

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า มีผลคะแนน ๙๓.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๙๔ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า ๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงที่สุดในแบบวัด IIT โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๙๔ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด/เป็นไปอย่างเท่าเทียม การปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบ/มีคุณธรรม ซึ่งแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และให้ความสำคัญในเรื่องของให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไประหว่างผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน
๒. การใช้งบประมาณ ๘๓.๑๘ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๙.๓๒ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๘๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๖.๕๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	<p>๒. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๑๘ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงินมีลักษณะคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในได้รับทราบและมีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง</p> <p>๓. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๓๒ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การใช้อำนาจสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุดในแบบวัด IIT โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๘๒ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก แนวทางปฏิบัติ และกระบวนการขออนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินของราชการ และการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญและจัดให้มีกระบวนการในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนและสะดวกรวดเร็ว ควรจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อีกทั้ง หน่วยงานควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	<p>๕. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๕๘ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต การทบทวนนโยบายป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเฝ้าระวังตรวจสอบเรื่องทุจริต และลงโทษทางวินัย ความเชื่อมั่นของช่องทางการร้องเรียน ระดับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และนำผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกมาปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริตทำให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>จากการวิเคราะห์ผลคะแนน IIT ข้างต้น พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ ซึ่งพบว่า ยังมีบุคลากรในหน่วยงานบางส่วน ที่ไม่มีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งพบว่าหน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการที่มีความสะดวกน้อย อีกทั้ง ยังมีบุคลากรที่ยังไม่ทราบหรือรับรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องของหน่วยงาน</p>
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๕.๙๙ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า
๒. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๓๐ คะแนน	๑. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๙๕.๖๓ คะแนน	คะแนนสูงที่สุดในแบบวัด EIT โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๙๙ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และประเมินถึงความสามารถในการชี้แจงและตอบคำถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริต ซึ่งแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความ ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการใช้บริการ
	<p>๒. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้ คะแนนต่ำที่สุดในแบบวัด EIT โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๓๐ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดในการให้บริการอย่าง เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลแก่ ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ในการ ถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการอนุมัติ อนุญาต และบริการอื่น ๆ ซึ่งแสดง ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการบริหารงานและการดำเนินงานใน ภาพรวมโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาและ ปรับปรุงสาธารณูปโภคให้ดียิ่งขึ้น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานให้ประชาชนทราบ และมอบหมายให้มีการ ติดตามเรื่องสุขอนามัยของประชาชน ได้แก่ การหลีกเลี่ยง จากโรคระบาดโควิด ๑๙ และการเตรียมการฉีดวัคซีน ป้องกันโรคระบาดโควิด ๑๙</p> <p>๓. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๕.๖๓ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานให้ความสำคัญ เกี่ยวกับการปรับปรุงปฏิบัติงานและการให้บริการ มีการ มอบหมายนโยบายการปฏิบัติงานและการให้บริการ แก่ประชาชน โดยกำชับให้ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และเสมอภาค มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และการสร้างกระบวนการ มีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อการปรับปรุงการ ให้บริการอีกด้วย</p> <p>จากการวิเคราะห์ผลคะแนน EIT ข้างต้น พบว่า หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของประชาชนในพื้นที่ดี</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	<p>รวมทั้งหน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียนด้านความโปร่งใสเป็นธรรม แต่ประชาชนในพื้นที่อยากให้มีการพัฒนาและปรับปรุงสาธารณูปโภคให้ดียิ่งขึ้น และมีการติดตามเรื่องสุขอนามัยของประชาชน ได้แก่ การหลีกเลี่ยงจากโรคระบาดโควิด ๑๙ และการเตรียมการฉีดวัคซีนป้องกัน</p>
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT)	
<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๑๔ คะแนน ๒. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน OIT พบว่า</p> <p>๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๑๔ ซึ่งเป็นคะแนนที่ประเมินจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและจัดแสดงในรูปแบบที่ง่ายต่อการเข้าถึง ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน แต่อย่างไรก็ดีเพื่อให้ข้อมูลมีสมบูรณ์ยิ่งขึ้น หน่วยงานควรตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลให้ครบตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจประเมิน</p> <p>๒. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงที่สุดในแบบวัด OIT โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนประเมินจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบทั้งในเรื่องการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานให้ความสำคัญในการศึกษาทำความเข้าใจ เตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA และได้ใช้ความละเอียดรอบคอบในการตอบแบบประเมิน ITA ซึ่งแสดงให้เห็นถึงเจตนาารมณในการป้องปรามการทุจริต โดยมีมาตรการการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม</p> <p>จากการวิเคราะห์ผลคะแนน OIT ข้างต้น พบว่า หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานสู่สาธารณะได้อย่างครบถ้วน แต่เพื่อให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ควรตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลให้ครบตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจ</p>

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึง ๒. แจกเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีภายในหน่วยงาน พร้อมกำชับให้ผู้บังคับบัญชาประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ	กองแผน และ งบประมาณ	มี.ค. - เม.ย.๖๕	๑. ภาพ/หนังสือขอนำข้อมูลความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. หนังสือแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีภายในหน่วยงาน
๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ๒. แจกเวียน ประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน พร้อมกำชับให้ผู้บังคับบัญชาประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ	สำนักปลัด อบจ.	เม.ย.๖๕	๑. คู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ๒. หนังสือแจ้งเวียนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน
๓. การพัฒนาและปรับปรุงสาธารณูปโภคให้ดียิ่งขึ้น และการติดตามเรื่องสุขอนามัยของประชาชน	๑. จัดประชุมคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงานด้านการพัฒนาและปรับปรุงสาธารณูปโภคให้ดียิ่งขึ้น และมอบหมายให้มีการติดตามเรื่องสุขอนามัยของประชาชน ได้แก่ การหลีกเลี่ยงจากโรคระบาดโควิด ๑๙ และการเตรียมการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดโควิด ๑๙ พร้อมทั้ง	สำนักปลัด อบจ.	ก.พ. - เม.ย.๖๕	๑. รายงานการประชุมคณะทำงาน ITA ที่มอบหมายภารกิจในการพัฒนาและปรับปรุงสาธารณูปโภคและการติดตามเรื่องสุขอนามัยของประชาชน ๒. ภาพถ่ายการประชุมที่มอบหมายภารกิจในการพัฒนาและปรับปรุงสาธารณูปโภคและการติดตามเรื่องสุขอนามัยของประชาชน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้ประชาชนทราบ</p>			<p>๓. ภาพสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงสาธารณูปโภคและการติดตามเรื่องสุขอนามัยให้ประชาชนทราบ</p>
<p>๔. การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลให้ครบตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจประเมิน ITA</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ITA</p> <p>๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา</p> <p>๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะทำงานรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลเพื่อมอบหมายให้ร่วมกันตรวจสอบข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะทำงานตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อมอบหมายให้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ เพื่อให้ตรวจสอบกลิ่นกรอง ความถูกต้องของข้อมูลอีกครั้งหนึ่ง ก่อนจะรายงานผลให้คณะทำงานฯ รับรองความถูกต้อง และอนุมัติการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT</p>	<p>ทุกส่วนราชการในสังกัด</p>	<p>ม.ค. - เม.ย.๖๕</p>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)</p> <p>๒. รายงานการประชุมคณะทำงาน ITA ที่กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA</p>