

รายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายประพันธ์	ตรีบุบผา	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางสาววรรณภา	สงัด	แทนท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์	ทองชมภูษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายเกรียงไกร	ด้านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นางสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายทวิศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายอนุชา	โให้สมบูรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๑. นายคมกฤษ	บุรุษพัฒน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	รักษาราชการแทน
๑๒. ว่าที่ร้อยโท กองพัน ผิวผ่อง		ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
		ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน	
		การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจิระพันธ์	พิมพ์พันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
-----------------	------------	---	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมชาย	สุวิบาย	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการบริหารงานบุคคล)	
๓. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๔. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิติ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ หากไม่มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมถือว่า
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

นายกสิณ ไตนวน
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖
๔.๒	เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๔๒ ลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๖
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามภารกิจลาออกราชการ ๑. นายธนประเสริฐ กันนุช ๒. นางสาวอภิญญา แผลมหลัก	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๙๖๓/๒๕๖๖ สว ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๙๖๑/๒๕๖๖ สว ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๖
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วน จังหวัด ผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ พิเศษ ๑. นางสาวบังอร สวนพลู	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๙๕๘/๒๕๖๖ สว ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๖
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ๑. นางสาวอาจารย์ พึ่งเจียก	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๙๘๓/๒๕๖๖ สว ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๖

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ๑. นางสาวอมรรัตน์ โปธิ์หิน	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๙๘๔/๒๕๖๖ ลง ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำ
พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ (เกษียณอายุราชการ)

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะต้องพ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ
(เกษียณอายุราชการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
เป็นต้นไป จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	นายคมกฤษ บุรุษพัฒน์	ข้าราชการ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒
๒	นายยิ่งยศ บุญยานันต์	ข้าราชการ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑
๓	นางสาวธันวลี เกตุแก้ว	ข้าราชการ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	๓๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑
๔	นางสาวพวงทอง สีหา	ข้าราชการ	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖
๕	นายนภดล ฟุ้งลัดดา	ข้าราชการ	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓
๖	นางประพิศ วรกาญจนานนท์	ข้าราชการ	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕
๗	ว่าที่ร้อยตรี อาทิตย์ รักฉายา	ข้าราชการ	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖
๘	นางสำรวย พุดซ้อน	ข้าราชการ	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๓๒-๑-๒๘-๒๑๐๑-๐๐๔
๙	นางวิยะดา แจ้งธรรม	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน	๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๘

ที่ ๑๐ นางสาว...

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑๐	นางสาวสุภาพรรณ ถิ่นจันทร์	ข้าราชการ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ งานบริหารงานทั่วไป กองช่าง	๓๒-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๒๓
๑๑	นางปรียา นุชยวง	ข้าราชการ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๓๒-๑-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑
๑๒	นายประสิทธิ์ ปุยะสันต์	ข้าราชการครู	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	๓๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๐
๑๓	นางพรธิดา สุนันทารอด	ข้าราชการครู	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	๓๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๕
๑๔	นายแดง เชื้อพันธ์	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	-
๑๕	นายโหม น้อยแก้ว	ลูกจ้างประจำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	-

ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศให้ข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำ ทั้ง ๑๕ ราย พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่าง (กรณีเกษียณอายุราชการ) จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	สรรหา โดยวิธี
๑	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน
๒	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน
๓	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๓๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	สรรหา โดยวิธี
๔	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน
๕	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน
๖	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน
๗	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน
๘	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๒๘-๒๑๐๑-๐๐๔	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้ รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับ ราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อ สำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มี การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการ เกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับ

ตำแหน่งโดย...

ตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. หรืออาจมอบ ให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.จ. กำหนด

ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะรอง ปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการ ดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการ ดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจ มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา ก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการ คัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงาน ตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ เนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีความประสงค์จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการรับโอนภายใน ๖๐ วัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาววีรภิญญา เกิดจินดา ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑๑ ก.ค. ๖๖	๒๔ ก.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัดปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการ...

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้...

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนถูกต้องตรงตามตำแหน่ง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๓.๘๓ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้

ทั้งนี้ อำนวย...

ทั้งนี้ อำนวยในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาววิภากร โพธิ์เงิน	๕๓	วท.บ. ส่งเสริมการเกษตร	คนงาน (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๓.๘๓	ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นายพีรภาจ พูลสวัสดิ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๓๐๖-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ยื่นขอรับการ ประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวลลิตร์ นิลชาติ | กรรมการ |
| ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | |
| ๔. นางเดือนเพ็ญ พวงโพธิ์ | เลขานุการ |
| ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ตำแหน่ง...

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

๔.๑ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ จำนวน ๒ สายงาน คือ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ และสายงานวิทยาศาสตร์

๔.๒ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๖ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานผังเมือง

๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๓ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย สายงานโภชนาการ และสายงานฉุกเฉินการแพทย์

๔.๔ กลุ่มวิทยาศาสตร์การเกษตร จำนวน ๓ สายงาน คือ สายงานนายสัตวแพทย์ สายงานวิชาการเกษตร และสายงานวิชาการประมง

๔.๕ กลุ่มอื่นที่ ก.จ. กำหนด

ข้อ ๕ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

ข้อ ๖ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการ...

- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ
(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ข้าราชการ ราย นายพีรกาจ พูลสวัสดิ์ มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด (นักวิชาการคอมพิวเตอร์ รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕) ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าผู้ขอเลื่อนระดับดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้

ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (๗ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	นายพีรกาจ พูลสวัสดิ์	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

แบบตรวจสอบคุณสมบัติ ของ นายพีรกาจ พูลสวัสดิ์

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางคอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาระบบสารสนเทศ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑
๓.	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ๑. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๒. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๓. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๔. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น ๕. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น ๖. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓) ได้ระดับ ดีเด่น	

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๔.	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการ</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด ฯลฯ กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท</p>	<p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (๑๖ ก.พ. ๖๑ - ๑๑ พ.ค. ๖๖) (วันรับผลงาน)</p> <p>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๓ เดือน ๖ วัน</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘</p>
๕.	<p>ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะ ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท ทัวไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>
๖.	<p>ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด</p>	<p>ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ รุ่นที่ ๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. - ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท ทัวไปและประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>
๗.	<p>ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยาแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้อง ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</p>	<p>คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติ ของข้าราชการรายดังกล่าวพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ (ปลัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ (นางสาวลลิตร์ นิลชาติ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐ <p>(✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภท ทัวไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม</p>

เรื่องที่ ๔.๔

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับอาวุโส

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส รายนางสาวบัวบูชา กมลเศรษฐ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๒ สังกัดฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโสเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

๒. หลังจากประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน โดยเฉพาะด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้มีการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือกเป็นประธาน

๒.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

๒.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๒.๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ประสานไปยังสำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสำนักงานคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้พิจารณามอบหมายให้นางสาวนพพร จันทรพิชญ์ ตำแหน่งคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังอาวุโส โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา มีมติเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ นางสาวนพร จันทร์เพ็ญ ตำแหน่งคลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังอาวุโส

เรื่องที่ ๔.๕

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	จำนวนที่ขอเพิ่ม (อัตรา)
๑	<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u> ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑
๒	<u>กองสวัสดิการสังคม</u> ฝ่ายพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒
๓	<u>กองสาธารณสุข</u> ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

หมวด ๒

การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำ...

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๒๐ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ต่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้ ก.จ.จ. พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๒ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๑ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ข้อ ๒๓ ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.จ.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.จ.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.จ.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.จ.จ. จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุง...

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.จ.จ. หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่งการจ้าง

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้วเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วว่าการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มของพนักงานจ้างเป็นความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังปรับปรุงแผนฯ ร้อยละ ๑๓.๘๘ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๔ อัตรา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นางรัตนา บุญประดับ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา | |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบงานแผนอัตรากำลัง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยให้ฝ่ายเลขาฯ นำวาระนี้เข้าคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาก่อนการร้องขอ และให้คณะอนุกรรมการฯ ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(นายกลิน โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายคมกฤษ บุรุษพัฒน์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา