

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายประพันธ์	ตรีบุบผา	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางพุทธิพร	พลอยผักแ้วน	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุติกัญจน์	ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายเกรียงไกร	ด้านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นางสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายอนุชา	ให้สมบุรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๑. นายวสุ	จานุรัตน์อนันต์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นายเอกรัฐ	ศรศักดิ์ดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และร้องทุกข์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวจินตนา	สมบุญ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๒. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางลัดดา	ภาคทรัพย์ศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๓. นางสาวมานัสรีร์	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๔. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖
การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

นางรัตนา บุญประดับ
(ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.)

ตามมติที่ประชุมเห็นชอบให้หารือทั้ง ๕ ราย ไม่ทราบว่าทางท่านท้องถิ่นได้ดำเนินการแล้ว
หรือยังคะ

นางพุดธิพร พลอยผักแว่น
(ท้องถิ่นจังหวัด)

ท่าน ผอ.กสิณ ได้ร่างหนังสือหารือมาให้ทางท้องถิ่นจังหวัดกลับกรองและตรวจสอบ
แล้ว ไม่มีการแก้ไข จึงไม่ทราบว่าฝ่ายเลขานุการได้หารือไปยัง ก.จ. แล้วหรือยังคะ

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ ก.จ.จ.อย.)

อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากเป็นการหารือ
ครั้งที่ ๒ จึงอยากให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจน เพราะครั้งแรก ฝ่ายเลขฯ หรือ ก.จ. ไปสอง
ประเด็นแต่ ก.จ. ตอบมาเพียงประเด็นเดียว หากผลเป็นประการใดทางฝ่ายเลขานุการ
จะนำเสนอที่ประชุมให้ทราบต่อไปครับ

นางรัตนา บุญประดับ
(ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.)

รายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ลงนามโดย
นายกสิณ โคนवल ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขฯ เป็นผู้จดยางานการ
ประชุม และนายคมกฤช บุรุษพัฒน์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษา
ราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการ เป็นผู้ตรวจรายงานการ
ประชุม แต่ภายหลังมีรายงานการประชุมออกมาอีกหนึ่งชุดที่ลงนามโดยนายอนุชา
ไธสมบูรณ์ เป็นผู้จดยางานการประชุม และนายวสุ จานูรัตน์อนันต์ เป็นผู้ตรวจ
รายงานการประชุม

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ ก.จ.จ.อย.)

ขอเรียนชี้แจงดังนี้ครับ ผมได้มาได้รับหน้าที่เลขานุการ ก.จ.จ. ต่อจากท่านคมกฤชฯ
เนื่องจากเกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ หลังจากที่ผมมาตรวจ
รายงานการประชุมชุดแรก พบว่ามีรายละเอียดไม่ครบถ้วนหลายจุดจึงได้มีการ
ทบทวนแก้ไข และรับรองโดยผมครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เป็นการรับรองเพิ่มเติม แต่ไม่ได้แก้ไขในสาระสำคัญใช่หรือไม่

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ ก.จ.จ.อย.)

มีเพิ่มเติม และแก้ไขในบางประเด็น เช่น ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ ที่ขอแก้ไข
ประกาศ ก.จ. รายงานการประชุมชุดแรกท่านคมกฤชฯ ไม่ได้บันทึกไว้ในรายงานการ
ประชุม จึงได้มีการเพิ่มเติมในรายงานการประชุมชุดที่สองครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

หลักการคือถอดจากที่บันทึกเสียงใช้ใหม่ โดยเพิ่มเนื้อหาให้ครบถ้วน

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ ก.จ.จ.อย.)

ใช่ครับ เพราะตอนนั้นถอดยังไม่ครบถ้วนครับ

นางรัตนา บุญประดับ
(ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.)

มติที่ประชุมให้หารือไป ๕ ราย แต่รายงานการประชุมชุดที่สองไม่ได้ระบุไว้ในมติ

นายวสุ จานุรัตน์อนันต์
(เลขานุการ ก.จ.จ.อย.)

การประชุมในครั้งนั้นในที่ประชุมได้มีการถกเถียงกันในประเด็นข้อ ๓๙(๑) กับ ๓๙(๖) จึงต้องหารือเพิ่มเติมให้เกิดความรอบคอบยิ่งขึ้น โดยจะมีประเด็นทั้ง ๕ ราย ด้วยครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

หนังสือหารือ ก.จ. ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ สามารถเพิ่มเติมรายละเอียดได้ครับ เพราะหลังจากที่ฝ่ายเลขานุการทำหนังสือหารือไปแล้ว ต้องมาแจ้งในที่ประชุมเป็นเรื่องสืบเนื่องว่ามีการหารือในประเด็นใดบ้าง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๓.๑

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ๑. นายบุญโชติ ธีรพิชฌ์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๔๗๖/๒๕๖๖ สว ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ๑. นายณพงศ์ เลิศฤทธิ ๒. นายณัฐพล หาญนาวิ ๓. นายประภาส ราชสมบุรณ์ ๔. นายบุญโชติ ธีรพิชฌ์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๔๖๕/๒๕๖๖ สว ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ๑. นางสาวปภาดา ประภาสโนบล ๒. นางสาวจุไรรัตน์ ดาวขจร ๓. นายจิตตฤณ แสงสุกใส ๔. นางสาวธนภร มุสิกชาติ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๔๕๔/๒๕๖๖ สว ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๖

/วาระที่ ๔.๔...

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑. นายมนตรี มหาเทียน ๒. นางสาววิวรรณ อินทรสอาด ๓. นางสาวชุลีภรณ์ ทรัพย์บุญ ๔. นางสาวธีรรัตน์ ไวยสุณี	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๔๘๒/๒๕๖๖ สว ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๔๘๑/๒๕๖๖ สว ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๓/๒๕๖๖ สว ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๖	เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๗	เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ให้หรือ ก.จ.	อยู่ระหว่างดำเนินการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. กรณีลาออก จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุวรรณี ปริกาน ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๒๙ ก.ย. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	ประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๒	นายธัญญา พันธุ์สาลี ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๔ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	ได้รับการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดกลาง	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายภา อนุญาติให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทาง ราชการ

**๒. กรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้างและไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้เพราะมีอายุ
ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๕ ราย**

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	วันที่พ้นจากตำแหน่ง
๑	นางสาวพรสุรีย์ สมยอ ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒	นางพิมพ์ชนก มีจรรยาสม ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งหันตรา) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	นายบุญเลิศ อรุณวาว ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งหันตรา) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
๔	นางมาลี ดีบุก ตำแหน่งคนงาน (อาคาร) สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕	นางจันทน์ เสถียรสัตย์ ตำแหน่งคนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) สังกัดฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนด
หลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้อง
ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหาร...

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖, ๑๕๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการด้วยเหตุครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

/จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

๑. พนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๒๒๓ ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง และมีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่จึงยังมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒๒๓ ราย เพื่อปฏิบัติงานต่อไป

๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๖๔/๒๕๖๖ และคำสั่งที่ ๑๕๕๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) จำนวน ๒๒๓ ราย มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้ง และพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

(๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

(๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

(๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณี

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่าย...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดว่าการต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.จ.จ. พิจารณาเพื่อให้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่ อปท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายละเอียด ไวยวิชา	ภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒	นางสำรวม ธรรมภาค	ภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓	นายมิตรชัย พัฒนจันทร์	ภารโรง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔	นายโยธิน ทรัพย์มิตร	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕	นางสาวสุภาพร เข้มลาย	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖	นางสาวไพโรศรี ทาทอง	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๗	นางสาวระพีพรรณ พาลีบัตร	ภารโรง โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘	นางสันทนาพร เทียบธรรม	พนักงานทำความสะอาด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙	นางสมศรี รังษี	พนักงานทำความสะอาด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐	นางประภา จันทรสุต	คนงาน (บริกร) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑	นายอนุทัต หนูนบุญ	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒	นายอรุณ หลุมทอง	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๓	นายฤทธิภูมิ ออบสุคนธ์	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔	นายยุทธ จำแนกมิตร	คนงาน (เครื่องสูบน้ำ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕	นายพงษ์ศักดิ์ แสนกล้า	คนงาน (โรงปุ๋ย) ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖	นางสาววิไลพร จรรย์ธรรมสกุล	คนงานทั่วไป (บริการ) คนพิการ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗	นายธเนศ ใจมาตุ่น	คนงาน (บริการ) คนพิการ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘	นางสาวทองหยิบ โพธิ์ร่มเย็น	คนงาน (ประจำตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๙	นายสมโชค เดชพันธ์	คนงาน (ประจำตลาดกลาง) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐	นายเอ จันทรกระจ่าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑	นายวีรนนท์ อภิวัดนคุณ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒	นายธัญญา พันธุ์สาลี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๓	นายสุรียา ภาคสุข	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๔	นายนิพนธ์ อนุศิลป์	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๕	นายณฤตล ชะনীลิก	พนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๖	นางสาววราพร พงษ์ศักดิ์กมล	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๗	นายอดุลย์ นันทะสุธา	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๘	นายวิทยา ผาสุข	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๙	นายนพดล จันลาศรี	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๐	นางสาวพรสุรีย์ สมยอ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๓๑	นางปราณี สิ้นประวุฒ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๒	นายสิทธิ การสมบัติ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๓	นายนัด ประสงค์สุวรรณ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๔	นายอนุชา ผาสุข	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๕	นายอนเนก จรรย์ชาติ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๖	นางจุฑามาศ กาญจนลักษณ์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๓๗	นางสาวสุวรรณี ปรีกราน	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๘	นายวีระพงศ์ ขันธวิจารณ์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓๙	นายเกียรติภูมิ เพิ่มลาภ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๐	นายประเสริฐ สิงโตคำ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๑	นายรุ่งชัย แก้วเขียว	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๒	นายธนภัทร นิลมงคล	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๔๓	นายปัญญา เจริญผล	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๔	นายณรงค์ศักดิ์ ผดุงปราชน์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๕	นายสวัสดิ์ ศรีเสน่ห์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๖	นายสมนึก สำราญจิตร	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๗	นางสาวทองดี ยืนชน	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔๘	นางสาวสุพรรณิ เพิ่มทรัพย์	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๔๙	นายวิโรจน์ จันทร์กระจ่าง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๐	นางสาวนพร คงแสงชาติ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๑	นายพรเทพ วิสัยแสง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๒	นายณัฐวุฒิ จันทร์ศิริ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๓	นายโสภณ คงสมแก้ว	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๔	นางสาวพรทิพย์ วิสัยแสง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๕๕	นายสุเทพ สุตสวาท	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๖	นายอำนาจ น้อยทอง	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๗	นายไพรัตน์ ยอดคำ	คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๘	นายสมชาย จันทร์กระจ่าง	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕๙	นายสุรพล เอี่ยมประเสริฐ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๐	นายปรัชญา ช้างเชื้อ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๖๑	นางสาวอนุธิดา มีนิต	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๒	นายโยคิน นิลมงคล	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๓	นางสาวจำลอง เบญจรส	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๔	นายสมชาย กล้วยเนียม	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๕	นางอรุณ นิลมงคล	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๖	นางอาภา แก้วแสนสาย	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๖๗	นางเกษร อารีรักษ์	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๘	นายสุทัศน์ กาญจนลักษณะ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖๙	นางอุบล สุขฉายี	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๐	นายคณัย มัยทองคิ่ง	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๑	นางวรรณพร บุตรใหญ่	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๒	นางศิรินุช มาเรียน	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๗๓	นายกฤษฎา แดงพันธุ์	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๔	นายผเด็จ เพิ่มทรัพย์	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๕	นางเยาวลักษณ์ หงษ์เฟือก	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๖	นายสุรชาติ ภาคจักร	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๗	นางสาวจารุวรรณ ชั้นธนิยม	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗๘	นายดวง ทรัพย์ประเสริฐ	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๗๙	นายสุรินทร์ จันทรสามเรือน	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๐	นางอำนาจ น้อยทอง	คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๑	นางสาวณัฐารัตน์ ต้องประสงค์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๒	นายณัฐกรณ์ กระแสผล	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๓	นายการชนก การสมบัติ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๔	นายอำนาจชัย ปานแก้ว	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๘๕	นายนิกร อ่อนตา	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๖	นายศิริศักดิ์ เงินกลาง	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๗	นางสาวภคปภา กลิ่นหอม	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๘	นางสาวสรียา การสมบัติ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘๙	นางสาวชลิตา ดีวัน	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๐	นางสาวพิมพ์ชนก มีจรูญสม	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๙๑	นางสาวฉลวย จันยายนัย	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๒	นายคมสันต์ พลพรม	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๓	นายยชวัฒน์ วงษ์ธนาโชค	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๔	นางลำดวน ผิวเผือก	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๕	นายเฉลิมชัย ทองคำ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๖	นายมนูญ อินทร์ไทย	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๙๗	นางสาวคณิง ชันธสาธิต	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๘	นายบุญเลิศ อรุณวาท	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙๙	นายมีนา ศรีสมบุรณ์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๐	นางสาววันดี เรืองรุ่ง	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๑	นางสาวนฤมล ชันธสาธิต	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๒	นางสาวพรพิมล อุบลรัตน์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๐๓	นางสาวหทัยเนตร สิงห์โตขำ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๔	นายสุวรรณ พิกุลทอง	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๕	นายสุรินทร์ สุกีแดน	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๖	นายนพดล ชันธีศรี	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๗	นายอุทิศ สุบรรณพงษ์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐๘	นายวิภาส คงสมแก้ว	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๐๙	นางสาวเสาวรส คำศิริ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๐	นางปิยาพัชร วิมุติ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๑	นางขวัญใจ ภมรานนท์	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๒	นายสมใจ รัตนา	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๓	นางสาวศิริลักษณ์ แสงเจือ	คนสวน (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๔	นายกิตติชัย เอี่ยมประเสริฐ	คนงานทั่วไป (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๑๕	นายคชาวุธ พุ่มศิริ	คนงานทั่วไป (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๖	นางสาวดวงกมล มีลักษณะี	คนงานทั่วไป (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๗	นายอภิรักษ์ สุทธิรักษ์	คนงานทั่วไป (ทุ่งหันตรา) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๘	นายฉัตรชัย รัมมะอัติถ์	คนงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑๙	นายสุนันชัย ศรีภิรมย์	คนงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๐	นายกนก สิทธาภา	คนงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๒๑	นายมานัส แก้วแสนสาย	คณงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๒	นายสุเทพ อรุณวาว	คณงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๓	นายณัฐพล จันลาศรี	คณงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๔	นางสาวเจริญ คงยิ้ม	คณงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๕	นางสาวยุภา อรุณวาว	คณงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๖	นายวิชัย ชมภูทอง	คณงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๒๗	นางสาวจันทิมา สดใส	คนงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๘	นางสาวพรทิพย์ เรืองอุไร	คนงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒๙	นางสาวสุกัญญา ศรีบ้าน	คนงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๐	นายศิริมงคล น้อยรังษี	คนงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๑	นายขวัญชัย บุญเลิศ	คนงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๒	นายธีรภัทร์ แม้นพยัคฆ์	คนงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง) ฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๓๓	นางบังอร ผาสุข	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๔	นายฉลาด มีลักษณะ	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๕	นายรัฐวุฒิ เขาแก้ว	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๖	นายสิทธิโชค ธนสารวิวัฒน์	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๗	นางสาววิภาพร โพธิ์เงิน	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓๘	นายมานะ ทาทน	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๓๙	นายประยูร จันทรสุนทร	คณงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๐	นายทงนงค์ ธรรมแพทย์	คณงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๑	นายณรงค์ ชันรพงษ์	คณงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๒	นางกัลยา ผันเพ็ชร	คณงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๓	นางสาวริษา มีจรูญสม	คณงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๔	นางสาวเบ็นนภา อยู่ยง	คณงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๔๕	นางสาวพมสิริกานต์ สัมฤทธิ์ดี	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๖	นายธงชัย มีฤกษ์สม	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๗	นางมาลี ดีบุก	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๘	นายฉลาด สิงห์กุล	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔๙	นางสาวพัชริน เริงใจ	คนงานทั่วไป (อาคาร) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๐	นางดารารัตน์ ภู่นาค	คนงานทั่วไป (แม่บ้าน) ฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๕๑	นายสุรินทร์ บำเพ็ญ	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๒	นายไพรัช แต่งทอง	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๓	นายวิชาญ การสมบัติ	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๔	นายรัฐพล ผลเจริญ	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๕	นายชุมพล นีรนาทโมฆิต	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๖	นายเอกชัย รัศมินา	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๕๗	นางรำพึง บำเพ็ญ	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๘	นางลัดดา รุวีชา	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕๙	นางบุญมา นาควรรณกิจ	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๐	นางสมฤดี พงษ์วิสัย	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๑	นายชัยสิทธิ์ เฉลิมวงศ์วิจิตร	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๒	นายพงศ์พันธ์ ภาคบุบผา	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๖๓	นายเทียนชัย บุญพรม	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๔	นายสมคิด วนิชชากร	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๕	นางสาววันทนา สายสวาท	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๖	นางสาวดาวเรือง ไพรัตน์	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๗	นางสาวธีรารัตน์ จวงเงิน	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖๘	นายชำนาญ แสงทอง	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๖๙	นางสมพิศ ศรีเงินยวง	คณงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยงและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๐	นางสาวสิริพันธ์ จวงเงิน	คณงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยงและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๑	นางสาวอรรดา สุชีภักตร์	คณงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยงและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๒	นางสาวอรดี สุขชีธรรม	คณงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยงและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๓	นายจรัสศักดิ์ ผดุงพร	คณงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยงและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๔	นายสมชาย เย็นภูเขา	คณงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยงและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๗๕	นางสาวบุรุษทรัพย์ จันทรสมบุรณ์	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๖	นายณัฐวุฒิ เต่าทอง	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๗	นางบังอร แยมผิว	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๘	นายวรชัย มหิงส์พันธุ์	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา) ฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗๙	นายคเชนต์ ศรีแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๐	นายดุสิต โพธิ์สร้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๘๑	นายอนุพงศ์ จันทร์เสริฐ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๒	นายประเสริฐ มาเรียน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๓	นายพิเชษฐ์ ได้ลาภ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๔	นายกิตติศักดิ์ เพชรกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๕	นายไพศาล ศรีชูเปี่ยม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๖	นายยุทธการ มงคลยศ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๘๗	นายจักรชัย สมานเชื้อ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๘	นายอนุวัฒน์ พาสีพันธ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘๙	นายเสมียน สุขเพ็ชรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๐	นายสมชาย สุขชัยศรี	คนงานทั่วไป (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๑	นายชาติ ทองเกิด	คนงานทั่วไป (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๒	นายนิคม แน่นหนา	คนงานทั่วไป (รถขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๙๓	นายธนชัย มีวีระสม	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๔	นายกฤตภัก ศรีเสนห์	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๕	นางสาวภาวิณี พลายวงศ์ทอง	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๖	นางสาวสุจิตรา สาสตร์สนอง	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๗	นางจันทน์ เสถียรสัตย์	คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๙๘	นายนิพัทธ์ บุญเลิศ	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๙๙	นายสิปภัฏสุริศรี ผิวเผือก	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๐	นางสาวนารินทร์ อินสร	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๑	นายวีรยุทธ พึ่งน้อย	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๒	นายรัชชัย แจ่มจำรัส	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๓	นางสาวรมน แยมละม้าย	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๔	นายอภิสิทธิ์ ตรีสุข	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๐๕	นางสาวจรี วีระวัฒน์	คณงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๖	นางสาวมาริสา นัยยะชน	คณงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๗	นายวัฒนา นัยยะชน	คณงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๘	นายสันติ สุขกลิ่น	คณงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๐๙	นายสามารถ นัยยะชน	คณงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๐	นางสาวยาณี ประดับญาติ	คณงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๑๑	นายสมศักดิ์ รัตติก	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๒	นายพิเชษฐ เสาวรส	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๓	นายขวัญ ชันธิโสภา	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๔	นายเอนก แจ่มใส	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๕	นายนิพนธ์ ศรีสุวรรณ	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๖	นายสมประสงค์ เสนานุช	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑.ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๑๗	นายประเทือง เต็งมิ่ง	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๘	นายสุรศักดิ์ บัวนิล	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๑๙	นายสงกรานต์ นพฤทธิ์	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๐	นายชานนท์ เวชกิจ	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๑	นางสาวศศิวิมล ครองตน	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒๒๒	นายสุรพล กันสถาน	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๒๒๓	นายตะวัน นัยะชน	คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุข	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่ ๔.๑

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณี ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

/จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอบความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ ปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้น ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยให้ยกเลิกข้อความใน ๖.๔ ๗.๔ ๑๐.๔ ๑๑.๔ ๑๒.๔ ๑๓.๔ ๑๔.๔ ๑๕.๔ ๑๘.๔ และ ๑๙.๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่ง ประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่ เป็นธรรม เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าว เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณี ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศ ใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้การ...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ้นจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. กรณีลาออก จำนวน ๒ ราย

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
นางสาวธารทิพย์ ก้อนทอง ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓ ต.ค. ๖๖	๙ ต.ค. ๖๖	สอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลบางปะอิน	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
นางสาวประกายวรรณ แผงทรัพย์ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๘ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	สอบบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพพ. อย.๑	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

๒. กรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้างและไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้เพราะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	วันที่พ้นจากราชการ
นางณสิกาญจน์ จันทร์กระจ่าง ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

/ชำระเรียบร้อยแล้ว...

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

/(๑) ในกรณี...

(๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ สก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ จำนวน ๓ ราย

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
นางสาววันดี พึ่งฤทธิ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการสภา สำนักงานเลขาธิการบริหารส่วนจังหวัด	๑๘ ก.ย. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	ดูแลบิดามารดา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจาก
ราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ
ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็น
ผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า
น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความ
จำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจาก
ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออก
จากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน
ขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจาก
ราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

/(๑) ในกรณีนายก...

(๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณอักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณอักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การลาออกของข้าราชการรายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๔.๕

เห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

เรื่องเดิม

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา จำนวน ๒ ราย

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๖ ราย

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ในตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา จำนวน ๑ ราย คงเหลือ ๑ ราย และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๓ ราย ขาดคุณสมบัติ จำนวน ๑ ราย คงเหลือ ๒ ราย

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่ ๒ นายกฤตนน สุวรรณพงศ์

๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่ ๕ นายธัญญา พันธสาลี

/ระเบียบ...

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป
- (๔)

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/ข้อ ๕ ในการ...

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๒.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน

๒.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน

/๒.๓ ผู้ที่ได้รับ...

๒.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๒.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
หรือขนาดหนัก

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)
ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๖๒
จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๒ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นายกฤษณ สุวรรณพงศ์	๒๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายการศึกษา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในระดับ ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา นันทนาการ การบริหารจัดการกีฬา การฝึกและการ จัดการกีฬา หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการกีฬา	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๖๕	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายรัฐญา พันธ์สาลี	๔๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ) เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ.	๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดกลางได้เป็นอย่างดี มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดย จะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ ๒. ได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมายมา แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบ อนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	๑. มีประสบการณ์ขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึงปัจจุบัน ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภทชนิดที่ ๒ เลขที่ใบอนุญาต ๐๑๔๐๑/๖๑ วันที่อนุญาต ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๓ วันที่สิ้นอายุ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๖๕	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพนักงานจ้างตามภารกิจ คนเดิม ที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๕๘ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๕๘ ราย เป็นผู้ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่า ระดับดี

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีกรอบอัตรากำลังของ พนักงานจ้าง และมีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่จึงยังมีความ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๕๘ ราย เพื่อปฏิบัติงานต่อไป

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มี ลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตาม ภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มี กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร พนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดว่าการต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.จ.จ. พิจารณาเพื่อให้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่ อปท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๖๒ โดยระยะเวลาการจัดจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้

/ทั้งนี้ อำนาจ...

ทั้งนี้ อำนวยในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕๘ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
กองการเจ้าหน้าที่						
๑	นายนิธิพงษ์ ยอดระยับ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด						
๒	นายเหมรัมย์ ศรีทองแดง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓	นางสาวธัญญารัตน์ คงธารา	ผู้ช่วยนิติกร	น.บ. (นิติศาสตร์)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔	นางสาวปัญจมาพร ธีญพิชน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การตลาด)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕	นางสาวสุวิมล ฉัตรปราโมทย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด						
๖	นางสาวภักดีจิรา จุลศรีไคววัลย์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ศศ.บ. (การพัฒนาผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาไทย)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๗	นางสาวประภาพร ภู่นาค	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๘	นางสาวขวัญฤกษ์ ธนุบรรพ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
กองคลัง						
๙	นางสาวอัจฉริยา ศรีสะอาด	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	บช.บ. (การบัญชี)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวพรภา รัตนไชย	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	บธ.บ. (การตลาด)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๑	นายพันธ์วิริศ โสวรรณ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ศศ.บ. (การจัดการโรงแรมและภัตตาคาร)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวสุกัญญา กันศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวณัฐนรี ศรียานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
กองช่าง						
๑๔	นางสาวรุ่งรวี วงษ์พรหม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	บธ.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวลดาวัลย์ เปลี่ยนภักดี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑๖	นางสาวเปรมกมล ทองคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช.(การบัญชี)	๙,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๗	นายสุวพงษ์ ศรีสุวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ปวส. (เทคนิคอุตสาหกรรม)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๘	นายธนภัทร กรอบกระจง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๒,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๙	นายสมศักดิ์ กิจการ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๐	นายธรรมรัตน์ ดวงนิมิตร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๑	นายธีรภัทร บุตร์เพชร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๒	นายภัทรดนัย สุจริต	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๓	นายรัฐพงษ์ บุญอาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
กองสาธารณสุข						
๒๔	นางสาวสุชาติ มีสันทัด	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๕,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๕	นางสาวกชพร คำนวนฤกษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ส.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๖	นางสาวนาเดีย การิซอ	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	วท.บ. (สาธารณสุข)	๑๖,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๗	นางสาวสิริวรรณ สายสุภี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๘	นางสาวชุติมณฑน์ สุขิมล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒๙	นางสุนันทา บุญปกครอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๒,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๐	นางสาวเสาวลักษณ์ มีธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๑	นายธีรวัฒน์ วิรพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๒	นายชัยนาม ผากพิช	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	วท.บ. (เครื่องจักรกลเกษตร)	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๓	นายสำราญ กองแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	ป.๖	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๔	นายเกรียงไกร พลายวงศ์ทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	ป.๖	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี

เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ						
๓๕	นายทวิศตวรรษ มีวุฒิสม	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๖	นางสาวภัทรวดี ศิริมั่งคะโร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์และอุปกาน)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๗	นายศิริพงษ์ ปิยะทัศน์ศรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ธ.บ.(การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๘	นางสาวณัฐฐา ชันธพร	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	บธ.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓๙	นางสาวมณฑนา ทองอรุณ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	บธ.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ)	๑๕,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔๐	นายปิยะพงษ์ ภาคบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม						
๔๑	นายรณกฤต รัตนกิจสุนทร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	รป.บ. (วิทยาการจัดการ)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
กองพัสดุและทรัพย์สิน						
๔๒	นางสาวสุภาพ คล่องแคล่ว	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๕,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
หน่วยตรวจสอบภายใน						
๔๓	นางสาวสุกัญญา นันทกุล	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
สังกัดโรงเรียนวัดข้างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)						
๔๔	นางสาววรรณวิษา บั้นเหนงเพชร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔๕	นายพีรพงศ์ ประพันธ์เสน	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	บข.บ. (การบัญชี)	๑๕,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔๖	นางสาวโอลดา ไชยชนะ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	บข.บ. (การบัญชี)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔๗	นางสาววิสุทธัญญา ทองอยู่	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ค.บ. (การประถมศึกษา)	๑๕,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔๘	นางสาวชลธิชา เกตุเพชร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ค.บ. (การสอนภาษาไทย)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔๙	นางสาวปภัศรา ไวยโชติ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ค.บ. (การสอนภาษาไทย)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี

เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา						
๕๐	นางสาวปทุมณา เตือนแรม	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๑	นายจักรกฤษ นุ่มบาง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ค.บ. (วิชาการประถมศึกษา)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๒	ว่าที่ ร.ต. ธูรพงศ์ รอดสาย	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๓	นางสาววิรดา หวังมีสุข	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ค.บ. (ภาษาไทย)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๔	นางสาวเรืองศา ชวนชุมกัน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ค.บ. (ภาษาไทย)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๕	นายกิตติพิชญ์ เอี่ยมสะอาด	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	วท.บ. (เคมี)	๑๕,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๖	นางสาวดวงบรรจง งามจันศรี	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	บธ.บ. (การเงิน)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๗	นางสาวธารทิพย์ ก้อนทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕๘	นายวัชรพงศ์ สุขีลักษณ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ค.บ. (ดนตรีไทย)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง ขอบความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษคนเดิม ที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

๑. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษรายดังกล่าวได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง และมีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่จึงยังมีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเพื่อปฏิบัติงานต่อไป

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการดังนี้

/(๑) องค์การ...

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดง ว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่มี แผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิก จ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมา ประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญา จ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วน จังหวัดเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดว่าการต่อ สัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่า ระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.จ.จ. พิจารณาเพื่อให้ปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์โดยพิจารณา ถึงข้อเท็จจริงตามที่ อปท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง ต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๖๒ โดยระยะเวลาการจัดจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จึงเห็นว่าเป็นการ ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงาน จ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับการต่อสัญญาจ้างจาก ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	อัตราค่า ตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายสุจิน บัญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	๒๕,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่ง
ในประเภทและระดับเดียวกัน

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภท
และระดับเดียวกัน จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่ง
หนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่วางในแผน
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึง
เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการ
ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างใน
แผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการทั้ง ๔ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สามารถดำเนินการย้ายได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

ขอทราบเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการในการขอย้ายด้วยครับ

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

รายงานนางสาวพิศมัย ภูมิสี ทางต้นสังกัดอนุญาตให้ย้ายได้ เนื่องจากปริมาณงานฝ่าย การท่องเที่ยวมีปริมาณมากและมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องการบุคลากรมา ปฏิบัติงาน และจะสรรหาโดยการรับโอน ย้าย เพื่อทดแทนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กิจการสภาคะ รายงานภรณ์ชนา พบพร เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในงานเร่งรัดและ จัดเก็บรายได้ รายงานสาวอุษณี มีชีพกิจ ได้ย้ายไปแทนข้าราชการที่เกษียณอายุไปคะ

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ ก.จ.จ.อย.)

ในฐานะที่ผมรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เหตุที่ให้นางสาว อุษณีฯ ย้ายไปกองช่าง เนื่องจากทางกองช่างมีภารกิจงานค่อนข้างเยอะและจำเป็น เร่งด่วนกว่า ประกอบกับกองสวัสดิการสังคมได้รับโอนข้าราชการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปมาทดแทนทำให้บุคลากรในกองสวัสดิการสังคมไม่ได้รับ ผลกระทบครับ

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

สำหรับรายงานสาวชาลิสา กิ่งศรีพิพัฒน์ ปัจจุบันช่วยราชการอยู่ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง อยู่แล้วคะ ทางสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการ สรรหาบุคคลมาทดแทนในตำแหน่งที่ว่างต่อไปคะ

(นายอนุชา ให้สมบูรณ์)
ผู้แทนข้าราชการ อบจ.

ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ทางฝ่ายเลขานุการได้ รายงานสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยวโดยการขอรับโอนครับ

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ ก.จ.จ.อย.)

ตำแหน่งว่างดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการ ประกาศรับโอนแล้วแต่ไม่มีผู้ประสงค์จะขอโอนมาครับ จึงใช้วิธีการย้ายครับ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

ครั้งหน้าฝากฝ่ายเลขานุการให้ใส่เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และแสดงกรอบอัตรากำลังของทั้งสองฝ่ายว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ในกรณีที่ขอย้าย ต่างสังกัดด้วยครับ

มติที่ประชุม

เห็นขอย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งในประเภทและ ระดับเดียวกัน จำนวน ๔ ราย

**บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย	วันที่มีผล	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวพิศมัย ภูมิลี	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๓๐ บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ.	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๘-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๓๐ บาท สังกัดกองการท่องเที่ยวและกีฬา	๑ พ.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	นางมณฑนา พบพร	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ กองคลัง	๑ พ.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวอุษณี มีชีพกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๑๑-๓๑๐๑-๐๓๐ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๒๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองช่าง	๑ พ.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	นางสาวชาลิสา กิ่งศรีพัฒน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดฝ่ายตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๔๗ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑ พ.ย. ๖๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณี
ใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง
เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน
ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดย
ตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม
ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์
ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวัน
เดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน
ของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็น
เวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอน มีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๕๙ และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวณฤมล สุขกสิัต	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท อบจ.สุพรรณบุรี	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้หาประสบการณ์ในการทำงานให้มากขึ้น	๑ พ.ย. ๖๖	๑. น.ส.อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๙๒๓ ลว ๑๘ ต.ค. ๖๖ ๒. น.ส.อบจ.สุพรรณบุรี ที่ ปท ๕๑๐๑๐/๔๕๒๙ ลว ๑๙ ต.ค. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางสาวกัลยรัตน์ สังข์แปลงกาย	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๔๕ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.ปทุมธานี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้หาประสบการณ์ในการทำงานให้มากขึ้น	๑ ธ.ค. ๖๖	๑. น.ส.อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๗๘๗ ลว ๓ ต.ค. ๖๖ ๒. น.ส.อบจ.ปทุมธานี ที่ ปท ๕๑๐๑๐/๗๐๙๕ ลว ๒๑ ก.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๑๐

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นความประสงค์ขอโอน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการครู ราย นางสาวพรณิศา พัดพิน เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกัน จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการ ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการให้โอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เหตุผลการขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับในการขอโอนมีความจำเป็นมาก เพราะหากให้โอนไปทาง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ก็จะขาดแคลนบุคลากร

นายวสุ จานูรัตน์อนันต์
(เลขานุการ ก.จ.จ.อย.)

ในเอกสารคำร้องขอโอนทางผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้อำนวยความสะดวกโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา ได้ให้ความเห็นว่า เห็นควรให้โอนได้แต่ควรให้จบภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ ก่อน ซึ่งตำแหน่งครูของเราค่อนข้างขาดแคลน และสรรหาค่อนข้างยากเนื่องจากมีผู้มาสมัคร จำนวนน้อย ซึ่งหาก อบจ.พระนครศรีอยุธยา ให้โอนไปครุคณิตศาสตร์ของเราก็จะขาดแคลนแต่ผู้ขอโอนมีความประสงค์ขอโอนและทางโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา อนุญาตให้โอนได้

นางพุทธิพร พลอยผักแว่น
(ท้องถิ่นจังหวัด)

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ในตำแหน่งครูสาขาคณิตศาสตร์ยังมีขึ้นบัญชีอยู่ค่ะ และให้ อบจ.พระนครศรีอยุธยา ขอใช้บัญชีในตำแหน่งดังกล่าวเพื่อมาทดแทนครูที่ขอโอนไป ได้ค่ะ

นางสภามณีสรีร์ อินทรศุภมาศย์
(หัวหน้าฝ่ายสรรหา)

ทาง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ได้ประกาศรับสมัครรับโอนครูทุกสาขาวิชา ระหว่างวันที่ ๑๘ กันยายน - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีผู้ประสงค์ขอโอนมาเพียง ๒ ราย ในสาขาวิชา ภาษาไทยกับประถมศึกษาซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

ฝากฝ่ายเลขานุการช่วยตรวจสอบตำแหน่งว่าง โดยเฉพาะตำแหน่งที่ขาดแคลนและมีความสำคัญอย่างเช่น ตำแหน่งครู ที่มีผลกระทบต่อการเรียนการสอนควรเร่งดำเนินการสรรหาบุคลากรมาทดแทน ซึ่งหากยังมีขึ้นบัญชีอยู่ควรรีบดำเนินการขอใช้ บัญชี

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้โอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลการโอน	ตัดโอน วันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวพรณิตา พัตพิน	ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๘ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๕๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พระนครศรีอยุธยา	ตำแหน่งครู เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๕๐ บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดต้นสน กองการศึกษา เทศบาลเมืองอ่างทอง	เพิ่มประสบการณ์ ในการทำงาน	๑ ธ.ค. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๘๘๖ ลว ๑๑ ต.ค. ๖๖ ๒. นส.เทศบาลเมือง อ่างทอง ที่ อท ๕๒๐๐๖/๑๕๖๘ ลว ๑๓ ก.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๑๑

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวชนัญญา จุสกุลวิจิตร ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๔๐ สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ประธาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวกษมาศ สุขคุณณี | กรรมการ |
| ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | เลขานุการ |
| ๕. นางเดือนเพ็ญ พวงโพธิ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ข้อ ๕ การเลื่อน...

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒិการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ข้าราชการราย นางสาวชนัญญา จุสกุลวิจิตร มีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (๒๕ กันยายน ๒๕๖๖)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวชนัญญา จุสกุลวิจิตร	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๔๐ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๔๐ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

แบบตรวจสอบคุณสมบัติ ของ นางสาวชญญา จุสกุลวิจิตร

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๘๗๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑
	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ๑. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๖ (๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๒. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๓. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๔. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๕. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น ๖. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น	

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๔.	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต., กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	<p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๗ ม.ค. ๕๘ - ๒๑ ก.ย. ๖๖) (วันรับผลงาน)</p> <p>รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน</p>	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘
๕.	ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖.	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด	ผ่านการอบรมหลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๑ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗.	ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยาแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	<p>คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการรายดังกล่าวพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>- กรรมการคนที่ ๑ (ปลัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๕๐</p> <p>- กรรมการคนที่ ๒ (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๖.๕๐</p> <p>- กรรมการคนที่ ๓ (นางสาวกชมาศ สุขุณณ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๖.๐๐</p> <p>(✓) ผ่าน</p> <p>() ไม่ผ่าน</p>	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

เรื่องที่ ๔.๑๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นายอานูภาพ แสงเจือ ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘ สังกัด ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน

๒. ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๓. นายกฤษฎา ภาสุโพธิ์ กรรมการ

นายช่างโยธาชำนาญงาน

๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เลขานุการ

๕. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออก คำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ข้อ ๕ การเลื่อน...

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๗ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

/(๓) ผู้อำนวยการ...

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน

เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ข้าราชการราย นายอานูภาพ แสงเจือ มีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (๒๕ กันยายน ๒๕๖๖)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	นายอนุภาพ แสงเจือ	ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

แบบตรวจสอบคุณสมบัติ ของ นายอานุกาฬ แสงเจือ

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	คุณวุฒิการศึกษา ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือ ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาช่างก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส
๒	ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส (๑๘,๐๑๐.- บาท)	เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๐๕๐.- บาท	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑
๓.	มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้ ๑. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๖ (๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๒. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น ๓. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น ๔. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีมาก ๕. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น ๖. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น	

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๔.	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - นายช่างโยธา ๒ (๑ มิ.ย. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘) - นายช่างโยธาชำนาญงาน (๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๑ ก.ย. ๖๖) (วันรับผลงาน) รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๑ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘
๕.	ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖.	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด	ผ่านการอบรมหลักสูตร นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗.	ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยาแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการรายดังกล่าวพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ (ปลัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๕๐ - กรรมการคนที่ ๒ (ผู้อำนวยการกองช่าง) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ (นายกฤษฎา ภาสุโพธิ์ นายช่างโยธาชำนาญงาน) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๕.๐๐ (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

เรื่องที่ ๔.๑๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป
จากระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย คือ นายกฤษฎา ภาสุโพธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗ สังกัดฝ่ายก่อสร้าง และซ่อมบำรุง กองช่าง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส ประกอบด้วย

- ๒.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน
- ๒.๒ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- ๒.๓ นายจรูญ โชติวรรธกวนิช กรรมการ
ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส
- ๒.๔ นายพีระ ฤกษ์งาม กรรมการ
ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส
- ๒.๕ นายฤทธิกร สิริทับทิม กรรมการ
ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส
- ๒.๖ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
- ๒.๗ หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๘ นางสาวอาจารย์ พิงเจียก ผู้ช่วยเลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โดยกำหนดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธา ผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

ที่	กรรมการ	หน้าที่และความ รับผิดชอบ (๓๐)	ความยุ่งยาก ของงาน (๓๐)	การกำกับ ตรวจสอบ (๒๐)	การตัดสินใจ (๒๐)	รวม
๑	นายคมกฤษ บุษปะพัฒน์	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	๑๙.๐๐	๑๘.๐๐	๙๓.๐๐
๒	นายยิ่งยศ บุญยานันต์	๒๕.๐๐	๒๖.๐๐	๑๘.๐๐	๑๗.๐๐	๘๖.๐๐
๓	นายจรูญ โชติวรรธกวนิช	๒๕.๐๐	๒๘.๐๐	๑๘.๐๐	๑๕.๐๐	๘๖.๐๐
๔	นายพีระ ฤกษ์งาม	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	๑๗.๐๐	๑๗.๐๐	๙๐.๐๐
๕	นายฤทธิกร สิริทับทิม	๒๙.๐๐	๒๙.๐๐	๑๙.๐๐	๑๙.๐๐	๙๖.๐๐
คะแนนเฉลี่ย		๒๗.๐๐	๒๗.๘๐	๑๘.๒๐	๑๗.๒๐	๙๐.๒๐

/ระเบียบ...

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการ
ประเมินคุณลักษณะของบุคคล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่าง
โยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า
๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดย
จะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน
ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ
โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ
ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ
ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความ
รับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และ
ความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน
สาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด โดยมี
องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

/เกณฑ์การตัดสินใจ...

เกณฑ์การตัดสิน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วน จังหวัดเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปี ปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. นายกฤษฎา ภาสุโพธิ์ ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๒ เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโสได้

๒. ผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งฯ ได้คะแนน ๙๐.๒๐ จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป และองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๕๙

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗ จากประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

เรื่องที่ ๔.๑๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานขอความเห็นชอบ ไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายสาธิต เอี่ยมคง ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง เนื่องจากมีผลการประเมินฯ ต่ำกว่าระดับดี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

/ช้อระเบียบ...

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้สิ้นสุดลง โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่นๆ

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบและให้คำปรึกษาแนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติประการใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไปนี้

/(๓) พนักงานจ้างตาย...

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้ง และพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้งบเงื่อนไข ดังนี้

(๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

(๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

(๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

(๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณี

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดว่าการต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.จ.จ. พิจารณาเพื่อให้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่ อปท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง ต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวมีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับพอใช้ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรไม่ต่อสัญญาจ้าง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/นายนิวัฒน์...

- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ) สอบถามฝ่ายเลขานุการว่า อบจ.พระนครศรีอยุธยา มีขั้นตอนการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบหรือไม่
- นายอนุชา โห้สมบูรณ์ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) พนักงานจ้างรายดังกล่าวได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ จากการสอบถามเบื้องต้นเป็นคนสวนที่ปฏิบัติงานที่ทุ่งมะขามหย่อง ช่วงแรกปฏิบัติงานดี แต่ภายหลังมีพฤติกรรมขบถงาน ซึ่งทางผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นได้กล่าวตักเตือน แต่ไม่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจึงได้มีผลการปฏิบัติงานระดับพอใช้ครับ
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ) มีการแจ้งให้เจ้าตัวรับทราบผลการประเมินทุกครั้งหรือไม่
- นายอนุชา โห้สมบูรณ์ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) มีครับ และมีแบบเซ็นรับทราบผลการประเมินด้วยครับ
- มติที่ประชุม เห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๒	ระยะเวลาการทำสัญญา	มติ ก.จ.จ.
๑	นายสาธิต เอี่ยมคง	ตำแหน่งคนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง) สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	-	พอใช้	จัดจ้างเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

(นายอนุชา โสภณบุรณ) ผู้แทนข้าราชการ อบจ. ฝ่ายเลขานุการเรื่องการสรรหาในตำแหน่งว่าง ปัจจุบัน อบจ.พระนครศรีอยุธยา มีกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ จำนวน ๒๗๓ อัตรากำลัง มีคนครอง จำนวน ๒๐๕ คน ตำแหน่งว่าง จำนวน ๖๘ อัตรากำลัง วิธีการสรรหาหลายวิธี หากสรรหาแล้วยังไม่ได้ ก็สามารถขอใช้บัญชีของ กสส.ได้ เพื่อให้เป็นไปตามภารกิจงานที่ระบุไว้ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวจินตนา สมบุญ)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวสุ จานรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา