



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

.....

เนื่องจากการปรับปรุงประกาศเนื่องจากการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้องค์การบริหารส่วน  
จังหวัดมีโครงสร้างส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณ  
งานและคุณภาพที่เพิ่มมากขึ้น โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน  
จังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ  
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วน  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามระยะเวลาที่กำหนด จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



# แผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (ปรังปรุงครั้งที่ ๑)

ของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
กองการเจ้าหน้าที่

## คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด โดยได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา การจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบ ในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มีนาคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๑ - ๑๓
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๔ - ๒๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	๓๐ - ๔๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๘ - ๑๑๓
<b>ภาคผนวก</b>	
ประกาศ เรื่อง จัดตั้งกองสาธารณสุข	
ประกาศ เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายใน และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๔	

\*\*\*\*\*

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เนื่องจากการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีโครงสร้างส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มมากขึ้น โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

### ๘.๑ ตารางเปรียบเทียบโครงสร้างตามแผนอัตรากำลั้ง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (เดิม) และโครงสร้างตามแผนอัตรากำลั้ง ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ใหม่)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลั้ง ๖๔ - ๖๖ (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลั้ง ๖๔ - ๖๖ (ใหม่)	หมายเหตุ
ก. ส่วนราชการระดับกอง ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒) กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓) กองแผนและงบประมาณ ๔) กองคลัง ๕) กองช่าง ๖) กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๗) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๘) กองพัสดุและทรัพย์สิน ๙) กองการเจ้าหน้าที่	ก. ส่วนราชการระดับกอง ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด* ๓) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ* ๔) กองคลัง ๕) กองช่าง ๖) กองสวัสดิการสังคม** ๗) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๘) กองพัสดุและทรัพย์สิน ๙) กองการเจ้าหน้าที่ ๑๐) กองสาธารณสุข***	* เปลี่ยนชื่อตามประกาศ ก.จ. * * ป ร ี บ ก อ ง ส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็น กองสวัสดิการสังคม ***จัดตั้งกองใหม่ ซึ่ง เป็น ส่วน ร า ช ก า ร ที่ จำเป็นต้องมี
ข. ส่วนราชการระดับต่ำกว่ากอง	ข. ส่วนราชการระดับต่ำกว่ากอง	
๑) หน่วยตรวจสอบภายใน	๑) หน่วยตรวจสอบภายใน	
ค. ส่วนราชการระดับฝ่าย ๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒) ฝ่ายนิติการ ๓) ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว ๔) ฝ่ายประชาสัมพันธ์**** ๕) ฝ่ายสำนักผู้บริหาร*****	ค. ส่วนราชการระดับฝ่าย ๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑) ฝ่ายอำนวยการ* ๒) ฝ่ายนิติการ ๓) ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว ๔) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** ๕) ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร***	*เปลี่ยนจากชื่อจากฝ่ายบริหารงานทั่วไป **ย้ายมาจากกองช่าง ***ย้ายมาจากกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ****ย้ายไปสังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ *****ย้ายไปสังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ.

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๒๔ - ๒๖ (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๒๔ - ๒๖ (ใหม่)	หมายเหตุ
<p>๒. กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๑) ฝ่ายกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๒) ฝ่ายการประชุม</p> <p>๓) ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>๔) งานบริหารทั่วไปและธุรการ</p>	<p>๒ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด*</p> <p>๑) ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร**</p> <p>๒) ฝ่ายกิจการสภา*</p> <p>๓) ฝ่ายการประชุม</p> <p>๔) ฝ่ายตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล*</p> <p>๕) งานบริหารงานทั่วไป*</p>	<p>*เปลี่ยนชื่อตามประกาศ ก.จ.</p> <p>**เปลี่ยนชื่อ/ย้ายมาจากสำนักปลัด (ฝ่ายสำนักผู้บริหาร)</p>
<p>๓. กองแผนและงบประมาณ</p> <p>๑) ฝ่ายนโยบายและแผน</p> <p>๒) ฝ่ายงบประมาณ</p> <p>๓) ฝ่ายติดตามและประเมินผล</p> <p>๔) ฝ่ายเทคโนโลยีและสารสนเทศ</p> <p>๕) งานบริหารทั่วไปและธุรการ</p>	<p>๓. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ*</p> <p>๑) ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน*</p> <p>๒) ฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน*</p> <p>๓) ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล*</p> <p>๔) ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ*</p> <p>๕) ฝ่ายประชาสัมพันธ์**</p> <p>๖) งานบริหารงานทั่วไป*</p>	<p>*เปลี่ยนชื่อตามประกาศ ก.จ.</p> <p>**ย้ายมาจากสำนักปลัดอบจ.</p>
<p>๔. กองคลัง</p> <p>๑) ฝ่ายการเงิน</p> <p>๒) ฝ่ายบัญชี</p> <p>๓) ฝ่ายเร่งรัด พัฒนา และจัดเก็บรายได้</p> <p>๔) ฝ่ายกิจการพาณิชย์</p> <p>๕) งานบริหารทั่วไปและธุรการ</p>	<p>๔. กองคลัง</p> <p>๑) ฝ่ายการเงินและบัญชี*</p> <p>๒) ฝ่ายบริหารงานคลัง*</p> <p>๓) ฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้*</p> <p>๔) ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์*</p> <p>๕) งานบริหารงานทั่วไป*</p>	<p>*เปลี่ยนชื่อตามประกาศ ก.จ.</p>
<p>๕. กองช่าง</p> <p>๑) ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</p> <p>๒) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <p>๓) ฝ่ายเครื่องจักรกลและยานพาหนะ</p> <p>๔) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและผังเมือง</p> <p>๕) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**</p> <p>๖) ฝ่ายพัฒนาชนบท</p> <p>๗) งานบริหารทั่วไปและธุรการ</p>	<p>๕. กองช่าง</p> <p>๑) ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</p> <p>๒) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <p>๓) ฝ่ายเครื่องจักรกล*</p> <p>๔) ฝ่ายช่างสุขาภิบาล*</p> <p>๕) ฝ่ายทางหลวงชนบท*</p> <p>๖) งานบริหารงานทั่วไป*</p>	<p>*เปลี่ยนชื่อตามประกาศ ก.จ.</p> <p>**ย้ายไปสังกัดสำนักปลัด เปลี่ยนจากนักบริหารงานช่างเป็นนักบริหารงานทั่วไป</p>
<p>๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๑) ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>๒) ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๓) งานบริหารทั่วไปและธุรการ</p>	<p>๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๑) ฝ่ายบริหารการศึกษา***</p> <p>๒) ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**</p> <p>๓) งานบริหารงานทั่วไป*</p>	<p>*เปลี่ยนชื่อตามประกาศ ก.จ.</p> <p>**เพิ่มปริมาณงาน/คน จากฝ่ายกีฬาและนันทนาการจากกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p> <p>***ตัดโอนภารกิจการงานการบริหารงาน บุ ค ล ข อ ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกองการเจ้าหน้าที่</p>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๒๔ - ๒๖ (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๒๔ - ๒๖ (ใหม่)	หมายเหตุ
<p>๗. กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p> <p>๒) ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓) ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๔) งานบริหารทั่วไปและธุรการ</p>	<p>๗. กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p> <p>๒) ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓) ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๔) งานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>เพิ่มปริมาณงานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากกองการศึกษา</p>
<p>๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๑) ฝ่ายจัดหาพัสดุ</p> <p>๒) ฝ่ายทะเบียนและทรัพย์สิน</p> <p>๓) งานบริหารทั่วไปและธุรการ</p>	<p>๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๑) ฝ่ายจัดหาพัสดุ</p> <p>๒) ฝ่ายทะเบียนและทรัพย์สิน</p> <p>๓) งานบริหารงานทั่วไป*</p>	<p>*เปลี่ยนชื่อตามประกาศ ก.จ.</p>
<p>๙. กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p> <p>๑) ฝ่ายพัฒนาสังคมและชุมชน</p> <p>๒) ฝ่ายกีฬาและนันทนาการ**</p> <p>๓) ฝ่ายสาธารณสุข***</p> <p>๔) ฝ่ายการเกษตร****</p> <p>๕) งานบริหารทั่วไปและธุรการ</p>	<p>๙. กองสวัสดิการสังคม*</p> <p>๑) ฝ่ายพัฒนาชุมชน*</p> <p>๒) ฝ่ายสังคมสงเคราะห์*****</p> <p>๓) งานบริหารงานทั่วไป*</p>	<p>*เปลี่ยนชื่อตามประกาศ ก.จ.</p> <p>**ย้ายภารกิจงาน/คน ไปสังกัดฝ่ายส่งเสริมศึกษา ศาสนาฯ กองการศึกษาฯ / เปลี่ยนชื่อฝ่ายตามประกาศ ก.จ.</p> <p>***ย้ายไปสังกัดกองสาธารณสุขที่จัดตั้งใหม่</p> <p>**** ย้ายไปสังกัดสำนักปลัด</p> <p>***** แยกภารกิจงานมาจากฝ่ายพัฒนาชุมชน</p>
	<p>๑๐. กองสาธารณสุข</p> <p>๑) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๒) ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) งานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>จัดตั้งส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเปลี่ยนชื่อตามประกาศ ก.จ.</p>

## 8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละ ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าต้องใช้ตำแหน่งใด สายงานใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา บริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึก กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี พ.ศ. 2564 - 2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 1)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิมปี 2564	กรอบอัตรตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	1	1	1	1	0	0	0	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	1	1	1	1	0	0	0	กำหนดรองรับ
<b>พนักงานจ้าง</b>								
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการบริหารงานท้องถิ่น)	1	1	1	1	0	0	0	
<b>รวม</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (01)</b>								
อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายนิติการ)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายสำนักผู้บริหาร)	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปสำนักเลขาธิการตามโครงสร้าง ก.จ.
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์)	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปกองยุทธศาสตร์ตามโครงสร้าง ก.จ.
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	0	1	1	1	+1	0	0	ย้ายมาจากกองช่างตามโครงสร้าง ก.จ.
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร)	0	1	1	1	+1	0	0	ย้ายไปสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	12	8	8	8	-4	0	0	ย้ายไปกองยุทธฯ 1 ไปสำนักเลขาธิการ 5 มาจากป้องกัน 2 ตามโครงสร้าง ก.จ.
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	0	0	0	
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	0	0	0	-2	0	0	ย้ายไปกองยุทธศาสตร์ตามโครงสร้าง ก.จ.
นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	0	2	2	2	+2	0	0	ย้ายมาจากกองส่งเสริมตามโครงสร้าง ก.จ.
นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	0	2	2	2	+2	0	0	ย้ายมาจากกองช่างตามโครงสร้าง ก.จ.
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	5	4	4	4	-1	0	0	ย้ายไปสำนักเลขาธิการตามโครงสร้าง ก.จ.
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	0	0	0	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	0	0	0	-1	ว่างให้ยุบ



ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง เดิม ปี 2564	ก-5- ตำแหน่งที่คาดว่าจะ ที่ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	0	1	1	1	+ 1	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	5	2	2	2	-3	0	0	ย้ายไปสำนักเลขานุการ 4 /ย้ายมาจากกองช่าง 1 ตามโครงสร้าง ก.จ.
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	5	0	0	0	- 5			ย้ายไปกองยุทธศาสตร์ตาม โครงสร้าง ก.จ.
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	0	4	4	4	+ 4	0	0	ย้ายมาจากกองช่างตามโครงสร้าง ก.จ.
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปกองยุทธศาสตร์ตาม โครงสร้าง ก.จ.
ผู้ช่วยนิติกร	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทั๊กษะ)	0	4	4	4	+ 4	0	0	ย้ายมาจากกองช่างตามโครงสร้าง ก.จ.
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป (บริกร)	3	1	1	1	- 2	0	0	ย้ายไปสำนักเลขานุการตามโครงสร้าง ก.จ.
คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)	1	1	1	1	0	0	0	
คนงานทั่วไป (เครื่องสูบน้ำ)	0	2	2	2	+ 2	0	0	ย้ายมาจากกองช่างตามโครงสร้าง ก.จ.
คนงานทั่วไป (โรงปุ๋ย)	0	1	1	1	+ 1	0	0	ย้ายมาจากกองช่างตามโครงสร้าง ก.จ.
<b>รวม</b>	<b>52</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>49</b>	<b>- 2</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	
<b>สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)</b>								
อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการประชุม)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร)	0	1	1	1	+ 1	0	0	ย้ายมาจากสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล)	1	1	1	1	0	0	0	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	6	11	11	11	+ 5	0	0	ย้ายมาจากสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	3	3	3	+ 1	0	0	ย้ายมาจากสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	3	7	7	7	+ 4	0	0	ย้ายมาจากสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
คนงานทั่วไป (บริกร) พิการ	0	2	2	2	+ 2	0	0	ย้ายมาจากสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
<b>รวม</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>+ 13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>กองคลัง (04)</b>								
อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้)	1	1	1	1	0	0	0	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลัง เต็ม ปี 2564	ก-6- ตำแหน่งที่คาด ว่าต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
		อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์)	1	1	1	1	0	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	0	0	0	
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	0	0	0	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	0	0	0	
เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	0	0	0	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	8	8	8	8	0	0	0	
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	3	3	3	3	0	0	0	
ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	2	2	2	2	0	0	0	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	2	2	2	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	0	0	0	
คนงานทั่วไป (ประจำตลาดกลาง)	4	4	4	4	0	0	0	
<b>รวม</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>กองช่าง (05)</b>								
อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท)	1	1	1	1	0	0	0	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	3	3	3	-1	0	0	ย้ายไปสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	
นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปกองสาธารณสุขตามโครงสร้าง ก.จ.
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปกองสาธารณสุขตามโครงสร้าง ก.จ.
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	5	5	5	0	0	0	
สถาปนิกปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	
วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	
วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปกองสาธารณสุขตามโครงสร้าง ก.จ.
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	9	8	8	8	-1	0	0	ย้ายไปกองสาธารณสุขตามโครงสร้าง ก.จ.
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	0	0	0	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	16	16	16	16	0	0	0	
นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	0	0	0	
นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	0	0	0	
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	7	7	7	7	0	0	0	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	0	0	0	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิมปี 2564	กร- 7 - ทรตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	0	0	0	-2	0	0	ย้ายไปสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	2	2	2	1	0	0	-1	ย้ายไปกองสาธารณสุขตามโครงสร้าง ก.จ.
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	1	0	0	0	-1	0	0	ตาย1ว่างให้ยุบ/
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	4	3	3	2	-1	0	-1	ว่างให้ยุบ/ย้ายไปกองสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	0	0	0	ว่างให้ยุบ
เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	ว่างให้ยุบ
คนงานประจำเรือ	1	1	1	1	0	0	0	ว่างให้ยุบ
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	2	2	2	2	0	0	0	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	4	3	3	3	-1	0	0	ย้ายไปสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	6	6	6	6	0	0	0	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	8	8	8	8	0	0	0	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	7	7	7	7	0	0	0	
ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	16	16	16	16	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	4	0	0	0	-4	0	0	ย้ายไปสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)	11	9	9	9	-2	0	0	ย้ายไปกองสาธารณสุข 2 ตามโครงสร้าง ก.จ.
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	15	9	9	9	-6	0	0	ย้ายไปสำนักปลัด 4 /ไปกองสาธารณสุข 2ตามโครงสร้าง ก.จ.
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	4	3	3	3	-1	0	0	ย้ายไปกองสาธารณสุข ตามโครงสร้าง ก.จ.
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	7	7	7	7	0	0	0	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทั่วไป)	5	5	5	5	0	0	0	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	12	12	12	12	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	5	5	5	5	0	0	0	
คนงานทั่วไป (รถขยะ)	6	0	0	0	-6	0	0	ย้ายไปกองสาธารณสุขตามโครงสร้าง ก.จ.
คนงานทั่วไป (ทุ่งหันตรา)	3	3	3	3	0	0	0	
คนงานทั่วไป (ซ่อมสายทาง)	15	15	15	15	0	0	0	
คนงานทั่วไป (อาคาร)	17	17	17	17	0	0	0	
คนงานทั่วไป (เครื่องสูบน้ำ)	2	0	0	0	-2	0	0	ย้ายไปสำนักปลัดตามโครงสร้าง ก.จ.
คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ)	8	0	0	0	-8	0	0	ย้ายไปกองสาธารณสุขตามโครงสร้าง ก.จ.
คนสวน (ทุ่งหันตรา)	34	34	34	34	0	0	0	
คนสวน (ทุ่งภูเขาทอง)	33	33	33	33	0	0	0	
คนสวน (ทุ่งมะขามหย่อง)	24	24	24	24	0	0	0	
คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ)	4	0	0	0	-4	0	0	ย้ายไปกองสาธารณสุขตามโครงสร้าง ก.จ.
<b>รวม</b>	<b>329</b>	<b>285</b>	<b>285</b>	<b>283</b>	<b>- 45</b>	<b>0</b>	<b>-2</b>	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง เดิม ปี 2564	ก-8- ตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
กองสาธารณสุข (06)								กำหนดเพิ่มตามประกาศ ก.จ.
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	1	1	1	1	0	0	0	ย้ายมาจากฝ่ายสาธารณสุขตาม โครงสร้าง/รายงาน ก.จ.แล้ว
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม)	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	3	3	3	+ 1	0	0	มาจากฝ่ายสาธารณสุขตามโครงสร้าง ก.จ.2/กำหนดเพิ่ม 1
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	ย้ายจากฝ่ายสาธารณสุขตาม โครงสร้าง ก.จ.1
นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	2	2	2	+ 1	0	0	มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมตาม โครงสร้าง ก.จ.1/กำหนดเพิ่ม 1
วิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมตาม โครงสร้าง ก.จ.1
วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อม ตาม โครงสร้าง ก.จ./ขอใช้บัญชี กสส.
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	2	2	2	+ 1	0	0	มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมตาม โครงสร้าง ก.จ.1/กำหนดเพิ่ม 1
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง	1	1	0	0	0	-1	0	ว่างให้ยุบ/มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมมา ตามโครงสร้าง ก.จ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	0	4	4	4	+ 4	0	0	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก (หักชะ)	2	6	6	6	+ 4	0	0	มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมตามโครงสร้าง ก.จ.2/กำหนดเพิ่ม4
พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง (หักชะ)	2	2	2	2	0	0	0	มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมตามโครงสร้าง ก.จ.
พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (หักชะ)	1	1	1	1	0	0	0	มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมตามโครงสร้าง ก.จ.
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (ทั่วไป)	0	8	8	8	+8	0	0	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง (ทั่วไป)	0	1	1	1	+ 1	0	0	กำหนดเพิ่ม
คนงานทั่วไป (รถขยะ)	6	6	6	6	0	0	0	มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมตาม โครงสร้าง ก.จ.6

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลัง เต็ม ปี 2564	ก-9- ตำแหน่งที่คาด ว่าต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
คนงานทั่วไป (ศูนย์กำจัดขยะ)	8	15	15	15	+7	0	0	มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมมาตาม โครงสร้าง ก.จ.8/กำหนดเพิ่ม7
คนสวน (ศูนย์กำจัดขยะ)	4	15	15	15	+ 11	0	0	มาจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมมาตาม โครงสร้าง ก.จ.4/กำหนดเพิ่ม 11
<b>มีอัตราเดิมที่ย้ายมา 32 (ยกมา)</b>	<b>32</b>	<b>81</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>+ 49</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	
<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)</b>								
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน)	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน)	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล)	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ)	1	1	1	1	0	0	0	
เวรการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์)	0	1	1	1	+ 1	0	0	ย้ายตามโครงสร้าง ก.จ.
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	0	2	2	2	+ 2	0	0	ย้ายตามโครงสร้าง ก.จ.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	10	10	11	11	0	+ 1	0	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	0	0	0	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	2	2	2	+ 1	0	0	ย้ายตามโครงสร้าง ก.จ.
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	3	3	3	3	0	0	0	
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4	4	5	5	0	+ 1	0	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	4	4	4	4	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	0	5	5	5	+ 5	0	0	ย้ายไปกองยุทธศาสตร์ตาม โครงสร้าง ก.จ.
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	0	1	1	1	+ 1	0	0	ย้ายไปกองยุทธศาสตร์ตาม โครงสร้าง ก.จ.
<b>รวม</b>	<b>33</b>	<b>43</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>+ 10</b>	<b>+ 2</b>	<b>0</b>	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)</b>								
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	1	1	1	1	0	0	0	
ศึกษานิเทศก์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	0	0	0	-4	0	0	ย้ายไปกองการเจ้าหน้าที่ตาม โครงสร้าง ก.จ.
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	5	9	9	9	+ 4	0	0	มาจากฝ่ายกีฬาและนันทนาการตาม โครงสร้าง ก.จ.
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	7	7	7	7	0	0	0	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	0	0	0	
นักสหนาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	0	1	1	1	+ 1	0	0	มาจากฝ่ายกีฬาและนันทนาการตาม โครงสร้าง ก.จ.
นักพัฒนาการกีฬาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	0	1	1	1	+ 1	0	0	มาจากฝ่ายกีฬาและนันทนาการตาม โครงสร้าง ก.จ.

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลัง เต็ม ปี 2564	อัตราที่คาดว่าจะ ว่าที่ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	0	1	1	1	+ 1	0	0	มาจากฝ่ายกีฬาและนันทนาการตาม โครงสร้าง ก.จ.
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	2	2	2	2	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	0	2	2	2	+ 2	0	0	มาจากฝ่ายกีฬาและนันทนาการตาม โครงสร้าง ก.จ.
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	0	2	2	2	+ 2	0	0	มาจากฝ่ายกีฬาและนันทนาการตาม โครงสร้าง ก.จ.
คนงานทั่วไป (สนามกีฬา)	0	31	31	31	+ 31	0	0	มาจากฝ่ายกีฬาและนันทนาการตาม โครงสร้าง ก.จ.
<b>โรงเรียนวัดช่างทอง</b>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	0	0	0	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	0	0	0	
ครูผู้ช่วย	9	9	9	9	0	0	0	
ครูผู้ช่วย	16	16	17	18	0	+ 1	+ 1	รออัตราจากกรม
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยครู (ผู้มีคุณวุฒิ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	15	15	15	15	0	0	0	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	1	1	1	1	0	0	0	
บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผู้มีทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	2	2	2	2	0	0	0	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) (ผู้มีทักษะ) (พนักงานจ้างทั่วไป)	3	3	3	3	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	1	1	1	1	0	0	0	
<b>โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา</b>								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	0	0	0	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	3	3	3	0	0	0	
ครู	51	51	51	51	0	0	0	
ครูผู้ช่วย	47	47	50	52	0	+ 3	+ 2	รออัตราจากกรม
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยครู (ผู้มีคุณวุฒิ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	54	54	54	54	0	0	0	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	1	1	1	1	0	0	0	
บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผู้มีทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	7	7	7	7	0	0	0	
บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) (ผู้มีทักษะ) (พนักงานจ้างทั่วไป)	6	6	6	6	0	0	0	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	1	1	1	1	0	0	0	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา</b>								
ครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	+ 1	0	0	รออัตราจากกรม
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	2	2	2	2	0	0	0	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานทำความสะอาด	2	2	2	2	0	0	0	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดป่าคาเจริญวิทยา</b>								
ครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	0	0	0	
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	2	2	2	2	0	0	0	



ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลัง เดิม ปี 2564	-12- ตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
		อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการเกษตร)	1	0	0	0	-1	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	11	4	4	4	-7	0	0	ย้ายไปกองการศึกษา 4 ไปสำนักปลัด 1 ไปกองสาธารณสุข 2 ตามโครงสร้าง ก.จ.
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปกองสาธารณสุข ตามโครงสร้าง ก.จ.
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	0	0	0	
นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	0	0	0	-2	0	0	ย้ายไปกองการศึกษา ตามโครงสร้าง ก.จ.
นักพัฒนาการกีฬา	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปกองการศึกษา ตามโครงสร้าง ก.จ.
นักสันทนการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปกองการศึกษา ตามโครงสร้าง ก.จ.
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	0	0	0	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	0	0	0	-1	0	0	ย้ายไปกองการศึกษา ตามโครงสร้าง ก.จ.
<b>งานจ้าง</b>								
ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	2	0	0	0	-2	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	2	0	0	0	-2	0	0	ย้ายไปกองการศึกษา ตามโครงสร้าง ก.จ.
คนงานทั่วไป (สนามกีฬา)	31	0	0	0	-31	0	0	ย้ายไปกองการศึกษา ตามโครงสร้าง ก.จ.
คนงานทั่วไป (โรงปุ๋ย)	1	0	0	0	-1			ย้ายไปสำนักปลัด ตามโครงสร้าง ก.จ.
<b>รวม</b>	<b>64</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>-51</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>กองทัสดูแลและทรัพย์สิน (21)</b>								
อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองทัสดูแลและทรัพย์สิน)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายจัดหาทัส)	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทัสและทรัพย์สิน)	1	1	1	1	0	0	0	
นักวิชาการทัสปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	0	0	0	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานทัสปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	13	13	13	13	0	0	0	
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	0	0	0	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทัส	1	1	1	1	0	0	0	
<b>รวม</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>กองการเจ้าหน้าที่ (29)</b>								
อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	1	1	1	1	0	0	0	
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	1	1	1	1	0	0	0	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	0	0	0	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	8	8	8	+ 4	0	0	ย้ายมาจากกองการศึกษาตามโครงสร้าง ก.จ.
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	4	4	4	4	0	0	0	



ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลัง เต็ม ปี 2564	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	2	2	2	2	0	0	0	
<b>รวม</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>+ 4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (12)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	0	0	0	
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	0	0	0	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	0	0	0	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	0	0	0	
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>862</b>	<b>911</b>	<b>916</b>	<b>916</b>	<b>+ 49</b>	<b>+ 5</b>	<b>0</b>	

หมายเหตุ

จำนวนแผนอัตรากำลังเต็ม ปี 2564 = 863 อัตรา

ลูกจ้างประจำเสียชีวิต ปี 2564 = 1 อัตรา

ดังนั้น กรอบแผนอัตรากำลังปี 2564 = 862 อัตรา

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและ  
ประโยชน์ตอบแทนอื่น

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าถึงคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๘)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	สูง	๑	๖๓๗,๓๒๐	๒๕๐,๐๐๐	-	๑	-	-	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	ว่างเต็ม
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	สูง	๑	๖๓๗,๓๒๐	๒๕๐,๐๐๐	-	๑	-	-	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	๒๒,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลาง	๑	๔๖๒,๐๐๐	๑๓๕,๔๐๐	-	๑	-	-	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	ว่างเต็ม
๔	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลาง	๑	๓๖๕,๕๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-	๑	-	-	๒๔,๒๕๐	๒๔,๒๕๐	๒๔,๒๕๐	๒๔,๒๕๐	๒๔,๒๕๐	๒๔,๒๕๐	๒๔,๒๕๐	๒๔,๒๕๐	๒๔,๒๕๐	กำหนดารองรับ
๕	พนักงานจ้าง		๑	๒๔๖,๗๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๖	ผู้ช่วยนายกเทศ (ส่วนการบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๕๓๗,๕๐๐	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	-	-	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	ว่างเต็ม
๗	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๔๖๒,๒๕๐	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	ว่างเต็ม
๘	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๓๗,๕๐๐	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	-	-	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	ว่างเต็ม
๙	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๓๗,๕๐๐	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	-	-	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	ว่างเต็ม
๑๐	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๓๗,๕๐๐	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	-	-	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	ว่างเต็ม
๑๑	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ชำนาญการ	๔	๑,๑๕๖,๐๐๐	-	-	๔	-	-	๕๓,๕๕๐	๕๓,๕๕๐	๕๓,๕๕๐	๕๓,๕๕๐	๕๓,๕๕๐	๕๓,๕๕๐	๕๓,๕๕๐	๕๓,๕๕๐	๕๓,๕๕๐	ว่างเต็ม
๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๓	๘๖๓,๖๕๐	-	-	๓	-	-	๓๐,๓๒๐	๓๐,๓๒๐	๓๐,๓๒๐	๓๐,๓๒๐	๓๐,๓๒๐	๓๐,๓๒๐	๓๐,๓๒๐	๓๐,๓๒๐	๓๐,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ช.ก.	๑	๕๔๖,๓๒๐	-	-	๑	-	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๕๔๖,๓๒๐	-	-	๑	-	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๕๔๖,๓๒๐	-	-	๑	-	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ช.ก.	๑	๕๔๖,๓๒๐	-	-	๑	-	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๕๔๖,๓๒๐	-	-	๑	-	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๘	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ป.ก/ช.ก.	๑	๕๔๖,๓๒๐	-	-	๑	-	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๙	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๑	๕๔๖,๓๒๐	-	-	๑	-	-	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ขอยุ่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราที่ถึงคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๘)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๒๐	นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติการ	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๑	-	-	-	๑๖,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างให้ยุบ
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๔	๑๖๖,๑๖๐	-	-	๔	-	-	-	๒๗,๕๘๐	๑๙๓,๖๔๐	๑๙๓,๖๔๐	๑๙๓,๖๔๐	๑๙๓,๖๔๐	ว่างให้ยุบ	
๒๒	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ชำนาญงาน	๒	๒๖๐,๒๕๐	-	-	๒	-	-	-	๒๓,๑๖๐	๒๘๓,๔๑๐	๒๘๓,๔๑๐	๒๘๓,๔๑๐	๒๘๓,๔๑๐	ว่างให้ยุบ	
๒๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒	๕๑๓,๒๒๐	-	-	๒	-	-	-	๒๐,๖๕๐	๕๓๓,๘๗๐	๕๓๓,๘๗๐	๕๓๓,๘๗๐	๕๓๓,๘๗๐	ว่างให้ยุบ	
๒๔	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุนกลุ่มที่ ๑-๓ ขาง	๑	๒๕๐,๐๘๐	-	-	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๒๕๘,๙๖๐	๒๕๘,๙๖๐	๒๕๘,๙๖๐	๒๕๘,๙๖๐	ว่างให้ยุบ	
๒๖	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ชำนาญงาน	๑	๒๕๕,๕๒๐	-	-	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๒๖๔,๔๐๐	๒๖๔,๔๐๐	๒๖๔,๔๐๐	๒๖๔,๔๐๐	ว่างให้ยุบ	
๒๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๘	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	๓๓๓,๑๒๐	-	-	๑	-	-	-	๑๕,๘๘๐	๓๔๙,๐๐๐	๓๔๙,๐๐๐	๓๔๙,๐๐๐	๓๔๙,๐๐๐	ว่างให้ยุบ	
๒๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	ว่างให้ยุบ	
๓๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	ว่างให้ยุบ	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	คุณวุฒิ	๑	๓๓๘,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๓๔๓,๕๒๐	๓๔๓,๕๒๐	๓๔๓,๕๒๐	๓๔๓,๕๒๐	ว่างให้ยุบ	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑๘๕,๕๕๐	-	-	๑	-	-	-	๖,๓๒๐	๑๙๑,๘๗๐	๑๙๑,๘๗๐	๑๙๑,๘๗๐	๑๙๑,๘๗๐	ว่างให้ยุบ	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คุณวุฒิ	๔	๒๓๗,๕๐๐	-	-	๔	-	-	-	๒๖,๗๖๐	๒๖๔,๒๖๐	๒๖๔,๒๖๐	๒๖๔,๒๖๐	๒๖๔,๒๖๐	ว่างให้ยุบ	
๓๔	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทักษะ	๔	๓๑๑,๗๖๐	-	-	๔	-	-	-	๓๓,๒๕๐	๓๔๕,๐๑๐	๓๔๕,๐๑๐	๓๔๕,๐๑๐	๓๔๕,๐๑๐	ว่างให้ยุบ	
๓๕	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๖	คนงานทั่วไป (บริการ)	ทั่วไป	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างให้ยุบ	
๓๗	คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)	ทั่วไป	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างให้ยุบ	
๓๘	คนงานทั่วไป (เครื่องสูบน้ำ)	ทั่วไป	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	-	๒	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ว่างให้ยุบ	
๓๙	คนงานทั่วไป (โรงปุ๋ย)	ทั่วไป	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างให้ยุบ	
๔๐	สำนักเลขานุการ อบจ. (๑๒)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๑	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๖๐๘,๐๕๐	๑๓๔,๕๐๐	-	๑	-	-	-	๒๐,๖๕๐	๖๓๓,๒๐๐	๖๓๓,๒๐๐	๖๓๓,๒๐๐	๖๓๓,๒๐๐	ว่างให้ยุบ	
๔๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๕๓,๖๐๐	๑๘๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๕๖๕,๒๒๐	๕๖๕,๒๒๐	๕๖๕,๒๒๐	๕๖๕,๒๒๐	ว่างให้ยุบ	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จายรวม (๔)			หมายเหตุ		
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		๒๕๖๔	๒๕๖๕
๔๐	หัวหน้าฝ่ายกิจการสหภาพ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๕๗,๕๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๓๐,๒๕๐	
๔๑	หัวหน้าฝ่ายการประชม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๓๑,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๑๒,๘๘๐	
๔๒	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ทัศน. และประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๓๑,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๑๒,๘๘๐	
๔๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๗	๒,๒๒๕,๕๙๐	-	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๒,๘๐๐,๖๒๐	
๔๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติกร	๑	๒๒๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๒๕,๒๕๐	
๔๕	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ชก.	๓	๑,๐๖๕,๗๖๐	-	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑,๓๓๗,๙๖๐	ว่างเต็ม
๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ป.ป.	๑	๘๘๓,๙๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๙๘๑,๑๖๐	ว่างเต็ม
๔๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ															
๔๘	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๕	๑,๐๓๔,๘๘๐	-	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๑,๓๑๗,๙๖๐	
๔๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๒	๓๖๐,๐๐๐	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๓๘๘,๕๖๐	ว่างเต็ม
๕๐	พนักงานจ้างทั่วไป															
๕๑	คนงานทั่วไป (บริการ) (คนพิการ)	ทั่วไป	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	
๕๒	กองหลัง (๐๘)															
๕๓	ผู้อำนวยการคลัง	กลาง	๑	๕๗๘,๒๐๐	๑๓๘,๕๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๗๑๖,๗๐๐	ว่างเต็ม
๕๔	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๖๑๘,๒๕๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๖๘๘,๗๕๐	
๕๕	หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๕๘๓,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๖๖๑,๙๖๐	
๕๖	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๓๓๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๕๑,๖๐๐	ว่างเต็ม
๕๗	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๓๓๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๕๑,๖๐๐	ว่างเต็ม
๕๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๔๒๒,๖๕๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔๘๘,๙๖๐	
๕๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๓	๑,๒๓๘,๕๖๐	-	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑,๕๑๗,๑๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๕๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๒๙๕,๙๖๐	-	-	๑	๒๙๕,๙๖๐	-	-	-	๑	๒๙๕,๙๖๐	-	-	๒๙๕,๙๖๐	๒๙๕,๙๖๐	๓๐๓,๒๕๐		
๕๙	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๒	๙๑๒,๒๐๐	-	-	๒	๙๑๒,๒๐๐	-	-	-	๒	๙๑๒,๒๐๐	-	-	๙๑๒,๒๐๐	๙๑๒,๒๐๐	๙๑๒,๒๐๐		
๕๙	นักวิชาการคลัง	ปฏิบัติการ	๒	๕๙๖,๙๖๐	-	-	๒	๕๙๖,๙๖๐	-	-	-	๒	๕๙๖,๙๖๐	-	-	๕๙๖,๙๖๐	๕๙๖,๙๖๐	๖๐๔,๒๕๐		
๖๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๕๕๙,๙๖๐	-	-	๑	๕๕๙,๙๖๐	-	-	-	๑	๕๕๙,๙๖๐	-	-	๕๕๙,๙๖๐	๕๕๙,๙๖๐	๖๐๒,๒๕๐		
๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	๒	๕๑๓,๙๖๐	-	-	๒	๕๑๓,๙๖๐	-	-	-	๒	๕๑๓,๙๖๐	-	-	๕๑๓,๙๖๐	๕๑๓,๙๖๐	๕๑๓,๙๖๐		
๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๓๕๓,๙๖๐	-	-	๑	๓๕๓,๙๖๐	-	-	-	๑	๓๕๓,๙๖๐	-	-	๓๕๓,๙๖๐	๓๕๓,๙๖๐	๓๕๓,๙๖๐		
๖๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๒	๖๕๙,๙๖๐	-	-	๒	๖๕๙,๙๖๐	-	-	-	๒	๖๕๙,๙๖๐	-	-	๖๕๙,๙๖๐	๖๕๙,๙๖๐	๖๖๖,๒๕๐		
๖๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.จ./จ.จ.	๒	๙๑๒,๒๐๐	-	-	๒	๙๑๒,๒๐๐	-	-	-	๒	๙๑๒,๒๐๐	-	-	๙๑๒,๒๐๐	๙๑๒,๒๐๐	๙๑๒,๒๐๐		
๖๕	เจ้าพนักงานการคลัง	ชำนาญงาน	๑	๕๙๖,๙๖๐	-	-	๑	๕๙๖,๙๖๐	-	-	-	๑	๕๙๖,๙๖๐	-	-	๕๙๖,๙๖๐	๕๙๖,๙๖๐	๖๐๒,๒๕๐		
๖๖	เจ้าพนักงานการคลัง	ป.จ./จ.จ.	๑	๖๕๙,๙๖๐	-	-	๑	๖๕๙,๙๖๐	-	-	-	๑	๖๕๙,๙๖๐	-	-	๖๕๙,๙๖๐	๖๕๙,๙๖๐	๖๖๖,๒๕๐		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๖๗	ผู้ช่วยนักวิชาการบริหารทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	๔๘๐,๐๐๐	-	-	๑	๔๘๐,๐๐๐	-	-	-	๑	๔๘๐,๐๐๐	-	-	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐		ว่างเต็ม
๖๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	๓๙๖,๑๖๐	-	-	๑	๓๙๖,๑๖๐	-	-	-	๑	๓๙๖,๑๖๐	-	-	๓๙๖,๑๖๐	๓๙๖,๑๖๐	๔๐๓,๒๕๐		ว่าง
๖๙	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๒	๓๖๐,๐๐๐	-	-	๒	๓๖๐,๐๐๐	-	-	-	๒	๓๖๐,๐๐๐	-	-	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐		ว่างเต็ม
๗๐	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๒	๓๖๐,๐๐๐	-	-	๒	๓๖๐,๐๐๐	-	-	-	๒	๓๖๐,๐๐๐	-	-	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐		ว่างเต็ม
๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	๓๕๒,๕๖๐	-	-	๑	๓๕๒,๕๖๐	-	-	-	๑	๓๕๒,๕๖๐	-	-	๓๕๒,๕๖๐	๓๕๒,๕๖๐	๓๕๒,๕๖๐		ว่างเต็ม
๗๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	๓๓๙,๖๐๐	-	-	๑	๓๓๙,๖๐๐	-	-	-	๑	๓๓๙,๖๐๐	-	-	๓๓๙,๖๐๐	๓๓๙,๖๐๐	๓๓๙,๖๐๐		ว่างเต็ม
๗๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คนพิการ)	คุณวุฒิ	๑	๓๓๙,๖๐๐	-	-	๑	๓๓๙,๖๐๐	-	-	-	๑	๓๓๙,๖๐๐	-	-	๓๓๙,๖๐๐	๓๓๙,๖๐๐	๓๓๙,๖๐๐		ว่างเต็ม
๗๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๓๓๙,๖๐๐	-	-	๑	๓๓๙,๖๐๐	-	-	-	๑	๓๓๙,๖๐๐	-	-	๓๓๙,๖๐๐	๓๓๙,๖๐๐	๓๓๙,๖๐๐		ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๗๕	คนงานทั่วไป (ตลาดกลาง)	ทั่วไป	๓	๓๖๐,๐๐๐	-	-	๓	๓๖๐,๐๐๐	-	-	-	๓	๓๖๐,๐๐๐	-	-	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐		
๗๖	คนงานทั่วไป (ตลาดกลาง)	ทั่วไป	๑	๓๐๙,๐๐๐	-	-	๑	๓๐๙,๐๐๐	-	-	-	๑	๓๐๙,๐๐๐	-	-	๓๐๙,๐๐๐	๓๐๙,๐๐๐	๓๐๙,๐๐๐		
	กองช่าง (๑๕)																			
๗๗	ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๕๖๙,๙๖๐	๑๓๔,๕๐๐	-	๑	๕๖๙,๙๖๐	-	-	-	๑	๕๖๙,๙๖๐	-	-	๕๖๙,๙๖๐	๕๖๙,๙๖๐	๕๖๙,๙๖๐		
๗๘	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๖๙๑,๖๘๐	๑๙๖,๐๐๐	-	๑	๖๙๑,๖๘๐	-	-	-	๑	๖๙๑,๖๘๐	-	-	๖๙๑,๖๘๐	๖๙๑,๖๘๐	๖๙๑,๖๘๐		

ที่	ชื่อสถาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนจ้างทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างขั้นต้น (ม)			ค่าใช้จ่ายรวม (จ)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔๔๔	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๖๖๐,๐๔๐	๓๕,๐๐๐	๑	-	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๕๖๐	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐	ว่างเต็ม
๔๔๖	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๓๖๖,๖๕๐	๑๔,๐๐๐	๑	-	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๕๐๗,๕๖๐	๕๐๗,๕๖๐	๕๐๗,๕๖๐	ว่างเต็ม
๔๔๗	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๕๕๓,๖๖๐	๑๕,๐๐๐	๑	-	๑๔,๓๖๐	๑๔,๓๖๐	๑๕,๓๖๐	๖๕๑,๖๖๐	๖๕๑,๖๖๐	๖๕๑,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๕๐	หัวหน้าฝ่ายช่างหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๕๕๓,๖๖๐	๑๕,๐๐๐	๑	-	๑๔,๓๖๐	๑๔,๓๖๐	๑๕,๓๖๐	๖๕๑,๖๖๐	๖๕๑,๖๖๐	๖๕๑,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๕๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒	๒๓๖,๕๔๐	-	๒	-	๒๓,๕๖๐	๒๓,๕๖๐	๒๓,๕๖๐	๓๖๕,๖๖๐	๓๖๕,๖๖๐	๓๖๕,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๕๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑๕๖,๖๖๐	-	๑	-	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๒๐๖,๖๖๐	๒๐๖,๖๖๐	๒๐๖,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๕๕	นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติงาน	๑	๓๕๕,๖๖๐	-	๑	-	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๓๖๗,๖๖๐	๓๖๗,๖๖๐	๓๖๗,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๕๖	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑	๓๖๖,๖๕๐	-	๑	-	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๔๐๒,๖๕๐	๔๐๒,๖๕๐	๔๐๒,๖๕๐	ว่างเต็ม
๔๕๗	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติงาน	๒	๒๒๖,๖๖๐	-	๒	-	๒๓,๖๖๐	๒๓,๖๖๐	๒๓,๖๖๐	๓๗๖,๖๖๐	๓๗๖,๖๖๐	๓๗๖,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๕๘	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๒	๓๖๐,๖๕๐	-	๒	-	๒๓,๖๖๐	๒๓,๖๖๐	๒๓,๖๖๐	๔๑๖,๖๕๐	๔๑๖,๖๕๐	๔๑๖,๖๕๐	ว่างเต็ม
๔๕๙	สถาปนิก	ป.ก./ชก.	๑	๓๕๕,๖๖๐	-	๑	-	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๓๖๗,๖๖๐	๓๖๗,๖๖๐	๓๖๗,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๖๐	วิศวกรเครื่องกล	ป.ก./ชก.	๑	๓๕๕,๖๖๐	-	๑	-	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๓๖๗,๖๖๐	๓๖๗,๖๖๐	๓๖๗,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๖๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒	๒๓๐,๖๐๐	-	๒	-	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๓๐๓,๖๐๐	๓๐๓,๖๐๐	๓๐๓,๖๐๐	ว่างเต็ม
๔๖๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๒๕๕,๖๕๐	-	๑	-	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๑๒,๖๖๐	๓๖๗,๖๕๐	๓๖๗,๖๕๐	๓๖๗,๖๕๐	ว่างเต็ม
๔๖๓	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ก./ชก.	๕	๑,๕๕๕,๕๖๐	-	๕	-	๑๕๖,๖๖๐	๑๕๖,๖๖๐	๑๕๖,๖๖๐	๑,๕๕๕,๕๖๐	๑,๕๕๕,๕๖๐	๑,๕๕๕,๕๖๐	ว่างเต็ม
๔๖๔	เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ	ป.ก./ชก.	๑	๒๓๗,๖๐๐	-	๑	-	๑๗,๖๐๐	๑๗,๖๐๐	๑๗,๖๐๐	๓๐๗,๖๐๐	๓๐๗,๖๐๐	๓๐๗,๖๐๐	ว่างเต็ม
๔๖๕	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๕๐๖,๖๖๐	-	๑	-	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๕๖๓,๖๖๐	๕๖๓,๖๖๐	๕๖๓,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๖๖	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๕	๒๖๗,๖๖๐	-	๕	-	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๑,๓๖๗,๖๖๐	๑,๓๖๗,๖๖๐	๑,๓๖๗,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๖๗	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๒	๕๕๕,๖๖๐	-	๒	-	๑๕,๖๖๐	๑๕,๖๖๐	๑๕,๖๖๐	๖๘๖,๖๖๐	๖๘๖,๖๖๐	๖๘๖,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๖๘	นายช่างโยธา	ป.ก./ชก.	๔	๑,๑๓๖,๖๖๐	-	๔	-	๑๓๖,๖๖๐	๑๓๖,๖๖๐	๑๓๖,๖๖๐	๑,๑๓๖,๖๖๐	๑,๑๓๖,๖๖๐	๑,๑๓๖,๖๖๐	ว่างเต็ม
๔๖๙	นายช่างช่างแบบ	ป.ก./ชก.	๓	๕๗๖,๖๖๐	-	๓	-	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๑,๖๖๖,๖๖๐	๑,๖๖๖,๖๖๐	๑,๖๖๖,๖๖๐	ว่างเต็ม
๑๐๐	นายช่างสำรวจ	ชำนาญงาน	๑	๒๒๖,๖๖๐	-	๑	-	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๒๖๖,๖๖๐	๒๖๖,๖๖๐	๒๖๖,๖๖๐	ว่างเต็ม
๑๐๑	นายช่างสำรวจ	ป.ก./ชก.	๒	๕๕๕,๖๖๐	-	๒	-	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๖๘๓,๖๖๐	๖๘๓,๖๖๐	๖๘๓,๖๖๐	ว่างเต็ม
๑๐๒	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	๑	๓๖๖,๖๕๐	-	๑	-	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๔๐๓,๖๕๐	๔๐๓,๖๕๐	๔๐๓,๖๕๐	ว่างเต็ม





ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม(+)/ลด(-)			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ก)			ค่าใช้จ่ายรวม (ข)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖		๒๕๖๗
๑๒๖	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๒	๐	๒๖๖,๐๐๐	-	๒	-	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๒๖๖,๐๐๐	๒๖๖,๐๐๐	๒๖๖,๐๐๐	๒๖๖,๐๐๐	๒๖๖,๐๐๐	๒๖๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๒๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ทักษะ	๓	๓	๓๘๑,๒๒๐	-	๓	-	-	-	-	๑๖,๒๐๐	๓๘๑,๒๒๐	๓๘๑,๒๒๐	๓๘๑,๒๒๐	๓๘๑,๒๒๐	๓๘๑,๒๒๐	๓๘๑,๒๒๐	ว่างเต็ม
๑๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทักษะ	๔	๔	๒๒๐,๓๐๐	-	๔	-	-	-	-	๘๘,๔๘๐	๒๒๐,๓๐๐	๒๒๐,๓๐๐	๒๒๐,๓๐๐	๒๒๐,๓๐๐	๒๒๐,๓๐๐	๒๒๐,๓๐๐	ว่างเต็ม
๑๒๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	๘	๘	๑,๘๖๖,๘๒๐	-	๘	-	-	-	-	๖๙,๐๐๐	๑,๘๖๖,๘๒๐	๑,๘๖๖,๘๒๐	๑,๘๖๖,๘๒๐	๑,๘๖๖,๘๒๐	๑,๘๖๖,๘๒๐	๑,๘๖๖,๘๒๐	ว่างเต็ม
๑๓๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	๑	๑	๑,๘๐๐,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๘๖,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทั่วไป	๕	๐	๕๕๐,๐๐๐	-	๕	-	-	-	-	-	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๓๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ทั่วไป	๔	๔	๕๒๖,๐๐๐	-	๔	-	-	-	-	-	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ทั่วไป	๘	๐	๘๖๘,๐๐๐	-	๘	-	-	-	-	-	๘๖๘,๐๐๐	๘๖๘,๐๐๐	๘๖๘,๐๐๐	๘๖๘,๐๐๐	๘๖๘,๐๐๐	๘๖๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๓๔	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๔	๔	๕๒๖,๐๐๐	-	๔	-	-	-	-	-	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๓๕	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๑	๐	๑,๘๘๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑,๘๘๘,๐๐๐	๑,๘๘๘,๐๐๐	๑,๘๘๘,๐๐๐	๑,๘๘๘,๐๐๐	๑,๘๘๘,๐๐๐	๑,๘๘๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๓๖	คนสวน(ทุ่งภูเขาทอง)	ทั่วไป	๒๙	๒๙	๓,๑๓๖,๐๐๐	-	๒๙	-	-	-	-	-	๓,๑๓๖,๐๐๐	๓,๑๓๖,๐๐๐	๓,๑๓๖,๐๐๐	๓,๑๓๖,๐๐๐	๓,๑๓๖,๐๐๐	๓,๑๓๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๓๗	คนสวน(ทุ่งภูเขาทอง)	ทั่วไป	๕	๐	๕๒๖,๐๐๐	-	๕	-	-	-	-	-	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	๕๒๖,๐๐๐	ว่าง
๑๓๘	คนสวน (ทุ่งมะเขือง)	ทั่วไป	๒๒	๒๒	๒,๓๖๖,๐๐๐	-	๒๒	-	-	-	-	-	๒,๓๖๖,๐๐๐	๒,๓๖๖,๐๐๐	๒,๓๖๖,๐๐๐	๒,๓๖๖,๐๐๐	๒,๓๖๖,๐๐๐	๒,๓๖๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๓๙	คนสวน (ทุ่งมะเขือง)	ทั่วไป	๒	๐	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๔๐	คนสวน (ทุ่งหินตรา)	ทั่วไป	๓๒	๓๒	๓,๕๕๖,๐๐๐	-	๓๒	-	-	-	-	-	๓,๕๕๖,๐๐๐	๓,๕๕๖,๐๐๐	๓,๕๕๖,๐๐๐	๓,๕๕๖,๐๐๐	๓,๕๕๖,๐๐๐	๓,๕๕๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๔๑	คนสวน (ทุ่งหินตรา)	ทั่วไป	๒	๐	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๔๒	คนสวนทั่วไป (ทุ่งหินตรา)	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๔๓	คนสวนทั่วไป (ทุ่งหินตรา)	ทั่วไป	๑	๐	๑๖๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๔๔	คนสวนทั่วไป (ขอมสายทาง)	ทั่วไป	๑๕	๑๕	๑,๕๑๒,๐๐๐	-	๑๕	-	-	-	-	-	๑,๕๑๒,๐๐๐	๑,๕๑๒,๐๐๐	๑,๕๑๒,๐๐๐	๑,๕๑๒,๐๐๐	๑,๕๑๒,๐๐๐	๑,๕๑๒,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๔๕	คนสวนทั่วไป (ขอมสายทาง)	ทั่วไป	๑	๐	๑๖๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๔๖	คนสวนทั่วไป (อาคาร)	ทั่วไป	๑๖	๑๖	๑,๘๖๖,๐๐๐	-	๑๖	-	-	-	-	-	๑,๘๖๖,๐๐๐	๑,๘๖๖,๐๐๐	๑,๘๖๖,๐๐๐	๑,๘๖๖,๐๐๐	๑,๘๖๖,๐๐๐	๑,๘๖๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๔๗	คนสวนทั่วไป (อาคาร)	ทั่วไป	๑	๐	๑๖๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
	<b>กองสาธารณสุข (๑๖)</b>																		
๑๔๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กลาง	๐	๐	-	-	๑	-	-	-	-	๒๖๖,๖๐๐	๒๖๖,๖๐๐	๒๖๖,๖๐๐	๒๖๖,๖๐๐	๒๖๖,๖๐๐	๒๖๖,๖๐๐	๒๖๖,๖๐๐	กำหนดเพิ่ม
๑๔๙	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		
๑๕๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข	ต้น	๑	๐	๓,๓๖๖,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๓,๓๖๖,๐๐๐	๓,๓๖๖,๐๐๐	๓,๓๖๖,๐๐๐	๓,๓๖๖,๐๐๐	๓,๓๖๖,๐๐๐	๓,๓๖๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้าง			ค่าใช้จายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)		เพิ่ม(+)/ลด(-)	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๖๑๑	หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแห่งอ้อย (ในบริษัทบริหารงานสาธารณูปโภคและสิ่งแห่งอ้อย)	ต้น	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒	๕๒๖,๕๖๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๔๘๓,๑๒๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๑๖๑๕	วิศวกรสุขวิทยา	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๑๖๑๖	นักวิชาการสุขวิทยา	ชำนาญการ	๑	๓๖๖,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๑๖๑๗	นักวิชาการสุขวิทยา	ป.ก./ช.ก.	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๑๘	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	๑	๒๒๖,๐๘๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๑๙	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๒๐	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.บ./ช.บ.	๑	๒๓๗,๙๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง
๑๖๒๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.บ./ช.บ.	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง
๑๖๒๒	เจ้าหน้าที่งานสาธารณูปโภค	ป.บ./ช.บ.	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง
๑๖๒๓	นายช่างเครื่องกล	ป.บ./ช.บ.	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง
๑๖๒๔	นายช่างไฟฟ้า	ป.บ./ช.บ.	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง
๑๖๒๕	ลูกจ้างประจำ		๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง
๑๖๒๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	ช่างกลุ่มที่ ๑-๓	๑	๓๓๖,๓๒๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง
๑๖๒๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง
๑๖๒๘	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขวิทยา	คุณวุฒิ	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๒๙	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	คุณวุฒิ	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๓๐	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	คุณวุฒิ	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๓๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	คุณวุฒิ	๐	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ทักษะ	๑	๑๕๕,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
๑๖๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทักษะ	๒	๒๖๖,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๑๖๓๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	๒	๓๓๖,๕๕๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม



ที่	ชื่อรายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๙๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๑๐,๕๕๐	-	๑	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๑๐,๕๕๐	๒๒๘,๑๑๐	๒๓๕,๑๑๐	๒๓๕,๑๑๐	๒๓๕,๑๑๐	ว่างเต็ม
๑๙๖	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฎิ/ชก.	๒	๒	๓๑๐,๖๕๐	-	๒	-	-	-	-	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๓๓๕,๖๕๐	๓๕๓,๖๕๐	๓๕๓,๖๕๐	๓๕๓,๖๕๐	ว่างเต็ม
๑๙๗	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๖,๑๖๐	-	๑	-	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๙,๓๖๐	๔๙๗,๓๖๐	๔๙๗,๓๖๐	๔๙๗,๓๖๐	ว่างเต็ม
๑๙๘	นักประชาสัมพันธ์	ปฎิ/ชก.	๑	๑	๓๕๕,๓๖๐	-	๑	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๖๐	๓๘๕,๓๖๐	๓๘๕,๓๖๐	๓๘๕,๓๖๐	ว่างเต็ม
๑๙๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒	๒	๒๖๕,๘๘๐	-	๒	-	-	-	-	๒๓,๕๐๐	๒๓,๕๐๐	๒๓,๕๐๐	๒๘๙,๓๘๐	๓๐๗,๓๘๐	๓๐๗,๓๘๐	๓๐๗,๓๘๐	ว่างเต็ม
๒๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฎิ/ชก.	๑	๑	๒๓๗,๘๐๐	-	๑	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๔๕,๓๖๐	๒๕๒,๓๖๐	๒๕๒,๓๖๐	๒๕๒,๓๖๐	ว่างเต็ม
๒๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๒๐๒	ผู้ช่วยนักจัดกิจกรรมทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๘๗,๕๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๐๓	ผู้ช่วยนักบริหารงานนโยบายและแผน	คุณวุฒิ	๒	๒	๓๓๓,๓๖๐	-	๒	-	-	-	-	๑๕,๕๕๐	๑๕,๕๕๐	๑๕,๕๕๐	๓๔๘,๙๑๐	๓๖๖,๙๑๐	๓๖๖,๙๑๐	๓๖๖,๙๑๐	ว่างเต็ม
๒๐๔	ผู้ช่วยนักจัดการระบบข้อมูลและแผน	คุณวุฒิ	๒	๒	๕๕๐,๐๐๐	-	๒	-	-	-	-	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๕๗๑,๖๐๐	๕๙๐,๐๐๐	๕๙๐,๐๐๐	๕๙๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๐๕	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	คุณวุฒิ	๔	๔	๓๖๐,๐๐๐	-	๔	-	-	-	-	๒๓,๕๐๐	๒๓,๕๐๐	๒๓,๕๐๐	๓๘๓,๕๐๐	๓๙๖,๐๐๐	๓๙๖,๐๐๐	๓๙๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๐๖	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	๕	๕	๑,๒๓๓,๓๖๐	-	๕	-	-	-	-	๓๖,๕๕๐	๓๖,๕๕๐	๓๖,๕๕๐	๑,๒๖๙,๙๑๐	๑,๒๙๖,๔๑๐	๑,๒๙๖,๔๑๐	๑,๒๙๖,๔๑๐	ว่างเต็ม
๒๐๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๘๐,๕๕๐	-	๑	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๘๘,๑๑๐	๑๙๕,๕๕๐	๑๙๕,๕๕๐	๑๙๕,๕๕๐	ว่างเต็ม
๒๐๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๕,๙๖๐	๕,๙๖๐	๕,๙๖๐	๑๔๓,๙๖๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๐๙	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๔)	กลาง	๑	๑	๕๓๘,๒๐๐	๑๓๘,๕๐๐	๑	-	-	-	-	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๖๕๕,๘๐๐	๖๗๓,๘๐๐	๖๗๓,๘๐๐	๖๗๓,๘๐๐	ว่างเต็ม
๒๑๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๑๗,๐๐๐	๑	-	-	-	-	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๔๙๐,๐๐๐	๕๐๗,๕๐๐	๕๐๗,๕๐๐	๕๐๗,๕๐๐	ว่างเต็ม
๒๑๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารทางการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๓๓,๖๐๐	๑๗,๐๐๐	๑	-	-	-	-	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๓๕๗,๒๐๐	๓๗๔,๘๐๐	๓๗๔,๘๐๐	๓๗๔,๘๐๐	ว่างเต็ม
๒๑๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารทางการศึกษา)	ชำนาญการ	๖	๖	๑,๕๖๖,๔๐๐	-	๖	-	-	-	-	๖๓,๕๕๐	๖๓,๕๕๐	๖๓,๕๕๐	๑,๖๓๐,๐๐๐	๑,๖๙๓,๕๐๐	๑,๖๙๓,๕๐๐	๑,๖๙๓,๕๐๐	ว่างเต็ม
๒๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑๘๐,๖๕๐	-	๑	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๘๘,๒๑๐	๑๙๕,๖๕๐	๑๙๕,๖๕๐	๑๙๕,๖๕๐	ว่างเต็ม
๒๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปฎิ/ชก.	๒	๒	๓๖๐,๖๕๐	-	๒	-	-	-	-	๑๕,๑๐๐	๑๕,๑๐๐	๑๕,๑๐๐	๓๘๐,๗๕๐	๓๙๗,๖๕๐	๓๙๗,๖๕๐	๓๙๗,๖๕๐	ว่างเต็ม
๒๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปฎิ/ชก.	๑	๑	๒๖๖,๖๕๐	-	๑	-	-	-	-	๑๒,๕๕๐	๑๒,๕๕๐	๑๒,๕๕๐	๒๘๑,๒๐๐	๒๙๘,๗๕๐	๒๙๘,๗๕๐	๒๙๘,๗๕๐	ว่างเต็ม
๒๑๖	นักสนับสนุนการ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๖๖,๕๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๖๐๒,๕๐๐	๖๑๙,๕๐๐	๖๑๙,๕๐๐	๖๑๙,๕๐๐	ว่างเต็ม
๒๑๗	นักพัฒนาภารกิจ	ปฎิ/ชก.	๑	๑	๓๕๕,๓๖๐	-	๑	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๖๐	๓๘๔,๓๖๐	๓๘๔,๓๖๐	๓๘๔,๓๖๐	ว่างเต็ม
๒๑๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๓	๓	๑,๑๘๕,๖๕๐	-	๓	-	-	-	-	๓๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	๑,๒๒๓,๑๕๐	๑,๒๖๐,๖๕๐	๑,๒๖๐,๖๕๐	๑,๒๖๐,๖๕๐	ว่างเต็ม
๒๑๙	นักวิชาการศึกษา	ปฎิ/ชก.	๔	๔	๓๖๖,๒๕๐	-	๔	-	-	-	-	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๓๘๐,๒๕๐	๓๙๘,๒๕๐	๓๙๘,๒๕๐	๓๙๘,๒๕๐	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน เพิ่ม(+)/ลด(-)			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๑๘๘	ศึกษานิเทศก์	ป.ก/ช.ก.	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๕,๓๒๐	๓๖๕,๓๒๐	๓๖๕,๓๒๐	ว่างเต็ม
๒๑๘๙	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒	-	-	-	๒	-	-	-	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๓๒๖,๙๘๐	๓๒๖,๙๘๐	๓๒๖,๙๘๐	ว่างเต็ม
๒๑๙๐	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๓๓๓,๓๔๐	๓๓๓,๓๔๐	ว่างเต็ม	
๒๑๙๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	-	-	-	๑	-	-	-	๘,๙๐๐	๘,๙๐๐	๘,๙๐๐	๒๒๖,๘๖๐	๒๒๖,๘๖๐	ว่างเต็ม	
๒๑๙๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	๒๑๖,๘๖๐	๒๑๖,๘๖๐	ว่างเต็ม	
๒๑๙๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	๒๑๖,๘๖๐	๒๑๖,๘๖๐	ว่างเต็ม	
๒๑๙๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๕,๒๕๐	๕,๒๕๐	๕,๒๕๐	๑๓๐,๘๕๐	๑๓๐,๘๕๐	ว่างเต็ม	
๒๑๙๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๗๖,๖๐๐	๑๗๖,๖๐๐	ว่างเต็ม	
๒๑๙๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๓๙,๕๕๐	๑๓๙,๕๕๐	ว่างเต็ม	
๒๑๙๗	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	คุณวุฒิ	๒	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	ว่างเต็ม	
๒๑๙๘	พนักงานจ้างทั่วไป		๒๒	-	-	-	๒๒	-	-	-	-	-	-	๒,๓๙๖,๐๐๐	๒,๓๙๖,๐๐๐	ว่างเต็ม	
๒๑๙๙	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา)	ทั่วไป	๒	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ว่างเต็ม	
๒๒๐๐	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา)	ทั่วไป	๗	-	-	-	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
๒๒๐๑	คนงานทั่วไป (สนามกีฬา)	ทั่วไป	๗	-	-	-	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
๒๒๐๒	โรงเรียนวัดป่าคาจตุรพิธพร		๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๒๒๐๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๓	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๒๒๐๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑๓	-	-	-	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๒๒๐๕	ครูชำนาญการพิเศษ		๑๔	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๒๒๐๖	ครูชำนาญการ		๒๕	-	-	-	๒๕	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๒๒๐๗	ครูผู้ช่วย		๕๗	-	-	-	๕๗	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๒๒๐๘	พนักงานจ้างโรงเรียนวัดป่าคาจตุรพิธพร		๓๘	-	-	-	๓๘	-	-	-	๓๓๘,๒๕๐	๓๓๘,๒๕๐	๓๓๘,๒๕๐	๙,๘๖๖,๐๐๐	๙,๘๖๖,๐๐๐	ว่างเต็ม	
๒๒๐๙	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑,๓๓๐,๕๐๐	๑,๓๓๐,๕๐๐	ว่างเต็ม	
๒๒๑๐	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑,๓๓๐,๕๐๐	๑,๓๓๐,๕๐๐	ว่างเต็ม	
๒๒๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑,๓๓๐,๕๐๐	๑,๓๓๐,๕๐๐	ว่างเต็ม	
๒๒๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑,๓๓๐,๕๐๐	๑,๓๓๐,๕๐๐	ว่างเต็ม	
๒๒๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๒	-	-	-	๒	-	-	-	๑๓๘,๐๕๐	๑๓๘,๐๕๐	๑๓๘,๐๕๐	๒๕๒,๕๕๐	๒๕๒,๕๕๐	ว่างเต็ม	
๒๒๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓๘,๐๕๐	๑๓๘,๐๕๐	ว่างเต็ม	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ก)			ค่าใช้จ่ายรวม (ข)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๔๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑	๑๓๔,๕๖๐	-	-	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๔๐,๐๖๐	๑๔๐,๐๖๐	๑๔๐,๐๖๐	เงินอุดหนุน
๒๔๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๒	๑๖๓,๕๙๐	-	-	๒	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๗๖,๑๙๐	๑๗๖,๑๙๐	๑๗๖,๑๙๐	เงินอุดหนุน
๒๔๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	คุณวุฒิ	๑	๑๓๓,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓๓,๐๐๐	๑๓๓,๐๐๐	๑๓๓,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๔๔๕	พนักงานชั้นเรียน	ทักษะ	๑	๑๓๓,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓๓,๐๐๐	๑๓๓,๐๐๐	๑๓๓,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๔๖๖	พนักงานจ้างทั่วไปโรงเรียนวัดป่าคา	ทั่วไป	๓	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๔๖๗	ภารโรง	ทั่วไป	๓	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๔๖๘	ภารโรง	ทั่วไป	๓	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๔๖๙	โรงเรียนวัดช้างทอง (บุญบำรุงราษฎร์)																
๒๔๗๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๗๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๗๒	ครูชำนาญการพิเศษ	คุณวุฒิ	๒	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๗๓	ครูชำนาญการ	คุณวุฒิ	๓	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๗๔	ครูชำนาญการ	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๗๕	ครู	คุณวุฒิ	๓	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๗๖	ครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๗๗	พนักงานจ้างโรงเรียนวัดช้างทอง																
๒๔๗๘	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	๕	๑,๖๕๓,๒๕๐	-	-	๕	-	-	-	๖๖,๕๕๐	๖๖,๕๕๐	๖๖,๕๕๐	๑,๗๑๙,๘๐๐	๑,๗๑๙,๘๐๐	๑,๗๑๙,๘๐๐	ว่างเต็ม
๒๔๗๙	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	๗	๑,๒๖๖,๐๐๐	-	-	๗	-	-	-	-	-	-	๑,๓๓๒,๕๐๐	๑,๓๓๒,๕๐๐	๑,๓๓๒,๕๐๐	ว่างเต็ม
๒๔๘๐	ผู้ช่วยหัวหน้าวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	๑๓๐,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๔๘๑	ผู้ช่วยหัวหน้าพัสดุ	คุณวุฒิ	๑	๑๓๐,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๔๘๒	พนักงานชั้นเรียน	ทักษะ	๑	๑๓๓,๐๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓๓,๐๐๐	๑๓๓,๐๐๐	๑๓๓,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๔๘๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑๓๓,๕๖๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓๓,๕๖๐	๑๓๓,๕๖๐	๑๓๓,๕๖๐	เงินอุดหนุน
๒๔๘๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๘๕	พนักงานจ้างทั่วไปโรงเรียนวัดช้างทอง																
๒๔๘๖	ภารโรง	ทั่วไป	๓	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงิน อ.จ.
๒๔๘๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดช้างทอง																
๒๔๘๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	คุณวุฒิ	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๘๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	คุณวุฒิ	๒	๓๖๖,๐๐๐	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๓๖๖,๐๐๐	๓๖๖,๐๐๐	๓๖๖,๐๐๐	ว่างเต็ม



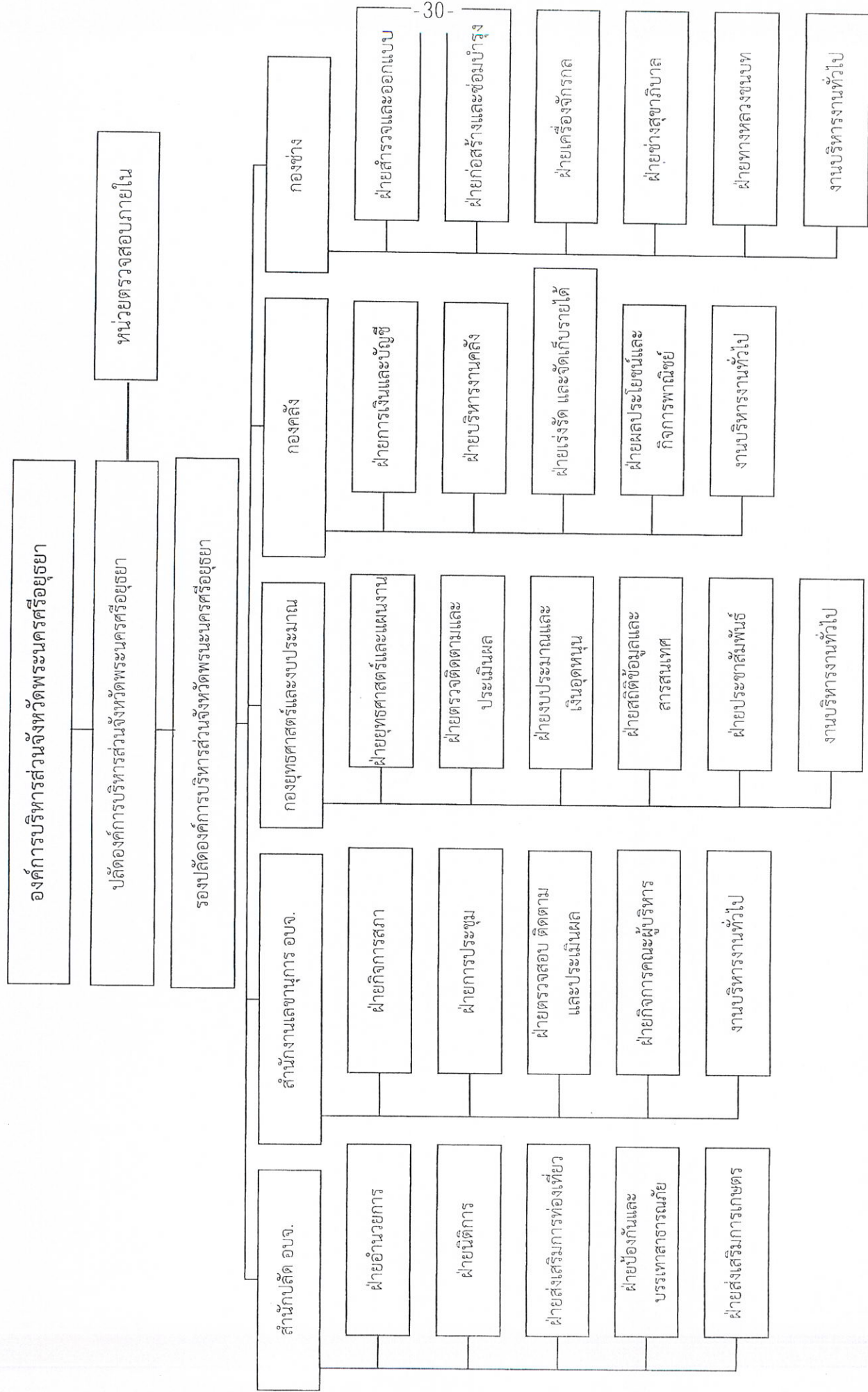


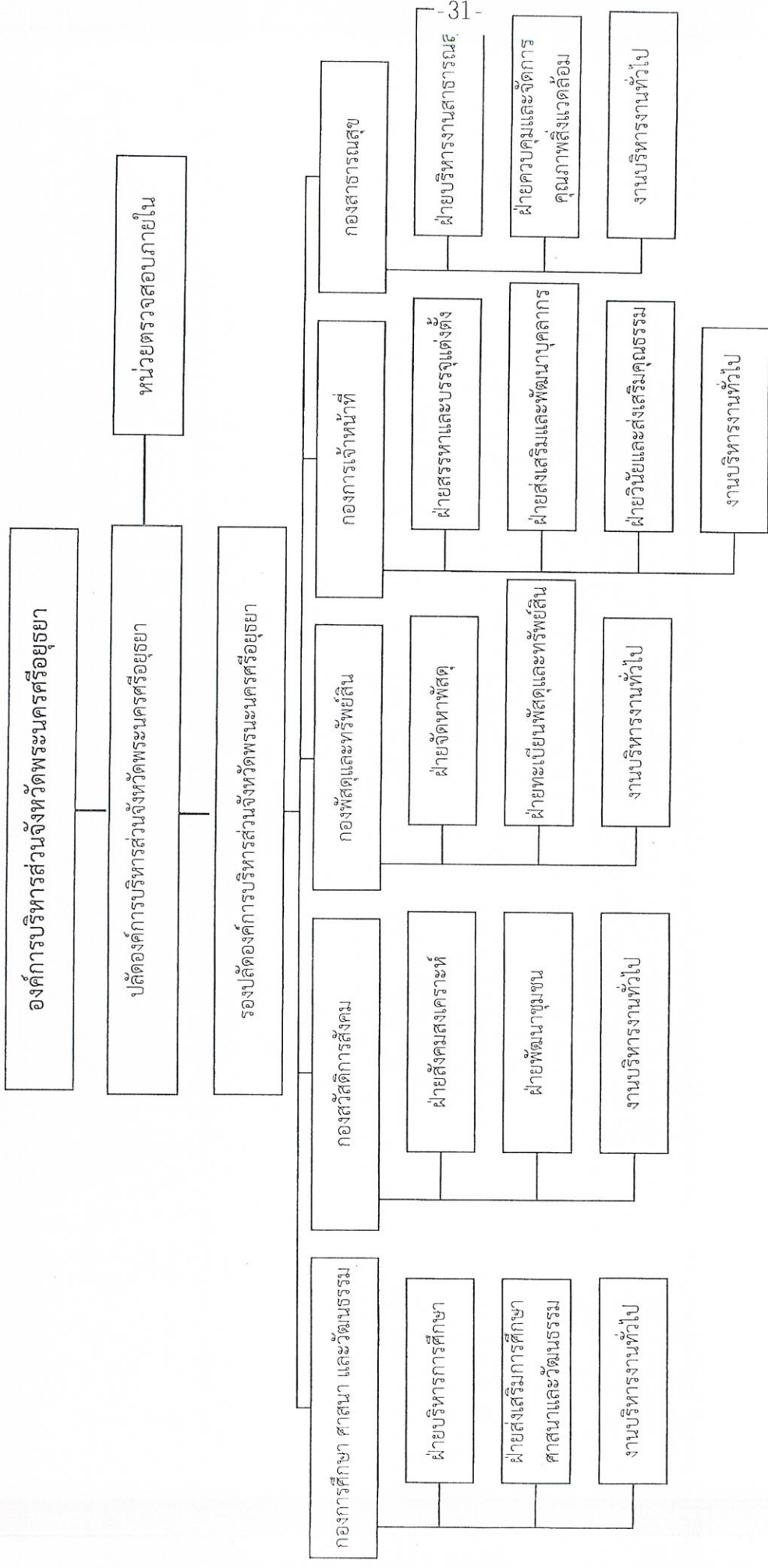


ที่	ชื่อสถาบัน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายจัดหาวัสดุ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๓๓๓,๖๐๐	๑๔๘,๐๐๐	-	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๑,๒๒๐	๔๒๑,๒๒๐	๔๒๑,๒๒๐	๕๕๖,๘๔๐	ว่างเต็ม
๓๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๔๔๕,๕๖๐	๑๔๘,๐๐๐	-	๑	-	-	๑๕,๓๒๐	๑๕,๓๒๐	๑๖,๕๕๐	๕๐๓,๘๙๐	๕๐๓,๘๙๐	๕๐๓,๘๙๐	๕๕๖,๘๔๐	ว่างเต็ม
๓๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๒๘๐,๐๘๐	-	-	๑	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๒๘๙,๖๘๐	๒๘๙,๖๘๐	๒๘๙,๖๘๐	๓๐๘,๐๘๐	
๓๐๐๗	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๒	๓๐๓,๒๐๐	-	-	๒	-	-	๒๕,๘๘๐	๒๕,๘๘๐	๒๕,๘๘๐	๓๒๙,๑๖๐	๓๒๙,๑๖๐	๓๒๙,๑๖๐	๓๖๘,๖๘๐	
๓๐๐๘	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๑	๒๖๒,๕๖๐	-	-	๑	-	-	๙,๘๘๐	๙,๘๘๐	๙,๐๐๐	๒๗๑,๖๔๐	๒๗๑,๖๔๐	๒๗๑,๖๔๐	๒๘๘,๐๘๐	
๓๐๐๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๕	๒,๐๐๙,๘๖๐	-	-	๕	-	-	๖๖,๑๒๐	๖๖,๑๒๐	๖๖,๑๒๐	๒,๐๗๖,๐๐๐	๒,๐๗๖,๐๐๐	๒,๐๗๖,๐๐๐	๒,๑๖๘,๒๔๐	
๓๐๑๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๓	๕๒๕,๗๒๐	-	-	๓	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๐,๔๐๐	๒๐,๓๒๐	๕๖๖,๕๒๐	๕๖๖,๕๒๐	๕๖๖,๕๒๐	๕๘๘,๘๔๐	
๓๐๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ชง	๕	๑,๘๘๙,๕๖๐	-	-	๕	-	-	๔๘,๖๐๐	๔๘,๖๐๐	๔๘,๖๐๐	๑,๙๓๖,๗๖๐	๑,๙๓๖,๗๖๐	๑,๙๓๖,๗๖๐	๒,๐๒๙,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๒๕๙,๕๔๐	-	-	๑	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๑,๘๐๐	๒๖๑,๘๐๐	๒๖๑,๘๐๐	๒๘๑,๒๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๓๐๑๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	๒๕๙,๓๖๐	-	-	๑	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๘๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๙๐,๓๒๐	
๓๐๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑	๑๕๒,๘๖๐	-	-	๑	-	-	๖,๓๒๐	๖,๓๒๐	๖,๓๒๐	๑๕๙,๑๘๐	๑๕๙,๑๘๐	๑๕๙,๑๘๐	๑๖๕,๕๐๐	
กองกษาปฐพี (๒๓)																	
๓๐๑๕	ผู้อำนวยการกองกษาปฐพี	กลาง	๑	๕๓๘,๒๐๐	๑๓๘,๕๐๐	-	๑	-	-	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๖๖๖,๘๐๐	๖๖๖,๘๐๐	๖๖๖,๘๐๐	๗๑๖,๒๐๐	ว่างเต็ม
๓๐๑๖	(นักบริหารงานทั่วไป)																
๓๐๑๗	หัวหน้าฝ่ายตรวจหาและบรรจุแต่งตั้ง	ต้น	๑	๔๓๕,๒๒๐	-	-	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๘,๕๔๐	๔๔๘,๕๔๐	๔๔๘,๕๔๐	๔๘๑,๘๖๐	
๓๐๑๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๐๖,๕๒๐	๑๘๘,๐๐๐	-	๑	-	-	๑๖,๘๔๐	๑๖,๘๔๐	๑๖,๐๐๐	๕๓๙,๓๖๐	๕๓๙,๓๖๐	๕๓๙,๓๖๐	๕๙๑,๘๐๐	
๓๐๑๙	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑๘๘,๐๐๐	-	๑	-	-	๑๓,๘๒๐	๑๓,๘๒๐	๑๓,๘๒๐	๕๑๖,๐๔๐	๕๑๖,๐๔๐	๕๑๖,๐๔๐	๕๕๙,๒๖๐	
๓๐๒๐	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒	๔๖๖,๕๒๐	-	-	๒	-	-	๒๓,๘๖๐	๒๓,๘๖๐	๒๓,๕๒๐	๕๑๓,๘๖๐	๕๑๓,๘๖๐	๕๑๓,๘๖๐	๕๕๖,๒๘๐	
๓๐๒๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	๑	๓๕๙,๓๒๐	-	-	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๑,๓๒๐	๓๗๑,๓๒๐	๓๗๑,๓๒๐	๓๙๓,๓๒๐	
๓๐๒๒	นักบริหารงานบุคคล	ชำนาญการ	๓	๑,๐๖๓,๓๖๐	-	-	๓	-	-	๓๙,๘๘๐	๓๙,๘๘๐	๓๙,๘๘๐	๑,๑๐๓,๒๔๐	๑,๑๐๓,๒๔๐	๑,๑๐๓,๒๔๐	๑,๑๖๖,๘๐๐	
๓๐๒๓	นักบริหารงานบุคคล	ปฏิบัติการ	๒	๖๕๙,๕๒๐	-	-	๒	-	-	๑๕,๒๘๐	๑๕,๒๘๐	๑๕,๓๒๐	๖๙๐,๐๘๐	๖๙๐,๐๘๐	๖๙๐,๐๘๐	๗๑๖,๘๐๐	
๓๐๒๔	นักบริหารงานบุคคล	ป.ก./ชก.	๓	๙๐๖,๖๔๐	-	-	๓	-	-	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๙๓๐,๖๔๐	๙๓๐,๖๔๐	๙๓๐,๖๔๐	๙๘๖,๒๘๐	

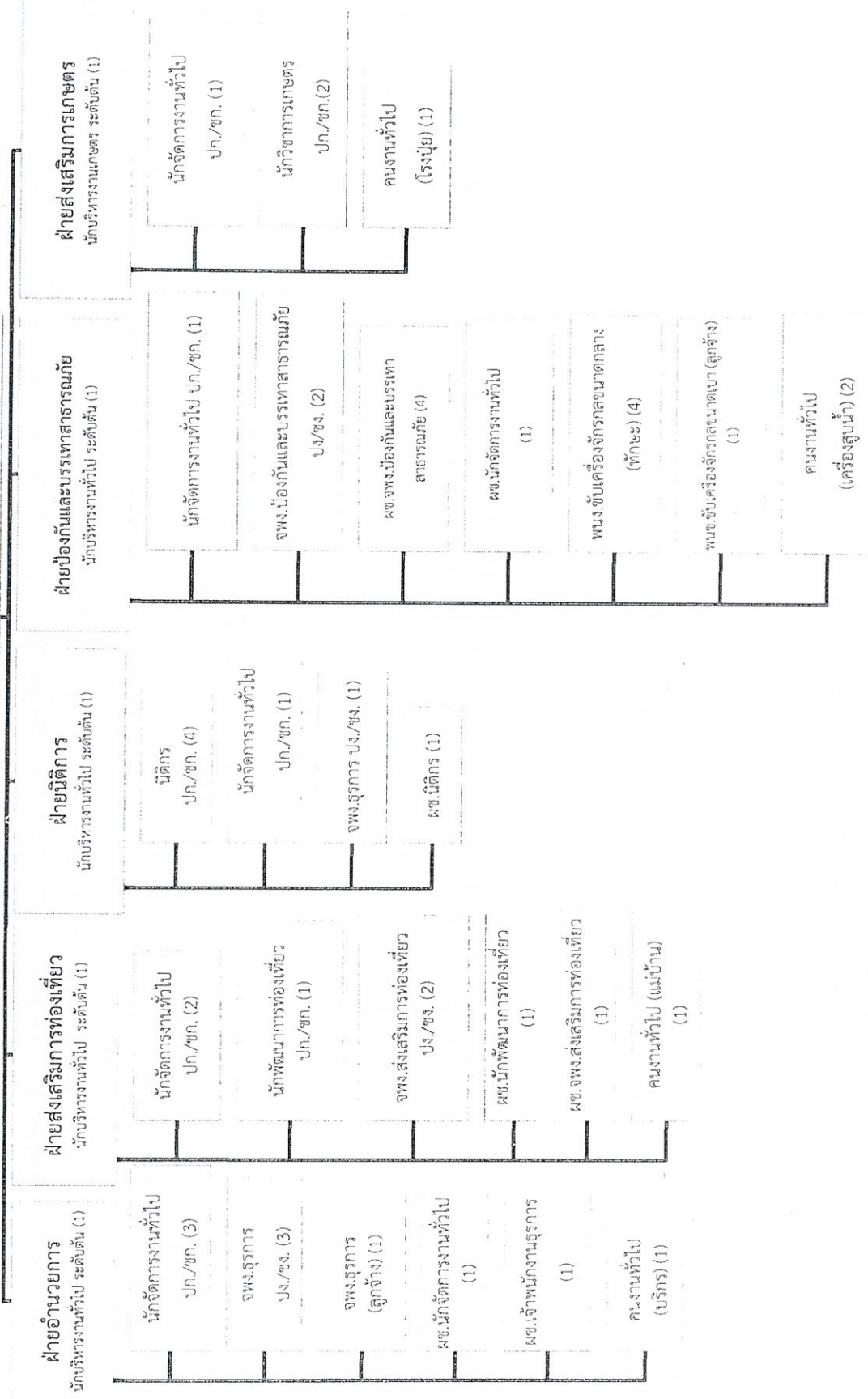
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในเชิงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓๒๕	นักการ	ปฏิบัติการ	๑	๑๕๕,๐๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕๕,๐๕๐	๒๐๓,๒๕๐	๒๑๐,๕๕๐	๒๑๐,๕๕๐	๒๑๐,๕๕๐	
๓๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓	๗๕๐,๐๐๐	-	๓	๓	๓	-	-	-	๗๕๐,๐๐๐	๘๑๑,๕๕๐	๘๑๑,๕๕๐	๘๑๑,๕๕๐		
๓๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๓/ช.ร.	๑	๒๗๗,๕๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗๗,๕๐๐	๓๐๗,๖๕๐	๓๐๗,๖๕๐	๓๐๗,๖๕๐	ว่างเต็ม	
๓๒๘	ลูกจ้างประจำ	สนับสนุน	๑	๓๐๕,๐๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐๕,๐๕๐	๓๒๖,๑๐๐	๓๒๖,๑๐๐	๓๒๖,๑๐๐	ว่างให้ยุบ	
๓๒๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กลุ่มที่ ๑-๓															
๓๓๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	๑๕๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕๖,๕๖๐	๒๐๒,๗๖๐	๒๐๒,๗๖๐	๒๐๒,๗๖๐		
๓๓๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	๑๕๖,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕๖,๐๐๐	๒๑๕,๕๕๐	๒๑๕,๕๕๐	๒๑๕,๕๕๐		
(๕)	รวม		๕๖๖	๑๖๖๓,๒๖๓,๕๖๐	๒,๗๐๐,๐๐๐	๕๓๑	๕๓๖	๕๓๖	๕๓๖	๕๓๖	๕๓๖	๑,๖๕๕,๐๕๐	๑,๗๕๖,๕๖๐	๑,๗๕๖,๕๖๐	๑,๗๕๖,๕๖๐		
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%																
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																
(๘)	ประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปี																
(๙)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

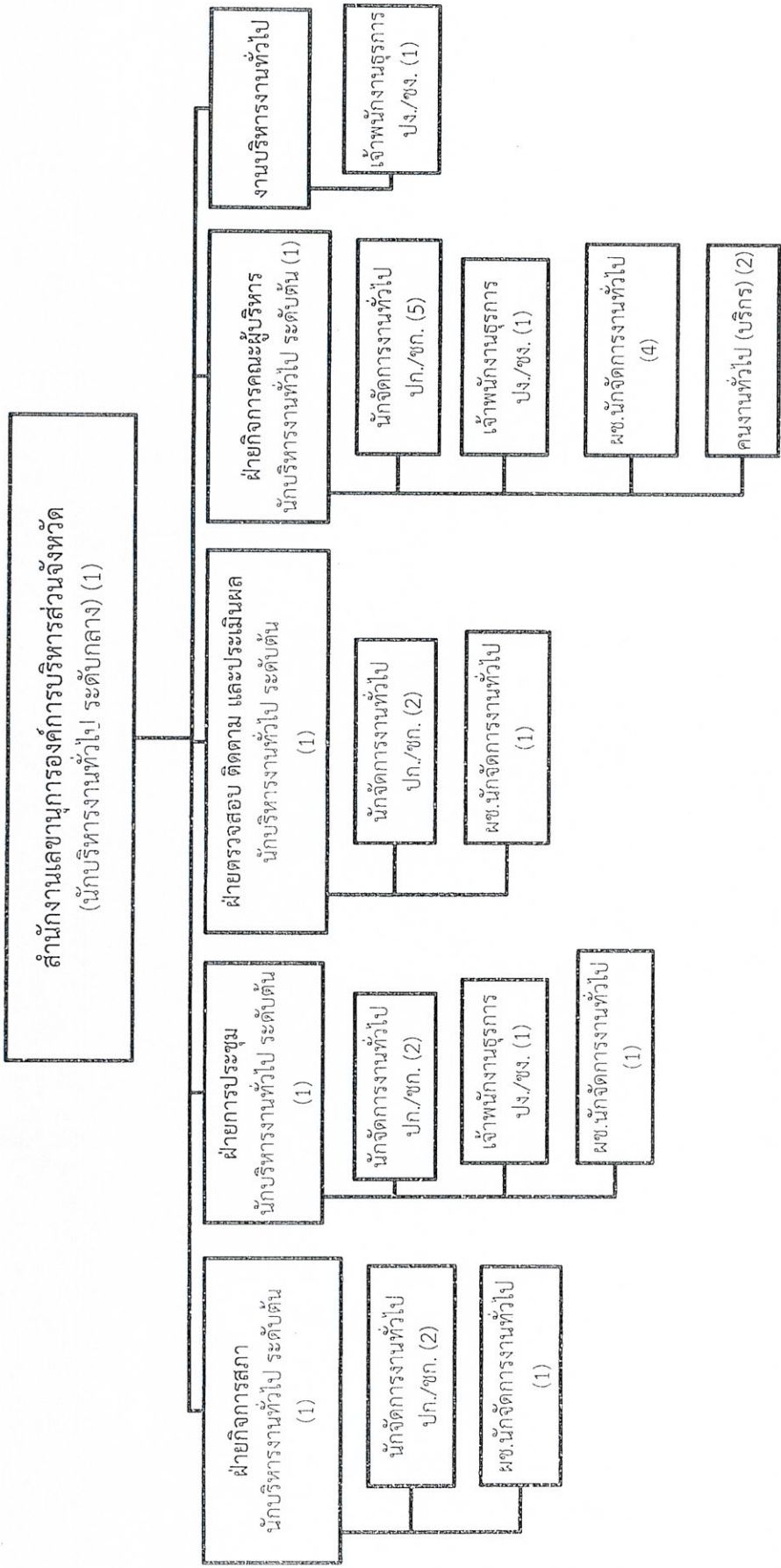




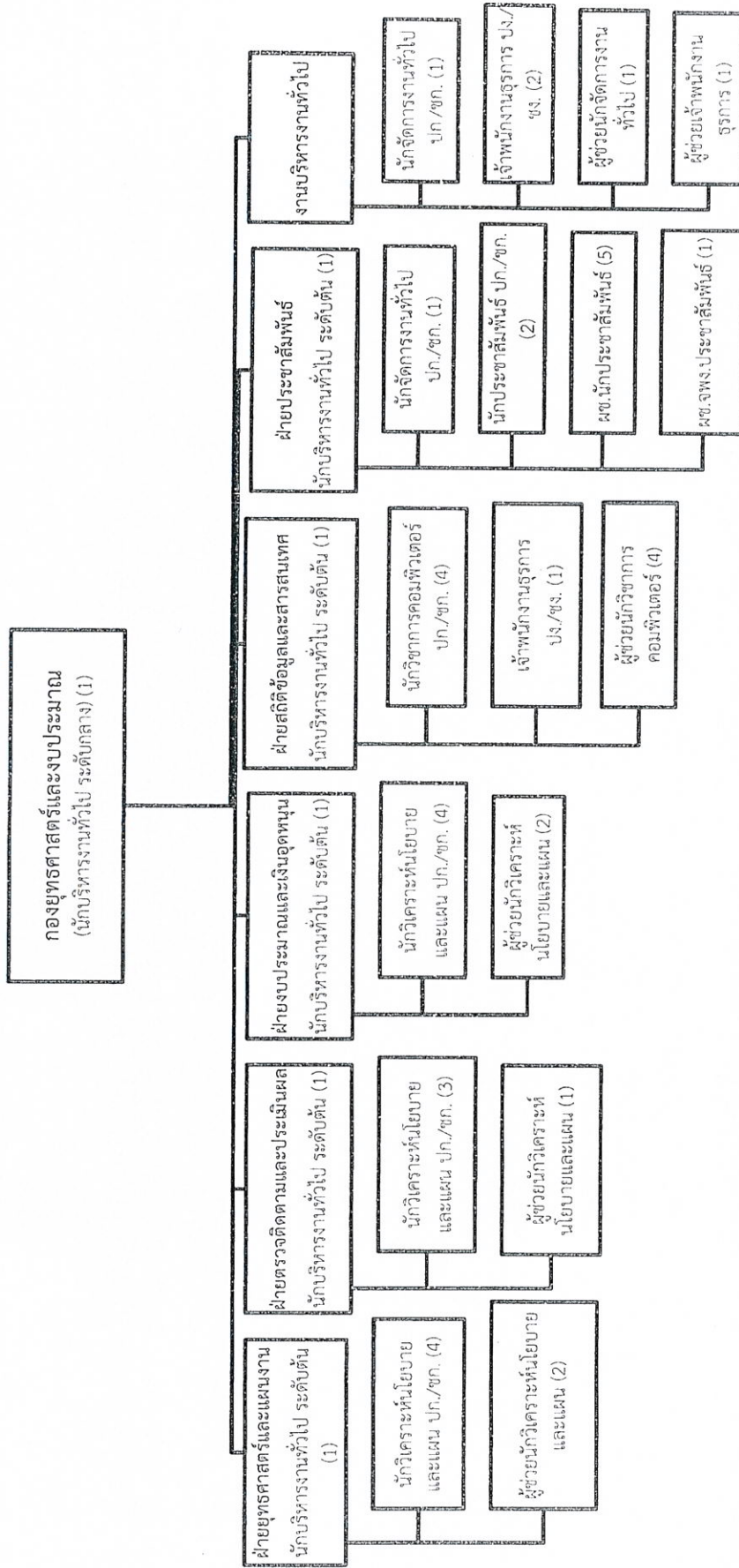
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (1)



ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	29	2	19	50

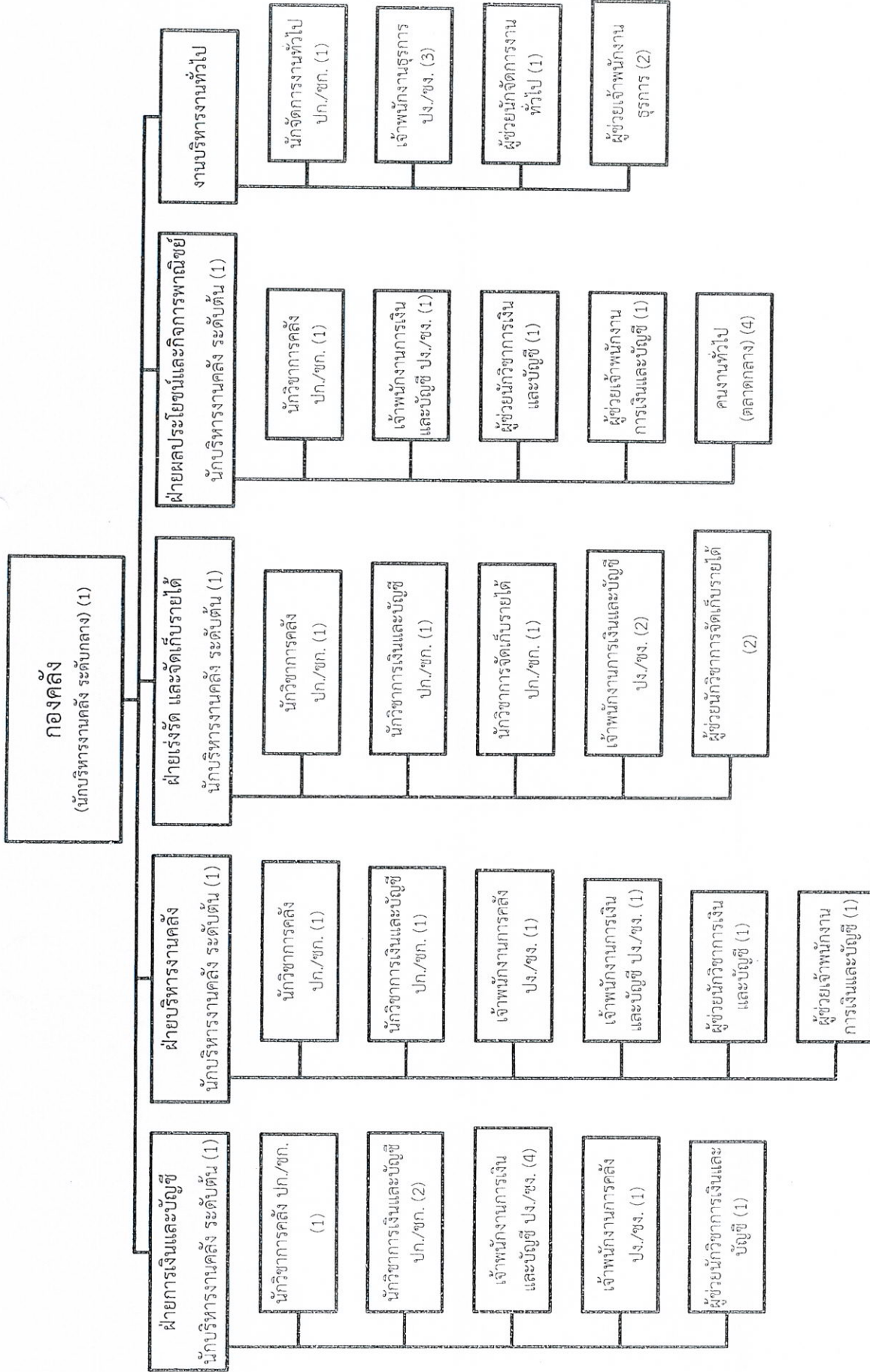


ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	19	0	9	28

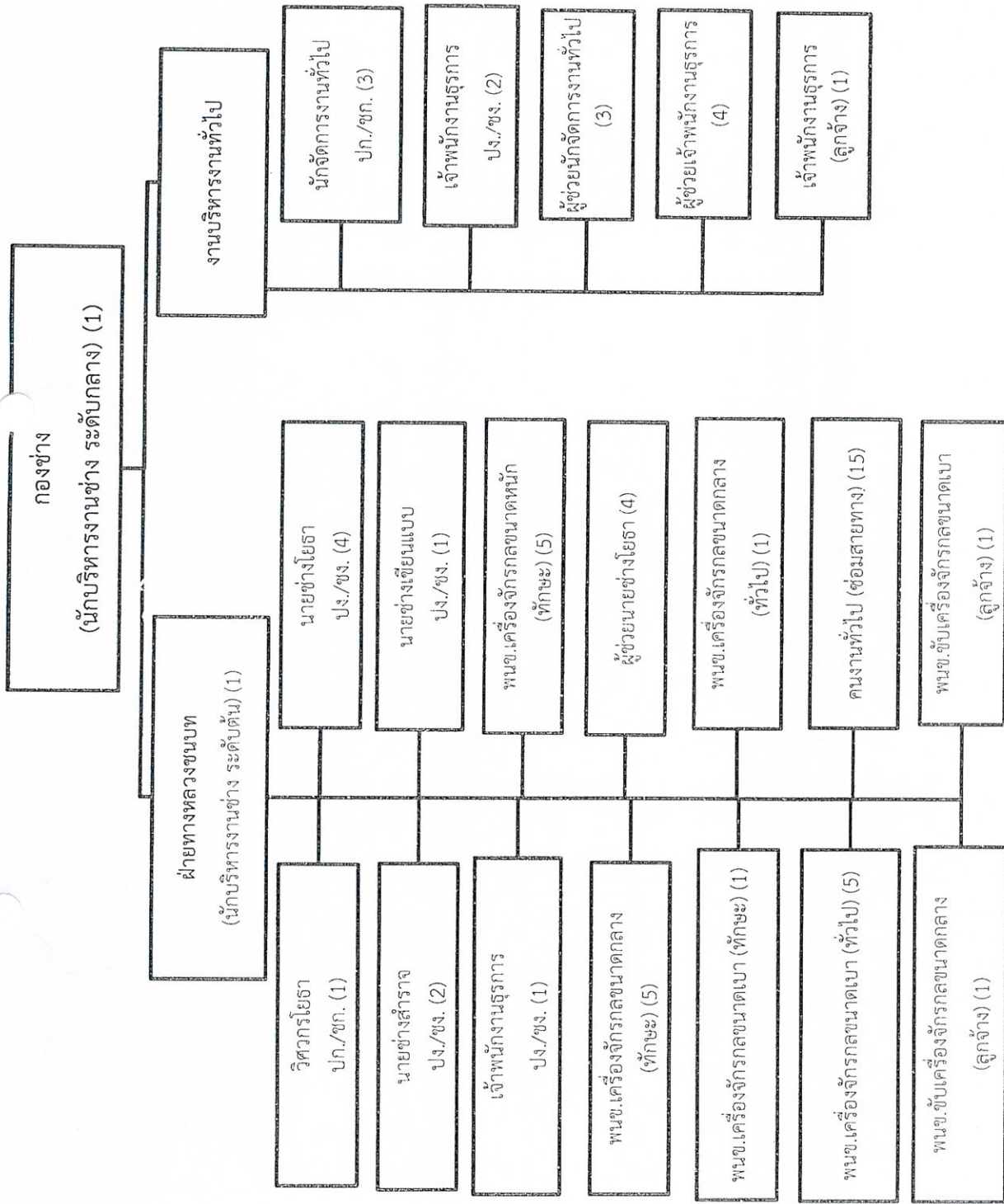


ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	28	0	17	45



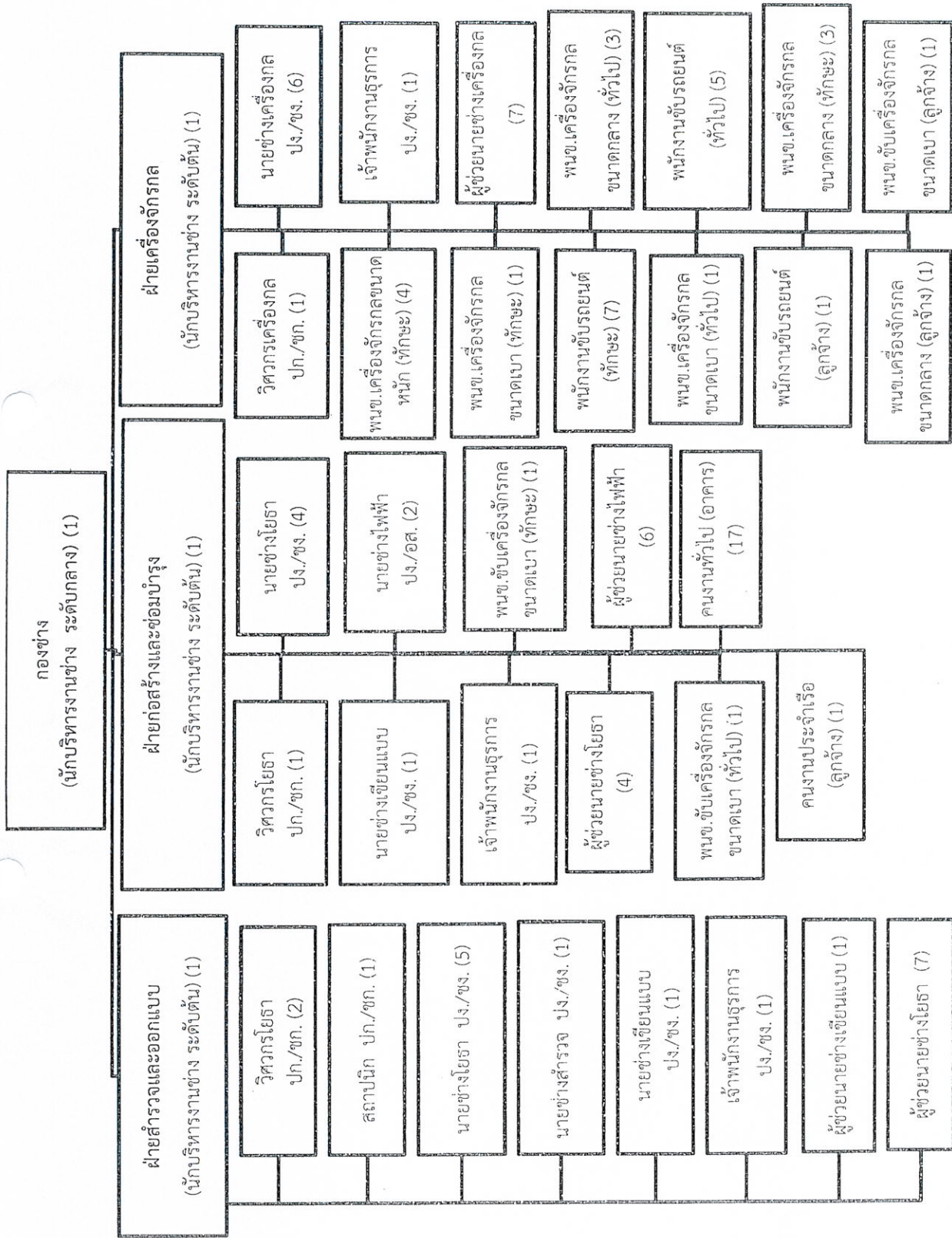


ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	28	0	14	42

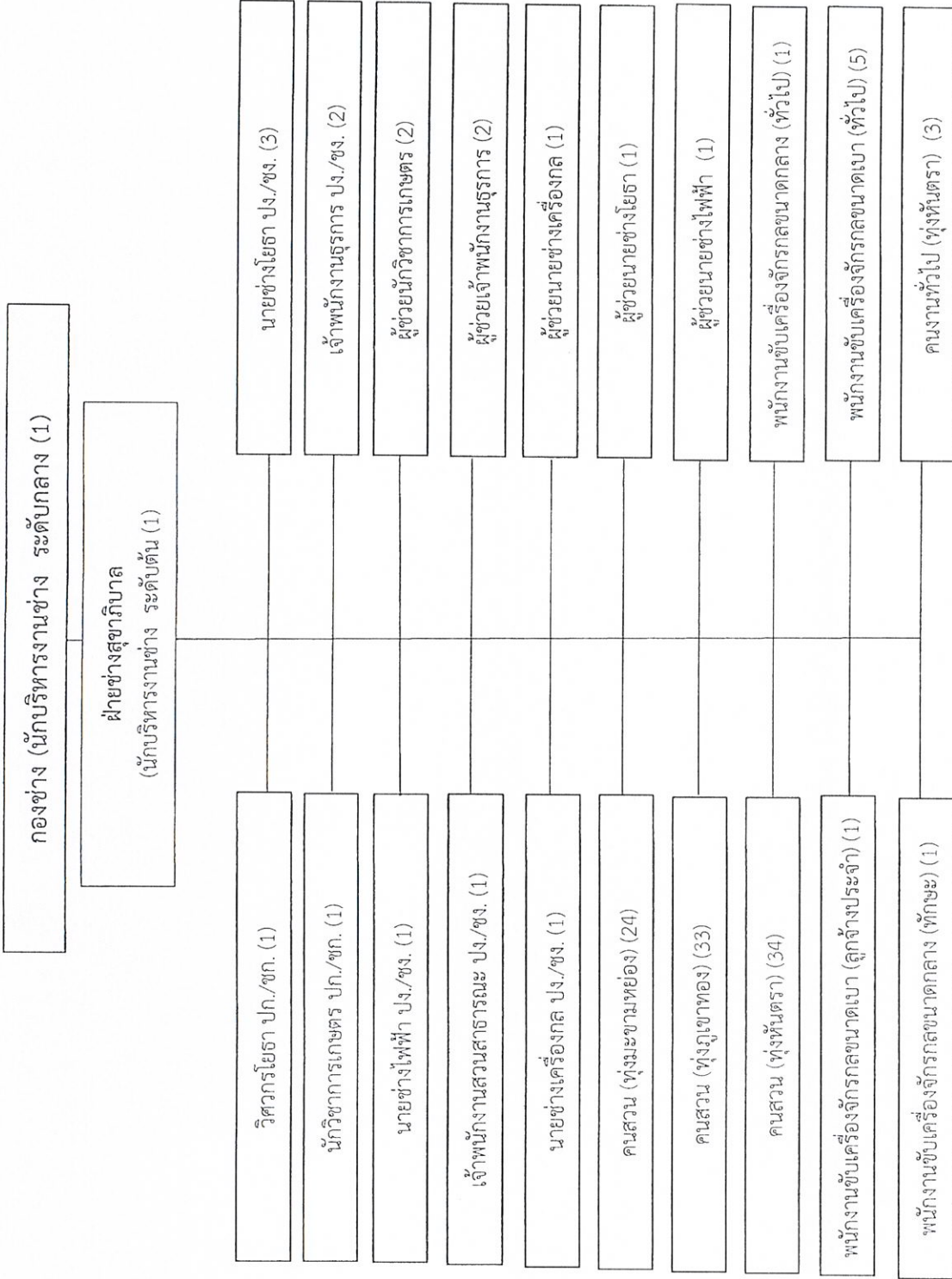


ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	15	3	43	61

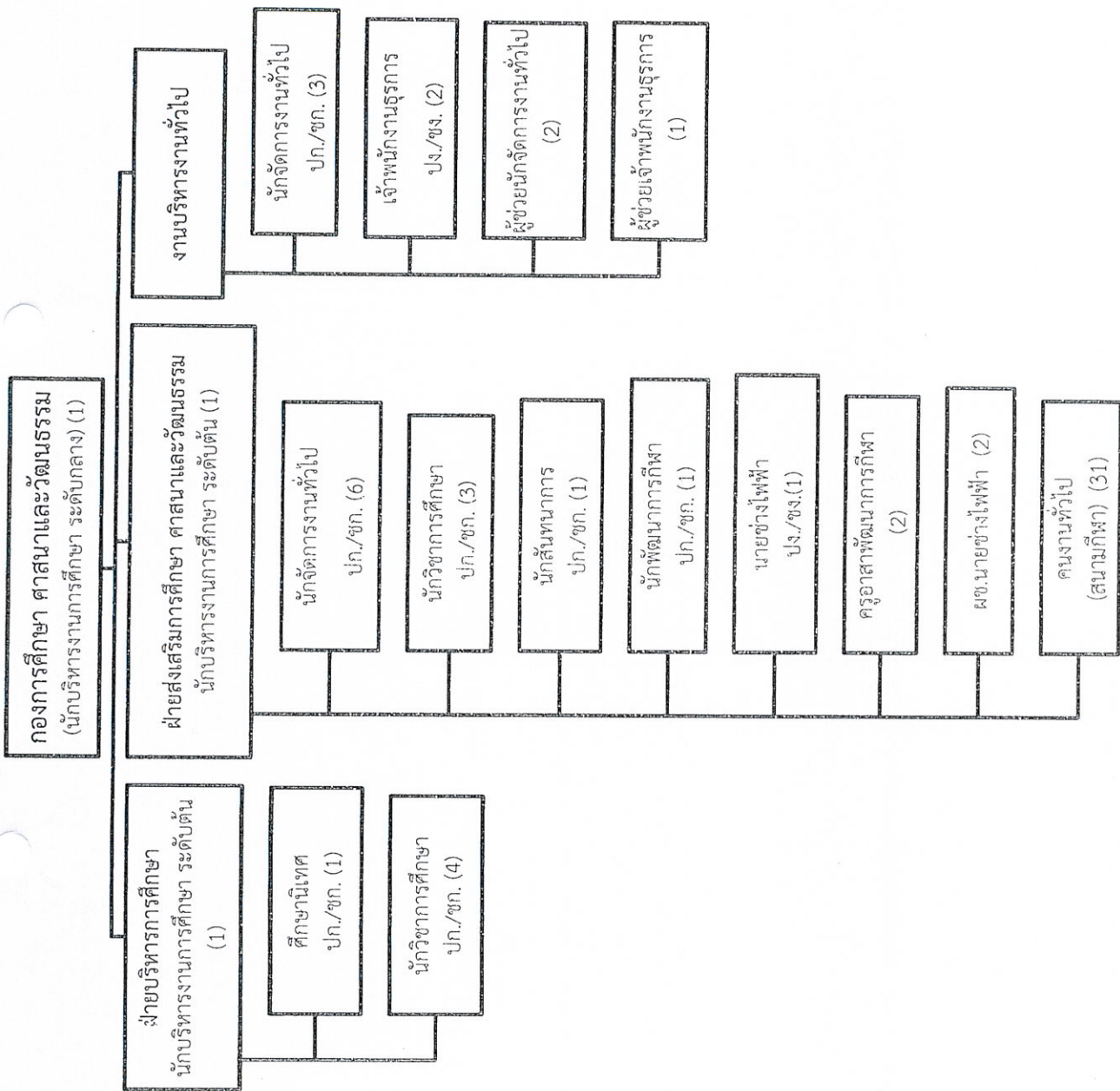
ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	58	8	219	285



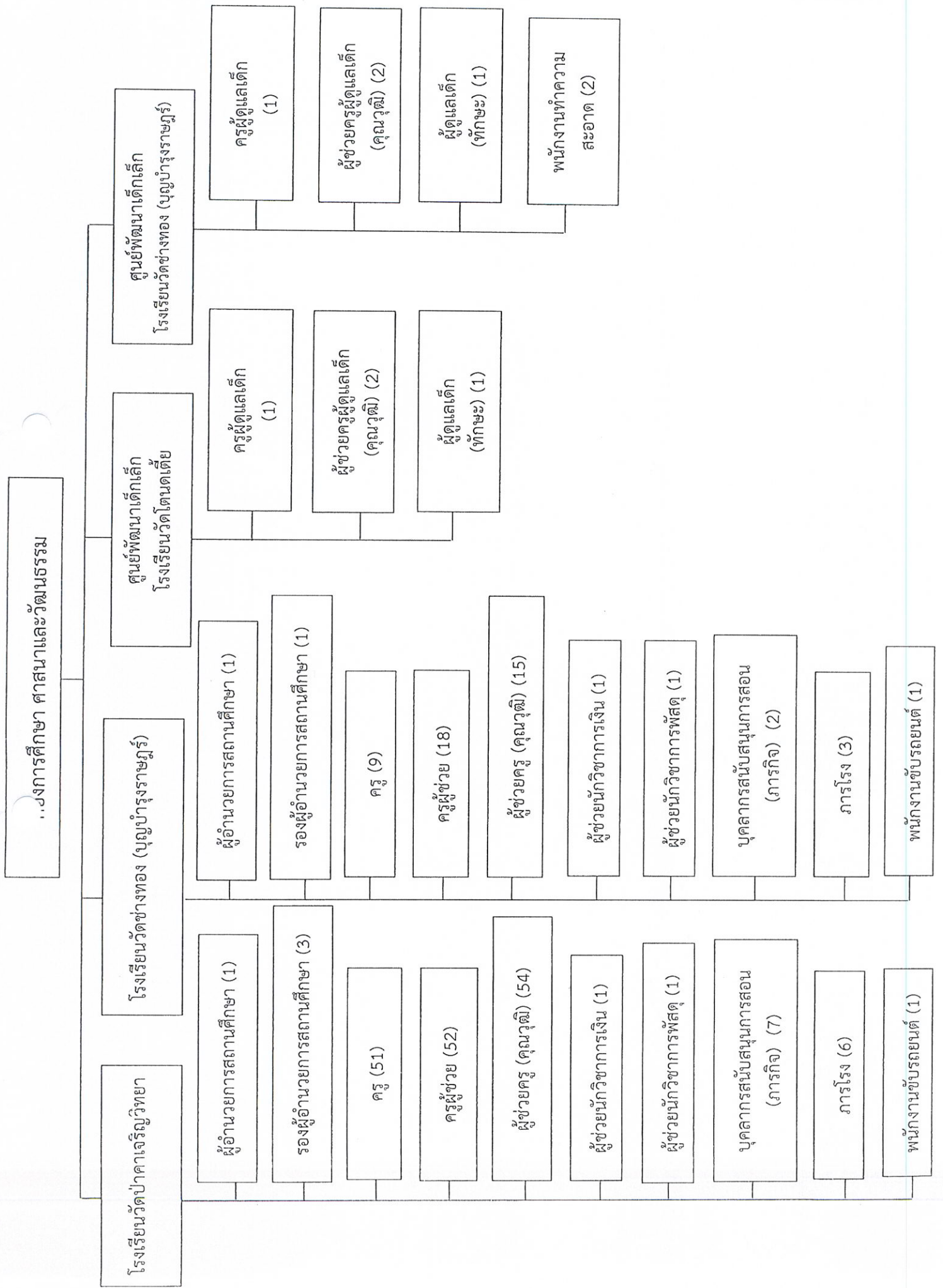
ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	32	4	68	104



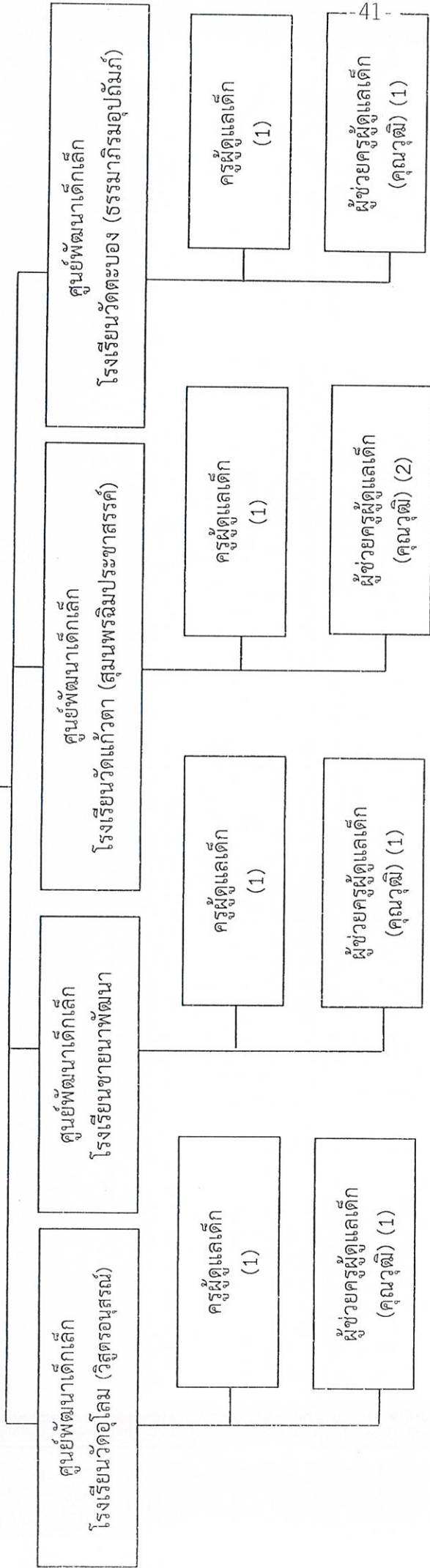
ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	11	1	108	120



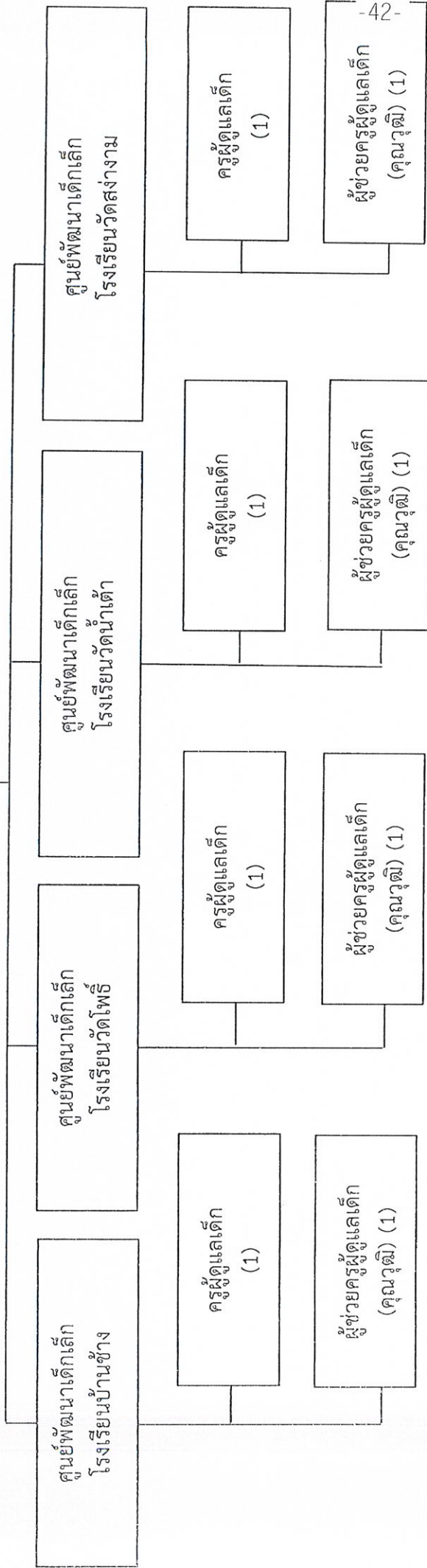
ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	25	0	38	63



กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

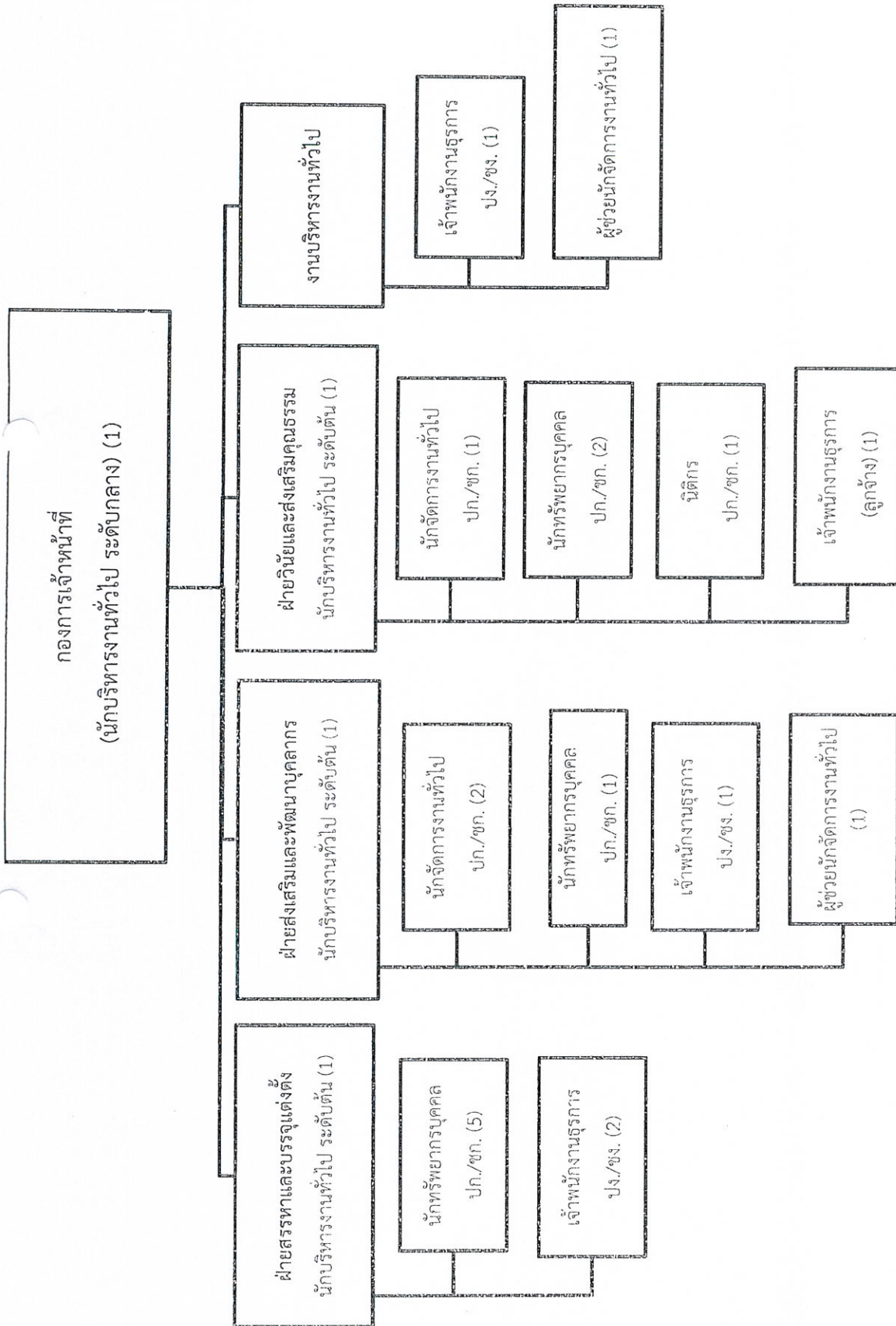


กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

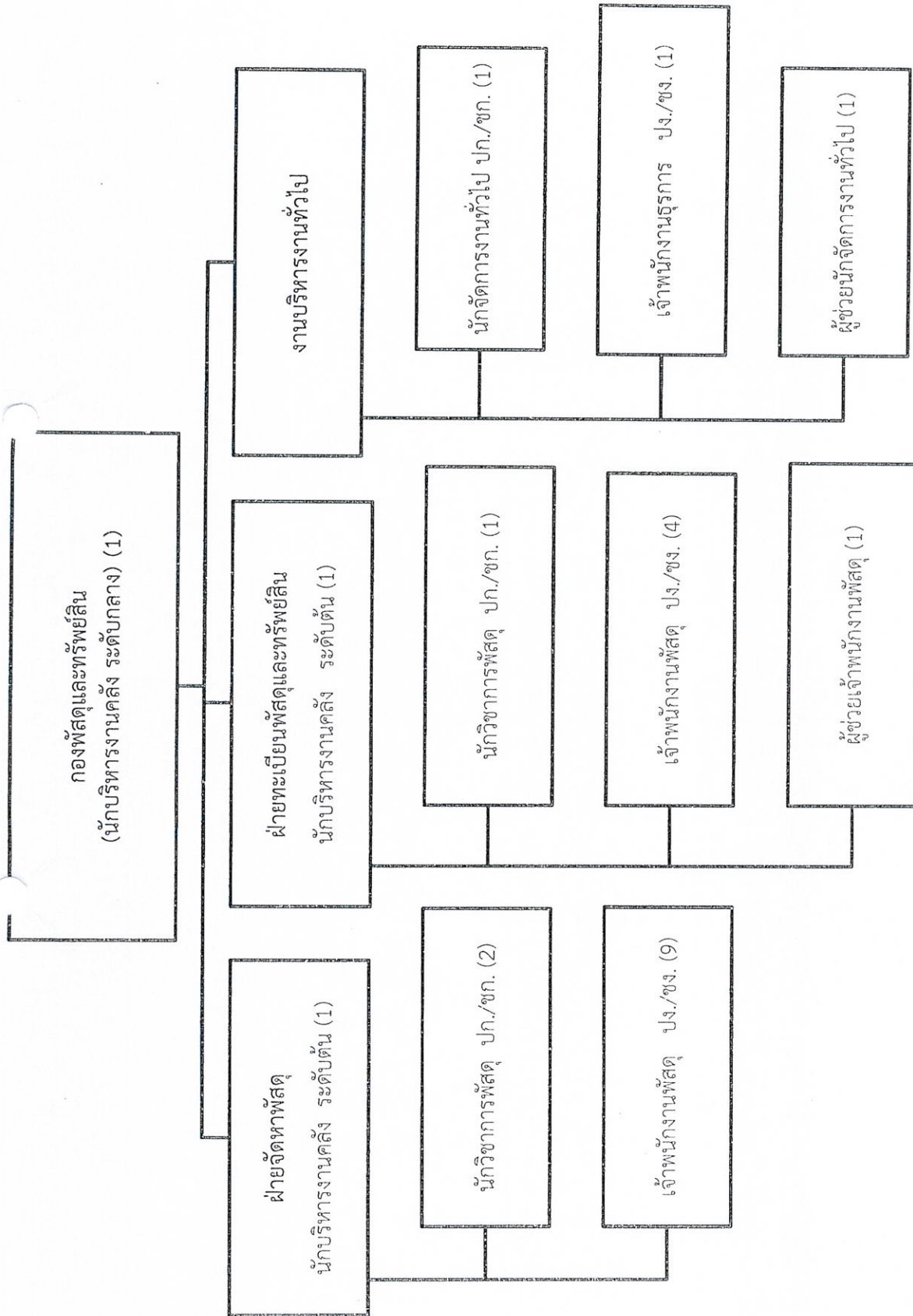


ประเภท	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	146	0	110	256

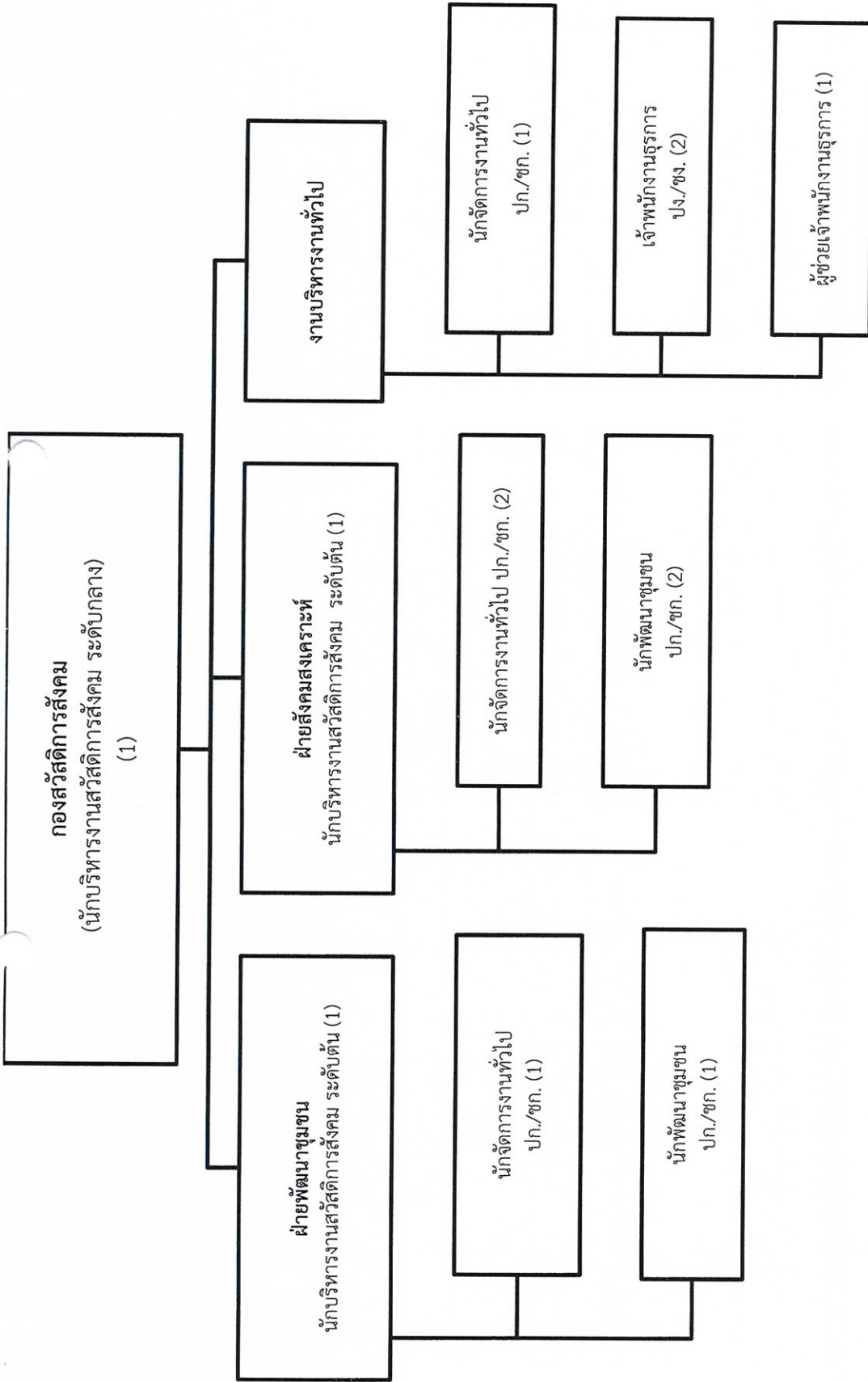




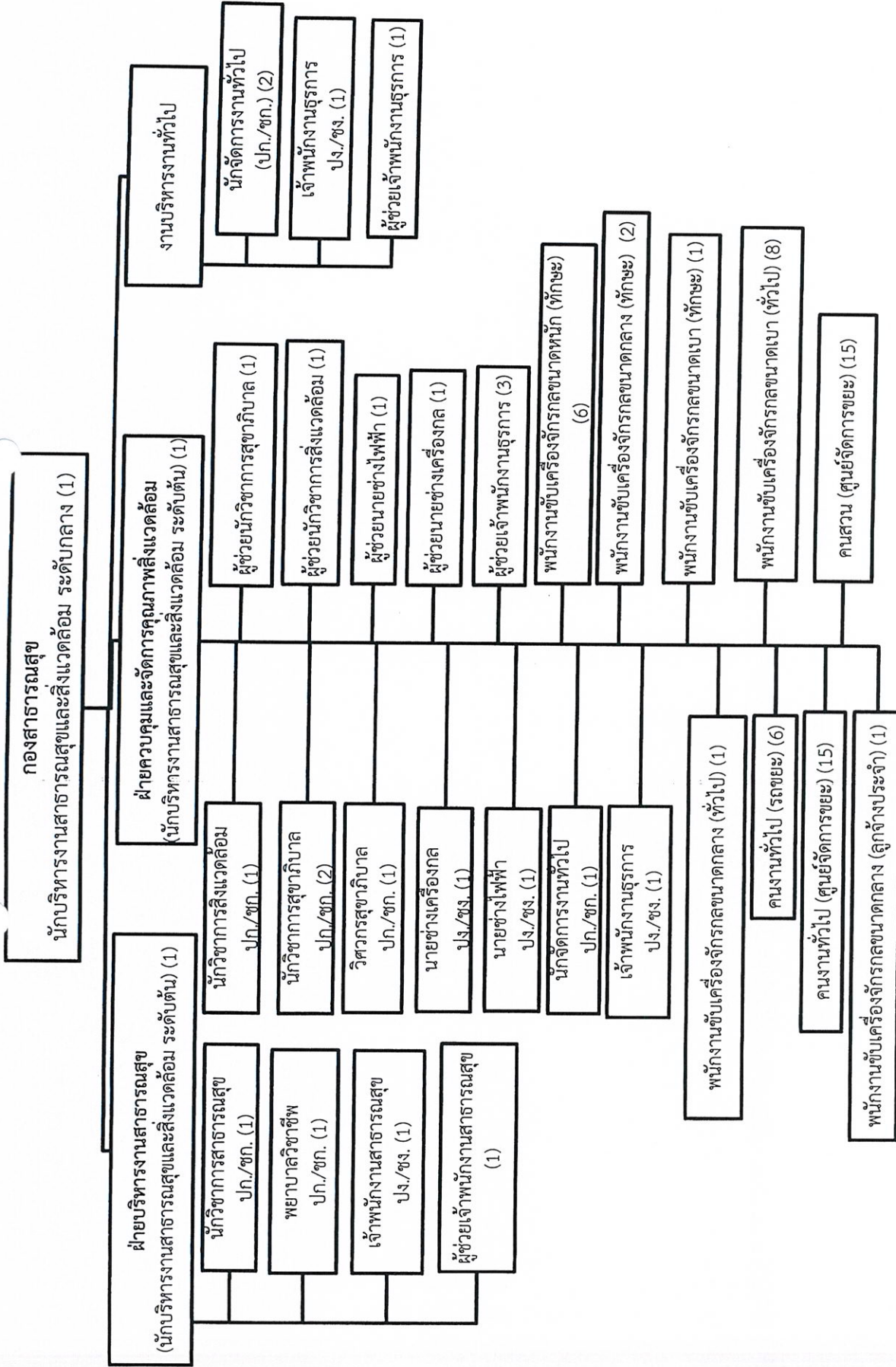
ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	20	1	2	23



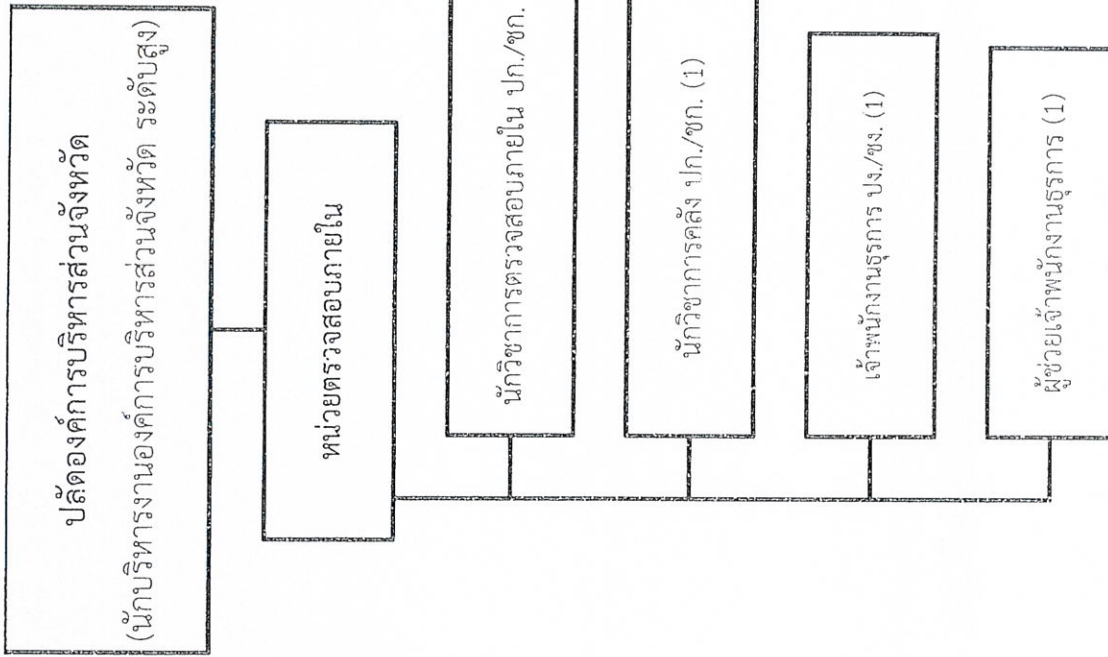
ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	21	0	2	23



ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	12	0	1	13



ประเภท	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	17	1	63	81



ประเภท จำนวน	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	5	0	1	6