

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายณัฐนนท์	เส็งวัน	แทนปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นางพุทธิพร	พลอยผักแว่น	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์	ทองชมกฤษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นางสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายอนุชา	ให้สมบุรณ์	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายวสุ	จามรรัตน์อนันต์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นายเอกรัฐ	ศรศักดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และร้องทุกข์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวจินตนา	สมบุญ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจิระพันธุ์	พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๒. นายเกรียงไกร	दानชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางลัดดา	ภาคทรัพย์ศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒. นางสาวมานัสรี	อินทรศุภมาตย์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
๓. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ หากไม่มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมถือว่า
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่
๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ได้
ได้มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการทำหนังสือหรือไปยัง ก.จ. เกี่ยวกับการให้ได้รับ
เงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือ ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๗๐ ลงวันที่
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ทหรือการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ไปยังคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่
๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน จังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ ๑. นางสาวธารทิพย์ ก้อนทอง ๒. นางณสิกาญจน์ จันทร์กระจ่าง ๓. นางสาวประกายวรรณ แผงทรัพย์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๑๔/๒๕๖๖ สว ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖ ที่ ๑๗๑๕/๒๕๖๖ สว ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลาออกจากราชการ ๑. นางสาววันดี พิงฤทธิ์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๑๖/๒๕๖๖ สว ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ๑. นายกฤตนน สุวรรณพงศ์ ๒. นายธัญญา พันธุ์สาลี	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง ก.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๒๕/๒๕๖๖ สว ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๑๑/๒๕๖๖ สว ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖ ที่ ๑๗๑๓/๒๕๖๖ สว ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๗	เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๑๑/๒๕๖๖ สว ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๘	เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ๑. นางสาวพิศมัย ภูมลี ๒. นางมณฑนา พบพร ๓. นางสาวอุษณี มีชีพกิจ ๔. นางสาวชาลิสสา กิ่งศรีพิพัฒน์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๒๖/๒๕๖๖ สว ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ที่ ๑๗๒๗/๒๕๖๖ สว ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๙	เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑. นางสาวนฤมล สุขกลัด ๒. นางสาวกัลยรัตน์ สังข์แปลงกาย	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๓๑/๒๕๖๖ สว ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ที่ ๑๗๓๒/๒๕๖๖ สว ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๑๐	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ออนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑. นางสาวพรณิตา พัดพิน	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๔๓/๒๕๖๖ สว ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ๑. นางสาวชนัญญา จุสกุลวิจิตร	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๔๕/๒๕๖๖ สว ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๑๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ๑. นายอนุภาพ แสงเจือ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๔๔/๒๕๖๖ สว ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๑๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส ๑. นายกฤษฎา ภาสุโพธิ์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๒๔/๒๕๖๖ สว ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ตามประกาศ อบจ.พระนครศรีอยุธยา สว ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖
๔.๑๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๑๒/๒๕๖๖ สว ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจาก
ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
	นางสาววิไลพร จริยธรรมสกุล ตำแหน่งคนงาน (บริกร) คนพิการ สังกัดฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการ อบจ.	๒๖ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	ย้ายกลับภูมิลำเนา ตามครอบครัว	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทาง ราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๒	นายโยธิน ทรัพย์มิตร ตำแหน่งภารโรง สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ พ.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทาง ราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๓๓๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และคำสั่งที่ ๑๘๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๓.๔

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	วันที่ครบ ๖๐ วัน	สรรหาโดยวิธี
๑	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๖	๒๙ พ.ย. ๖๖	ก.จ.
๒	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	๑ ต.ค. ๖๖	๒๙ พ.ย. ๖๖	ก.จ.
๓	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา สำนักงานเลขานุการ อบจ.	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	๑ พ.ย. ๖๖	๓๐ ธ.ค. ๖๖	รับโอน/ ย้าย

/ระเบียบ...

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. หรืออาจมอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.จ. กำหนด

ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากี่ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงานตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. ตำแหน่งในลำดับที่ ๑ - ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน แต่ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง และตำแหน่งว่างดังกล่าวจะครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอรายงานตำแหน่งว่างล่วงหน้าก่อนครบกำหนด ๗ วัน ให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาต่อไป

/๒. ตำแหน่งใน...

๒. ตำแหน่งในลำดับที่ ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงทำให้ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่าง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีความประสงค์ จะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการรับโอน ย้าย ภายใน ๖๐ วัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ กำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน อันเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการ พัฒนาด้านคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด

สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด จำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณี ก.จ.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศ ใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็น มาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้ แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

/ในการนี้...

ในการนี้ ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ้นจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายจักรกฤษ นุ่มบาง ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ พ.ย. ๖๖	๑๕ พ.ย. ๖๖	สอบบรรจุเป็น ข้าราชการครู สังกัด สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๒	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นางสาววิสุรัญญา ทองอยู่ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ พ.ย. ๖๖	๑๕ พ.ย. ๖๖	สอบบรรจุเป็น ข้าราชการครู สังกัด สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๒	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๓	นางสาวปัทมา ไวยโชติ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ พ.ย. ๖๖	๑๕ พ.ย. ๖๖	สอบบรรจุเป็น ข้าราชการครู สังกัด สพป. พระนครศรีอยุธยา เขต ๒	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๔	นางสาวปรีดาพร แสงจันทร์ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๕ พ.ย. ๖๖	๒๓ พ.ย. ๖๖	สอบบรรจุเป็น ข้าราชการครู สังกัด สพป. นนทบุรี เขต ๑	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๕	นางสาวสุกัญญา กันศิริ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองคลัง	๑๕ พ.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	สอบบรรจุเป็น พนักงานข้าราชการ ครู สังกัด กศน. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ทำมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

/ข้อ ๒๕ เมื่อนายก...

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจาก
ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออก
จากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน
ขอลาออกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นลาออกจาก
ราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้
ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกองค้การบริหาร
ส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์
และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการ
อนุญาตให้ลาออกให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออก
ทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะ
ขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ทั้ง ๕ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้
สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วยที่ว่างลง องค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยาจะดำเนินการสรรหาโดยการขอใช้บัญชีของ กสธ. และจะดำเนินการ
เปิดรับสมัครพนักงานจ้างภารกิจเพื่อมาทดแทนในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เรื่องที่ ๔.๓

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ จำนวน ๕ ราย

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน
๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๔ ราย

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ ราย นายโยธิน ทรัพย์มิตร ในลำดับที่ ๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

/๗. ไม่เป็นผู้...

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๒.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และผู้มีทักษะ ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน

๒.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน

๒.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๒.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

หรือขนาดหนัก ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ (กรณีจ้างใหม่) รายดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๓๕ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๑ ราย

/บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นายโยธิน ทรัพย์มิตร	๓๗	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๓. มีประสบการณ์ในการขับรถประเภท นั้นๆ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. คุณวุฒิ ม.๖ ๒. ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล เลขที่ ๖๖๐๐๗๑๒๗ วันอนุญาต ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ วันหมดอายุ ๔ กรกฎาคม ๒๕๗๒ ๓. หนังสือรับรอง ที่ อย ๕๑๐๐๘.๒๐/๔๔๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๕	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งภารโรง จำนวน ๑ ราย

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายขวัญชัย รอดเนตร์ ในลำดับที่ ๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/๕. ไม่เป็นผู้...

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะ
กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน
ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม
และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่
๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนถูกต้องตรงตามตำแหน่ง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๓๕ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปได้

ทั้งนี้ อำนวยในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

/บัญชีรายชื่อ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อขอรับความเห็นชอบจัดจ้างจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
๑	นายขวัญชัย รอดเนตร์	๔๔	ม.๖	ภารโรง สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕.๓๕	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๕

ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งใน
ประเภทและระดับเดียวกัน

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ย้ายข้าราชการสายงาน
ผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียด
ตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่ง
หนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน
อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึง
เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการ
ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างใน
แผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สามารถดำเนินการย้ายได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่
๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/นายอนุชา...

นายอนุชา ให้อบรม
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ในการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขาฯ ได้รายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าว โดยจะสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งด้วยวิธีการรับโอนเพียงวิธีเดียว จึงขอสอบถามทางฝ่ายเลขาฯ ด้วยครับ

นางสาวมานัสรีรี ฯ
(หัวหน้าฝ่ายสรรหาฯ)

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้มีประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น แต่ผู้ที่มีความประสงค์ขอโอนมา มีคุณสมบัติไม่เหมาะสม ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงพิจารณาบุคคลภายในองค์กร เนื่องจากปริมาณงานของฝ่ายทางหลวงชนบทมีปริมาณมากประกอบกับข้าราชการรายดังกล่าวมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีความเหมาะสมจึงดำเนินการย้ายให้มาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว สำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกลทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะดำเนินการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไปค่ะ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ ที่ทางราชการจะได้รับ	วันที่มีผล	มติ ก.จ.จ.
๑	นายอุดมศักดิ์ อัมพวัน	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดกองช่าง	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดกองช่าง	เนื่องจากปริมาณงานฝ่าย ทางหลวงชนบทมีปริมาณมากและ มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องการ บุคลากรมาปฏิบัติงาน	๑ ธ.ค. ๖๖	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับ
โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณี
ใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง
เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน
ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดย
ตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม
ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์
ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวัน
เดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน
ของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็น
เวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของข้าราชการ ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอน มีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๓๖ และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๓ ราย

มติที่ประชุม

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและหน่วยงานท้องถิ่นอื่น
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	ว่าที่ร้อยเอกจิระชัย ยิ้มเจริญ	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.วัดยม	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หาประสบการณ์ใน การทำงานให้มากขึ้น	๓ ม.ค. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๓๐๙ ลว ๑๔ พ.ย. ๖๖ ๒. นส.อบต.วัดยม ที่ อย ๘๒๐๐๑/๘๖๘ ลว ๒๑ พ.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นางดวงรัตน์ เชยหอม	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.วัดตุ้ม	ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์	๓ ม.ค. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๒๕๐ ลว ๑๓ พ.ย. ๖๖ ๒. นส.อบต.วัดตุ้ม ที่ อย ๘๑๙๐๑/๗๑๖ ลว ๖ พ.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและหน่วยงานท้องถิ่นอื่น
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๓	นายสิทธิชัย พรหมบุตร	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข อบจ.ลพบุรี	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัดฝ่ายกิจการสภา สำนักงานเลขานุการ อบจ. อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ใน การปฏิบัติงาน	๑ ธ.ค. ๖๖	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๓๙๖๒ ลว ๒๐ ต.ค. ๖๖ ๒. นส.อบจ.ลพบุรี ที่ ลบ ๕๑๐๒๙/๕๒๗ ลว ๒๖ ต.ค. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นายชลพรรษ เลิศพัชรานนท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยื่นขอรับการประเมินเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
๒. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการ
๓. นายชุตี อาลัยญาติ กรรมการ

- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เลขานุการ
 ๕. นางเดือนเพ็ญ พ่วงโพธิ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้รับผลคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การ โอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออก คำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ข้อ ๕ การเลื่อน...

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

ข้อ ๗ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน

เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

ข้าราชการราย นายชลพรรษ เลิศพัชรานนท์ มีคุณสมบัติครบถ้วนประกอบกับ
ได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนน
จากคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่า
สามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ
ประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งก่อนเลื่อนและแต่งตั้ง	ตำแหน่งหลังเลื่อนและแต่งตั้ง	มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.จ.จ.
๑	นายชลพรรษ เลิศพัชรานนท์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

แบบตรวจสอบคุณสมบัติ ของ นายชลพรรค เลิศพัชรานนท์

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๑	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p>	<p>- ปริญญาตรี</p> <p>สาขารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา</p> <p>- ผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง</p> <p>จากโรงเรียนสยามคอมพิวเตอร์และภาษา</p>	<p>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน</p>
	<p>ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)</p>	<p>เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๑๔๐.- บาท</p>	<p>ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑</p>
๓.	<p>มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p>	<p>ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้งย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ดังนี้</p> <p>๑. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๖ (๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น</p> <p>๒. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖) ได้ระดับ ดีเด่น</p> <p>๓. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น</p> <p>๔. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕) ได้ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. การประเมินครั้งที่ ๒/๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น</p> <p>๖. การประเมินครั้งที่ ๑/๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ได้ระดับ ดีเด่น</p>	

ที่	คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติบุคคล	หมายเหตุ
๔.	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ฯลฯ กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑ ก.ย. ๖๒ - ๑๐ พ.ย. ๖๖) (วันรับผลงาน) รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๔ ปี ๙ วัน	ประกาศ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘
๕.	ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะ ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่ สูงกว่าภาคทัณฑ์	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖.	ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด	ผ่านการอบรมหลักสูตร "เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๗" ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗.	ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยาแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน (ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้อง ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติ ของข้าราชการรายดังกล่าวพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยได้คะแนนประเมินผลงาน ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ (ปลัด อบจ.พระนครศรีอยุธยา) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ (หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๖.๕๐ - กรรมการคนที่ ๓ (นายชุตี อาลัยญาติ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน) ได้คะแนนประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๕๐ (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน	ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง ประเภท ทั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม

เรื่องที่ ๔.๘

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูเพื่อ
มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ยื่นเสนอขอรับการ
ประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นางสาวรำพึง ไตรถาวร
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดสง่างาม

ข้อเท็จจริง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่
๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือ
หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. ข้าราชการพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มี
วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๗๔/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบหมายให้รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา แต่งตั้งให้ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งกรรมการลำดับที่ ๑ เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการ
ลำดับที่ ๒ จึงเห็นควรให้ นางสาวสุภาพร อ่อนอ่อน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา
เป็นกรรมการลำดับที่ ๒ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

/-ผู้อำนวยการ...

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนี้

สำหรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. ข้าราชการพนักงานครูองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ ก.จ.จ ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ จึงเสนอคณะกรรมการ ฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยมีรายชื่อดังนี้

- (๑) นางสาวชฎานิศา กาญจนะเลขา ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๒) นางสาวสุภาพร อ่อนอ่อน กรรมการ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา
- (๓) นางสาวพรทิพย์ ปราบสกุล กรรมการ
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งให้นางสาวสุภาพร อ่อนอ่อน เป็นกรรมการประเมินผลงาน
ข้าราชการครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

เรื่องที่ ๔.๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับอาวุโส

เรื่องเดิม

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส รายนายกฤษฎา ภาสุโพธิ์ ตำแหน่งนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗ สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธา จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธา จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. หลังจากประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน โดยเฉพาะด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้มีการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือกเป็นประธาน

๒.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

๒.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๒.๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด

๓. สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย ๕๑๐๒๙/๗๒ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์พิจารณา มอบหมายผู้แทนของหน่วยงานเพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส ไปยังสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

๔. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ อย ๐๐๒๒/๒๓๒๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ร่วมเป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ออาวุโส ราย นายสมปอง นาคพงษ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการ เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการ สำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดย ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินวิสัยทัศน์ของข้าราชการรายดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือก นายสมปอง นาคพงษ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส สังกัดสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ ของตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา มีมติเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบคัดเลือก นายสมปอง นาคพงษ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส สังกัดสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ฯ ของตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส

เรื่องที่ ๔.๑๐

เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแบบประเมินฯ ที่กำหนด และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ทำการตรวจประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สรุปผลการประเมินฯ ดังนี้

๑. คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)

มิติที่	มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๓๐	๒๙
๒	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	๒๔
๓	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๕
๔	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๒๐
รวมคะแนนตามข้อ ๑		๙๐	๘๘
๒. คะแนนประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) (๑๐ คะแนน)		๑๐	๑๐
รวมคะแนนตามข้อ ๑ และ ๒		๑๐๐	๙๘

/ข้อระเบียบ...

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน
- ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการและรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนดให้มีคณะอนุกรรมการช่วยพิจารณากลับกรองเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ด้านการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตรา
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้องเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับคะแนนการประเมิน ฯ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป พร้อมทั้งได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า จึงเสนอคณะกรรมการ ฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

/๑. เห็นชอบ...

๑. เห็นชอบผลคะแนนการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะอนุกรรมการฯ ที่ได้ดำเนินการตรวจประเมินฯ

๒. เห็นชอบให้เบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลคะแนนการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้เบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน

เรื่องที่ ๔.๑๑

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีหมด
ผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

ต้นเรื่อง

นางสาวจินตนา สมบุญ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

สำนักงาน ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาให้องค์การบริหารส่วน
จังหวัดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดดำเนินการและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถ
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน
การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท
ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง
มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่
เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การบริหารส่วน
จังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรง
ตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. เพื่อ ก.จ.จ. จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ
รายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ
ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้
ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/สำหรับตำแหน่ง...

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วันแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงาน ก.จ.จ เพื่อ ก.จ.จ. จะได้ดำเนินการสรรหา หรือรายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กรณี ก.จ.จ. ใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ระบุงจังหวัด) ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาแล้วรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. แล้วรายงาน ให้ ก.จ. ทราบ หรือหาก ก.จ.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนกันยายน โดยให้ถือปฏิบัติ ตามแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑. ฝ่ายเลขานุฯ ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณี ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา เบื้องต้นพบว่า มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือ คณะกรรมการกลางข้าราชการบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบหมายให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา มิได้รายงานมติการประชุมครั้งที่มอบให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา รายงานมติการประชุมครั้งที่มอบให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างสายงาน ผู้บริหารด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบหมายให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นควรรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาต่อไป

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาต่อไป

แบบรายงานหนังสือรายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อรายงาน ก.จ. ดำเนินสรรหา
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.จ.จ.
๑	อบจ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๑ ก.ค. ๖๓	ก.จ.	เห็นชอบ
๒		หัวหน้าฝ่ายการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๓๒-๑-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๓		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๔		หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๒-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๕		หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	๑ พ.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๖		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๓๒-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๗		หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๒-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๔	ก.จ.	เห็นชอบ
๘		ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	ก.จ.	เห็นชอบ
๙		หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	๓ ต.ค. ๖๕	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๐		หัวหน้าฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	๑ พ.ย. ๖๕	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๑		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๒-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๒		ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๔	๑ มี.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๓		รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๕	๓ เม.ย. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๔		ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)	บริหารสถานศึกษา		๓๒-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๓๐	๑ พ.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๕		รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๓๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ
๑๖		หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	๑ ต.ค. ๖๖	ก.จ.	เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวจินตนา สมบุญ)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายวสุ จานุรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา