



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ซึ่งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้มีมติเห็นชอบให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ในคราวประชุมที่ ๒/๒๕๖๐ ศุกร์ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสมทวงศ์ พนิชเจริญราถ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี

(พ.ศ.2562 – 2564)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี

(พ.ศ.2562 – 2564)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเปรียบเสมือนภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้สามารถทำงานได้บังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้ง เป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้พัฒนาขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย 4 มิติ ดังนี้

- มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการจัดทำหัวงเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะมีส่วนช่วยป้องกัน และต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใส่สะอัด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กันยายน 2561

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2
หลักการและเหตุผล	3
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	5
เป้าหมาย	5
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	5

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	8
มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	9
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	11
มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	12

ส่วนที่ 3 รายละเอียดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
---	--

การกิจตามมติ 1.1 การสร้างจิตสำนึกระหว่างหน้ากากแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการเมืองฝ่ายสภาพห้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	15
--	----

การกิจตามมติ 1.2 การสร้างจิตสำนึกระหว่างหน้ากากแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในห้องถิ่น	21
---	----

การกิจตามมติ 1.3 การสร้างจิตสำนึกระหว่างหน้ากากเด็กและเยาวชน	27
--	----

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
--	--

การกิจตามมติ 2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	44
--	----

การกิจตามมติ 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	47
--	----

การกิจตามมติ 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	59
--	----

การกิจตามมติ 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่น่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	67
---	----

การกิจตามมติ 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	77
--	----

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
การกิจกรรมติ 3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	85
การกิจกรรมติ 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	90
การกิจกรรมติ 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	96
มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
การกิจกรรมติ 4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	101
การกิจกรรมติ 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	105
การกิจกรรมติ 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	114
การกิจกรรมติ 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	116

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจน บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วงปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิด จากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎหมายเบี่ยงและกฎหมาย

4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

คุณธรรมจริยธรรม

5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บรรเม และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็น

ได้ ดังนี้

1) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้ คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการ ทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไก การตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงหัวใจผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความมุ่งมั่นถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความชื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้น เป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบร่วม คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิธีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เทืนคนซื่อเป็นคนเชื่อ เทืนคนโง่เป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

2. หลักการและเหตุผล

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้ออนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคม

อุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการซวยเหลือเกียวกับกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวงพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์ปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ใน การพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ทำหนังหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปรับปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนามณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักรักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้หันเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยารวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมายุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- 2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- 3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี (พ.ศ. 2562 – 2564)

ภารกิจตามภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
1. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่องาน ทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกระดับความตระหนัก และการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร ให้กับบุคลากรทั้งชั้นนำและชั้นรอง บริหาร ผู้ราชการกรากรเฝ้าอย่างต่อเนื่อง ห้องรับนัก แลสนับสนับประจําชั่วข้อมูลกรากร ส่วนท้องถิ่น	1.1.1 โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร ให้กับบุคลากรทั้งชั้นนำและชั้นรอง ผู้ราชการกรากรเฝ้าอย่างต่อเนื่อง	150,000	-	กองการ เงินงานที่
		1.1.2 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะยอมครเรือธราษฎรฯ ประจำปี 2562	258,000	-	กองการ เงินงานที่
	1.2 การสร้างจิตสำนึกระดับความตระหนัก และการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในท้องถิ่น และการฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น	1.1.3 โครงการส่งเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝัง ทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านทุจริต 1.2.1 โครงการอนุมัติหลักประกันตามที่จัดทำ ให้กับบุคคลที่ได้รับอนุมัติ	151,200	-	กองการ เงินงานที่
	1.3 การสร้างจิตสำนึกระดับความตระหนัก และการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในท้องถิ่น และการฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น	1.2.2 โครงการประกวดภาคแข่งขันเพื่อส่งเสริม ประชญาเป็นเบ็ด ความเสมอภาค สิทธิมนตรีภาพองประชาชน 1.2.3 โครงการบริหารจัดการชุมชนผลอยุ่มชนโดยการ จัดการของเสียงเหลือเชื่อญี่ปุ่น	900,000	900,000	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต ส่วนฯ
		1.3.1 โครงการ โถ่ปูเมือง แก้เด็กและเยาวชน	350,000	350,000	กองกิจการ ส่วนฯ
	1.3.2 โครงการ ถูกเสื่อมสภาพอาช	642,500	642,500	642,500	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
1. การสร้างสังคม ที่ไม่ทันต่อ ภา รชิต(ต่อ)	1.3 การสร้างจิตสำนึกลiterateความตระหนัก และการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)	1.3.3 โครงการ หนุนمؤคุณธรรม (ปัจจุบัน) และเขียนวัด ท่างทอง (บุญ บำรุงอนุรักษ์)	6,000	6,000	6,000	โครงการ ท่างทอง (บุญ บำรุงอนุรักษ์)
		1.3.4 โครงการ เข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรมและอนุรักษ์ ความเป็นไทย	56,260	-	-	โครงการ เขียนวัด ท่างทอง (บุญ บำรุงอนุรักษ์)
		1.3.5 กิจกรรมนักธรรมน้อย ระดับปัจจุบัน	-	-	-	โครงการ เขียนวัดป่ากา เจริญวิทยา
		1.3.6 โครงการสร้างความตื่น醐วัชร	-	-	-	โครงการ เขียนวัดป่ากา เจริญวิทยา
		1.3.7 โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม	92,000	92,000	92,000	โครงการ เขียนวัดป่ากา เจริญวิทยา
		1.3.8 โครงการพนักงานวัด	2,000	2,000	2,000	โครงการ เขียนวัดป่ากา เจริญวิทยา
		1.3.9 โครงการศรษฐกิจพอเพียง	3,000	3,000	3,000	โครงการ เขียนวัดป่ากา เจริญวิทยา
มิติที่ 1	รวม	0 มาตรฐาน 1 กิจกรรม 14 โครงการ	6,747,660	2,132,200	2,132,200	ดำเนินไปแล้ว
2. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร	2.1.1 กิจกรรมประชาศึกษาเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ บุคลากรองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	-	-	-	
	2.2 มาตรการสร้างความมั่นคงใน การ ปฏิรูปราชการ	2.2.1 มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์กร บริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และ หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	กองการ เงินที่
		2.2.2 กิจกรรม “สร้างความมั่นคงให้บุคลากรในสังคม”	-	-	-	กองการ เงินที่
		2.2.3 มาตรการ “การจายเงินผ่านบัตรมาตราฐาน” ให้แก่ผู้รับจ้าง หรือผู้เสียภาษีรายรับจ้าง	-	-	-	กองคลัง

มิติ	การจัดตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/น้ำดูด	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
2. การบริหาร วิชาการเพื่อส่งเสริม การทุบตัน (ต่อ)	2.2 มาตรการสร้างความมั่นคงในงาน ปฏิรักษากอง (ต่อ)	2.2.4 มาตรการ “การรับเงินรายได้ เงินอุดหนุนและเงิน ภาษีจด溯源”	-	-	-	ยกมาสัง
		2.2.5 โครงการ จัดทำประกายไม้รั้ยสินช่อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาสำหรับเครือข่ายฯ	-	-	-	ยกมาสัง
		2.2.6 โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในผู้ใช้บริการ ส่วนภูมิที่เจ้าหน้าที่พะเยาเครือข่ายฯ	-	-	-	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
	2.3 มาตรการแก้ไขผลประโยชน์และช่องโหว่ หน้าที่เพื่อเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	2.3.1 กิจกรรมการลดปัจจัยณาการบัญชีตาม ที่กำหนด	-	-	-	ทุกอย่าง
		2.3.2 มาตรการอบรมบ้านจอมน้ำดี อุปถัติ สังการ เพื่อ ลดภัยธรรมชาติและการปฏิรักษากอง	-	-	-	ทุกอย่าง
		2.3.3 มาตรการอบรมอาสาจิตอาสาของนายกองฯ ประจำกองส่วน ที่จังหวัดพะเยาเครือข่ายฯ	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		2.3.4 มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองฯ ให้กับ บริหารส่วนจังหวัดพะเยาเครือข่ายฯ	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	2.4 การซิดซูกิรติให้ห่วงวงาน/บุคคลใน การดำเนินกิจกรรมการประทับบินที่ให้ เป็นที่ประจักษ์	2.4.1 โครงการ “เชิดชูเกียรติบุคลากรเด่น ประจำปี 2562”	10,000	-	-	กองการ เงินงานที่
		2.4.2 โครงการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดใน นักเรียน (D.A.R.E. programme)	38,400	38,400	38,400	โรงเรียนวัด ช่างทอง (บุญ) บำรุงราษฎร์
		2.4.3 โครงการ ฝึกอบรมจราจรอาสาทักษิณศึกษาวิชา ทางชั้นปีที่ 1 – 2 และศึกษาเรื่องอาชญากรรม	52,150	52,150	52,150	โรงเรียนวัดปาก เจริญวิทยา
		2.4.4 โครงการ โรงเรียนพ่อพี่ยังห่วงกัน	35,000	35,000	35,000	โรงเรียนวัด บำบัดรังษฤษฎี

มูลค่า	การกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
2. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต (ต่อ)	2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบเรื่อง รู้เบื้องหนึ่งหรือตรวจสอบแบบทุจริต	2.5.1 มาตรการ “จัดทำข้อมูลทางการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	ทุกอย่าง
		2.5.2 กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรส่วนบุคคล ดำเนินการติดตามอำนวยความสะดวกที่ดีเพื่อการตรวจสอบ ควบคุม และกำราบป้องต้านการขององค์กรในการบริหารส่วนเจ้าหน้าที่ พระบรมราชโองค์ฯ	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		2.5.3 มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเบี้ยงเงิน” เบี้ยงเงิน”	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		2.5.4 มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเบี้ยงเงินร่องรอยเงิน กรณีมี บุคคลภายในหรือประชานชนก่อการหลักทรัพยากรห้ามห้ามของ องค์กรบริหารส่วนบังคับพะนวนคุณครรศิริอยุธยา ว่าทุจริต แล้วเป็นไปตามอัจฉริยะที่ได้มีข้อบกพร่อง	-	-	-	สำนักปลัดฯ
มูลค่า 2	รวม	8 มาตรการ 3 กิจกรรม 6 โครงการ	135,550	125,550	125,550	
3. การส่งเสริม บทบาทและภารกิจ ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.1 จัดให้มีเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้และสร้างความตระหนักรู้ในภาค ประชาธิรัฐ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ภาครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกหน่วยงาน	3.1.1 มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร บริหารส่วนบังคับพะนวนคุณครรศิริอยุธยา ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น”	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		3.1.2 กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์กรบริหารส่วน บังคับพะนวนคุณครรศิริอยุธยา และการรับรู้ของภาครองส่วน ท้องถิ่นในการเงินการคลัง	-	-	-	กองทัสดุฯ
		3.1.3 มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าใจและเข้าร่วม ในการขอขององค์กรบริหารส่วนบังคับพะนวนคุณครรศิริอยุธยา”	-	-	-	สำนักปลัดฯ

มิติ	การกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
3. การส่งเสริม บทบาทและภาระ ศักยภาพของภาค ประชาชน (ต่อ)	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับเปลี่ยน ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	3.2.1 กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด พระนครศรีอยุธยา สาขาวิชาสำนักงานองค์กรบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		3.2.2 มาตรการ “กำหนดชั้นตอน/กระบวนการเรื่อง ร้องเรียน”	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		3.2.3 กิจกรรม “ร่ายงานผลักด้วยความตั้งใจจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		3.2.4 โครงการส่งเสริมภารมีส่วนรวมของประชาชนในการ บริหารกิจการชุมชนองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	-	-	-	กองแผนฯ
		3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการชุมชนองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	3.3.1 โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	-	-	กองแผนฯ
			3.3.2 กิจกรรมการประเมินผลการปฏิริหารชุมง ลองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	-	-	กองแผนฯ
มิติที่ 3	รวม	3 มาตรฐาน	3 กิจกรรม 4 โครงการ	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
4. การเสริมสร้าง ศักยภาพผู้นำกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิริหารชุมชน ท้องถิ่น	4.1 มีการจัดตัวแรงระบบราชการ ควบคุมภายนอกตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ แม่นยำที่กำหนด การปฏิริหารชุมชน ท้องถิ่น	4.1.1 โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ควบคุมภายนอกตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ แม่นยำที่กำหนด	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		4.1.2 กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายนอก	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
4. การสื่อสารฯ แหล่งสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการ ตามท้องที่ทางพัฒนาการดำเนินการได้ โดยการปูร์ตราชาก ข้อมูลศักยภาพของ ส่วนห้องน้ำ(ต่อ)	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการ ตามท้องที่ทางพัฒนาการดำเนินการได้ โดยการปูร์ตราชาก ข้อมูลศักยภาพของ ส่วนห้องน้ำ(ต่อ)	4.2.1 มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้ยกเว้นการบรรบุตำแหน่ง การโอน ย้าย	-	-	-	กองการ เงินงานที่
		4.2.2 กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินที่ประชุมชน ครุภาระ	-	-	-	กองบริการ กิจกรรม
		4.2.3 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเชิงสาธารณะรับ – จ่ายเงินที่ประชาชุมชนได้รับทราบ	-	-	-	กองคุ้มครอง และเฝ้าระวังฯ
		4.2.4 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเชิงสาธารณะรับ – งบประมาณ การรับ – จ่ายเงินขององค์กรบริหารส่วน รีวิวผู้ดูแลระบบศรีอยุธยา	-	-	-	กองแผนฯ
		4.2.5 กิจกรรมส่งเสริมประชุมชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	กองทัศนฯ
		4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของ ส่วนท้องถิ่น	1,200,000	1,200,000	1,200,000	กองกิจการ ส่วนฯ
		4.4 เสริมพัฒนาชุมชนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	สำนักปลัดฯ
มิติที่ 4	รวม	0 มาตรการ 6 กิจกรรม 3 โครงการ	1,856,500	1,856,500	1,856,500	

ส่วนที่ 3

นิติที่ 1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกร่วมกันและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการและการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภากองถัน และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถัน

1.1.1 โครงการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

1. ชื่อโครงการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง จิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัจุหการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็น ปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบุบบุนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัจุหการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย ดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและ หมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐบาล ภาค ราชการ ภาคธุรกิจเอกชนตลอดจนภาคประชาชนสังคมอย่างเชิงวง阔 จะร้องทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูก จิตสำนึกร่วมด้วยกัน ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือ สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรม ความ โปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของ ประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหาร การปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมี พัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทาง การปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความ หลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม หลักความโปร่งใส หลัก ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ หลักความมีประสิทธิภาพ และหลักการมีส่วนร่วม ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้าง มาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและ สังคมที่ดีเดล้อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา องค์กร บริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงจัดทำกิจกรรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลนี้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

3.2 เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความรู้ความเข้าใจและให้ ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

3.3 เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

คณบุคลากร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ที่ยื่นความจำนงเข้า รับการอบรม จำนวน 150 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือพื้นที่อื่นตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการ

6.2 จัดฝึกอบรม

6.3 ประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

150,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และ จริยธรรม

10.2 บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

10.3 บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถนำความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1.1.2 โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ประจำปี 2562**

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปี 2562

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันสังคมไทยเริ่มอ่อนแอลงเรื่อยๆ และกำลังเพิ่มขึ้นกับภาวะวิกฤติหลายด้านทั้งด้านการเมือง การศึกษา เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิ่งที่พึงวิตกกังวลยิ่งนั้นคือ คุณธรรม จริยธรรมของคนไทย เริ่มถูกด้อยอันเป็นต้นเหตุที่จะนำไปสู่วิกฤติให้แก่สังคมไทยในอนาคต ปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของบุคคลส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมจนกลایเป็นปัญหาของชาติบ้านเมืองและกล้ายเป็นปัญหาของสังคม นับวัน ทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ การแก้ปัญหารือภาวะวิกฤติที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอันเนื่องมาจากบุคคลขาด คุณธรรมจริยธรรม ซึ่งอาจเป็นเหตุให้การปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตมีกีเลสเจือปนเข้ามาในความคิดและการกระทำเป็นผลให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่เราจะต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยของเราร เจ้าน้ำที่ของรัฐซึ่งเป็นกำลังขับเคลื่อนองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือหลักธรรมา คำสอนทางพุทธศาสนาด้วยผู้ที่สามารถประพฤติตามหลักธรรมทางพุทธศาสนาได้จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน และการดำรงชีวิตส่งผลให้เกิดความมั่นคงต่องค์กร ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในภาครัฐประกอบด้วยปัญหาทางด้านการใช้อำนาจ และหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าน้ำที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าน้ำที่ของรัฐ ทัศนคติ ค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการทัศน์ที่ไม่ถูกต้องเป็นปัญหานี้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นการปลูกฝังและให้เจ้าน้ำที่ของรัฐประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนในการเสริมสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดหลักธรรมนำมารปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพุทธศาสนาให้กับข้าราชการและเจ้าน้ำที่ทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม

3.2 เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าน้ำที่ทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าน้ำที่ทุกระดับมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างที่ยื่นความจำนง จำนวน 80 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ไร์เชิงตะวัน จังหวัดเชียงราย

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการ

6.2 จัดฝึกอบรม

6.3 ประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

258,800 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมายที่ยื่นความจำนงเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

เชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

เชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

1.1.3 โครงการ เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านทุจริต

1. ข้อโครงการ เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านทุจริต

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะกรรมการบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งบ้านเมือง ที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัด ทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องที่จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติ ของคณะกรรมการบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน เป็นผู้ที่มีคุณธรรมปฏิบัติดนอยู่ในการอบรมเชิงปรี้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุก สิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้าง ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะกรรมการผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

3.2 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

3.3 เพื่อให้ความรู้แก่คณะกรรมการผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างที่ ยื่นความจำนง จำนวน 200 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือพื้นที่อื่นตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการ

6.2 จัดฝึกอบรม

6.3 ประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

151,200 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของผู้ที่มีความจำเป็น

เชิงคุณภาพ : ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรถ่ำนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 โครงการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

1. ชื่อโครงการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ 9 มีพระราชดำรัสซึ่งแนะนำแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 40 ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกaltung และความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ซึ่งได้ประยุกต์แนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาภาคเกษตรกรรมเป็นแนวทางปฏิบัติ ให้เกิดความง่ายต่อความเข้าใจ นำไปปฏิบัติได้จริงตามสภาพพื้นที่ เพื่อเป็นการป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กรอบการวิวัฒนาและความเปลี่ยนแปลงต่างๆ จากสถานการณ์ปัจจุบันความเริ่มต้นด้านเศรษฐกิจ และเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง ประชาชนโดยทั่วไปมีการรับอิทธิพลจากต่างประเทศ ค่านิยม และเทคโนโลยี ซึ่งบางอย่างที่ได้รับเข้ามาทำให้เกิดค่านิยมการใช้ชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือย เกิดความเสื่อมของสังคม และทำให้เกิดปัญหาในสังคม ปัญหาครอบครัว อีกทั้งการประกอบอาชีพของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางด้านการเกษตร ซึ่งมีการมุ่งเน้นเพื่อเพิ่มรายได้และการจำหน่ายโดยใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตจึงสูง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ตระหนักรถึงปัญหาและวิกฤติที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน จึงได้จัดทำโครงการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการสนับสนุนต่อแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน ตามที่ได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ ที่กำหนดให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นศูนย์กลางการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกร นักเรียน นักศึกษา ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาทำการเกษตรและพึ่งพาตนเองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน ตามที่ได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ ที่กำหนดให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นศูนย์กลางการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

3.2 เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกร นักเรียน นักศึกษา ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

3.3 เพื่อสร้างเครือข่ายการทำการเกษตรแบบบกสิกรรมรرمชาติให้เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เกษตรกรในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประชาชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 200 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเห็นสมควร

6. วิธีดำเนินการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ปี 2562 จำนวน 900,000 บาท

งบประมาณ ปี 2563 จำนวน 900,000 บาท

งบประมาณ ปี 2564 จำนวน 900,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเกษตร กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 200 คน

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

1.2.2 โครงการ จัดกิจกรรมประกวดแข่งขันเพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน

1. ชื่อโครงการ จัดกิจกรรมประกวดแข่งขันเพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 เป็นกฎหมายสูงสุดในการกำหนดกฎ กติกา ของการอยู่ร่วมกันของคนในชาติ จึงอยู่ในความสนใจของประชาชนทุกหมู่เหล่า เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของการเป็นพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความคิดเห็น ในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และวาร્તประเพณี ดังนั้น ประชาชน จึงได้มีโอกาสสรับทราบเจตนาการณ์ของกฎหมายรัฐธรรมนูญ การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่ง

ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาท้องถิ่น โดยการให้ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายรัฐธรรมนูญ การให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น จึงเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมองข้ามไม่ได้ ในฐานะที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นองค์กรหนึ่งที่มีบทบาทส่งเสริมประชาธิปไตย สิทธิเสรีภาพของประชาชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ ร่วมกันได้อย่างต่อเนื่องและซัดเจนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ปลูกฝังพฤติกรรมของคนในสังคมอันจะนำไปสู่ความสงบสุขเรียบร้อยของคนในชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหาภัตตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างยั่งยืน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย สิทธิ และเสรีภาพให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- 3.2 เพื่อเกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับทุกภาคส่วนทั้งราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชนทั่วไปได้ตระหนักรถึงความสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชน และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาหรือที่ชุมชนต่างๆ ใน 16 อำเภอ

6. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมประกวดแข่งขัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

เดือน มิถุนายน – กรกฎาคม

8. งบประมาณดำเนินการ

350,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน กองกิจการสภาพองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างส่วนราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน ทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาห้องถินอย่างมีประสิทธิภาพ
- 10.2 เกิดความสนใจและตระหนักรถึงความสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตยเพิ่มขึ้น

1.2.3 โครงการ บริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการจัดการของเสียเหลือศูนย์

1. ชื่อโครงการ บริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการจัดการของเสียเหลือศูนย์

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นหน่วยงานบริหารจัดการศูนย์จัดการขยะตันแบบจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 เป็นต้นมา ซึ่งจากการบริหารงานที่ผ่านมา ปัจจุบัน (เมษายน 2561) มีผู้ใช้บริการกำจัดขยะ 70 ราย ปริมาณขยะที่เข้าสู่ระบบฝังกลบ 370.04 ตันต่อวัน และปริมาณขยะทั้งหมดที่เข้าสู่ระบบฝังกลบตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงปัจจุบัน มีจำนวนมากถึง 176,074.03 ตัน และจากการสำรวจประเภทของขยะที่เข้าสู่ระบบพบว่า เป็นขยะทุกประเภท จึงกล่าวได้ว่า ประชาชนยังให้ความสำคัญ ให้ความร่วมมือ และมีความตระหนักรถยั่งยืนกับการคัดแยกขยะที่ครัวเรือน และการจัดการขยะที่ชุมชนน้อย ซึ่งจากสถานการณ์ปัจจุบัน เมื่อพิจารณาร่วมกับ แผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศไทย (พ.ศ.2559 – 2564) ที่กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ประจำปี พ.ศ.2561 โดยมีกรอบการดำเนินงาน 3 ระยะ ได้แก่ ต้นทาง คือ การลดปริมาณขยะและการส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง กลางทาง คือ การจัดทำระบบเก็บและขนอย่างมีประสิทธิภาพ และปลายทาง คือ ขยะมูลฝอยได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ โดยใช้หลักการ 3 ช. (ใช้น้อย ใช้ช้า และนำกลับมาใช้ใหม่) และหลักการประชาธิรัฐ ทั้งนี้ ซึ่งแนวโน้มการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายในการจัดให้มีศูนย์แก้ไขปัญหาขยะ ทั้งในเขตเมือง และอำเภอต่างๆ และควบคุมและกำจัดมลภาวะ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต ของคนอยุธยา มีความสอดคล้องกับแนวโน้มนโยบายดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น เพื่อให้การจัดการขยะเป็นไปตามแนวโน้มขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ และเป็นไปตามแผนแม่บทฯ และเป็นการบริหารจัดการขยะที่ต้นทาง จึงได้กำหนดจัดโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการจัดการของเสียเหลือศูนย์ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการจัดการขยะชุมชน การลด คัดแยกขยะได้อย่างถูกต้องและมีวิธีการปฏิบัติที่ดีในการนำวัสดุเหลือใช้หรือวัสดุที่ไม่ในห้องถ่ายมาใช้ประโยชน์เพื่อเพิ่มผลผลิตลดรายจ่าย เพิ่มรายได้

3.2 เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอย ส่งเสริมการคัดแยกขยะ และการใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอยโดยนำหลักการจัดการของเสียเหลือศูนย์มาใช้ให้เกิดผลสูงสุด

3.3 เพื่อสร้างเครือข่ายชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอยที่การดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงาน และส่งเสริมการดำเนินงานการจัดการขยะชุมชน การคัดแยกขยะโดยนำหลักการจัดการของเสียเหลือศูนย์มาใช้ พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายชุมชน สร้างเครือข่ายชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอย จำนวน 24 หมู่บ้าน/ชุมชน ประกอบด้วยแกนนำชุมชน อาสาสมัครห้องถังรักษ์โลก ผู้แทน อปท. เจ้าของพื้นที่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อบจ.พระนครศรีอยุธยา รวมประมาณ 300 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานการคัดแยกขยะที่ต้นทาง โดยการจัดการของเสียเหลือศูนย์มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำวัสดุหรือขยะอินทรีย์มาเพิ่มมูลค่าเป็นรายได้ โดยจัดประชุม ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงานการลดคัดแยกขยะ การนำขยะไปใช้ประโยชน์ การจัดตั้งกองทุนจากการบริหารจัดการขยะชุมชน พร้อมจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ ครุภัณฑ์สำหรับการแปลงขยะเป็นผลผลิตที่เกิดจากวัสดุหรือขยะอินทรีย์ หรือวัสดุอุปกรณ์ในการจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิล ตลาดรับซื้อขยะรีไซเคิล จุดรวบรวมขยะอันตราย ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ชุมชนเป็นผู้เสนอ เพื่อให้เกิดต้นแบบการใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอยในชุมชน สถานศึกษา หรือองค์กร โดยผลิตน้ำหมักชีวภาพ ปุ๋ยหมักชีวภาพ น้ำยาอเนกประสงค์สูตรชีวภาพ เป็นต้น

6.2 จัดทำเอกสารเผยแพร่/สื่อสิ่งพิมพ์ ให้ความรู้ต่างๆ ในโครงการ

6.3 การติดตามประเมินผล ให้คำปรึกษาโดยบุคลากรของ อบจ. หรือบุคลากรผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ

6.4 จัดการประกวดการจัดการขยะชุมชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

8. งบประมาณดำเนินการ

4,000,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ทุกภาคส่วนได้เกิดความรู้ ความตระหนักในการจัดการขยะชุมชนโดยนำหลักการจัดการของเสียเหลือศูนย์มาใช้

10.2 มีศูนย์เรียนรู้ มีกิจกรรมที่ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

10.3 ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจ และมีวิธีการปฏิบัติที่ดีในการนำวัสดุเหลือใช้หรือวัสดุที่ไม่ในห้องถินมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพิ่มผลผลิต เพิ่มรายได้โดยใช้กระบวนการของเสียเหลือศูนย์

10.4 ลดปริมาณขยะมูลฝอยของชุมชนที่นำมาจัดให้เหลือน้อยที่สุด

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักเด็กและเยาวชน

1.3.1 โครงการ โตไปไม่โถง

1. ชื่อโครงการ โตไปไม่โถง

2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝัง根柢ลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิถีการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดี และรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการโตไปไม่โถง ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นฐานะที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลลัพธ์ดีโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็ก และเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริง รู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้ และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ

3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา และโรงเรียนวัดช่างทอง(บุญบำรุงราษฎร์)
จำนวน 200 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา และโรงเรียนวัดช่างทอง(บุญบำรุงราษฎร์)

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการ และดำเนินการตามระเบียบแบบแผน

6.2 จัดอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

6.3 ติดตามและประเมินผลการอบรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ปี 2562 ตั้งไว้ 136,700 บาท

ปี 2563 ตั้งไว้ 136,700 บาท

ปี 2564 ตั้งไว้ 136,700 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ผลลัพธ์

10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

10.3 เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

1.3.2 โครงการ ลูกเสือช่อสะอาด

1. ชื่อโครงการ ลูกเสือช่อสะอาด

2. หลักการและเหตุผล

การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกรักกับสังคม ประชาชนภายในชาติร่วมมือกันต่อต้าน และการป้องกันการทุจริต รวมถึงการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เพื่อความสุจริตเป็นธรรม สันติสุข เพื่อให้การดำเนินชีวิตในสังคมและประเทศไทยมีสันติสุข

การนำลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ ยุวากาชาด และสมาชิกผู้บำเพ็ญประโยชน์ เป็นพลังทางสังคมในการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และในการป้องกันการทุจริต เพื่อทำให้การดำเนินชีวิตในสังคมมีความสุข สังคมประเทศไทยพัฒนา เป็นพุทธิกรรมสร้างสรรค์ เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศไทย

จากที่กล่าวมาข้างต้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดโครงการลูกเสือช่อสะอาดขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักในหน้าที่และมีจิตอาสา

3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ของพลเมืองดีมีประชาธิปไตย

3.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องปรามการทุจริต โดยสามารถเผยแพร่ให้กับบุคคลในครอบครัว เพื่อน และชุมชนได้

3.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้ และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ บ.บ.ช. ได้

3.5 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และสามารถปฏิบัติตนเป็นคนซื่อสัตย์สุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป็นลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ ยุวากาชาด และสมาชิกผู้บำเพ็ญประโยชน์ ระดับขั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ของโรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา จำนวน 150 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการ และดำเนินการตามระเบียบแบบแผน

6.2 จัดอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

6.3 ติดตามและประเมินผลการอบรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ปี 2562 ตั้งไว้ 642,500 บาท

ปี 2563 ตั้งไว้ 642,500 บาท

ปี 2564 ตั้งไว้ 642,500 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ผลลัพธ์

- 10.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักในหน้าที่และมีจิตอาสา
- 10.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ของพลเมืองดีมีประชาธิปไตย
- 10.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องปราบการทุจริต โดยสามารถเผยแพร่ให้กับบุคคลในครอบครัว เพื่อน และชุมชนได้
- 10.4 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้ และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. ได้
- 10.5 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และสามารถปฏิบัติดนเป็นคนซื่อสัตย์สุจริต

1.3.3 โครงการ หนูน้อยคุณธรรม (ปฐมวัย)

1. ชื่อโครงการ หนูน้อยคุณธรรม (ปฐมวัย)

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในสภากาชาดไทยมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะทางด้านวัฒนธรรม ศาสนาและศิลปะ ที่ได้รับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น โรงเรียนจึงเป็นสถานศึกษาที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพเด็ก ให้มีความคิดเห็นที่ดี สามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้ด้วยภาษาไทย ตลอดจนสามารถเข้าใจและปฏิบัติตามคำสอนของครูอาจารย์ ให้ได้มากที่สุด

โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์จึงได้จัดทำโครงการนี้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมนักเรียนปฐมวัยมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์อยู่กับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

3.2 เพื่อให้นักเรียนปฐมวัยรู้จักนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

3.3 เพื่อส่งเสริมและสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนปฐมวัยร้อยละ 85 มีวินัย มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมกัน
- นักเรียนปฐมวัยร้อยละ 85 มีความซื่อสัตย์สุจริต
- นักเรียนปฐมวัยร้อยละ 85 มีความมกตัญญาติเวที
- นักเรียนปฐมวัยร้อยละ 85 มีความเมตตากรุณา มีความรู้สึกที่ดีต่อกันและผู้อื่น
- นักเรียนปฐมวัยร้อยละ 85 ประหยัด รู้จักใช้และรักษาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- นักเรียนปฐมวัยร้อยละ 85 มีมารยาทและปฏิบัติตามวัฒนธรรมไทย
- นักเรียนปฐมวัยร้อยละ 85 รู้จักนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้
- ผู้เกี่ยวข้องร้อยละ 75 มีความพึงพอใจในการดำเนินงานของโรงเรียน

4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนปฐมวัยมีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์และรู้จักใช้ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- นักเรียนปฐมวัยมีความภาคภูมิใจและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติ
- 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 6.3 ประชุมคณะกรรมการวางแผนและกำหนดการจัดกิจกรรมต่างๆ
- 6.4 จัดกิจกรรม
- 6.5 ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ
- 6.6 รายงานผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

6,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวอนิตา ภุชงค์รัตน์ โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ตัวชี้วัด

มาตรฐานที่ 1 ครูมีคุณธรรม จริยธรรม มีวุฒิ / ความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หม่นพัฒนาตนเองเข้ากับชุมชนได้ดี มีครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ

10.2 ผลลัพธ์

- นักเรียนปฐมวัยมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ เป็นคนดีของครอบครัว สามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทยได้รับการสืบสานต่อไป
- รู้จักใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.3.4 โครงการ เข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรมและอนุรักษ์ความเป็นไทย

1. ชื่อโครงการ เข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรมและอนุรักษ์ความเป็นไทย

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในสภากาชาดปัจจุบันที่มีความเจริญก้าวหน้าในทุกด้าน โดยเฉพาะด้านวัตถุ กระแสนิยมชาติและวัฒนธรรม ได้หล่อให้เกิดเข้ามาในสังคมไทย จนทำให้เยาวชนไทยมีพฤติกรรมเลียนแบบชาวต่างชาติ ทำให้สูญเสียเอกลักษณ์ ความเป็นไทย ซึ่งเป็นสิ่งที่ดึงดูด ความเจริญทางด้านจิตใจลดลง ทำให้เกิดปัญหาทางสังคม การศึกษาเป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหาต่างๆ เหล่านี้ได้

ทางโรงเรียนวัดช่างทองจึงได้จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรมและอนุรักษ์ความเป็นไทย เพื่อฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนให้มีพุทธิกรรมที่ดีคุณธรรมจริยธรรม และมีความอนุรักษ์ความเป็นไทย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนานเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ

3.2 เพื่อให้นักเรียนนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

3.3 เพื่อให้นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นในด้านการอนุรักษ์ ความเป็นไทย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 คุณภาพ

4.1.1 ร้อยละ 90 นักเรียนที่มาโรงเรียนทันเวลา

4.1.2 ร้อยละ 90 นักเรียนที่เข้าเรียน และรับผิดชอบงานที่ครุமอบหมาย

4.1.3 ร้อยละ 90 นักเรียนที่แต่งกายถูกต้องตามระเบียบของสถานศึกษาและเหมาะสมตามกาลเทศะ

4.1.4 ร้อยละ 90 นักเรียนที่เดินผ่านครูและผู้ใหญ่อย่างสุภาพเรียบร้อยมีสัมมาคาราะ

4.1.5 ร้อยละ 90 นักเรียนที่มีการยาทในการรับประทานอาหาร

4.1.6 ร้อยละ 90 นักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

วัดเกาเกว ต.กระแมง อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอกิจกรรม

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

6.3 ประชุมกรรมการและวางแผนกำหนดกิจกรรมต่างๆ

6.4 จัดฝึกอบรม

6.5 ประเมินผลการดำเนินโครงการ

6.6 สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา 3 วัน 2 คืน คือ วันที่ 5 – 7 สิงหาคม 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

56,260 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

นายศิริชัย ทองโคตร โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**10.1 ตัวชี้วัด**

มาตรฐานที่ 9 ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 มีวินัย มีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลเป็นอย่างดี ของ
ศาสนาที่ตนนับถือข้อ 1 – 6

10.2 ผลลัพธ์

นักเรียนเกิดความภาคภูมิใจ และเกิดจิตสำนึกรักษาความสะอาด พุทธศาสนา และสามารถปฏิบัตินได้
ถูกต้องเป็นนักเรียนที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

1.3.5 โครงการ กิจกรรมนักธรรมน้อย ระดับปฐมวัย

1. ข้อโครงการ กิจกรรมนักธรรมน้อย ระดับปฐมวัย

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สังคมปัจจุบันมีปัญหาอย่างมากเกิดขึ้นจากหลายอย่าง แต่เหตุผลสำคัญที่ทำให้เกิดปัญหามากคือ การขาดหรือบกพร่องในความเป็นระเบียบและความสะอาดมั่นคงในความประพฤติและความคิดจิตใจของ บุคคล องค์กรศาสนาทุกศาสนา มีจุดมุ่งหมายและภารกิจในการขัด格ความประพฤติ และจิตใจให้บุคคลถึง พร้อมด้วยคุณธรรม ซึ่งตรงกับตอนหนึ่งของพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ พระราชทานแก่ผู้นำศาสนาในโอกาสสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ 200 ปี พระพุทธศาสนาเป็นศาสนาประจำชาติ ไทย ที่มีคนนับถือมากที่สุด การประพฤติปฏิบัติตามหลักพุทธศาสนาให้ถูกต้องนั้น จำเป็นต้องได้รับการฝึก และได้รับความถูกต้อง ทางสถานศึกษาได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้นักเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับศาสนาพุทธ และปฏิบัติกิจกรรมตามหลักพุทธศาสนาได้ถูกต้อง และนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสม

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้นักเรียนระดับปฐมวัยปฏิบัติกิจกรรมตามหลักพุทธศาสนาและดำรงชีวิตแบบไทย
- 3.2 เพื่อให้นักเรียนระดับปฐมวัยสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมกับวัย

4. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

- 4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียนระดับปฐมวัยโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา ร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนาการปฏิบัติกิจกรรม

- 4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียนระดับปฐมวัยโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา ปฏิบัติกิจกรรมตามหลักพุทธศาสนาและ ดำรงชีวิตแบบไทยฯ ได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการ

- 6.2 ประชุมและแต่งตั้งคณะกรรมการ

- 6.3 ดำเนินโครงการ

- 6.4 สรุปและประเมินผลการทำงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 นักเรียนระดับปฐมวัยปฏิบัติกิจกรรมตามหลักพุทธศาสนาและดำรงชีวิตแบบไทย

- 10.2 นักเรียนระดับปฐมวัยสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมกับวัย

1.3.6 โครงการ สมุดนําท่องเที่ยวพระ

1. ชื่อโครงการ สมุดนําท่องเที่ยวพระ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การสมุดนําท่องเที่ยวพระ เป็นการระลึกถึงคุณของพระรัตนตรัยและทำให้จิตใจของผู้ปฏิบัติสงบ มีสมาธิ ไม่ฟุ่มซ่าน ทำให้ผู้ปฏิบัติมีสมาธิในการทำสิ่งต่างๆ ได้ดี และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด คือ สามารถคิดวิเคราะห์ได้รวดเร็วถูกต้อง ว่าสิ่งใดดี สิ่งใดช้า สิ่งใดผิด สิ่งใดควรทำ สิ่งใดไม่ควรทำ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการดำเนินชีวิต

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้นักเรียนสมุดนําท่องเที่ยวอย่างถูกต้อง
- 3.2 เพื่อให้นักเรียนมีจิตใจสงบ มีคุณธรรม มีสมาธิ และไม่ฟุ่มซ่าน
- 3.3 เพื่อให้นักเรียนวิเคราะห์ได้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 4.1.1 ร้อยละ 85 ของนักเรียนโรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา เข้าร่วมกิจกรรมสมุดนําท่องเที่ยวพระ
- 4.1.2 ร้อยละ 85 ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา สมุดนําท่องเที่ยวพระได้อย่างถูกต้อง

4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 4.2.1 นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา มี กิริยา罵ารยาทเรียบร้อย แยกแยะได้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด

- 4.2.2 นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา มี จิตใจสงบ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีสมาธิในการกระทำการสิ่งต่างๆ

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอกิจกรรม
- 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ
- 6.3 ประชุมคณะกรรมการ
- 6.4 จัดซื้อหนังสือสมุดนําท่องเที่ยว
- 6.5 ดำเนินงานตามแผนกิจกรรม
- 6.6 สรุปและรายงานผลกิจกรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวกัญญาณี ศรีสว่าง โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา สามารถตีให้พะได้อย่างถูกต้อง

10.2 นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา มีกิริยา罵夷าทเรียบร้อย แยกแยะได้ว่าสิงได้ถูก สิงได้ผิด

10.3 นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา มีจิตใจสงบ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีสมารถในการกระทำสิงต่างๆ

1.3.7 โครงการ การเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม

1. ข้อโครงการ การเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดความมุ่งหมายการศึกษาที่มุ่งพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมการดำรงชีวิตและอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข ในฐานะเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก โดยกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดกับผู้เรียนด้านคุณธรรมคือ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เห็นคุณค่าของตนเอง มีวินัยและปฏิบัติตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา หรือศาสนาที่ตนนับถือ ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความรักชาติ มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก ยึดมั่นในวิถีชีวิตและการปกคล้องตามระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย การอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม มีจิตสาธารณะที่มุ่งทำประโยชน์ และสร้างสิ่งที่ดีงามในสังคม และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ทางโรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา จึงดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันดีงามนี้ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้นักเรียนทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สามารถนำไปปฏิบัติตามจนเป็นนิสัยในชีวิตประจำวันบรรลุตามเป้าหมาย การจัดการศึกษาของชาติ รู้จักวิธีการดำเนินชีวิตห่างไกลจากอบายมุข มีความรักสามัคคี มีวินัย เป็นคนดี มีความกตัญญูต่อชาติ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา تراثนักและสำนึกรักในความเป็นชาติไทย มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ อันจะนำมาซึ่งความเจริญและมั่นคงแห่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์สืบไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา
- 3.2 นักเรียนมีระเบียบวินัย ในการประพฤติตน และการทำงานร่วมกัน
- 3.3 ผู้เรียนมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น
- 3.4 นักเรียนรู้จักคิดและรู้จักแสดงความรู้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น และปลาย จำนวน 270 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม

4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนร้อยละ 100 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักธรรมของ

พุทธศาสนา

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ วัดสวนมะม่วง จังหวัดปทุมธานี

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการ
- 6.2 แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการ
- 6.3 ดำเนินงานตามโครงการ
- 6.5 สรุปและประเมินผลการทำงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562 – 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ปี 2562	ตั้งไว้	92,000 บาท
ปี 2563	ตั้งไว้	92,000 บาท
ปี 2564	ตั้งไว้	92,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

นายสมยศ บุญปลูก โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 นักเรียนร้อยละ 100 เป็นนักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักธรรมาของพระพุทธศาสนา
- 10.2 นักเรียนร้อยละ 100 เป็นนักเรียนมีระเบียบวินัยในการประพฤติตนและการทำงานร่วมกัน
- 10.3 นักเรียนร้อยละ 100 เป็นนักเรียนมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น
- 10.4 นักเรียนร้อยละ 100 เป็นนักเรียนรู้จักคิดและรู้จักแสดงหาความรู้ทุกคน

1.3.8 โครงการ พาน้องเข้าวัด

1. ชื่อโครงการ พาน้องเข้าวัด

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดความมุ่งหมายการศึกษาที่มุ่งพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมการดำรงชีวิตและอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข

เมื่อกล่าวถึงวันพระ ย่อมหมายถึงวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาอีกวันหนึ่ง ซึ่งเป็นวันที่ถูกกำหนดขึ้นให้เป็นวันที่ศาสนิกชนทุกคนจะต้องปฏิบัติศาสนกิจเป็นการสักการบูชา ศาสนาที่ตนเคารพนับถือ เพื่อให้เกิดการสืบทอดพระพุทธศาสนาในสังคมไทยต่อไปด้วยเห็นความสำคัญของวันธรรมสวนะ หรือวันพระ อันเป็นวันหลักแห่งการทำความดี โดยพระพุทธเจ้าได้ทรงอนุญาตให้ชาวพุทธมีโอกาสทำความดีต่างๆ ได้แก่ ทำบุญตักบาตร ให้ทาน เพื่อทำใจให้สงบ ซึ่งเป็นประโยชน์ที่ชาวไทยได้ปฏิบัติสืบทอดต่อมายาวนาน จึงจัดโครงการพาน้องเข้าวัด เพื่อสืบสานประเพณีวิถีไทยขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้มีโอกาสทำบุญในวันพระ
- 3.2 เพื่อให้นักเรียนฝึกฝนพัฒนาคุณธรรมในการสียสละและตระหนักรถึงคุณค่าของพระพุทธศาสนา
- 3.3 เพื่อส่งเสริมกิจกรรมตามวิถีพุทธ ประสานสัมพันธ์บ้าน วัด โรงเรียน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – 6 ร้อยละ 95 ได้ศึกษาหาความรู้จากแหล่งการเรียนรู้นอกห้องเรียน

- นักเรียนร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับพิธีกรรมทางพุทธศาสนาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

4.3 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ทำให้นักเรียนมีความรักและสืบสานประเพณีวิถีไทยได้มีโอกาสทำบุญวันพระ
- ทำให้นักเรียนตระหนักรถึงคุณค่าของประเพณีวิถีไทย การเข้าวัดทำบุญ
- เป็นการปลูกฝังนิสัยให้แก่นักเรียนให้เป็นคนมีความเอื้อเฟื้อเพื่อแผ่
- ดำรงไว้ซึ่งประเพณีวิถีไทยให้อยู่คู่กับคนไทยตลอดไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ วัดป่าค่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการ

6.2 แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการทำงานเพื่อวางแผนดำเนินงาน

6.3 ดำเนินงานตามโครงการ

6.4 ประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562 – 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ปี 2562 ตั้งไว้ 2,000 บาท
ปี 2563 ตั้งไว้ 2,000 บาท
ปี 2564 ตั้งไว้ 2,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 นักเรียนได้ตระหนักรถึงการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของตนเองอย่างถูกต้องและเหมาะสม
- 10.2 เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนโดยใช้หลักบูรณาการ
- 10.3 เปิดโลกทัศน์ให้แก่นักเรียนเพื่อประสบการณ์ใหม่ๆ
- 10.4 สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

1.3.9 โครงการ เศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ เศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 – 2559) ยังคงอัญเชิญปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มีค่านิยม ศูนย์กลางพัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความสมดุล เป็นธรรม และยั่งยืน มุ่งสู่ สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน อันจะเป็นการเสริมสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชนโดยถ้วนหน้า สมดังพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภารणน์เจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของประเทศไทย ทำให้การดำรงชีวิตของคน ในสังคมไทยได้นำเอาสิ่งอำนวยความสะดวกในทุกๆ ด้านเข้ามาใช้ในชีวิตประจำวัน แม้กระทั่ง สิ่งอุปโภคและบริโภคต่างๆ ถ้วนอำนวยความสะดวกต่อคนไทยในสังคมทั้งสิ้น ด้วยเหตุผลข้างต้น ทำให้การใช้ชีวิตของคนไทยที่ผ่านมา นั้นถึงแม้จะได้รับความสะดวกสบายในเบื้องต้นแต่สิ่งที่ตามมาโดยไม่รู้ตัวคือการดำรงชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือยทำให้คนในสังคมต้องประสบกับปัญหาการดำรงชีวิต ตามมา ฉะนั้นสิ่งที่จะสามารถแก้ปัญหาการดำรงชีวิตของคนในสังคมไทย เรื่องการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย โดยเฉพาะรายจ่ายในครอบครัวให้มีรายจ่ายน้อยลงได้ คือการดำรงชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

ดังนั้นโครงการเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นโครงการหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อนักเรียนโดยตรง เพราะได้ฝึกปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ อันจะเป็นประโยชน์ ต่อครอบครัว และชุมชน โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา จึงได้จัดกิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัว และผักพื้นบ้าน การเพาะเท็ดฟาง การทำไม้ กวาดทางมะพร้าว การทำงานใบตองโดยการจัดทำโครงการนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อต้องการศึกษากระบวนการพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.2 เพื่อฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน
- 3.3 เพื่อให้นักเรียน รู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียง มีความรู้ความสามารถในการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง

4. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ครู นักเรียน และบุคลากรในโรงเรียนทุกคน มีความรู้ความสามารถในการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง

- นักเรียนทุกคนกล้าแสดงออก ตลอดจนได้ฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน

4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียนรู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียง นำหลักการไปปฏิบัติสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้รับ การฝึกทักษะอาชีพและกล้าแสดงออก

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษา
- 6.2 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ
- 6.3 เสนอกรรมการสถานศึกษาเห็นชอบและเสนอแนะ
- 6.4 ดำเนินโครงการ
- 6.5 ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ
- 6.6 สรุปวิเคราะห์รายงานผล
- 6.7 นำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษา คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

- | | | |
|---------|---------|-----------|
| ปี 2562 | ตั้งไว้ | 3,000 บาท |
| ปี 2563 | ตั้งไว้ | 3,000 บาท |
| ปี 2564 | ตั้งไว้ | 3,000 บาท |

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 นักเรียนได้ฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน
- 10.2 นักเรียนมีความสามารถในการปฏิบัติงานอาชีพ

มติที่ 2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

2.1.1 กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

1. ชื่อกิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสเด่นชัดเที่ยมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปรับปรุงการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารวมของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มี已久 ที่ได้สร้างความชั่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่อยู่บ่อยๆ บันทึกความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ให้เห็นหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในท่านองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกรุ่นของทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- 4.2 มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารตัวสาธารณะ อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 4.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.4 ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จำนวน 1 ฉบับ

2. ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 มาตรการ ออกร่างมติของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ

1. ชื่อมาตรการ ออกร่างมติของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดແຜนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ใน การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน จึงส่งผลให้ประชาชนผู้มารับบริการมักประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีจำนวนมาก ประกอบกับการกระจายอำนาจ หรือ มอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยังมี จำนวนไม่มากนักซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับ ความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ใน การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 มาตรา 45/1 ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของ ประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการ อำนวยความสะดวกและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 มาตรา 35/5 กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา 39 กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา 39/1 อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติหรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะกรรมการในเรื่องนั้น ไม่ได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัติแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็ได้ แต่ถ้ามอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือรองปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ มาตรา 39 กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรับผิดชอบ ควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การ

บริหารส่วนจังหวัดให้เป็นตามนโยบาย และมีอำนาจที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่าจึงจำเป็นต้องมีมาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.3 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย

4.1 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

4.2 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

4.3 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

4.4 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ และผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัตรราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

คำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความšeดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

2.2.2 กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

1. ชื่อกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุนในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธาน และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นกรรมการโดยผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้ประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4 คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใต้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

2.2.3 มาตรการ การจ่ายเงินผ่านธนาคารให้แก่ผู้รับจ้างหรือผู้มีสิทธิรับเงินโดยตรง

1. ชื่อมาตรการ การจ่ายเงินผ่านธนาคารให้แก่ผู้รับจ้างหรือผู้มีสิทธิรับเงินโดยตรง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหนี้หรือผู้มีสิทธิรับเงินมีการจ่ายเป็นเช็คให้กับผู้มีสิทธิรับเงินและผู้มีสิทธิรับเงินบางรายไม่สามารถมารับเช็คได้จึงปล่อยປະ ละเลยไม่รับเช็คทำให้เกิดเป็นเช็คค้างจ่ายขึ้น ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเงิน การเบิกจ่ายเงินฯ ข้อ 69 (3) หากเจ้าหนี้หรือผู้มีสิทธิรับเงินไม่มารับเช็คภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันสั่งจ่ายให้ยกเลิกเช็คนั้น หากมีการยกเลิกเช็คดังกล่าวเกินสามครั้ง ต้องรายงานเหตุผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการป้องกันการละเลยการรับเช็ค
- 3.2 เพื่อป้องกันการเกิดเช็คค้างจ่าย
- 3.3 เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีสิทธิรับเงิน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อป้องกันการเกิดเช็คค้างจ่ายและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายการเงิน กองคลัง องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ภูมิภาคได้รับอนุมัติให้จ่ายเงิน
- 6.2 เขียนใบถอนเงินฝากธนาคารเพื่อโอนเงินให้เจ้าหนี้หรือผู้มีสิทธิรับเงิน
- 6.3 ติดต่อธนาคารเพื่อทำการโอนเงินเข้าบัญชีที่เจ้าหนี้หรือผู้มีสิทธิรับเงินยืนยันความประสงค์ที่จะขอโอนเงินเข้าบัญชี

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

นางธีรพร กองทิพย์ ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ กองคลัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ความพึงพอใจของเจ้าหนี้หรือผู้มีสิทธิรับเงิน
- 10.2 ไม่พบข้อหักหัวจากหน่วยงานที่เข้ามาตรวจสอบ

2.2.4 มาตรการ การรับเงินรายได้ เงินอุดหนุนและเงินภาษีจัดสรร

1. ข้อมาตรการ การรับเงินรายได้ เงินอุดหนุนและเงินภาษีจัดสรร

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ฝ่ายการเงิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านรับเงินและการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยยึดถือระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 กำหนดให้

การรับเงิน บรรดาแบบพิมพ์และเอกสารใดๆ ที่ใช้ในการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การถอนเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนแบบบัญชีและทะเบียนต่างๆ ให้เป็นไปตามที่กรรมการปกครองกำหนด เงินท่องคงกรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับไว้เป็นกรรมสิทธิ์ให้นำส่งเป็นเงินรายได้ทั้งสิ้น ห้ามมิให้กันไว้เป็นเงินฝากหรือเงินกองบประมาณ เว้นแต่จะมีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้อย่างอื่น การรับเงินให้รับเป็นเงินสด การรับเงินเป็นเช็ค หรือตราฟ์ หรือตราสารอย่างอื่น ให้ปฏิบัติตามวิธีการที่กรรมการปกครองกำหนด การรับเงินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้ง เว้นแต่การรับเงินที่มีเอกสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระบุจำนวนเงินที่ชำระอันมีลักษณะเข่นเดียวกับใบเสร็จรับเงิน ให้หน่วยงานคลังบันทึกเงินที่ได้รับในสมุดเงินสด ภายในวันที่ได้รับเงินสด เช็ค โดยแสดงให้ทราบว่า ได้รับเงินตามภารกิจใบเสร็จรับเงินหรือเอกสารอื่น เล่มใด เลขใด จำนวนเท่าใด ในกรณีที่มีการรับเงินภายหลังกำหนดเวลาปิดบัญชีสำหรับวันนั้นแล้ว ให้บันทึกการรับเงินในวันนั้นและเก็บเงินสดในตู้นิรภัย เงินประเภทใดมีใบเสร็จรับเงินวันหนึ่งๆ หลายฉบับ จะรวมรับเงินประเภทนั้นตามสำเนาใบเสร็จทุกฉบับ มาบันทึกในบัญชีรายการเดียวกันได้โดยให้แสดงให้ทราบว่าเป็นเงินรับตามใบเสร็จ เลขที่ได ถึงเลขที่ได จำนวนเงินรวมทั้งสิ้นเท่าได้ไว้ด้านหลังสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย เมื่อสิ้นเวลา_rับเงินให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดเก็บหรือรับชำระเงินนำเงินที่ได้รับพร้อมสำเนาใบเสร็จรับเงิน และเอกสารอื่นที่จัดเก็บในวันนั้นทั้งหมดส่งต่อเจ้าหน้าที่การเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำฝากธนาคาร กรณีที่นำฝากธนาคารไม่ทันให้เก็บรักษาไว้ในตู้นิรภัย ให้หน่วยงานคลังจัดให้มีการตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บและนำส่งกับหลักฐาน และรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบปรากฏว่าถูกต้องแล้ว ให้ผู้ตรวจสอบแสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้รับในวันนั้นไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

การเก็บรักษาเงิน ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินไว้ ณ สำนักงานอย่างน้อยสามคน ในจำนวนนี้ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังเป็นกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน และกรรมการอื่นอีกอย่างน้อยสองคน ให้กรรมการเก็บรักษาเงินเป็นผู้ถือลูกกุญแจตู้นิรภัย

ให้หน่วยงานคลังจัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวันตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นประจำทุกวันที่มีการรับจ่ายเงิน หากวันใดไม่มีการรับจ่ายเงินจะไม่ทำรายงานสถานะการเงินประจำวันสำหรับวันนั้นก็ได้ แต่ให้มายเหตุในรายงานสถานะการเงินประจำวันที่มีการรับจ่ายเงินในวันถัดไปทราบด้วย เมื่อสิ้นเวลา_rับจ่ายเงิน ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการนำเงินที่ได้รับนำฝากธนาคารทั้งจำนวน

หากนำฝากธนาคารไม่ทันนำเงินที่จะเก็บรักษา และรายงานสถานการณ์เงินประจำวัน ส่งมอบต่อคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน

การฝากเงิน เงินรายรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เก็บรักษาไว้ให้นำฝากธนาคารทั้งจำนวนภายในวันนั้น ถ้าฝากในวันนั้นไม่ทันให้นำฝากตู้นิรภัยและวันรุ่งขึ้นหรือวันทำการถัดไป ให้นำฝากธนาคารทั้งจำนวน การถอนเงินฝากธนาคารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งเงื่อนไขการสั่งจ่ายต่อธนาคาร โดยให้ผู้มีอำนาจลงนามสั่งจ่ายด้วยทุกครั้ง และให้ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมายให้ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้ดำเนินการแทนไม่ต่ำกว่าหัวหน้าหน่วยงานอีกหนึ่งคนและให้มอบหมายพนักงานท้องถิ่นดังแต่ระดับสามหรือเทียบเท่าขึ้นไปเพิ่มอีกหนึ่งคนในกรณีที่ไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อถอนเงินฝากร่วมกัน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้การรับเงินทุกประเภทให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
- 3.2 เพื่อนำเงินรายได้ทุกประเภท มาพัฒนาท้องถิ่นโดยให้เกิดประโยชน์สูงสุด

4. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เพื่อนำเงินรายได้ทุกประเภทเข้าบัญชีเงินฝากขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้เกิดตอกผล ในช่วงปีงบประมาณและนำเงินไปพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายการเงิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวอภิญญา จำนงถ้อย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กองคลัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 วัดจากแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

10.2 วัดจากมีการตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เพิ่มเติม)

2.2.5 โครงการ การจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

1. ชื่อโครงการ การจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ฝ่ายกิจการพาณิชย์ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีหน้าที่ความรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ในการจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2543 ดังนี้

การจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สิน

“การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ของ อปท. ให้ดำเนินการโดย วิธีประมูล” ซึ่งหาก อปท.มีความจำเป็นหรือเพื่อประโยชน์ ของทางราชการจะดำเนินการเป็นอย่างอื่น โดยไม่ต้อง ดำเนินการประมูลก็ได้โดยได้รับความเห็นชอบจากสภา ห้องถิ่น และต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย แต่ทั้งนี้ก็ต้อง ปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว ข้อ 15 ถึง ข้อ 25 อย่างเคร่งครัด

เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ หาก อปท.ต้องการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ต้องจัดให้มีการประมูลเพื่อให้การจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สินของ อปท. เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม และเปิดให้มีการแข่งขันกันอย่างเสรี และเป็นไปตามมติคณะกรรมการจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สินซึ่งมีหน้าที่พิจารณา กำหนดอัตราค่าเช่า ประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำ และหลักเกณฑ์การเช่า ให้เหมาะสมกับสภาพทรัพย์สิน ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง”

ข้อ 6 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการโดยวิธีประมูล

- (1) มีกำหนดไม่เกินสามปี ให้ผู้บริหารห้องถิ่น เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ
- (2) มีกำหนดเกินสามปี ให้สภาห้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติ

การให้เช่าตามวรรคหนึ่ง ถ้าที่ความจำเป็นหรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการให้ผู้บริหารห้องถิ่นเสนอ สภาห้องถิ่นให้ความเห็นชอบดำเนินการเป็นอย่างอื่น โดยไม่ต้องดำเนินการประมูลก็ได้ ทั้งนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือ แย้งกับกฎหมาย

ข้อ 15 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ดำเนินการเสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอหรือปลัดอำเภอเป็นหัวหน้าประจำกิจอำเภอกรณีองค์การบริหารส่วน ตำบล แต่ตั้งคณะกรรมการจัดทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นขั้นตอนหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้บริหารห้องถิ่นที่จัดทำประโยชน์ เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ จัดทำประโยชน์ ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้และประสบการณ์กับการกำหนด อัตราค่าเช่า มีจำนวนตามความเหมาะสมเป็นกรรมการ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) กำหนดประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำของการจะให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นล่วงหน้าไว้โดยคำนึงถึงสภาพและทำเลของอสังหาริมทรัพย์นั้น

(2) กำหนดหลักเกณฑ์การเช่าและการต่ออายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะเวลาการให้เช่าและต่ออายุสัญญาเช่าและอัตราค่าเช่า ภายหลังการต่ออายุสัญญาเช่า อสังหาริมทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้กำหนดไว้ล่วงหน้าก่อนเช่าและการต่ออายุสัญญาเช่า ทุกครั้ง

(3) กำหนดค่าตอบแทนการต่ออายุสัญญาเช่า การให้เช่าซึ่ง การโอนสิทธิ การเช่า และการเปลี่ยนตัวผู้เช่าอสังหาริมทรัพย์นั้น

การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีประโยชน์ตอบแทนไม่ต่ำกว่าอัตราที่คณะกรรมการจัดทำประโยชน์กำหนด เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติโดยเสียงข้างมาก ยกเว้นเป็นกรณีเฉพาะรายไป

ข้อ 25 การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้เช่าให้เหมาะสมกับสภาพและลักษณะของอสังหาริมทรัพย์ที่ให้เช่า ก่อนการเช่าทุกรั้ง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

3.2 เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการสูงสุด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปตามระเบียบฯ ครบถ้วนทุกประการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 การสำรวจสภาพทรัพย์สินที่จะนำไปจัดทำประโยชน์ และรายงานผู้บริหารเพื่อทราบก่อนดำเนินการประเมิน

6.2 จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อกำหนดอัตราค่าเช่า ประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำในการประเมิน และหลักเกณฑ์การเช่า เป็นมติก่อนดำเนินการประเมิน เสนอผู้บริหารเพื่อนุมัติดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตามสภาพทรัพย์สิน

6.3 จัดทำประกาศเงื่อนไขเพื่อดำเนินการประเมิน และปิดประกาศเพื่อเชิญชวนประชาชนผู้สนใจเข้ายื่นประเมินตามระเบียบฯ

6.4 ดำเนินการประเมิน โดยคณะกรรมการดำเนินการประเมินทรัพย์สิน การรับรองประเมินและพิจารณาผลการประเมิน ให้เป็นไปตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์ ตามวันและเวลาที่กำหนดตามประกาศ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

6.5 ประกาศผลการประเมิน และเรียกผู้ชนะการประเมินเข้าทำสัญญาเช่าทรัพย์สิน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการพาณิชย์ กองคลัง องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การดำเนินการจัดทำประโยชน์ในทรัพย์สินปราศจากการร้องเรียน

10.2 สามารถจัดทำประโยชน์จากทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดรายได้จากการประเมิน
ให้เช่าในทรัพย์สินสูงสุด

**2.2.6 โครงการ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้ใช้บริการสนามกีฬาจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา**

1. ชื่อโครงการ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้ใช้บริการสนามกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชนผู้ใช้บริการสนามกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของ หน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ໂປ່ງໄສ ຈຶ່ງໄດ້ຈັດທຳໂຄງກາຣົບັດຝາກົມືດເຫັນຂອງ ประชาชนผู้ใช้บริการสนามกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเพิ่มช่องทาง รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของผู้ใช้บริการ
สนามกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

3.2 เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนา ปรับปรุงขั้นตอนในการให้บริการผู้ใช้บริการสนามกีฬาจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ใช้บริการสนามกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

สนามกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการใช้บริการสนามกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จัดทำกล่องรับ
ฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน สำหรับผู้มาใช้บริการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการใช้บริการสนามกีฬาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. ผลการประเมินจากแบบสอบถามมาวิเคราะห์ข้อมูลและนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 กิจกรรม กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี การบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือ ลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- 3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.3 เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- 3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้สั้นลง
- 4.2 ประชาชนในพื้นที่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- 4.3 ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- 4.4 พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- 4.5 ผู้บังคับบัญชา�อบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติ ราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- 6.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุง ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณาในภารกิจว่าเรื่องใดที่

ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิริราชการ ได้ฯ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิริราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา หรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อม ทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิริราชการให้ประชาชนทราบ

6.4 มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุง การปฏิริราชการ

6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยาและผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่

10.2 การปฏิริราชกรมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

10.3 การปฏิริราชกรมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4 ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเปลี่ยนเป็นทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะกรรมการมากยิ่งขึ้น

2.3.2 มาตรการการมอบอำนาจจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการมอบอำนาจจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนี้ ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจจากการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก สะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือหัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาของอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะกรรมการ ปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดำเนินการออกคำสั่งฯ

6.3 สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะกรรมการ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่ได้รับมอบหมายทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวย ความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3.3 มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล

ตาม พระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติให้ไว้กับ อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับ ที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้น ได้ดังนี้ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยาจึงได้กำหนด มาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา ให้รองนายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา และรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบครบ ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน 1 เรื่อง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยาเสนอ นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยาพิจารณา

6.2 ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยาให้รองนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา และรองปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยาปฏิบัติราชการแทน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

2.3.4 มาตรการออกคำสั่งมوبหมายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมوبหมายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคต่อประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ด้องทำอีกมากมาย ในกรณีให้บริการสาธารณูปโภคแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกันหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากการกิจกรรมมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 มาตรา 45/1 การปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลลัพธ์ที่ต่อการกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการ อำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้

มาตรา 39 ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดคนหนึ่ง เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย

มาตรา 39/1 อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใด แต่งตั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทน ทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระหว่างรักษาราชการแทนด้วย

อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัตรราชการที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติหรือคำสั่งใด หรือมติของคณะกรรมการรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติหรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะกรรมการรัฐมนตรีในเรื่องนั้น ไม่ได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัตรราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็ได้ แต่ถ้ามอบ

การปฏิบัตรราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามวรรคสี่ต้องกระทำการใต้การกำกับดูแลและกรอบนโยบายที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย

- นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และหัวหน้าส่วนราชการ

- ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัตรราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ
- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

2.4 การเข้าร่วมกิจกรรมในการดำเนินการประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 โครงการ เข้าร่วมกิจกรรมบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2562

1. ชื่อโครงการ เข้าร่วมกิจกรรมบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2562

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

บุคลากรของรัฐเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นการที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากรของรัฐทุกคน หากพนักงานของรัฐเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงได้มีการกำหนดดูทิศทางด้านการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยได้กำหนดให้มีการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัดที่มีผลการปฏิบัติราชการที่ดีเด่นให้ได้รับรางวัล เพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดี และสร้างแรงจูงใจให้เด็ก นักเรียน นักศึกษาและพัฒนาศักยภาพของตนเอง และส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ซึ่งนอกเหนือจากการพิจารณาให้ความดี ความชอบ เป็นกรณีพิเศษและการให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) แล้ว ควรจะพิจารณาให้รางวัลพิเศษอีกด้วย

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาแล้วว่าการยกย่องบุคลากรที่ประพฤติดี ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และเป็นที่รักใครซื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน ด้วยการให้รางวัลตอบแทนหรือการประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์กับสาธารณะทั่วไป นั้น จะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตามอีกด้วย จึงได้กำหนดให้มีโครงการ “เข้าร่วมกิจกรรมบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2562” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อมอบรางวัลให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2562

3.2 เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่อง เข้าร่วมกิจกรรมให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2562

3.3 เพื่อให้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น และบุคลากรรอบข้างเกิดความภาคภูมิใจ

3.4 เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคมได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ได้บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2562 จำนวน 4 คน แบ่งเป็น

- ข้าราชการประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น รวมถึงผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน
- ข้าราชการประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป 1 คน
- ข้าราชการครู 1 คน
- ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง 1 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- 6.2 คณะกรรมการฯ ประชุมกำหนดวิธีดำเนินการคัดเลือก เกณฑ์ ตัวชี้วัด
- 6.3 ออกประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบหลักเกณฑ์ และร่วมเสนอชื่อ
- 6.4 คณะกรรมการดำเนินการพิจารณา
- 6.5 แจ้งผลการประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน
- 6.6 คณะกรรมการพิจารณาคัดค้าน (ถ้ามี)
- 6.7 ออกประกาศผลการคัดเลือก
- 6.8 เตรียมการและจัดกิจกรรมมอบรางวัล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปี พ.ศ. 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- 10.2 มีแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- 10.3 สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- 10.4 ประชาชนและสังคมได้รับทราบถึงกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2.4.2 โครงการ การศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในนักเรียน (D.A.R.E.ประเทศไทย)

1. ข้อโครงการ การศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในนักเรียน (D.A.R.E.ประเทศไทย)

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามปัญหาด้านยาเสพติด ถือว่าเป็นปัญหาสำคัญที่มีความรุนแรง และขยายตัวมากขึ้นอย่างรวดเร็วในปัจจุบันโดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มนักเรียน นักศึกษา สร้างความวิตกกังวลแก่สังคมอย่างมาก ยาเสพติดได้แพร่ระบาดเข้าสู่สถานศึกษาพบเห็นอย่างชัดเจนตามที่เป็นข่าวในปัจจุบันเนื่องจากวัยรุ่นเป็นกลุ่มชอบลองสิ่งแปลกใหม่ ง่ายต่อการซักจุ่งให้เสพยาเสพติดอันเป็นสาเหตุให้กลุ่มปัญหาสังคมในอนาคต

นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการ กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาสภาพติดเป็น “วาระแห่งชาติ” โดยยึดหลักนิติธรรมในการปรับปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพล และผู้ประกอบธุรกิจของบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลักผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบดำเนินการอย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับต่างประเทศในการควบคุมและสกัดกั้นยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติดที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศไทยได้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสียงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วน เป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติดรัฐบาลได้ประกาศนโยบายการต่อสู้เพื่ออาชันยาเสพติด ยุทธศาสตร์ 5 รั้วป้องกันภัยต้านภัยยาเสพติด ว่าด้วยเรื่องรั้วโรงเรียน และศูนย์อำนวยการต่อสู้เพื่ออาชันยาเสพติด แห่งชาติ (ศตส.) ได้มีมติเห็นชอบกับการกำหนดแนวทางยุทธศาสตร์และขั้นตอนการต่อสู้เพื่ออาชันยาเสพติด (Roadmap) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของพลังแผ่นดินและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายให้เกิดความยั่งยืนทุกพื้นที่ทั้งนี้ได้กำหนดโดยยุทธศาสตร์ด้าน Potential Demand มุ่งสัมฤทธิ์ต่อการที่ กลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปใช้ยาเสพติดมีภูมิคุ้มกันและสามารถดำเนินความเข้มแข็ง ในการต่อต้านยาเสพติดของพลังแผ่นดิน ซึ่งจะเป็นการป้องกันยาเสพติดโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน และการดำเนินการต่อสู้เพื่ออาชันยาเสพติด โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน และการดำเนินการต่อสู้เพื่ออาชันยาเสพติดทั้งในระดับชุมชน โรงเรียน สถานประกอบการ ด้วยการเสริมภูมิต้านทาน จิตสำนึกและ เจตคติของประชาชนให้เข้าใจถึงพิษภัยของยาเสพติด สามารถถูกและลดลง เนื่องจาก ครอบครัว และชุมชนให้ห่างไกลยาเสพติดทักษะ

โรงเรียนวัดช่างทอง ร่วมกับสถานีตำรวจนครศรีอยุธยา ตำรวจนครจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินโครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (D.A.R.E. ประเทศไทย) อันเป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยใช้หลักการป้องกันนำหน้าการปราบปรามและมุ่งเน้นกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปใช้ยาเสพติดให้มีภูมิคุ้มกันยาเสพติด โดยใช้ปรัชญาของการศึกษาแผนใหม่ที่ให้เด็กเป็นศูนย์การเรียนรู้ ตลอดจนจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้ปกครองและชุมชนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เด็กอีกด้วย โดยลักษณะของโครงการคือจัดให้ข้าราชการ ตำรวจที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรตำรวจนาย D.A.R.E. (ตำรวจนาย D.A.R.E.) เข้าทำการฝึกอบรมให้แก่เด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 ในโรงเรียนซึ่งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบตามเนื้อหาสาระของหลักสูตร D.A.R.E. อย่างน้อย 2 ห้องเรียนต่อภาคเรียน สัปดาห์ละ 1 ชั่วโมง เป็นระยะเวลา 18 สัปดาห์ต่อเนื่องกันเพื่อให้เด็กนักเรียนรู้จักวิธีหลีกเลี่ยงและปฏิเสธการใช้ยาเสพติดและความรุนแรง ทั้งนี้โครงการดังกล่าวได้ลงนามในข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย และกรุงเทพมหานคร

จากการประเมินโครงการโดยมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมธิราช ปรากฏผลเป็นที่น่าพอใจได้รับการยอมรับจากกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องได้แก่ เด็กนักเรียนที่เข้ารับการอบรม ครูประจำชั้น/ครูประจำวิชา อาจารย์/ผู้บริหารโรงเรียน และผู้ปกครองโดยต่างก็เห็นถึงคุณค่าและประสิทธิภาพของโครงการ D.A.R.E. ในการป้องกันการแพร่ระบาดยาเสพติดในเด็กและเยาวชน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงมีมติให้นำโครงการดังกล่าวเข้าสอนทุกโรงเรียนในเขตพื้นที่อำเภอพระนครศรีอยุธยา

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้การแก้ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ผลอย่างยั่งยืน
- 3.2 เพื่อควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติดและการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียน
- 3.3 ให้เด็กนักเรียนมีทักษะในการหลีกเลี่ยงและปฏิเสธการใช้ยาเสพติดและความรุนแรง
- 3.4 เพื่อให้ทุกภาคส่วนของชุมชนมีจิตสำนึกร่วมในการต่อต้านการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาคเรียนที่ 1 /2562

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์) จำนวน 3 ห้องเรียน นักเรียน จำนวนประมาณ 147 คน

- ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 จำนวน 60 คน
- ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 จำนวน 42 คน
- ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 45 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนออนุมัติโครงการ
- 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 6.3 ประชุมคณะกรรมการวางแผนและกำหนดการจัดกิจกรรมต่างๆ ของโครงการ
- 6.4 การศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในนักเรียน (D.A.R.E.ประเทศไทย) นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 จำนวน 147 คน จำนวน 39 ชม.
- 6.5 ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ
- 6.6 สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

38,400 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวศุภารัตน์ บุญเลิศ โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 นักสามารถการแก้ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ผลอย่างยั่งยืน

10.2 นักเรียนสามารถช่วยแนะนำในการควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติดและลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียน

10.3 นักเรียนมีทักษะในการหลีกเลี่ยงและปฏิเสธการใช้ยาเสพติดและความรุนแรง

10.4 ทุกภาคส่วนของชุมชนมีจิตสำนึกร่วมในการต่อต้านการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียน

2.4.3 โครงการ ฝึกอบรมจราจรอาสาให้กับนักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 1-2 และลูกเสือวิสามัญ

1. ข้อโครงการ ฝึกอบรมจราจรอาสาให้กับนักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 1-2 และลูกเสือวิสามัญ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยามีพื้นที่ตั้งอยู่ในเขตชุมชน ในช่วงเวลารับ-ส่งนักเรียน มีการจราจรติดขัด รอบโรงเรียนเป็นอย่างมาก โรงเรียนจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมด้านการจราจรให้แก่นักศึกษาวิชาทหารและ ลูกเสือวิสามัญ เพื่อฝึกนักเรียนให้มีระเบียบวินัย เป็นผู้นำผู้ตามที่ดี มีความรับผิดชอบการทำงานร่วมกัน รู้จักแก้ปัญหา และการตัดสินใจที่เหมาะสม และเพื่อให้นักศึกษาวิชาทหารและลูกเสือวิสามัญนำความรู้ที่ได้รับ ไปปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจรในสถานศึกษาร่วมกับครูwareเพื่อแก้ปัญหาระยะของโรงเรียนและความปลอดภัยของนักเรียนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎจราจร
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาวิชาทหารและลูกเสือวิสามัญ มีคุณธรรม มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี มีความเข้มแข็ง อดทน อดกลั้น และปลูกจิตสำนึกให้รู้จักการช่วยเหลือผู้อื่น
- 3.3 เพื่อให้นักศึกษาวิชาทหารและลูกเสือวิสามัญ นำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจรใน สถานศึกษา ชุมชนและสังคมเป็นการบำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือสังคม และสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตให้ สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ด้านปริมาณ
 - 4.1.1 นักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 1-2 และลูกเสือวิสามัญ จำนวน 50 คน
 - 4.1.2 ผู้บังคับบัญชา จำนวน 30 คน
- 4.2 ด้านคุณภาพ
 - 4.2.1 นักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 1-2 และลูกเสือวิสามัญจำนวน 50 คน ที่ผ่านการอบรมได้ เรียนรู้และเสริมสร้างความมีวินัย เสียสละ และอดทนให้แก่ต้นเองและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ด้าน การจราจรในสถานศึกษา ชุมชนและสังคมเป็นการบำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือสังคม และสร้างเสริม ประสบการณ์ชีวิตให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
 - 4.2.2 ผู้บังคับบัญชา จำนวน 30 คน สามารถนำความรู้ไปบริหารจัดการควบคุมดูแล นักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 1-2 และลูกเสือวิสามัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจรในสถานศึกษา ชุมชนและ สังคม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการ
- 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ
- 6.3 ประชุมคณะกรรมการ
- 6.4 ดำเนินการตามโครงการ
- 6.5 ติดตาม สรุปผล และรายงานผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

1 พฤษภาคม – 30 กันยายน ของทุกปี

8. งบประมาณดำเนินการ

52,150 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

บริหารงานทั่วไป โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 นักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 1-2 , ลูกเสือวิสามัญ และผู้บังคับบัญชาที่รับการอบรมเข้าร่วมจำนวนทั้งหมด 80 คน
- 10.2 วิทยากรตัวรวจจราจรให้ความรู้เรื่องกฎหมายเบียบงانจราจรอย่างถูกต้อง
- 10.3 นักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 1-2 และลูกเสือวิสามัญ นำความรู้ที่ได้อборนมาปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง
- 10.4 ผู้บังคับบัญชาจราจรสາสามารถควบคุมดูแลบริหารจัดการงานจราจรได้

2.4.4 โครงการ พอเพียงห้องถิน

1. ชื่อโครงการ พอเพียงห้องถิน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชน ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทาง สายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงการรู้จักพึงตนเอง ความพอประมาณพอมีพอกิน พอมีพอใช้ ความมี เหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรมประกอบการวางแผน ตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาซึ่งแนวทางการดำเนินอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสาย กลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึงความ พอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมี ผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความ รอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุก ขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนิน ชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้ เป็นอย่างดี

เศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง ความสามารถของชุมชนเมือง รัฐ ประเทศไทย หรือภูมิภาคหนึ่ง ๆ ใน การ ผลิตสินค้าและบริการทุกชนิดเพื่อเลี้ยงสังคมนั้น ๆ ได้โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยต่าง ๆ ที่เราไม่ได้เป็นเจ้าของ

เศรษฐกิจพอเพียงในระดับบุคคลนั้น คือ ความสามารถในการดำเนินชีวิตได้อย่างไม่เดือดร้อน มีความ เป็นอยู่อย่างประมานตน ตามฐานะ ตามอัตภาพ และที่สำคัญไม่หลงหลาไปตามกระแสของวัตถุนิยม มี อิสรภาพ เสรีภาพ ไม่พันธนาการอยู่กับสิ่งใด หากกล่าวโดยสรุป คือ หันกลับมายึดเส้นทางสายกลาง ใน การ ดำเนินชีวิต

กล่าวโดยสรุป ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักคิด และหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิตเพื่อ นำไปสู่ความพอเพียง เป็นปรัชญาที่ซึ่งแนวทางการดำเนินอยู่และปฏิบัติตนของคนไทย สังคมไทย เพื่อให้ก้าว ทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าไปพร้อมกับความสมดุลและพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง อย่าง รวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านวัฒนธรรม ถ้าใช้หลักความ พอเพียงเป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ก็จะสามารถอยู่ได้อย่างรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ปรับตัวและพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงได้

โรงเรียนเป็นสถานที่ในการผลิตพลเมืองที่มีคุณภาพของชาติ เป็นแหล่งการเรียนรู้ พัฒนาทางด้านสติปัญญา ทางด้านร่างกาย ทางด้านอารมณ์ และทางด้านสังคม ในสังคมปัจจุบันมีความเจริญและพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีมากما ย การพัฒนาด้านจิตใจ คุณธรรมและจริยธรรมยังมีน้อย ดังนั้น โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดกับนักเรียน นักเรียนสามารถเรียนรู้ในโรงเรียนได้อย่างมีความสุข เมื่อนักเรียนมีคุณธรรมตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงแล้ว จะทำให้ผลการเรียนดีขึ้น และบรรลุตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรการศึกษาแห่งชาติที่ว่านักเรียนเป็นผู้ที่ ดี เก่ง มีสุข และดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพของประเทศชาติต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
- 3.2 เพื่อให้นักเรียนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
- 3.3 เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.4 เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียนครู/บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครองและหน่วยงานอื่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 ด้านปริมาณ

- 4.1.1 นักเรียน ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

- 4.1.2 นักเรียน ร้อยละ 80 สามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

- 4.1.3 นักเรียนร้อยละ 80 มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ “อยู่อย่างพอเพียง” ในระดับดีขึ้นไป

- 4.1.4 นักเรียน ครู/บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง ร้อยละ 70 ใช้ศูนย์การเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราชภารี) เป็นแหล่งเรียนรู้

- 4.1.5 มีศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา แบบครบวงจร

4.2 ด้านคุณภาพ

- 4.2.1 นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

- 4.2.2 นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ “อยู่อย่างพอเพียง” ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- 4.2.3 นักเรียน ครู/บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และหน่วยงานอื่น ใช้ศูนย์การเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราชภารี) เป็นแหล่งเรียนรู้

- 4.2.4 มีศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแบบครบวงจร

5. พื้นที่ดำเนินการ

- ภายในโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราชภารี) และบริเวณริมแม่น้ำหลังโรงเรียนวัดช่างทอง (บุญบำรุงราชภารี)

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประชุมครุ/บุคลากรทางการศึกษาและ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 6.2 ให้ความรู้และบูรณาการการเรียนการสอน เรื่องแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ แก่นักเรียนระดับปฐมวัยจนถึงระดับประถมศึกษา ในช่วงของการสอน
- 6.3 สำรวจความสนใจของนักเรียนและผู้ปกครองที่ต้องการเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.4 ประชุมครุ/บุคลากรทางการศึกษาและคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อกำหนดกิจกรรมของโครงการ รวมทั้งการวางแผนการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม
- 6.5 เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 6.6 ดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.7 ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ
- 6.8 สรุปและรายงานผลการดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ปี 2562 ตั้งไว้ 35,000 บาท

ปี 2563 ตั้งไว้ 35,000 บาท

ปี 2564 ตั้งไว้ 35,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

นายทนงศักดิ์ เริงโสสก โรงเรียนวัดซ่างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนอย่างหลากหลายและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพ มาตรฐานที่ ๖ สถานศึกษาสนับสนุนการใช้แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 สถานศึกษาจัดทำข้อมูลแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงการจัดการเรียนรู้(ข้อ 1-4)

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบรหัส

2.5.1 มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

1. ข้อมาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดังนี้ใน การประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึง ข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของ ระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่ เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนี้ วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นิ่มไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความ 透明นักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วม ในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและ ปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ” ที่กำหนดดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

2.5.2 กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาฯ ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/ มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจสอบแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจสอบแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะลังข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ 10 ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบรการทุจริต
- 3.2 เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

4. เป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6.2 ปฏิบัติตามข้อทักษะฯ ตามระเบียบฯ ภายใต้กำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีมาตรฐานการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

10.2 องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยามีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.5.3 มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

1. ข้อมาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยืนยันว่า ผู้ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาขึ้น เพื่อดำเนินการมาตราการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบรหัสที่จดจำเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่างๆ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

6.2 จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6.3 จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขต่างเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

6.4 เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากการรับบริการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

2.5.4 มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน ก่อว่าหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

1. ข้อมูลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนก่อว่าหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ภายใต้ กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการส่งเสริมความสงบแห่งชาติ ใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณี องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนก่อว่าหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบ ช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณา受理เรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและ เฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบนหน้าออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วน จังหวัด บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พนักงานจ้างตามภารกิจและ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักรถึง ความสำคัญของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

6.3 กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

6.4 แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน 15 วัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

- ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้มีประสิทธิภาพ

1. ข้อมูลการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้มีประสิทธิภาพ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้น่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนา是真的ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาโดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาชนสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4. เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 1 แห่ง

5. ผู้ที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ภายในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

6. วิธีดำเนินการ

6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 มีการจัดทำเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระบุ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

6.4 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.6 มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

6.7 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 1 แห่ง

3.1.2 กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และการรับเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และการรับเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายใต้เขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหา พัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

3.1.3 มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. ชื่อมาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขอรหัสพัทฯ เนพะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- 3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

4. เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- บอร์ดประชาสัมพันธ์/ป้ายประชาสัมพันธ์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแสดงข่าว

- หนังสือพิมพ์ หรือวิทยุท้องถิ่น

- ประกาศผ่านเว็บไซต์ / เว็บบอร์ด / เฟสบุค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- รายการ TV

- รายการทาง Youtube ออนไลน์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 กิจกรรม การดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. ชื่อกิจกรรม การดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและรวดเร็วแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกับประชาชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นตามมาได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

5.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

5.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

5.3 นำเรื่องเสนอคณะกรรมการพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

5.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

6.3 กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่น่วงงาน

6.4 แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน 15 วัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

7.1 สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7.2 ทางโทรศัพท์หมายเลข 035 - 796 445 ทางโทรสารหมายเลข 035 - 795 447

7.3 ทางเว็บไซต์ <http://aypao.go.th/aypao/>

7.4 ทางไปรษณีย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เลขที่ 77 หมู่ 5 ตำบลคลองสวนพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

10.3 แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

3.2.2 มาตรการ กำหนดขั้นตอน และกระบวนการเรื่องร้องเรียน

1. ชื่อมาตรการ กำหนดขั้นตอน และกระบวนการเรื่องร้องเรียน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั่วถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมายั่งนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณทางเข้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พระนครศรีอยุธยา

- ผ่านเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- ผ่าน facebook ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

3.2.3 กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

1. ชื่อกิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
- 3.2 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3.3 เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใชงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

3.2.4 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดทำรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การท่องศรีบุกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมดำเนินการโครงการ ร่วมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัตรราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
- 3.4 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทของตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะนังครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการการประชุม เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาชนในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

6.2 จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

6.3 เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

6.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดรับกับความต้องการของประชาชน

6.5 เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป

6.6 เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน

6.7 รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ

10.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 โครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กร บริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภค ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณูปโภค การท่องเที่ยวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมดำเนินการโครงการรวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
 - 3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน
 - 3.3 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
 - 3.4 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - 6.2 จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - 6.3 เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - 6.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดรับกับความต้องการของประชาชน
 - 6.5 เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป
 - 6.6 เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณะ
 - 6.7 รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณะ ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**1. ข้อโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา**

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การท่องเที่ยวองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมดำเนินการโครงการรวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น สร้างผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส

3.4 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาชนในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

6.2 จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

6.3 เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

6.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดรับกับความต้องการของประชาชน

6.5 เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป

6.6 เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณะ

6.7 รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณะ ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ

10.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.3.2 กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ข้อโครงการ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและตรวจสอบความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

3.3 เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วบรวมข้อมูล

6.2 จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

6.3 จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

6.4 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

(1) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน	2 คน
(2) ผู้แทนสมาชิกสภา	2 คน
(3) ผู้ทรงคุณวุฒิ	2 คน
(4) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.)	เป็นกรรมการและเลขานุการ
(5) หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
(6) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

1) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปีละ 2 ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

4) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

6.5 ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

6.6 การจัดทำแผนการดำเนินงาน

6.7 การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

6.8 การติดตามและประเมินผล

6.9 การจัดทำสรุประยงานผลการดำเนินโครงการฯ และรายงานให้ผู้บริหารพิจารณา เพื่อปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนและงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

10.2 ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 โครงการ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

1. ชื่อโครงการ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหาร ใน การปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบูรณาภรณ์และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

3.2 เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

3.3 เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและ ป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยรับตรวจนี้ 8 กอง 1 สำนัก 2 โรงเรียน และ 10 ศูนย์เด็กเล็ก

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

6.2 สอนท่านความถูกต้องและเขื่องถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

6.3 สอนท่านการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้เป็นไปตามนโยบาย กฏหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัย ของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

6.4 สอนท่านระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.5 รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณะชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

10.2 มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

10.3 มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

10.4 บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฏหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

10.5 เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณะชนทราบ

4.1.2 กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

1. ชื่อ กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถท่อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกรอบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 ข้อ 6

6.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

6.3 การรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการฯ เพื่อสรุปข้อมูล

6.4 รายงานผลการปฏิบัติ ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

6.5 เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณะได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

10.2 สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายใน และได้มีการดำเนินการแก้ไข

10.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

10.4 การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณะได้ทราบ

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

1. ชื่อ มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางแผนนโยบาย การวางแผน การวางแผนเบี่ยงและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

3.2 เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

1. แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุ แต่งตั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2. การสรุหารการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

3. มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4. การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติ และความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ก่อน

5. การออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีมติ

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

1. แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

2. มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่น เข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เพื่อความโปร่งใส

4. มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

5. ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรม

6. ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีมติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนพร้อมทั้ง เปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

4.2.2 กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

1. ชื่อกิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำางานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมีคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชน หรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสatisfaction ให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริงไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.2 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.4 ใน การบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใต้เก้าสิบวันนับแต่วันสื้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารห้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน และลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประทัยด

10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ หรือผู้รับบริการ

4.2.3 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการรับ – จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

1. ชื่อกิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการรับ – จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อย จึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบภาระเพื่อเป็นรายจ่าย เปิดเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียมค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการรับ – จ่ายเงิน จึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการรับ – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและรับทราบถึงรายรับ – รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการรับเงิน – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาต่อประชาชน
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการรับเงิน – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการรับเงิน – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

6.2 สรุปผลการรับเงิน – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นรายเดือนและรายไตรมาส และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ประชาชนได้ทราบทุกเดือน

6.3 เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับเงิน – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาหรือโซเชียลมีเดียขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเงิน, ฝ่ายบัญชี กองคลัง และ ฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ กองแผนและงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการเผยแพร่ข้อมูลการรับเงิน – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาต่อ
ประชาชน

10.2 ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับเงิน – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทำให้เกิดความโปร่งใส

4.2.4 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. ชื่อ กิจกรรม กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยและต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.2 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณะชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จำนวน 3 ครั้งต่อปีงบประมาณ

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมข้อมูลการเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย

6.1.1 โครงการที่มีการเงินก่อหนี้ผูกพันและไม่ก่อหนี้ผูกพัน

6.1.2 โครงการหมวดเงินอุดหนุน

6.1.3 โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

6.2 จัดประชุมกรรมการติดตามประเมินผลแผนฯ รายไตรมาส เพื่อรายงานผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้ตัวแทนภาคประชาชน (ภาคแม่และผู้ทรงคุณวุฒิ) ร่วมเป็นกรรมการเพื่อตรวจสอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

6.3 จัดทำรายงานการประชุมเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ปีละ 3 ครั้ง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณะชน และมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ

10.2 ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการโครงการ การรับจ่ายเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้เกิดความโปร่งใส

4.2.5 กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

1. ข้อกิจกรรม ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอน จัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาการดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณะ

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

6.2 ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

10. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิน

4.3.1 โครงการเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานท้องถิน ของสมาชิกสภาท้องถิน ผู้บริหารท้องถิน คณะกรรมการประจำสภา และเจ้าหน้าที่ท้องถินขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. ชื่อโครงการ เพิ่มศักยภาพในการบริหารงานท้องถิน ของสมาชิกสภาท้องถิน ผู้บริหารท้องถิน คณะกรรมการประจำสภา และเจ้าหน้าที่ท้องถินขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถินมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วย เหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถินให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถินมีความรู้ และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถินด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถินให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิน ให้ท้องถินมีความเจริญก้าวหน้า

3. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ในการบริหารงานท้องถินขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด, ผู้บริหารท้องถิน และเจ้าหน้าที่ท้องถินขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา, สถานที่ราชการ และสถานที่เอกชน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการ
- 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ
- 6.3 ประชุมเพื่อเตรียมงาน
- 6.4 จัดฝึกอบรม
- 6.5 ติดตามและประเมินผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

1,200,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้พัฒนาศักยภาพ และวิสัยทัศน์ นำสิ่งที่ได้เห็น พัฒเรียนรู้มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ใน การบริหารงานท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4.4 เสิร์วิสเพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.1 กิจกรรม ส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

1. ข้อกิจกรรม ส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเลี้งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นครอบครัวของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่า หรือในบางกรณีถูกเลี้ยง แล้วไม่อยากเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนั้นสภาพปัญหางานส่วนภายนอกเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหานี้การทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน ประกอบกับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำโครงการ ลูกเสือชื่อสะอาดดี ขึ้น เพื่อให้ลูกเสือชื่อสะอาดมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสามารถเผยแพร่ให้กับบุคคลในครอบครัว เพื่อน และชุมชนได้

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต โดยนำกลุ่มลูกเสือชื่อสะอาดที่ผ่านการอบรมแล้ว เป็นผู้นำในการให้องค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

3.2 ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนหรือชุมชนในบริเวณโรงเรียนวัดป่าค่าเจริญวิทยา

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเว็บไซต์ของหน่วยงาน

6.2 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวลาที่ชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

6.3 ส่งเสริมให้ชุมชนมีการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

6.4 สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อ
ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อายุงานน้อย 3 แห่ง

10.2 ชุมชนมีการเฝ้าระวังการทุจริต

4.4.2 โครงการ ฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียมากและทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เศรษฐภาพ ทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ลดลง เนื่องมาจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรม ค่านิยม และทัศนคติ ที่เป็นปัญหาและอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รัฐบาลจึงมีนโยบายโดยยั่งคงในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นภาระแห่งชาติ และบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง กระทรวงมหาดไทย กับ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2557 ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นหนึ่งในหน่วยงานที่นำร่องโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - TIA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ซึ่งองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ได้สนับสนุนนโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ระหว่าง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา องค์กรบริหารส่วนจังหวัด สถาવัฒนธรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด สถาอุตสาหกรรมจังหวัด ชมรมธนาคารจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัด เมื่อวันที่ 4 กันยายน พ.ศ.2558

ดังนั้น เพื่อให้เครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ได้ตระหนัก และเล็งเห็นถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ความสำคัญกับการประพฤติ ปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการพัฒนาระบบและกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ประชาชน และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการ ฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานที่สุจริตโปร่งใส
- 3.2 เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- 3.3 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเครือข่าย และ การบริหารเครือข่าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาอบรมไป ละ 1 ครั้งฯ ละ 100 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการ และดำเนินการตามระเบียบแบบแผน

6.2 จัดอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

6.3 ติดตามและประเมินผลการอบรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ปี 2562 ตั้งไว้ 656,500 บาท

ปี 2563 ตั้งไว้ 656,500 บาท

ปี 2564 ตั้งไว้ 656,500 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เครือข่ายฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

10.2 เครือข่ายฯ มีจิตสำนึกละสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

10.3 เครือข่ายฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเครือข่าย และ การบริหารเครือข่าย

