



ประกาศ ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วน

จังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา กำหนดให้ข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอันวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- 1.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 2.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- 3.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า

ประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- 4.การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูก

กฎหมาย

- 5.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว

มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

- 6.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน

ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

- 7.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน

มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

- 8.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- 9.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

โดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง

จริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คำว่า “วินัย”

“วินัย” มี 2 ความหมาย คือ

1. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
2. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

“วินัย” มี 2 ประเภท คือ

1. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
2. วินัยอย่างร้ายแรง

สถานโทษทางวินัย

ข้าราชการ อบจ. และลูกจ้างประจำ มี 5 สถาน ได้แก่

1. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- (1) ภาคทัณฑ์ (3) ลดเงินเดือน
- (2) ตัดเงินเดือน
2. วินัยอย่างร้ายแรง

- (4) ปลดออก (5) ไล่ออก

พนักงานจ้าง มี 4 สถาน ได้แก่

- (1) ภาคทัณฑ์ (3) ลดค่าตอบแทน
- (2) ตัดค่าตอบแทน (4) ไล่ออก

ฐานความผิดทางวินัย มีทั้งหมด 19 ฐาน ได้แก่

- 1.ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ (ข้อ 6)

- 2.ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม(ข้อ 7 วรรค 1)

- ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่

ราชการของตนหาประโยชน์(ข้อ 7 วรรค 2)

- ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยทุจริต

เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 7 วรรค 3)

- 3.ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือความ

ก้าวหน้าแก่ราชการ (ข้อ 8)

4.ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ/ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ 9 วรรค 1)

- ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 9 วรรค 2)

5.ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฏระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม.และนโยบายของรัฐบาล (ข้อ 10 วรรค 1)

- ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฏระเบียบของทางราชการมติ ค.ร.ม. หรือนโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 10 วรรค 2)

6.ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้นจนเต็มความสามารถ (ข้อ 11)

7.ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ (ข้อ 12 วรรค 1)

- ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 12 วรรค 2)

8.ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

- แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ทบทวน ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือต้องปฏิบัติตาม (ไม่ผิดวินัยฐานนี้ หรือมีเหตุผลหย่อนโทษ) (ข้อ 13 วรรค 1)

- ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 13 วรรค 2)

9.ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน (ข้อ 14) เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

10.ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา(ข้อ 15 วรรค 1)

- ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 15 วรรค 2)

11.ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ (ข้อ 16)

12.ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ (ข้อ 17 วรรค 1)

- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ตั้งแต่ครั้งวันขึ้นไปแต่ไม่เกิน 15 วัน) (ข้อ 17 วรรค 2 ลักษณะที่ 1)

- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 17 วรรค 2 ลักษณะที่ 2)

13.ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ,ไม่รักษาความสามัคคี , กลั่นแกล้งกัน ,ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ (ข้อ 18)

14.ฐานไม่ให้การต้อนรับ ,ไม่ให้ความสะดวก,ไม่ให้ความเป็นธรรม ,ไม่ให้การสงเคราะห์ ,ดูหมิ่น เหยียดหยาม กตขี้ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ (ข้อ 19 วรรค 1)

- ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กตขี้ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 19 วรรค 2)

15.ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ข้อ 20)

16.ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท (ข้อ 21)

17.ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย (ข้อ 22)

18.ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว (ประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง ประพฤติตนไม่สมควร) (ข้อ 23 วรรค 1)

- ฐานกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก (เว้นประมาท/ลหุโทษ) หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 23 วรรค 2)

19.ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (ข้อ 23/1)

- ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 23/1 วรรค 2)



หากมีปัญหา /ข้อสงสัยเกี่ยวกับจริยธรรม และการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรักษาวินัย สามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ชั้น 2 อาคารหลังใหม่) เลขที่ 55 หมู่ที่ 7 ตำบลคลองสวนพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หมายเลขโทรศัพท์ 0-3579-6433 หมายเลขโทรสาร 0-3579-6433



ความรู้เกี่ยวกับ จริยธรรม และ การเสริมสร้างและพัฒนา ให้รักษาวินัย



ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา