



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจ ตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและประเภทพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	จำนวน	๕	อัตรา
(๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	จำนวน	๓	อัตรา
(๓) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน	๑	อัตรา
(๔) พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑	อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	จำนวน	๔	อัตรา
(๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน	๖	อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

/ ข. ลักษณะต้องห้าม...

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒) เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรค ที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น

สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๕) เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน

(๘) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

กรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๓) (๔) (๘) ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรได้ ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง ข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่นแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครเข้ารับการเลือกสรร และไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับ ตามรายละเอียดในเอกสารหมายเลข ๑

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชั้น ๒ (อาคารใหม่) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) บัตรประจำตัวประชาชนหรือใบแทนที่ยังไม่หมดอายุ หรือบัตร ที่ทางราชการออกให้ ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน ที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะสมัคร ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ)

(๕) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ซึ่งได้อนุญาตให้ขับรถตามกฎหมาย ในตำแหน่งที่จะสมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่ยังไม่หมดอายุ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ซึ่งได้อนุญาตให้ขับรถตามกฎหมาย ในตำแหน่งที่จะสมัครที่ยังไม่หมดอายุ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานทางทหาร (สด.๘ / สด.๙ / สด.๔๓) ใดๆอย่างหนึ่ง (กรณีผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือใบแทนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๐) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๑) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใดๆอย่างละ ๑ ฉบับ

/ (๑๒) ผู้สมัคร...

(๑๒) ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร หรือมีเอกสารไม่ครบตามประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครมีสิทธิ์ที่จะไม่รับสมัคร ผู้สมัครรายใดปกปิดหรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ โดยเจ้าหน้าที่รับสมัครไม่สามารถตรวจสอบได้ในขณะรับสมัครและได้รับสมัครไว้ หากผ่านการเลือกสรร และได้รับการเรียกตัวเข้ารับการจัดจ้าง ซึ่งได้ตรวจสอบพบภายหลังจะไม่ได้รับพิจารณาให้จัดจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “ สำเนาถูกต้อง ” ลงชื่อ วันที่ และระบุเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

(๑) ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐ บาท

เมื่อสมัครแล้วค่าสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามข้อ ๗ จึงจะจ่ายคืนค่าสมัครสอบให้เฉพาะผู้สมัครที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

๔. เงื่อนไขการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๔.๑ การกำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการเลือกสรร เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนด

๔.๒ การสมัครเข้ารับการเลือกสรรตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๓ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องรับผิดชอบ ในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายืนยันไม่ตรง หรือไม่ เป็นไปตามประกาศรับสมัคร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรมาตั้งแต่ต้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลาสถานที่ และระเบียบ เกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเฉพาะผู้สมัครที่ได้ชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบถูกต้องแล้ว และประกาศกำหนดวัน เวลาสถานที่ และระเบียบ เกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และทางเว็บไซต์ <http://www.aypao.go.th>

๖. หลักสูตร...

๖. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง จะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยวิธีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยากำหนด โดยพิจารณาจากการทดสอบความรู้ความสามารถในหน้าที่ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ลักษณะทั่วทั้งตัว จรรยาบรรณ ทักษะคิด และบุคลิกภาพอื่น ๆ โดยวิธีการทดสอบและสัมภาษณ์ หรืออย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเห็นควร ตามรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรและวิธีการเลือกสรรในเอกสารหมายเลข ๒

ในกรณีที่ตรวจพบว่ามีกรณีทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระหว่างดำเนินการเลือกสรร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาอาจยกเลิกการเลือกสรรในครั้งนี้ทั้งหมดหรือยกเลิกการประเมินเฉพาะครั้ง โดยผู้ที่ทุจริตหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาอีก

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยแยกตามตำแหน่ง กรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และทางเว็บไซต์ <http://www.aypao.go.th>

/ โดยบัญชี...

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบ จำนวน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี ของผู้นั้นด้วย ดังนี้

๘.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจัดจ้าง ในตำแหน่งที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้าง

๘.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้าง ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยากำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๘.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามกำหนดเวลาที่จะจัดจ้าง ในแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๘.๔ ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรไปแล้ว

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้าง ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และได้รับคำตอบแทนตามที่ระบุไว้ในแบบท้ายประกาศรับสมัคร ในวันที่ทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้โดยโรงพยาบาลของรัฐซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดโรคที่เป็นโรคต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบ จำนวน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี ของผู้นั้นด้วย ดังนี้

๘.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจัดจ้าง ในตำแหน่งที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้าง

๘.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้าง ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยากำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๘.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามกำหนดเวลาที่จะจัดจ้าง ในแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๘.๔ ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรไปแล้ว

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้าง ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และได้รับคำตอบแทนตามที่ระบุไว้ในแนบท้ายประกาศรับสมัคร ในวันที่ทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้โดยโรงพยาบาลของรัฐซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดโรคที่เป็นโรคต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายละเอียดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร และการจ้างงาน
 นายท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
ประเภทพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)
สังกัด	กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ไม่เกิน ๔ ปี
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนักได้เป็นอย่างดีมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๑.๑ รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอส.พี. ขึ้นไป ๑.๒ รถปาดดินชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ๑.๓ รถกระบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป ๑.๔ รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด ๑.๕ รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป ๑.๖ เครื่องบู่แอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER) ๑.๗ รถยกชนิดทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตันขึ้นไป ๑.๘ เครื่องผสมดินชนิดขับเคลื่อน (SELF PROPELLED STABILIZER) ๑.๙ รถเกลี่ย (MOTER GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอส.พี. ขึ้นไป ๑.๑๐ รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอส.พี. ขึ้นไป ๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
ประเภทพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทำชาย)
สังกัด	กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ไม่เกิน ๔ ปี
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	<p>๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดกลางได้เป็นอย่างดีมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ</p>
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ	<p>๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดต่ำกว่า ๑๕๐ บี.เอช.พี. ลงมา</p> <p>๑.๒ รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPES)</p> <p>๑.๓ รถกระบะเท ความจุตั้งแต่ ๔ -๑๐ ลูกบาศก์หลา</p> <p>๑.๔ รถพ่นยาง (BITUMINOUS DISTRIBUTER)</p> <p>๑.๕ รถลากพ่วงขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันลงมา</p> <p>๑.๖ รถตีเส้น (ROAD MARKER)</p> <p>๑.๗ รถบดไอน้ำ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป</p> <p>๑.๘ รถบดสันสะเทือน ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป</p> <p>๑.๙ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป</p> <p>๑.๑๐ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป</p> <p>๑.๑๑ รถกลิ้งตีนแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป</p> <p>๑.๑๒ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป</p> <p>๑.๑๓ รถยกชนิดงาแฮะ (FORK LIFT) เกินกว่า ๕ ตัน</p> <p>๑.๑๔ รถยกชนิดแครี่เครน (KARRY CRANE) เกินกว่า ๕ ตัน</p> <p>๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย</p>

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
ประเภทพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)
สังกัด	กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ไม่เกิน ๔ ปี
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	<p>๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ</p>
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ	<p>๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ รถกระบะความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา ๑.๒ รถพาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด ๑.๓ รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า ๑.๔ รถบล็อดอย่างชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๕ รถอีตีดัด ๑.๖ รถบรรทุกน้ำ ๑.๗ รถบรรทุกน้ำมัน ๑.๘ รถไม้กวาด ๑.๙ รถยกชนิดงาแซะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน ๑.๑๐ รถยกชนิดแครีเครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน ๑.๑๑ รถบดไอน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๒ รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๓ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๔ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๕ ลูกกลิ้งตีนแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๖ รถยกชนิดทรัคเครน (TRUCK CRANE) ๑.๑๗ เครื่องทำลายคอนกรีต ๑.๑๘ รถยกกระเช้า

๑.๑๙ รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ซี.ซี.พี. ขึ้นไป ช่วงยาว
ระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถ
ทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร

๑.๒๐ รถซ่อมบำรุง

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
ประเภทพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)
หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. ขับรถยนต์ บำรุงรักษา รักษาความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ ๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล ซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	๑. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ
ระยะเวลาการจ้าง	ไม่เกิน ๔ ปี
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
ประเภทพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
สังกัด	กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ไม่เกิน ๑ ปี
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล ซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอน ในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดต่ำกว่า ๑๕๐ บี.เอช.พี. ลงมา ๑.๒ รถดักทุกชนิด (LOADER ALL TYPES) ๑.๓ รถกระบะเท ความจุตั้งแต่ ๔ -๑๐ ลูกบาศก์หลา ๑.๔ รถพ่นยาง (BITUMINOUS DISTRIBUTER) ๑.๕ รถลากพ่วงขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันลงมา ๑.๖ รถตีเส้น (ROAD MARKER) ๑.๗ รถบดไอน้ำ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๘ รถบดสันสะเทือน ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๙ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๑๐ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๑๑ รถกลิ้งดินแกละชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๑๒ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป ๑.๑๓ รถยกชนิดงาแฮะ (FORK LIFT) เกินกว่า ๕ ตัน ๑.๑๔ รถยกชนิดแครี่เครน (KARRY CRANE) เกินกว่า ๕ ตัน
	๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
ประเภทพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
สังกัด	กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ไม่เกิน ๑ ปี
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล ซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอน ในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๑.๑ รถกระบะความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา ๑.๒ รถพาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด ๑.๓ รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า ๑.๔ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๕ รถอัดฉีต ๑.๖ รถบรรทุกน้ำ ๑.๗ รถบรรทุกน้ำมัน ๑.๘ รถไม้กวาด ๑.๙ รถยกชนิดงาแฉะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน ๑.๑๐ รถยกชนิดแครี่เครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน ๑.๑๑ รถบดไอน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๒ รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๓ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๔ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๕ ลูกกลิ้งตีนแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน ๑.๑๖ รถยกชนิดทรัคเครน (TRUCK CRANE) ๑.๑๗ เครื่องทำลายคอนกรีต ๑.๑๘ รถยกกระเช้า ๑.๑๙ รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอช.พี. ขึ้นไป ช่วงยาว ระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถ ทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร ๑.๒๐ รถซ่อมบำรุง
	๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยหรือสอบปฏิบัติ ในเรื่องดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่ง	เรื่องที่สอบ
๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)	๑. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม "ลักษณะงานที่ปฏิบัติ" ของตำแหน่งที่สมัคร
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๒. ความรู้เกี่ยวกับการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะเบื้องต้น
๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๓. ทดสอบการขับรถเครื่องจักรกลในตำแหน่งที่สมัคร
๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	
๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทั่วไป)	
๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	