

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายเดชาธร	ชาวเลขา	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรี สมพงษ์	นิตพิทักษ์ชน	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นายพันธุ์เลิศ	มิวฒิสม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายสุรวุฒิ	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายเกรียงไกร	ด้านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายอนุชา	ให้สมบูรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๑. นางสาวสิริก	ชุตินันท์	แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๒. นางสาวสไบพรรณ	เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวมานัสรี	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางเดือนเพ็ญ	พ่วงโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวอาจารย์	พิ่งเจียก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นายณัฐศิลป์	ศักดิ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นางกุลวดี	ผั่งดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
ตามที่ได้มีการเสนอขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

นายกสิณ โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเพื่อทราบ
รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่
๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)
ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๕๑๙/๒๕๖๗ ลว ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๗ ที่ ๒๕๒๐/๒๕๖๗ ลว ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๗
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ออนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๕๐๖/๒๕๖๗ ลว ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจาก
ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายมานะ ทาทน ตำแหน่งคนงาน (อาคาร) สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๑๗ ธ.ค. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	ได้รับการจัดจ้างใน ตำแหน่งพนักงานขับ รถยนต์ สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนด
หลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้อง
ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้าง
รายดังกล่าวลาออกจากราชการเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนด
หลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้าง
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุด
ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออก
จากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	วันที่ครบ ๖๐ วัน	สรรหาโดยวิธี
๑	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	กลาง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๕ ก.พ. ๖๘	รับโอน
๒	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.พระนครศรีอยุธยา	นักบริหารงาน การคลัง	กลาง	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖	๑๖ ธ.ค. ๖๗	๑๓ ก.พ. ๖๘	รับโอน

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่

ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงานตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ตำแหน่งว่างดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการรับโอน ภายใน ๖๐ วัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่ ๔.๑

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
พ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวกมลวรรณ แพร่เขียว ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด. โรงเรียนวัดโตนดเตี้ย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๖ ธ.ค. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	ได้รับการจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งผู้ช่วยครู ผู้ช่วย สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายวิชัย ชมภูทอง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑๘ ธ.ค. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	ได้รับการจัดจ้างเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดกลาง สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการ
ปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตาม
ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้องคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๒ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย และประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย รวมทั้งสิ้น ๗ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้...

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะ
กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน
ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
พนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม
เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการ
สอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่ง
ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลอง
ปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี

กำหนด...

กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

- ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี
- อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๘๐๐ บาท/เดือน

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ๓.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และผู้มีทักษะให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน
- ๓.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง หรือขนาดหนัก ให้ได้รับ อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๗ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ร้อยละ ๑๕.๕๐ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนวยในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๗ ราย

บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นางสาวลลิตา ควรวรม	๓๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาภาษาไทย) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเอก/ทางภาษาไทย การสอนภาษาไทย ภาษาและวัฒนธรรมไทย วรรณคดีไทย ภาษาและวรรณคดีไทย ภาษาไทยศึกษา ไทยศึกษา การสอนภาษาไทยระดับมัธยมศึกษา ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ไทยคดีศึกษา ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๒๐๓๐๗๐๒๙๑๖๑๑ ออกเมื่อ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หมดอายุ ๓๐ มีนาคม ๒๕๗๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๕๐	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นางสาวกมลวรรณ แพร่เขียว	๓๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเอก/ทางอนุบาล อนุบาลศึกษา การอนุบาลศึกษา ปฐมวัยศึกษา การปฐมวัยศึกษา การปฐมวัย การศึกษาปฐมวัย สาขาวิชาเอก ในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ ๑ - ๗ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๑๐๙๐๐๐๓๓๗๔๕๒ ออกเมื่อ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ หมดอายุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๕๐	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๓	นายเกษม นิยมสุข	๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	<p>๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายและเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ</p> <p>๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ใบอนุญาตขับขี่ประเภท ๓ ขึ้นไป มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ</p>	<p>๑. - มีประสบการณ์ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๗ (๕ ปี ๘ เดือน) - หนังสือรับรอง ออกโดยบริษัทปาล์มปริดี เอ็นจิเนียริง จำกัด ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับขี่รถทุกประเภท ชนิดที่ ๓ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๐๖๖/๖๕ วันที่อนุญาต ๒๓ เม.ย. ๒๕๔๗ วันที่สิ้นอายุ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘</p>	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๕๐	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๔	นายจักร์กฤษ์ ไกรจรรณู	๓๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	<p>๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายและเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ</p> <p>๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ใบอนุญาตขับขี่ประเภท ๓ ขึ้นไป มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ</p>	<p>๑. - มีประสบการณ์ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖ (๕ ปี ๑๐ เดือน) - หนังสือรับรอง ออกโดย บริษัทศรีภูมิการโยธา จำกัด ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับขี่รถทุกประเภท ชนิดที่ ๓ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๑๗๗/๖๔ วันที่อนุญาต ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๙ วันที่สิ้นอายุ ๑๐ ต.ค. ๒๕๗๐</p>	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๕๐	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๕	นายวิชัย ชมภูทอง	๕๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	<p>๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย และเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ</p> <p>๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ใบอนุญาตขับขี่ประเภท ๒ ขึ้นไป มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ</p>	<p>๑. - มีประสบการณ์ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔ ถึงวันปิดรับสมัคร (๑๓ ปี ๖ เดือน) - หนังสือรับรอง ที่ อย ๕๑๐๐๕/๑๙๖ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๗ ออกโดย อบจ.พระนครศรีอยุธยา</p> <p>๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๗๗๗/๖๑ วันที่อนุญาต ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๑ วันที่สิ้นอายุ ๑ ก.พ. ๒๕๖๘</p>	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๕๐	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๖	นางสาวจันทนา มากผาสุข	๔๙	พนักงานขับรถยนต์ เงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑. มีประสบการณ์ในการขับรถประเภทนั้นๆ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ	๑. - มีประสบการณ์ขับรถยนต์ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ (๖ ปี ๙ เดือน) - หนังสือรับรอง ออกโดยห้างหุ้นส่วนจำกัดอุดมรัตน์ ผลิตภัณฑ์ คอนกรีต ลงวันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.ให้ความเห็นชอบถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕,๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
				๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ เลขที่ใบอนุญาต ๔๖๐๐๑๓๑๐ วันที่อนุญาต ๓๐ เม.ย. ๒๕๔๖ วันที่สิ้นอายุ ตลอดชีพ				
๗	นายสมชาย มานเสถียร	๕๕	พนักงานขับรถยนต์ เงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑. มีประสบการณ์ในการขับรถประเภทนั้นๆ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ	๑. - มีประสบการณ์ขับรถยนต์ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔ (๖ ปี ๓ เดือน) - หนังสือรับรอง ออกโดยห้างหุ้นส่วนจำกัดอุดมรัตน์ ผลิตภัณฑ์ คอนกรีต	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.ให้ความเห็นชอบถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕,๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
				๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ เลขที่ใบอนุญาต ๓๘๐๐๐๙๗๐ วันที่อนุญาต ๑๖ มี.ค. ๒๕๓๘ วันที่สิ้นอายุ ๑๗ มี.ย. ๒๕๗๑				

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย และตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๘ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้...

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะ
กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน
ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม
และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่
๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๑๘ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ร้อยละ ๑๕.๕๐ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง พนักงานจ้างทั่วไปได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ)	ตามกรอบอัตรากำล้าง ๓ ปี ตำแหน่งว่างยังเหลืออีกเยอะไหมครับ
นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ)	ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก กลาง เบา ยังมีตำแหน่งว่างอีกหลายอัตราครับ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน ค่าตอบแทนน้อยกว่าบริษัทเอกชนจึงทำให้ไม่มีผู้มาสมัครครับ
นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ)	อยากให้ตั้งข้อสังเกตโดยใช้มติ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา โดยให้ฝ่ายเลขานุการทำหนังสือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นว่าจะมีแนวทางการแก้ไขอย่างไร เพื่อจะได้แจ้งปัญหาต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบอยู่
นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ)	ได้ครับ ฝ่ายเลขานุการจักทำหนังสือไปกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
นายอนุชา ให้อบรม (กรรมการ)	สอบถามพนักงานจ้างรายนายชาติรี รัมมะพรต ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ไม่ทราบว่าไม่มารายงานตัวหรือสละสิทธิ เพราะไม่เห็นมีเอกสารแนบมาครับ
น.ส.ภรภัทร์ฯ (นักทรัพยากรบุคคล)	นายชาติรี รัมมะพรต ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างในตำแหน่งคนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) แต่มารายงานตัวเข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งคนงาน (อาคาร) เนื่องจากสอบขึ้นบัญชีไว้สองบัญชีคะ โดยทางองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ได้มีจดหมายด่วนพิเศษแบบลงทะเบียน (EMS) ส่งไปที่บ้าน เมื่อเจ้าตัวได้รับจะเซ็นใบตอบรับกลับมาคะ
มติที่ประชุม	เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑๘ ราย

บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายรุ่งชัย แก้วเขียว	๔๒	ม.๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายอาทิตย์ ทิพประเสริฐ	๔๑	ป.๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นายสุชาติ ทองอยู่	๔๐	ปวส. (การตลาด)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๔	นายอภิวัฒน์ เสถียรโชค	๓๑	ปวช. (เครื่องกล)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๕	นายธรรมรัตน์ กองกวี	๔๕	ม.๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๖	นายธีระบุตร หอมเปี่ยม	๓๘	ป.๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๗	นายณัฐวุฒิ ลำไยหวาน	๓๒	ม.๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๘	นายมานะ ทาทน	๔๗	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๙	นายวงศธร ขยายดี	๔๐	ปวช. (การกีฬาและสุขภาพ)	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๐	นายชลศวรร วินัยกิจ	๒๘	บธ.บ. (การจัดการอุตสาหกรรม)	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๑	นายอนันท์ทวัฒน์ จันทร์กระจ่าง	๓๕	ม.๓	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๒	นายบรรพต เปรมสวัสดิ์	๒๑	ม.๖	คนงาน (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑๓	นายชาตรี รัมมะพรต	๔๗	ม.๓	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๔	นายอนุกร สัมมานุช	๕๐	ปวช. (ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์)	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวภัทรา ชำชื่นมะลี	๔๓	ค.บ. (ชีววิทยา)	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๖	นางสาวปัญญาพร มัยทองคู่	๒๓	ม.๓	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๗	นายพรชัย มีชูเกตุ	๔๐	ม.๓	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๑๘	นางสาวประไพ มีลักษณะณี	๕๗	ป.๖	คนงาน (ตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕.๕๐	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ กรณี ก.จ. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วหรือ ก.จ. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดส่วนจังหวัดยังมีตำแหน่งว่างที่ไต่รายงาน ก.จ. เพื่อให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้จนกว่า ก.จ. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ.จ. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.จ. กำหนดวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.จ.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายในระยะเวลาสำนักงาน ก.จ. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความ

รับผิดชอบ...

รับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๑๖๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและ

ความสำเร็จ...

ความสำเร็จ ในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ชั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นชั้นบัญชีหรือการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นชั้นบัญชีหรือการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอน...

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภท
ทั่วไปหรือประเภ่วิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วน
ราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมี
ผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ
ให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน
โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน
ของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น
เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก
สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น
หรือสายงานบริหารสถานศึกษาให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งใน
องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีตำแหน่งประเภ่วิชาการและประเภททั่วไปให้
เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) ให้
องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจง
เหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และ
ความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วน
จังหวัดที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมใน
การโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน
ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วน
จังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณี
เป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูง
กว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับ
โอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ
สำหรับตำแหน่งประเภ่วิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ
ก.จ. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบคัดเลือกได้
หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ) กำหนด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับ
โอนเพื่อ...

โอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๖ รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอน มีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๕.๕๐ และเป็นตำแหน่งว่าง จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย

บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นายวสุ จามุรัตน์อนันต์ วุฒิมหาบัณฑิต ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๓,๐๙๐ บาท สังกัด อบจ.ระยอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๓,๐๙๐ บาท สังกัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์	เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ	๒ ม.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๓๔๔ ลว ๑๙ ธ.ค. ๖๗ ๒. นส.อบจ.ระยอง ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/๑๔๕๑๙ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗	- มิได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุจินตนา กันยะ วุฒิมหาบัณฑิต บธ.บ. (การจัดการ)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท สังกัดกองคลัง สังกัด อบจ.ระยอง	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน สังกัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์	เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ	๒ ม.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๓๔๔ ลว ๑๙ ธ.ค. ๖๗ ๒. นส.อบจ.ระยอง ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/๑๔๕๑๙ ลว ๑๘ ธ.ค. ๖๗	- มิได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ

**บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๓	นายชาติรี ศิริวงศ์พรหม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	๑๖ ม.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๑๔๓ ลว ๖ ธ.ค. ๖๗ ๒. นส.อบจ.กาญจนบุรี ที่ กจ ๕๑๐๐๙/๕๔๘๙ ลว ๑๒ ธ.ค. ๖๗	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๔	นางสาวสุชีรา ดิงสะ	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	ต้องการพัฒนางาน ด้านการเกษตรใน องค์กร, ส่งเสริมและ ต่อยอดโครงการด้าน การเกษตร	๑๖ ม.ค. ๖๘	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๐๑๙ ลว ๒ ธ.ค. ๖๗ ๒. นส.อบต.โพธิ์สามต้น ที่ อย ๘๐๗๐๑/๘๑๓ ลว ๖ ธ.ค. ๖๗	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๕	นายละเอียด ไวยบท วุฒิมหาบัณฑิต ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.ปากกราน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๗๐๖-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์	หาประสบการณ์และพัฒนางานในตำแหน่งหน้าที่เพื่อพัฒนา อบท.	๑๖ ม.ค. ๖๘	๑. น.ส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๐๒๐ ลว ๒ ธ.ค. ๖๗ ๒. น.ส.อบต.ปากกราน ที่ อย ๗๙๙๐๑/๓๙๒ ลว ๖ ธ.ค. ๖๗	- มิได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ
๖	นางสาวกชกร ลาภบรรเทิง วุฒิมหาบัณฑิต ศศ.บ. (ประวัติศาสตร์)	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๔๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์	เพื่อนำความรู้มาใช้พัฒนาภูมิปัญญา	๒๘ ม.ค. ๖๘	๑. น.ส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๒๙๓ ลว ๑๗ ธ.ค. ๖๗ ๒. น.ส.สพ.อ่างทอง ที่ ศธ ๐๔๑๓๔/๔๖๐๘ ลว ๑๒ ธ.ค. ๖๗	- มิได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ฉช ๐๐๒๓.๒/ว ๖๗๕๕ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และกำหนดให้มารายงานตัวเพื่อเลือกตำแหน่งที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งในวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

จึงขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

๒. จังหวัดอ่างทอง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๗๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอน เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ตลอดจนองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคำสั่งให้โอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย หากไม่แนชดให้หาหรือสำนักงาน ก.จ. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

๒. ให้ผู้ผ่าน...

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอ่างทอง ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง เพื่อรับหนังสือส่งตัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานขอความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ตาม ประกาศคณะอนุกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และตาม ประกาศคณะอนุกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษ ทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้น จากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใด กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงานและ ระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดย ระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมี ผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลา ทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น นั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๒ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือ อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหาก ไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมาก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้อง ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับ การ แต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบ ก.จ.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา นั้น

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และประกาศ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอ่างทอง เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑. การสรรหา หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหารโดยกำหนดวิธีการสรรหา ดังนี้

๑.๑ การสอบคัดเลือก คือ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

๑.๒ การคัดเลือก คือ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๓ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก คือ ตำแหน่งที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือก และผู้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงานกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือก

โดยตำแหน่งที่รับสมัครและจำนวนอัตราว่างที่อาจแต่งตั้งโดยการสรรหาตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงาน รายละเอียดตามท้ายประกาศ เอกสารหมายเลข ๑

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๑.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ
ของประเภทและระดับที่จะสมัครเข้ารับการศึกษา ได้แก่

๑) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ต้อง
ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้อง
ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท

๓) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ต้อง
ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๘๐ บาท

๔) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับ
เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๗๐๐ บาท

๕) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับ
เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๗๗๐ บาท

๖) สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตรา
เงินเดือนขั้นต่ำ

๖. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ด่วนที่สุด ที่ ฉช ๐๐๒๓.๒/ว ๖๗๕๕ ลงวันที่
๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

๗. หนังสือจังหวัดอ่างทอง ด่วนที่สุด ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๗๕ ลงวันที่
๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้ง ๓ ราย
ดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สามารถให้โอน เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จำนวน ๓ ราย

บัญชีรายละเอียด...

บัญชีรายละเอียดการให้ออนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ได้รับแต่งตั้ง	ตัดโอนวันที่	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวนาฏยา เกตุมณี	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรธรรมชาติ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๑-๒๐-๒๑๐๑-๐๒๕ อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา	๒ ม.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางสาวสิริรัตน์ สำรวญ	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๓๕ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	๒ ม.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๓	นางสาวอาภา สมจิตร	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	๒ ม.ค. ๖๘	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

แบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัคร/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของผู้ผ่านการสรรหา
๑	นางสาวนาฏยา เกตุมณี	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรธรรมชาติ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา	<p>๑. คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์</p> <p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>๑) ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผนงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ</p> <p>๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓</p>	<p>๑. คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>๑. ปฏิบัติงานนโยบายและแผน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ (วันปีได้รับสมัคร) รวมระยะเวลา ๒๑ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๕ และดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ (วันปีได้รับสมัคร) รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๒๙ วัน</p>

แบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้ผ่านการสรรหา
๒	นางสาวสิริรัตน์ สำรวญ	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	<p>๑. คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์</p> <p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>- ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ</p> <p>๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ (วันปีติรับสมัคร) รวมเป็นเวลา ๑๐ ปี ๒ เดือน ๓ วัน</p> <p>๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ (วันปีติรับสมัคร) รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน</p>

แบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัคร/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของผู้ผ่านการสรรหา
๓	นางสาวอาภา สมจิตร	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	<p>๑. คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ใน เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรองให้ บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรองให้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>- ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือสายงาน สอนในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อย ๔ ปี หรือตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครู ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>- บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา</p> <p>- ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>ปฏิบัติงานด้านการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ (วันปีตรับสมัคร) รวมเป็นเวลา ๑๓ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน</p> <p>๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ (วันปีตรับสมัคร) รวมเป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน</p>

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นายสิทธิพร เกตุชีพ ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๓๐๒-๐๐๒ สังกัดฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา ได้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ โดยการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว โดยผลการประเมินผ่าน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ขึ้นบัญชีรายชื่อบุคลากรของส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ที่ได้รับอนุเคราะห์เป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับอาวุโส จำนวน ๖ ราย

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับอาวุโส จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| ๑. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | กรรมการ |
| สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | |
| ๒. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอ่างทอง | กรรมการ |
| สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอ่างทอง | |
| ๓. ดร.วีรพล น้อยคล้าย | กรรมการ |
| อาจารย์ประจำหลักสูตร สาขาวิชาการท่องเที่ยว | |
| มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา | |
| ๔. นายกสิณ โตนวล | เลขานุการ |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | |
| ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา | |

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว โดยได้รับผลคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการรายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส

ระเบียบ...

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยาก ของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. ข้าราชการราย นายสิทธิพร เกตุชีพ ได้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์เรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ และข้าราชการรายดังกล่าวได้นำเสนอผลงานให้คณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้ง โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๓. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. (วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	นายสิทธิพร เกตุชีพ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๓๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๓๘๐ บาท สังกัดฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๔๓๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัดฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนอนุบาลศูนย์ศิลปาชีพบางไทร ในพระราชูปถัมภ์ฯ	บริหารสถานศึกษา	-	๓๒๑๐๘๕๕๙๐๐๐๑	๑๗ ต.ค. ๖๗

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

และ ก.จ.จ...

และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายนและภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ไม่มีผู้ประสงค์จะขอโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จึงขอรายงานให้ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ดำเนินการสรรหากาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม	เห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๑ อัตรา ให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่น ๆ
นายอนุชา โทสมบุญ (กรรมการ)	สอบถามเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๖ ราย ไม่ทราบว่าจะดำเนินการไปถึงขั้นตอนไหนแล้วครับ
นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ)	จากที่ฝ่ายเลขานุการ ได้สอบถามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แจ้งว่าให้รอหนังสือชักซ้อมจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนครับ
นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ)	ฝากฝ่ายเลขานุการดูแนวทางของหนังสือชักซ้อมว่าสามารถดำเนินการได้เลยหรือไม่ หรือหากต้องรอหนังสือขอให้ฝ่ายเลขานุการทำหนังสือสอบถามไปยังกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
นายอนุชา โทสมบุญ (กรรมการ)	ในประกาศใช้แผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ฝ่ายเลขานุการน่าจะลืมนำเหตุผลในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ครับ
นายกสิณ โตนวล (ผู้ช่วยเลขานุการ)	ฝ่ายเลขานุการจะดำเนินการแก้ไขครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๑๐ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสิริกกร ชุตินันท์)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม