

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรัตติกาล	กองทิพย์	แทนปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นายอนันต์	ถ้าทอง	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์	ทองชมภูษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายอนุชา	ให้สมบูรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายคมกฤษ	บุรุษพัฒน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	
		รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. ว่าที่ร้อยโททองพัน	ผิวผ่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นายกสิณ	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๒. นายเกรียงไกร	ด่านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๒. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๓. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน  
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

**ระเบียบวาระที่ ๑**

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๒**

**นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร**  
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕  
การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากไม่มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมถือว่า  
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

**ระเบียบวาระที่ ๓**

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

**นายกสิณ ไทนวน**  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
(ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ๑. นางสาวทวีพร กัณณีย์ ๒. นายธารา แซ่มเสถียร	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๑๘/๒๕๖๕ ลว ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕ ที่ ๒๐๑๙/๒๕๖๕ ลว ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลาออกจากราชการ ๑. นางสาวตุลยา รัตนศรีอ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๒๕/๒๕๖๕ ลว ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วน จังหวัด ๑. นางสาวเกสร บัวศรี	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒๐๐๗/๒๕๖๕ ลว ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจาก  
ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายทองหยด วรรณรังษี ตำแหน่งคนงาน (อาคาร) สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๒๘ ธ.ค. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	มีปัญหาด้านสุขภาพ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นางสาวพัชรี สุทธิรักษ์ ตำแหน่งคนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการ คุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๒๘ ธ.ค. ๖๕	๑ ม.ค. ๖๖	ประกอบอาชีพอิสระ	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนด  
หลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง  
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้อง  
ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๔๕/๒๕๖๖  
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖  
เรื่อง ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่าน...

- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม  
เรื่องที่ ๓.๓

รับทราบการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

**ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งกรณีอายุครบ ๖๐ ปี ของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/สังกัด	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	เหตุผล
นางสาวสังเวียน เล็ดลอด ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๖ ก.พ. ๖๖	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๖ ก.พ. ๖๖

ข้อเท็จจริง...

**ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจของสถานศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ้นจากราชการด้วยเหตุครบกำหนด ตามสัญญาจ้างและอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ขาดคุณสมบัติ)

**ข้อระเบียบ**

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๔

รับทราบการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

เรื่อง รายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**ต้นเรื่อง**

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ	พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผลการประเมินครั้งที่ ๑	ผลการประเมินครั้งที่ ๒	การประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑	นางกุลวดี ผังดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	๑ ก.ค. ๖๕	๓๑ ธ.ค. ๖๕	๙๒	๙๒	ผ่าน
๒	นางสาวนฤมล จวงพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	๑ ก.ค. ๖๕	๓๑ ธ.ค. ๖๕	๙๒	๙๒	ผ่าน
ประกาศ อบจ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ							

### ระเบียบ

ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๗ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการและในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.

ข้อ ๑๔๓ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๔ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๐ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ข้อ ๑๔๖ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๔ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๔๗ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๖ (๑) แล้วให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยัง ก.จ.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่ประกาศ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย

เรื่องที่ ๓.๕...

เรื่องที่ ๓.๕

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	สรรหา โดยวิธี
๑	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์ และกิจการพาณิชย์	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ พ.ย. ๖๕	ก.จ.

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้  
รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงาน  
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง  
ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน  
การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่  
ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับ  
ราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรร  
หาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน  
ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ  
สำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่  
ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ  
สำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้ง  
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของ  
ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง  
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือก  
เพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้า  
รับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอัน  
สิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับ  
ไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการ

ดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการ  
บริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน  
แผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง  
จากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่  
แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อ  
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. หรืออาจมอบให้  
ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.จ. กำหนด

ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภท  
อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะรอง  
ปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง  
และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการ  
สรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการ  
ดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน  
และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจ  
มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรร  
หาก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศกรม  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการ  
คัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงาน  
ตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศ  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน แต่ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนั้น ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว จึงต้องรายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

#### ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อน...

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
  - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
  - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
  - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
พนักงานจ้างทั่วไป  
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๒๑ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตรงตามตำแหน่ง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๓.๗๙ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๒๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายพิเชษฐ ใต้ลาภ	๔๖	ม.๖	ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายยุทธการ มงคลยศ	๔๘	ปวช. (ช่างอุตสาหกรรม)	ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นายเอ จันทร์กระจ่าง	๓๘	ป.๖	ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นายจักรชัย สมานเชื้อ	๒๖	ปวช. (เครื่องกล)	ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๕	นายกฤษฏาภุช อบสุคนธ์	๒๔	ม.๖	ตำแหน่งคนงาน (เครื่องสูบน้ำ) สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	นายยงยุทธ จำแนกมิตร	๒๔	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ตำแหน่งคนงาน (เครื่องสูบน้ำ) สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๗	นายอภิรักษ์ สุทธิรักษ์	๔๙	ป.๖	ตำแหน่งคนงาน (ทุ่งหันตรา) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๘	นายสุเทพ อรุณวาว	๔๖	ป.๖	ตำแหน่งคนงาน (ซ่อมสายทาง) สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๙	นายศิริมงคล น้อยรังษี	๒๕	ม.๓	ตำแหน่งคนงาน (ซ่อมสายทาง) สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๐	นายธีรภัทร์ แม้นพยัคฆ์	๒๑	ม.๓	ตำแหน่งคนงาน (ซ่อมสายทาง) สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวพมสิริกันต์ สัมฤทธิ์ดี	๔๓	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	ตำแหน่งคนงาน (อาคาร) สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๒	นายธีรสิทธิ์ แดงทอง	๓๐	ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม)	ตำแหน่งคนงาน (สนามกีฬา) สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑๓	นายสมคิด วณิชชากร	๔๖	ป.๖	ตำแหน่งคนงาน (สนามกีฬา) สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๔	นายสุรศักดิ์ บัวนิล	๒๔	บธ.บ. (การจัดการ)	ตำแหน่งคนงาน (ศูนย์กำจัดขยะ) สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวนรมน แย้มละม้าย	๒๒	ม.๓	ตำแหน่งคนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๖	นายยชภวัต วงษ์ธนาโชค	๔๕	ม.๓	ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งหันตรา) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑๗	นายนพดล ชันธีศรี	๔๘	ปวส. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์)	ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งหันตรา) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๘	นางสาวศิริลักษณ์ แสงเจือ	๓๑	ม.๓	ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งหันตรา) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๙	นายวีระพงศ์ ขันธวิจารณ์	๓๕	ม.๓	ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๐	นายเกียรติภูมิ เพิ่มลาภ	๔๘	ม.๓	ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๒๑	นายประเสริฐสุข สิงห์โตคำ	๔๐	ม.๓	ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๗๙	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นขอรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอน  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความ จำเป็นและ ประโยชน์ที่ทาง ราชการจะ ได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ
นายจิตตฤณ แสงสุกใส	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	- เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ เกี่ยวกับงานพัสดุ - เป็นตำแหน่งที่ ขาดแคลน	เพื่อเพิ่มพูน ทักษะ และนำ ประสบการณ์ ใหม่ๆ มาใช้ใน การปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๖๖	๑. น.ส.อบจ.ปทุมธานี ที่ ปท ๕๑๐๑๐/๑๑๙ ลว ๑๑ ม.ค. ๖๖  ๒. น.ส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๓๘ ลว ๑๘ ม.ค. ๖๖	- มิได้อยู่ ระหว่างการ ดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สิน ผูกพันกับทาง ราชการ

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ใน  
กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะ  
แต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้  
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง  
เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน  
ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดย  
ตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม  
ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์  
ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนของข้าราชการ นายจิตตฤณ แสงสุกใส เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๓.๗๔ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๔.๓

เห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ.

#### เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๔ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขันและได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

#### ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป รายละเอียดดังนี้

ที่ ๑ นางสาว...

ที่	ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	เงินเดือน	บรรจุและแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวปรดา แต่งตาล วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา อุตสาหกรรมอาหารและการบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๒๖ สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๕,๐๖๐	๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๒	นางสาวกัญญาณี สายสงค์ วุฒิ เทคโนโลยีบัณฑิต สาขา การจัดการการขนส่งสินค้าทางอากาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๒๘ สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๕,๐๖๐	๑ ก.พ. ๒๕๖๖

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณีจะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๒ การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง กรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ  
กลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตาม  
จำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุ  
และแต่งตั้ง แล้วจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นทราบและเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อ  
ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ร้องขอ

๒. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๓.๗๔

๓. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้ตั้งงบประมาณฯ รองรับ  
ตำแหน่งดังกล่าวไว้แล้ว

๔. เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
ตามที่ ก.จ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถ  
ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จำนวน ๒ ราย

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้  
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส

### เรื่องเดิม

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ นายพีระ ฤกษ์งาม ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน  
เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัดฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง

๑.๒ นายกวีเทพ พรหมพิริยะมา ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน  
เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕ สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง

๑.๓ นายฤทธิกร สิริทับทิม ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน  
เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙ สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑.๔ นางสาว...

๑.๔ นางสาวนภัสญาดา กิจการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙ สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข

ได้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ โดยการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว โดยผลการประเมินผ่านและได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ขึ้นบัญชีรายชื่อบุคลากรของส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ที่ได้รับอนุเคราะห์เป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส รวม ๗ คน และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส รวมจำนวน ๔ คน

#### ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วย

๑. นายวีระพล จำปาสกุล กรรมการ

ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี

๒. นายอภิชัย อนันตพันธ์ กรรมการ

ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓. นางวลัยลักษณ์ ศรีนังคะมาลี กรรมการ

ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๔. นายกสิณ โตนวล เลขานุการ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ข้าราชการทั้ง ๓ ราย ได้รับผลคะแนนจากคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วย

๑. นางสาวพลอยกมล ธีญญ์ชัย กรรมการ

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. นางสาว...

๒. นางสาวนฤมล ผดุงทรง กรรมการ  
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
สำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓. นางสมพร ศรีนาค กรรมการ  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔. นายกลิน โตนวล เลขานุการ  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ซึ่งนางสาวนฤมล ศึกษาดู  
กิจการ ได้รับผลคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้ง ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอความเห็นชอบใน  
การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ ทั้ง ๔ รายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ระดับอาวุโส

#### ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอ  
ประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการ  
ใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์  
ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน  
๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับ  
อาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจาก  
สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วน  
ราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอ  
ประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ  
ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้  
ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยาก ของผลงาน รวมถึงการ  
นำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน  
ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.

#### ข้อพิจารณา

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. ข้าราชการทั้ง ๔ รายกล่าวได้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์เรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ และข้าราชการทั้ง ๔ รายดังกล่าวได้นำเสนอผลงานให้คณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้ง โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๓. ข้าราชการทั้ง ๔ ราย ได้สมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด

๔. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. (วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส จำนวน ๔ ราย

ตาราง ๑. นายพีระ...

๑. นายพีระ ฤกษ์งาม

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑.	คุณวุฒิการศึกษา ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือ ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่าง โยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส
๒.	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส (๑๘,๐๐๐.- บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๗๗๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท ทั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และ แก้ไขเพิ่มเติม
๓.	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ <u>๑. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕</u> (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น <u>๒. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔</u> (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น <u>๓. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๔</u> (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น <u>๔. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๓</u> (๑ เม.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓) ได้ระดับ ดีเด่น <u>๕. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๓</u> (๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๓) ได้ระดับ ดีเด่น <u>๖. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๒</u> (๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒) ได้ระดับ ดีเด่น	
๔.	เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้โดยจะต้องปฏิบัติงานช่าง โยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่ กำหนดด้วย	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  - นายช่างโยธา ๕ (๒๒ พ.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘)  - นายช่างโยธาชำนาญงาน (๑ มี.ค. ๕๙ - ๓ ต.ค. ๖๕) (วันรับผลงาน)  รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ ปี ๔ เดือน ๑๑ วัน	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๕.	ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖.	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่ ก.จ.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน ก.จ. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น	อยู่ระหว่างรอเข้ารับการอบรมหลักสูตร "ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๒" ระหว่างวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗.	ผ่านการประเมินผลงานจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา กำหนด จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลงานระดับอาวุโส โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ นายวีระพล จำปาสกุล ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ นายอภิชัย อนันตพันธ์ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ นางวลัยลักษณ์ ศรีนึ่งคะมาลี ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐ ( ✓ ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒. นายกวีเทพ พรหมพิริยะมา

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑.	คุณวุฒิการศึกษา ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือ ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่าง โยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส
๒.	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส (๑๘,๐๑๐.- บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๓๐,๒๙๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท ทั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และ แก้ไขเพิ่มเติม
๓.	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ <u>๑. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕</u> (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีมาก <u>๒. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔</u> (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น <u>๓. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๔</u> (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ได้ระดับ ดีมาก <u>๔. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๓</u> (๑ เม.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓) ได้ระดับ ดีเด่น <u>๕. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๓</u> (๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๓) ได้ระดับ ดีมาก <u>๖. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๒</u> (๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒) ได้ระดับ ดีเด่น	
๔.	เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้โดยจะต้องปฏิบัติงานช่าง โยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่ กำหนดด้วย	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  - นายช่างโยธา ๕-๖ (๑๖ มี.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘)  - นายช่างโยธานำงาน (๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๑ ต.ค. ๖๕) (วันรับผลงาน)  รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๐ ปี ๖ เดือน ๑๗ วัน	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๕.	ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖.	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่ ก.จ.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน ก.จ. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น	อยู่ระหว่างรอเข้ารับการอบรมหลักสูตร “ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๒” ระหว่างวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗.	ผ่านการประเมินผลงานจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา กำหนด จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลงานระดับอาวุโส โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ นายวีระพล จำปาสกุล ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ นายอภิชัย อนันตพันธ์ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ นางวลัยลักษณ์ ศรีนึ่งคะมาลี ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐ ( ✓ ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓. นายฤทธิกร ลีรัทัพบิม

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑.	คุณวุฒิการศึกษา ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือ ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่าง โยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างโยธา โรงเรียนเทคโนโลยีลพบุรี	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส
๒.	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส (๑๘,๐๑๐.- บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๔๙๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท ทั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และ แก้ไขเพิ่มเติม
๓.	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ๑. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๒. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น ๓. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น ๔. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓) ได้ระดับ ดีเด่น ๕. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๓ (๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๓) ได้ระดับ ดีเด่น ๖. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๒ (๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒) ได้ระดับ ดีเด่น	
๔.	เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้โดยจะต้องปฏิบัติงานช่าง โยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่ กำหนดด้วย	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - นายช่างโยธา ๕ (๒๒ พ.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘) - นายช่างโยธานำงาน (๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ ต.ค. ๖๕) (วันรับผลงาน) รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ ปี ๔ เดือน ๑๑ วัน	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๕.	ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖.	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่ ก.จ.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน ก.จ. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น	อยู่ระหว่างรอเข้ารับการอบรมหลักสูตร "ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๒" ระหว่างวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗.	ผ่านการประเมินผลงานจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา กำหนด จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลงานระดับอาวุโส โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ นายวีระพล จำปาสกุล ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ นายอภิชัย อนันตพันธ์ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ นางวัลย์ลักษณ์ ศรีนังคะมาลี ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐ ( ✓ ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

๔. นางสาวนภัสญาดา กิจการ

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑.	คุณวุฒิการศึกษา ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ โรงเรียนเทคนิคพัฒนชยการอยุธยา	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒.	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๑๘,๐๑๐.- บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๑๙๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๓.	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ๑. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๒. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น ๓. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น ๔. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓) ได้ระดับ ดีมาก ๕. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๓ (๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๓) ได้ระดับ ดีเด่น ๖. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๒ (๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒) ได้ระดับ ดีมาก	
๔.	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงาน ด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑ มี.ย. ๕๙ - ๓ ต.ค. ๖๕) (วันรับผลงาน) รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๔ เดือน ๒ วัน	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๕.	ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖.	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่ ก.จ.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน ก.จ. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น	อยู่ระหว่างรอเข้ารับการอบรมหลักสูตร “ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๒” ระหว่างวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗.	ผ่านการประเมินผลงานจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา กำหนด จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลงานระดับอาวุโส โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ นางสาวพลอยกมลวัน ธัญญ์สัญชัย ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ นางสาวนฤมล ผดุงทรง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๕.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ นางสมพร ศรีนาค ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๐๐ ( ✓ ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่วันที่ประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.	มติ ก.จ.จ.
๑	นายพีระ ฤกษ์งาม	ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท สังกัดฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง	ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัดฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นายกวีเทพ พรหมพิริยะมา	ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่วันที่ประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.	มติ ก.จ.จ.
๓	นายฤทธิกร สิริทัตติม	ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวนภัสญาดา กิจการ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวกชมาศ สุขคุณณี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๓๙ สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ โดยการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว โดยผลการประเมินผ่านและได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ขึ้นบัญชีรายชื่อบุคลากรของส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ที่ได้รับอนุเคราะห์เป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ รวมจำนวน ๔ คน

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วย

- |   |              |           |
|---|--------------|-----------|
| ๑. นางสาวพลอยกมล  | ธัญญ์สัณชัย  | กรรมการ   |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ                        |              |           |
| สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                            |              |           |
| ๒. นายสุดเขตต์  | วรรณประเสริฐ | กรรมการ   |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ                        |              |           |
| สำนักงานจังหวัดอ่างทอง                                    |              |           |
| ๓. นายสุเทพ   | สภาพัฒน์     | กรรมการ   |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ                        |              |           |
| สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ |              |           |
| ๔. นายกสิณ  | โตนวล        | เลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                              |              |           |
| ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา                    |              |           |

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานของข้าราชการรายดังกล่าวแล้ว โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการรายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ระเบียบ...

### ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.

### ข้อพิจารณา

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. ข้าราชการ ราย นางสาวกชมาศ สุกุณณี ได้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์เรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ และข้าราชการรายดังกล่าวได้นำเสนอผลงานให้คณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้ง โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๓. นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. (วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

มติที่ประชุม

๑. นางสาวชมาศ สุคุณณี

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑.	คุณวุฒิการศึกษา ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยศรีปทุม	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๒.	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐.- บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๓๘,๕๒๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และ แก้ไขเพิ่มเติม
๓.	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ๑. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น ๒. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น ๓. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓) ได้ระดับ ดีเด่น ๔. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๓ (๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๓) ได้ระดับ ดีเด่น ๕. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๒ (๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒) ได้ระดับ ดีเด่น ๖. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๒ (๑ ต.ค. ๖๑ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๒) ได้ระดับ ดีเด่น	
๔.	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงาน ด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการ บริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้อง ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายใน สำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - นักจัดการงานทั่วไป ๖-๗ (๑๖ มี.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘) - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑ ม.ค. ๕๙ - ๑ พ.ย. ๖๕) (วันรับผลงาน) รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๐ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน	

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๕.	ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖.	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่ ก.จ.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน ก.จ. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น	ดำเนินการสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗.	ผ่านการประเมินผลงานจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา กำหนด จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐)	คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลงานระดับอาวุโส โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ นางสาวพลอยกมลวัน ัญญุสัญชัย ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ นายสุเทพ สภาพ้อถัด ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๒.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ นายสุดเขตต์ วรรณประเสริฐ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๕.๐๐ ( ✓ ) ผ่าน ( ) ไม่ผ่าน	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่วันที่ประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวกชมาศ สุกุณณี	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๓๙ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๓๙ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง พิจารณาการขอ naikunwudhipriyanya tomatheebpenpratsabkarnkanbanhithar  
เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

นายกสิณ ไทนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวนุจรี ศรีศึกษาชาติ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ คุณวุฒิกการศึกษา ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป

๒. นางสาวนาฏยา เกตุมณี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ คุณวุฒิกการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง

๓. นายอนุชา ไหมสมบูรณ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ คุณวุฒิกการศึกษา ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๓ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.จ.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้วให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.จ.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าราชการทั้ง ๓ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงาน ฯ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. นางรัตนา บุญประดับ                          | ประธานอนุกรรมการ         |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา        |                          |
| ๒. ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                  | อนุกรรมการ               |
| ๓. คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                  | อนุกรรมการ               |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา              | อนุกรรมการ               |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ/<br>เลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                | ผู้ช่วยเลขานุการ         |

โดยให้คณะ...

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงาน ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณาในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานฯ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ระดับชำนาญการพิเศษ

#### เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในการคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนภาพรรณ นานถมทอง ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒. ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกนางพิสมัย เลิศอิทธิบาท ตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สังกัดสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์พร้อมกำหนดประชุมเพื่อตรวจสอบประเมินวิสัยทัศน์ของข้าราชการรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยผลการประเมินผ่าน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงมีความประสงค์ที่จะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด

ระเบียบ...

### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ

๒. ฝ่ายเลขาฯ ได้ประสานไปยังส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อกำหนดเป็นบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการพิเศษ และได้รับแบบตอบรับการเข้าร่วมในการขึ้นบัญชีเป็นกรรมการประเมินผลงานฯ รวม ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้ฝ่ายเลขาฯ ทำหนังสือประสานไปยังสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อจัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงาน ไม่ต่ำกว่า ๔ คน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในครั้งต่อไป

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าระดับอาวุโส

#### เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายงานขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ในการคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย คือ สิบโทสมพงษ์ ดำเนินทรัพย์ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒ สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุงกองช่าง

๒. ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกนายสมพงษ์ ลุนาบุตร ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส สังกัดศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เขต ๑ (พระนครศรีอยุธยา) เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์พร้อมกำหนดประชุมเพื่อตรวจประเมินวิสัยทัศน์ของข้าราชการรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยผลการประเมินผ่าน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ องค์การบริหารส่วน

จังหวัด จึงมีความประสงค์ที่จะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด

### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมี คุณสมบัติดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้อง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ก.จ.)กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใด ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการ เขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการสำนัก/ กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงาน บุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับต้อยน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการ ใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการ ใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยาก ของผลงาน รวมถึงการ นำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการ ใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน

๑ ผลงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ

๒. ฝ่ายเลขาฯ ได้ประสานไปยังผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อกำหนดเป็นบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส และได้รับแบบตอบรับการเข้าร่วมในการขึ้นบัญชีเป็นกรรมการประเมินผลงานฯ รวม ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้ฝ่ายเลขาฯ ทำหนังสือประสานไปยังสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพิ่มเติม เพื่อจัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ ( ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายกลิน โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายคมกฤช บุรุษพัฒน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา