

โครงการนิเทศการพัฒนากิจการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและระบบการประเมินวิทยฐานะขั้นใหม่ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ข้าราชการครูทุกคน ทุกสายงาน จะต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) กับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปี ซึ่งรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนภารกิจจัดการศึกษาให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน จึงอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙ ได้กำหนดหลักการจัดระบบโครงสร้างและกระบวนการจัดการศึกษา (๔) ให้มีหลักการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา และการพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ “(๗ ตรี) จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษารวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุน การดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก” จัดทำโครงการนิเทศการพัฒนากิจการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง เหมาะสมในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับยื่นขอรับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๘๐ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีขวัญ กำลังใจในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ สำรวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยาเข้ารับการอบรม

๔.๒ เสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๔.๔ ประสานงานกับคณะวิทยากรและจัดประชุมเตรียมการดำเนินงานโครงการ

๔.๕ แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม

๔.๖ จัดทำเอกสารและจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการจัดการอบรม

๔.๗ ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในการพัฒนาการเรียนการสอนตามเกณฑ์การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) โดยจัดให้มีการบรรยายให้ความรู้ (ภาคทฤษฎี) และแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติให้กับผู้เข้ารับการอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายจ่ายกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ (๑๗) หน้า ๗๑ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในโครงการนี้เทศและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม ค่าอาหารและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หน้า ๑๖๘ ลำดับที่ ๑๑) (กองการศึกษา)

/โดยขออนุมัติ...

โดยขออนุมัติเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการนิเทศการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตาม
เกณฑ์การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครู และ
บุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งนี้ ในวงเงินงบประมาณ
๔๐,๐๐๐ (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. การประเมินผล

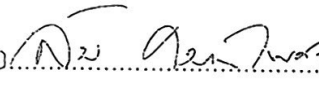
- ๙.๑ การสังเกต
- ๙.๒ การประเมิน
- ๙.๓ การสอบถาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

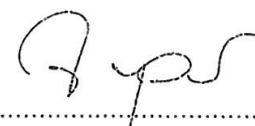
๑๐.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และเข้าใจการจัดทำข้อตกลงในการ
พัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๑๐.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตาม
หลักเกณฑ์และวิธีประเมินได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์

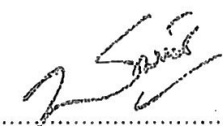
๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสงบ คงทนไพศาล)
นักวิชาการศึกษาคำนาฏการ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวจิรอดุลย์ บุญยักดิ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวชญานิศ กาญจนะเลขา)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

/๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ..

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวสุ จานูรัตน์อนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมชาย สุวิบาย)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กำหนดการ

โครงการนิเทศการพัฒนากิจการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)

๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.

รายงานตัวลงทะเบียนรับเอกสาร

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดบรรยายพิเศษ

(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา)

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

หลักเกณฑ์และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และ
วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕

- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance
Agreement : PA) เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ
ความชำนาญ , การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และให้มีวิทยฐานะ
หรือขอเลื่อนวิทยฐานะ
(นางสมลักษณ์ รุ่งแผน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

- ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย
ในการพัฒนา
(นางสมลักษณ์ รุ่งแผน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

ภาคปฏิบัติ/ฝึกการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน จำนวน ๓ กลุ่ม

- แนวทางการเขียน PA ส่วนที่ ๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
(นางสมลักษณ์ รุ่งแผน , นางสุนันทา ตั้งทรัพย์ และ
นางสาวสุรรัตน์ รัตนวิจารย์)
๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)



บันทึกข้อความ

หน้าที่ย... ปลัด อบจ.บย
 23
 รับที่... 1-1... ม.ค. 2566
 วันที่.....

ส่วนราชการ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โทร ๑๑๓

ที่อยู่ ๕๑๐๐๗/-

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

หน้าห้องนาย... อบจ.
 เลขที่... 19
 วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลโครงการนิเทศการพัฒนากิจการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ต้นเรื่อง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๗๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศการพัฒนากิจการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนวัดช่างทอง(บุญบำรุงราษฎร์) โดยมีผู้รับการอบรมจำนวน ๘๐ คน

๒. คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผล ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามออนไลน์ผ่านระบบ Google Form ซึ่งเป็นรูปแบบที่จะช่วยกระจายและเข้าถึงข้อมูลที่รวดเร็วกว่าแบบสอบถามทั่วไป และที่สำคัญช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดพิมพ์แบบสอบถาม

๓. งบประมาณตามข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายการจ่ายกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่ายประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น ๆ (๑๗) หน้า ๗๑ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในโครงการนิเทศ และติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าอาหารว่าง, เครื่องดื่ม ค่าอาหารและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หน้า ๑๖๘ ลำดับที่

๑๑) (กองการศึกษาฯ)

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

คณะกรรมการฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล ได้ดำเนินการประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามออนไลน์ ซึ่งมีกรอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๕๔ คน จากจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๘๐ คน โดยแบ่งเกณฑ์วัดระดับความพึงพอใจออกเป็น ๓ ระดับ

เกณฑ์การวัดระดับแบ่งออกเป็น

- ๙๑ - ๑๐๐% อยู่ในระดับ ดี
- ๗๑ - ๙๐% อยู่ในระดับ ยอมรับได้
- ๐ - ๗๐% อยู่ในระดับ ต่ำกว่าเกณฑ์

สรุป ระดับความพึงพอใจต่อโครงการนิเทศการพัฒนานิเทศการพัฒนางานในภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๐๖ รายละเอียดปรากฏตามแบบสอบถาม ตอนที่ ๒ : ความพึงพอใจและความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

/แบบสอบถามตอนที่ ๑...

การวิเคราะห์ข้อมูล

แบบสอบถามตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ร่วมโครงการ

ตัวแปร	จำนวนคน	ร้อยละ
๑. อายุ	๕๔	๑๐๐
๑.๑ ๒๐-๓๐ ปี	๐	๐
๑.๒ ๓๑-๔๐ ปี	๒๓	๔๒.๕๙
๑.๓ ๔๑-๕๐ ปี	๒๕	๔๖.๓๐
๑.๔ ๕๐ ปีขึ้นไป	๖	๑๑.๑๑
๒. เพศ	๕๔	๑๐๐
๒.๑ ชาย	๑๗	๓๑.๕
๒.๒ หญิง	๓๗	๖๘.๕
๓. การศึกษา	๕๔	๑๐๐
๓.๑ ปริญญาตรี	๒๕	๔๖.๓
๓.๒ ปริญญาโท	๒๙	๕๓.๗
๓.๓ ปริญญาเอก	๐	๐
๔. วิทยฐานะ	๕๔	๑๐๐
๔.๑ ครูผู้ช่วย/ครู (ไม่มีวิทยฐานะ)	๒๐	๓๗.๐๔
๔.๒ ข้าราชการ	๒๑	๓๘.๘๙
๔.๓ ข้าราชการพิเศษ	๙	๑๖.๖๗
๔.๔ เชี่ยวชาญ	๑	๑.๘๕
๔.๕ เชี่ยวชาญพิเศษ	๒	๓.๗๐
๔.๖ ผอ. กอง	๑	๑.๘๕

จากตารางข้างต้นพบว่า

๑. อายุ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามช่วงอายุมากที่สุด คือ ๔๑-๕๐ ปี มีจำนวน ๒๕ คน ตามด้วย ๓๑-๔๐ ปี ๒๓ คน ๕๐ ปี ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๐ ร้อยละ ๔๒.๕๙ ร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ

๒. เพศ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิงมีจำนวน ๓๗ เพศชายมีจำนวน ๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๕ ร้อยละ ๓๑.๕ ตามลำดับ

๓. การศึกษา

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามระดับการศึกษาปริญญาโทเยอะที่สุด ๒๙ คน และระดับการศึกษาปริญญาตรี ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗ ร้อยละ ๔๖.๓ ตามลำดับ

๔. วิทยฐานะ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามวิทยฐานะมาจำนวน ๕๔ คน แบ่งเป็น

๔.๑ ครูผู้ช่วย/ครู (ไม่มีวิทยฐานะ) ๒๐ คน ร้อยละ ๓๗.๐๔

๔.๒ ข้าราชการ ๒๑ คน ร้อยละ ๓๘.๘๙

๔.๓ ข้าราชการพิเศษ ๙ คน ร้อยละ ๑๖.๖๗

๔.๔ เชี่ยวชาญ ๑ คน ร้อยละ ๑.๘๕

๔.๕ เชี่ยวชาญพิเศษ ๒ คน ร้อยละ ๓.๗๐

๔.๖ ผอ.กอง ๑ คน ร้อยละ ๑.๘๕

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจ

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๒.๑ ความพึงพอใจและความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม						๔.๑๕	๘๓.๐๔
๑. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๒๔	๒๔	๕	๑	๐	๔.๓๑	๘๖.๓๐
๒. การใช้เวลาในการอธิบายได้เหมาะสม	๑๓	๒๗	๑๓	๑	๐	๓.๙๖	๗๙.๒๖
๓. ความเหมาะสมของเนื้อหาที่บรรยาย	๑๙	๒๕	๑๐	๐	๐	๔.๑๗	๘๓.๓๓
๔. ความน่าสนใจของการนำเสนอเนื้อหา	๑๙	๒๗	๖	๒	๐	๔.๑๗	๘๓.๓๓
๕. การเรียบเรียงเนื้อหา	๑๙	๒๕	๙	๑	๐	๔.๑๕	๘๒.๙๖
๒.๒ ด้านความรู้ที่ได้รับ						๔.๑๕	๘๓.๐๙
๑. ความเข้าใจเนื้อหาที่วิทยากรอธิบาย	๑๕	๓๓	๖	๐	๐	๔.๑๗	๘๓.๓๓
๒. มีความรู้เพิ่มมากขึ้น	๑๔	๓๑	๗	๒	๐	๔.๐๖	๘๑.๑๑
๓. นำไปใช้ในการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	๒๒	๒๕	๕	๒	๐	๔.๒๔	๘๔.๘๑
รวมผลคะแนน						๔.๑๕	๘๓.๐๖

หมายเหตุ

ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ

คะแนน ๔.๕๑ - ๕.๐๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด

คะแนน ๓.๕๑ - ๔.๕๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก

คะแนน ๒.๕๑ - ๓.๕๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง

คะแนน ๑.๕๑ - ๒.๕๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย

คะแนน ๑.๐๐ - ๑.๕๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ร้อยละความพึงพอใจ

ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด

ร้อยละ ๗๑ - ๙๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก

ร้อยละ ๕๑ - ๗๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง

ร้อยละ ๓๑ - ๕๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย

ร้อยละ ๒๑ - ๓๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

จากตารางความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ หัวข้อได้แก่ ความพึงพอใจและความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม และด้านความรู้ที่ได้รับ โดยประเมินทั้งหมด ๘ ด้าน ได้แก่

- ๑) ความรู้ความสามารถของวิทยา
- ๒) การใช้เวลาในการอธิบายได้เหมาะสม
- ๓) ความเหมาะสมของเนื้อหาที่บรรยาย
- ๔) ความน่าสนใจของการนำเสนอเนื้อหา
- ๕) การเรียบเรียงเนื้อหา
- ๖) ความเข้าใจเนื้อหาที่วิทยากรอธิบาย
- ๗) มีความรู้เพิ่มมากขึ้น
- ๘) นำไปใช้ในการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ผลการประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ อยู่ในระดับ มาก โดยผลประเมินหัวข้อที่ ๑ ความพึงพอใจและความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ อยู่ในระดับมาก หัวข้อที่ ๒ ด้านความรู้ที่ได้รับ มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ อยู่ในระดับมาก

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผล

โครงการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ดังนี้
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ด้านการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๑ เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล

โครงการดังกล่าวเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารให้ด้านการจัดการบ้านเมือง และการพัฒนาองค์กร สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนา

การดำเนินงานโครงการเป็นการสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายข้าราชการ และผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ เพื่อพัฒนาและสร้างจิตสำนึกให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ พัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ และประพฤติกรรมการปฏิบัติอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้มีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจและประพฤติกรรมการปฏิบัติอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นแนวทางปฏิบัติภารกิจหน้าที่ให้สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน นำไปสู่พัฒนาองค์กร ได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๑. ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑.๑ ต้องการให้มีการจัดอบรมดีๆ แบบนี้อีกเพื่อให้ครูมีความเข้าใจและได้นำมาพัฒนางานของตน

๑.๒ อยากให้มีการจัดอบรมแบบ Workshop ที่เน้นการปฏิบัติตั้งแต่ด้านการสอนจนถึงขั้นกระบวนการสรุปงานของ PA

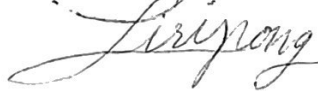
๑.๓ อยากให้จัดการอบรมลักษณะนี้อีกเพราะทุกคนได้รับองค์ความรู้ตรงกันในภาพรวม

๒. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผล

เป็นโครงการที่ช่วยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และความเข้าใจในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะที่ถูกต้อง

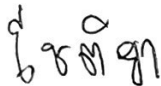
เห็นควรแจ้งผลการประเมินนี้ให้ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้รับผิดชอบโครงการ นำไปเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการในครั้งต่อไป และใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาโครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น แก่ไขส่วนที่ผิดพลาด และพัฒนาส่วนที่ดีให้ดียิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอขอได้โปรดลงนามในบันทึกที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายศิริพงษ์ ปิยะทัศน์ศรี)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นางสาวโชติยา ชุตินธนภัทร)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นายเฉลิมชัย ชุชนะนิล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



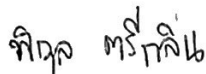
(นางสาวภัทรวดี ศิริมั่งคะโร)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นายวีระชัย ตาสว่าง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางสาวพิกุล ตรีกลิ่น)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นายวัฒนะ ช่างโรจน์)

หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล



(นางสาวอันวรี เกตุแก้ว)


ผู้อำนวยการกองนโยบายและงบประมาณ

- ความเห็นผู้บังคับบัญชา
- ทราบ อนุมัติ ลงนามแล้ว
- เห็นชอบ อนุญาต รวมเรื่อง
- ดำเนินการ
- มอบ.....



(นายคมกฤษ บุรุษพัฒน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



(นายเอนก ตันจรรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



