังคมศึกษา)	๒๑,๘๙๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๕	นางกรรณิศา มากแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ปฐมวัย	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๑,๖๘๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๖	นายสัญญาลักษณ์ จันทวงษ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ดนตรีไทย	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ศล.บ. (ดนตรีไทย)	๑๙,๖๕๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๗	นายยุรพันธ์ วรรณคุณ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.อ.บ. (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)	๑๘,๗๙๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๘	นายศุภรัตน์ บัวผัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบัญชี)	๑๔,๐๙๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙๙	นางสาวณัฐธัญญา รุ่งแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวช. (พาณิชย์การ)	๑๕,๘๘๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๐๐	นางจุฑามาศ สุขแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	บธ.บ. (การจัดการ-การจัดการทั่วไป)	๑๕,๑๗๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
<b>สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดโตนดเคี้ยว</b>										
๑๐๑	นางสาวอิศรารัตน์ สารภณินิตย์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ปฐมวัย	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๙,๑๐๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๐๒	นางสาวกมลวรรณ แพรเขียว	ผู้ดูแลเด็ก	-	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	บธ.บ. (การจัดการ-การจัดการทั่วไป)	๑๕,๗๘๐	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

นายกสิณ โคนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็น...

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก  
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะ  
กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ  
ความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ  
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ  
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน  
ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
  - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
  - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
  - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ  
พนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม  
เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการ  
สอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ  
และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง  
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่ง  
ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลอง  
ปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี  
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี  
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม  
และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่  
๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ  
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

- ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก  
วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.  
กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี  
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๘๐๐ บาท/เดือน

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)  
รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง  
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ร้อยละ ๑๕.๓๒  
จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง  
พนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายชื่อ...

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นางสาวนงลักษณ์ สุขเจริญ	๔๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาสังคมศึกษา) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางสังคมศึกษา การสอนสังคมศึกษา สังคมวิทยา สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา สังคมศาสตร์ สังคมศาสตร์การพัฒนา วัฒนธรรมศึกษา การพัฒนาชุมชน พัฒนาสังคม สังคมสงเคราะห์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ พัฒนามนุษย์และสังคม การสอนภูมิศาสตร์ โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา การบริหารรัฐกิจ การเมืองการปกครอง การบริหารและการ ปกครองท้องถิ่น ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ ศาสนา ปรัชญาและศาสนา ศาสนาและปรัชญา จริยศึกษา บาลีพุทธศาสตร์ พุทธจิตวิทยา พุทธศาสนา พระพุทธศาสนา การสอน	๑. ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการวารสารศาสตร์  ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู P๖๖๑๐๐๐๐๗๒๕๗๑๖ ออกเมื่อ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ หมดอายุ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕,๓๒	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง ขอบความเห็นขอย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่ง  
ในประเภทและระดับเดียวกัน

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภท  
และระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่ง  
หนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน  
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้น  
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึง  
เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการ  
ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างใน  
แผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สามารถดำเนินการย้ายได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่  
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย	วันที่มีผล	มติ ก.จ.จ.
๑	นายณัฐศิลป์ ศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	๑ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๘

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการครูประเภทอื่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พระนครศรีอยุธยา เขต ๑ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๙ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการทางการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไป เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหรือไม่เคยได้รับการแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอน...

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันโอนและให้โอนให้มีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๒ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการครูทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ร้อยละ ๑๕.๓๒ และเป็นตำแหน่งว่าง จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบรับโอนข้าราชการครูประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการครูประเภทอื่น  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวศุภรัตน์ บุญเลิศ	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒๒๕ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พระนครศรีอยุธยา เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๓๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	อยุ่กนนำความรู้มา พัฒนาโรงเรียน ในด้านวิชาการ	๑๘ พ.ย. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๘/๓๐๖๖ ลว ๒ ต.ค. ๖๗  ๒. นส.สนง.สพป.อย ที่ ศธ ๐๔๐๙๓/๔๔๓๒ ลว ๗ ต.ค. ๖๗	- มีได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางสาวมัทิตา โชคทรัพย์	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๕๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พระนครศรีอยุธยา เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๕๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	พัฒนาตนเองและ นำความรู้ที่ได้รับ มาพัฒนาโรงเรียน และนักเรียน	๑๘ พ.ย. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๘/๓๐๖๖ ลว ๒ ต.ค. ๖๗  ๒. นส.สนง.สพป.อย ที่ ศธ ๐๔๐๙๓/๔๔๓๒ ลว ๗ ต.ค. ๖๗	- มีได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ต้นเรื่อง

๑. สำนักงาน ก.จ. ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษา และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการครูฯ ดำรงอยู่ในปัจจุบันทุกปีงบประมาณ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยแจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว

๒. สำนักงาน ก.จ. ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้งานระบบได้ โดยได้กำหนดการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้งานระบบได้ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๓. สำนักงาน...

๓. สำนักงาน ก.จ. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการแต่งตั้งกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่า ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๕.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) กำหนดให้การประเมินผลงานตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. เสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองการ บริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) และศึกษานิเทศก์ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง สมบูรณ์ จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าว ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษโดยให้สำนักงาน ก.จ.จ. เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองการ บริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทั้งนี้ ไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ สำหรับการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงาน สำนักงาน ก.จ. แจ้งให้ดำเนินการอีกครั้ง

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้งานระบบได้ จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

โดยผู้ยื่นขอรับการประเมินต้องบันทึกข้อมูลเพื่อขอรับการประเมินผลงานฯ ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล (Flash Drive) เป็นชุดๆ รวมจำนวน ๔ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ แบบสรุปผลการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ไฟล์ วีดีทัศน์ ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ส่งให้สำนักงาน ก.จ. เพื่อพิจารณาดำเนินการในขั้นตอนต่อไปแล้ว

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามประกาศที่กำหนด เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. กำหนด ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ลงนามในคำสั่งดังกล่าว

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. กำหนด ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ลงนามในคำสั่งดังกล่าว

บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายชื่อข้าราชการครู ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น  
ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕  
ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้งานระบบได้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่เสนอขอ	หมายเหตุ
๑	นางสาวจริภรณ์ ยอดชมญาณ	ครู อันดับ คศ.๑	โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ	
๒	นางสาวสายใจ สุขสุแดน	ครู อันดับ คศ.๑	โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ	
๓	นางสาวหนึ่งฤทัย หมอกสีนาค	ครู อันดับ คศ.๑	โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ	
๔	นางสาวสุพัตรา ชื่นชม	ครู อันดับ คศ.๑	โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ	
๕	นายวรพงศ์ พิมพ์สกุล	ครู อันดับ คศ.๑	โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	ชำนาญการ	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ ( ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ผู้จตรายงานการประชุม



(นายสุ จานูรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม