

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**  
**ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖**

วันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

**ผู้มาประชุม**

๑. นายธีรศักดิ์	โฉมศิริ	แทนผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายประพันธ์	ตรีบุบผา	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางมุกข์ดา	สงวนศิลป์	แทนคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางพุดธิพร	พลอยผักแว่น	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์	ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายเกรียงไกร	ด้านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายอนุชา	ให้สมบูรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายคมกฤษ	บุรุษพัฒน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	
		รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. ว่าที่ร้อยโททองพัน	ผิวผ่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน	
		การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกลิน	โตนวนล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๒. นางสาวสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายสมชาย	สุวิบาย	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒. นางสาวมานัสรี	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๓. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการบริหารงานบุคคล)	
๔. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

**เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายธีรศักดิ์ โฉมศิริ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน  
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

**ระเบียบวาระที่ ๑**  
**นายธีรศักดิ์ โฉมศิริ**  
**(ประธานกรรมการ)**

**เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร มอบหมายให้ ผมนายธีรศักดิ์ โฉมศิริ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในครั้งนี้

**มติที่ประชุม**

**รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒**  
**นายธีรศักดิ์ โฉมศิริ**  
**(ประธานกรรมการ)**

**เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖**

การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ หากไม่มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม**

**ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖**

**ระเบียบวาระที่ ๓**  
**เรื่องที่ ๓.๑**

**เรื่องเพื่อทราบ**

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

**นายกสิณ โตนวล**  
**(ผู้ช่วยเลขานุการ)**

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างรอลงนาม
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ๑. นางสาวสมพร จิวกร่าง ๒. นายภูวนัย นาคเงินทอง	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๔๒๘/๒๕๖๖ ลว ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖ ที่ ๔๒๘/๒๕๖๖ ลว ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ๑. นางสาวรุ่งรวี วงษ์พรหม	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๔๖๗/๒๕๖๖ ลว ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖

/วาระที่ ๔.๔...

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ๑. นายเอกพล ม่วงสิงห์ ๒. นายณัฐวุฒิ เต่าทอง ๓. นายสมโชค เดชพันธ์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๔๖๒/๒๕๖๖ ลว ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วน จังหวัด ๑. นายทรงศักดิ์ เรืองโอสถ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๕๘๑/๒๕๖๖ ลว ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ๑. จำสืบเอกอานนท์ พึ่งญาติ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๔๙๑/๒๕๖๖ ลว ๗ เม.ย. ๒๕๖๖
๔.๗	เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง บริหาร ๑. นางสาวนุจรีย์ ศึกษาชาติ ๒. นางสาวนาฏยา เกตุมณี ๓. นายอนุชา โห้สมบุรณ์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๒๙ ลว ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖
๔.๘	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการพิเศษ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๔๘๘/๒๕๖๖ ลว ๕ เม.ย. ๒๕๖๖
๔.๙	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการขึ้นบัญชีผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๔๘๘/๒๕๖๖ ลว ๕ เม.ย. ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่ง

(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.) ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสมพงษ์ อินพาเพียร ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๓๑ มี.ค. ๖๖	๑ เม.ย. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๕๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

/๑. การพ้นจาก...

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออก จำนวน ๑ ราย

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โคนวล

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่

(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.)

ราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ	พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผลการประเมินครั้งที่ ๑	ผลการประเมินครั้งที่ ๒	การประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑	นายกุमानไชว์ คูแวกะจิ	นักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๘๐๗-๐๐๑ สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๓ ต.ค. ๖๕	๓๑ มี.ค. ๖๖	๘๗	๙๑	ผ่าน
๒	นายอาทิตย์ โพธิ์ทร	นักสนทนากีฬาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๓ ต.ค. ๖๕	๓๑ มี.ค. ๖๖	๘๔	๘๘	ผ่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	บรรจุและแต่งตั้งเมื่อ	พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผลการประเมินครั้งที่ ๑	ผลการประเมินครั้งที่ ๒	การประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓	นายภูริชญพงศ์ วังลึก	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๗ สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๓ ต.ค. ๖๕	๓๑ มี.ค. ๖๖	๘๗	๘๘	ผ่าน
ประกาศ อบจ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ							

### ระเบียบ

ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๗ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแต่ไม่เกิน ๙ เดือน และผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการและในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.

ข้อ ๑๔๓ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๔ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมินวิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๐ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ข้อ ๑๔๖ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๔ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๔๗ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๖ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยัง ก.จ.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่ประกาศ

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

รับทราบรายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย

เรื่องที่ ๓.๔

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

#### ต้นเรื่อง

นายกสกล โตนวล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน

(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.) ผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	สรรหาโดยวิธี
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	บริหารสถานศึกษา	๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๕๕	๓ เม.ย. ๖๖	รับโอน

#### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน

/ผู้บริหาร...

ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวันตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. หรืออาจมอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.จ. กำหนด

ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงานตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งให้โอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีความประสงค์จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

นายกสิณ โตนวล

(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณี ก.จ.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้ บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด บังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

#### ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล

(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะ จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
  - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
  - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
  - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลมเว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๒.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน

๒.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน

๒.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๒.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

/ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๓ รายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตรงตามตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๓.๘๓ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ ราย

/บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นายณัฐชนน บุญมี	๒๔	ผู้ช่วยครู (กลุ่มวิชาภาษาไทย) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางภาษาไทย การสอนภาษาไทย ภาษาและวัฒนธรรมไทย วรรณคดีไทย ภาษาและวรรณคดีไทย ภาษาไทยศึกษา ไทยศึกษา การสอนภาษาไทยระดับมัธยม ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ไทยคดีศึกษา ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๑๐๙๐๐๑๓๔๘๓๑ ออกเมื่อ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หมดอายุ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๗๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๘๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๒	นางสาวปัทมา ไวยโชติ	๒๓	ผู้ช่วยครู (กลุ่มวิชาภาษาไทย) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา เอก/ทางภาษาไทย การสอนภาษาไทย ภาษาและวัฒนธรรมไทย วรรณคดีไทย ภาษาและวรรณคดีไทย ภาษาไทยศึกษา ไทยศึกษา การสอนภาษาไทยระดับมัธยม ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ไทยคดีศึกษา ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๑. ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาไทย ๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๑๐๙๐๐๐๒๖๑๐๐๑ ออกเมื่อ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ หมดอายุ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๗๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๘๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๓	นายวัชรพงศ์ สุชีลักษณ์	๒๗	ผู้ช่วยครู (กลุ่มวิชาดนตรีไทย) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา เอก/ทางดนตรีไทย ดุริยางค์ไทย คีตศิลป์ไทย ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา-ดนตรีไทย	๑. การศึกษาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนนาฏยสังคีต	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๘๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เห็นชอบ
				๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ อนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้	๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๒๑๐๙๐๐๐๔๑๗๒๘๖ ออกเมื่อ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หมดอายุ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗				

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอโอน จำนวน

(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.)

๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการทั้ง ๓ รายดังกล่าวเป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอนโดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกัน จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการให้โอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ราย

บัญชีรายชื่อให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและ ประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอน วันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางณัฐสินี หลักวิโรจน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๓๐ อัตราเงินเดือน ๔๗,๑๒๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๑๒๐ บาท สังกัดโรงเรียนเทพ (รุ่งเรืองประชาสามัคคี) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.สระบุรี	- เพื่อแก้ปัญหาขาด แคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูน ทักษะ และนำ ความรู้ ความสามารถ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑ พ.ค. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๑๗๕ สว ๓๑ มี.ค. ๖๖  ๒. นส.อบจ.สระบุรี ที่ สบ ๕๑๐๒๙/๑๐๒๙ สว ๒๑ มี.ค. ๖๖	- มีได้อยู่ ระหว่างดำเนิน การทางวินัย  - ไม่มีหนี้สิน ผูกพันกับทาง ราชการ	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและ ประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอน วันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๒	นางสาวพิจิตรา นุชนุ่ม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัดกองคลัง อบจ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.กาญจนบุรี	- เพื่อแก้ปัญหาขาด แคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ หาประสบการณ์ ในการทำงาน	๖ มิ.ย. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๔/๑๒๘๘ สว ๑๐ เม.ย. ๖๖  ๒. นส.อบจ.กาญจนบุรี ที่ กจ ๕๑๐๐๙/๑๒๗๔ สว ๓ เม.ย. ๖๖	- มีได้อยู่ ระหว่างดำเนินการทางวินัย  - ไม่มีหนี้สิน ผูกพันกับทาง ราชการ	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและ ประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอน วันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๓	นางสาวสุภัทรา ทองชั้นลูก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๑๙ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัดกลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	- เพื่อแก้ปัญหาขาด แคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ ในการทำงานที่จะเป็น ประโยชน์ต่อทาง ราชการ	๑ พ.ค. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๓๒๔ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๖  ๒. นส.สพ.สุพรรณบุรี ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/๑๒๒๐ ลว ๔ เม.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ ระหว่างดำเนิน การทางวินัย  - ไม่มีหนี้สิน ผูกพันกับทาง ราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โคนवल

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอน

(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/รับโอน	การดำเนินการทางวินัย	ภาระค่าใช้จ่าย
นางสาวเพชรลดา จำแนกยุทธ  คุณวุฒิ มาตรฐานบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดชิด อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัดฝ่ายนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	แก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากร	เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น	๑ มิ.ย. ๖๖	๑. นส.อบต.ลาดชิด ที่ ยอ ๘๔๒๐๑/๑๔๓ ลว ๑๙ เม.ย. ๖๖  ๒. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ ยอ ๕๑๐๒๙/๑๒๘๒ ลว ๑๐ เม.ย. ๖๖	ไม่มี	๑๓,๘๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอนและ..

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๑๓.๘๖ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอย้าย จำนวน

(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.) ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๕ การย้าย...

ข้อ ๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การย้ายข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นการขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ในประเภทและระดับเดียวกันภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอย้าย ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย

บัญชีรายชื่อย้ายข้าราชการองค์การบริหารจังหวัด  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ (เดิม)	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ (ใหม่)	ประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ	เหตุผลในการ ขอย้าย	วันที่มีผล	มติ ก.จ.จ.
๑	นางเดชนี เถียรประภากุล	ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ บริหารการศึกษา	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๒๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๒๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ด้าน การสอน	เพื่อพัฒนาตนเอง ตามแนวปฏิบัติ ของการประเมิน (PA)	๑ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๒	นางทิพวัลย์ บุญมา	ปวส. สาขาการบัญชี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท สังกัดฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์	ต้องการเพิ่มพูน ประสบการณ์ใน การทำงาน	๑ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป  
จากระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส

**ต้นเรื่อง**

นายกสิณ โตนวล

(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.)

๑. ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวบัวบุชา กมลเศรษฐ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๓ สังกัดฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส ประกอบด้วย

- ๒.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน
- ๒.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
- ๒.๓ นางปิ่นจิตา ภูมาศ กรรมการ  
ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- ๒.๔ นางมณฑนา พบพร กรรมการ  
ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ
- ๒.๕ นางจุฑาทัก รัตนไชย กรรมการ  
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
- ๒.๖ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
- ๒.๗ หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๘ นางสาวอาจารย์ พิงเจียก ผู้ช่วยเลขานุการ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โดยกำหนดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการประเมินปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

ที่	กรรมการ	หน้าที่และความ รับผิดชอบ (๓๐)	ความยุ่งยาก ของงาน (๓๐)	การกำกับ ตรวจสอบ (๒๐)	การตัดสินใจ (๒๐)	รวม
๑	นายคมกฤษ บุรุษพัฒน์	๒๘	๒๘	๑๘	๑๘	๙๒
๒	นางสาวพรทิพย์ ปิยะภัทรกุล	๒๘	๒๘	๑๘	๑๘	๙๒
๓	นางปิ่นจิตา ภูมาศ	๒๘	๒๘	๑๗	๑๘	๙๑
๔	นางมณฑนา พบพร	๒๘	๒๘	๑๘	๑๘	๙๒
๕	นางจุฑาทัก รัตนไชย	๒๖	๒๗	๑๗	๑๗	๘๗
คะแนนเฉลี่ย		๒๗.๖๐	๒๗.๘๐	๑๗.๖๐	๑๗.๘๐	๙๐.๘๐

/ระเบียบ...

### ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับปฏิบัติงาน และ  
๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และจะต้องปฏิบัติงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

/เกณฑ์การตัดสิน...

**เกณฑ์การตัดสิน** ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค้การบริหารส่วน จังหวัดเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึง ขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำล้งในปี ปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้ พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศ ปรับปรุงแผนอัตรากำล้ง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. นางสาวบัวบุชา กมลเศรษฐ์ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับ ๖ว ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๑ และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นระยะเวลา ๑๔ ปี ๒ เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโสได้

๒. ผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งฯ ได้คะแนน ๙๐.๘๐ จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป และองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๑๓.๘๖ ตามแผนอัตรากำล้ง ๓ ปี

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายอนุชา โห้สมบุรณ์  
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ในการขอเสนอปรับปรุงตำแหน่งในครั้งถัดไป ขอให้เพิ่มเติมข้อมูลจำนวน บุคลากรในฝ่ายที่ขอปรับปรุง และเอกสารการมอบหมายงาน เพื่อตรวจสอบว่า ปริมาณงานที่นำมาเสนอไม่มีการซ้ำซ้อนกับงานของบุคคลอื่นที่อยู่ในฝ่าย

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.)

จากการประชุมคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งฯ ครั้งที่ ๑ มีท่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นประธาน ได้ให้นางสาวบัวบุชา กมลเศรษฐ์ แก้ไขปริมาณงาน ลักษณะงาน เนื่องจากมีความไม่ชัดเจนและมีการ ซ้ำซ้อนอยู่ ซึ่งเจ้าตัวได้ดำเนินแก้ไขปรับปรุงและได้เสนอต่อคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่งฯ ครั้งที่ ๒ ก่อนที่จะนำเสนอต่อ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง จากระดับชำนาญงาน เป็น  
ระดับอาวุโส

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ ( ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายคมกฤษ บุรุษพัฒน์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา