

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายนิวัฒน์	รุ่งสาคร	ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. นายประพันธ์	ตรีบุปผา	ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๓. นางสาวนภาพร	จันทร์เพ็ญ	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๔. นายเอกรัฐ	ศรศักดิ์	แทนท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๕. นางรัตนา	บุญประดับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๖. นางชุตติกาญจน์	ทองชมภูษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๗. นายเกรียงไกร	ด่านชัยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นางสมทรง	พันธ์เจริญวรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นายทวีศักดิ์	ตั้งชนม์จำรัส	สมาชิกสภา อบจ.พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายอนุชา	ให้สมบุญ	ผู้แทนข้าราชการ อบจ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๑. นายวสุ	จานุรัตน์อนันต์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นายสุชาติ	บุญอำไพ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายกลิน	โตนวล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจิระพันธ์	พิมพ์พันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
-----------------	------------	---	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางลัดดา	ภาคทรัพย์ศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๒. นายสุจิน	บุญมาเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๓. นางสาวภรภัทร์	วาทะพุกกณะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประธาน
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

นายอนุชา โสภมิตร
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)

ขอให้เพิ่มเติมความเห็นในวาระที่ ๔.๘ ที่ผมให้ระบุหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูว่าใช้หลักเกณฑ์ฯ ปี พ.ศ. อะไรด้วยครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามที่ได้มีการเสนอขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑

เรื่องเพื่อทราบ

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

รายงานผลการดำเนินงานจากการประชุม ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓)

ขอรายงานการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น ๓) ดังนี้

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๑	เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖	เห็นชอบตามที่เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๒	เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ ๑. นางสาวสุกัญญา กันศิริ ๒. นายจักรกฤษ นุ่มบาง ๓. นางสาววิสุรัญญา ทองอยู่ ๔. นางสาวปภัสรา ไวยโชติ ๕. นางสาวปรีดาพร แสงจันทร์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๑๖/๒๕๖๖ ลว ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๙๒๘/๒๕๖๖ ลว ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๙๒๙/๒๕๖๖ ลว ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๙๓๐/๒๕๖๖ ลว ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๙๓๑/๒๕๖๖ ลว ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖
๔.๓	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ๑. นายโยธิน ทรัพย์มิตร	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๓๓/๒๕๖๖ ลว ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖

วาระที่ ๔.๔...

วาระที่	รายละเอียด	มติที่ประชุม	การดำเนินการ
วาระเพื่อพิจารณา			
๔.๔	เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ๑. นายขวัญชัย รอดเนตร์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๓๔/๒๕๖๖ สว ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖
๔.๕	เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ๑. นายอุดมศักดิ์ อัมพันธ์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๓๒/๒๕๖๖ สว ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖
๔.๖	เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๑. ว่าที่ร้อยเอกจิระชัย ยิ้มเจริญ ๒. นายสิทธิชัย พรหมบุตร ๓. นางดวงรัตน์ เขยหอม	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๔๓/๒๕๖๖ สว ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๙๔๔/๒๕๖๖ สว ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๑๙๔๕/๒๕๖๖ สว ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖
๔.๗	เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไประดับชำนาญงาน ๑. นายชลพรรษ เลิศพัชรานนท์	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๔๘/๒๕๖๖ สว ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖
๔.๘	เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ข้าราชการครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๗๖/๒๕๖๖ สว ๖ ธ.ค. ๒๕๖๖
๔.๙	เรื่อง ขอความเห็นชอบในการคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ อาวุโส	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๗๕/๒๕๖๖ สว ๖ ธ.ค. ๒๕๖๖
๔.๑๐	เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามคำสั่ง อบจ.พระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๙๑๘/๒๕๖๖ สว ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๖ ที่ ๒๐๓๓/๒๕๖๖ สว ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
๔.๑๑	เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีหมดผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา	เห็นชอบตามที่เสนอ	ดำเนินการแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อย (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๘๐ สว ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายอนุชา โทษุมบุรณ์ ในวาระที่ ๔.๖ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ผมเคยให้ความเห็นไว้ กรณีที่
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) รับโอน ว่าที่ร้อยเอกจิระชัย ยิ้มเจริญ และนางสาวดวงรัตน์ เขยหอม ไม่ทราบว่า
ได้เข้า ก.อบต. แล้วหรือยังครับ

นายกสิณ...

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ยังไม่ได้เข้า ก.อบต. ครับ สำหรับรายงานนางสาวดวงรัตน์ เขยหอม สายปฏิบัติไม่มีปัญหา แต่ราย ว่าที่ร้อยเอกจิระชัย ยิ้มเจริญ จากการที่สอบถามไปยังท่าน ผอ.สุชาติของ ก.อบต. พระนครศรีอยุธยา เลย ๖๐ วัน แต่ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา เสนอชื่อภายใน ๖๐ วันครับ

นายสุชาติ บุญอ่ำไพ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ในส่วนของ ราย ว่าที่ร้อยเอกจิระชัย ยิ้มเจริญ จากการตรวจสอบขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินงานทางธุรการของ ก.อบต. สำหรับราย นางสาวดวงรัตน์ เขยหอม จะเข้า ก.อบต. เดือนนี้ครับ และทาง ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา มีการตรวจสอบไม่ครบถ้วน เนื่องจากราย ว่าที่ร้อยเอกจิระชัย ยิ้มเจริญ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ขอโอนลตระดับมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ซึ่งเจ้าตัวจะต้องแสดงความยินยอมขอลตระดับ แต่จากเอกสารที่ดูของ อบจ. ไม่มีเอกสารแสดงความยินยอมไว้ ถ้าเจ้าตัวไม่ยอมลตระดับก็เป็นปัญหาต่อไป จึงให้ข้อสังเกตกับทางฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. เราควรตรวจสอบให้ชัดเจนก่อนและไม่เกิน ๖๐ วัน สามารถดำเนินการได้ครับ

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

กรณี ราย ว่าที่ร้อยเอกจิระชัย ยิ้มเจริญ เจ้าตัวได้แสดงความยินยอมขอลตระดับระบุไว้ในใบคำร้องขอโอนเรียบร้อยแล้วครับ ซึ่งฝ่ายเลขานุการก็ได้นำเสนอเข้า ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ)

ที่เราทำไปแล้วจะมีผลอะไรหรือไม่ หรือต้องมาทบทวนใหม่ว่ากรณีรับโอนต้องมีขั้นตอนอย่างไรบ้าง

นายสุชาติ บุญอ่ำไพ
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ต้องแก้ไขวันที่รับโอน แล้วทางฝ่ายเลขานุการต้องเสนอ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยาพิจารณาอีกครั้งครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๒

เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายธงชัย มีฤกษ์สม ตำแหน่งคนงาน (อาคาร) สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๒๙ พ.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	จัดจ้างเป็นพนักงาน จ้างเหมา สังกัด อบต.บ้านใหม่	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทาง ราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๒	นายฉลาด สิงหกุล ตำแหน่งคนงาน (อาคาร) สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง	๒๙ พ.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	จัดจ้างเป็นพนักงาน จ้างเหมา สังกัด อบต.บ้านใหม่	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายภา อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทาง ราชการ
๓	นายวีรนนท์ อภิวัฒน์คุณ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๖ ธ.ค. ๖๖	๒ ม.ค. ๖๗	จัดจ้างเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ สังกัด อบจ. พระนครศรีอยุธยา	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายภา อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทาง ราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๑๙๖๔/๒๕๖๖, ๑๙๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ และคำสั่งที่ ๒๐๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.จ.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.จ.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๓

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	สรรหาโดยวิธี
๑	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	๑ ธ.ค. ๖๖	ก.จ.

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้ รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับ ราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหา ตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ สำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ สำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้า รับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอัน สิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับ ไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองคการ บริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน แผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. หรืออาจมอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.จ. กำหนด

ก.จ. ดำเนิน...

ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. มติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ที่ประชุมมอบให้ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรณีรายงานตำแหน่งว่าง (สายงานผู้บริหาร) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงทำให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์รายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๓.๔

เรื่อง รายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการ

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โคนवल
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	บรรจุและ แต่งตั้งเมื่อ	พื้นที่ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	ผลการ ประเมิน ครั้งที่ ๑	ผลการ ประเมิน ครั้งที่ ๒	การประเมิน ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ
๑	นางสาวบุญยาพร กำลังมาก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๓๗ สังกัดฝ่ายส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑ มิ.ย. ๖๖	๓๐ พ.ย. ๖๖	๘๔	๘๙	ผ่าน
ประกาศ อบจ.พระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ							

ระเบียบ

ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๗ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการและในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.

ข้อ ๑๔๓ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๔ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๐ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ข้อ ๑๔๖ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๔ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๔๗ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๖ (๑) แล้วให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยัง ก.จ.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่ประกาศ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่ ๔.๑

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ้นจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่ลาออก	เหตุผลในการลาออก	หมายเหตุ
๑	นายภฤตธน สุวรรณพงศ์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา สังกัดฝ่ายการกีฬา กองการท่องเที่ยวและกีฬา	๓ พ.ย. ๖๖	๓ พ.ย. ๖๖	ได้งานใหม่	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายณัฐวุฒิ ดวงจินดา ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๖ ธ.ค. ๖๖	๑๒ ธ.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ สังกัด สพป.ลพบุรี เขต ๒	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้าง...

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก. ๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือ ขอลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้กองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้พ้นจากราชการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- | | |
|--|--|
| นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ) | ราย นายกฤตชน สุวรรณพงศ์ วันที่ยื่นและวันที่ลาออกมีผลในวันเดียวกัน โดยให้เหตุผลว่าได้งานใหม่ ซึ่งโดยปกติใบลาออกต้องยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน แต่กรณียื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน ต้องพิจารณาเหตุผลและความจำเป็น เช่น สอบบรรจุรับราชการได้ รับราชการทหาร เป็นต้น เพื่อให้เราได้ตรวจสอบภาระผูกพันกับทางราชการ หรือมีภาระงานที่ต้องส่งมอบงานหรือไม่ ทางฝ่ายเลขานุการได้มีการตรวจสอบก่อนหรือไม่ |
| นายอนุชา ให้อสมบุญ
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) | พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวมีปัญหาเรื่องการทำงาน ซึ่งเริ่มงานวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ปฏิบัติงานได้ ๒ วัน ก็ยื่นขอลาออกเนื่องจากได้งานใหม่ ทางฝ่ายเลขานุการได้มีการตรวจสอบแล้วไม่มีปัญหาอะไร และขั้นตอนทางกฎหมายไม่มีระเบียบตัวไหนรองรับ หากฝ่ายเลขานุการระงับยับยั้งไว้อาจมีผลต่องานใหม่ที่จะเริ่มทำ และทางต้นสังกัดแจ้งว่าไม่กระทบกับงานที่ได้รับมอบหมายครับ |
| นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ) | มันผิดเงื่อนไขการลาออกหรือไม่ และถ้าผิดเงื่อนไขก็จะผิดตั้งแต่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอนุญาตให้ลาออก |
| นายเอกรัฐ ศรีศักดิ์
(กรรมการ) | หลักการลาออก คือ ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ผู้บริหารยับยั้งได้แต่ไม่เกิน ๙๐ วัน เหตุผลความจำเป็นที่ยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน เช่น รับราชการใหม่ รับราชการทหาร ลงสมัครเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เป็นต้น กรณีนี้ควรระบุว่าเหตุผลความจำเป็นอย่างไรถึงยื่นขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน |
| นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ) | ขอฝากผู้ที่ปฏิบัติและฝ่ายเลขานุการช่วยตรวจสอบก่อนว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่ |
| มติที่ประชุม | เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๒ ราย |

เรื่องที่ ๔.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ (กรณีจ้างใหม่)

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย และประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็น...

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะ
กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด (ก.จ.จ.)

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน
ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
พนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม
เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการ
สอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่ง
ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลอง
ปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม
และความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๒.๑ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และผู้มีทักษะ ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาท/เดือน

๒.๒ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาท/เดือน

๒.๓ ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

๒.๔ ผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

หรือขนาดหนัก ให้ได้รับ

อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ (กรณีจ้างใหม่) ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๓๕ จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ ราย

บัญชีรายละเอียด...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๑	นายวีรนนท์ อภิวัฒนกุล	๕๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (พนักงานจ้างผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัดฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง	๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถประเภท ท.๒ ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๓. มีประสบการณ์ในการขับรถประเภท ท. ๒ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. คุณสมบัติ - ๒. ใบอนุญาตขับรถประเภท ท.๒ เลขที่ ๐๐๖๔๐/๕๒ วันอนุญาต ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๒ วันหมดอายุ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. หนังสือรับรอง ที่ อย ๕๑๐๐๕/๓๔๒.๑ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๕	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)	เห็นชอบ
๒	นายชาตรี บุญเลี้ยง	๓๔	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๓. มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. คุณสมบัติ ม.๖ ๒. ใบอนุญาตขับรถประเภท ท.๒ เลขที่ ๐๐๑๕๖/๖๕ วันอนุญาต ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ วันหมดอายุ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓. หนังสือรับรอง ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๕	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ		ระยะเวลาการจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.จ.จ.
				หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				
๓	นายสมชาย มานเสถียร	๓๗	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง	๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๓. มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑. คุณวุฒิ ม.๖ ๒. ใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล เลขที่ ๓๘๐๐๐๙๗๐ วันอนุญาต ๑๖ มีนาคม ๒๕๓๘ วันหมดอายุ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๗๑ ๓. หนังสือรับรอง หจก.อุดมรัตน์ ผลิตภัณฑ์ คอนกรีต	ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑๕.๓๕	ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)	เห็นชอบ

เรื่องที่ ๔.๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่ง
ในประเภทและระดับเดียวกัน

ต้นเรื่อง

ด้วยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภท
และระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่ง
หนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน
อัตรากำล้างสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึง
เหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการ
ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างใน
แผนอัตรากำล้างสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ข้าราชการรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สามารถดำเนินการย้ายได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่
๒ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายนิวัฒน์...

- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ) ตำแหน่งนายช่างโยธาที่ว่างลงของฝ่ายสำรวจและออกแบบ ทางองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะดำเนินการอย่างไร
- นายกสิณ โคนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ) สำหรับตำแหน่งว่างดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะ
ดำเนินการประกาศรับโอน หากไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมา อบจ. จะขอใช้บัญชีของ
กสธ. ต่อไป
- นายอนุชา ให้มสมบูรณ์
(ผู้แทนข้าราชการ อบจ.) ในเรื่องการย้ายท่านประธานได้ให้ความเห็นไว้โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังของ
ทั้งสองฝ่าย จึงขอฝากฝ่ายเลขานุการด้วยครับ
- นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร
(ประธานกรรมการ) ขอฝากฝ่ายเลขานุการรอบหน้าขอให้แสดงกรอบอัตรากำลังของทั้งสองฝ่ายด้วยครับ
- มติที่ประชุม เห็นชอบย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย	เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ ที่ทางราชการจะได้รับ	วันที่มีผล	มติ ก.จ.จ. เห็นชอบ
๑	นายอิทธิวัฒน์ คงดารา	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัดฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัดฝ่ายทางหลวงชนบท กองช่าง	เนื่องจากปริมาณงานฝ่าย ทางหลวงชนบทมีปริมาณมากและ มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องการ บุคลากรมาปฏิบัติงาน	๒ ม.ค. ๖๗	

เรื่องที่ ๔.๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

ต้นเรื่อง

นายกสิณ โตนวล
(ผู้ช่วยเลขานุการ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับโอนพนักงานครูเทศบาลและข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงานระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอน...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๖๙ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการทางการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไป เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหรือไม่เคยได้รับการแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอนและบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอน...

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๕ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันโอนและให้โอนให้มีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๖๙ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๒ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนของพนักงานครูเทศบาลและข้าราชการพลเรือนสามัญทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอน มีผลในวันเดียวกัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๑๕.๓๕ และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สามารถดำเนินการรับโอนได้

ทั้งนี้ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

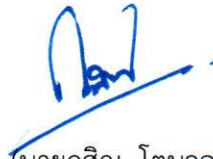
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร (ประธานกรรมการ)	ฝากฝ่ายเลขานุการช่วยตัดภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงในแต่ละวาระด้วยครับ
นายอนุชา โทษุมบурณ์ (ผู้แทนข้าราชการ อบจ.)	ขอเสนอครับ ในแผนอัตรากำลังมีตารางคำนวณภาระค่าใช้จ่ายก็จะได้ตัวเลขตามที่ท่านประธานแจ้ง
มติที่ประชุม	เห็นชอบรับโอนพนักงานครูเทศบาลและข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๒ ราย

**บัญชีรายชื่อผู้ยื่นขอรับการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา
ในการประชุม ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่รับโอน	เหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ	เหตุผลการโอน	ตัดโอนวันที่	หนังสือให้โอน/ รับโอน	หมายเหตุ	มติ ก.จ.จ.
๑	นางสาวมินท์มณฑา ชลาลัยกุลโรจน์	ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๕ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๔๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดวิเวกวิญญูพิทย กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองจิก	ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๔๐ บาท สังกัดโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หาประสบการณ์ใน การทำงานให้มากขึ้น	๒ ม.ค. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๓๔๑ ลว ๑๔ พ.ย. ๖๖ ๒. นส.ทต.คลองจิก ที่ อย ๗๑๔๐๑/๑๓๖๘ ลว ๑๖ พ.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ
๒	นายนิยม คำบุญทา	ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท สังกัดกลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง อบจ.พระนครศรีอยุธยา	- แก้ไขปัญหาขาดแคลน บุคลากร - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	เพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ในการ ทำงานที่หลากหลาย ให้มากขึ้น	๑๗ ม.ค. ๖๗	๑. นส.อบจ. พระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๕๑๐๒๙/๔๕๘๓ ลว ๗ ธ.ค. ๖๖ ๒. นส.กรมตรวจบัญชี สหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๑/๒๗๒๑ ลว ๒๘ พ.ย. ๖๖	- มิได้อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับ กับทางราชการ	เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.



(นายกสิณ ไตนวนล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายวสุ จานูรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พระนครศรีอยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม