

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**  
**ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗**

วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

**ผู้มาประชุม**

๑. นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี		แทนผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายเดชาธร เชาว์เลขา		ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร จันทร์เพ็ญ		คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางสาวนิตยา พงษ์ดี		แทนห้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา บุญประดับ		ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุดิภาญจน์ ทองชมภูษ		ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายทวีศักดิ์ ตั้งชนม์จำรัส		สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายอนุชา โห้สมบูรณ์		ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายวสุ จานูรัตน์อนันต์		แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นางสาวสไบพรรณ เทพวรรณ		ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นายกลิน โตนวล		ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางจิระพันธุ์ พิมพ์พันธุ์		ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๒. นายเกรียงไกร ด่านชัยวิจิตร		ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล		นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวมานัสรีร์ อินทรศุภมาตย์		หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๒. นายสุจิน บุญมาเลิศ		ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๓. นางสาวภรภัทร์ วาทะพุกกณะ		นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์		นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕. นางสาวอาจารย์ พึ่งเจียก		นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖. นายณัฐศิลป์ ศักดิ์ศรี		นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗. นางกุลวดี ผังดี		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

**เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑

นายเกียรติปราโมทย์ฯ  
(ประธานกรรมการ)

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร มอบหมายให้ ผมนายเกียรติปราโมทย์ ฉายศรี รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในครั้งนี้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

นายเกียรติปราโมทย์ฯ  
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

นายอนุชา ไ้สมบูรณ์  
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ขอเพิ่มเติมวาระที่ ๔.๙ จากการตรวจสอบเบื้องต้นมีข้าราชการครูที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๑๖ ราย ขอฝากฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบเพิ่มเติมด้วยครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามที่ได้มีการเสนอขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

วาระที่...

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๑๙๕/๒๕๖๗ ลว ๔ พ.ย. ๒๕๖๗
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๑๕๖/๒๕๖๗ ลว ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๑๙๔/๒๕๖๗ ลว ๔ พ.ย. ๒๕๖๗ ที่ ๒๑๙๖/๒๕๖๗ ลว ๔ พ.ย. ๒๕๖๗
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๑๖๑/๒๕๖๗ ลว ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗
๔.๗	เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๑๕๙/๒๕๖๗ ลว ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗
๔.๘	เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการครูประเภทอื่น	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๑๙๗/๒๕๖๗ ลว ๔ พ.ย. ๒๕๖๗
๔.๙	เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๒๔๔/๒๕๖๗ ลว ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗ ที่ ๒๒๔๕/๒๕๖๗ ลว ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗ ที่ ๒๒๔๖/๒๕๖๗ ลว ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗ ที่ ๒๒๔๗/๒๕๖๗ ลว ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗ ที่ ๒๒๔๘/๒๕๖๗ ลว ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป กรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้างและไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้เพราะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	วันที่พ้นจากตำแหน่ง
๑	นายสมชาย จันทร์กระจ่าง ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	นางอาภา แก้วแสนสาย ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓	นางเกสร อารีรักษ์ ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	๑๑ เมษายน ๒๕๖๘
๔	นางอุบล สุขฉายี ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑๗ เมษายน ๒๕๖๘	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘
๕	นางสาวเจริญ คงยิ้ม ตำแหน่งคนงาน (ซ่อมสายทาง) สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
๖	นางสำรวม ธรรมภาค ตำแหน่งภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๗	นายมิตรชัย พัฒนจันทร์ ตำแหน่งภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	วันที่พ้นจากตำแหน่ง
๘	นางสมศรี รัชชี ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

#### ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการด้วยเหตุครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ให้พนักงานจ้างของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาพ้นจากราชการด้วยเหตุครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

#### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ได้แจ้งการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีสถานศึกษาในสังกัดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๔

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แนนทายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติ ดังนี้

๑. กำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือนักสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

๒. เห็นชอบโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แนนทายประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ใช้บัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแนบท้ายหนังสือฉบับนี้แทน ดังนี้

๒.๑ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๒.๒ สำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)

๒.๓ กองสาธารณสุข/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

๒.๔ สำนักสาธารณสุข/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)

๒.๕ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น หรือระดับกลาง)

๒.๖ สำนักสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับสูง)

กองช่าง มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งฝ่าย/กลุ่มงานช่างสุขาภิบาล จากเดิมชื่อตำแหน่งนักบริหารงานช่าง เปลี่ยนชื่อเป็นตำแหน่ง นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานช่าง ในฝ่าย/หรือส่วนช่างสุขาภิบาลเดิมในกองช่างหรือสำนักช่าง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมต่อไปได้ หากตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเป็นสายงานนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล

กองสาธารณสุข ผอ.รพ.สต. เดิมจะชื่อสายงานนักวิชาการสาธารณสุข แต่โครงสร้างใหม่จะมีสายงานนักสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไปเพิ่มขึ้นมา

กองสวัสดิการสังคม ตัดฝ่าย/กลุ่มงานบริหารการแพทย์ฉุกเฉินออกครับ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่ ๔.๑

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

**ต้นเรื่อง**

นายกสธม โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
พ้นจากราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

**๑. กรณีลาออก จำนวน ๓ ราย**

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาววีรดา หวังมีสุข ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๔ ต.ค. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ ครู สังกัด สพป. สมุทรปราการ เขต ๒	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นางสาวสิริกุล จุลพันธ์ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕ พ.ย. ๖๗	๑๕ พ.ย. ๖๗	ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ ครู สังกัด สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๒	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๓	นางสาวพรรณวรินทร์ ทับทิม ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕ พ.ย. ๖๗	๑๕ พ.ย. ๖๗	ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการ ครู สังกัด สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๒	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

**๒. กรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้างและไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้เพราะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๓ ราย**

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	วันที่พ้นจากราชการ
๑	นายธนพล สุดสวาสดี ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑๑ เมษายน ๒๕๖๘	๑๒ เมษายน ๒๕๖๘
๒	นางเกตุสุรี รายนาม ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๓	นางธัญญมน โกมินทร์ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อระเบียบ...

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณี...

(๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๖ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ จำนวน ๖ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

### ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่ง...

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย  
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนด...

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

- ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี
- อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๘๐๐ บาท/เดือน

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ร้อยละ ๑๕.๓๓ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนวยในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ ราย

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาวะค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นางสาวอัญญา พิมสร	๒๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์ประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา สถิติ สถิติประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ สถิติคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์สถิติ คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ คณิตศาสตร์ศึกษา การศึกษาคณิตศาสตร์ สถิติศาสตร์ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ โปรแกรม วิชาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเอกแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกข้อ ๑-๑๔ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตร ๕ ปี)  ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๑๐๙๐๐๐๒๗๖๓๖๑ ออกเมื่อ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ หมดอายุ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๒	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาวะค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๒	นางวิดาภา อิ่มใจ	๓๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์ประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา สถิติ สถิติประยุกต์ การสอนคณิตศาสตร์ สถิติคณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์สถิติ คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ คณิตศาสตร์ศึกษา การศึกษาคณิตศาสตร์ สถิติศาสตร์ คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ โปรแกรม ศึกษาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเอกแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกข้อ ๑-๑๔ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๑.๑ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ๑.๒ ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู  ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู B๖๗๒๐๐๗๐๐๒๐๗๘๕๕ ออกเมื่อ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หมดอายุ ๖ พฤษภาคม ๒๕๗๒	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๒	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาวะค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๓	นางสาวณัฐณิชา อาจธานี	๒๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาไทย) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางภาษาไทย การสอนภาษาไทย ภาษาและวัฒนธรรมไทย วรรณคดีไทย ภาษาและวรรณคดีไทย ภาษาไทยศึกษา ไทยศึกษา การสอนภาษาไทยระดับมัธยม ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ไทยคดีศึกษา ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาไทย (หลักสูตร ๕ ปี)  ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู B๖๖๑๐๐๖๐๐๓๙๓๕๑๐ ออกเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หมดอายุ ๑ พฤษภาคม ๒๕๗๑	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๒	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็น...

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ร้อยละ ๑๕.๓๓ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง พนักงานจ้างทั่วไปได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ ราย

บัญชีรายชื่อ...

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป**  
**เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายสำเริง เตือนแจ่ม	๕๙	-	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๓๓	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายสุรียา กันสถาน	๒๔	ม.๓	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๓๓	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	น.ส.วิไลวรรณ ศิริวัฒน์วงษ์	๒๘	ม.๓	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๓๓	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอโอน จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกัน จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการให้โอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย

**บัญชีรายละเอียดการให้ออนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด**  
**เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้ออน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	น.ส.รวิวรรณ อินทรสอาด	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐บาท กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐บาท กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	นำความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่มี ไปพัฒนาพื้นที่ใน จังหวัดปทุมธานี และ อบจ.ปทุมธานี	๑๖ ธ.ค. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๕๐๕ ลว ๖ พ.ย. ๖๗  ๒. นส.อบจ.ปทุมธานี ที่ ปท ๕๑๐๑๐/๖๗๒๐ ลว ๑๑ พ.ย. ๖๗	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	น.ส.วรรัตน์ พืงตน	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๓๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี	เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และหาประสบการณ์ใน การทำงาน	๒ ธ.ค. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๕๓๐ ลว ๗ พ.ย. ๖๗  ๒. นส.อบจ.สิงห์บุรี ที่ สท ๕๑๐๒๙/๓๗๗๒ ลว ๓๑ ต.ค. ๖๗	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่ง  
ในประเภทและระดับเดียวกัน

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรง  
ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่ง  
หนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน  
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้น  
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึง  
เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการ  
ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างใน  
แผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สามารถดำเนินการย้ายได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่  
๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียด...

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ ที่ทางราชการจะได้รับ	วันที่มีผล	มติ ก.จ.จ.
๑	นายโสภณ มุสิกฤษ	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ.	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ.	เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	๒ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวศศิกานต์ รอบคอบ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน

๒. นางสาววาสนา ทักษณิวรรณกุล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๔ สังกัดฝ่ายนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน จังหวัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธาน           |
| ๒. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน                    | กรรมการ          |
| ๓. นางสาวสุทัศนีย์ แก้วพนม                     | กรรมการ          |
| ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ          |                  |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง            | เลขานุการ        |
| ๕. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์                      | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                |                  |

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธาน           |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ          |
| ๓. นายทายาท สุพิมพานนท์                        | กรรมการ          |
| ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ                          |                  |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง            | เลขานุการ        |
| ๕. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์                      | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                |                  |

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ...

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๑ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ...

**ข้อเสนอ**

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา  
เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการรองคํการบรหการส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	น.ส.ศศิกานต์ รอบคอบ	ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	น.ส.วาสนา ทักษณิวรรณกุล	ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัดฝ่ายนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัดฝ่ายนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

**แบบตรวจสอบคุณสมบัติ ของ นางสาวศศิگانต์ รอบคอบ**

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๑๖๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑
๓	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ๑. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๗ (๑ เม.ย. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗) ได้ระดับ ดีเด่น ๒. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗) ได้ระดับ ดีเด่น ๓. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๖ (๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๔. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๕. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๖. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น	

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๔	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการ</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ฯลฯ กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท</p>	<p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ต.ค. ๖๗) (วันรับผลงาน) รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๔ ปี ๒๙ วัน</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘</p>
๕	<p>ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>
๖	<p>ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด</p>	<p>ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๐ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>
๗	<p>ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยาแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</p>	<p>คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการรายดังกล่าวพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรรมการคนที่ ๑ (ปลัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐</li> <li>- กรรมการคนที่ ๒ (หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๕๐</li> <li>- กรรมการคนที่ ๓ (นางสาวสุทัศน์ย์ แก้วพนม นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๕๐</li> </ul> <p>( ✓ ) ผ่าน (   ) ไม่ผ่าน</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>

แบบตรวจสอบคุณสมบัติ ของ นางสาววาสนา ทักษณิวรรตกุล

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑
๓	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ๑. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๗ (๑ เม.ย. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗) ได้ระดับ ดีเด่น ๒. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗) ได้ระดับ ดีเด่น ๓. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๖ (๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๔. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๕. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๖. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น	

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๔	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการ</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง            นิติกร ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง            ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ            ปฏิบัติงานด้านนิติการ หรืองานอื่นที่            เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.            กำหนด ฯลฯ กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า            ๖ ปี</p>	<p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>- นิติกรปฏิบัติการ            (๘ ต.ค. ๖๑ - ๑๑ พ.ย. ๖๗)            (วันรับผลงาน)</p> <p><b>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๑ เดือน ๓ วัน</b></p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา            เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ            จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง            ข้าราชการองค์การบริหารส่วน            จังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘</p>
๕	<p>ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะ            ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่            หนักกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา            เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ            คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง            ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท            ทัวไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรง            ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่            ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>
๖	<p>ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด</p>	<p>ผ่านการอบรมหลักสูตร            นิติกร รุ่นที่ ๔๓            ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น            เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา            เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ            คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง            ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท            ทัวไปและประเภทวิชาการให้ดำรง            ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่            ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>
๗	<p>ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ            พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่            อบจ.พระนครศรีอยุธยาแต่งตั้ง จำนวน            ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้อง            ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ            จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</p>	<p>คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของ            ข้าราชการรายดังกล่าวพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ            ครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่            ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยได้คะแนนประเมินผลงาน            ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรรมการคนที่ ๑ (ปลัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา)              ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐</li> <li>- กรรมการคนที่ ๒ (หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.)              ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐</li> <li>- กรรมการคนที่ ๓              (นายทนายท สุพิมพ์านนท์ นิติกรชำนาญการ)              ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐</li> </ul> <p>( ✓ ) ผ่าน            (   ) ไม่ผ่าน</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา            เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ            คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง            ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภท            ทัวไป และประเภทวิชาการให้ดำรง            ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่            ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับอาวุโส

#### เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในการคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย คือ นายสิทธิพร เกตุชีพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๓๐๒-๐๐๒ สังกัดฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา

๒. ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบคัดเลือก นางดวงเดือน สดแสงจันทร์ ตำแหน่งท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สังกัดสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์พร้อมกำหนดประชุมเพื่อตรวจประเมินวิสัยทัศน์ของข้าราชการรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ โดยผลการประเมินผ่าน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงมีความประสงค์ที่จะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนด

#### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส

๑๑.๒ มีผล...

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงาน  
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมามาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้อง  
ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ  
องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการ  
กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบ  
แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มี  
การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและ  
การประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี  
องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน  
วิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน  
วิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่  
เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ  
ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)  
คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการสำนัก/  
กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการ  
บริหารงาน บุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่าน  
การประเมินต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า  
ร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้  
ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดย  
จะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลัง  
ไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ

๒. ฝ่ายเลขานุฯ ได้ประสานไปยังส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อกำหนดเป็นบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับอาวุโส และได้รับแบบตอบรับการเข้าร่วมในการขึ้นบัญชีเป็นกรรมการประเมินผลงานฯ รวม ๙ ราย

ข้อเสนอ...

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดควรแต่งตั้งกรรมการที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนควรตัดออกเพื่อจะได้ไม่ต้องตีความครับ

นายเกียรติปราโมทย์ฯ  
(ประธานกรรมการ)

รายชื่อกรรมการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือไม่ ถ้าคุณสมบัติไม่ตรงกับตำแหน่งก็น่าจะตัดรายชื่อในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนออกครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ขึ้นบัญชีคณะกรรมการในการประเมินผลงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับอาวุโส จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๑. ผู้แทนส่วนราชการจากสำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. ผู้แทนส่วนราชการจากสำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอ่างทอง
๓. ผู้แทนส่วนราชการจากสำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนนทบุรี
๔. ผู้แทนส่วนราชการจากสำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสิงห์บุรี
๕. ผู้แทนส่วนราชการจากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**ต้นเรื่อง**

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เป็น ครู สังกัดโรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ จำนวน ๔ อัตรา โดยตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**ข้อเท็จจริง**

โรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ มีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	ว่าง
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ข้าราชการ	๑	-	๑
๒	ครูผู้ช่วย	การสอน	ข้าราชการ	๘	-	๘
๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุนการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	-	๑
๔	ภารโรง	สนับสนุนสถานศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	-	๑
รวม				๑๑	-	๑๑

และยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย มาทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้ เนื่องจากบัญชี กสส. ได้หมดอายุเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับขณะนี้อยู่ระหว่างเปิดภาคเรียน ทำให้อัตรากำลังครูไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

ระเบียบ...

### ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอน ตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มี ความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะ ตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุง ตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับ ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ต่อ ก.ท.จ. หาก ก.ท.จ. เห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า ก.ท. เห็นชอบ แล้ว หาก ก.ท.จ. ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตาม ข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่าน ก.ท.จ. ให้ ก.ท. เห็นชอบต่อไป

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งตามข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผน อัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดใน แผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งครูผู้ช่วยดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างอยู่ สามารถที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งได้ โดยขอปรับปรุงตำแหน่งจาก ครูผู้ช่วย เป็น ครู ซึ่งเป็นการปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน สังกัดเดิม จึงเห็น ว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการปรับปรุง ตำแหน่งได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- นายอนุชา โห้สมบูรณ์ (กรรมการ) ตามแผนอัตรากำลังเดิมระบุว่า การสรรหาจะกระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ ไม่นั่นใจว่าได้รับการชี้แจงจากสำนักงบมาแล้วหรือยังครับ ว่าได้ตำแหน่งหรือไม่ได้ และมีการระบุเลขที่ตำแหน่งอย่างไรครับ
- นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณได้ทำหนังสือไปขอรับเงินอุดหนุนจากสำนักงบฯ แต่ไม่ได้ ซึ่งทางสำนักงบฯ ก็ขอให้ทางเราทำหนังสือขอเงินอุดหนุนไปอีก
- นายอนุชา โห้สมบูรณ์ (กรรมการ) ถ้าปรับปรุงตำแหน่งไปแล้วก็ไม่มีทางที่จะได้รับเงินอุดหนุนแน่นอนครับ ถ้าจะขอเงินอุดหนุนต้องยืนยันตามเดิมครับ
- นายวสุ จานูรัตน์อนันต์ (ผู้ช่วยเลขานุการ) จากที่ไปชี้แจงกับสำนักงบฯ ก็เป็นไปตามระเบียบเขา ถ้าเป็นการถ่ายโอนสำนักงบฯ จะจัดสรรงบประมาณให้ แต่ถ้าเป็นการจัดตั้งหมายถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องพร้อมทั้งเรื่องคน เรื่องเงินก่อนถึงจะขอจัดตั้ง ในเมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาขอจัดตั้งแสดงว่าพร้อมเรื่องเงิน
- นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ) ตอนนี้อยู่ในช่วงเปิดภาคเรียนทำให้อัตรากำลังครูไม่เพียงพอ จึงต้องใช้เงินรายได้ของเราเองครับ
- มติที่ประชุม เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งจาก ครูผู้ช่วย เป็น ครู จำนวน ๔ อัตรา

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการครุองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง			ตำแหน่งหลังปรับปรุง			มติ ก.จ.จ.
	ตำแหน่ง	อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	อันดับ	ตำแหน่งเลขที่	
โรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ครูผู้ช่วย	-	๓๒-๑-๐๘-๖๕๙๐-๐๐๒	ครู	คศ.	๓๒-๑-๐๘-๖๕๙๐-๐๐๒	เห็นชอบ
	ครูผู้ช่วย	-	๓๒-๑-๐๘-๖๕๙๐-๐๐๓	ครู	คศ.	๓๒-๑-๐๘-๖๕๙๐-๐๐๓	เห็นชอบ
	ครูผู้ช่วย	-	๓๒-๑-๐๘-๖๕๙๐-๐๐๔	ครู	คศ.	๓๒-๑-๐๘-๖๕๙๐-๐๐๔	เห็นชอบ
	ครูผู้ช่วย	-	๓๒-๑-๐๘-๖๕๙๐-๐๐๕	ครู	คศ.	๓๒-๑-๐๘-๖๕๙๐-๐๐๕	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**เรื่องเดิม**

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแบบประเมินฯ ที่กำหนด และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ข้อเท็จจริง**

คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ทำการตรวจประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ สรุปผลการประเมินฯ ดังนี้

**๑. คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)**

มิติที่	มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๓๐	๒๗
๒	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	๒๕
๓	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๕
๔	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๒๐
รวมคะแนนตามข้อ ๑		๙๐	๘๗
<b>๒. คะแนนประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) (๑๐ คะแนน)</b>		๑๐	๑๐
รวมคะแนนตามข้อ ๑ และ ๒		๑๐๐	๙๗

**ข้อระเบียบ**

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘



- นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน
- ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการและรวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนดให้มีคณะอนุกรรมการช่วย พิจารณากลั่นกรองเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

### ๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ด้านการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตรา
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้องเสนอต่อคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

#### ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับคะแนนการประเมิน ฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป พร้อมทั้งได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ่ายเงินรางวัล ประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลคะแนนการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะอนุกรรมการฯ ที่ได้ดำเนินการตรวจประเมินฯ

๒. เห็นชอบให้เบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในอัตรา ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลคะแนนการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะอนุกรรมการฯ ที่ได้ดำเนินการตรวจประเมินฯ และเห็นชอบให้เบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

ระเบียบวาระที่ ๕

นางสาวนิตยา พงษ์ดี  
(กรรมการ)

เรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา จะครบวาระในการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขั้นตอนในการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจะมีการประชุมครั้งแรกจะเป็นการเสนอบุคคลที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยผู้เข้าร่วมประชุมจะแบ่งเป็นคณะกรรมการใน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา แบ่งเป็น ๒ ฝ่าย ฝ่ายแรกประกอบด้วยประธานและฝ่ายหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด คลังจังหวัด ท้องถิ่นจังหวัด เสนอรายชื่อได้ ๖ ท่าน ฝ่ายที่สอง คือ ฝ่ายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภา อบจ. หนึ่งคน (เลือกกันเอง) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หนึ่งคน เสนอรายชื่อได้ ๖ ท่าน เมื่อเสนอชื่อได้ฝ่ายละ ๖ ท่าน ก็ถือว่าเสร็จสิ้นการประชุมในครั้งแรก ส่วนการประชุมครั้งที่สอง ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้ง ๑๒ ท่าน จะทำการคัดเลือกกันเองโดยวิธีลับ ให้เหลือ ๔ ท่าน หลังจากนั้นทางจังหวัดจะทำการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิต่อไปค่ะ

นายเกียรติปราโมทย์ฯ  
(ประธานกรรมการ)

อยากขอให้ฝ่ายเลขาฯ ทำแผนการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้วยครับ จะได้ทราบกำหนดการในการประชุมในแต่ละครั้ง

นางสาวนิตยา พงษ์ดี  
(กรรมการ)

แผนการคัดเลือกที่กำหนดไว้คร่าวๆ จะประชุมครั้งแรกในสัปดาห์แรกของเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ สัปดาห์ที่สองของเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ จะเป็นการประชุมครั้งที่สอง

นายอนุชา โห้สมบุญรัมย์  
(กรรมการ)

ฝากทางท้องถิ่นจังหวัดด้วยครับ จากการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการระบุเลขที่ในบัตรลงคะแนน ก็ขอให้การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิไม่ต้องระบุเลขที่ในบัตรลงคะแนนครับเพราะกำหนดไว้ด้วยวิธีลับ ถ้าระบุเลขที่ไว้ก็สามารถที่จะระบุตัวตนได้

นางสาวนิตยา พงษ์ดี  
(กรรมการ)

ตามระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ว่ารูปแบบของบัตรลงคะแนนไว้ แต่เพื่อเป็นการควบคุมบัตรลงคะแนน หากทำให้ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาไม่สบายใจก็จะไม่ระบุเลขที่บัตรคะ

นายเกียรติปราโมทย์ฯ  
(ประธานกรรมการ)

มีใครเพิ่มเติมอะไรอีกไหมครับ

นายอนุชา โห้สมบุรณ์  
(กรรมการ)

ฝากทางท้องถิ่นจังหวัดได้มีระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดและคณะอนุกรรมการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม  
๒๕๖๗ จึงทำให้ไม่สามารถเบิกค่าตอบแทนได้ในวันนี้ จึงขอให้ทางท้องถิ่นจังหวัด  
หาหรือหนอยครีบว่าจะให้ตั้งงบประมาณจากรายได้อื่นขององค์การบริหารส่วน  
จังหวัดหรือไม่

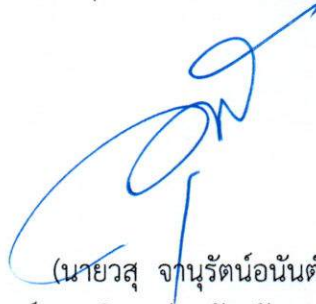
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.



(นายกลิน โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายวสุ จานุรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม