

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**  
**ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖**

วันพุธที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

**ผู้มาประชุม**

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายพิชญ์พงศ์	เทิดรัตนพงษ์	แทนปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางพุดธิพร	พลอยผีกแว่น	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์	ทองชมภูษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นางสาวทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายทวิศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายอนุชา	โห้สมบูรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายคมกฤษ	บุรุษพัฒน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน	
		ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. ว่าที่ร้อยโท กองพัน ผิวผ่อง		ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน	
		การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกลิน	โดนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๒. นายเกรียงไกร	ด้านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางลัดดา	ภาคทรัพย์ศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๓. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

**เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน  
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

**ระเบียบวาระที่ ๑**

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๒**

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖  
การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

นายอนุชา ไทสมบูรณ์  
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ผมขอแก้ไขรายงานการประชุมในวาระที่ ๔.๖ ในส่วนของมติที่ประชุมขอให้เพิ่ม  
ความเห็นที่ท่านประธานให้นำข้อเสนอแนะของรองศาสตราจารย์วิภาวี ฝ่ายเทศ  
นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในเรื่องของการพัฒนาบุคลากร และขอแก้ไขมติที่ประชุม  
ในวาระที่ ๔.๘ และวาระที่ ๔.๙ ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการของแผนอัตรากำลัง  
๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณา  
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ  
ผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องของ  
แผนฯ ดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่  
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตามที่ได้มีการเสนอขอแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ ๓**

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรากำลัง และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืม ตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ลว ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๖

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจาก ราชการ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางสาวชญาณี ศิลป์เบญจพร</li> <li>๒. นายพุดผิงค์ ฐักการ</li> <li>๓. นางสาวพรรษรัตน์ โพธิ์พิทักษ์</li> <li>๔. นางสาวจันทร์จิรา แสงเอี่ยม</li> <li>๕. นางสาวสุพัตรา แก้วขาว</li> <li>๖. นายณัฐชนน บุญมี</li> <li>๗. นายอิสรา พรรณเทวี</li> <li>๘. นายสรารุช สมฤทธิ์</li> <li>๙. นางอมรรัตน์ มะโนเสา</li> <li>๑๐. นางสาวภาสิรี ขอบธรรม</li> <li>๑๑. นางสาวจิรวดี ททรัพย์บุญ</li> <li>๑๒. นางสาวอรณิชา สวัสดิ์</li> </ol>	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๓๖๖/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๖๗/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๖๘/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๗๐/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๖๙/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๗๑/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๗๒/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๗๓/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๗๔/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๗๕/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๗๖/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๓๗๗/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายกรวิชญ์ กลัดภู</li> </ol>	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๓๖๕/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ว่าที่ร้อยตรี พงศ์ศิลป์ อินทร์แป้น</li> <li>๒. นายปิติพงษ์ คำพระ</li> </ol>	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๔๐๐/๒๕๖๖ ลว ๖ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใน สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายปรัชญา โฉมบุตร</li> </ol>	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๓๗๙/๒๕๖๖ ลว ๕ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางสาวภวนารรณ นาแถมทอง</li> </ol>	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๔๐๑/๒๕๖๖ ลว ๖ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.๗	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญาน เป็น ระดับอาวุโส <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ว่าที่ร้อยตรี ดุสิต มีชนะ</li> </ol>	แจ้ง กก.ประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ให้พิจารณา ทบทวนภารกิจ หน้าที่ ความ รับผิดชอบ และ ปริมาณงานว่า เพียงพอและ เหมาะสมหรือไม่	ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๑๘ ลว ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๖

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
<b>วาระเพื่อพิจารณา</b>			
๔.๘	เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างเสนอ นายก อบจ. ลงนาม
๔.๙	เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างเสนอ นายก อบจ. ลงนาม

**จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ**

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

**ต้นเรื่อง**

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายประภาส ราชสมบูรณ์ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๑๕ ก.ย. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	ได้รับการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดกลาง	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทาง ราชการ

**ข้อเท็จจริง**

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๕๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนด หลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้าง ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุด ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออก จากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงาน จ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อ สัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการ ดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มี  
มติเห็นชอบ (ร่าง) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และมอบหมายให้  
คณะอนุกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา และผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ร่วมกันพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖  
เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม  
เรื่องที่ ๓.๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ  
ที่ประชุมรับทราบ  
เรื่อง ตอบข้อหารือการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร

เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอความเห็นชอบ  
แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อให้ดำรงตำแหน่งสายผู้บริหาร จำนวน ๙ ราย  
ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่
๑	นางศันสนีย์ คำพระ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.อ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๒	นางสาวพิจิตรา นุชนุ่ม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบจ.กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่
๓	นายธฤกฤต กำจรกิตติ คุณ	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท อบจ.กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๔	นายโสภณ มุสิกฤษ	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ฝายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓ ต.ค. ๒๕๖๕
๕	นางสาวณัฐพร สุขพอดิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓ ต.ค. ๒๕๖๕

ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนเดิม เนื่องจากบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ จากประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไปประเภทอำนวยการ ระดับต้น มีขั้นเงินเดือนเดิม ประกอบกับข้าราชการ ทั้ง ๕ ราย ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่ จึงให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม เป็นไปตามประกาศประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๙ (๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิมาก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒. นายอนุชา ไห้สมบุรณ์ ผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบฯ ข้อ ๓๙ (๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น...

บริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า มิใช่ตามระเบียบฯ ข้อ ๓๙ (๑) จึงเห็นว่าผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารทั้ง ๕ รายดังกล่าว ควรได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า คือ ให้เพิ่มขึ้นไปอีก ๐.๕ ขั้น จากขั้นเงินเดือนเดิม มิใช่ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม

๓. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา ทำหนังสือหารือ ก.จ. เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๓๙ (๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และ (๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. ฝ่ายเลขานุการ ได้มีหนังสือ ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๕๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หารือการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยกตัวอย่าง กรณีนางสาวณัฐพร สุขพอดิ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เมื่อเทียบอัตราเงินเดือนจากประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กับอัตราเงินเดือนประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น มีขั้นเงินเดือนเท่าเดิม ๔๔,๒๘๐ บาท จึงให้นางสาวณัฐพร สุขพอดิได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม คือ ๔๔,๒๘๐ บาท หรือหากมีขั้นเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้เพิ่มขึ้นไปอีก ๐.๕ ขั้น เป็น ๔๔,๙๙๐ บาท จากขั้นเงินเดือนเดิม ตามที่ผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นไว้ ตามข้อ ๓๙ (๖)

#### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๒๗๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบตอบข้อหารือสรุปความว่า นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ประเภทตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท เมื่อได้รับการแต่งตั้ง

ให้ดำรง...

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและ  
สิ่งแวดล้อม (หัวหน้าฝ่าย) ระดับต้น โดยมีอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่  
ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ประกอบกับในบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
บัญชี ๕ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น มีขั้นอัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท  
ดังนั้น นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ต้องได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ๔๔,๒๘๐ บาท

#### ข้อระเบียบ

๑. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๐  
ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่ง  
ประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้วให้ได้รับ  
เงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือน  
ใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น  
หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือ  
อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือน  
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ  
แต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม

ข้อ ๓๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่ง  
ประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้ว  
ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตรา  
เงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่  
สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้น

เงินเดือนสำหรับ...

เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในชั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

(นายอนุชา โสภณบุรณ์)  
ผู้แทนข้าราชการ อบจ.

ขอชี้แจงเพิ่มเติม ข้อ ๓๙ (๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการ ท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นค่าของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในชั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า จากเอกสารที่ผู้แทนข้าราชการ อบจ. แจกให้ตามประกาศ ก.จ.จ. ฉบับแรก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เป็นต้นไป ได้กำหนดว่าการเลื่อนขั้นในสมัยก่อนเป็นระบบซี ตั้งแต่ ซี ๑ - ซี ๑๑ กำหนดว่า กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นค่าของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน ต่อมาวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ท้องถิ่นได้เปลี่ยนจากระบบซีเป็นระบบแห่งตาม ก.พ. แต่การเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบขั้นเหมือนเดิม การกำหนดเงินเดือนในข้อ ๓๙ (๖) ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า จากหนังสือที่สำนักงาน ก.จ. ตอบข้อหารือ กรมฯ ไปเทียบหลักของข้อ ๔ ไปใส่กับข้อยกเว้น ซึ่งในข้อ ๔ คือ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้นค่าของประเภทและสายงานนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้ (๑) ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นค่าของอันดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ซึ่งเป็นกรณีปรับเปลี่ยนจากระบบซีเข้าสู่ระบบแห่งมันจะไม่มีเงินเดือนที่ตรงกันก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่กรณีของการเลื่อนระดับ จะอยู่ในข้อ ๓๙ (๖) หรือประกาศ ก กลาง อยู่ในข้อ ๔ (๖) ที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นค่าของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในชั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า จึงเป็นที่มาของการใช้ข้อนี้ แต่ทางกรมฯ มองอีกแบบหนึ่ง ซึ่งในมติ กรมฯ ไปอ้างของ ก.พ. ข้อ ๒ (๕) เป็นอัตราเงินเดือนระบบเปอร์เซ็นต์จึงไม่สามารถเทียบเคียงกันได้เลย และสาระสำคัญก็ไม่เหมือนกัน เพราะข้อ ๒ (๕) ของ ก.พ. ระบุว่าผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมหรือต่างประเภทในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม เว้นแต่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดแต่เงินเดือนเดิมต่ำกว่าขั้นต้นค่าของระดับนั้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต้นค่าของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่งอนาคตหากมีผู้ได้รับผลกระทบต่างๆ ก็จะใช้สิทธิทางศาลต่อไปครับ

นายนิวัฒน์...

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

ถ้าหากมีขึ้นเงินเดือนเดิม ก็ควรให้ได้รับเท่าเดิม ถ้าไม่มีขึ้นเงินเดือนเดิมก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

วาระนี้จะเป็นวาระเพื่อทราบ แต่วาระที่ ๔.๗ จะสืบเนื่องจากวาระนี้ เนื่องจากครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ มติที่ประชุมได้เห็นชอบอัตราเงินเดือนที่ใกล้เคียงที่สูงกว่า คือ มีขึ้นเงินเดือนเดิมแต่กลับไปให้อัตราที่สูงกว่า

นางรัตนา บุญประดับ  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ปัญหาของ อบจ. เมื่อครั้งประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบตามที่ท่านประธานกล่าว คือ ถ้ามีขึ้นเงินเดือนเดิมก็ให้ได้รับเท่าเดิม ถ้าไม่มีก็ให้อัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการแก้ไขคำสั่งไปเลื่อนให้เพิ่มจากเดิมอีก ๐.๕ ขึ้น พอมาครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ก็มีดำเนินการตามครั้งนั้นอีกจึงทำให้ต้องมีปัญหา จึงต้องหารือไป กรม ๆ ก็ตอบกลับมาถ้ามีขึ้นเงินเดือนเดิมก็ต้องให้ได้รับเท่าเดิม

มติที่ประชุม  
ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่ ๔.๑

ที่ประชุมรับทราบ  
เรื่องเพื่อพิจารณา  
เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายบุญโชติ ธีรพิชน์ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑๕ ก.ย. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	ได้รับการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายอนุชา...

นายอนุชา โห้สมบุญ  
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ขอฝากฝ่ายเลขาฯ ตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นผู้มีทักษะ อย่างเช่น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ยังมีบางตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปซึ่ง พนักงานจ้างทั่วไปจะไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จะได้รับเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท และ เงินเพิ่มค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท แต่หากได้ปรับเป็นภารกิจเงินเดือนรวมค่าครองชีพ จะได้เริ่มต้น ๑๑,๒๘๕ บาท อยากให้พิจารณาปรับจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

เรื่องนี้เป็นเรื่องที่น่าสนใจเป็นสิ่งที่มีความประโยชน์ที่เขาควรได้

นายกสิน โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

นโยบายของท่านนายก พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ต้องมีทักษะไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีใบขับขี่ในประเภทนั้นๆ ไม่น้อย กว่า ๕ ปี มอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ ประสานกับขนส่งถ้าจะทำใบขับขี่จากประเภท ๒ เป็นประเภท ๓ ทาง อบจ.พระนครศรีอยุธยาจะพาไปทำใบขับขี่ครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ ราย

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

#### ต้นเรื่อง

นายกสิน โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะ จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่ มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. อายุ...

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๒.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน

๒.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน

๒.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๒.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๕ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตรงตามตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๑๓.๘๓ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ขาดคุณสมบัติ  
จำนวน ๑ ราย เนื่องจากอายุใบขับขี่ไม่ถึง ๕ ปี

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นายณพงศ์ เลิศฤทธิ์	๒๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในระดับ ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา นันทนาการ การบริหารจัดการกีฬา การฝึกและการ จัดการกีฬา หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การจัดการเรียนรู้) สาขาพลศึกษาและสุขศึกษา	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๓.๘๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายณัฐพล หาญนาวิ	๒๕	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ทักษะ) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดกลางได้เป็นอย่างดี มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดย จะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ ๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมายมา แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบ อนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	๑. มีประสบการณ์ขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง ตั้งแต่วันที่ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔  ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภทชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๑๑๐/๖๔ วันที่อนุญาต ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๘ วันที่สิ้นอายุ ๓ มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๓.๘๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เห็นชอบ

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา**  
**ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๓	นายจรรูวิทย์ จันทร์สุนทร	๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ทักษะ) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดกลางได้เป็นอย่างดี มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดย จะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ ๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมายมา แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบ อนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	๑. มีประสบการณ์ขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง ตั้งแต่วันที่ ตั้งแต่เดือน มี.ค. ๒๕๖๐ ถึงเดือน เม.ย. ๒๕๖๖ ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภทชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๕๒๑/๖๒ วันที่อนุญาต ๘ พ.ย. ๒๕๖๒ วันที่สิ้นอายุ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๙	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๓.๘๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก ใบขับขีไม่ถึง ๕ ปี
๔	นายประภาส ราชสมบุญ	๕๔	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ทักษะ) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดกลางได้เป็นอย่างดี มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดย จะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ ๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมายมา แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบ อนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	๑. มีประสบการณ์ขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง ตั้งแต่วันที่ ตั้งแต่วันที่ ๗ ส.ค. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖ ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภทชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๑๑๐/๖๖ วันที่อนุญาต ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๘ วันที่สิ้นอายุ ๓ มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๓.๘๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๕	นายบุญโชติ ธัญพิชน์	๔๙	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ทักษะ) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดกลางได้เป็นอย่างดี มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดย จะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ ๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมายมา แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบ อนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	๑. มีประสบการณ์ขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ ถึง ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๕๐ ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภทชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๐๕๙๒/๕๓ วันที่อนุญาต ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๕ วันที่สิ้นอายุ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘ (ขอใบอนุญาตครั้งแรก ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๙)	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๓.๘๓	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่ง  
ในประเภทและระดับเดียวกัน

**ต้นเรื่อง**

นายกสิณ โคนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ยื่นแบบแสดงความประสงค์  
ขอย้ายสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย
นางสาวปภาดา ประภาสโนบล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๓๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๔๖ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา
นางสาวจุไรรัตน์ ดาวขจร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๔๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๓๑๐๑-๐๓๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา
นายจิตตฤณ แสงสุกใส	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัดฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน
นางสาวธนภร มุสิกชาติ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สังกัดฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่ง  
หนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัด  
เป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน  
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้าย...

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึง เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการ ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการทั้ง ๔ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการย้ายได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับเดียวกัน จำนวน ๔ ราย

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณี ไตกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและ...

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการ ทั้ง ๔ รายดังกล่าว เป็นการโอนด้วยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอน มีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๑๓.๘๓ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)  
นายกสิน โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ข้าราชการทั้ง ๔ ราย มีโทษทางวินัยหรือไม่ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย

นายอนุชา ให้อสมบุรณ์  
(ผู้แทนราชการ อบจ.)  
นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วไม่มีโทษทางวินัย และมีหนังสือรับรองความประพฤติจากต้นสังกัดแนบมาด้วยครับ

สอบถามฝ่ายเลขาฯ ว่าข้าราชการทั้ง ๔ ราย ได้ผ่านการประชุม ก.จ.จ. แล้วหรือยัง หากยังไม่เข้าควรออกคำสั่งหลังมติ ก เห็นชอบแล้ว

การรับโอนเมื่อระบุนัดตัดโอนแล้วต้องผ่าน ก จังหวัดปลายทางก่อนหรือไม่

หลักเกณฑ์...

นายกสิน โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

หลักเกณฑ์การรับโอนการโอนและรับโอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่  
เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน แต่  
วันที่ประชุมไม่พร้อมกันได้ครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร  
(ประธานกรรมการ)

แล้วมั่นใจว่า ก แต่ละที่ผ่านไหม

นายกสิน โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ก ปลายทางไม่มีปัญหาครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ ราย

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นายมนตรี มหาเทียน	ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท สังกัดสำนักช่าง อบจ.นนทบุรี	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท สังกัดกองช่าง อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หาประสบการณ์ใน การทำงานและพัฒนา ความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งงาน	๒ ต.ค. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๑๓๒๕ ลว ๑๘ เม.ย. ๖๖  ๒. นส.อบจ.นนทบุรี ที่ พท ๕๔๗๐๑/๓๓๑ ลว ๘ มิ.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางสาววิวรรณ อินทรสอาด	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.สมุทรสาคร	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หาประสบการณ์ใน การทำงานและพัฒนา ความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งงาน	๒ ต.ค. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๒๐๗๘ ลว ๑๙ มิ.ย. ๖๖  ๒. นส.อบจ.สมุทรสาคร ที่ ลบ ๕๓๙๐๑/๐๘๐๐ ลว ๒๘ มิ.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา  
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๓	นางสาวชุลีภรณ์ ทรัพย์บุญ	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.ปทุมธานี	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๑-๓๑๐๑-๐๔๔ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนทักษะและ หาประสบการณ์ใน การทำงานให้มีความ ชำนาญมากขึ้น	๒ ต.ค. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๑๔๓ ลว ๑๒ ก.ย. ๖๖  ๒. นส.อบจ.ปทุมธานี ที่ ปท ๕๑๐๑๐/๖๑๐๙ ลว ๑๕ ส.ค. ๖๖	- มีได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๔	นางสาวธีรารัตน์ ไวยสุณี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๒๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท สังกัดกองช่าง อบจ.ปทุมธานี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๒๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนทักษะและ หาประสบการณ์ใน การทำงานให้มีความ ชำนาญมากขึ้น	๒ ต.ค. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๑๔๓ ลว ๑๒ ก.ย.  ๒. นส.อบจ.ปทุมธานี ที่ ปท ๕๑๐๑๐/๖๓๒๐ ลว ๒๔ ส.ค. ๖๖	- มีได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอรับการ  
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบ  
แทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เสนอรายชื่อ  
คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการ  
ปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. นางรัตนา บุญประดับ เป็นประธานอนุกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
๒. นายทวีศักดิ์ ตั้งชนม์จำรัส เป็นอนุกรรมการ  
ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓. คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นอนุกรรมการ  
ผู้แทนส่วนราชการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
๔. ผศ.ดร.กมลวรรณ วรรณนัง เป็นอนุกรรมการ  
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพัฒนาท้องถิ่น  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และ  
วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล  
ประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน  
จังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การ...

๑) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยื่นเสนอขอรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.

ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.จ.จ.

ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์

ด้านการประเมินผล ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว

ข้อเสนอ...

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**ต้นเรื่อง**

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

<p>ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>อบจ.พระนครศรีอยุธยา</p>
<p>๑. มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีวงเงินค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๑๙.๐๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗</li> <li>จำนวน ๑,๔๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท</li> <li>- งบประมาณเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน</li> <li>จำนวน ๒๗๖,๑๘๕,๗๔๑ บาท</li> </ul> <p>ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๕ (๒๗๖,๑๘๕,๗๔๑ x ๑๐๐ / ๑,๔๕๐,๐๐๐,๐๐๐)</p>

<p>ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>อบจ.พระนครศรีอยุธยา</p>																								
<p>๒. มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๕ ด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="807 674 1477 1133"> <thead> <tr> <th>ด้าน</th> <th>คะแนนเต็ม</th> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>คิดเป็นร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>บริหารจัดการ</td> <td>๕๕</td> <td>๕๕</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา</td> <td>๔๕</td> <td>๔๕</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>การบริหารการเงินและการคลัง</td> <td>๖๕</td> <td>๔๗</td> <td>๗๒.๓๑</td> </tr> <tr> <td>การบริการสาธารณะ</td> <td>๑๒๐</td> <td>๑๐๘</td> <td>๙๐</td> </tr> <tr> <td>ธรรมาภิบาล</td> <td>๒๕</td> <td>๒๕</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ	บริหารจัดการ	๕๕	๕๕	๑๐๐	การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๔๕	๔๕	๑๐๐	การบริหารการเงินและการคลัง	๖๕	๔๗	๗๒.๓๑	การบริการสาธารณะ	๑๒๐	๑๐๘	๙๐	ธรรมาภิบาล	๒๕	๒๕	๑๐๐
ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ																						
บริหารจัดการ	๕๕	๕๕	๑๐๐																						
การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๔๕	๔๕	๑๐๐																						
การบริหารการเงินและการคลัง	๖๕	๔๗	๗๒.๓๑																						
การบริการสาธารณะ	๑๒๐	๑๐๘	๙๐																						
ธรรมาภิบาล	๒๕	๒๕	๑๐๐																						
<p>๓. มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย</p>	<p>๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยละ ๔๒.๕๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๔๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท</li> <li>- งบประมาณด้านการลงทุน จำนวน ๖๑๖,๘๑๑,๑๑๐ บาท (ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)</li> </ul> <p>(๖๑๖,๘๑๑,๑๑๐ x ๑๐๐ / ๑,๔๕๐,๐๐๐,๐๐๐ )</p>																								
<p>๔. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในเดือนกันยายนของทุกปี</p>	<p>๔. เสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>																								

<p>ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>อบจ.พระนครศรีอยุธยา</p>
<p>๕. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	<p>๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๕.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการจัดซื้อพร้อมติดตั้งระบบเชื่อมโยงกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ภายในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พร้อมกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ</p> <p>๕.๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ คือ โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ</p>

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น ดังนี้

๑. โครงการจัดซื้อพร้อมติดตั้งระบบเชื่อมโยงกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ภายในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ

### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบโครงการทั้ง ๒ โครงการเพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรื่องเดิม

นายกสิณ โตนวล  
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้โอน รับโอนและย้าย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๓ ราย ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. มีข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑.๑ ให้โอน จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ประสงค์ขอแต่งตั้ง (ให้โอน)
๑	พ.อ.อ.มนตรี ชมภูวิเศษ	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.สิงห์บุรี อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท
๒	นายชูเนตร ธวัชชัย	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล แผนงานและโครงการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.สระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท

๑.๒ ย้าย จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ประสงค์ขอแต่งตั้ง (ย้าย)
๑	นางสาวธีรพร กองทิพย์	นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ กองคลัง อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง อบจ.พระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท
๒	นางสาวมานัสรีร์ อินทรศุภมาตย์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.พระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ประสงค์ขอแต่งตั้ง (ย้าย)
๓	นางสาวธัญญพัทธ์ สัญญะวีรี	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท

ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นเงินเดือนเดิม เนื่องจากเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๙ (๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และข้อ ๓๙ (๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออำนวยการ ท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการ ท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

#### ข้อระเบียบ

๑. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือ อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๒๗๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอร้องการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแก้ไขมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ เฉพาะอัตราเงินเดือนของข้าราชการจำนวน ๕ รายดังกล่าวข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้แทนข้าราชการ อบจ.

ขอเสนอให้ฝ่ายเลขาฯ ศึกษาข้อกฎหมายเพิ่มเติม กรณีการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และมานำเสนอที่ประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยาอีกครั้ง เนื่องจากเป็นการตีความข้อกฎหมายที่รูปแบบไม่เหมือนกัน และมีข้าราชการบางรายได้โอนย้ายไปอยู่ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น แต่ปัจจุบันได้โอนย้ายกลับมาอยู่ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งมีการนำข้อมูลการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาฯ เข้าที่ประชุม ก.จ.จ. อื่น (สระบุรีและสิงห์บุรี) จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของ ก.จ.จ. อื่น และกระทบสิทธิของข้าราชการดังกล่าว

ผู้ช่วยเลขานุการ...

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

ได้มีการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เมื่อครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ และที่ประชุมได้มีมติให้หารือ ก.จ. เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และ ก.จ. ได้ตอบข้อหารือมาให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม รายละเอียดตามเอกสาร หน้า ๘๗ - ๘๗ ในเอกสารวาระที่ประชุมของ ก.จ. กำหนดให้แจ้งเวียนเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับ อบจ.อื่น และให้พิจารณาทบทวนแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน ให้มีความชัดเจนในอนาคตต่อไป ซึ่งแสดงว่ากรณีดังกล่าวไม่ชัดเจนตั้งแต่แรก สำหรับข้าราชการรายที่โอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ไม่ได้ให้เงินเดือนตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ส่งไป

**(นางรัตนา บุญประดับ)  
ผู้ทรงคุณวุฒิ**

เมื่อ ก.จ. ได้ตอบข้อหารือมาแล้ว น่าจะเป็นไปตามที่ ก.จ. ตอบข้อหารือที่ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

หากได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ข้าราชการทั้ง ๕ ราย ต้องคืนเงินในส่วนที่ได้รับเกินไปแล้ว

**ประธาน**

ก.จ. เป็นผู้ที่ออกกฎหมายจะมีความเข้าใจ แต่ผู้ปฏิบัติสื่อสารและนำไปปฏิบัติมีการตีความได้หลายแบบ จึงเสนอให้หารือเพิ่มเติม เพื่อให้ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ได้วินิจฉัยเป็นไปอย่างถูกต้อง เพราะกระทบต่อสิทธิของข้าราชการที่อาจต้องมีการเรียกเงินคืน

**ท้องถิ่นจังหวัด**

กรณีดังกล่าวมีผลกระทบต่อการดำเนินการของ ก.จ.จ.อื่น หาก ก.จ.จ. อื่นไม่ปฏิบัติตามมติของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยาจะส่งผลต่อการดำเนินงาน จึงควรหารือดีกว่าเพื่อให้ ก.จ.จ.อื่น ได้ปฏิบัติตามมติที่ผ่านการหารือของ ก.จ. อย่างชัดเจนมาแล้ว

**ประธาน**

ที่ประชุมมีการตีความข้อกฎหมายเกี่ยวกับกรณีการได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่แตกต่างกัน โดยการใช้อดุลยพินิจในการพิจารณาอาจไม่ตรงกัน และมีผลต่อการดำเนินงานของ กจจ.อื่น และกระทบสิทธิการได้รับเงินเดือนของข้าราชการที่อาจต้องมีการเรียกเงินคืน จึงควรหารือ กจ.ให้เกิดความชัดเจนและจะได้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม...

### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการหารือไปยังคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในประเด็นการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจนและไม่กระทบสิทธิตามกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

ข้อเสนอให้ ก.จ. แก้ไขประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในประเด็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้าง

### ผู้แทนข้าราชการ อบจ.

ขอให้จัดทำข้อเสนอให้ ก.จ. พิจารณาแก้ไขประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในประเด็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้าง ตามข้อ 4 (7) ที่กำหนดว่า “ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ”

โดยเสนอแก้ไขให้มีลักษณะสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 8 (6) ที่กำหนดว่า “ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย”

เนื่องจากปัจจุบันมีการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมและพบข้อมูลผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานจ้างมีประวัติเคยรับโทษจำคุก แต่ได้พ้นโทษมาหลายปี ประกอบกับปัจจุบันมีผู้พ้นโทษออกมาเป็นจำนวนมากและภาครัฐได้ขอความร่วมมือให้รับผู้พ้นโทษเข้าทำงาน แต่ภาคราชการก็ไม่เปิดโอกาสให้ผู้พ้นโทษได้เข้าทำงาน

**ประธาน**

เนื่องจากกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายให้ตรวจสอบข้อกฎหมายที่ไม่ทันสมัยและส่งผลกระทบต่อการทำงานให้รวบรวมรายงานให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาดำเนินการ ในเรื่องดังกล่าวก็เป็นประโยชน์จึงเห็นควรให้ทำข้อเสนอไปยัง ก.จ. หรือกระทรวงมหาดไทย

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำข้อเสนอพิจารณาแก้ไขประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในประเด็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้าง ให้มีลักษณะสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 8 (6) ใ้กับ ก.จ. หรือกระทรวงมหาดไทย พิจารณาดำเนินการต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จดยางานการประชุม

(นายอนุชา ให้สมบุรณ์)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวสุ จานูรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา