

รายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายพิชญ์พงศ์	เทิดรัตนพงศ์	แทนปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนวพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางสาววรรณภา	สงัด	แทนท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์	ทองชมกฤษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายเกรียงไกร	ด้านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นางสาวสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายทวิศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายอนุชา	ให้สมบุรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๑. นายคมกฤษ	บุรุษพัฒน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวปารวี	เทพประสิทธิ์	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายกสิณ	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
------------------	-------------	---	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมชาย	สุวิบาย	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการบริหารงานบุคคล)
๓. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัติ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

นายอนุชา ให้อสมบูรณ์
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ผมขอเพิ่มเติมความเห็นในวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การกำหนดหัวระยะเวลาในการ
ดำเนินการเลื่อนระดับครับ

มติที่ประชุม

แก้ไขและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

นายกสิณ ไตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจาก ราชการ ๑. นางสาววีรภัฏญา เกิดจินดา	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๑๒๗/๒๕๖๖ สว ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ๑. นางสาววิภาพร โพธิ์เงิน	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๑๔๖/๒๕๖๖ สว ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใน สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ ๑. นายพีรกาจ พูลสวัสดิ์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๑๕๒/๒๕๖๖ สว ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ อาวุโส	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๑๙๓/๒๕๖๖ สว ๔ ส.ค. ๒๕๖๖

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๒/๒๕๖๖ ลว ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

**นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวปริญาวรรณ ไทยงาม ตำแหน่งคนงาน (ตลาดกลาง) สังกัดฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๑๕ ส.ค. ๖๖	๑๕ ส.ค. ๖๖	ดูแลบิดาที่ป่วยเป็น มะเร็งระยะสุดท้าย	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทาง ราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๕๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้าง...

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐาน
ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนด
หลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้าง
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุด
ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออก
จากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงาน
จ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อ
สัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ
๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการ
ดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔
ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	บรรจุและ แต่งตั้งเมื่อ	พื้นที่ทดลอง ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ	ผลการ ประเมิน ครั้งที่ ๑	ผลการ ประเมิน ครั้งที่ ๒	การประเมิน ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ
๑	นางสาวปรดา แดงตาล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๒๖ สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ก.พ. ๖๖	๓๑ ก.ค. ๖๖	๘๗	๙๒	ผ่าน
๒	นางสาวกัญญาณี สายสงค์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๒๘ สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ก.พ. ๖๖	๓๑ ก.ค. ๖๖	๘๘		

ประกาศ อบจ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระเบียบ

ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๗ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการและในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.

ข้อ ๑๔๓ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๔ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๐ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและ ประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้ อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่ง จำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมิน ผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ข้อ ๑๔๖ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๔ แล้ว ให้ประธาน กรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบ รายงานท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๔๗ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๖ (๑) แล้วให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.จ.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่ประกาศ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๔

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ ไทवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	สรรหา โดยวิธี
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๖ มิ.ย. ๖๖	ก.จ.

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้ รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การ...

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำล้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. หรืออาจมอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.จ. กำหนด

ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

/ก.จ. มอบให้...

ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง
และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการ
ดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการ
ดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน
และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจ
มอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรร
หากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการ
คัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงาน
ตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการ
รับโอนภายใน ๖๐ วัน แต่ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จึงขอ
รายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๕

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่อง ขอยกเลิกปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอความ
เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อขอกำหนด
ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

/ลำดับที่ ๑...

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	จำนวนที่ขอเพิ่ม (อัตรา)
๑	<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u> ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑
๒	<u>กองสวัสดิการสังคม</u> ฝ่ายพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒
๓	<u>กองสาธารณสุข</u> ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย ๕๑๐๒๙/๒๗๕๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งขอยกเลิกการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มดังกล่าวในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เนื่องจากขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่ ๔.๑

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณี ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศ ใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็น มาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้ว เสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด (รายละเอียดตาม เอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่าย ค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมี เนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่ยื่น หนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการ ลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวชญานิ ศิลป์เบญจพร ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๔ ก.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพฐ.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๒	นายพุดผิงศ์ ฐีการ ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๔ ก.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพฐ.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๓	นางสาวพรชรัตน์ โพธิ์พิทักษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๔ ก.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพฐ.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๔	นางสาวจันทร์จิราภรณ์ แสงเอี่ยม ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๔ ก.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพฐ.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๕	นางสาวสุพัตรา แก้วขาว ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๕ ก.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพฐ.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๖	นายอิศรา พรรณเทวี ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๗ ก.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพฐ.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๗	นางอมรรัตน์ มะโนเสา ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๗ ก.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพฐ.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๘	นายสรารุช สมฤทธิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๗ ก.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพฐ.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๙	นายณัฐชนน บุญมี ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๔ ก.ค. ๖๖	๑๖ ส.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพฐ.	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๑๐	นางสาวอรณิชา สวัสดิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองช่าง	๙ ส.ค. ๖๖	๑ ก.ย. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัดกรุงเทพมหานคร	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๑๑	นางสาวจิรวดี ทรัพย์บุญ ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๒ ส.ค. ๖๖	๑ ก.ย. ๖๖	ได้รับการบรรจุเป็น พนักงานราชการ สังกัด สพป. เขต ๒	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑๒	นางสาวภาสิรี ขอบธรรม ตำแหน่งผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๑ ส.ค. ๖๖	๑ ก.ย. ๖๖	ดูแลแม่ที่ป่วย	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

/(๑) ในกรณี...

(๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณอักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณอักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๑๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๔.๓

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑๒ ราย

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

/ข้อ ๔ ผู้ซึ่ง...

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

/ข้อ ๖ การกำหนด...

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๒.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน

๒.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาท/เดือน

๒.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๒.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ราย นายกรวิชัย กลัดภู เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตรงตามตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๓.๘๓ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวได้

/ทั้งนี้ อำนาจ...

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นายกรวิชญ์ กลัดภู	๒๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองช่าง	ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยุกระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๓.๘๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ต้นเรื่อง

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอโอน จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการทั้ง ๒ ราย เป็นการโอนโดย
ความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน โดยกำหนดวันให้โอนและ
รับโอนมีผลในวันเดียวกัน จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์
สามารถดำเนินการให้โอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย

บัญชีรายละเอียดการให้ออนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้ออน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	ว่าที่ร้อยตรี พงศ์ศิลป์ อินทร์แป้น	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง อบจ.พระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทะเลน้อย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หาประสบการณ์ใน การทำงานและพัฒนา ความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งงาน	๒ ต.ค. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๓๒๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๖ ๒. นส.เทศบาลตำบล ทะเลน้อย ที่ พท ๕๔๗๐๑/๓๓๑ ลว ๘ มิ.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นายปิติพงษ์ คำพระ	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลกกโก อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หาประสบการณ์ใน การทำงานและพัฒนา ความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งงาน	๒ ต.ค. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๒๐๗๘ ลว ๑๙ มิ.ย. ๖๖ ๒. นส.เทศบาลตำบล กกโก ที่ ลบ ๕๓๙๐๑/๐๘๐๐ ลว ๒๘ มิ.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นายปรัชญา โฉมบุตร ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๔ สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวประภาศิริ ศรีคะชา
ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | เลขานุการ |
| ๕. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่มดังนี้

๔.๑ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ จำนวน ๒ สายงาน คือ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ และสายงานวิทยาศาสตร์

๔.๒ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๖ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานผังเมือง

๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๓ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย สายงานโภชนาการ และสายงานฉุกเฉินการแพทย์

๔.๔ กลุ่มวิทยาศาสตร์การเกษตร จำนวน ๓ สายงาน คือ สายงานนายสัตวแพทย์ สายงานวิชาการเกษตร และสายงานวิชาการประมง

๔.๕ กลุ่มอื่นที่ ก.จ. กำหนด

ข้อ ๕ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

ข้อ ๖ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ข้อ ๕ การเลื่อน...

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ข้าราชการราย นายปรัชญา โฉมบุตร มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด (วิศวกรรมโยธา รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๕๒) ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าผู้ขอเลื่อนระดับดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้

ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	นายปรัชญา โฉมบุตร	ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

เรื่องเดิม

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวภนาวรรณ นาแถมทอง ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ โดยการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว โดยผลการประเมินผ่านและได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ขึ้นบัญชีรายชื่อบุคลากรของส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ที่ได้รับอนุเคราะห์เป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมจำนวน ๗ คน

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วย

๑. นางพิสมัย เลิศอิทธิบาท กรรมการ
ตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. นายกมุพล ชวนชม กรรมการ
ตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัดอ่างทอง
สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอ่างทอง
๓. นางวิภาวี ฝ่ายเทศ กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์สาขาวิชานิเทศศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๔. นายกสิณ โคนวล เลขานุการ
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานของข้าราชการรายดังกล่าวแล้ว โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการรายดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. ข้าราชการ ราย นางสาวภนาวรรณ นาแถมทอง ได้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์เรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. เป็นเลขานุการ และข้าราชการรายดังกล่าวได้นำเสนอผลงานให้คณะกรรมการประเมินที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้ง โดยผลการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๓. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. (วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย และให้นำข้อเสนอแนะของรองศาสตราจารย์วิภาวี ฝ่ายเทศ นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในเรื่องของการพัฒนาบุคลากรต่อไป

/บัญชีรายละเอียด...

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่วันที่ประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวภวนารรณ นามทอง	ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป
จากระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ที่มีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จะ
ปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย คือ ว่าที่ร้อยตรี ดุสิต มีชนะ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๕ สังกัดฝ่าย
การประชุม สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส
ประกอบด้วย

- ๒.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน
- ๒.๒ เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการ
- ๒.๓ นางสาวนฤมล ผดุงทรง กรรมการ
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)
สังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ๒.๔ นางสมพร ศรีนาค กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัดสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ๒.๕ นางสาวนภัสญาดา กิจการ กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
- ๒.๖ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
- ๒.๗ หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๘ นางสาวอาจารย์ พิงเจียก ผู้ช่วยเลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โดยกำหนดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการ
ประเมินปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง
ดังนี้

ที่	กรรมการ	หน้าที่และความ รับผิดชอบ (๓๐)	ความยุ่งยาก ของงาน (๓๐)	การกำกับ ตรวจสอบ (๒๐)	การตัดสินใจ (๒๐)	รวม
๑	นายคมกฤษ บุรุษพัฒน์	๒๘	๒๗	๑๙	๑๘	๙๒
๒	นางสิริกร ชูตินันท์	๒๗	๒๗	๑๘	๑๘	๙๐
๓	นางสาวนฤมล ผดุงทรง	๒๘	๒๘	๑๙	๑๙	๙๔
๔	นางสมพร ศรีนาค	๒๘	๒๗	๑๙	๑๘	๙๒
๕	นางสาวนภัสญาดา กิจการ	๒๘	๒๘	๑๘	๑๙	๙๓
คะแนนเฉลี่ย		๒๗.๘๐	๒๗.๔๐	๑๘.๖๐	๑๘.๔๐	๙๒.๒๐

/ระเบียบ...

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ.. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

เกณฑ์การตัดสินใจ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค้การบริหารส่วน จังหวัดเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปี ปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้ พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. ว่าที่ร้อยตรี ดุสิต มีชนะ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๗ เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโสได้

๒. ผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งฯ ได้คะแนน ๙๒.๒๐ จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป และองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หลังจากการปรับปรุงตำแหน่งแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๗

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งนำกลับไปพิจารณาทบทวนว่าภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของ ว่าที่ร้อยตรี ดุสิต มีชนะ เพียงพอ และเหมาะสมที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสหรือไม่

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และกรมส่งเสริมการปกครองได้ชักชวนแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากรในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และขอให้ ก.จ.จ. ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นางรติดา บุญประดับ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา | |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบงานแผนอัตรากำลัง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยให้คณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบและกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และให้คำนึงถึงข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย

(๒) ตรวจสอบความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้น และตำแหน่งดังกล่าว สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้น

(๓) ตรวจสอบการวิเคราะห์ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

/(๔) รายงาน...

(๔) รายงานผลการตรวจสอบ และทำความเข้าใจในเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณา

(๕) งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา) มอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

หมวด ๒

การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระยะเวลา ๓ ปี

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนด ตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณ งานและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่ จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของ ตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหา บุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและ ตำแหน่งพนักงานจ้างหากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่ รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตร่าว่างให้พิจารณาอุบ เลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการ บริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด

ข้อเสนอ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำ (ร่าง) แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และมอบหมายให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ สำหรับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุฯ ได้สอบถามกับผู้เชี่ยวชาญปิยะ คังกัน แล้วว่าต้องนำมาคิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย

บัญชีกรอบอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลัง ข้าราชการ		จำนวน คนครอง	กรอบอัตรากำลัง ข้าราชการครู		จำนวน คนครอง	กรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ		กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้าง		จำนวน คนครอง	ภาระค่าใช้จ่าย (๔๐%)			มติ ก.จ.จ.
	เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)		เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)		เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)	เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
อบจ.พระนครศรีอยุธยา	๒๗๓	๒๘๗	๒๑๔	๑๔๖	๙๑	๖๒	๙	๖	๕๑๓	๕๓๗	๔๐๖	๑๕.๖๖	๑๕.๔๙	๑๕.๒๐	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มและการขอยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้าง
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท	กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	อัตรากำลังคน			ความเห็น คณะกรรมการ	มติ ก.จ.จ.
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑	กองคลัง							
	ฝ่ายบริหารงานคลัง							
	๑. นักวิชาการคลัง (ปก/ชก)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	๓. เจ้าพนักงานการคลัง (ปง/ชง)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ	
๒	กองช่าง							
	ฝ่ายช่างสุขาภิบาล							
	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ฝ่ายเครื่องจักรกล							
	๑. พนักงานขับรถยนต์	ลูกจ้างประจำ	ยุบเลิก	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ฝ่ายทางหลวงชนบท							
	๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ลูกจ้างประจำ	ยุบเลิก	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง								
๑. คนงาน	ลูกจ้างประจำ	ยุบเลิก	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มและการขอยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้าง
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท	กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	อัตรากำลังคน			ความเห็น คณะอนุกรรมการ	มติ ก.จ.จ.
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๓	กองสาธารณสุข							
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข							
	๑. นายแพทย์ (ปก/ชก)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	-	๑	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	๒. พยาบาลวิชาชีพ (ปก/ชก)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	-	๔	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	๓. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	-	๑	-	ผ่าน	เห็นชอบ
๔. พนักงานรับแจ้งการเจ็บป่วยฉุกเฉิน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กำหนดเพิ่ม	-	๑๕	-	ผ่าน	เห็นชอบ	
๔	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ							
	ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ							
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก/ชก)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
๒. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ	
๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม							
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม							
	๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ศพด. วัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)							
	๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	ข้าราชการครู	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ศพด. วัดโตนดเตี้ย							
๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	ข้าราชการครู	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มและการขอยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้าง
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท	กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	อัตรากำลังคน			ความเห็น คณะกรรมการ	มติ ก.จ.จ.
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
	ศพด. โรงเรียนชายนาพัฒนา							
	๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	ข้าราชการครู	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ศพด. โรงเรียนวัดโพธิ์							
	๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	ข้าราชการครู	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ศพด. โรงเรียนบ้านช้าง							
	๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	ข้าราชการครู	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ศพด. โรงเรียนวัดตะบอง							
	๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	ข้าราชการครู	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ศพด. โรงเรียนวัดแก้วตา							
	๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	ข้าราชการครู	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ศพด. โรงเรียนวัดอุโลม							
	๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	ข้าราชการครู	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ศพด. โรงเรียนวัดสง่างาม							
	๑. ผู้อำนวยการ ศพด.	ข้าราชการครู	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)							
	๑. ครูผู้ช่วย (ยุบเลิกอัตรจากกรม)	ข้าราชการครู	ยุบเลิก	๑๕	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา							
	๑. ครูผู้ช่วย (ยุบเลิกอัตรจากกรม)	ข้าราชการครู	ยุบเลิก	๔๘	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	ศพด. โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)							
	๑. ครูผู้ช่วย (ยุบเลิกอัตรจากกรม)	ข้าราชการครู	ยุบเลิก	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มและการขอยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้าง
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท	กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	อัตรากำลังคน			ความเห็น คณะกรรมการ	มติ ก.จ.จ.
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๖	กองสวัสดิการสังคม							
	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์							
	๑. นักสังคมสงเคราะห์ (ปก/ชก)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	งานบริหารงานทั่วไป							
	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
๗	หน่วยตรวจสอบภายใน							
	๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	ข้าราชการ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
๘	กองพัสดุและทรัพย์สิน							
	งานบริหารงานทั่วไป							
	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
๙	กองท่องเที่ยวและกีฬา							
	ฝ่ายการกีฬา							
	๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กำหนดเพิ่ม	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	๓. คนงาน (สนามกีฬา)	พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนดเพิ่ม	๓	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ
	๔. นายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง)	ข้าราชการ	ยุบเลิก	๑	-	-	ผ่าน	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สรุปลงสาระสำคัญได้ว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาบุคลากร มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. เร่งรัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้ ก.จ.จ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และมอบหมายให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องของแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

/บัญชีขอความเห็นชอบ...

บัญชีขอความเห็นชอบพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หลักการและเหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา	งบประมาณ	การติดตามประเมินผลการพัฒนา
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕๕ หมู่ ๗ ต.คลองสวนพูล อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา อัตรากำลัง ๑) ข้าราชการ จำนวน ๒๘๗ อัตรา ๒) ข้าราชการครู จำนวน ๙๑ อัตรา ๓) ลูกจ้างประจำ ๖ อัตรา ๔) พนักงานจ้าง จำนวน ๕๓๗ อัตรา รวมอัตราทั้งหมด ๙๒๑ อัตรา ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๕.๖๖ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๕.๔๙ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๕.๒๐	สรุปหลักการและเหตุผล มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลัก สมรรถนะเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง และการพัฒนาขีดความสามารถที่ควร ได้รับการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อการพัฒนาบุคลากร เป็นไป ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนา บุคลากรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด ๒) เพื่อใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนคร ศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เป็นกรอบ แนวทางในการพัฒนาบุคลากรและ เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล ๓) เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสมรรถนะ ๔) เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	เป้าหมายการพัฒนา ๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตร ภายใน รอบระยะเวลาของแผน พัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ บุคลากรที่ได้เข้ารับการ พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ มีความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ๒.๒ ประชาชนในเขต จังหวัดฯ ได้รับการบริการ ที่ดี มีความพึงพอใจ	หลักสูตรการพัฒนา ๑) หลักสูตรพื้นฐานในการปฏิบัติงาน - หลักสูตรเกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง ๔) หลักสูตรด้านการบริหาร ๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	วิธีการพัฒนา ๑) การปฐมนิเทศ ๒) การฝึกอบรม ๓) การศึกษาดูงาน ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติ และการสัมมนา ๕) การสอนงาน การให้ คำปรึกษา ระยะเวลาการพัฒนา ๑) การพัฒนาระยะสั้น - การส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมร่วมกับ หน่วยงานส่วนราชการอื่น หรือสถาบันพัฒนาบุคลากร - การพัฒนาโดยองค์กร ดำเนินการจัดทำโครงการ ๒) การพัฒนาระยะยาว - การเรียนรู้ด้วยตนเอง - การเป็นที่เลี้ยง	ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖๔ คน ๖,๖๒๘,๔๕๐-บาท ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕๕ คน ๖,๖๑๔,๖๒๔.๒๐ ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑๖๑ คน ๖,๖๑๕,๑๓๙.๔๕	๑) ให้ผู้บังคับ บัญชาทำหน้าที่ ติดตามผลการ ปฏิบัติงานของ ผู้เข้ารับการอบรม โดยพิจารณาเปรียบ เทียบผลการปฏิบัติ ก่อนเข้ารับการ อบรมและหลังเข้า รับการอบรม ๒) กำหนดให้ผู้ เข้ารับการอบรม จัดทำรายงานผล เสนอผู้บังคับ บัญชาตามลำดับ ๓) ให้ผู้บังคับบัญชา นำผลการประเมิน ไปพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน

ลงชื่อ



(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๕ น.



(นายกสิณ โตนวล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายคมกฤษ บุรุษพัฒน์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา